



Manpower® | Experis® | Talent Solutions

Q1 2024

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Argentina





Resumen Ejecutivo

Los empleadores argentinos consultados anticipan una expectativa neta de empleo (ENE) +2%, demostrando así una disminución de -6 puntos porcentuales en la comparación trimestral y de -10 puntos porcentuales en la comparación interanual.

El sector de Tecnología de la Información lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una ENE de +14%, seguido por Energía y Servicios Públicos (+8%) e Industrias y Materiales con (+5%).

La región que arroja la expectativa de contratación más fuerte es Cuyo (+11%), mientras que la región Pampeana (-1%) reporta las intenciones más débiles. El trabajo de campo fue realizado entre el 2 y 31 de octubre de 2023.

Índice



Sección 1

Q1 Expectativas de Empleo



Sección 2

Escasez de Talento



Sección 3

Tendencias Laborales



Sección 4

Acerca de la Encuesta



Q1

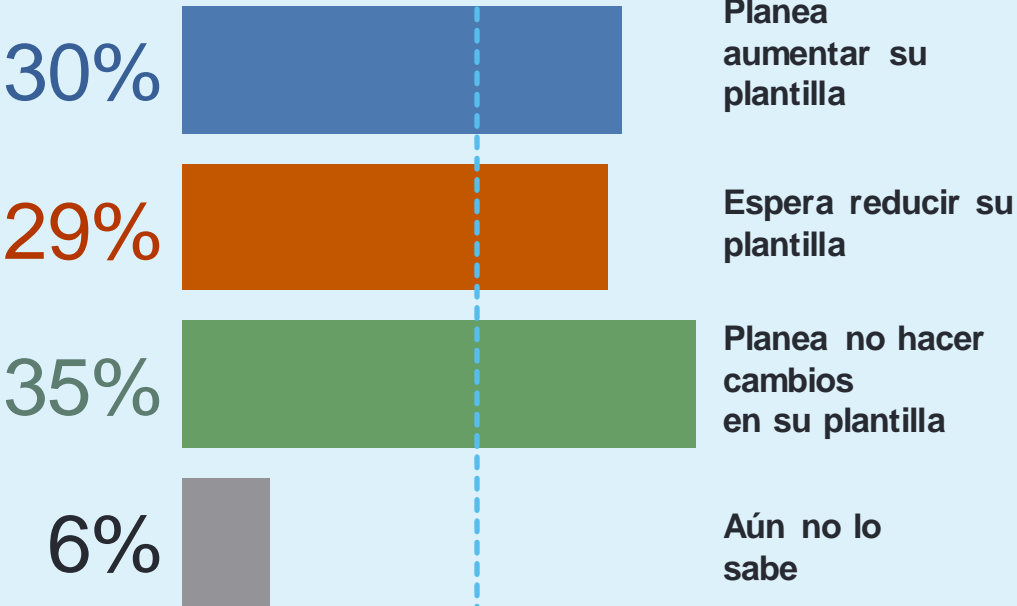
Expectativas de Empleo



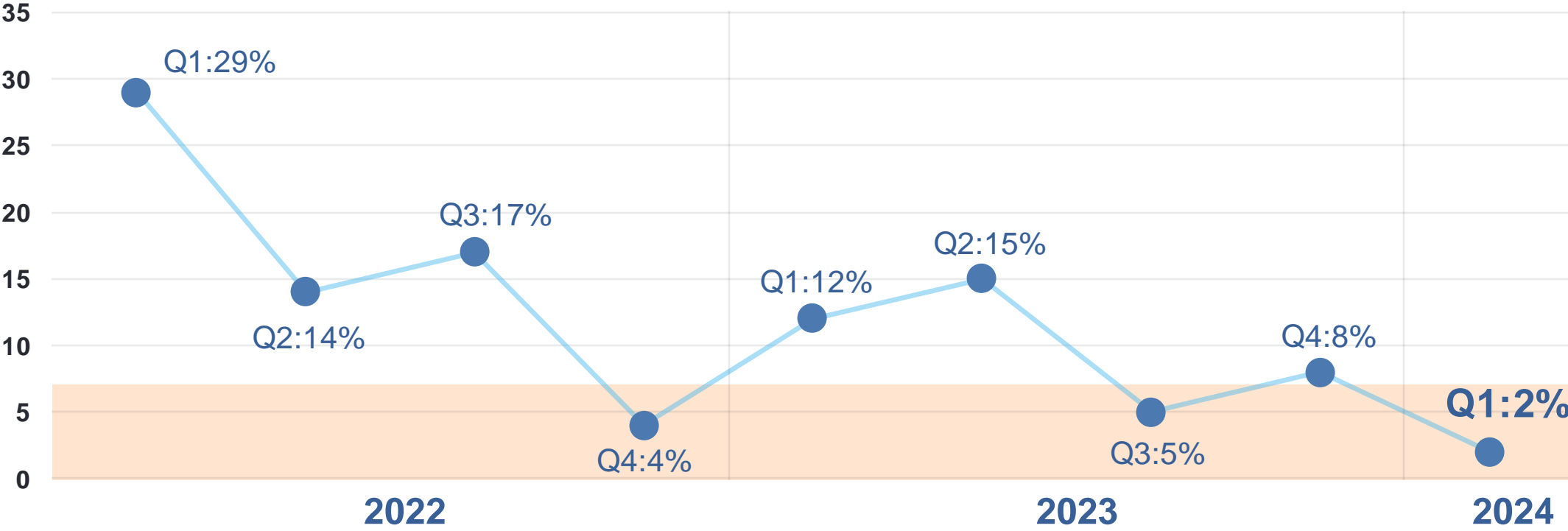
Perspectivas de contratación para el primer trimestre de 2024

En esta edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se consultaron a más de 39.000 empleadores de 41 países y territorios. A nivel global, todos estos esperan contratar a más trabajadores en el primer trimestre de 2024, informando en promedio una Expectativa Neta de Empleo (ENE) ajustada estacionalmente de +30%.

En Argentina, los resultados revelan que el 30% de los empleadores encuestados planea aumentar sus dotaciones de personal, el 29% disminuirlas, el 35% no espera realizar cambios y el 6% restante no sabe si los realizará, lo cual arroja una ENE de +2% ajustada estacionalmente para el primer trimestre de 2024.



Cambios a través del tiempo



Expectativas de contratación para Enero – Marzo por país

Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente (NEO)

37% 
India y Países Bajos

Más altas

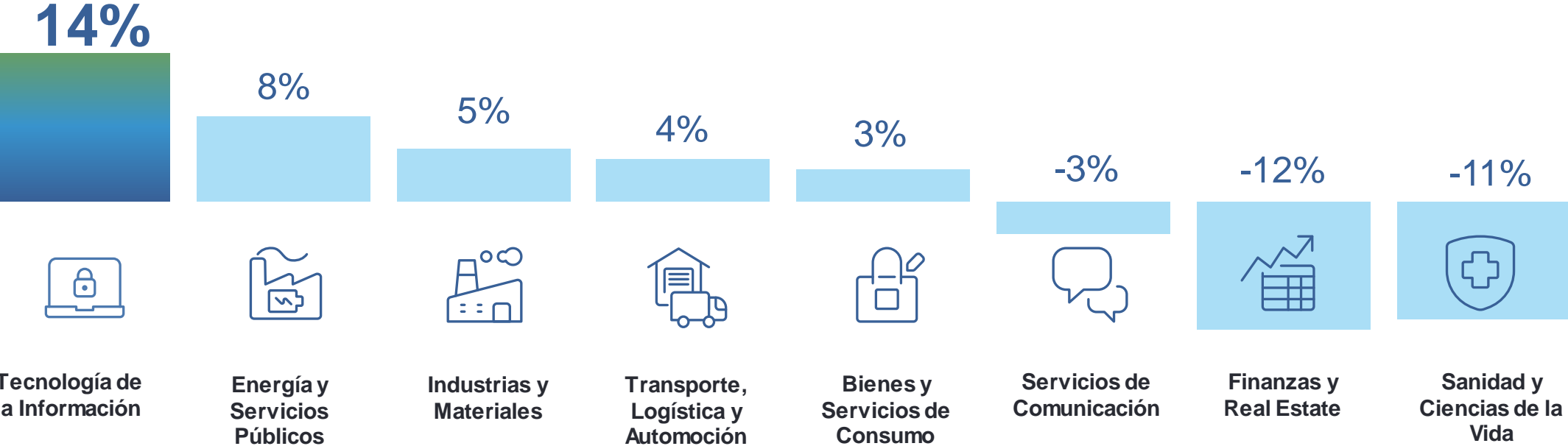
 26% Global
Promedio

 2% Argentina
Más baja

India	37%	Finlandia	29%	Irlanda	21%
Países Bajos	37%	Hong Kong	29%	Francia	20%
Costa Rica	35%	Singapur	29%	España	19%
Estados Unidos	34%	Portugal	28%	Taiwán	19%
México	34%	Sudáfrica	28%	Polonia	18%
Bélgica	33%	Panamá	27%	Israel	17%
China	33%	Reino Unido	27%	Eslovaquia	17%
Puerto Rico	33%	Promedio Global	26%	Rumanía	15%
Suiza	33%	Austria	25%	Italia	13%
Brasil	32%	Canadá	25%	Grecia	12%
Guatemala	32%	Noruega	23%	Hungría	10%
Colombia	31%	Perú	23%	Japón	10%
Alemania	30%	Suecia	22%	República Checa	8%
Australia	29%	Turquía	22%	Argentina	2%

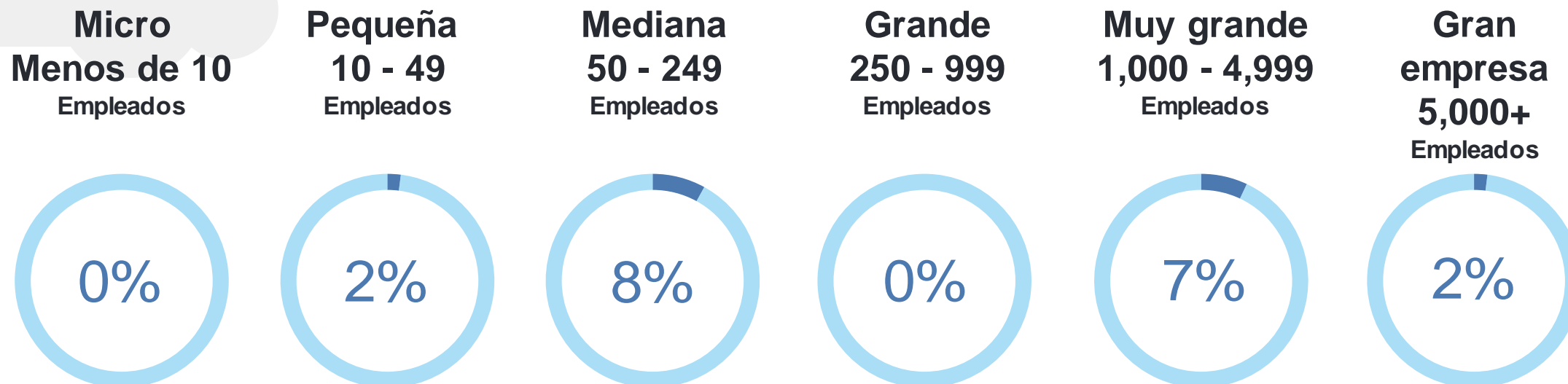
Comparativa por sector

El sector **Tecnología de la Información** lidera las intenciones más sólidas de la muestra, **con una ENE de (+14%)**, seguido por Energía y Servicios Públicos (+8%) e Industrias y Materiales (+5%)



Comparativa por tamaño de empresa

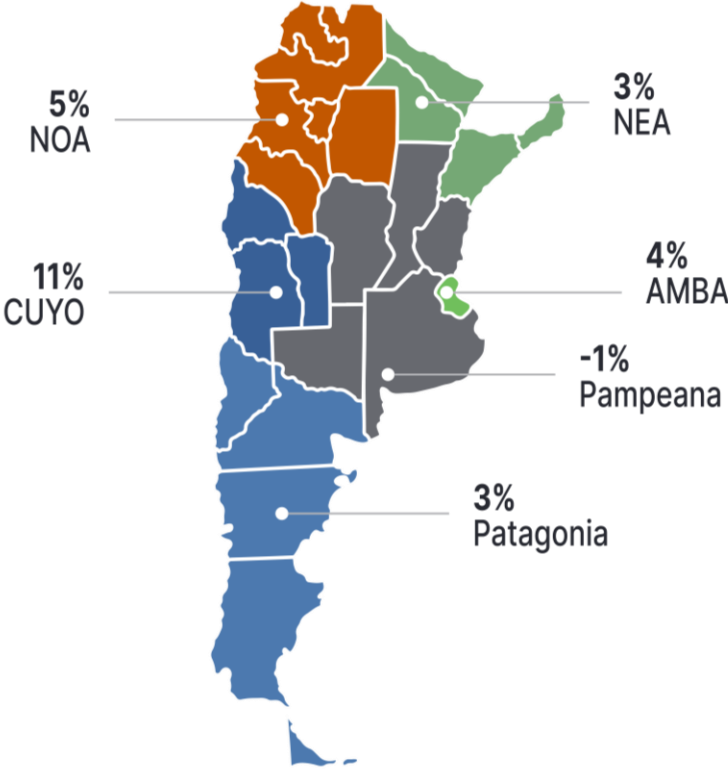
Las expectativas más sólidas pertenecen a las **medianas (+8%)** y **muy grandes (+7%)**.



Comparativa por región

La región que arroja la expectativa de contratación más fuerte es **Cuyo** (+11%), mientras que la región **Pampeana** (-1%) reporta las intenciones más débiles.

11%	CUYO
5%	NOA
4%	AMBA
3%	PATAGONIA
3%	NEA
-1%	PAMPEANA



Acerca de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup

La **Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup** es la encuesta de empleo más completa y prospectiva de su clase, utilizada en todo el mundo como indicador económico clave. Las Expectativas Netas de Empleo se obtienen tomando el porcentaje de empleadores que prevén un aumento de la actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de empleadores que prevén una disminución de la actividad de contratación. La Encuesta se ha realizado desde 1962 y su éxito se debe a varios factores:

Única

No tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo con visión de futuro más extensa del mundo, y pide a los empleadores que pronostiquen el empleo para el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente

La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta

La encuesta se basa en entrevistas con casi 39.000 empleadores públicos y privados en 41 países y territorios para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada

Durante más de seis décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta: "¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambiará en los tres meses hasta finales de diciembre de 2023 en comparación con el trimestre actual?"

Metodología

La metodología utilizada para recopilar los datos para las Perspectivas de Empleo se ha digitalizado en 41 mercados para el informe Q4 2023. Las respuestas de la encuesta se recopilaron en julio de 2023. La pregunta formulada y el perfil del encuestado permanecen sin cambios. El tamaño de la organización y el sector están estandarizados en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

Declaraciones prospectivas

Este informe contiene declaraciones prospectivas, incluidas declaraciones sobre la demanda laboral en ciertas regiones, países e industrias, y la incertidumbre económica. Los eventos o resultados reales pueden diferir materialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la Compañía presentados ante la SEC, incluida la información bajo el título "Factores de riesgo" en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2022, cuya información se incorpora aquí como referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva u otras declaraciones en este comunicado, excepto según lo exija la ley.



Preguntas Frecuentes

¿Qué se entiende por Expectativa Neta de Empleo (NEO)?

La Expectativa Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. Una cifra positiva de Expectativas Netas de Empleo significa que, en general, hay más empleadores que esperan aumentar su plantilla en los próximos tres meses que aquellos que pretenden reducir personal.

¿Qué es el Ajuste Estacional y por qué se utiliza en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite que los datos de la Encuesta se presenten sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, generalmente como resultado de diversos factores externos, como cambios en el clima, los ciclos de producción tradicionales y el público. vacaciones. El ajuste estacional tiene el efecto de aplanar los picos y suavizar los valles en los datos para ilustrar mejor las tendencias subyacentes del empleo y proporcionar una representación más precisa de los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup.

¿Cómo se seleccionan las empresas para la encuesta?

Los empleadores se seleccionan en función de los tipos de empresas y organizaciones que representan. Queremos asegurarnos de que nuestro panel sea representativo del mercado laboral nacional de cada país participante, de modo que el panel de cada país se construya en proporción a la distribución general de los sectores industriales y el tamaño de las organizaciones de ese país.

¿A quién entrevista en cada empresa?

La persona que seleccionemos para entrevistar será alguien con una buena visión general de los niveles de personal y las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente será el jefe de recursos humanos o un gerente de recursos humanos. Sin embargo, en organizaciones más pequeñas, esa persona puede ser el director general o incluso el director ejecutivo.

ManpowerGroup Solutions Across the Entire HR Life Cycle



Visita www.manpowergroup.com.ar para aprender más