

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina**

**Q2
2020**



Argentina

Expectativas de

Empleo

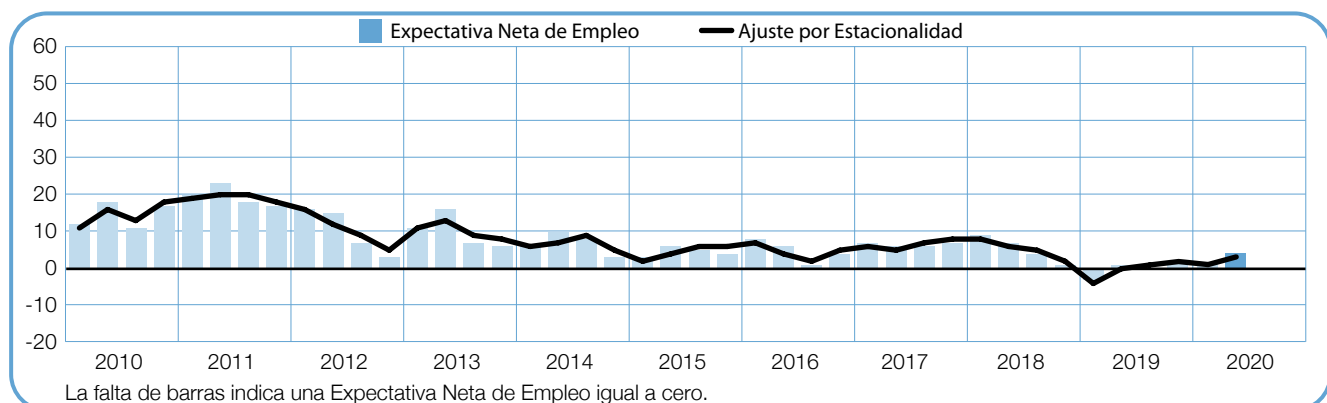
ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2020 a una muestra representativa de 800 empleadores de la Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en junio de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup®	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Abr-Jun 2020	8	4	80	8	4	3
Ene-Mar 2020	7	6	83	4	1	1
Oct-Dic 2019	8	6	82	4	2	2
Jul-Sep 2019	8	8	81	3	0	1
Abr-Jun 2019	9	8	79	4	1	0



Los empleadores argentinos informan planes de contratación laboral moderados para los próximos tres meses. Un 8% de los empleadores prevé aumentar su dotación, un 4% anticipa una merma y un 80% no anticipa cambios en su plantilla, lo que arroja una ENE de +4%.

mejora 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de hace un año.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo se coloca en +3%. La generación de empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparaciones por tamaño de empresa

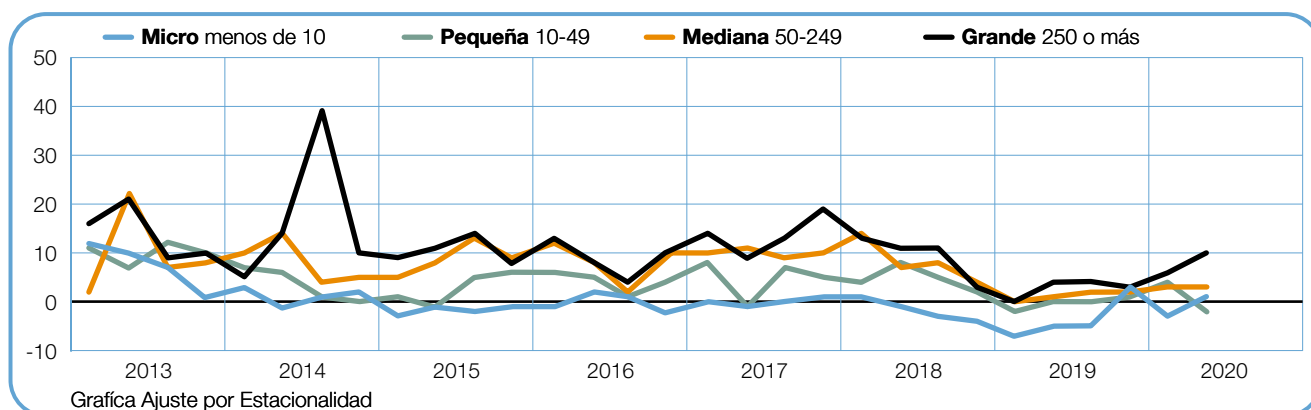
Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

Los empleadores de dos de los cuatro tamaños de organización prevén una expansión de sus plantillas durante el próximo trimestre. Los empleadores de grandes empresas anticipan un ritmo moderado en la generación de empleo, con una ENE de +10%, mientras que las expectativas para los empleadores medianos se ubican en +3%. Por otro lado, los empleadores pequeños y los microempleadores esperan achicar sus plantillas ya que expresan una ENE de -2% y -1%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación laboral de los grandes empleadores mejoran 4 puntos porcentuales, y las expectativas de empleo de los microempleadores crecen 2 puntos porcentuales. Sin embargo, los pequeños empleadores informan una caída de 6 puntos porcentuales. Los planes de contratación laboral de los empleadores medianos no presentan cambios.

Los grandes empleadores informan un alza en la generación de empleo de 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año anterior, y las perspectivas también mejoran 4 y 2 puntos porcentuales en el caso de los microempleadores y de los empleadores medianos, respectivamente. No obstante, los planes de contratación laboral de los pequeños empleadores caen 2 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	5	5	81	9	0	-1
Pequeña 10-49	5	3	86	6	2	-2
Mediana 50-249	9	5	80	6	4	3
Grande 250 o más	14	3	72	11	11	10



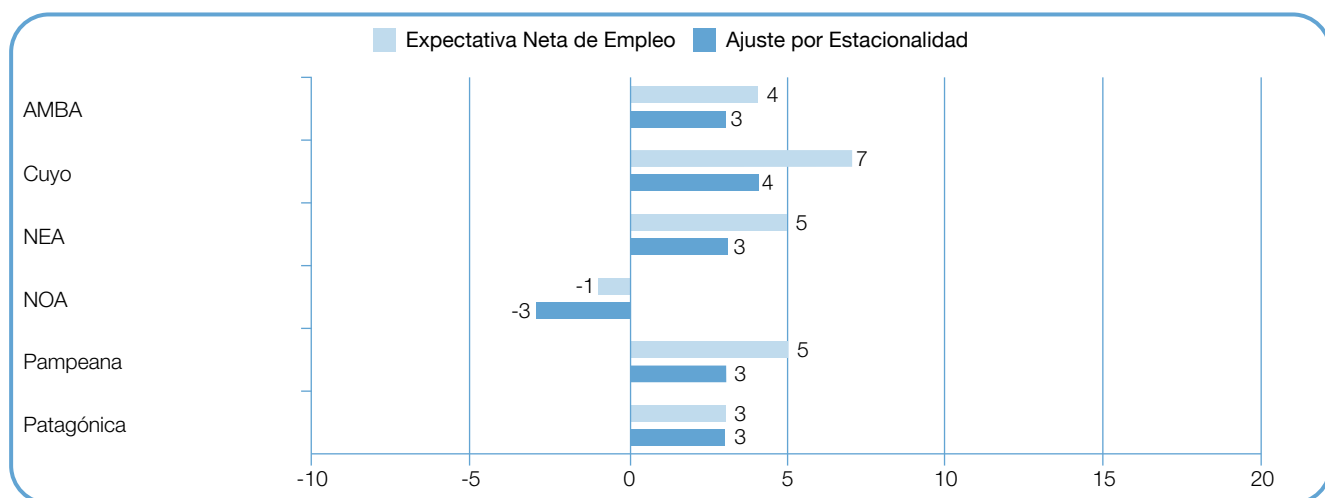
Comparaciones por Región

Los empleadores de cinco de las seis regiones geográficas prevén aumentar sus dotaciones de personal durante el próximo trimestre. Los empleadores de Cuyo evidencian el mercado laboral más sólido, con una ENE de +4%, mientras que los empleadores de cuatro regiones anticipan perspectivas moderadas de generación de empleo con una ENE de +3% –AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires), NEA (Noreste argentino), Pampeana y Patagonia–. Por otro lado, los empleadores del NOA (Noroeste argentino) esperan recortar sus dotaciones ya que informan una ENE de -3%.

En la comparación con el primer trimestre de 2020, las perspectivas de creación de puestos de trabajo se fortalecen en tres de las seis regiones. El incremento más importante de 9 puntos porcentuales se informa en el NEA, y se informan mejoras de 7 y 3 puntos porcentuales en las regiones Patagonia y Pampeana

respectivamente. Sin embargo, en el NOA los empleadores informan una merma de 5 puntos porcentuales.

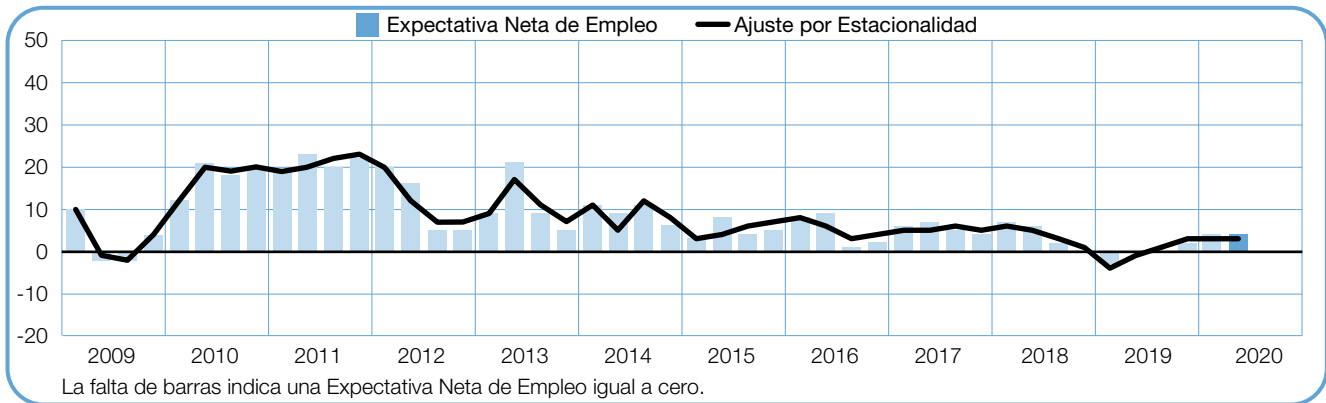
Las perspectivas de generación de empleo se fortalecen en cuatro de las seis regiones en comparación con el mismo período de hace un año. Los empleadores del NEA señalan una notable mejora de 9 puntos porcentuales, mientras que las expectativas son 4 puntos porcentuales más sólidas en las regiones AMBA, NOA y Pampeana. Por el contrario, los empleadores de Cuyo informan intenciones de contratación considerablemente más débiles con una merma de 9 puntos porcentuales.



+4 (+3)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

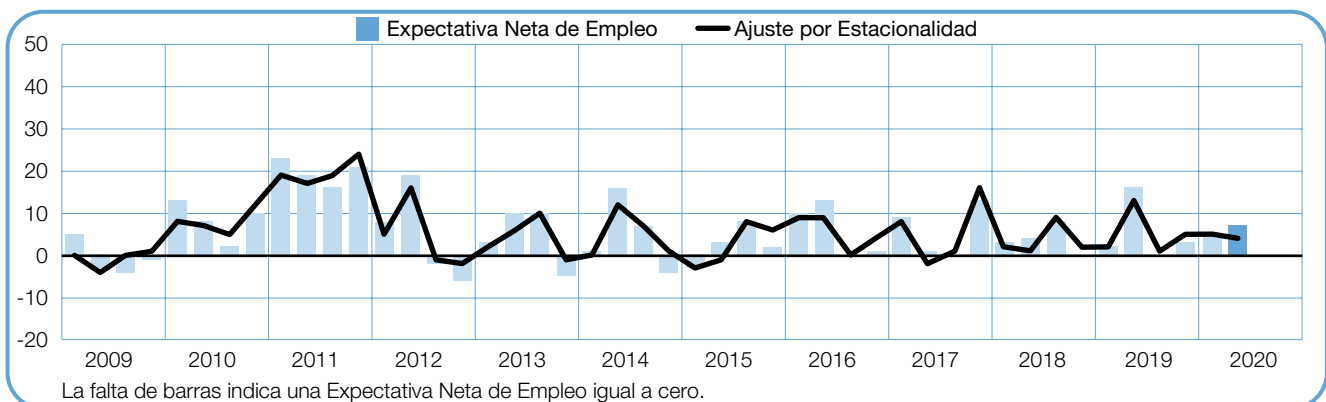
Los empleadores anticipan que el mercado laboral seguirá con un ritmo positivo lento durante el segundo trimestre de 2020, con una ENE de +3% por tercer trimestre consecutivo. En la comparación con el mismo período del año anterior, las perspectivas mejoran 4 puntos porcentuales.



+7 (+4)%

Cuyo

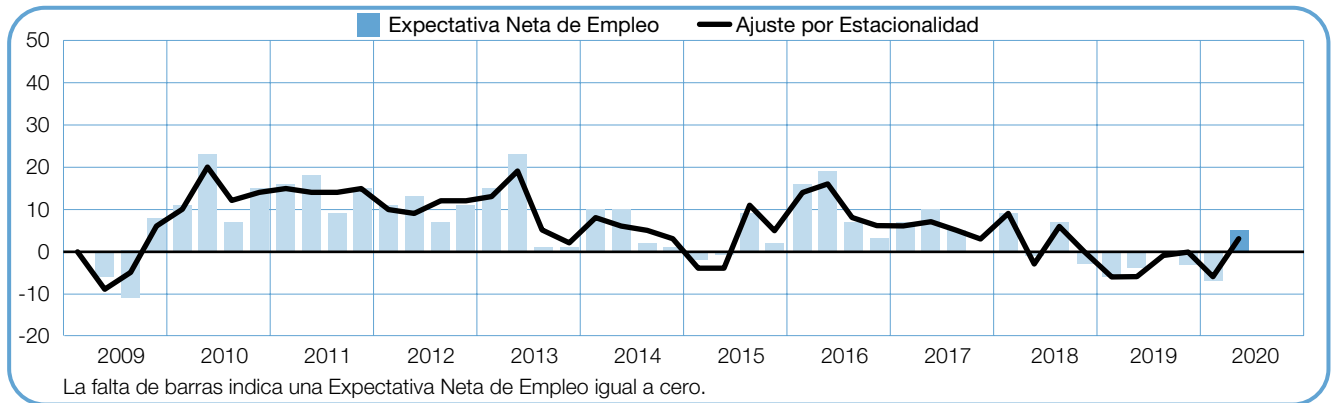
Las personas que estén buscando trabajo se encontrarán con un mercado laboral tranquilo durante el período abril-junio, según los empleadores que señalan una ENE de +4%. Las perspectivas de creación de puestos de trabajo se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero caen 9 puntos porcentuales en la comparación interanual.



+5 (+3)%

NEA (Noreste)

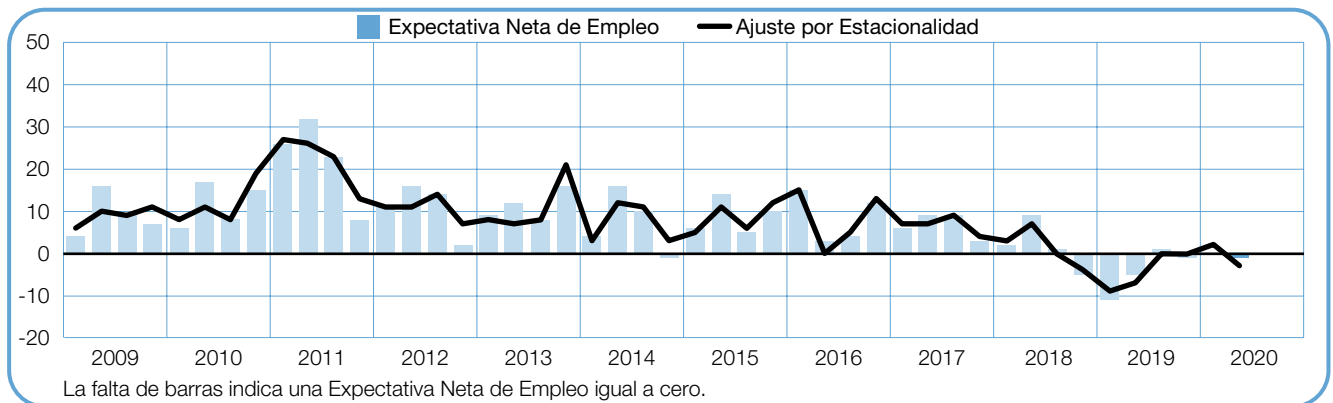
Con una ENE de +3%, los empleadores anticipan un incremento de sus dotaciones durante el próximo trimestre. Las intenciones de contratación laboral mejoran por un importante margen de 9 puntos porcentuales en comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo período del año previo.



-1 (-3)%

NOA (Noroeste)

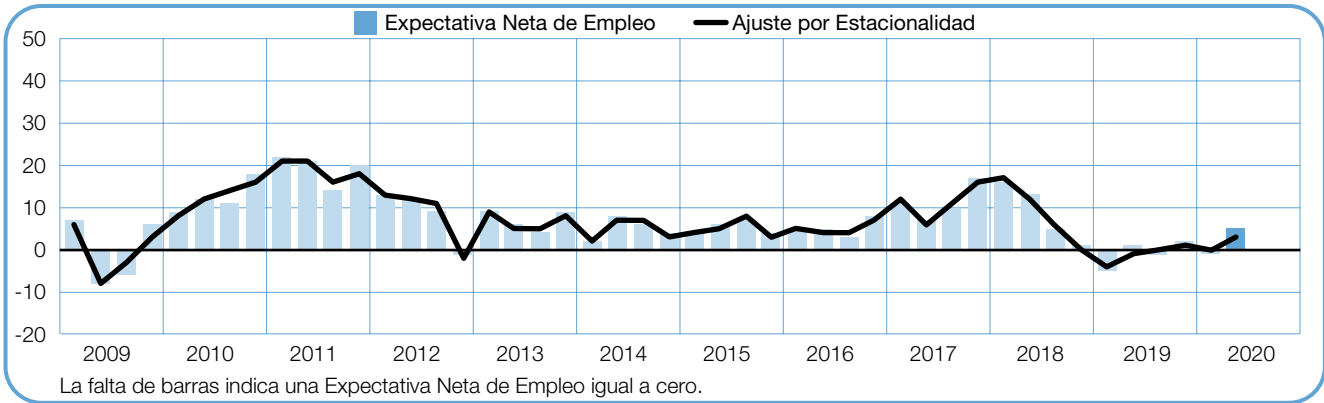
Los empleadores esperan un mercado laboral débil para los próximos tres meses, con una ENE de -3%. Los planes de generación de empleo caen 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado, pero son 4 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el segundo trimestre de 2019.



+5 (+3)%

Pampeana

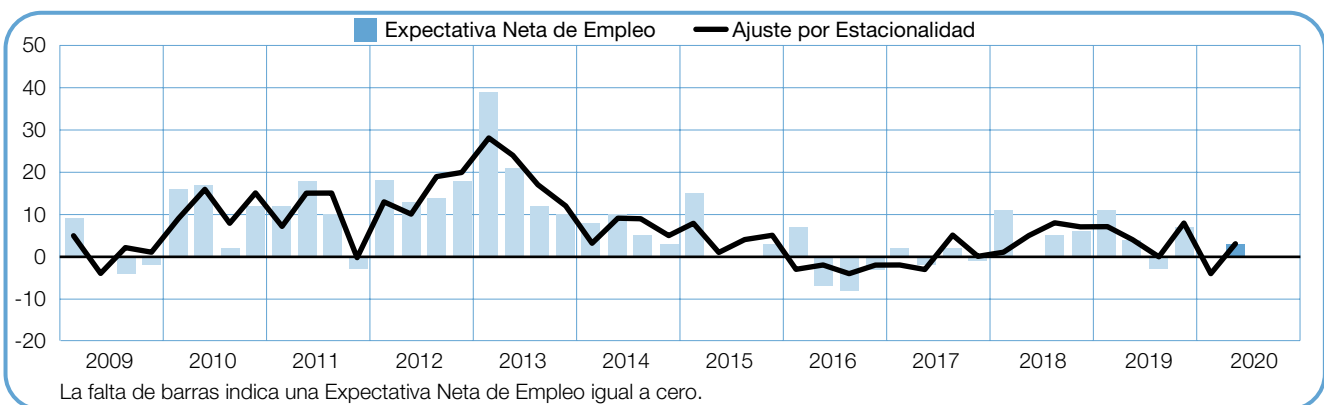
Se esperan mejoras discretas en la generación de empleo durante el segundo trimestre de 2020, según los empleadores que informan una ENE de +3%. Las expectativas de contratación laboral son 3 puntos porcentuales más dinámicas respecto del trimestre anterior y 4 puntos porcentuales más pujantes en comparación con el segundo trimestre del año pasado.



+3 (+3)%

Patagónica

Quienes busquen trabajo se encontrarán con un mercado laboral tranquilo durante el próximo trimestre, de acuerdo a la ENE de +3% que informan los empleadores. Las perspectivas aumentan 7 puntos porcentuales en la comparativa con el primer trimestre de 2020 y se mantienen relativamente estables en la comparativa interanual.



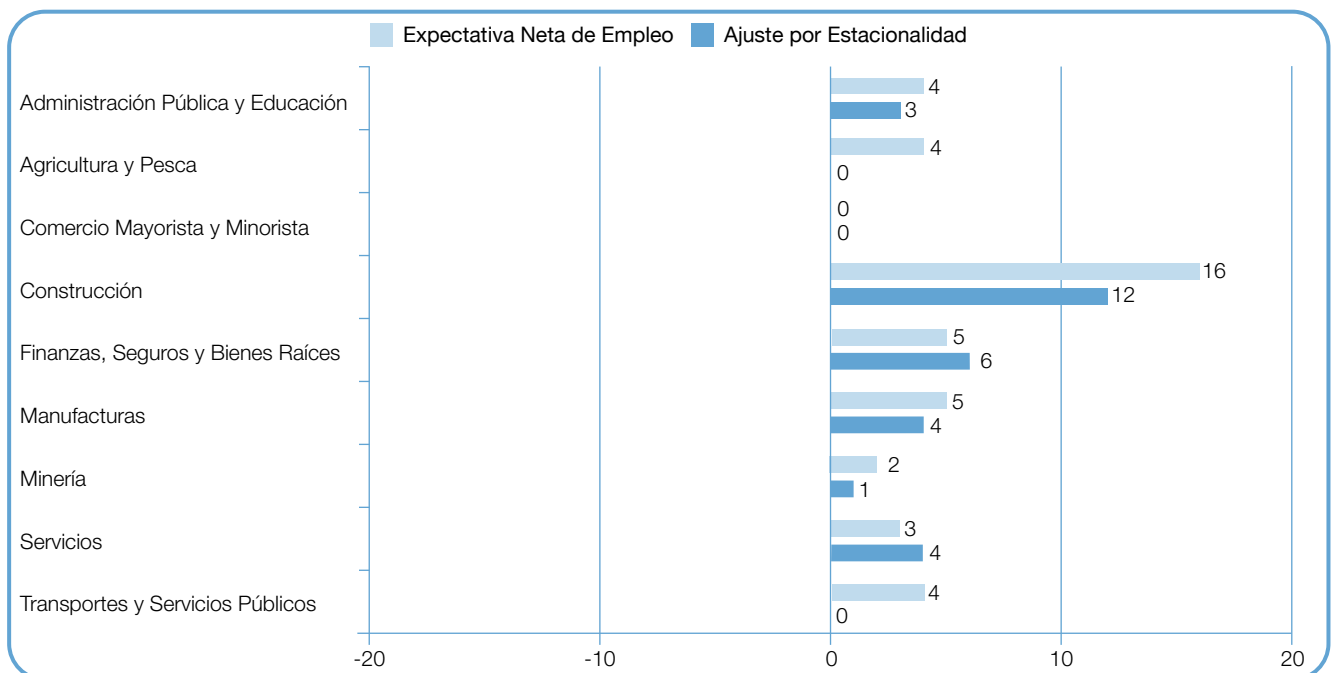
Comparaciones por Sector

Los empleadores de seis de las nueve actividades económicas prevén realizar incorporaciones en sus plantillas durante el próximo trimestre. Las perspectivas de generación de empleo más sólidas se registran en el sector de la Construcción, en donde la ENE es de +12%. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces también informan una actividad laboral positiva con una ENE de +6%, mientras que las expectativas para los sectores de Manufacturas y de Servicios es de +4%. Por otro lado, los empleadores de tres sectores no esperan cambios en cuanto a la generación de empleo con una ENE del 0% –Agricultura y Pesca, Transporte y Servicios Públicos y Comercio Mayorista y Minorista–.

En comparación con el trimestre anterior, la creación de puestos de trabajo se fortalece en ocho de los nueve sectores económicos. La mejora más notable de 6 puntos porcentuales se informa en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Los empleadores del sector Minería expresan un incremento de 5 puntos porcentuales, mientras que las expectativas son 3 puntos porcentuales más sólidas tanto en el sector de Manufacturas como en el de Comercio Mayorista y Minorista. Sin embargo, los empleadores

del sector de Agricultura y Pesca prevén una importante caída de 11 puntos porcentuales.

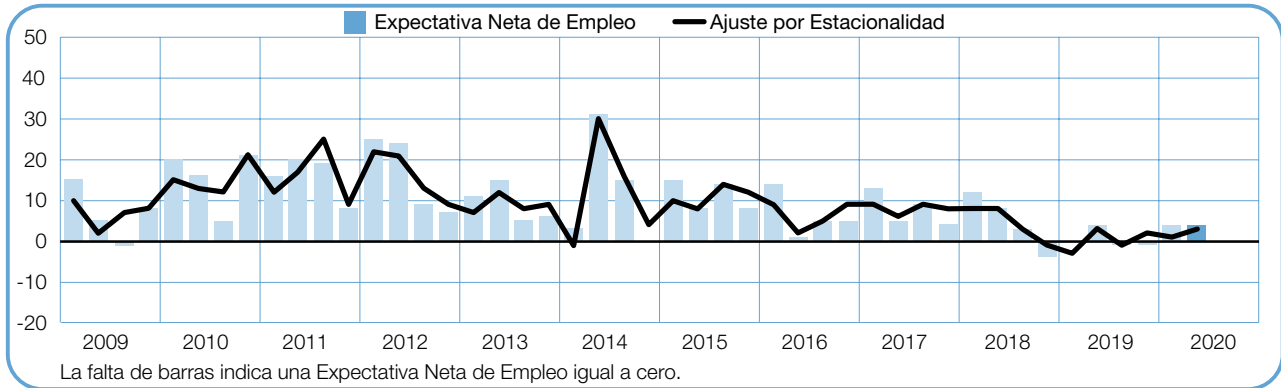
Los empleadores evidencian expectativas de generación de empleo más sólidas en seis de las nueve actividades económicas en comparación con el mismo período del año anterior. El incremento más notable de 13 puntos porcentuales se informa en el sector de la Construcción. En otros sectores, los planes de contratación laboral mejoran 6 puntos porcentuales en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, 5 puntos porcentuales en el sector de Manufacturas y 4 puntos porcentuales en los sectores de Minería, Servicios y Comercio Mayorista y Minorista. Por otro lado, las expectativas de generación de empleo caen 8 puntos porcentuales en el sector de Agricultura y Pesca y 4 puntos porcentuales en el sector de Transporte y Servicios Públicos.



+4 (+3)%

Administración Pública y Educación

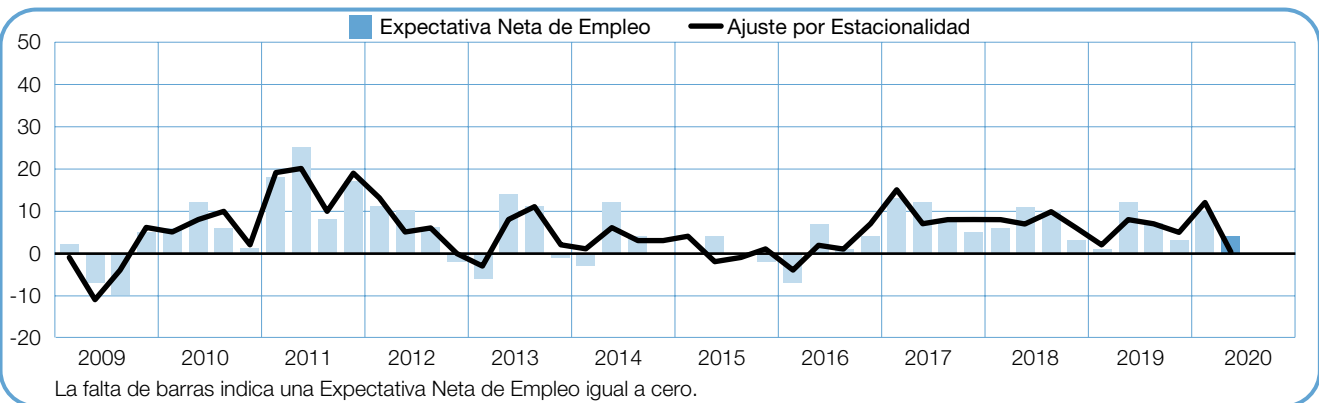
Los empleadores, que informan una ENE de +3%, prevén un crecimiento limitado del empleo durante el período abril-junio. Las intenciones de contratación laboral son 2 puntos porcentuales más firmes en comparación con el trimestre anterior y no presentan cambios en comparación con el segundo trimestre de 2019.



+4 (0)%

Agricultura y Pesca

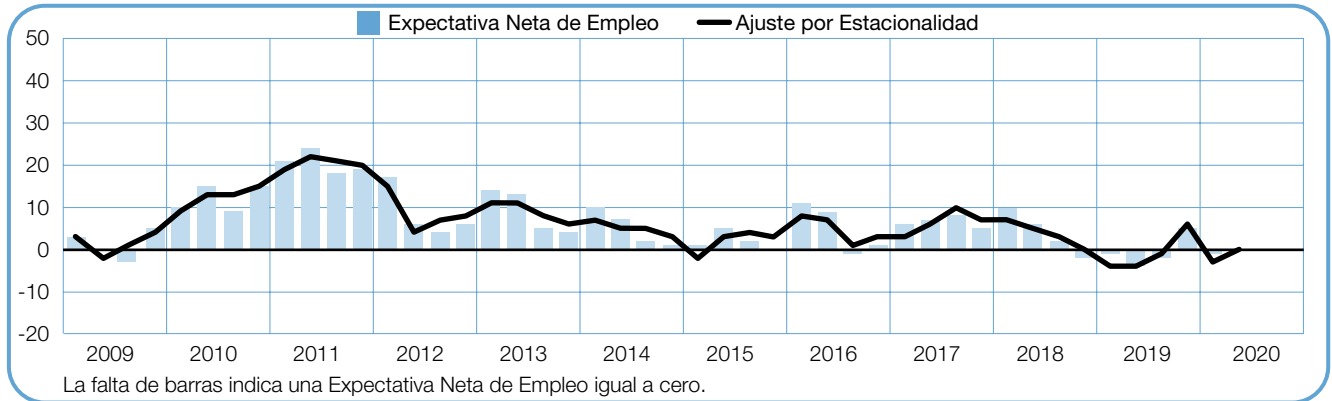
Se anticipa el mercado laboral más débil de los últimos cuatro años para el próximo trimestre. Los empleadores informan planes de contratación laboral sin cambios con una ENE de 0%, lo que representa una caída de 11 y 8 puntos porcentuales en la comparación con el trimestre anterior y con el año anterior, respectivamente.



0 (0)%

Comercio Mayorista y Minorista

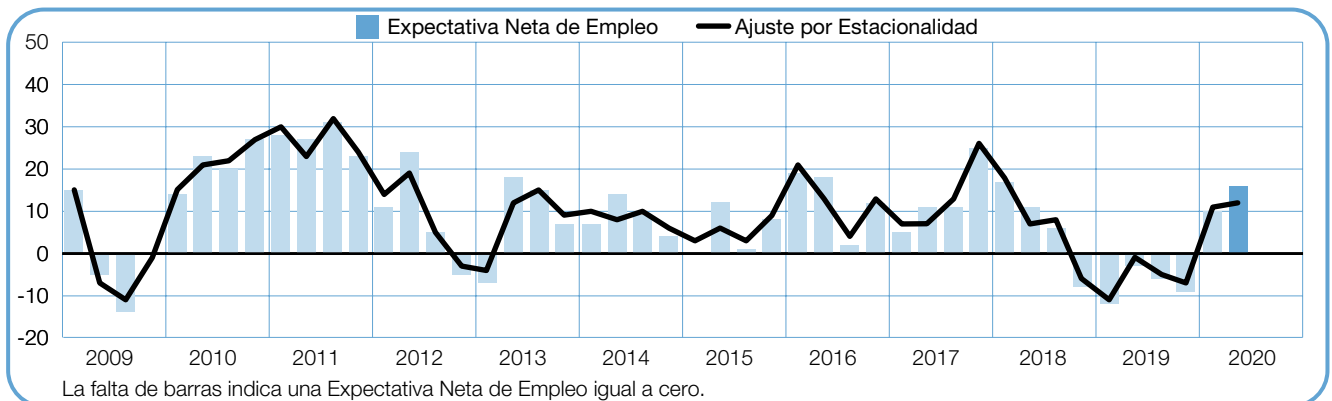
Se anticipa un mercado laboral contenido durante los próximos tres meses, según los empleadores que expresan una ENE del 0%. Las intenciones de contratación laboral son 3 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el primer trimestre de 2020 y aumentan 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año anterior.



+16 (+12)%

Construcción

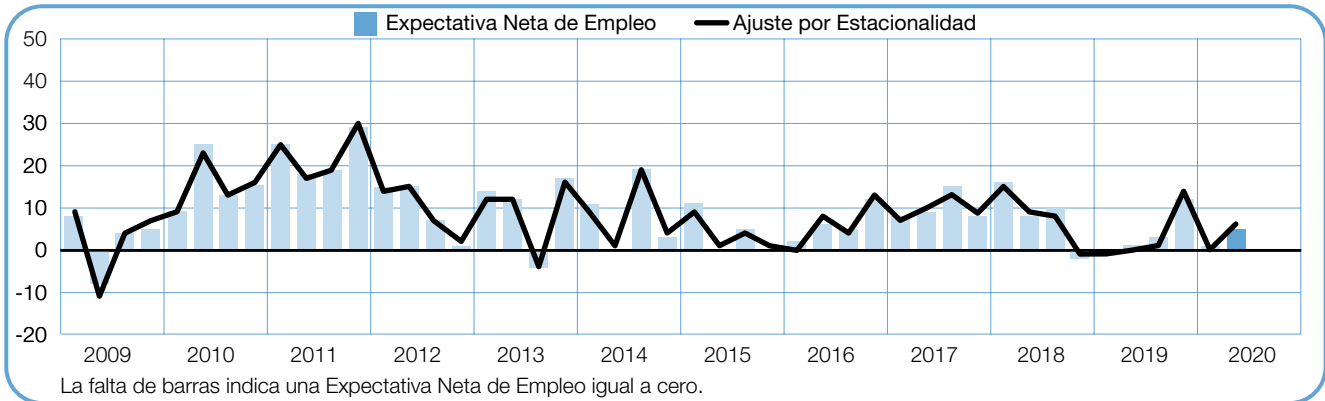
Los empleadores prevén el mercado laboral más sólido en dos años para el trimestre abril-junio con una ENE de +12%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el primer trimestre de 2020 y mejoran 13 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2019.



+5 (+6)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

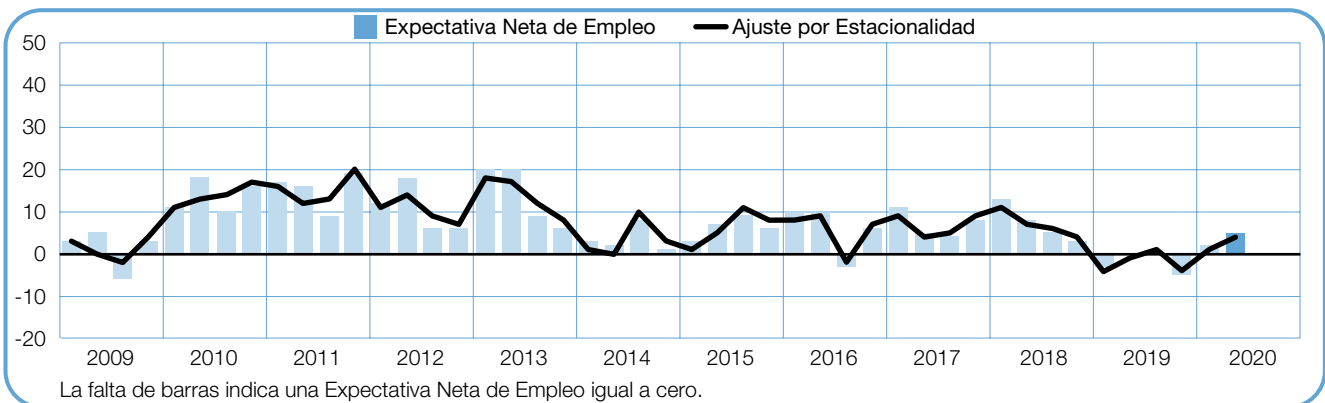
Los empleadores informan buenas perspectivas de contratación para el segundo trimestre de 2020 con una ENE de +6%. Las intenciones de contratación laboral son 6 puntos porcentuales más sólidas tanto en la comparación con el trimestre anterior como con el mismo período del año pasado.



+5 (+4)%

Manufacturas

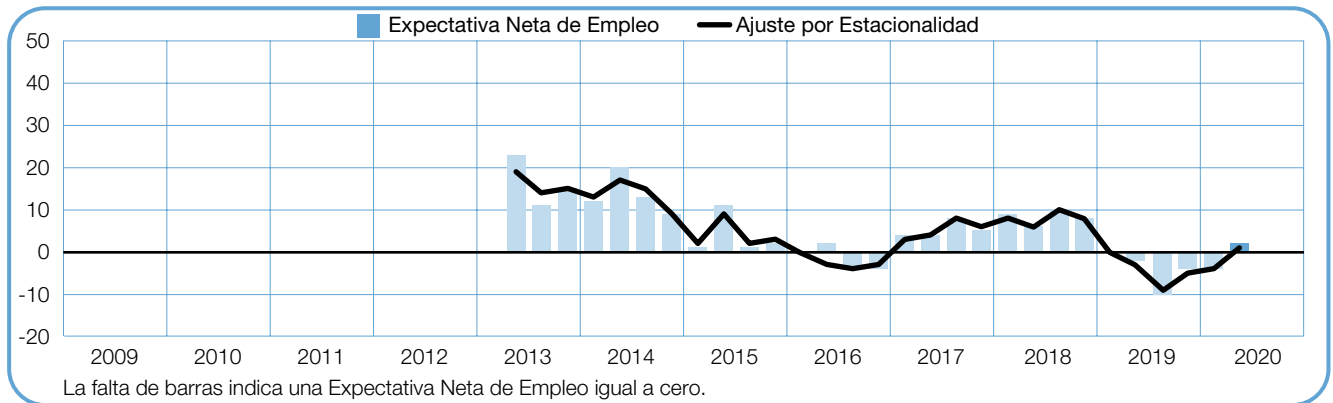
Quiénes busquen trabajo se encontrarán con un mercado laboral de ritmo lento en los próximos tres meses, según los empleadores que expresan una ENE de +4%. Las expectativas mejoran en la comparación con el trimestre anterior y con el año anterior, con un incremento de 3 y 5 puntos porcentuales respectivamente.



+2 (+1)%

Minería y Extracción

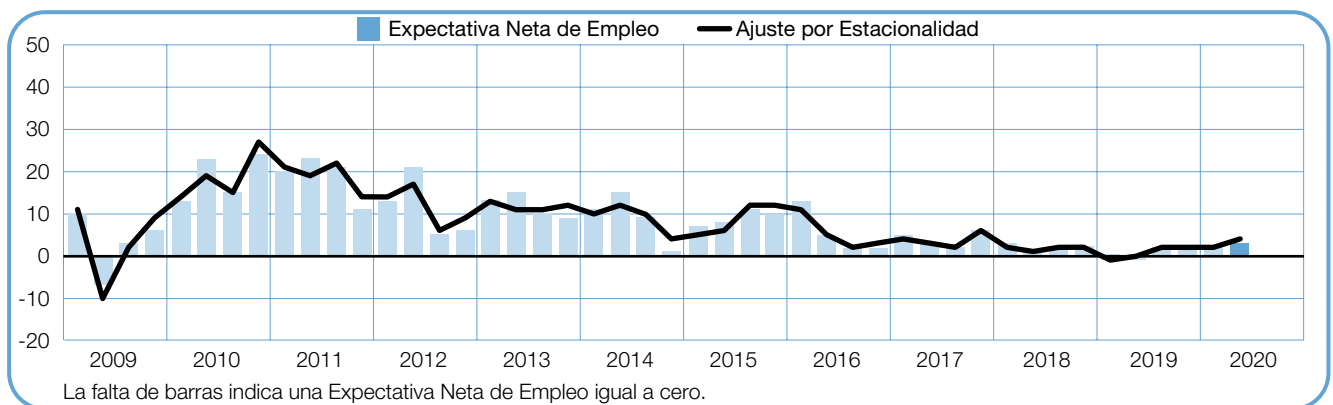
Se anticipa un mercado laboral tranquilo para los tres meses que se avecinan, según los empleadores que informan una ENE de +1%. Las expectativas de contratación laboral son 5 puntos porcentuales más sólidas respecto del primer trimestre de 2020 y mejoran 4 puntos porcentuales frente al mismo período de un año atrás.



+3 (+4)%

Servicios

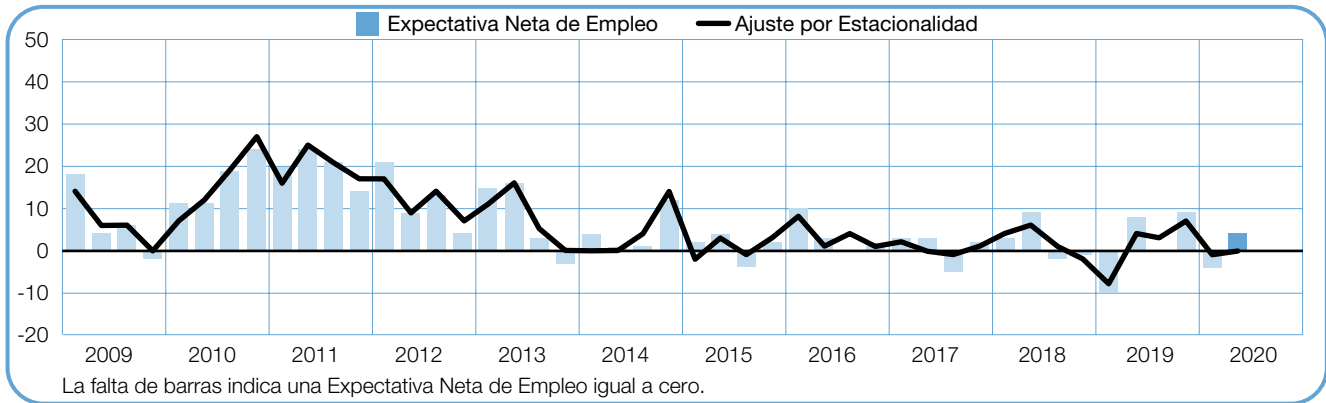
El mercado laboral será el más pujante de los últimos dos años durante el trimestre que se avecina, de acuerdo con la ENE de +4% que declaran los empleadores. Las intenciones de contratación son 2 puntos porcentuales más elevadas respecto del trimestre anterior y 4 puntos porcentuales más sólidas respecto del mismo período de hace un año.



+4 (0)%

Transportes y Servicios Públicos

Las personas que buscan trabajo se encontrarán con un mercado laboral chato durante el segundo trimestre de 2020, según los empleadores que informan una ENE de 0%. Los planes de ampliación de la dotación siguen relativamente estables frente al trimestre anterior, pero caen 4 puntos porcentuales frente al segundo trimestre de 2019.



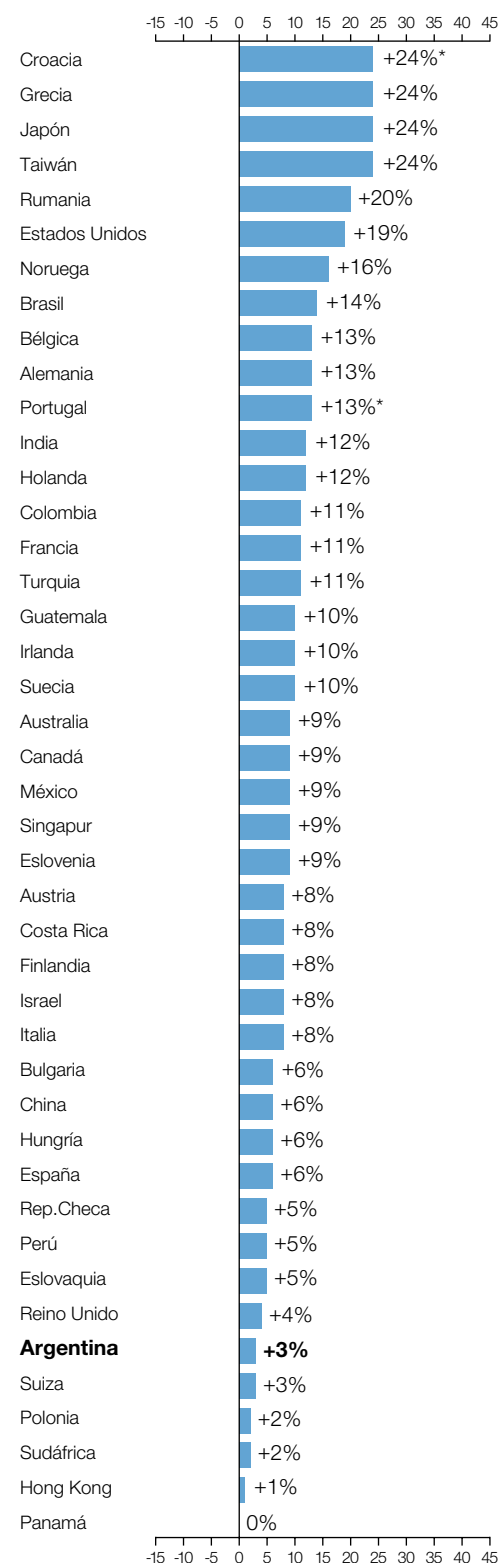
Expectativas de Empleo Global

	2T 2020	Cambio trimestre a trimestre 1T 2020 a 2T 2020	Cambio año a año 2T 2019 a 2T 2020
	%		
América			
Argentina	4 (3)¹	3 (2)¹	3 (3)¹
Brasil	17 (14) ¹	8 (4) ¹	7 (7) ¹
Canadá	11 (9) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Colombia	11 (11) ¹	1 (0) ¹	4 (5) ¹
Estados Unidos	20 (19) ¹	3 (0) ¹	-1 (0) ¹
Costa Rica	9 (8) ¹	6 (6) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
México	10 (9) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	-1 (0) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Perú	7 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-3) ¹

Asia Pacífico			
Australia	9 (9) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
China	6 (6) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	0 (1) ¹	-11 (-10) ¹	-19 (-18) ¹
India	12 (12) ¹	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Japón	29 (24) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	9 (9) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Taiwán	24 (24) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹

EMEA²			
Alemania	15 (13) ¹	12 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Austria	10 (8) ¹	6 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	13 (13) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Bulgaria	10 (6) ¹	6 (-1) ¹	0 (1) ¹
Croacia	24	19	-10
Eslovaquia	7 (5) ¹	7 (3) ¹	-4 (-5) ¹
Eslovenia	9 (9) ¹	3 (1) ¹	-4 (-2) ¹
España	8 (6) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹
Finlandia	13 (8) ¹	9 (-3) ¹	-2 (-1) ¹
Francia	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	1 (0) ¹
Grecia	31 (24) ¹	12 (-1) ¹	4 (4) ¹
Holanda	14 (12) ¹	7 (2) ¹	0 (0) ¹
Hungría	8 (6) ¹	4 (0) ¹	5 (5) ¹
Irlanda	13 (10) ¹	9 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Israel	9 (8) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Italia	12 (8) ¹	9 (2) ¹	0 (0) ¹
Noruega	17 (16) ¹	7 (4) ¹	8 (8) ¹
Polonia	4 (2) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Portugal	13	3	0
Reino Unido	5 (4) ¹	4 (2) ¹	1 (1) ¹
Rep. Checa	5 (5) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Rumania	25 (20) ¹	14 (5) ¹	10 (10) ¹
Suecia	13 (10) ¹	8 (1) ¹	-4 (-5) ¹
Suiza	4 (3) ¹	0 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Turquía	15 (11) ¹	10 (0) ¹	10 (10) ¹
Sudáfrica	3 (2) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹

Expectativa Neta de Empleo 2T 2020



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 58.000 empleadores en 43 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral* durante el segundo trimestre de 2020. A todos los encuestados se les preguntó: *“¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en junio de 2020 en comparación con el trimestre actual?”*

La encuesta de ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2020 revela que los empleadores esperan mejoras en la generación de empleo en 42 de los 43 países y territorios en los que se realizó la encuesta.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de 23 de los 43 países y territorios esperan mejores perspectivas de empleo, mientras que los empleadores de 11 países y territorios refieren planes de contratación laboral más débiles, y en nueve países no se anticipan cambios. En lo que se refiere a la comparación con el mismo período del año anterior, las intenciones de ampliar la dotación se fortalecen en 15 países y territorios, pero se debilitan en 21 y se mantienen sin cambios en siete. Los mercados laborales más sólidos se proyectan en Croacia, Grecia, Japón y Taiwán, mientras que los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, Hong Kong, Polonia y Sudáfrica.

Los empleadores anticipan un crecimiento de las plantillas, durante el segundo trimestre de 2020, en los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) en los que se llevó a cabo la encuesta. En comparación con el primer trimestre de 2020, las perspectivas de creación de puestos de trabajo mejoran en 15 países, pero se debilitan en siete. En comparación con el mismo período del año anterior, los pronósticos mejoran en nueve países, pero merman en 12. Las expectativas de contratación laboral más sólidas para el trimestre que viene se presentan en Croacia y Grecia, mientras que los empleadores de Polonia y Sudáfrica informan los planes de contratación más débiles de la región. Los empleadores de los siete países y territorios de Asia-Pacífico en los que se realizó la encuesta esperan aumentar su dotación durante el período abril-junio de 2020. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de aumentar la plantilla se fortalecen en dos países y territorios, pero se debilitan en otros tres. Por otro lado, en comparación con el

mismo período de hace un año, los empleadores informan expectativas de contratación laboral más flojas en cinco países y territorios, y más sólidas en uno. Los empleadores de Japón y Taiwán anticipan la tendencia de generación de empleo más pujante del segundo trimestre de 2020, mientras que las perspectivas de empleo más discretas de la región se informan en Hong Kong.

En América, se anticipa un crecimiento del empleo durante los próximos tres meses en nueve de los 10 países en los que se realizó la encuesta, mientras que en Panamá perdura un clima laboral en retroceso. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de creación de puestos de trabajo crecen en seis países de América, pero caen en uno. En cuanto a la comparación con el mismo período del año pasado, las expectativas mejoran en cinco países, pero se debilitan en cuatro. Los empleadores de los EE. UU. y de Brasil revelan las intenciones de generación de empleo más pujantes para el trimestre que se avecina, mientras que las perspectivas más flojas se prevén en Panamá.

Los resultados completos de los 43 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower se publicará el 9 de junio de 2020 y presentará la tendencia que se anticipa tendrá el mercado laboral durante el tercer trimestre de 2020.

* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia y Portugal no están ajustados por estacionalidad.

Comparaciones internacionales - Américas

Casi 23.000 empleadores de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica participaron en la encuesta de ManpowerGroup sobre el empleo en el segundo trimestre de 2020. Los empleadores de nueve de los 10 países anticipan un crecimiento de sus dotaciones durante los próximos tres meses.

Los empleadores de los Estados Unidos informan las intenciones de generación de empleo más pujantes de América por décimo trimestre consecutivo.

Los planes de contratación laboral se mantienen relativamente estables tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo trimestre de hace un año, según los empleadores de los 12 sectores industriales que anticipan que incrementarán sus dotaciones durante el período de abril a junio. El mercado laboral más sólido lo anticipan los empleadores de los sectores de Esparcimiento y Hospitalidad, Transporte y Servicios Públicos y Comercio Mayorista y Minorista.

Aunque los empleadores canadienses prevén que habrá algo de actividad en la generación de empleo durante los próximos tres meses, manifiestan las expectativas más bajas en dos años. Se prevé que crecerá la creación de puestos de trabajo en los 10 sectores económicos, pero las expectativas de contratación laboral caen en seis sectores en comparación con el primer trimestre de 2020 y con el mismo trimestre del año anterior. En el oeste de Canadá, los empleadores anticipan las perspectivas de contratación laboral más débiles de los últimos cuatro años.

En México, los empleadores esperan que se mantenga moderado el ritmo de creación de puestos de trabajo durante el segundo trimestre de 2020, aunque las intenciones de contratación laboral siguen más débiles que durante el mismo trimestre de año pasado. Los siete sectores económicos anticipan un crecimiento de las dotaciones, siendo los empleadores del sector Comercio los que informan el crecimiento más pronunciado. Por otra parte, los empleadores del sector Minería y Extracción manifiestan los planes de contratación más débiles de los últimos tres años.

Los empleadores de dos de los tres países de Centroamérica en los que se realizó la encuesta expresan un mejor clima de empleo en comparación con el primer trimestre de 2020. En Costa Rica, los empleadores reflejan una recuperación luego del débil

pronóstico que informaron para el trimestre anterior, con mejoras en comparación con el trimestre anterior y con el mismo trimestre del año pasado, impulsada por planes de contratación laboral más saludables en los sectores de Servicios y Manufacturas. Las perspectivas en Guatemala también se fortalecen en comparación con el primer trimestre de 2020, alimentadas por las mejores intenciones de contratación en el sector de las Manufacturas.

Por otro lado, los empleadores de Panamá siguen proyectando un mercado laboral contenido. Los empleadores de cuatro de los seis sectores económicos prevén recortar sus dotaciones durante los próximos tres meses –entre ellos, los sectores de la Construcción y las Manufacturas–, pero los empleadores del sector de los Servicios manifiestan un repunte en la creación de puestos de trabajo.

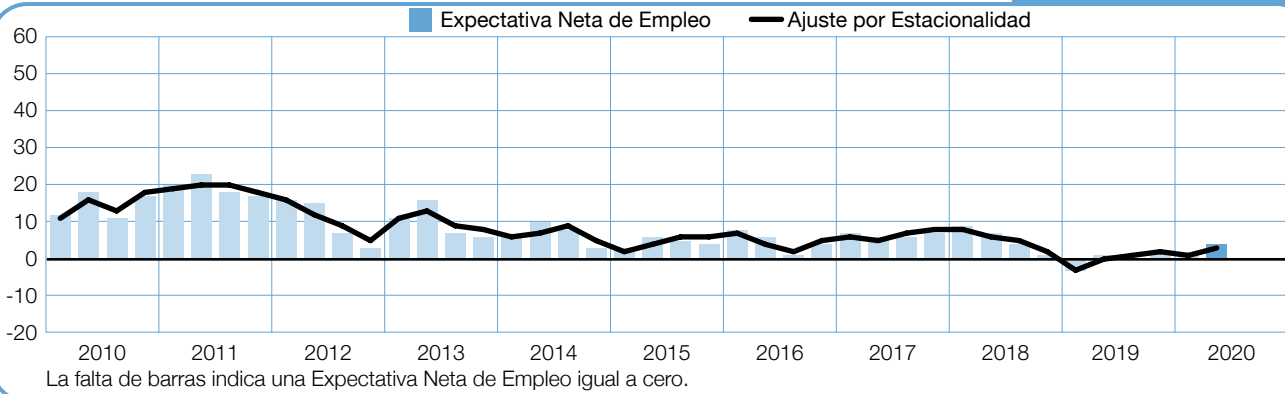
En Sudamérica, los empleadores de Brasil informan el pronóstico más dinámico desde fines de 2013, impulsado por un alza en la generación de empleo en los sectores de las Manufacturas y los Servicios, en los que los planes de contratación laboral son los más dinámicos en cinco años. Las mejoras más notables se anticipan en los mercados laborales de la Ciudad de San Paulo y del Gran San Pablo, tanto en la comparación con el trimestre anterior como con el mismo trimestre de 2019.

Los empleadores de la Argentina manifiestan una leve alza en la generación de empleo, anticipando un ritmo lento en la contratación laboral durante el próximo trimestre. Las perspectivas mejoran en ocho de los nueve sectores económicos en comparación con el trimestre anterior, entre los que figura el sector de la Construcción para el que los empleadores informan el pronóstico más vigoroso de los últimos dos años.

Se prevé que continuará el clima laboral favorable en Colombia durante el período abril a junio, ya que los empleadores de los nueve sectores económicos y de las cinco regiones anticipan un crecimiento de sus plantillas durante el próximo trimestre. En Perú, perduran las intenciones modestas de generación de empleo por parte de los empleadores. Es probable que el mercado laboral esté impulsado por las perspectivas más sólidas en tres años del sector de la Construcción y por un fortalecimiento moderado de los planes de contratación laboral del sector de la Minería luego de la caída del trimestre anterior.

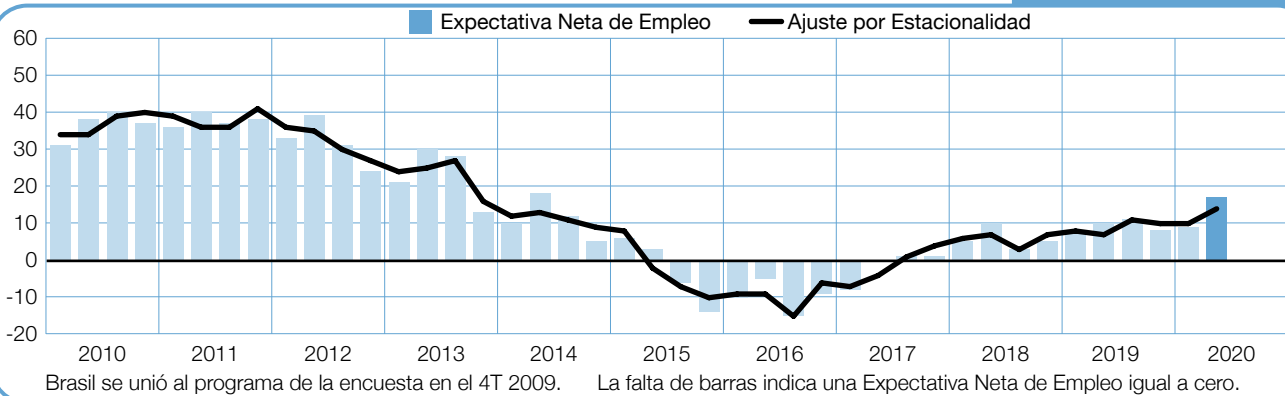
Argentina

+4 (+3)%



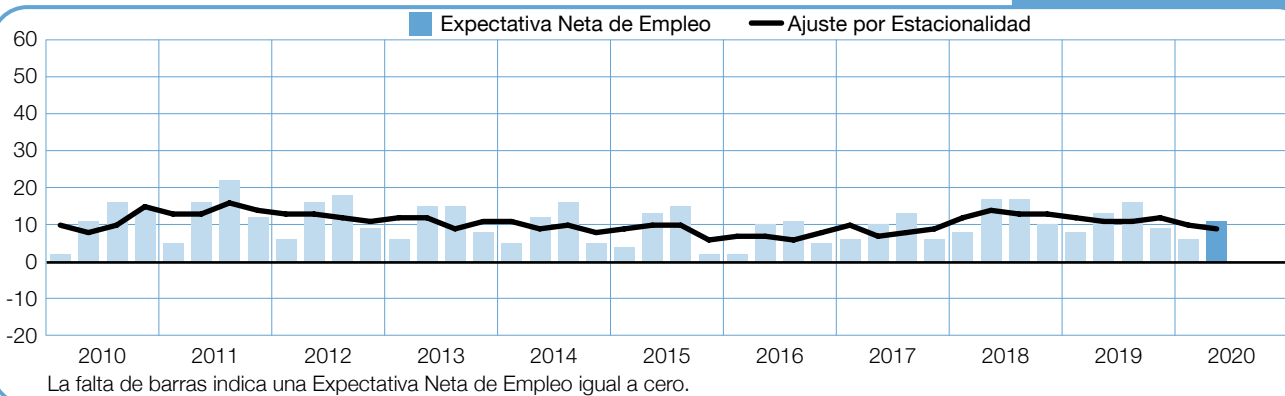
Brasil

+17 (+14)%



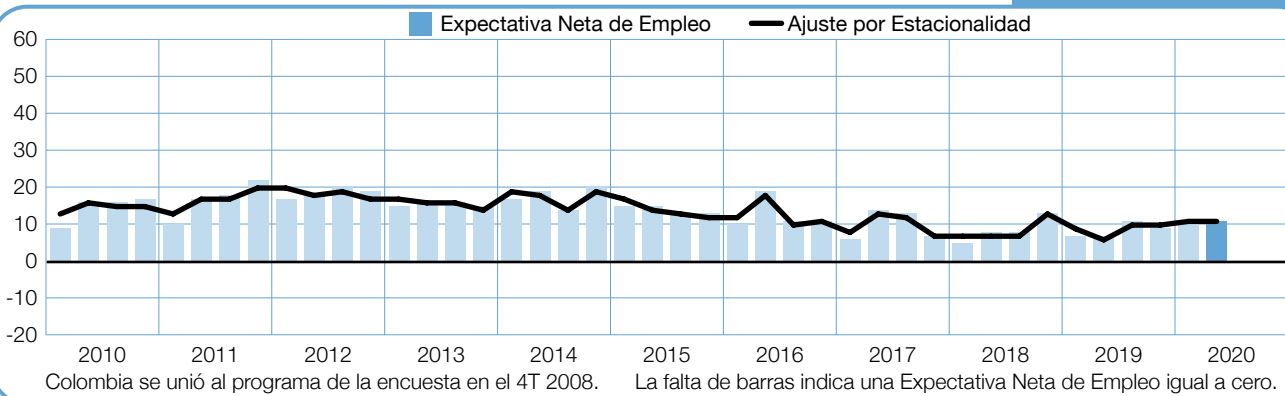
Canadá

+11 (+9)%



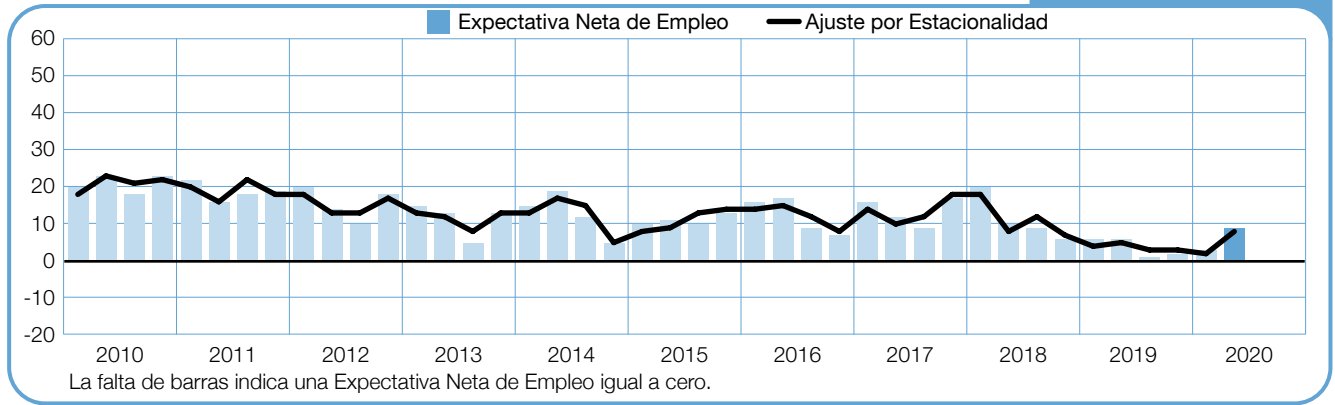
Colombia

+11 (+11)%



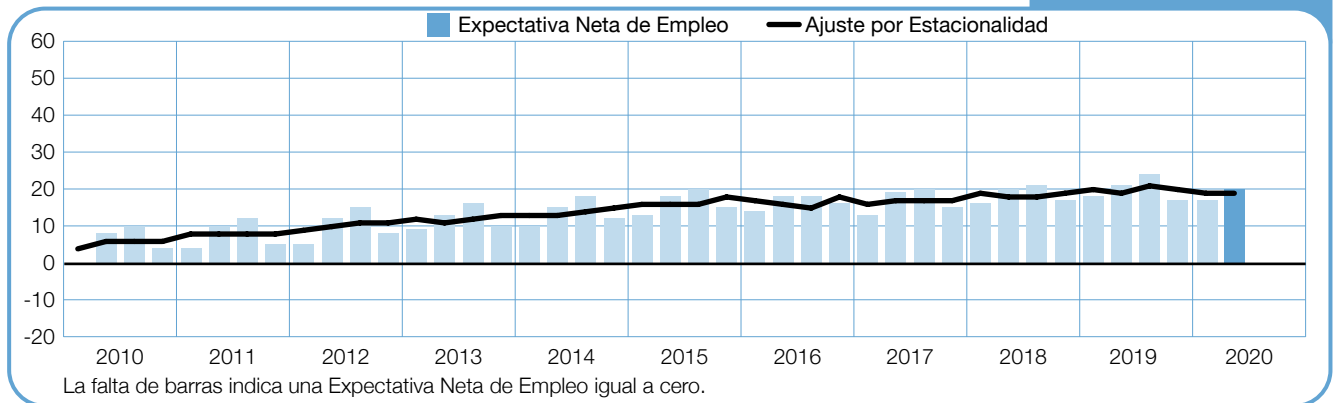
Costa Rica

+9 (+8)%



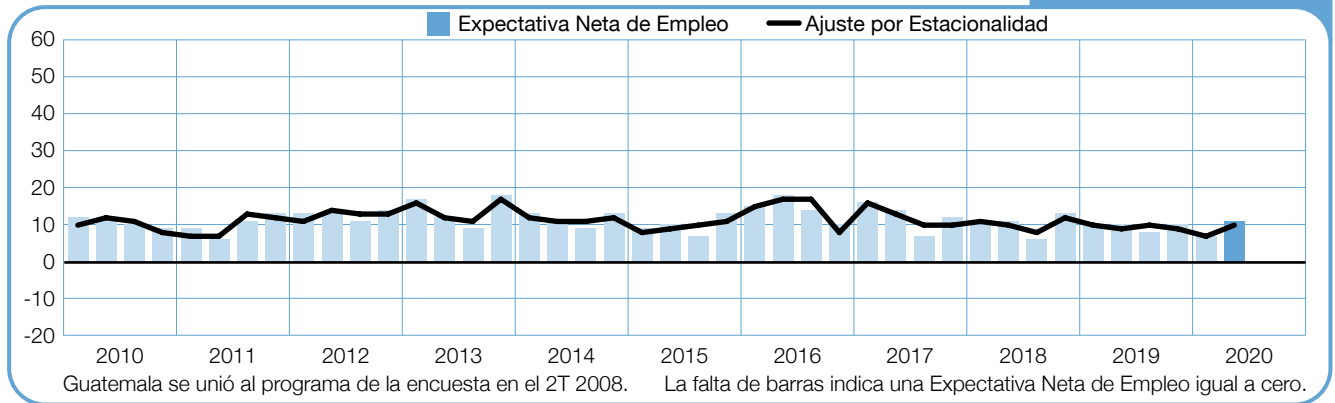
Estados Unidos

+20 (+19)%



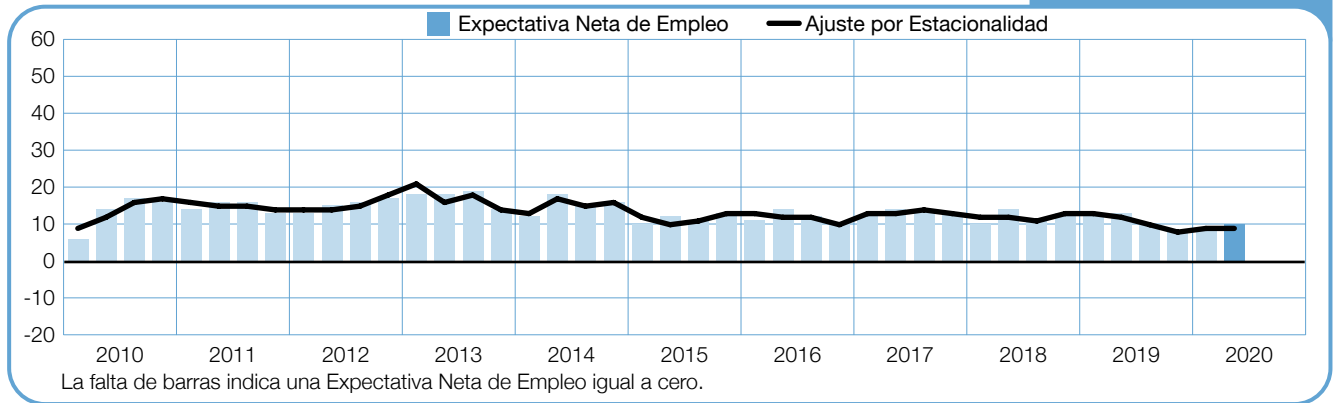
Guatemala

+11 (+10)%



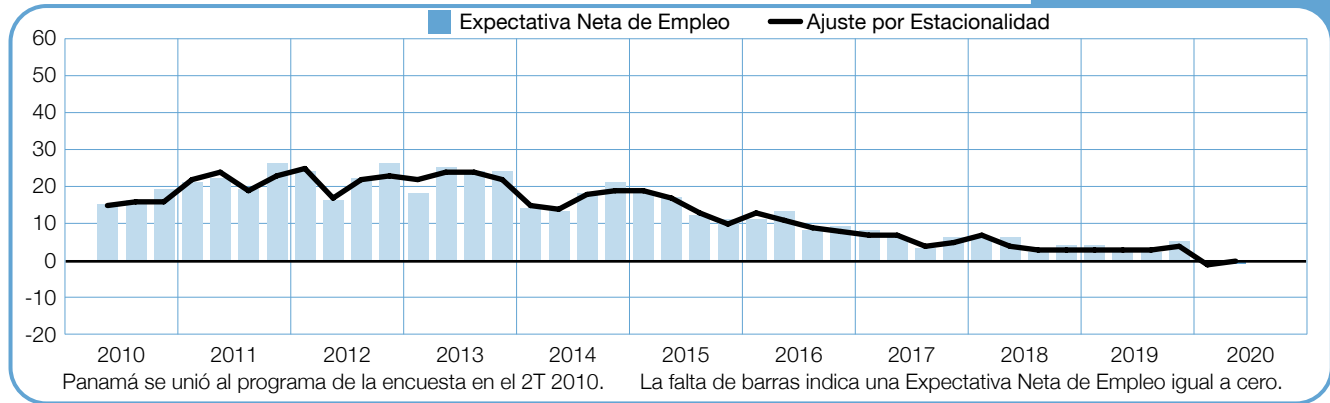
México

+10 (+9)%



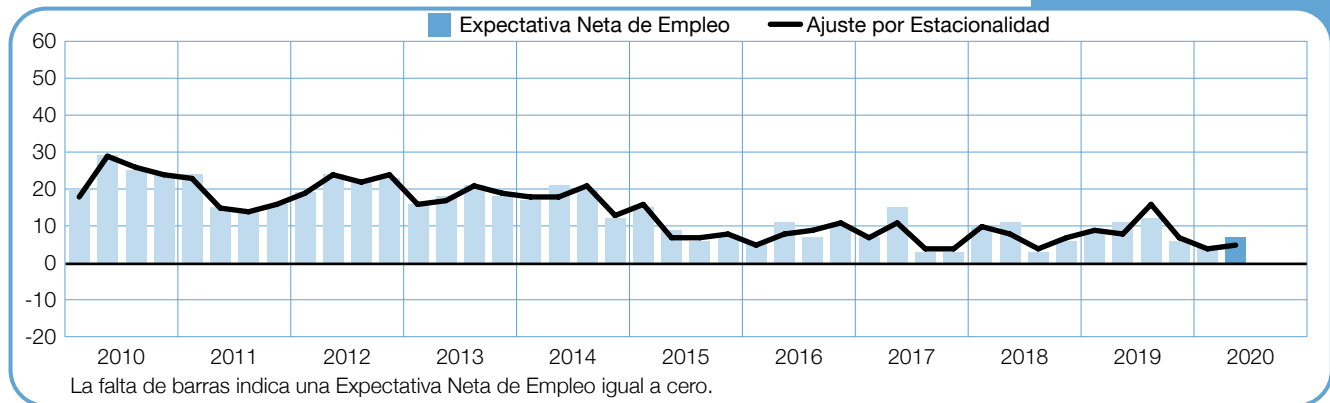
Panamá

-1 (0)%



Perú

+7 (+5)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a más de 14.000 empleadores de siete países y territorios de la región Asia-Pacífico sobre sus expectativas de empleo para el segundo trimestre de 2020; los resultados revelan que los empleadores de los siete países y territorios anticipan un aumento en sus dotaciones durante el próximo trimestre.

En Japón, los empleadores anticipan que el mercado laboral seguirá saludable, ya que las expectativas de generación de empleo son relativamente estables en comparación con el primer trimestre de 2020. Los empleadores del sector de Minería y Construcción informan las perspectivas más sólidas por quinto año consecutivo, y el ritmo dinámico que anticipan los empleadores del sector de Transporte y Servicios Públicos refleja un repunte de los planes de contratación laboral en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, las intenciones de ampliar la plantilla son algo más débiles en comparación con el mismo período del año pasado, marcando un descenso en los siete sectores económicos.

Los empleadores de Taiwán anticipan un mercado laboral activo para el segundo trimestre de 2020, en coincidencia con el pronóstico que informan en Japón. Los empleadores del sector de la Construcción impulsan de alguna manera esas perspectivas optimistas de contratación ya que expresan las expectativas más sólidas en cuatro años y, además, también se anticipa la creación de puestos de trabajo en el sector de los Servicios.

En el mercado laboral más importante de la región, los empleadores de la China prevén que persistirá el clima laboral tranquilo durante el trimestre que viene dado que las perspectivas generación de empleo se mantienen sin cambios tanto en la comparación trimestral y como en la interanual. Los planes de contratación mejoran en cuatro de los seis sectores económicos chinos en comparación con el primer trimestre de 2020, y las expectativas de empleo más dinámicas se presentan en el sector de los Servicios.

Los empleadores de Hong Kong informan planes inciertos de creación de puestos de trabajo para los próximos tres meses, registrando el pronóstico más débil en 10 años. En comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo período del año previo, la generación de empleo se debilita en los seis

sectores económicos de Hong Kong, entre los que se encuentra el sector de las Manufacturas cuyos empleadores esperan recortar sus plantillas durante el segundo trimestre de 2020.

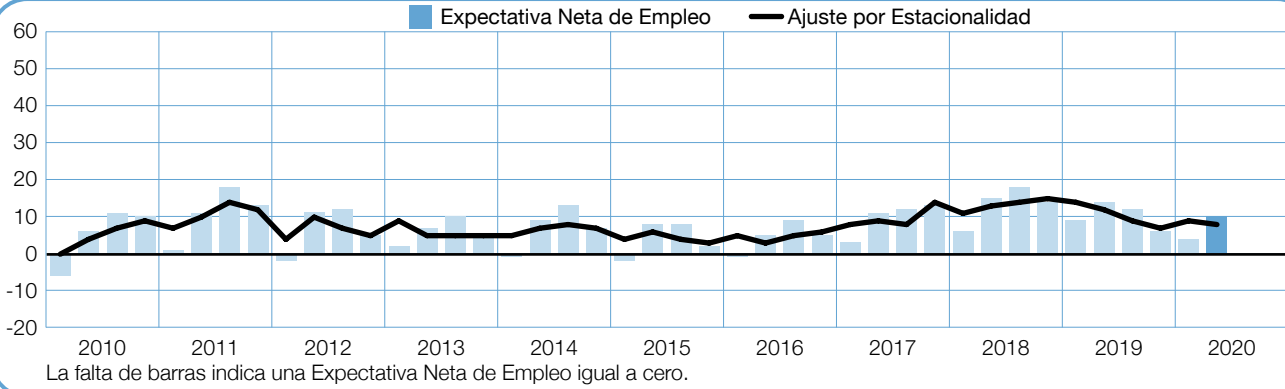
Los empleadores australianos prevén un mercado laboral moderado para el próximo trimestre, en parte por la influencia de un mercado laboral positivo en el sector de los Servicios. Sin embargo, las perspectivas del país caen a su nivel más bajo en tres años, lo que refleja las limitadas intenciones de contratación laboral del sector de Transporte y Servicios Públicos que se hundieron al nivel más bajo desde 2009.

En Singapur, según las intenciones de los empleadores, el mercado laboral no presentará cambios en comparación con el trimestre anterior, y se espera que el ritmo de generación de empleo siga siendo favorable durante el segundo trimestre de 2020. Los empleadores del sector de los Servicios informan mejores planes de contratación laboral en comparación con el trimestre previo, anticipando el mercado laboral más robusto de los siete mercados laborales.

Las expectativas de empleo en la India para el próximo trimestre reflejan un mercado laboral optimista en las cuatro regiones, y los empleadores de los siete sectores económicos anticipan un alza en la creación de puestos de trabajo respecto de los tres meses previos. Este pronóstico favorable está impulsado por mejores planes de contratación en los sectores de Minería y Construcción, Servicio y Comercio Mayorista y Minorista.

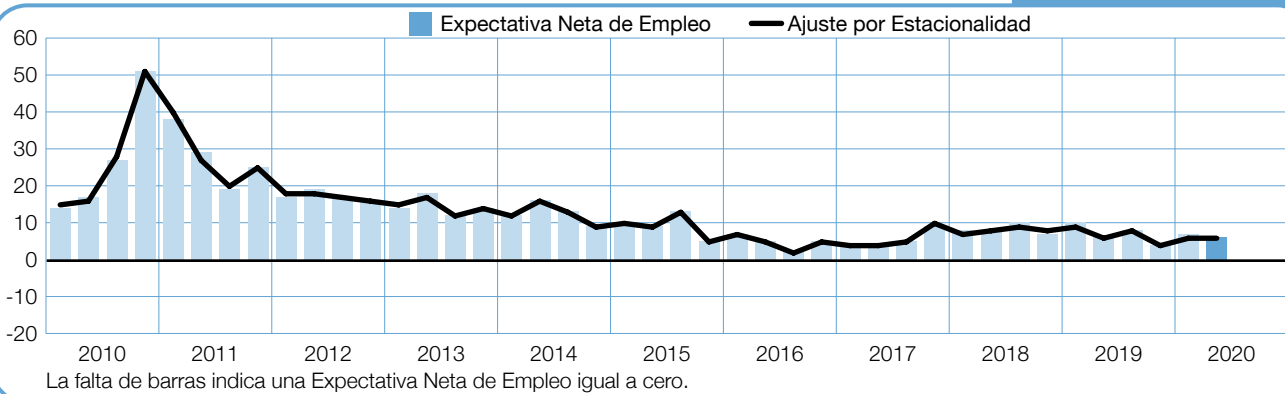
Australia

+10 (+8)%



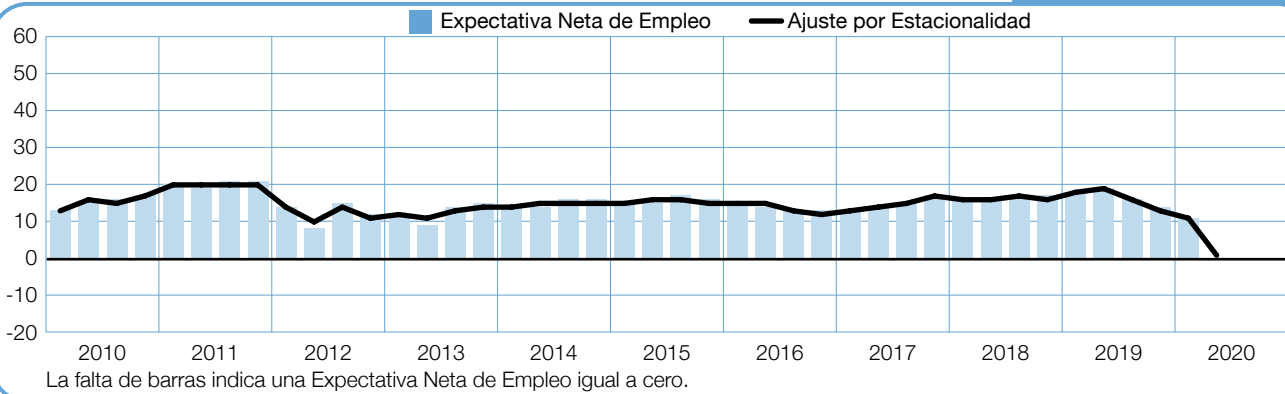
China

+6 (+6)%



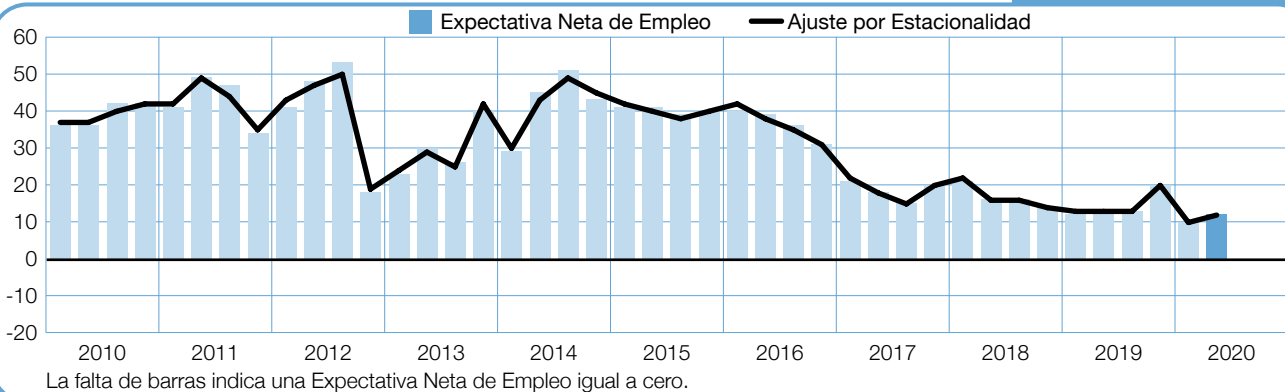
Hong Kong

0 (+1)%



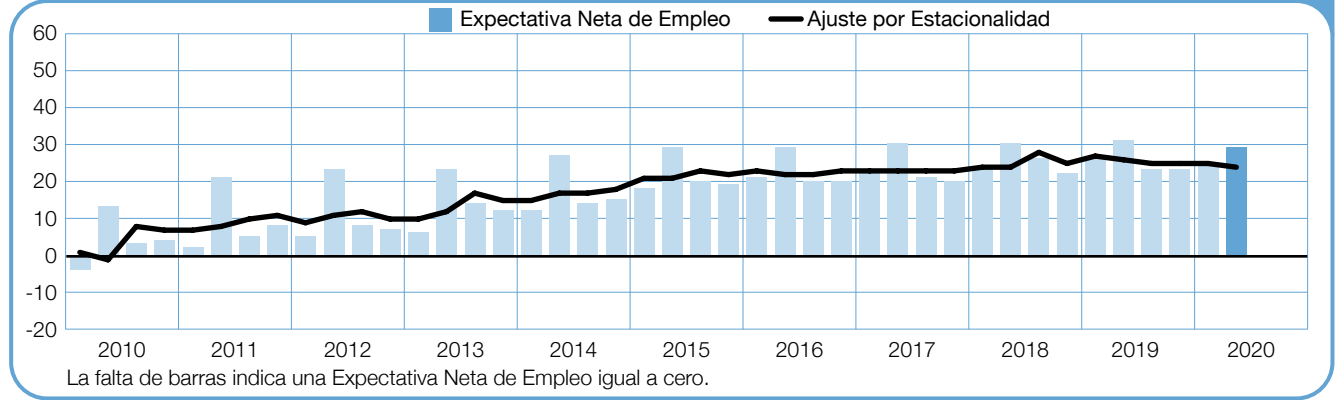
India

+12 (+12)%



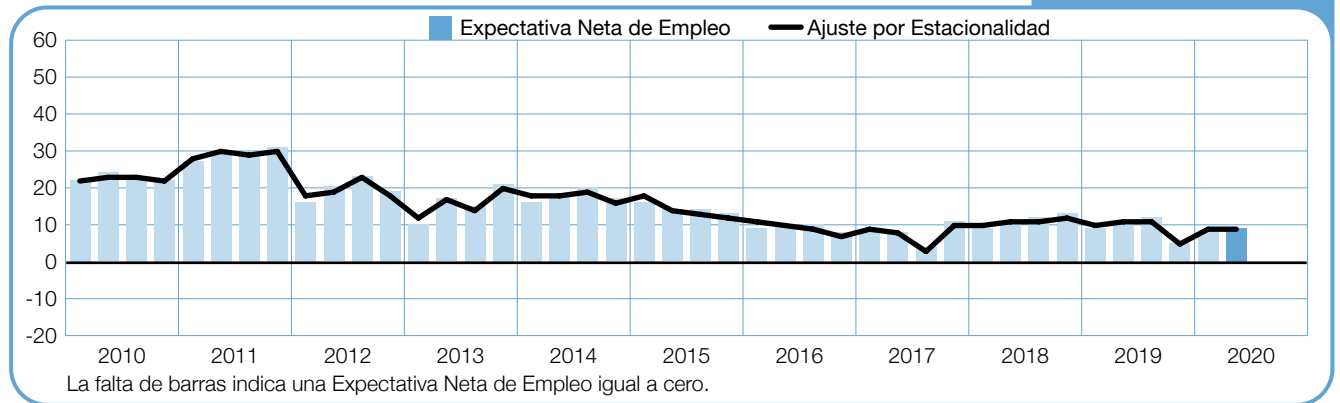
Japón

+29 (+24)%



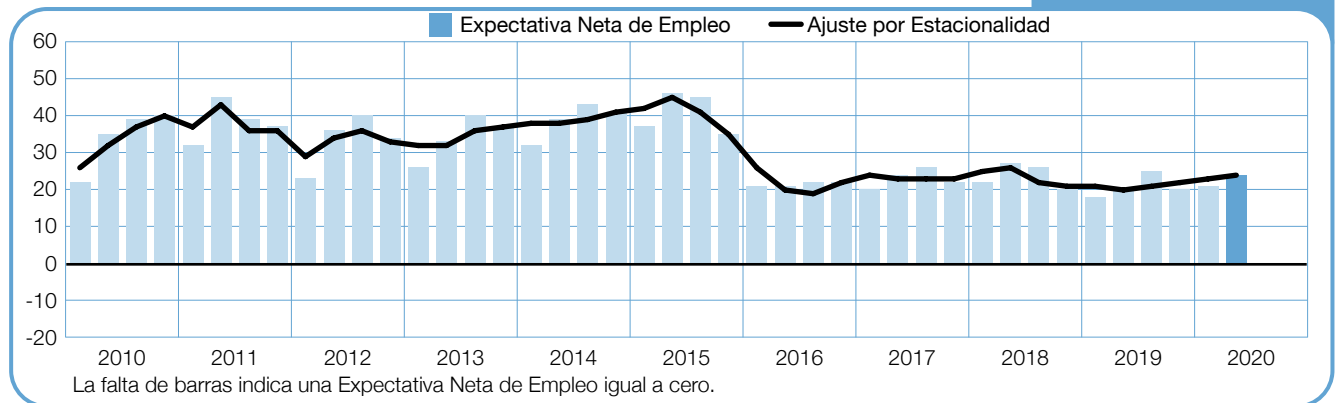
Singapur

+9 (+9)%



Taiwán

+24 (+24)%



Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta sobre las expectativas de empleo para el segundo trimestre de 2020 a más de 21.000 empleadores de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los empleadores de los 26 países de la región esperan un crecimiento de sus dotaciones durante el período abril a junio de 2020.

Los empleadores de las cuatro economías más importantes de Europa señalan expectativas positivas de contratación laboral para el próximo trimestre. Las expectativas más pujantes se presentan en Alemania, en donde los empleadores prevén un crecimiento firme del empleo, evidenciado en planes de contratación que se fortalecen en cinco de los siete sectores económicos de Alemania en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y de la Construcción anticipan los mercados laborales más dinámicos.

En Francia, los empleadores prevén que el empleo seguirá gozando de un crecimiento respetable, en parte estimulado por planes de contratación optimistas en el sector de la Construcción. Los empleadores del Reino Unido revelan algunas señales para quienes buscan trabajo durante el trimestre que viene, como el pronóstico cautelosamente optimista del sector de Finanzas y Servicios Empresariales.

Los empleadores de Italia igualan sus intenciones más dinámicas desde que comenzó la encuesta hace 17 años, anticipando un ritmo favorable de contratación laboral durante los próximos tres meses. Se anticipa que el empleo crecerá en los siete sectores industriales de Italia, y en mayor medida en el sector del Comercio Mayorista y Minorista.

En otras partes de Europa Occidental, los empleadores de los Países Bajos proyectan que continuará el clima favorable en la generación de empleo durante el segundo trimestre de 2020, ya que informan planes de contratación respetables en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales, Manufacturas y Comercio Mayorista y Minorista. El pronóstico del empleo también se mantiene relativamente estable en Bélgica, en parte alimentado por un esperanzador sector de Manufacturas para el que los empleadores expresan las expectativas más sólidas en 11 años. Además, se informan planes de contratación positivos para el sector de la Construcción.

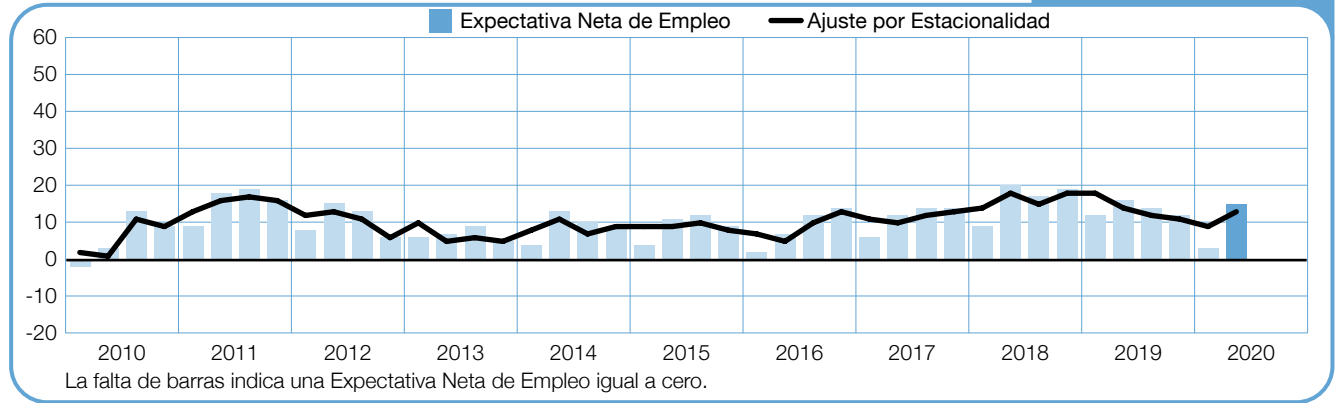
En la región nórdica, los empleadores de Noruega prevén el crecimiento más pujante del empleo de los últimos ocho años, ya que anticipan el crecimiento de sus plantillas en los siete sectores económicos y en las cinco regiones. Los empleadores del sector de la Construcción anticipan un mercado laboral en expansión, y las expectativas para el sector de Finanzas y Servicios Empresariales son las más vigorosas en cuatro años. En Suecia, las intenciones de contratación laboral son cautelosamente optimistas para el próximo trimestre. El crecimiento del empleo se fortalece tanto en la comparación trimestral como en la interanual en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y Restaurantes y Hoteles.

Se espera el mercado laboral más débil de los últimos siete años en Polonia durante el segundo trimestre de 2020, considerando que los empleadores de seis de los siete sectores anticipan una merma en comparación con el mismo período del año anterior. En otras partes de Europa Oriental, los empleadores de Rumania informan un crecimiento del empleo, con mejores expectativas en seis de los siete sectores económicos en comparación con el trimestre anterior. Las intenciones de contratación laboral son más auspiciosas en los sectores de la Construcción y Finanzas y Servicios Empresariales, mientras que el pronóstico para el sector de Restaurantes y Hoteles es la más sólida en 11 años.

Las expectativas de empleo en Croacia están dentro de las cuatro más pujantes del mundo, según la encuesta de ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2020, igualando las expectativas en Japón, Taiwán y Grecia. Las expectativas positivas en Croacia están impulsadas por el alza del empleo en el sector de Restaurantes y Hoteles. En Grecia, los empleadores siguen pronosticando intenciones activas de contratación laboral, en gran medida estimuladas por planes de contratación saludables en el sector de Finanzas y Servicios Empresariales.

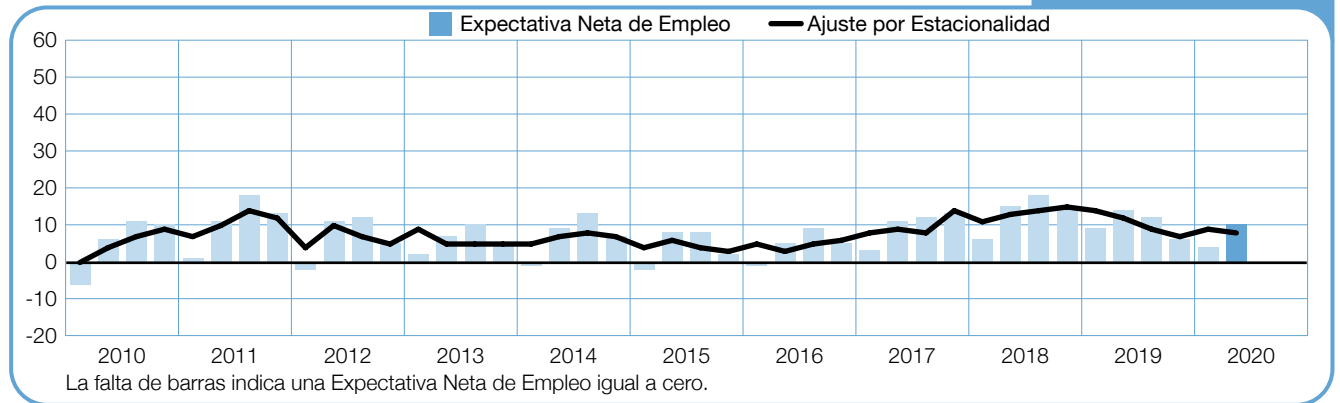
Alemania

+15 (+13)%



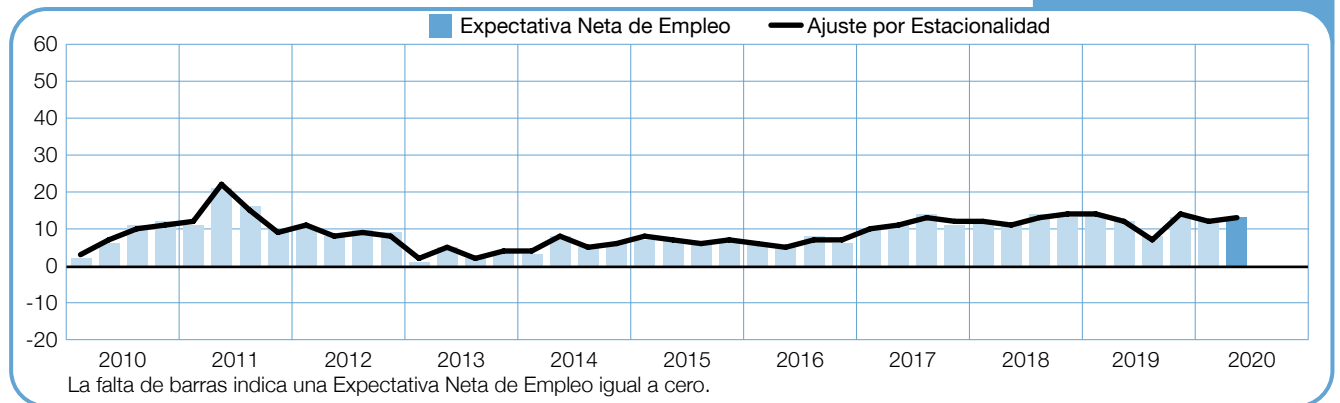
Austria

+10 (+8)%



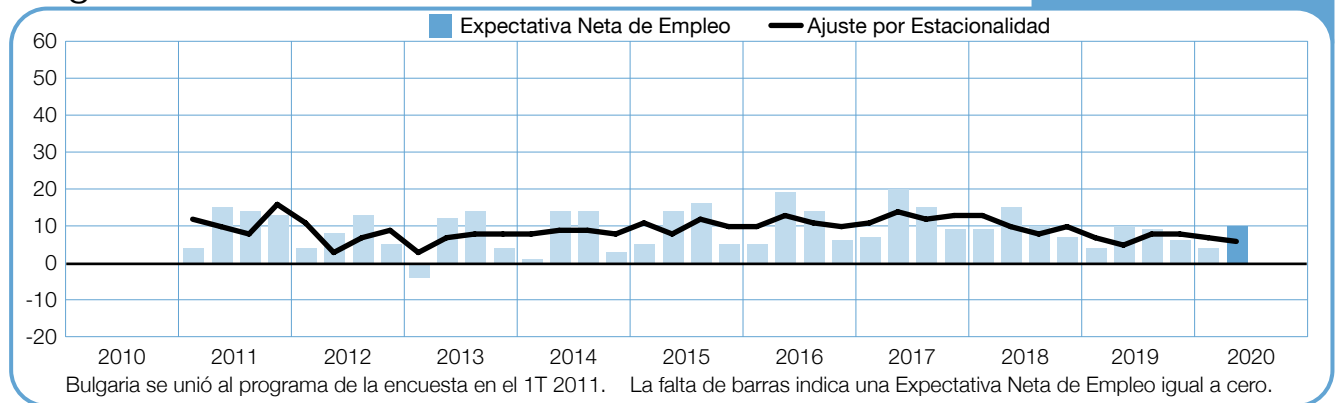
Bélgica

+13 (+13)%



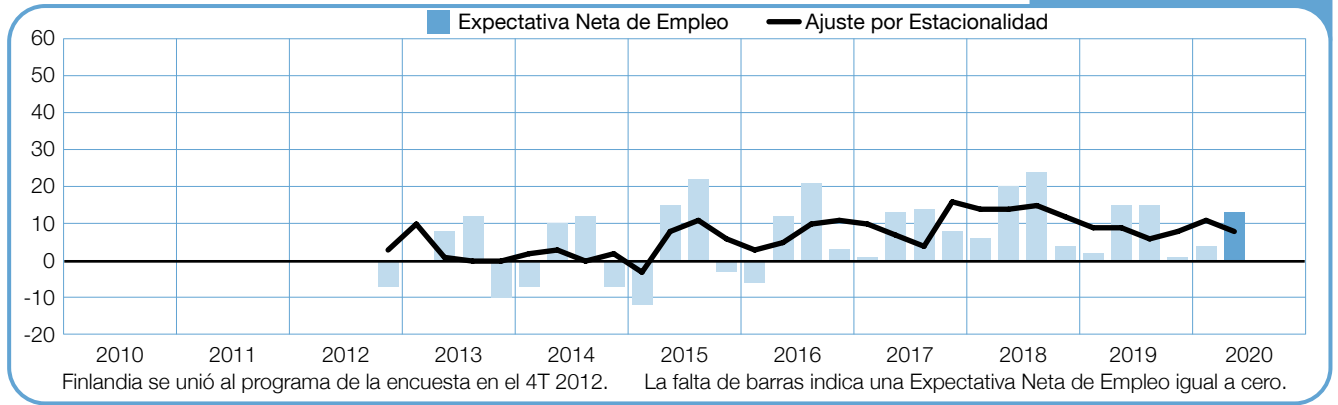
Bulgaria

+10 (+6)%



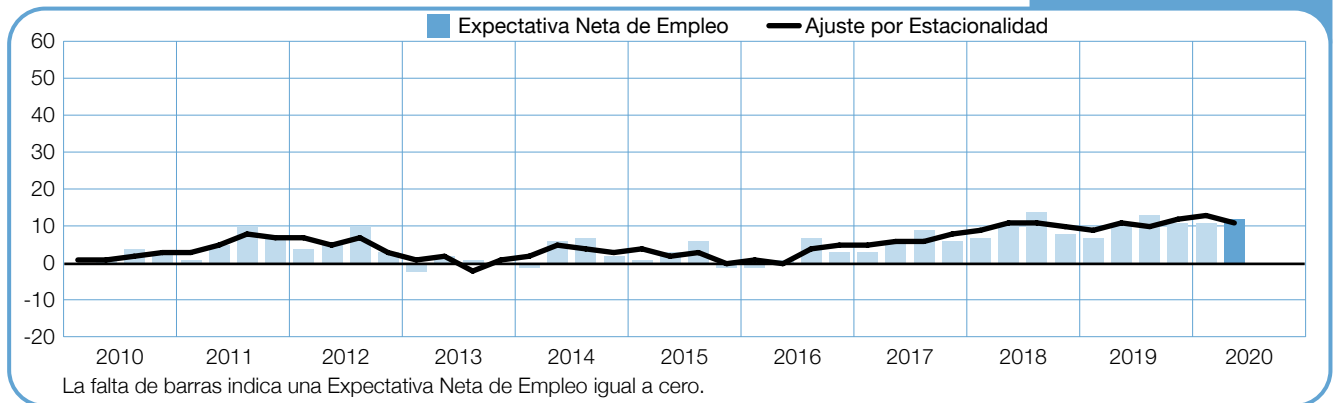
Finlandia

+13 (+8)%



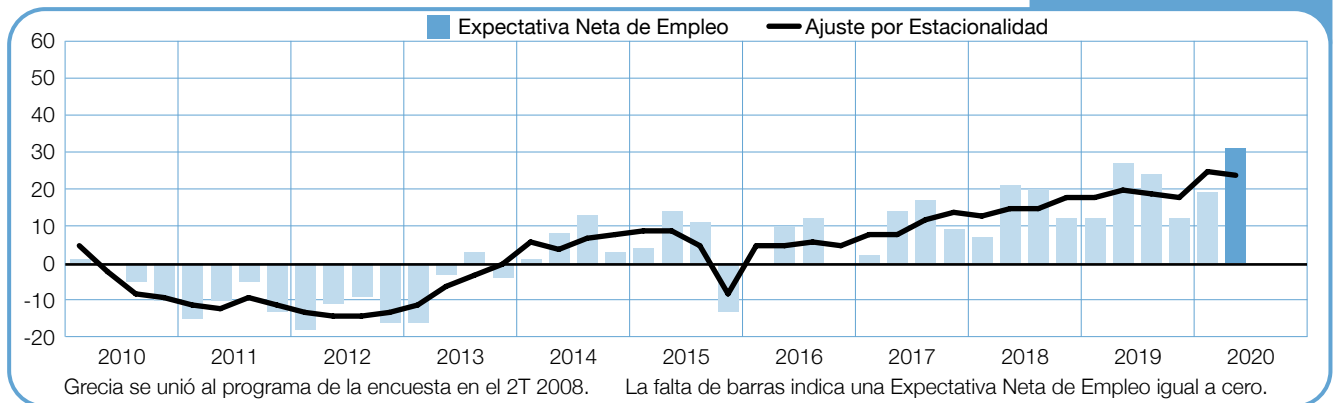
Francia

+12 (+11)%



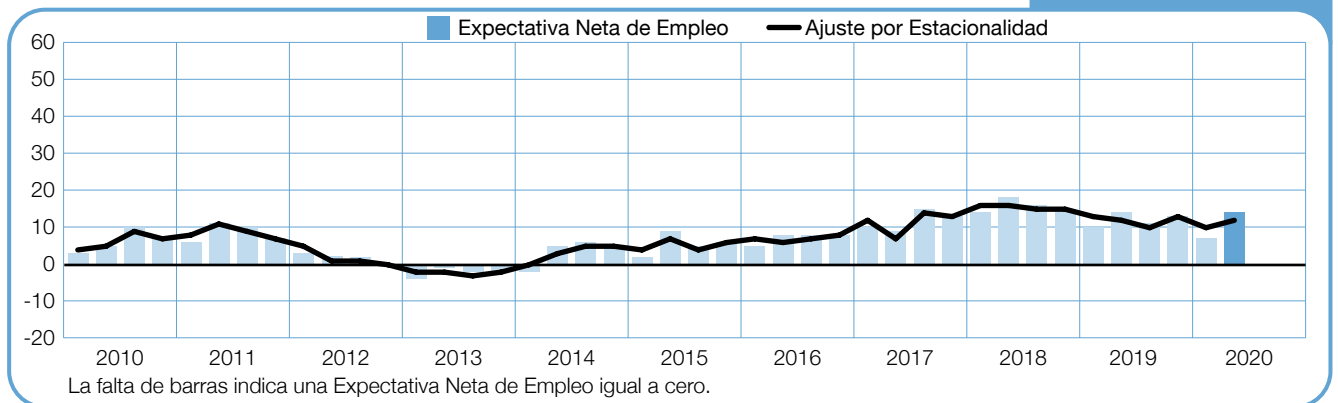
Grecia

+31 (+24)%



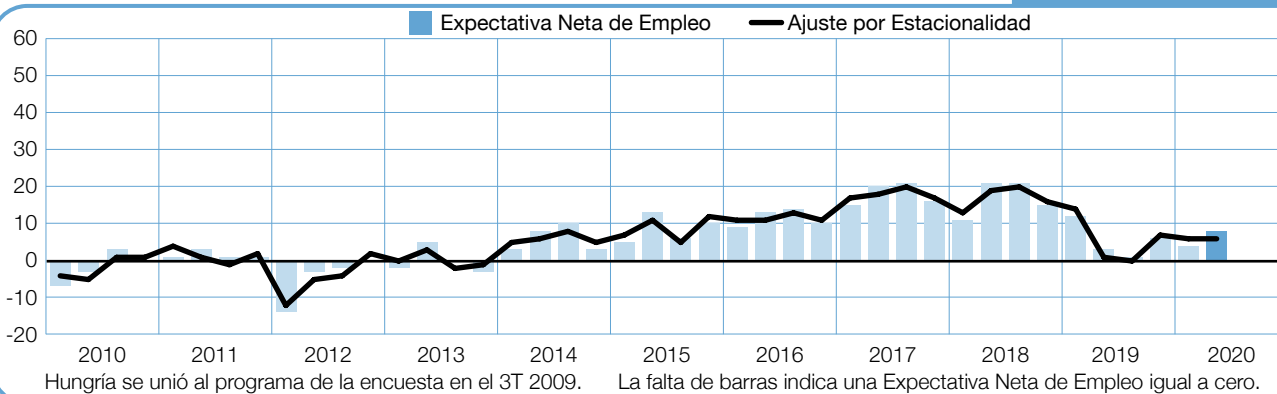
Holanda

+14 (+12)%



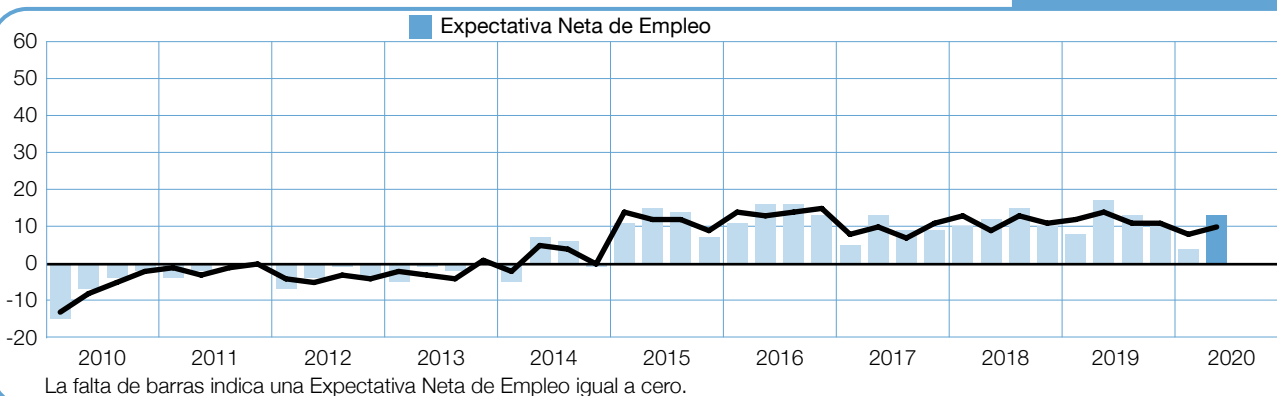
Hungría

+8 (+6)%



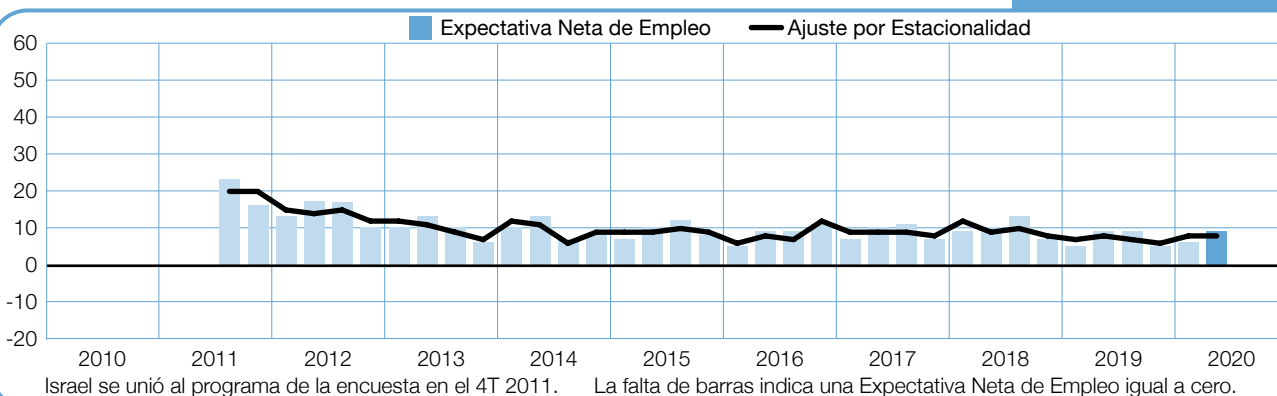
Irlanda

+13 (+10)%



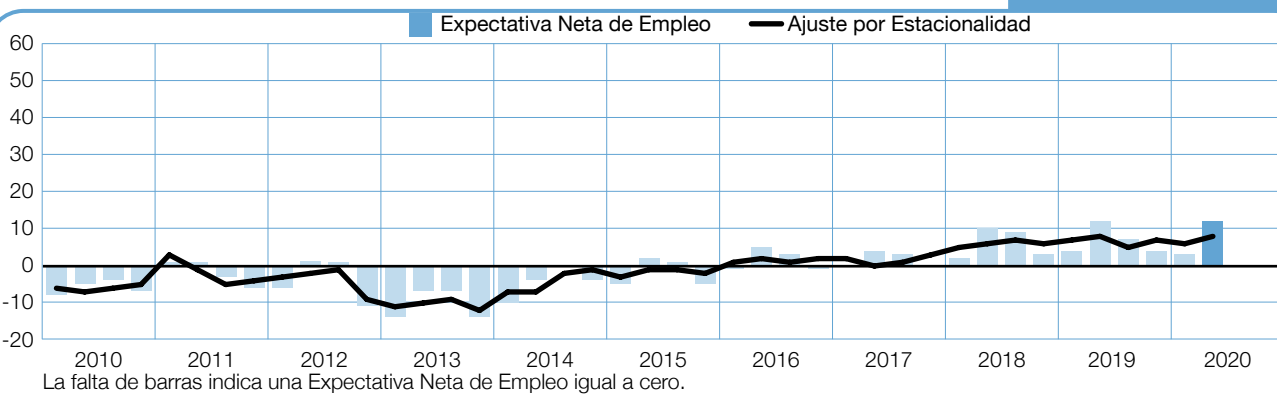
Israel

+9 (+8)%



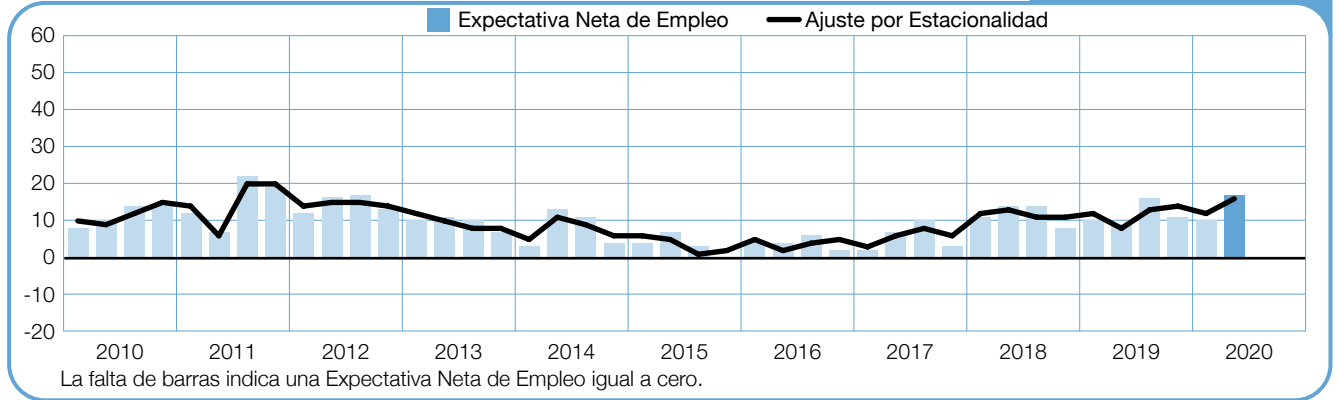
Italia

+12 (+8)%



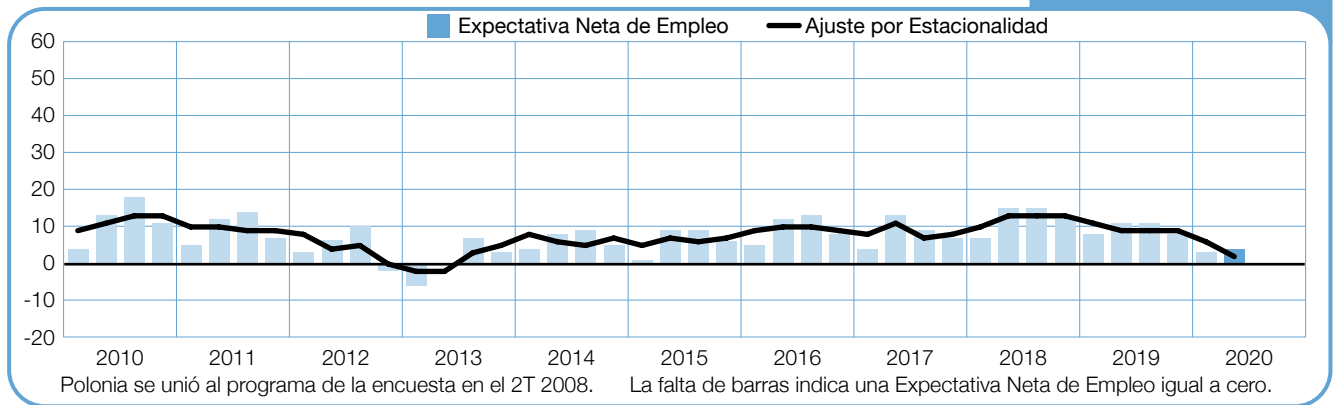
Noruega

+17 (+16)%



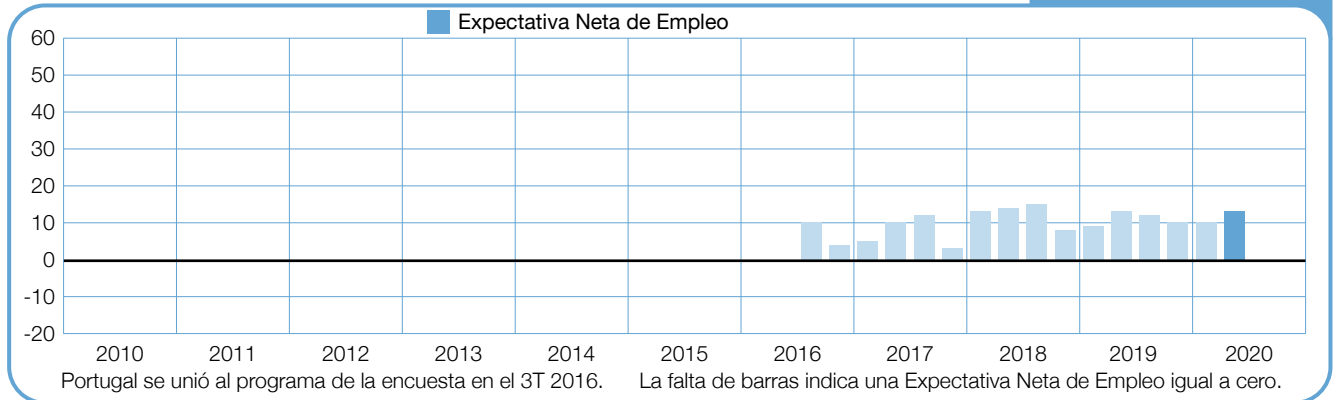
Polonia

+4 (+2)%



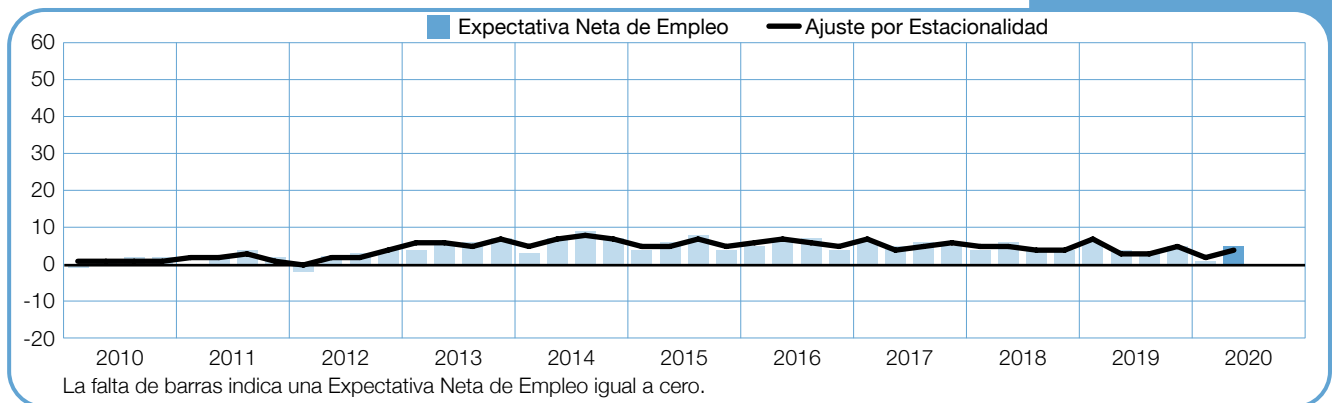
Portugal

+13%



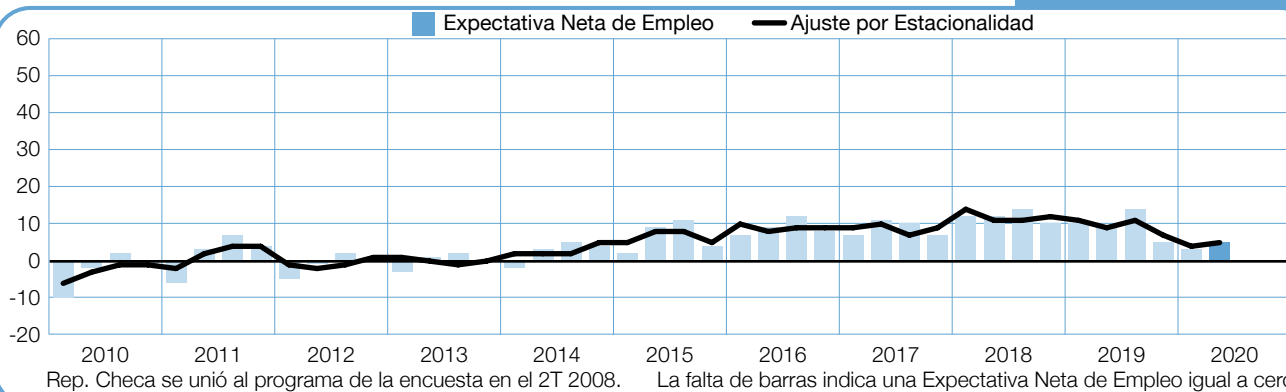
Reino Unido

+5 (+4)%



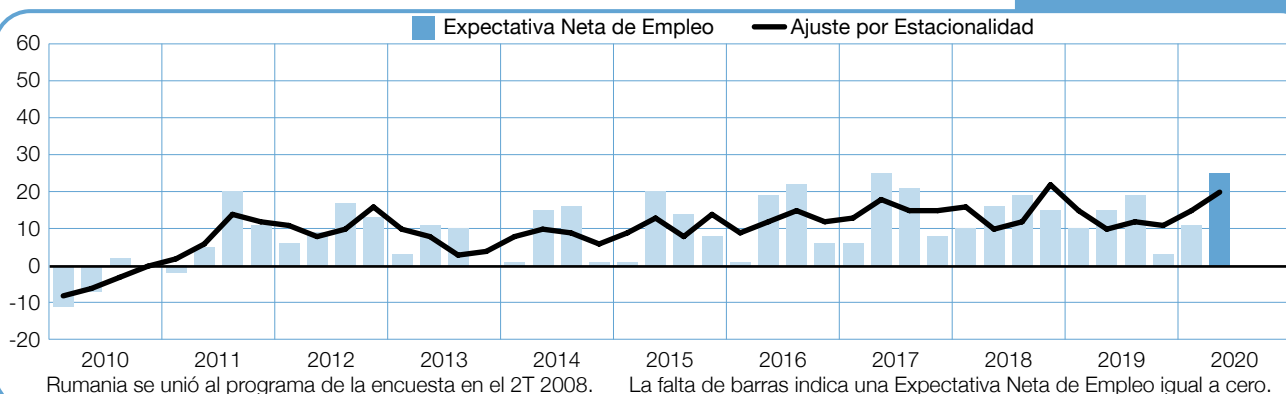
República Checa

+5 (+5)%



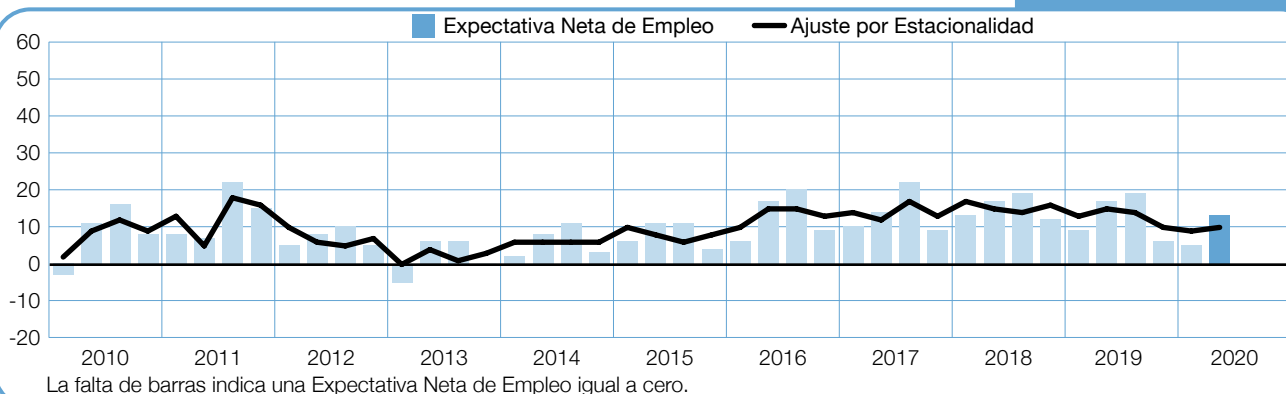
Rumania

+25 (+20)%



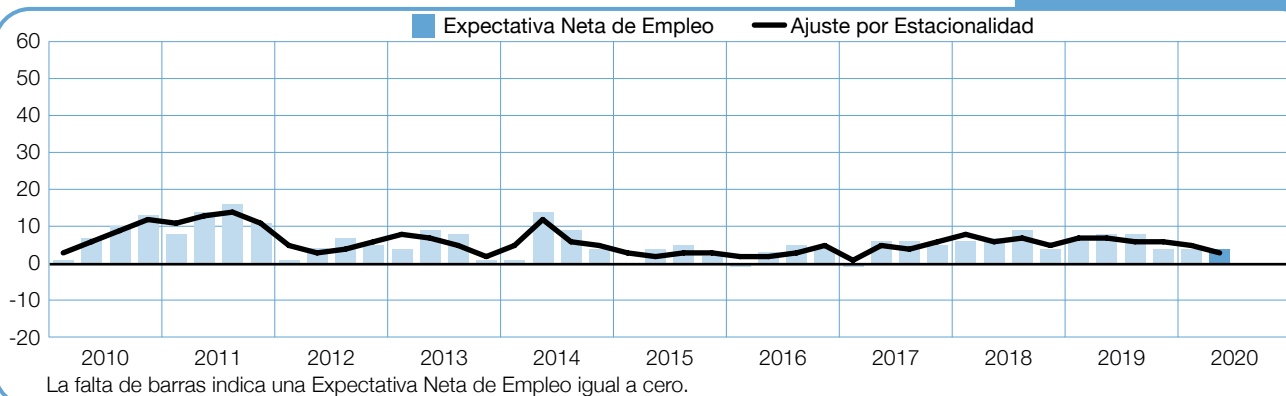
Suecia

+13 (+10)%



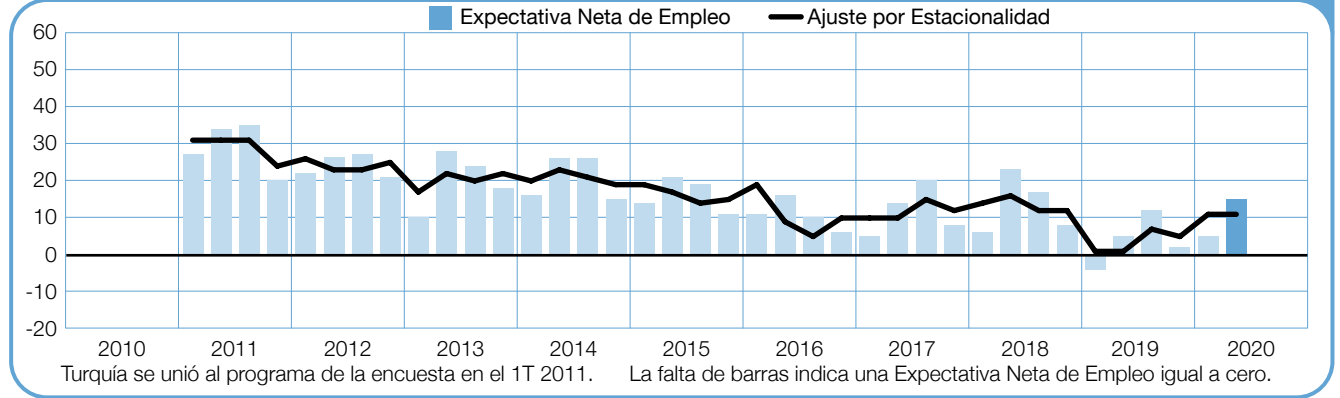
Suiza

+4 (+3)%



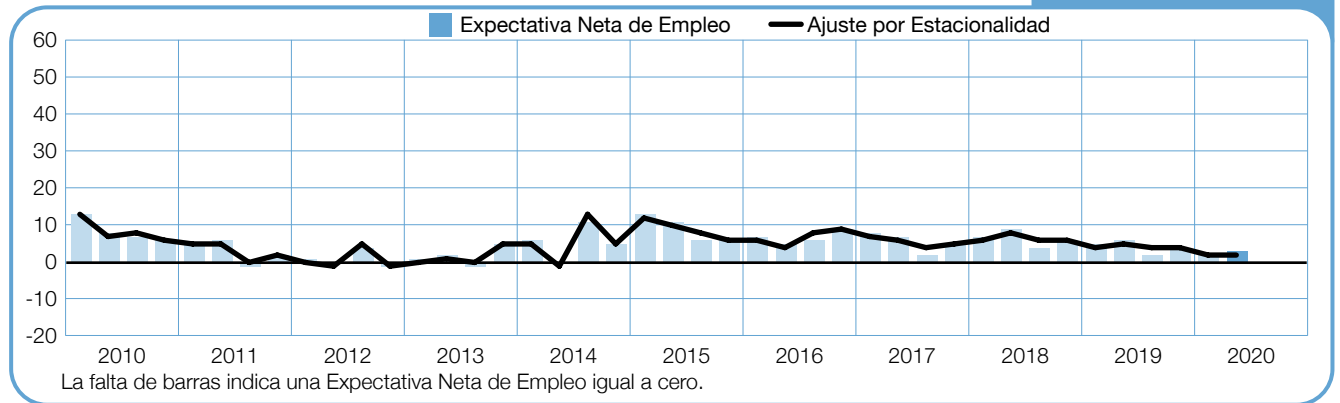
Turquía

+15 (+11)%



Sudáfrica

+3 (+2)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Única: no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

Proyectiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se lleva a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: la encuesta se basa en entrevistas a más de 58.000 empleadores del ámbito público y privado en 43 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

Enfocada: durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del segundo trimestre de 2020, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en junio de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 4,0%.

Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower®, Experis®, Talent Solutions®– genera mucho más valor para los candidatos y clientes de 80 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por undécimo año y como una de las “Empresas más admiradas del mundo” según Fortune por decimoséptimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Vea cómo ManpowerGroup está potenciando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup® Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 55 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Talent Solutions®- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por décimo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoséptima vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar. Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5365 8500
www.manpowergroup.com.ar

© 2018, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.