

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina**

**Q3
2019**



ManpowerGroup™

Argentina

Expectativas de

Empleo

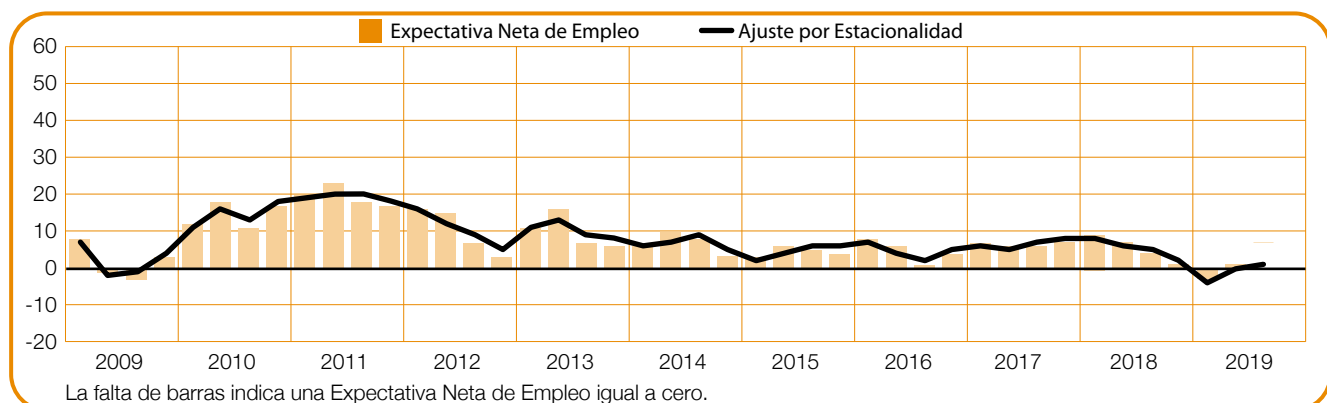
ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2019 a una muestra representativa de 800 empleadores en la Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en septiembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Jul-Sep 2019	8	8	81	3	0	1
Abr-Jun 2019	9	8	79	4	1	0
Ene-Mar 2019	8	11	77	4	-3	-4
Oct-Dic 2018	9	8	79	4	1	2
Jul-Sep 2018	10	6	80	4	4	5



Los empleadores argentinos informan planes de contratación laboral moderados para los próximos tres meses. Un 8% de los empleadores prevé aumentar su dotación, un 8% anticipa una merma y un 81% no anticipa cambios en su plantilla, lo que arroja una ENE de 0%.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo se coloca en +1%. La generación de empleo

se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero desciende 4 puntos porcentuales en la comparación con el mismo período de hace un año.

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparaciones por tamaño de empresa

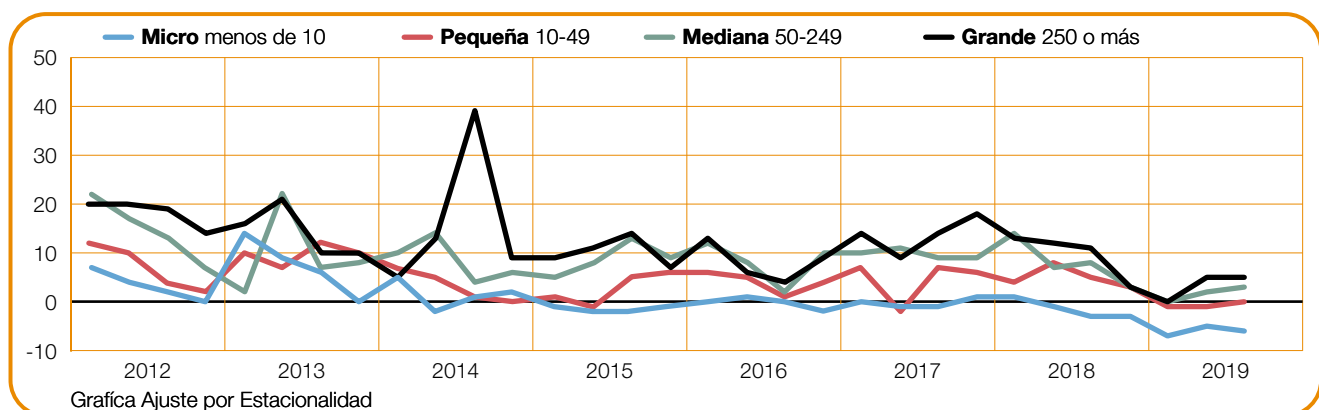
Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

Los empleadores de dos de las cuatro categorías de tamaño de organización anticipan que el empleo crecerá durante el período julio-septiembre, con ENE de +5% y +3% para los empleadores de grandes y medianas empresas, respectivamente. Sin embargo, los microempleadores esperan recortar sus dotaciones con una expectativa de -6%, mientras que los empleadores pequeños no reflejan cambios en las intenciones de contratación laboral con una expectativa de 0%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de creación de puestos de trabajo se mantienen relativamente estables en el caso de los microempleadores y en el de las empresas pequeñas y medianas, mientras que las grandes empresas no presentan cambios en sus planes.

Los planes de generación de empleo se debilitan en las cuatro categorías de tamaño de organización en comparación con el mismo período de hace un año. Los grandes empleadores informan la caída más notable con un descenso de seis puntos porcentuales. En las otras categorías, la expectativa de los empleadores medianos y pequeños es cinco puntos porcentuales más débil, mientras que los microempleadores señalan una baja de tres puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	2	8	88	2	-6	-6
Pequeña 10-49	5	7	83	5	-2	0
Mediana 50-249	9	7	81	3	2	3
Grande 250 o más	17	12	67	4	5	5



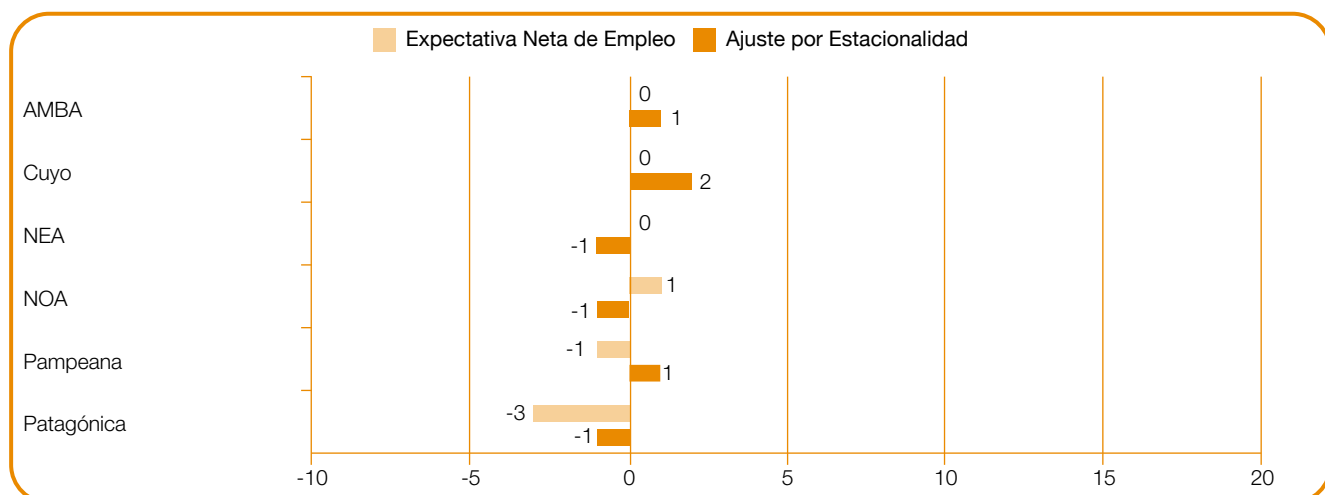
Comparaciones por Región

Los empleadores de tres de las seis regiones geográficas prevén aumentar sus dotaciones durante el próximo trimestre. Los empleadores de Cuyo informaron las intenciones de contratación laboral más sólidas con una ENE de +2%, mientras que las expectativas se ubican en +1% tanto en el AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) como en la región Pampeana. Por otro lado, los empleadores informan planes de contratación inciertos con una ENE de -1% en el NEA (Noreste argentino), el NOA (Noroeste argentino) y Patagonia.

En la comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de creación de puestos de trabajo se fortalecen en cuatro de las seis regiones. Los empleadores del NOA informan la mayor alza con un incremento de 6 puntos porcentuales, mientras que

las expectativas mejoran en 5 y 2 puntos porcentuales en el NEA y en el AMBA respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Cuyo revelan una merma de 11 puntos porcentuales, y las expectativas para Patagonia son 7 puntos porcentuales más débiles.

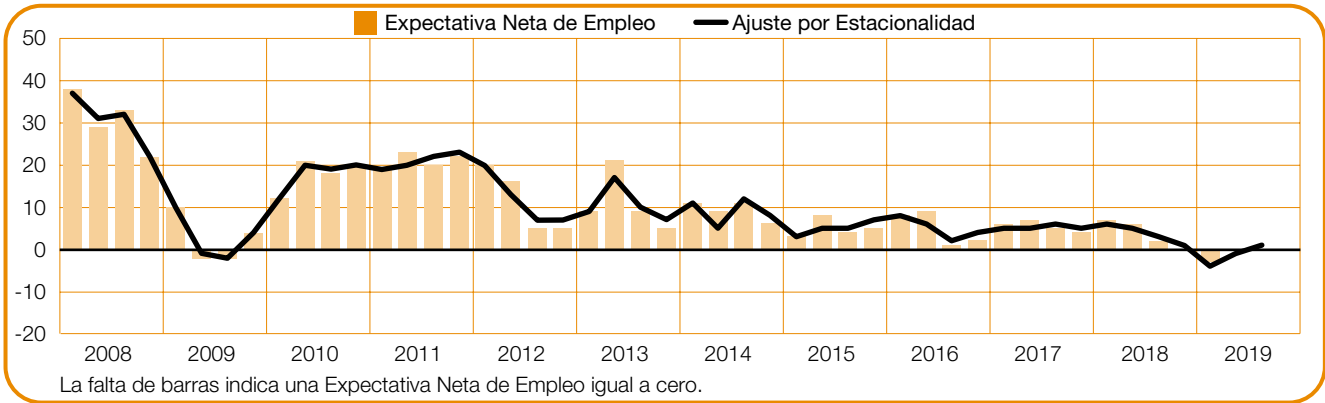
En comparación con el mismo período de hace un año, las perspectivas de generación de empleo se debilitan en las seis regiones, especialmente en Patagonia con una baja de 8 puntos porcentuales. Los empleadores de dos regiones –Cuyo y NEA– manifiestan un descenso de 7 puntos porcentuales, y las perspectivas para la región Pampeana caen 5 puntos porcentuales.



0 (+1)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

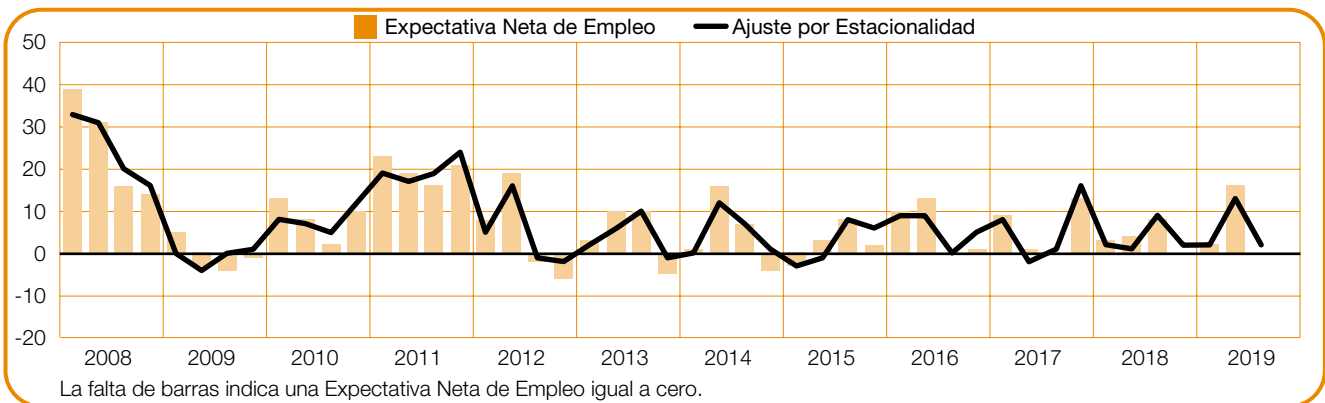
Las personas que buscan trabajo percibirán un ritmo lento en la oferta de puestos de trabajo durante el tercer trimestre de 2019, según los empleadores que informan una ENE de +1%. Los planes de contratación laboral mejoran en 2 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior, pero son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación con el tercer trimestre de 2018.



0 (+2)%

Cuyo

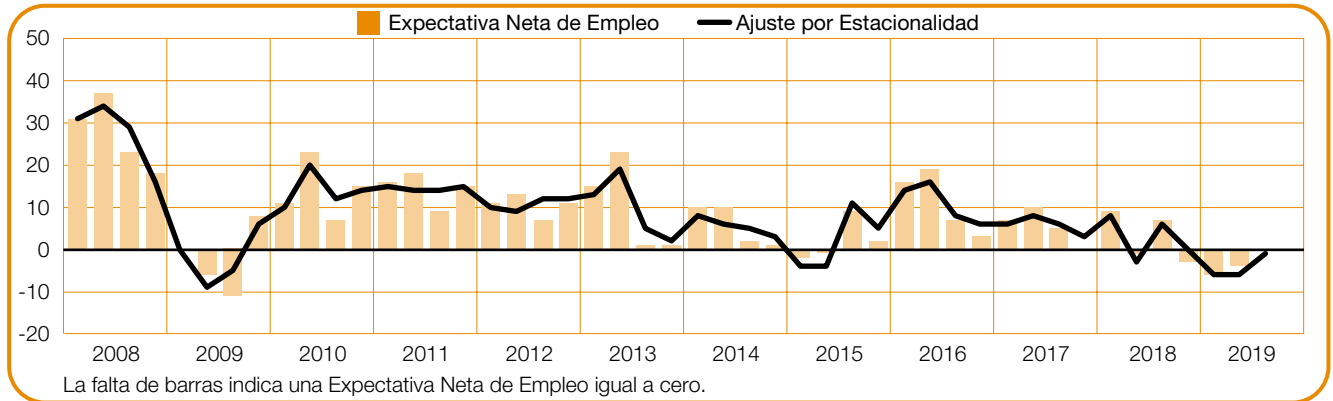
Con una ENE de +2%, los empleadores pronostican un crecimiento limitado de la fuerza laboral durante el período julio-septiembre. Sin embargo, los planes para ampliar la dotación se debilitan tanto en la comparación con el período previo como con el mismo período del año anterior, retrocediendo 11 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.



0 (-1)%

NEA (Noreste)

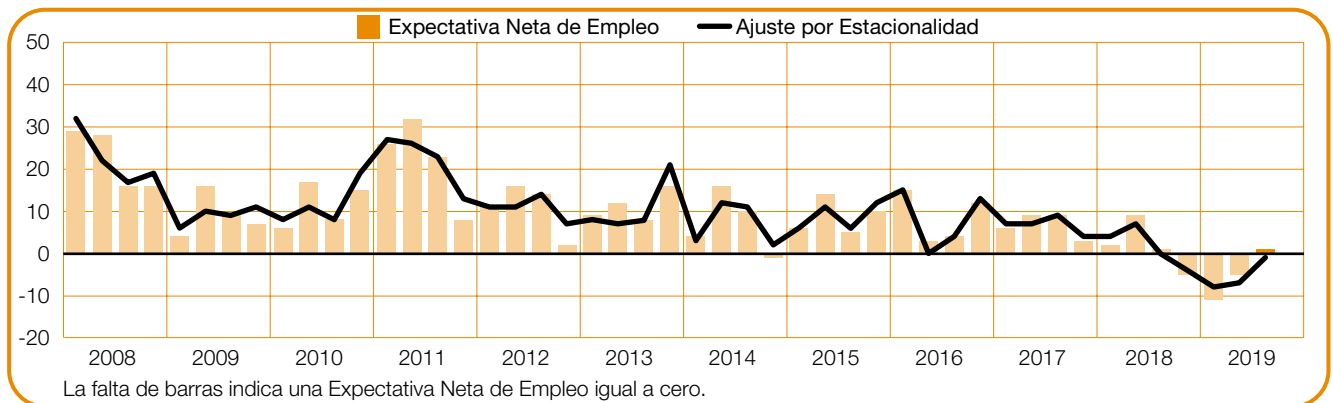
Para el próximo trimestre, los empleadores informan una ENE negativa por tercera vez consecutiva, ubicándola en -1%. Las perspectivas de contratación laboral mejoran 5 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, pero caen 7 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2018.



+1 (-1)%

NOA (Noroeste)

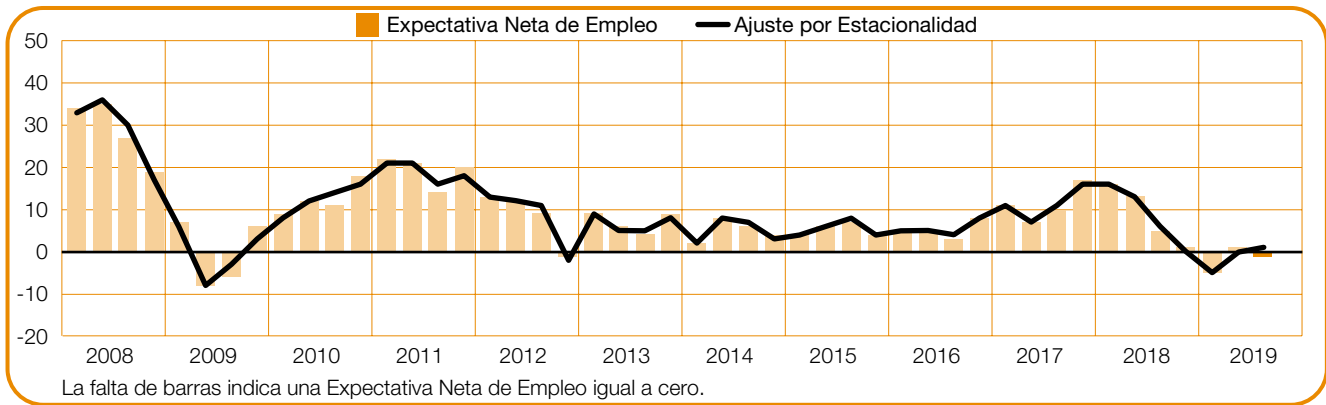
Los empleadores anticipan que el mercado laboral seguirá estancado durante los próximos tres meses, señalando una ENE de -1%, lo que configura el cuarto pronóstico negativo consecutivo de la región. Las intenciones de contratación laboral mejoran 6 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior, pero se mantienen relativamente estables en comparación con el mismo período de hace un año.



-1 (+1)%

Pampeana

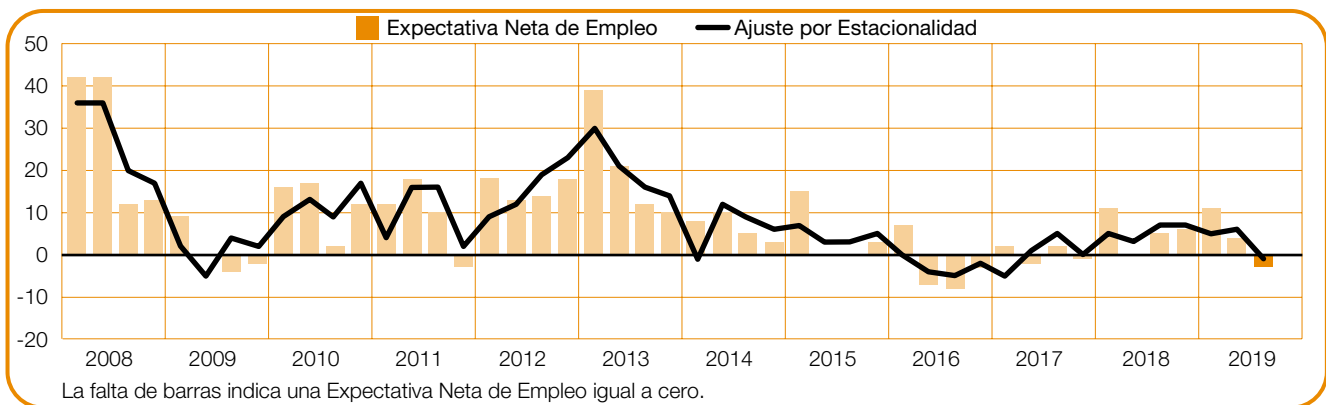
Quienes buscan trabajo encontrarán un clima cauteloso en la generación de empleo durante el trimestre que se avecina, según los empleadores que informan una ENE de +1%. Las intenciones de contratación laboral se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero caen 5 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2018.



-3 (-1)%

Patagónica

Se anticipa que el mercado laboral tendrá el ritmo de contratación más débil de los últimos dos años –y el primero negativo– durante el tercer trimestre de 2019. Los empleadores manifiestan una ENE de -1%, una caída de 7 y 8 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior y del año pasado, respectivamente.



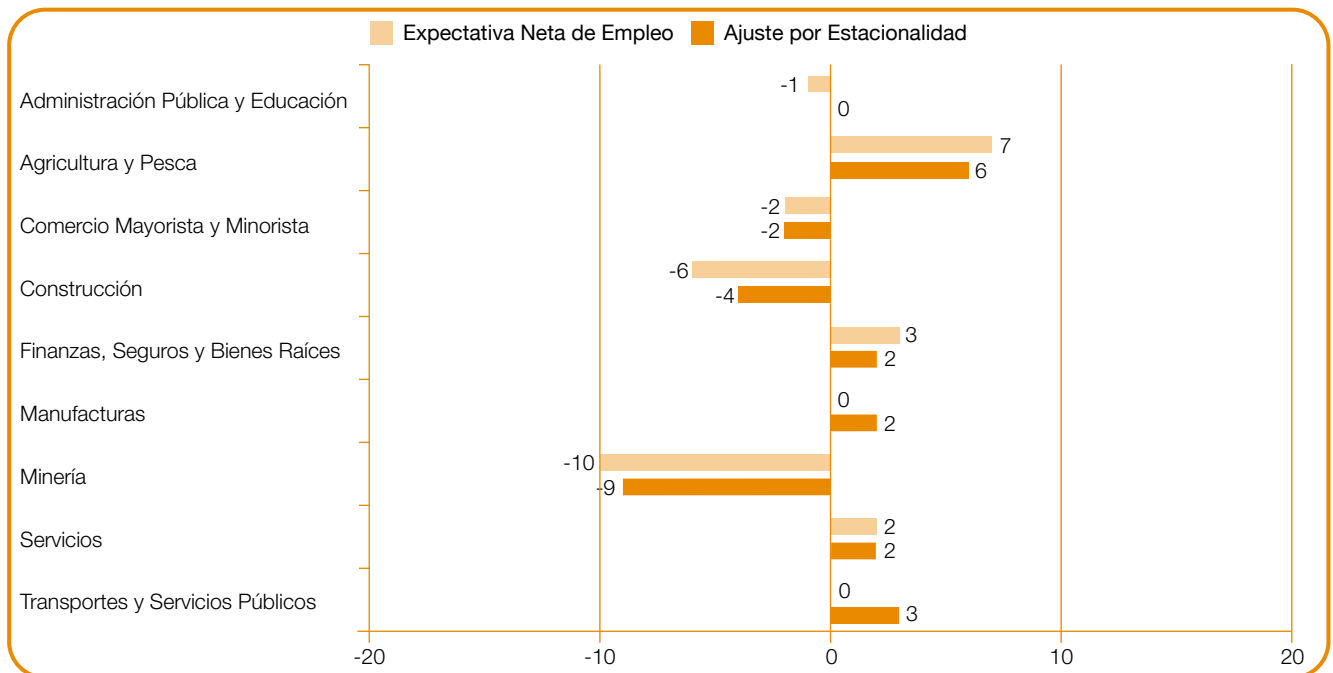
Comparaciones por Sector

Los empleadores de cinco de las nueve actividades económicas prevén realizar incorporaciones en sus plantillas durante los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación laboral más sólidas se registran en el sector de Agricultura y Pesca, en donde la ENE es de +6%. En cuanto a los otros sectores con tendencia positiva, se anticipa un crecimiento limitado del empleo en el sector de Transporte y Servicios Públicos para el que la expectativa es de +3%, mientras que en tres sectores la expectativa se ubica en +2% –Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, Manufacturas y Servicios–. Por otro lado, los empleadores de tres sectores prevén recortar sus plantillas. Los empleadores del sector de la Minería informan perspectivas de contratación laboral sombrías con una ENE de -9%, y se informan expectativas de -4% y -2% en el sector de la Construcción y del Comercio Mayorista y Minorista, respectivamente.

En comparación con el segundo trimestre de 2019, los planes de contratación laboral se debilitan en cinco de los nueve sectores económicos. Los empleadores del sector de la Minería informan la caída más pronunciada con un descenso de 7 puntos

porcentuales, y las expectativas son 4 y 3 puntos porcentuales más desfavorables en el sector de la Construcción y en el de la Administración Pública y Educación, respectivamente. Sin embargo, las intenciones de contratación laboral se fortalecen por 2 puntos porcentuales en otros cuatro sectores – Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, Manufacturas, Servicios y Comercio Mayorista y Minorista–.

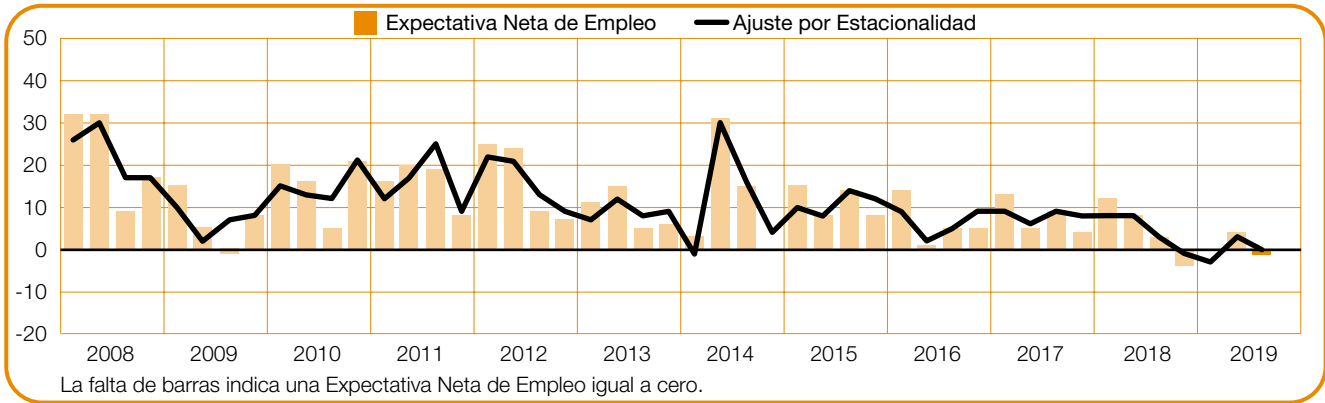
Las perspectivas de creación de puestos de trabajo caen en siete de los nueve sectores económicos en comparación con el mismo período de hace un año. Las perspectivas son considerablemente más débiles tanto en el sector de la Minería como en el de la Construcción, contrayéndose 19 y 13 puntos porcentuales, respectivamente. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces manifiestan una disminución de 7 puntos porcentuales, y las perspectivas son 5 puntos porcentuales más bajas en el sector de las Manufacturas y en el del Comercio Mayorista y Minorista. Por otro lado, los empleadores de Transporte y Servicios Públicos informan una leve mejora de 2 puntos porcentuales.



-1 (0)%

Administración Pública y Educación

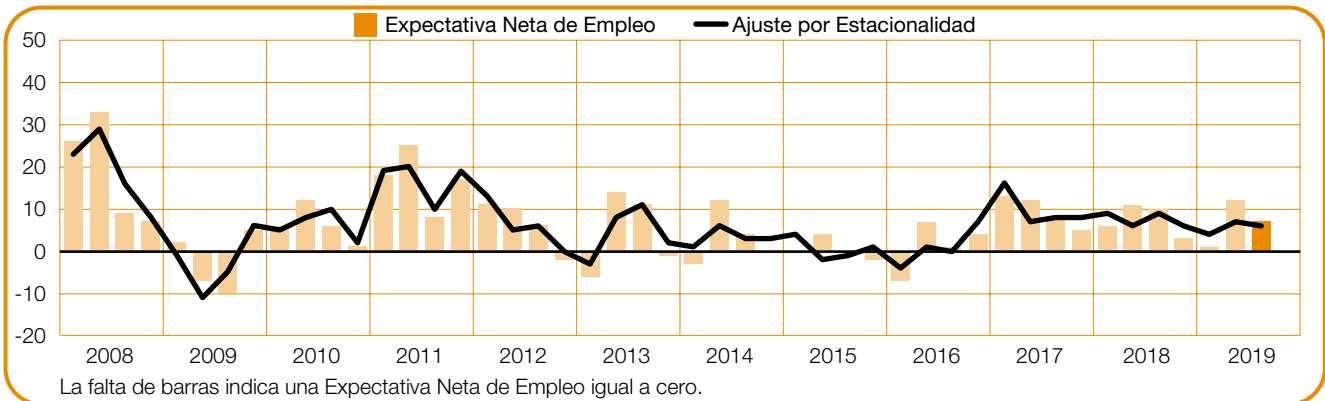
Quienes buscan trabajo percibirán un clima laboral amesetado durante el período julio-septiembre, según los empleadores que informan una ENE de 0%. Las intenciones de contratación laboral caen 3 puntos porcentuales en comparación tanto con el segundo trimestre de 2019 como en comparación con el tercer trimestre de 2018.



+7(+6)%

Agricultura y Pesca

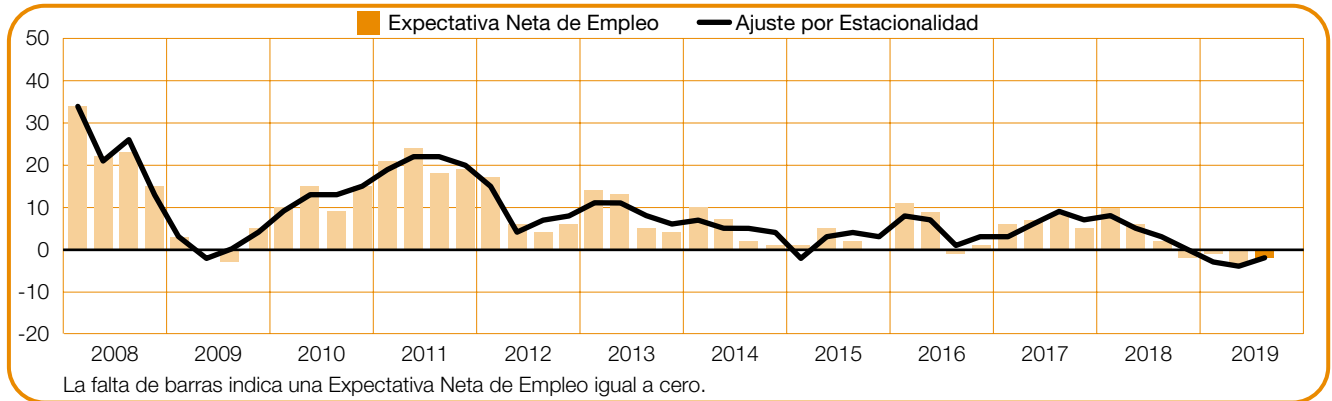
Los empleadores manifiestan un crecimiento moderado del empleo para el próximo trimestre con una ENE de +6%. Las intenciones de contratación laboral se mantienen relativamente estables en la comparación con el trimestre anterior, pero caen 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de hace un año.



-2 (-2)%

Comercio Mayorista y Minorista

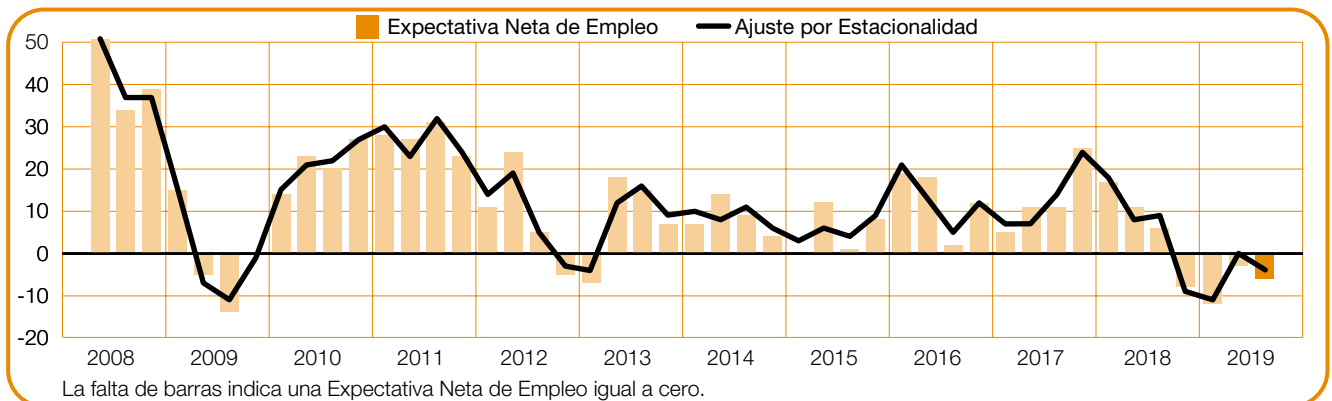
Por tercera vez consecutiva, los empleadores revelan un pronóstico negativo con una ENE de -2%, de modo que prevén que el mercado laboral seguirá inestable durante el trimestre que viene. La expectativa es 2 puntos porcentuales más alentadora en comparación con el trimestre anterior, pero 5 puntos porcentuales más desfavorable frente al tercer trimestre de 2018.



-6 (-4)%

Construcción

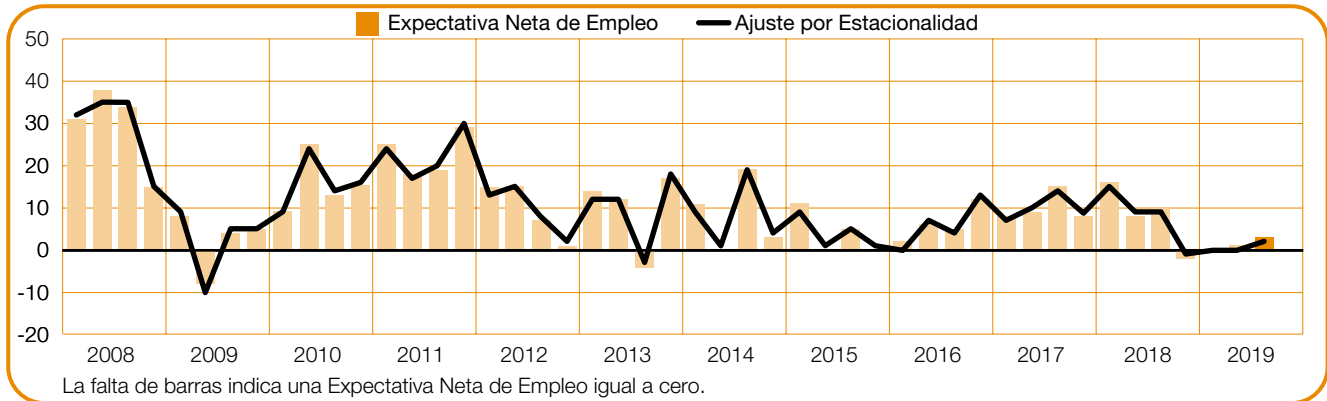
Las personas que buscan trabajo se encontrarán con un clima laboral deprimido durante el tercer trimestre de 2019, según los empleadores que refieren una ENE de -4%. La expectativa cae 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 13 puntos porcentuales más débil con respecto al tercer trimestre de 2018.



+3 (+2)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

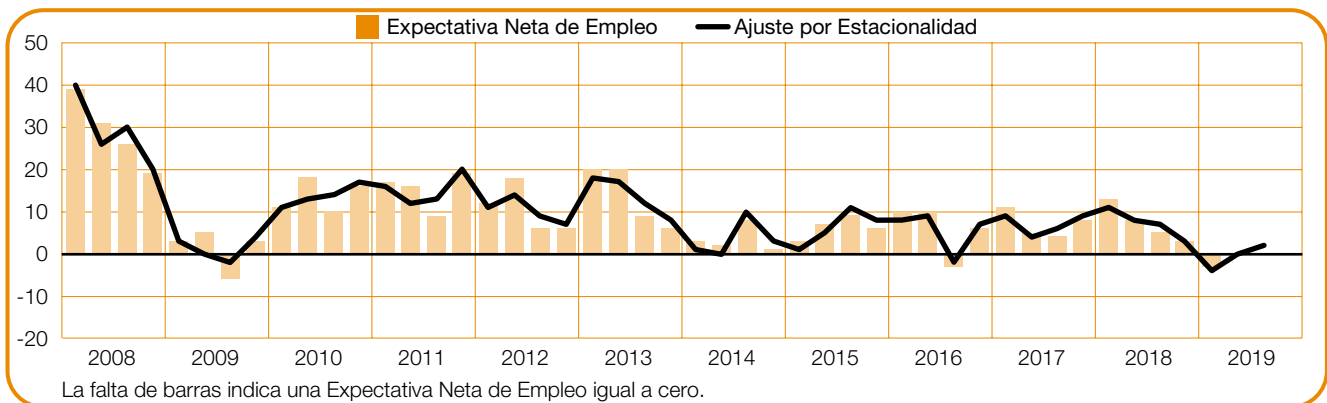
Los empleadores prevén oportunidades limitadas de generación de empleo durante el período julio-septiembre, con una ENE de +2%. Las perspectivas de contratación laboral mejoran 2 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2019, pero caen 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año pasado.



0 (+2)%

Manufacturas

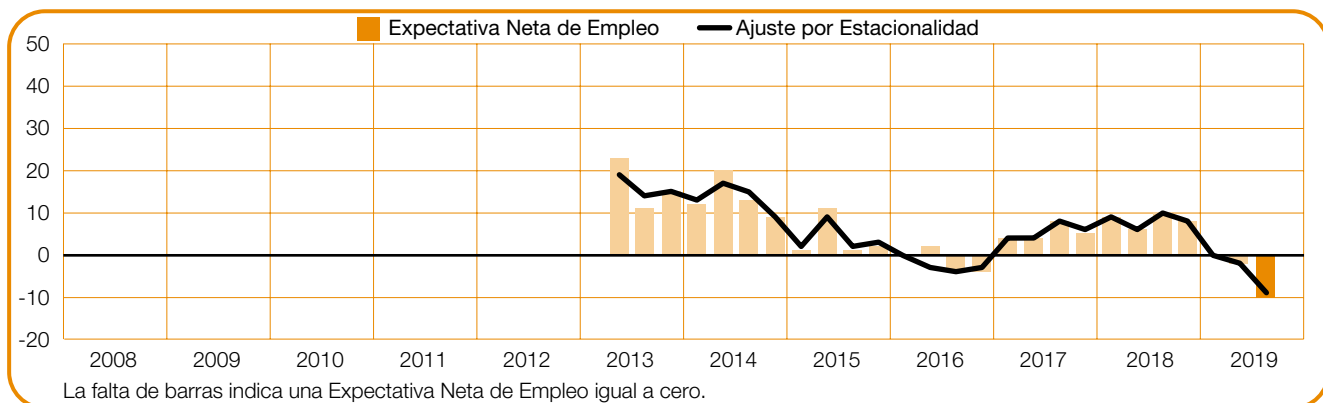
Con una ENE de +2%, los empleadores anticipan un mercado laboral tibio para los próximos tres meses. Aunque los planes de contratación laboral mejoran 2 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, los empleadores informan una disminución de 5 puntos porcentuales frente al mismo período de hace un año.



-10 (-9)%

Minería y Extracción

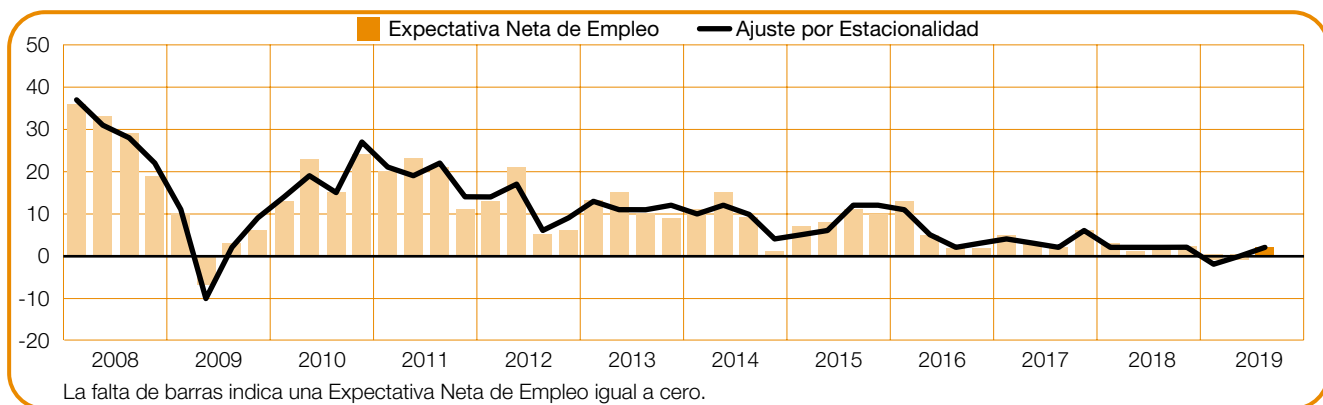
Para el próximo trimestre, los empleadores pronostican el ritmo de creación de puestos de trabajo más débil desde que se analizó el sector por separado por primera vez hace seis años. Los empleadores informan una difícil ENE de -9% que desciende 7 y 19 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior y del mismo período del año pasado, respectivamente.



+2 (+2)%

Servicios

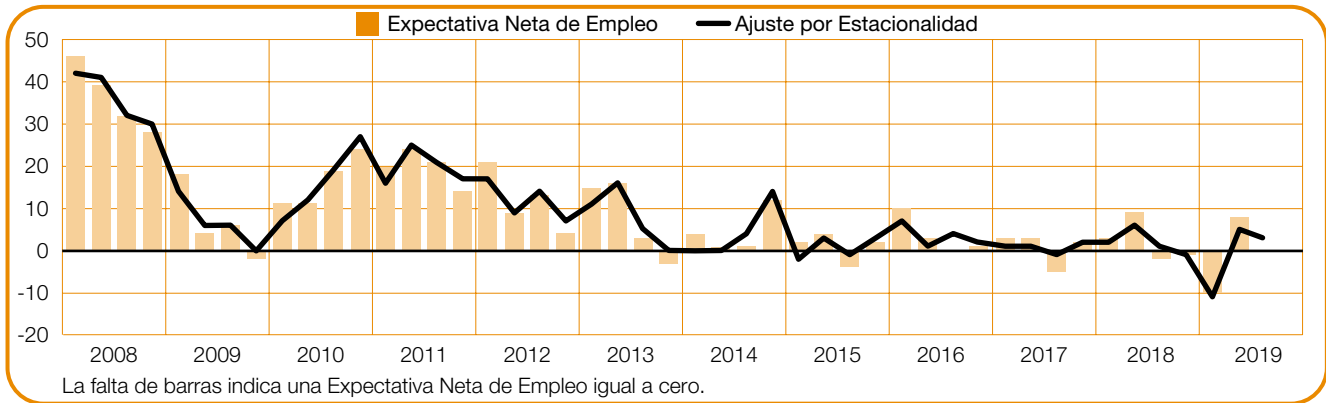
Con una ENE de +2%, los empleadores anticipan un crecimiento limitado del empleo durante el tercer trimestre de 2019. La expectativa es 2 puntos porcentuales más sólida en comparación con el trimestre anterior y permanece sin cambios en comparación con el tercer trimestre del año previo.



0 (+3)%

Transportes y Servicios Públicos

Los empleadores anticipan un ritmo lento en la generación de puestos de trabajo durante los próximos tres meses, revelando una ENE de +3%. Las perspectivas de contratación laboral son 2 puntos porcentuales más débiles en la comparativa con el trimestre anterior, pero mejoran 2 puntos porcentuales con respecto al mismo período de hace un año.

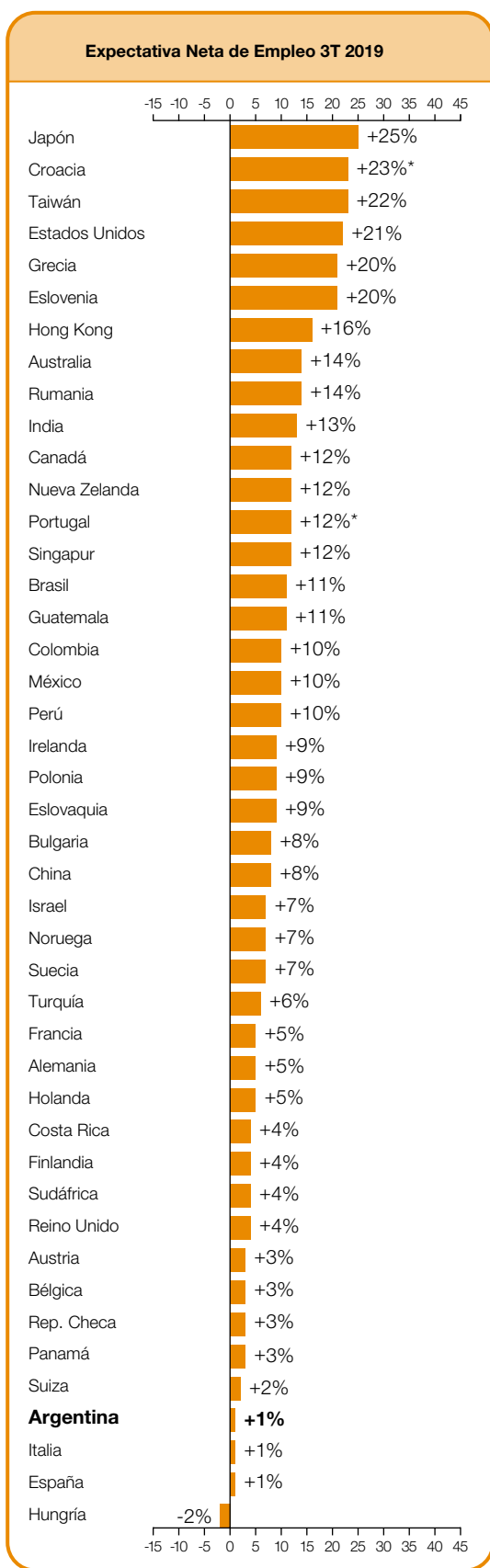


Expectativas de Empleo Global

	3T 2019	Cambio trimestre a trimestre 2T 2019 a 3T 2019	Cambio año a año 3T 2018 a 3T 2019
	%		
América			
Argentina	0 (1)¹	-1 (1)¹	-4 (-4)¹
Brasil	11 (11) ¹	1 (3) ¹	8 (7) ¹
Canadá	16 (12) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	11 (10) ¹	4 (3) ¹	3 (3) ¹
Estados Unidos	24 (21) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Costa Rica	1 (4) ¹	-5 (-1) ¹	-8 (-8) ¹
Guatemala	8 (11) ¹	-2 (2) ¹	2 (2) ¹
México	10 (10) ¹	-3 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Panamá	2 (3) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Perú	11 (10) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (14) ¹	1 (5) ¹	3 (3) ¹
China	8 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
India	13 (13) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japón	23 (25) ¹	-8 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Nueva Zelanda	10 (12) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹
Singapur	12 (12) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Taiwán	25 (22) ¹	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹

EMEA²			
Alemania	6 (5) ¹	-4(-4) ¹	-4(-4) ¹
Austria	5(3) ¹	-1(-1) ¹	-4(-4) ¹
Bélgica	3(3) ¹	-4(-3) ¹	-1(-1) ¹
Bulgaria	9(8) ¹	-1(1) ¹	-1(-1) ¹
Croacia	23	-11	-3
Eslovaquia	11 (9) ¹	0 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Eslovenia	17 (20) ¹	4 (11) ¹	8 (8) ¹
España	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Finlandia	7 (4) ¹	-2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Francia	7 (5) ¹	2 (0) ¹	0 (0) ¹
Grecia	24 (20) ¹	-3 (0) ¹	4 (5) ¹
Holanda	6 (5) ¹	1(0) ¹	0 (0) ¹
Hungría	1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-20 (-21) ¹
Irlanda	10 (9) ¹	-3 (-2) ¹	3 (3) ¹
Israel	9 (7) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Italia	2 (1) ¹	-3 (-2) ¹	2 (2) ¹
Noruega	9 (7) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Polonia	11 (9) ¹	0 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	12	-1	-3
Reino Unido	3 (4) ¹	-1 (0) ¹	-1 (0) ¹
Rep. Checa	5 (3) ¹	1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Rumania	19 (14) ¹	4 (2) ¹	0 (0) ¹
Suecia	9 (7) ¹	-1 (-2) ¹	4 (3) ¹
Suiza	2 (2) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	12 (6) ¹	7 (4) ¹	-5 (-8) ¹
Sudáfrica	2 (4) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores en 44 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral* durante el tercer trimestre de 2019. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo en los próximos tres meses que terminan a fines de septiembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2019 revela que los empleadores esperan mejoras en la generación de empleo en 43 de los 44 países y territorios en los que realizó la encuesta.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de 18 de los 44 países y territorios informan perspectivas más sólidas en la generación de empleo, mientras que los empleadores de 18 países y territorios informan planes de contratación laboral más débiles, y no se anticipan cambios en ocho de ellos. En lo que se refiere a la comparación con el mismo período del año pasado, las intenciones de contratación se fortalecen en 12 países y territorios, pero se debilitan en 26 y se mantienen sin cambios en seis. El clima más pujante en la creación de puestos de trabajo se manifiesta en Japón, Croacia, Taiwán, EE. UU., Grecia y Eslovenia, mientras que las perspectivas de contratación laboral más débiles se evidencian en Hungría, Argentina, Italia y España.

Los empleadores anticipan un crecimiento de sus plantillas durante los próximos tres meses en 25 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) en los que se llevó a cabo la encuesta, mientras que los empleadores de Hungría esperan achicar sus dotaciones de personal. En comparación con el segundo trimestre de 2019, las perspectivas de contratación laboral mejoran en cinco países pero se debilitan en 14. Por otro lado, en la comparación con el tercer trimestre de 2018, las perspectivas también se fortalecen en cinco países, pero caen en 17. Las expectativas de contratación más sólidas para el trimestre que viene se presentan en Croacia, Grecia y Eslovenia, mientras que los empleadores de Hungría, Italia y España informan los planes de contratación más débiles de la región.

Los empleadores de los ocho países y territorios de Asia-Pacífico en los que se realizó la encuesta esperan aumentar su dotación durante los tres

meses que terminan en septiembre de 2019. En la comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación laboral se fortalecen en cinco países y territorios, aunque se debilitan en dos. Por otro lado, en comparación con el mismo período de hace un año, los empleadores informan perspectivas de contratación laboral más sólidas en dos países y territorios, aunque más débiles en cinco de ellos. Los empleadores de Japón y Taiwán anticipan la tendencia de creación de puestos de trabajo más pujante del tercer trimestre de 2019, mientras que las perspectivas más débiles de la región se informan en China, Nueva Zelanda y Singapur.

Según los empleadores, las personas que busquen trabajo durante el trimestre que viene en cualquiera de los 10 países de América en donde se realizó la encuesta encontrarán oportunidades de empleo. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación laboral mejoran en ocho países y se debilitan en dos. En cuanto a la comparación con el mismo período del año pasado, las perspectivas mejoran en cinco países y caen en cuatro. Los empleadores de EE. UU. y Canadá revelan las perspectivas de generación de empleo más sólidas para el trimestre que se avecina, mientras que las perspectivas más débiles se registran en Argentina y Panamá.

Los resultados completos de los 44 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower se publicará el 10 de septiembre de 2019 y presentará la tendencia que se anticipa que tendrá el mercado laboral durante el último trimestre de 2019.

* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia y Portugal no están ajustados por estacionalidad.

Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23.000 empleadores de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica participaron en la encuesta de ManpowerGroup sobre el empleo en el tercer trimestre de 2019. Los empleadores de los 10 países anticipan un crecimiento de sus dotaciones durante los próximos tres meses.

Los empleadores de los Estados Unidos siguen presentando el ritmo más dinámico de la región en la creación de puestos de trabajo. Las expectativas de contratación laboral en los EE. UU. durante el tercer trimestre de 2019 son las más pujantes que se hayan informado en 13 años, siendo que más de uno de cada cuatro empleadores planea aumentar su plantilla durante el trimestre que viene. Los planes de contratación son algo más intensos en comparación tanto con el segundo trimestre de 2019 como con el mismo período de hace un año. Las sólidas intenciones de contratación están incentivadas en gran medida por un mercado laboral activo en los sectores de los Servicios Profesionales y Empresariales, del Esparcimiento y la Hospitalidad y del Transporte y los Servicios Públicos, así como también están motivadas en la mejora en la tendencia del empleo en el Oeste y en el Medio Oeste al nivel más alto de los últimos 11 y 18 años, respectivamente.

Las perspectivas de creación de empleo en Canadá son levemente más dinámicas en comparación con el trimestre anterior, evidenciando planes de contratación laboral apreciables para el período que finaliza en septiembre de 2019. Los empleadores anticipan una mejora en la tendencia de contratación en los sectores de la Construcción y de la Administración Pública en comparación con el segundo trimestre de 2019.

Los empleadores de México anticipan un ritmo modesto en la creación de empleo durante el período julio-septiembre, a pesar de que las perspectivas para los próximos tres meses son las más débiles en más de dos años. Esta leve baja refleja un ánimo de contratación más débil en los sectores de Agricultura y Pesca y del Comercio.

Según los empleadores de dos de los tres países de Centroamérica, son limitadas las perspectivas de generación de puestos de trabajo durante el trimestre que viene. Los empleadores de Costa Rica informan intenciones de contratación laboral moderadamente más débiles en comparación con el mismo período del año pasado, como consecuencia de una merma del mercado laboral en el sector de Agricultura, Pesca, Minería y Extracción, y debido a planes de

contratación más débiles en los sectores de las Manufacturas, del Comercio y de Transporte y Comunicación.

En Panamá, los empleadores siguen manifestando un ritmo de contratación laboral tenue. Aunque trepan considerablemente los planes de contratación en el sector de la Construcción, los empleadores tanto del sector del Comercio como de las Manufacturas informan sus pronósticos más débiles desde que se inició la encuesta en Panamá en 2010.

Los empleadores de Guatemala informan planes favorables para la creación de puestos de trabajo durante el tercer trimestre de 2019. La generación de empleo más firme se anticipa en los sectores de los Servicios y de la Construcción.

Más al sur, los empleadores de Brasil revelan las intenciones de contratación laboral más sólidas en cinco años. Se anticipa un crecimiento del empleo en los ocho sectores económicos y en las cinco regiones durante el período de julio a septiembre, con las intenciones de contratación más sólidas por parte de los empleadores de los sectores de Agricultura, Pesca y Minería, de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y del Comercio Mayorista y Minorista.

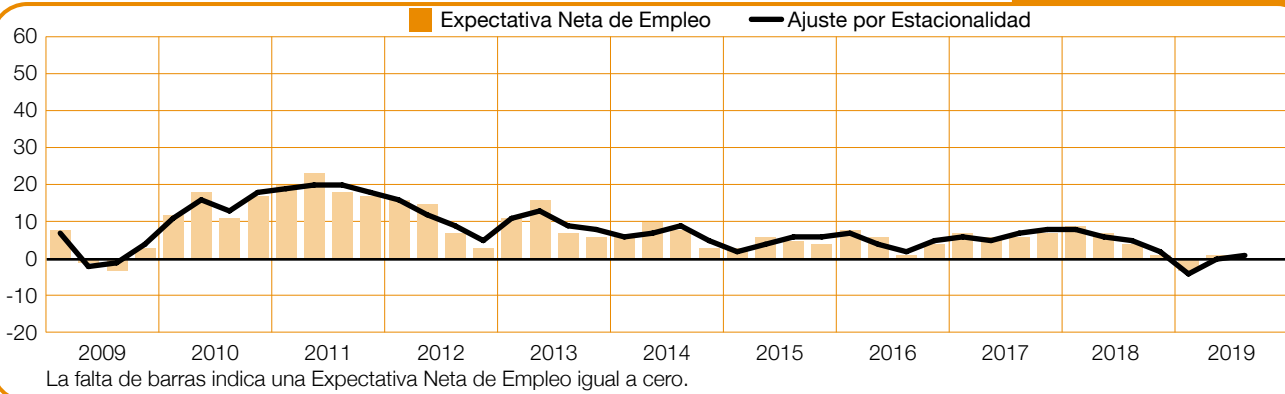
En Perú, los planes de contratación laboral que informan los empleadores son cautelosamente optimistas, con mejoras en comparación tanto con el segundo trimestre de 2019 como con el mismo período de hace un año, y sostenidos en gran medida por un mercado laboral fuerte en los sectores de la Minería y de la Administración Pública y la Educación.

Las perspectivas de generación de empleo en Colombia se fortalecen en comparación con el trimestre anterior y con el mismo período de hace un año, y ahora se anticipa que el crecimiento del empleo se manifestará en los nueve sectores económicos. La mejora está impulsada por intenciones de contratación laboral positivas en el sector de la Construcción, mientras que los empleadores del sector de los Servicios informan las perspectivas más sólidas en más de dos años.

Los empleadores de Argentina siguen informando los planes de contratación más débiles de la región. La generación de empleo sigue relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero aún debe recuperarse del impacto de la reciente crisis económica. Los empleadores del sector de la Minería en particular informan perspectivas de contratación laboral sombrías y las más débiles desde que se analizó por primera vez el sector en 2013.

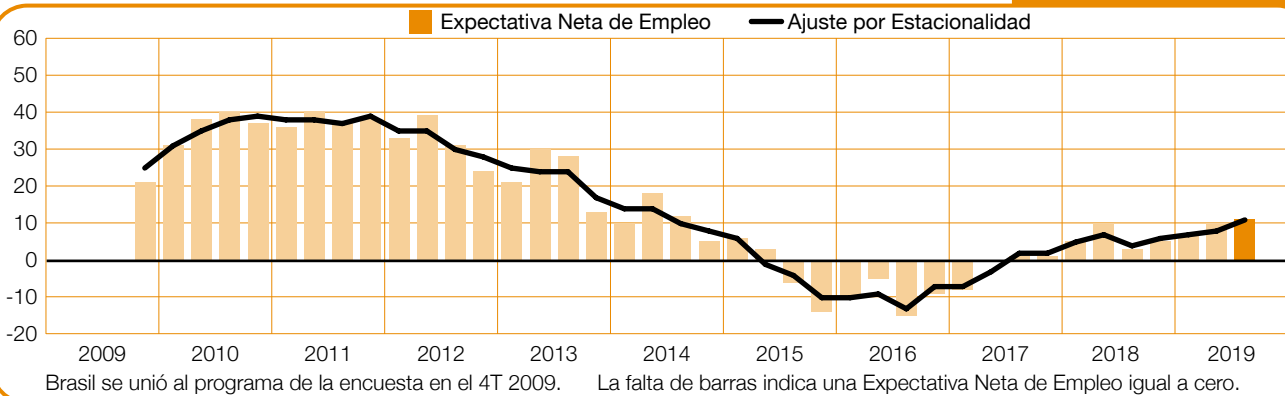
Argentina

0 (+1)%



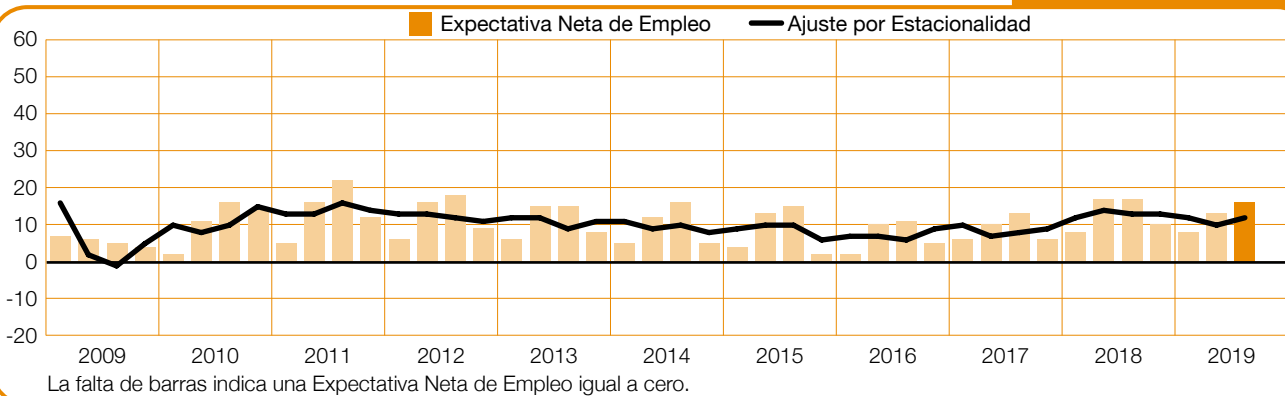
Brasil

+11 (+11)%



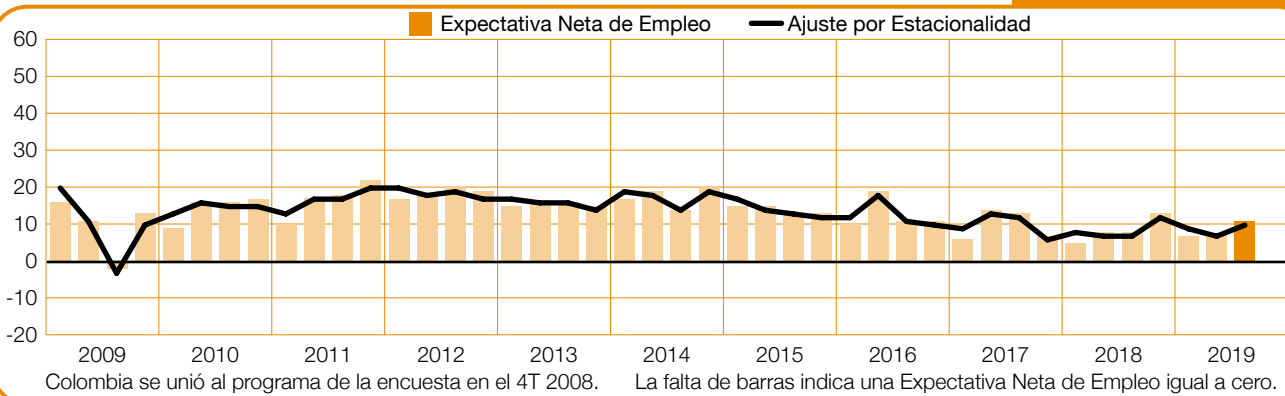
Canadá

+16 (+12)%



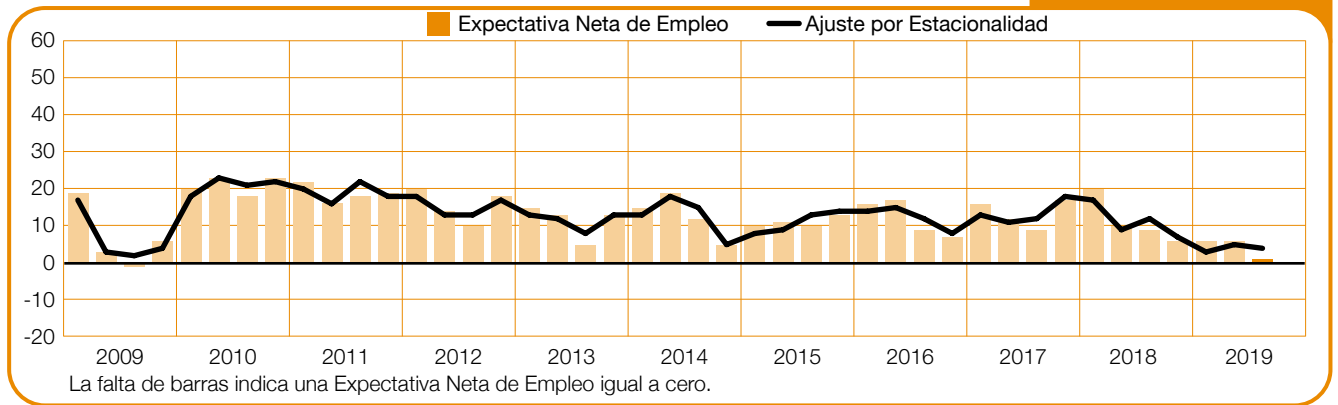
Colombia

+11 (+10)%



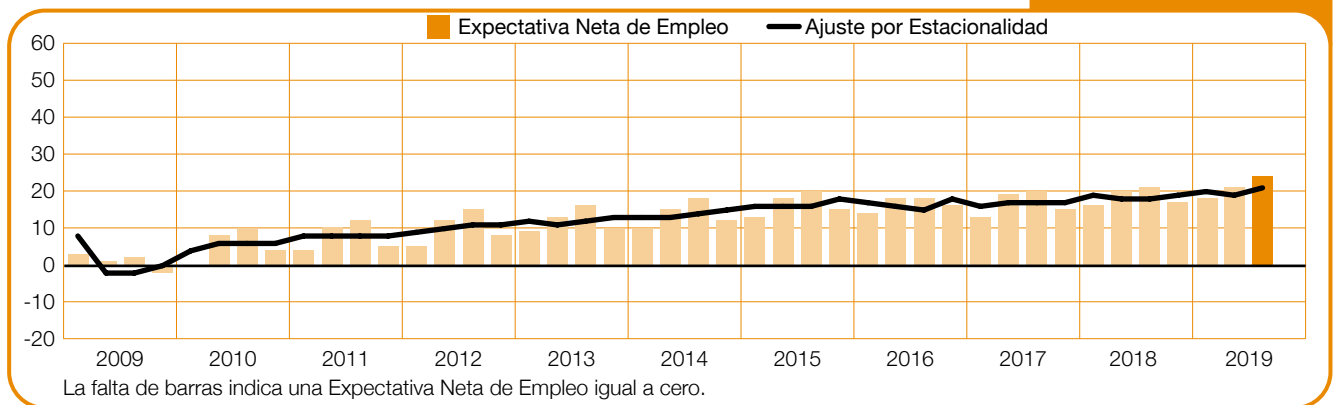
Costa Rica

+1 (+4)%



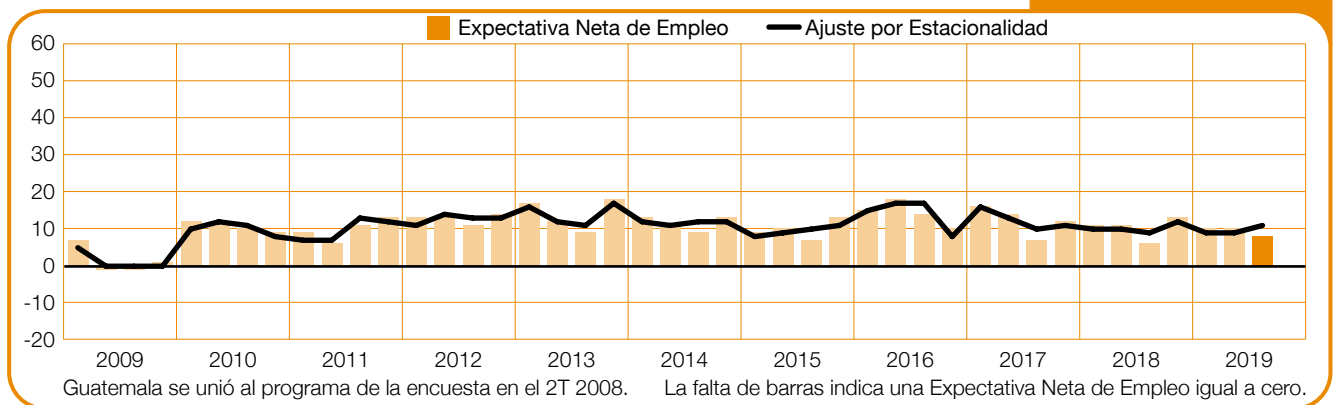
Estados Unidos

+24 (+21)%



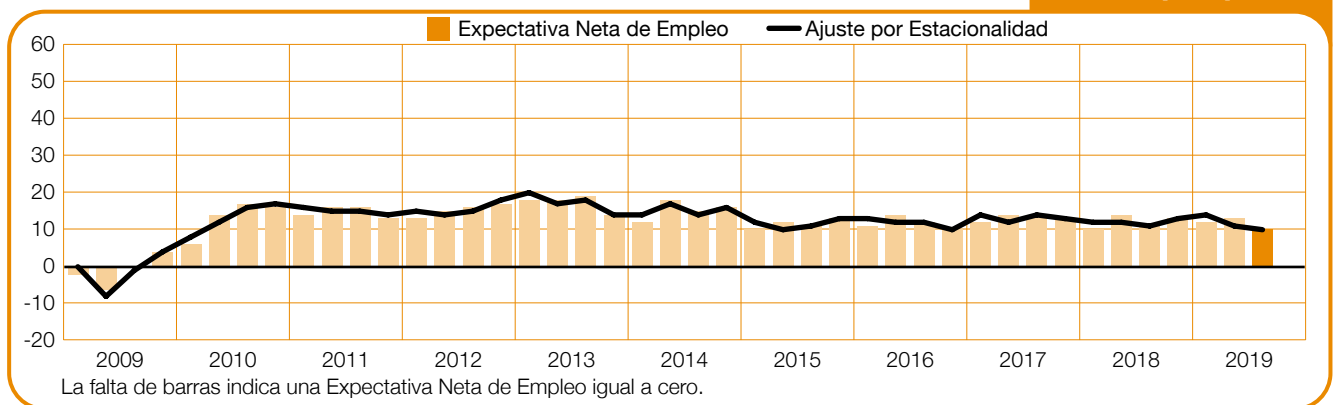
Guatemala

+8 (+11)%



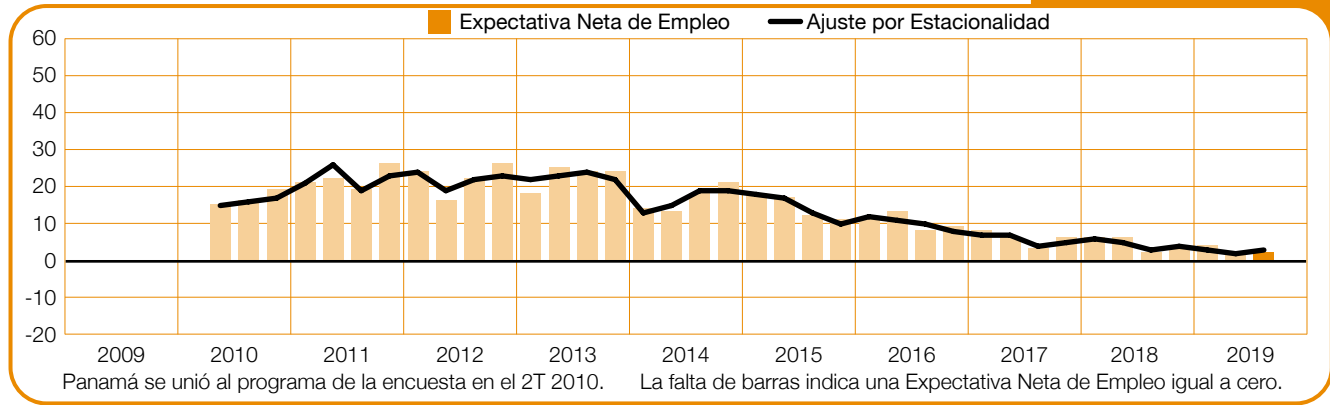
México

+10 (+10)%



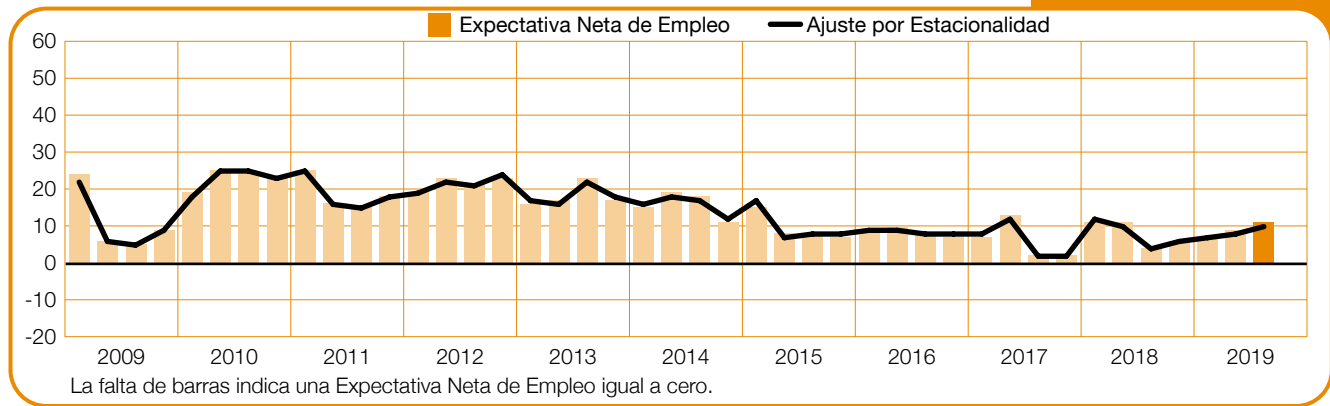
Panamá

+2 (+3)%



Perú

+11 (+10)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a casi 15.000 empleadores de ocho países y territorios de la región Asia-Pacífico sobre sus expectativas de empleo para el tercer trimestre de 2019. Los empleadores de los ocho países y territorios anticipan un aumento de sus dotaciones durante el próximo trimestre.

Como ha sucedido en los cuatro trimestres anteriores, se anticipa que el mercado laboral más pujante de Asia-Pacífico será el japonés, aunque las perspectivas de empleo descienden levemente en comparación con el mismo período de hace un año. El clima optimista en cuanto a la creación de puestos de trabajo está impulsado por los empleadores del sector de la Minería y la Construcción que informan las perspectivas más sólidas desde que se inició la encuesta en ese país hace 16 años.

En Taiwán, los empleadores informan una leve mejora respecto del trimestre anterior, anticipando un crecimiento saludable del empleo durante los próximos tres meses alimentado en alguna medida por los planes de contratación laboral más sólidos en más de tres años en los sectores de la Minería y la Construcción y del Comercio Mayorista y Minorista.

La confianza en la generación de empleo permanece relativamente estable en China en comparación con el trimestre anterior, aunque los empleadores chinos informan una leve baja en la comparación interanual. Los planes de contratación laboral más sólidos se advierten en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de Transporte y Servicios Públicos, y por el contrario, los empleadores del sector de la Minería y la Construcción informan una caída en los pronósticos de contratación.

El nivel de optimismo de los empleadores de Hong Kong evidencia un sutil retroceso en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, se espera un crecimiento positivo del empleo durante el próximo trimestre, impulsado por los planes de contratación más sólidos en 11 años del sector del Transporte y los Servicios Públicos.

Los empleadores de Australia informan las intenciones de generación de empleo más sólidas en más de siete años, pronosticando un ritmo firme de contratación laboral para el tercer trimestre de 2019 incentivado por un fuerte ánimo de contratación en

los sectores de Transporte y Servicios Públicos. Sin embargo, los empleadores australianos del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces informan los planes de contratación más débiles en una década.

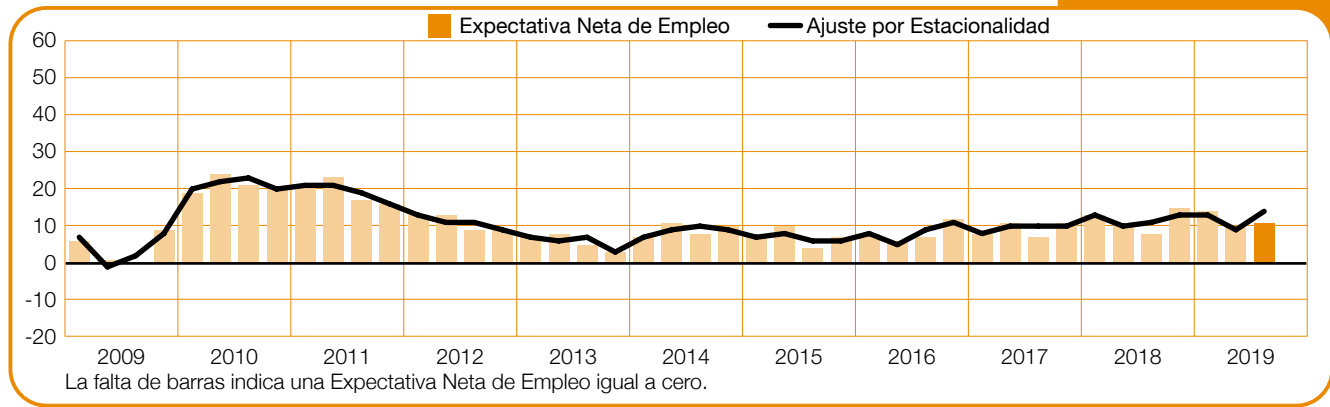
Las personas en busca de trabajo en Nueva Zelanda percibirán un ritmo de contratación laboral firme durante el período julio-septiembre considerando que se advierte una leve mejora en los planes de contratación tanto en la comparación trimestral como en la interanual. Este pronóstico apreciable se debe en gran medida a las perspectivas más sólidas en cuatro años en el sector de los Servicios.

En Singapur, los empleadores anticipan que el crecimiento sostenido de sus plantillas se mantendrá durante los tres meses a septiembre de 2019, según los planes de contratación laboral relativamente estables que informaron. Durante el próximo trimestre, los empleadores del sector de la Administración Pública y la Educación anticipan el mercado laboral más dinámico de Singapur.

Se estima que durante el trimestre que viene continuará el clima estable que goza el mercado laboral de la India, según los empleadores que informan que no planean cambios respecto del trimestre anterior.

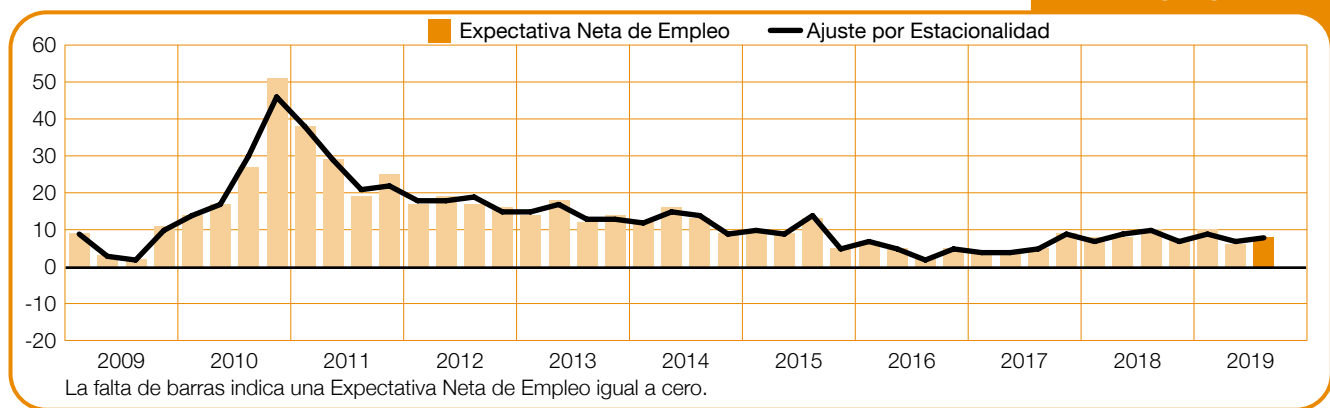
Australia

+11 (+14)%



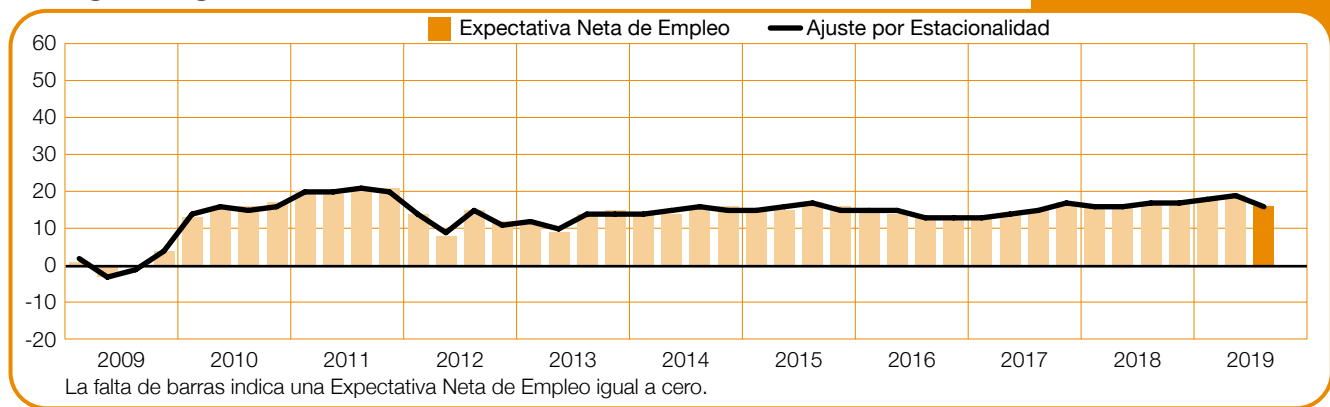
China

+8 (+8)%



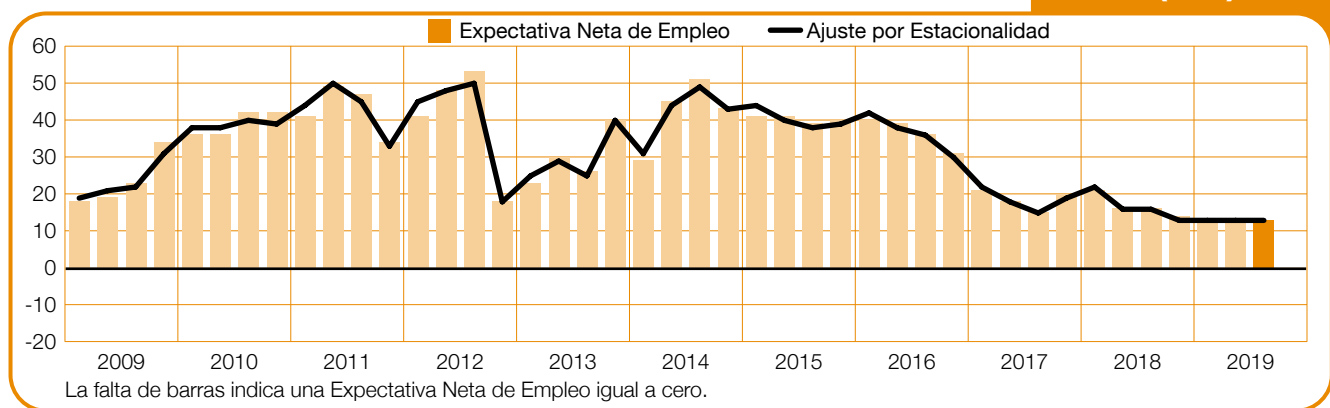
Hong Kong

+16 (+16)%



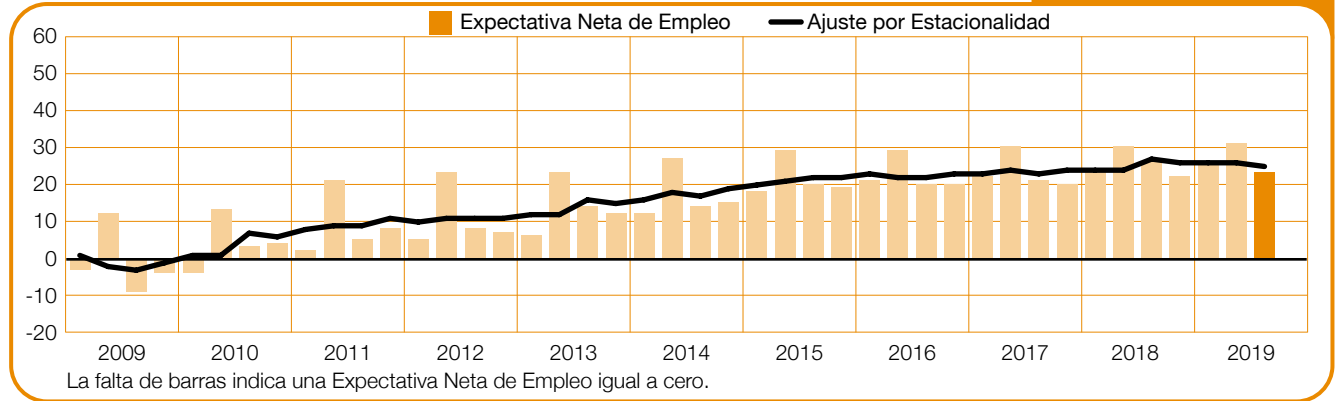
India

+13 (+13)%



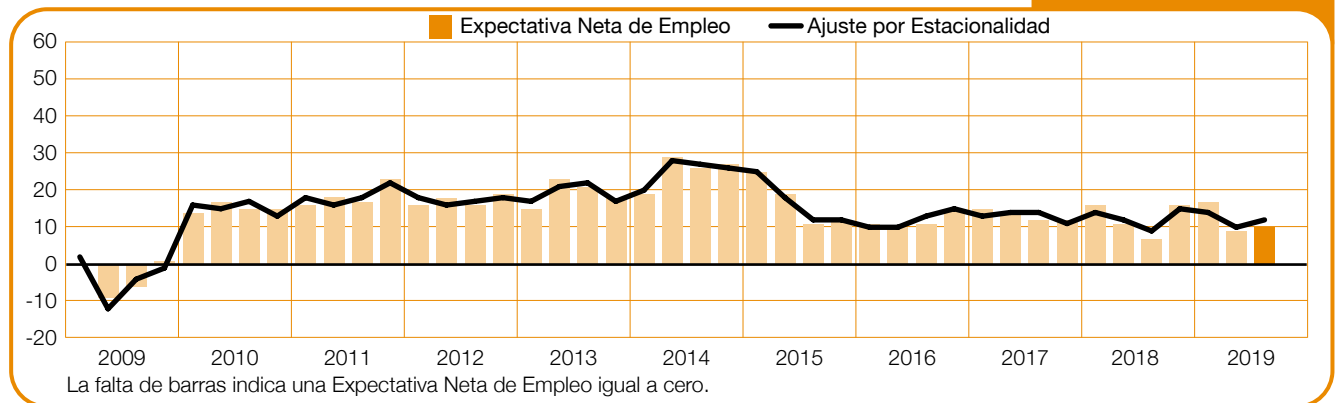
Japón

+23 (+25)%



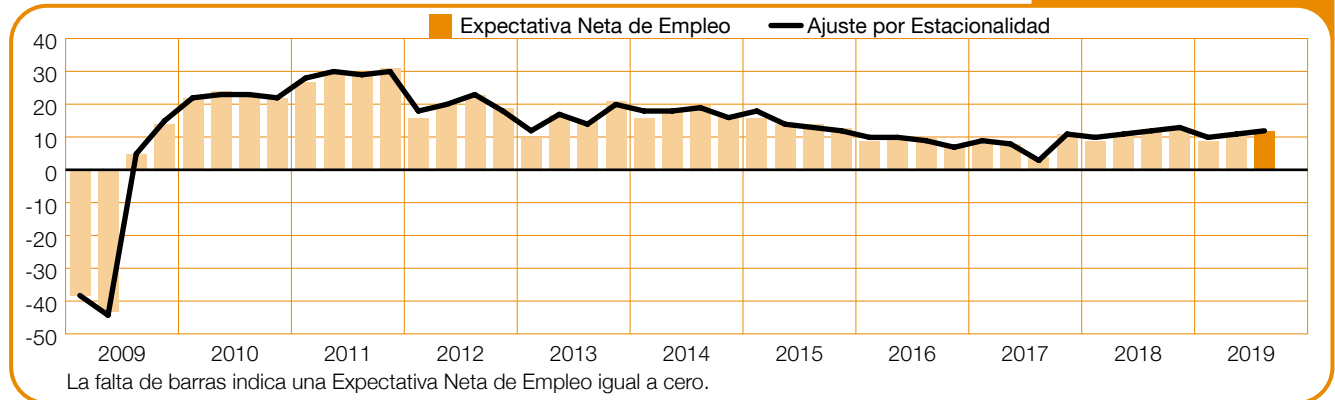
Nueva Zelanda

+10 (+12)%



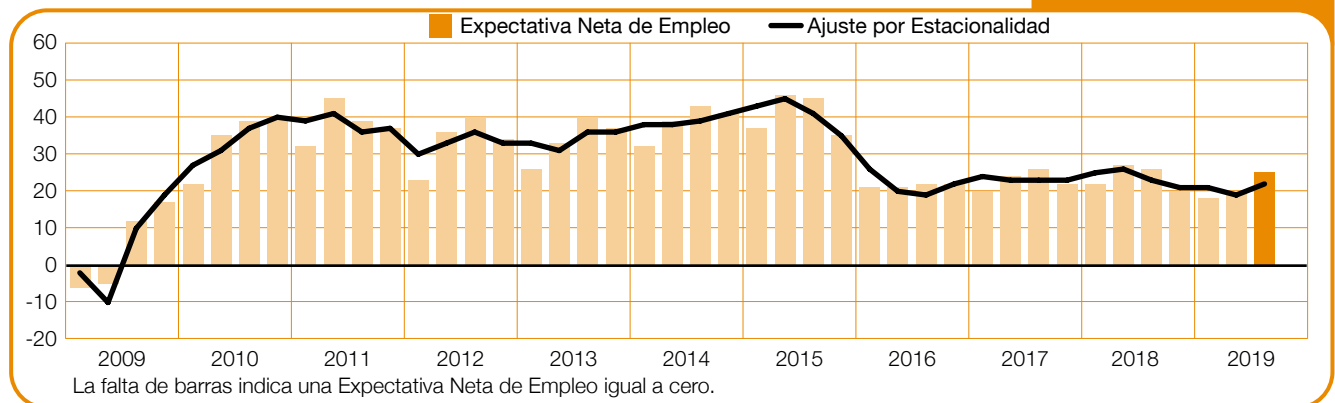
Singapur

+12 (+12)%



Taiwán

+25 (+22)%



Comparaciones internacionales – EMEA

La encuesta de ManpowerGroup sobre las expectativas de empleo para el tercer trimestre de 2019 se realizó a más de 21.000 empleadores de 26 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los empleadores de 25 de los 26 países anticipan un incremento de sus dotaciones durante los próximos tres meses, y los empleadores de solamente un país, Hungría, esperan reducir su nivel de empleo.

A pesar de los pronósticos cautelosos en la mayor parte de la región para el año que viene, se espera un crecimiento del empleo en las cuatro economías más importantes de Europa durante el trimestre que se avecina. Los empleadores alemanes informan intenciones de contratación laboral algo más débiles en comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo período del año previo. La caída refleja un descenso en las perspectivas de contratación de los empleadores de los sectores de las Manufacturas y de Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y Servicios Empresariales. Los empleadores de Francia no refieren cambios en comparación con el trimestre anterior, y anticipan un ritmo tibio en la generación de empleo para el período julio-septiembre. Los empleadores del sector de las Manufacturas de Francia informan una caída considerable respecto del trimestre previo que en alguna medida se compensa con planes de contratación laboral más sólidos en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicación.

Los empleadores del Reino Unido siguen mostrando planes modestos para la ampliación de sus plantillas, y reflejan una caída en las probabilidades de contratación en los sectores de la Agricultura, de la Construcción y de las Manufacturas en comparación con el trimestre anterior. En Italia, los empleadores informan un pronóstico cauteloso, con perspectivas de contratación laboral más débiles en los sectores de la Minería y Extracción, de Electricidad, Gas y Agua y del Comercio Mayorista y Minorista en comparación con el trimestre anterior.

En el resto de Europa Occidental, los empleadores son en general más cautelosos que en el trimestre anterior, revelando expectativas débiles de crecimiento del empleo en la zona del euro para el próximo año financiero. Los empleadores de Bélgica informan planes de contratación laboral ligeramente más tenues que el trimestre anterior. En los Países Bajos, los empleadores no informan cambios en relación al segundo trimestre de 2019 a nivel nacional, aunque esto enmascara una caída en la confianza laboral del sector Mayorista, Minorista, Restaurantes

y Hoteles al nivel más bajo de los últimos tres años. En Irlanda, las expectativas de empleo son levemente más frágiles en la comparativa trimestral, a pesar de los pronósticos más sólidos en más de 11 años para el sector de Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y Servicios Empresariales.

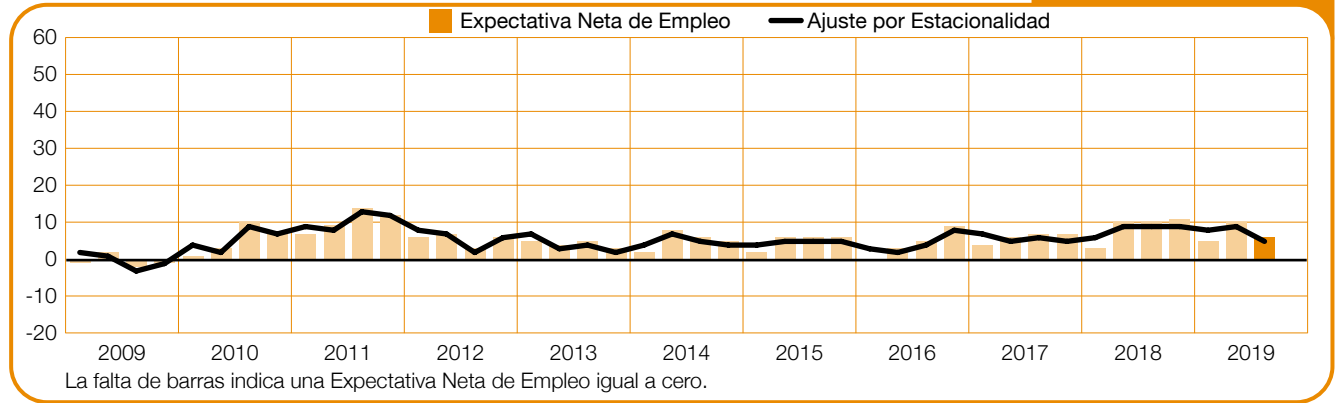
Los pronósticos de generación de empleo en Europa Oriental anticipan suertes diversas para el trimestre que se avecina. Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores de Croacia informan las expectativas más sólidas de la región de EMEA, a pesar de una merma considerable respecto del trimestre anterior. En Eslovenia, los empleadores anticipan el ritmo de contratación laboral más sólido en dos años, más aún, los empleadores de los sectores de la Construcción, Electricidad, Gas y Agua y de la Minería y Extracción refieren las perspectivas más sólidas desde que comenzó la encuesta hace más de ocho años. Sin embargo, los empleadores de Hungría refieren planes de contratación laboral en baja por cuarto trimestre consecutivo, y revelan el único pronóstico negativo en todo el mundo para el período de julio a septiembre. Todos los sectores económicos y todas las regiones de Hungría presentan descensos considerables en la comparación interanual, evidenciando las expectativas más débiles en siete años.

En los países nórdicos, los empleadores de Suecia y Noruega esperan un crecimiento modesto del empleo durante los próximos tres meses. En Noruega, las expectativas de empleo están impulsadas por los empleadores del sector de la Agricultura, Caza, Silvicultura y Pesca quienes informan las intenciones de contratación laboral más sólidas en 12 años. El pronóstico en Suecia sufre una leve merma en comparación con el trimestre anterior, en alguna medida reflejando las perspectivas más débiles en cinco años del sector de las Manufacturas. En Finlandia, los planes de contratación son más cautelosos que en los dos países vecinos, en parte debido a los pronósticos sombríos de los sectores de la Minería y Extracción y del Transporte, Almacenamiento y Comunicación.

El clima de generación de empleo en Turquía se sigue recuperando de las turbulencias económicas de los primeros seis meses de 2019, mejorando levemente en comparación con el trimestre anterior, aunque aún bien por debajo del nivel informado para el mismo período de hace un año. La recuperación está impulsada por los sectores de la Farmacéutica y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

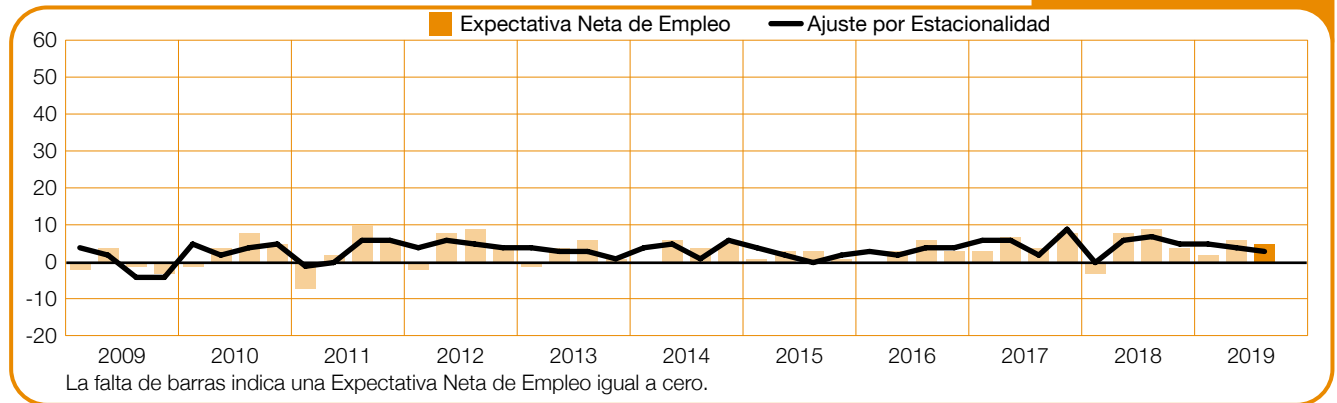
Alemania

+6 (+5)%



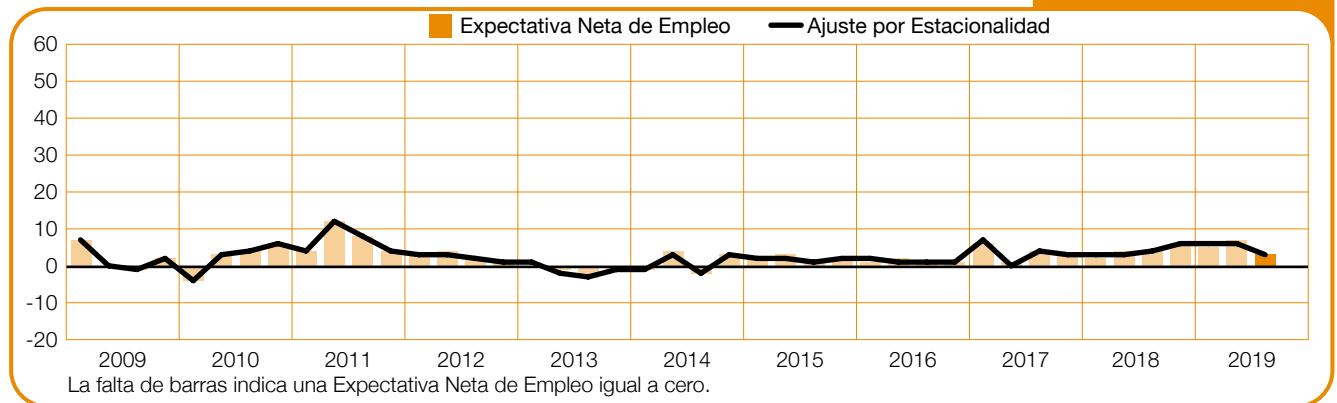
Austria

+5 (+3)%



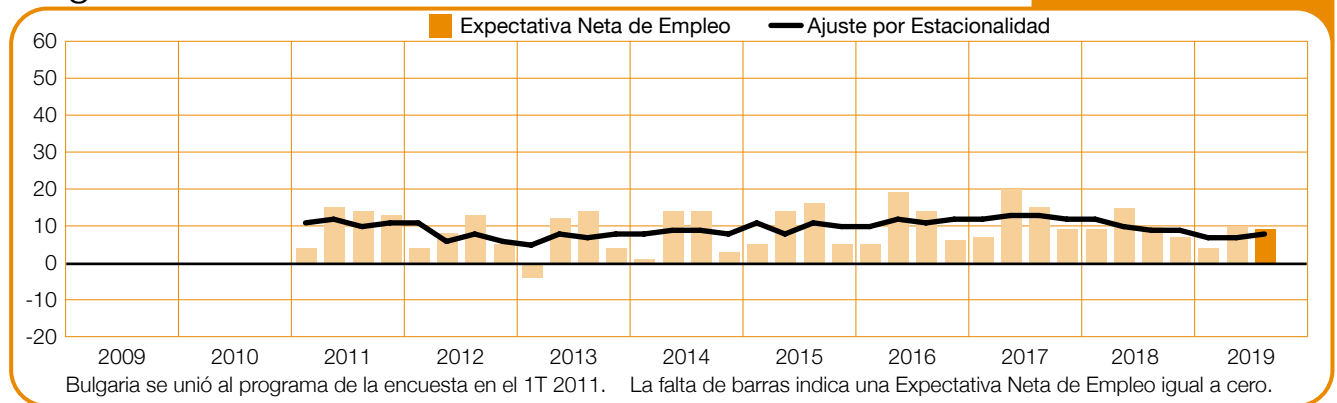
Bélgica

+3 (+3)%



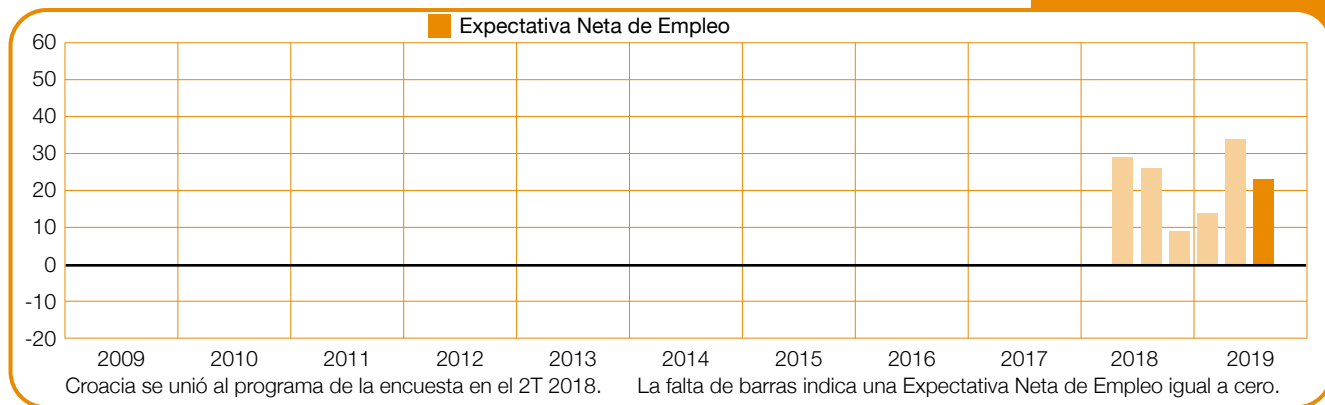
Bulgaria

+9 (+8)%



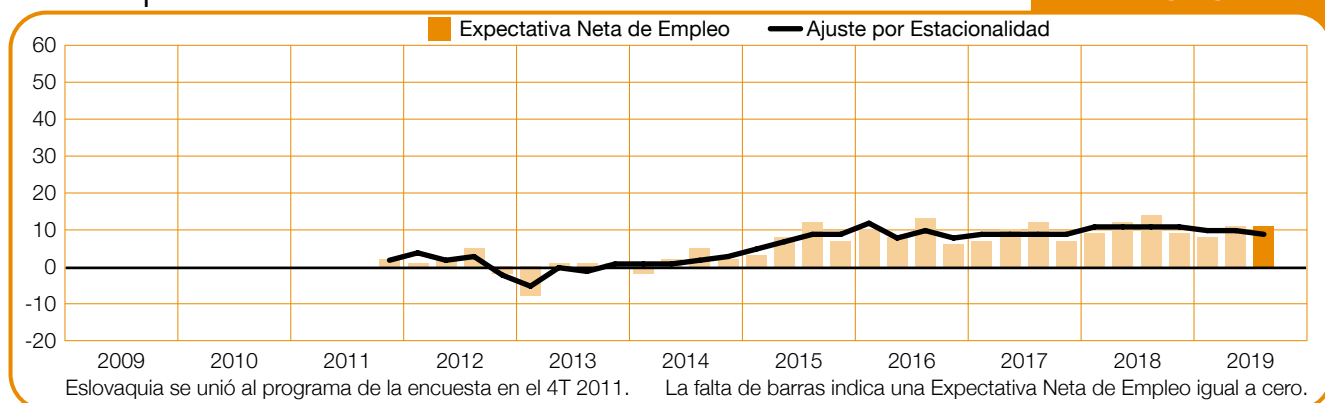
Croacia

+23%



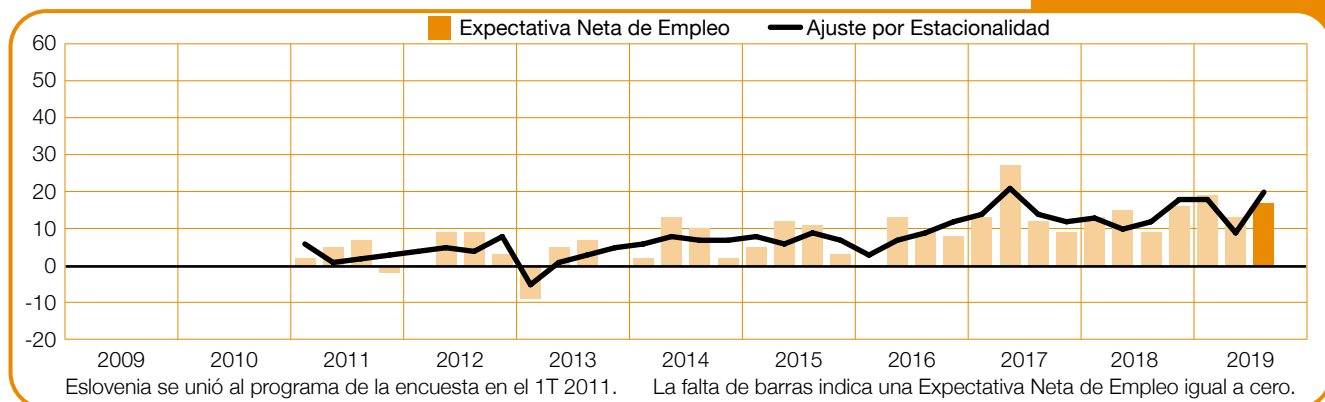
Eslovaquia

+11 (+9)%



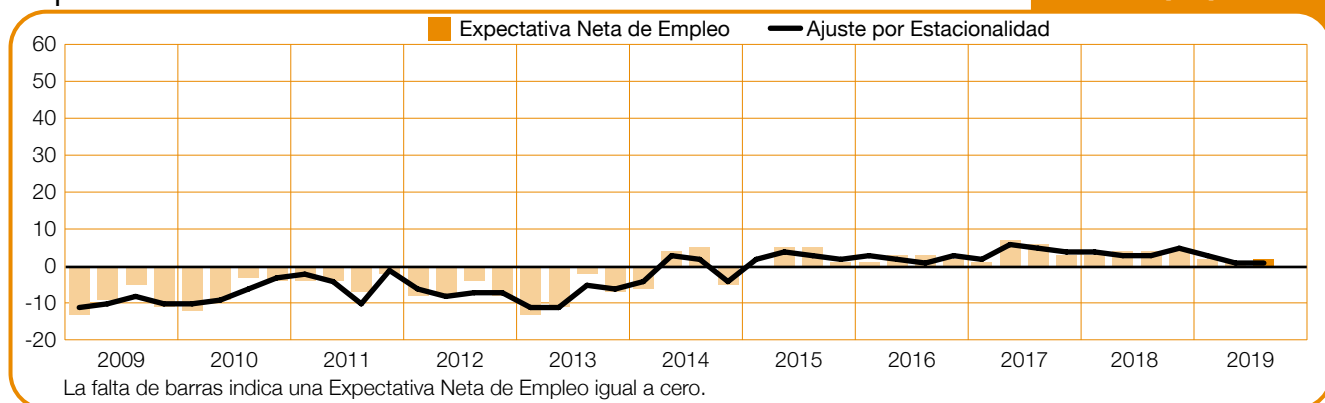
Eslovenia

+17 (+20)%



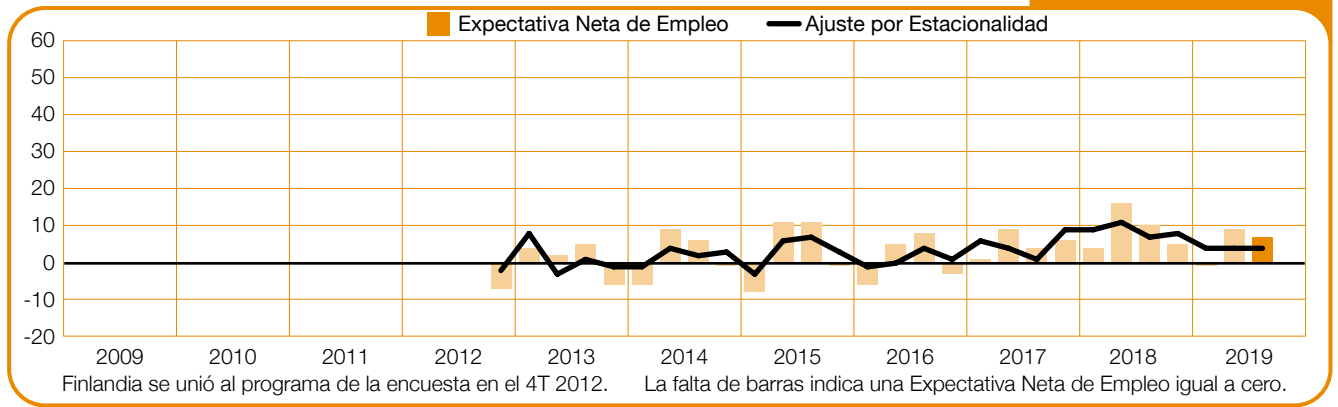
España

+2 (+1)%



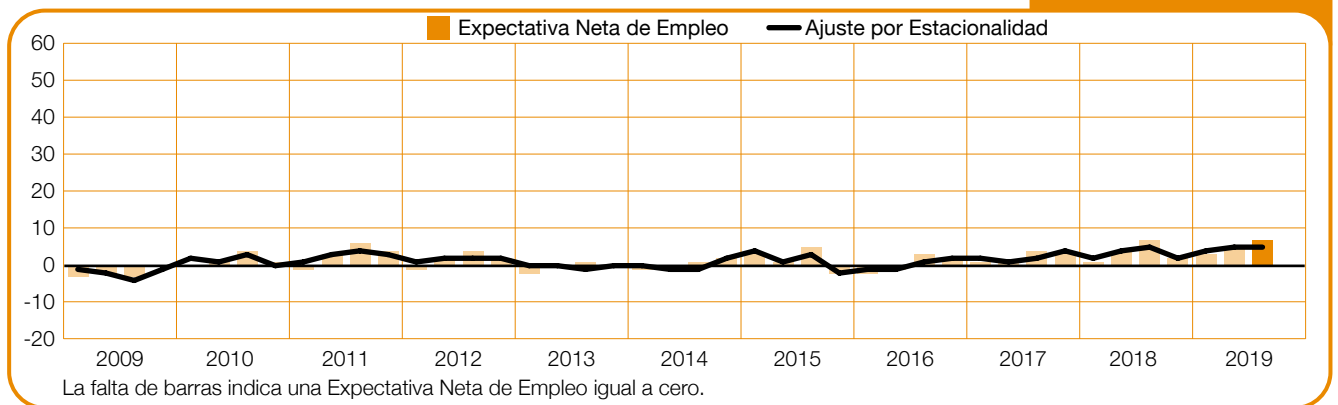
Finlandia

+7 (+4)%



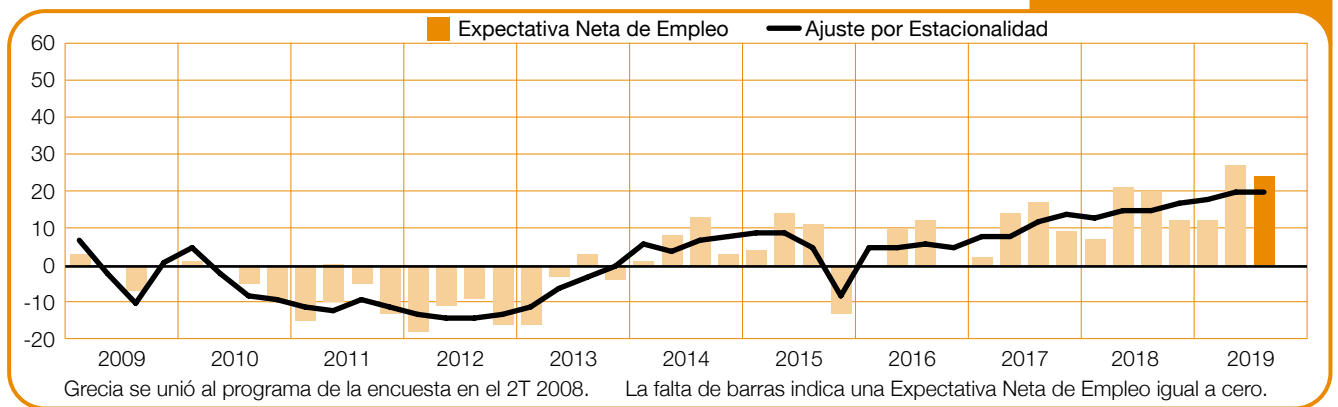
Francia

+7 (+5)%



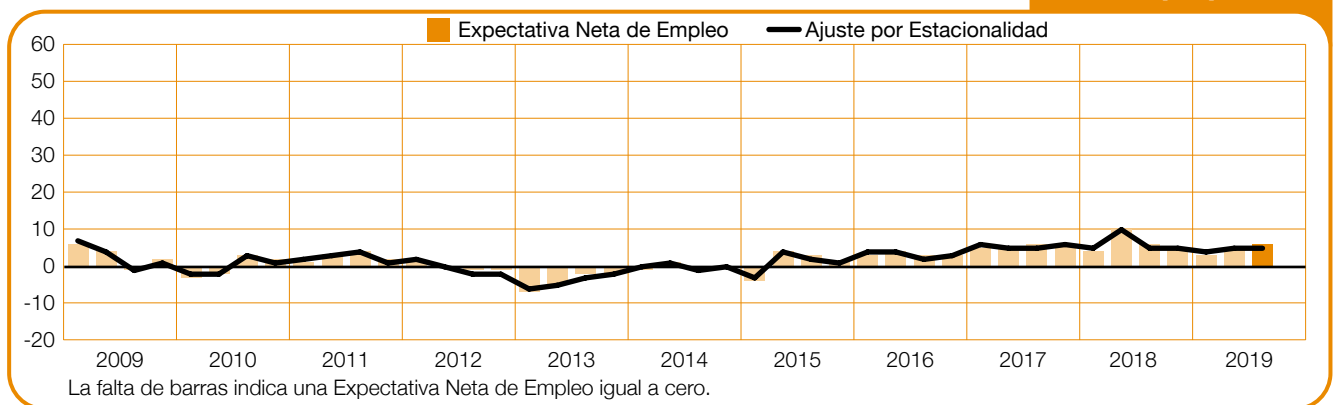
Grecia

+24 (+20)%



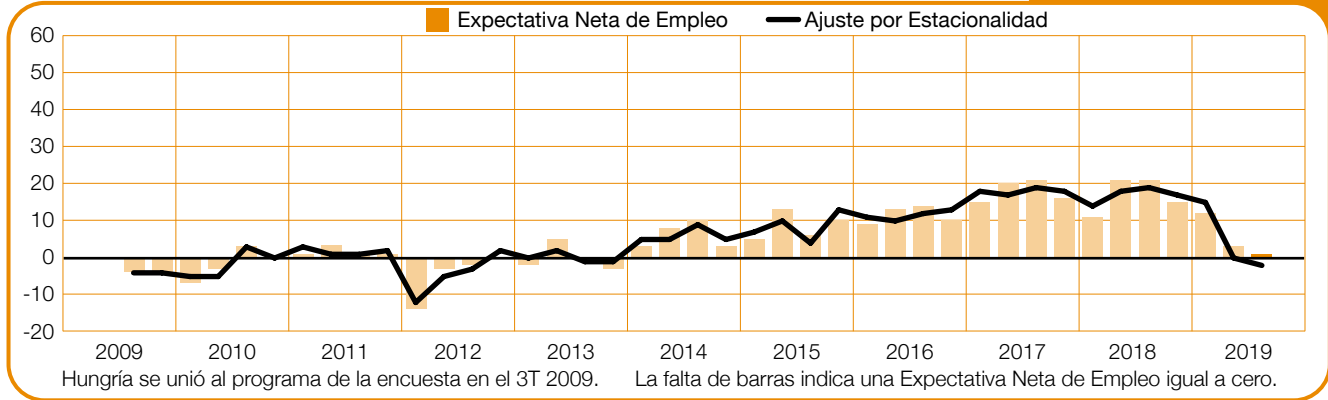
Holanda

+6 (+5)%



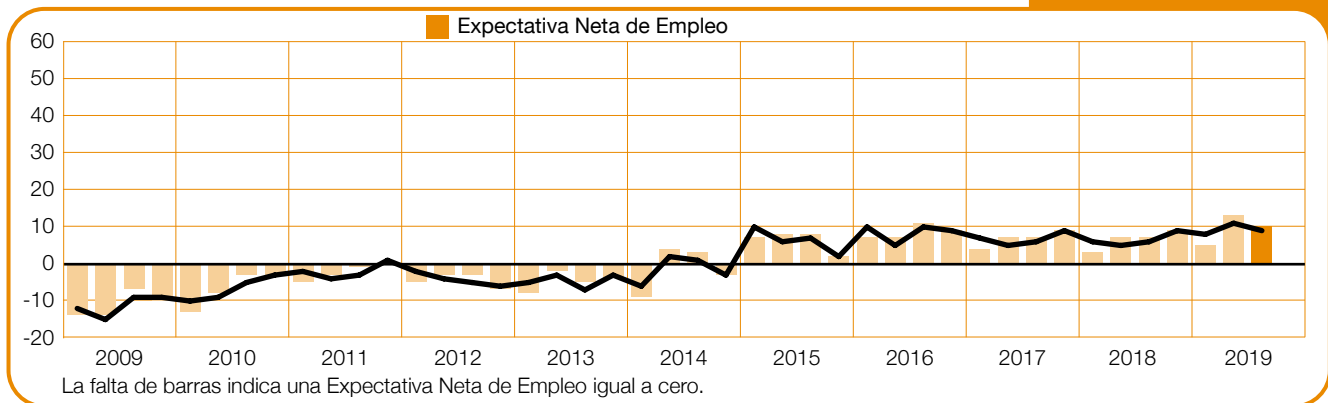
Hungría

+1 (-2)%



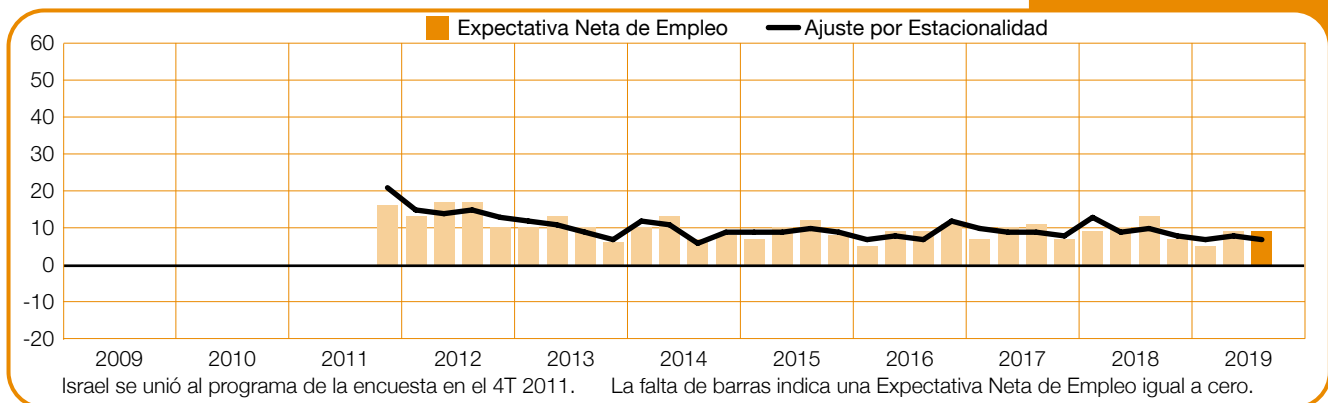
Irlanda

+10 (+9)%



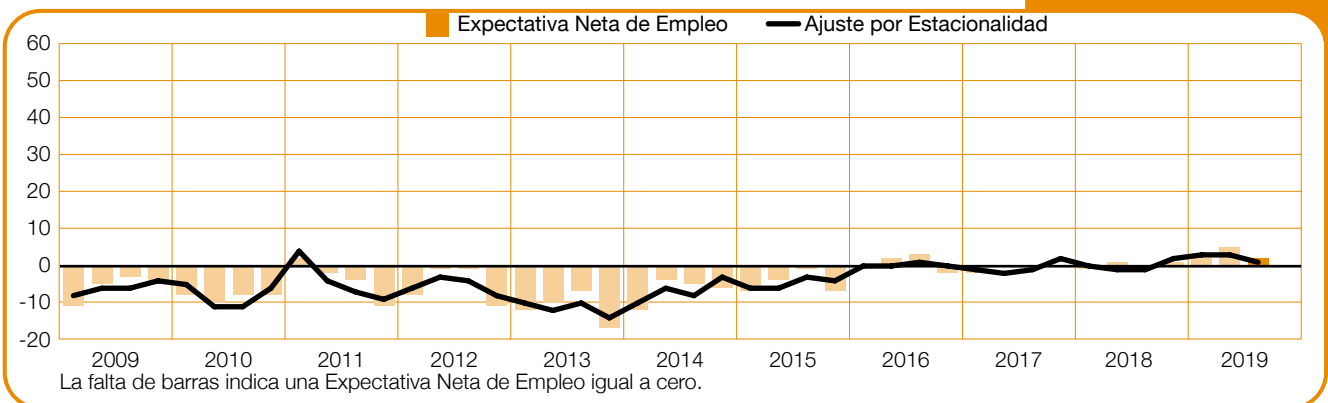
Israel

+9 (+7)%



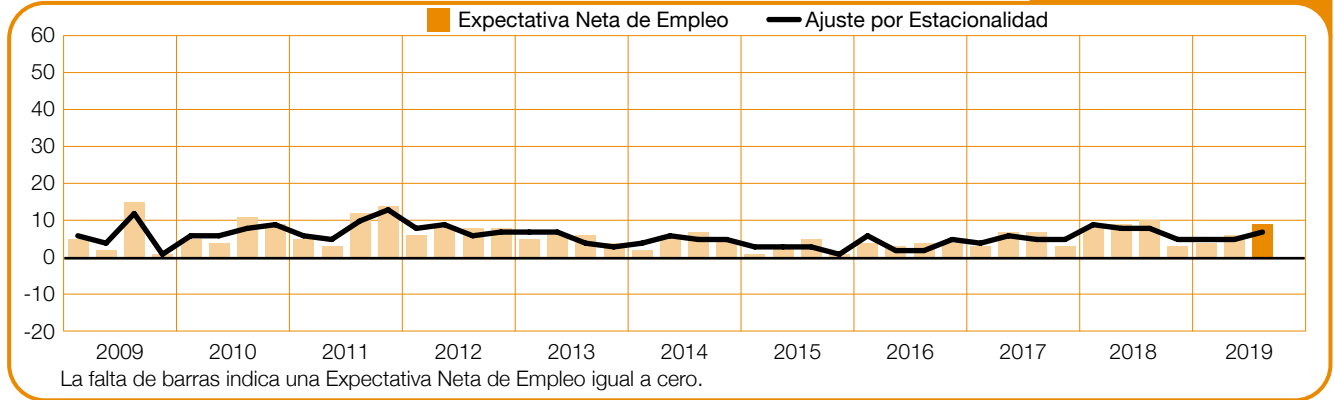
Italia

+2 (+1)%



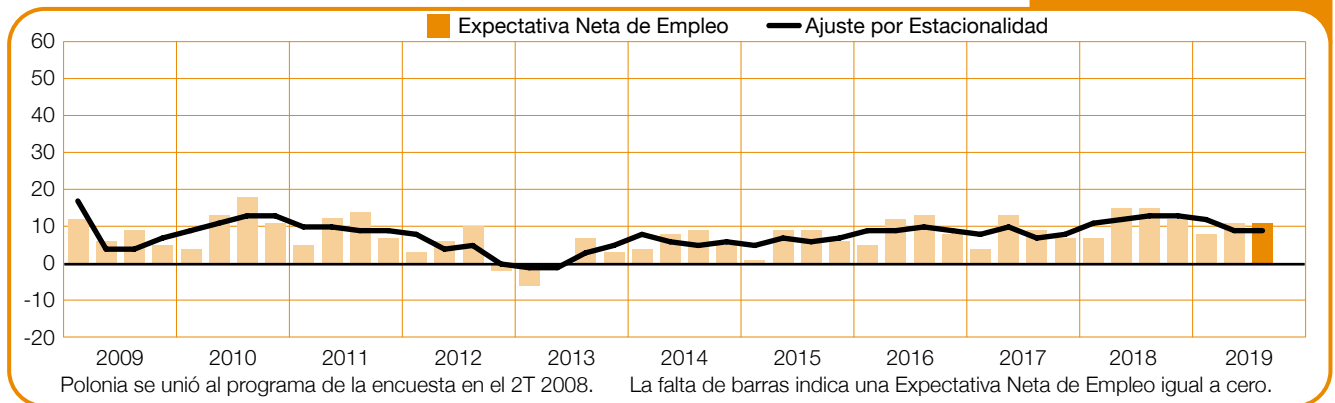
Noruega

+9 (+7)%



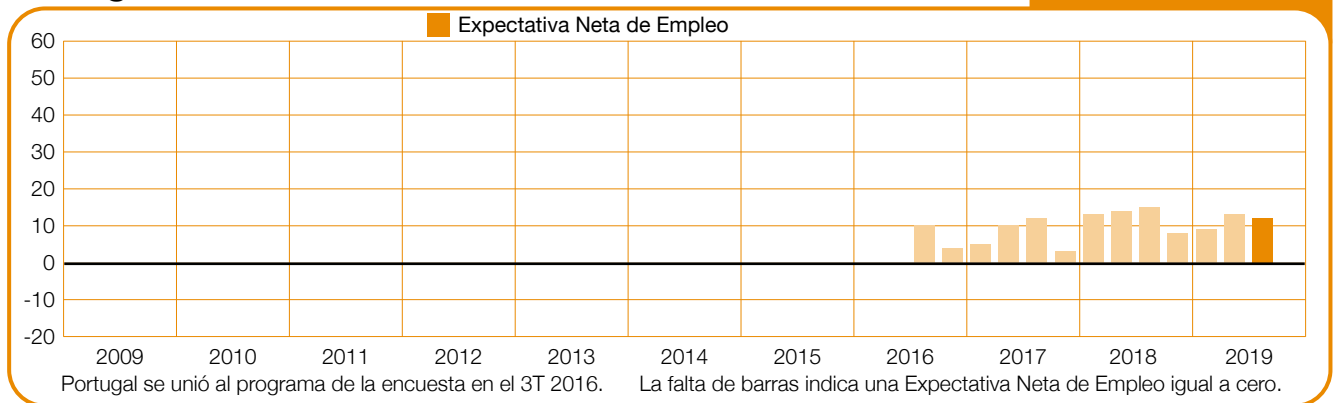
Polonia

+11 (+9)%



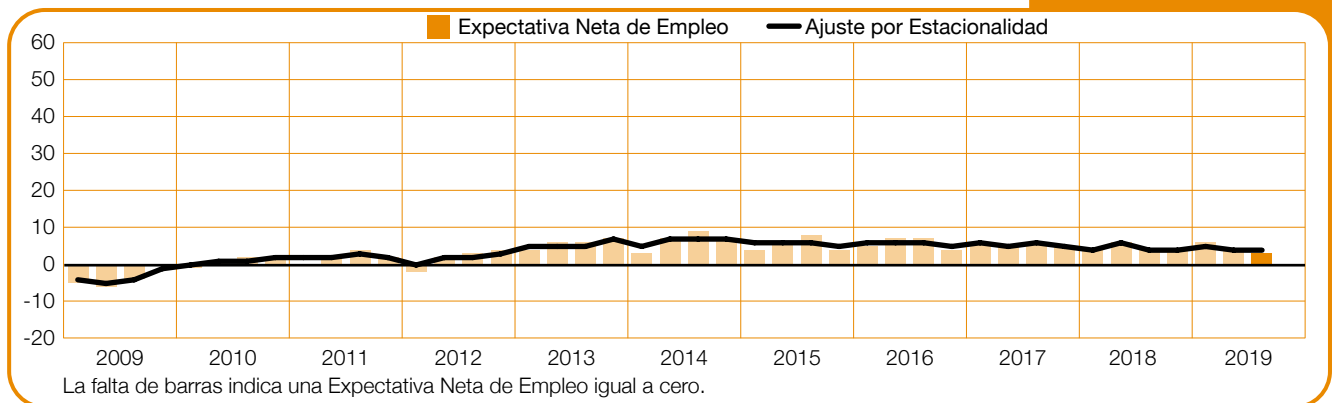
Portugal

+12%



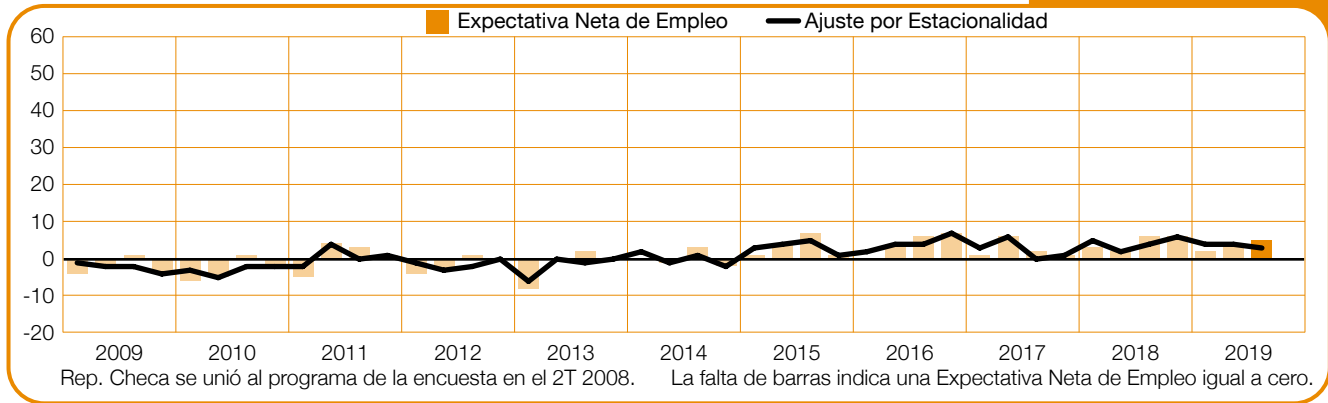
Reino Unido

+3 (+4)%



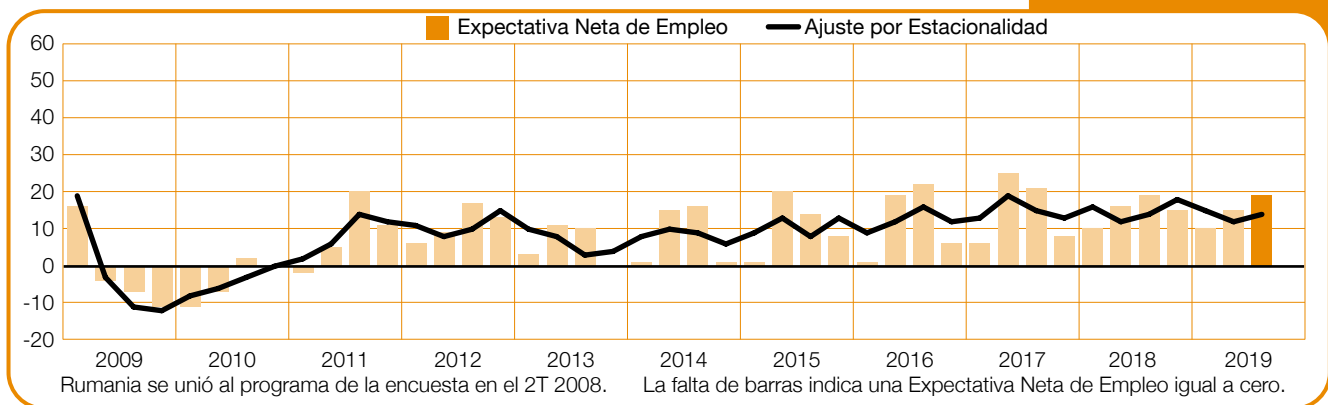
República Checa

+5 (+3)%



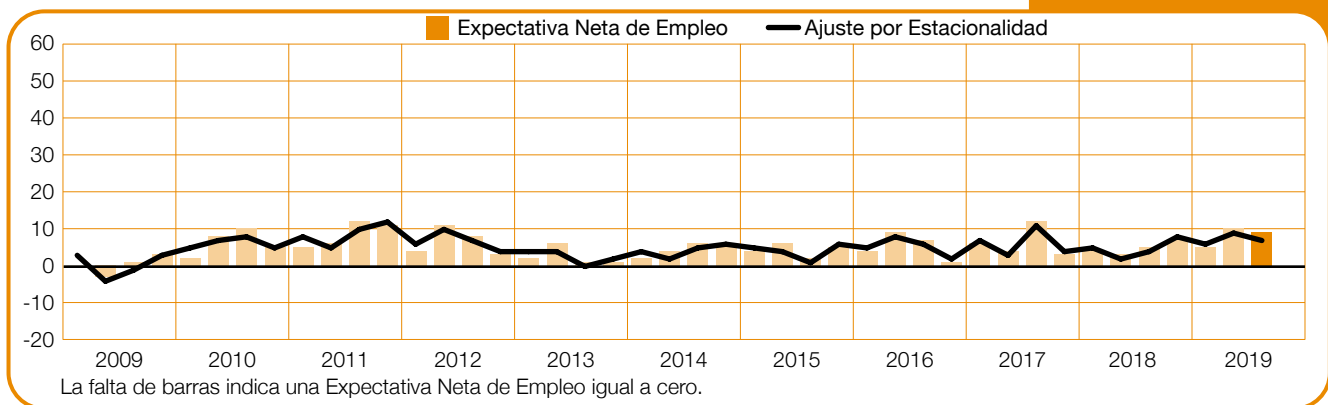
Rumania

+19 (+14)%



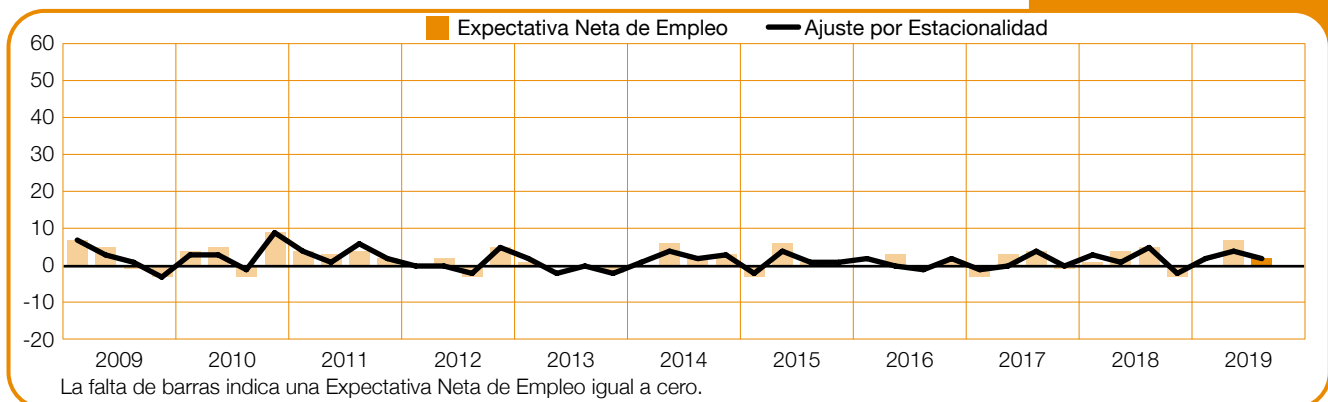
Suecia

+9 (+7)%



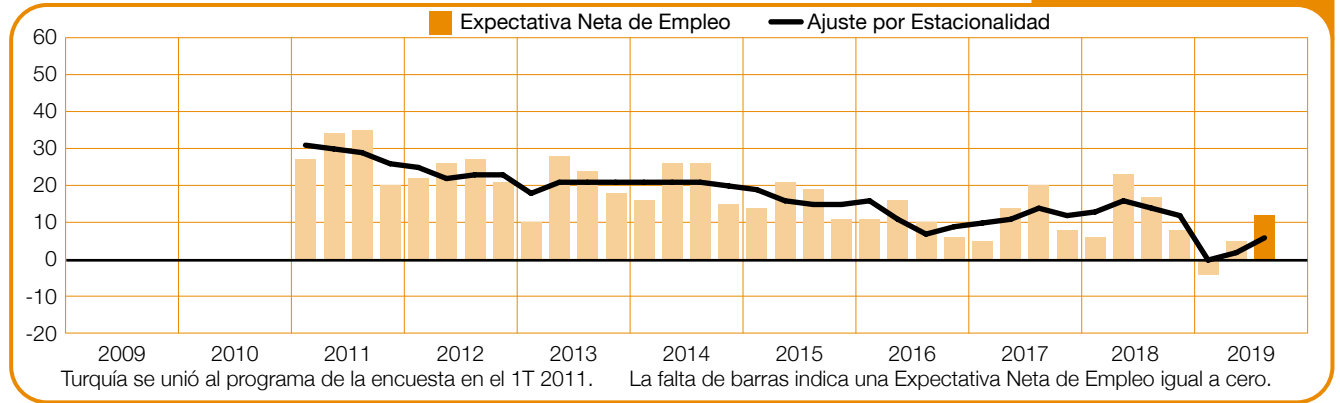
Suiza

+2 (+2)%



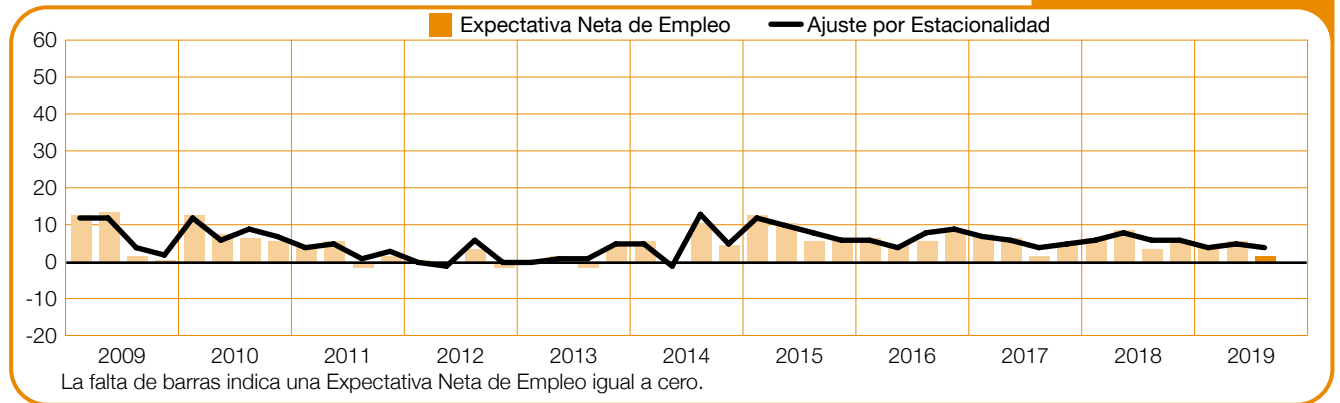
Turquía

+12 (+6)%



Sudáfrica

+2 (+4)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Única: no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

Proyektiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se les pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se lleva a cabo con una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: la encuesta se basa en entrevistas a más de 59.000 empleadores del ámbito público y privado en 44 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

Enfocada: durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del tercer trimestre de 2019, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en septiembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 4,0%.

Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Nótese que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método de ajuste estacional TRAMO-SEATS.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– genera mucho más valor para los candidatos y clientes de 80 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año y como una de las “Empresas más admiradas del mundo” según Fortune por decimoséptimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Vea cómo ManpowerGroup está potenciando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 50 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por décimo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoséptima vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar. Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5365 8500
www.manpowergroup.com.ar

© 2018, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.