

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina**

**Q1
2021**



ManpowerGroup®

Argentina

Expectativas de

Empleo

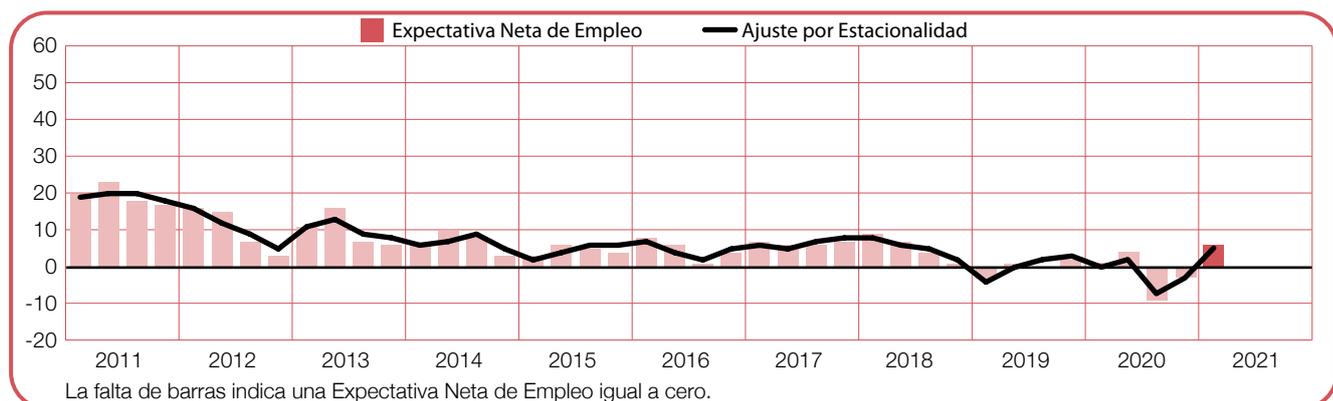
ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2021 a una muestra representativa de 576 empleadores en Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en marzo de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

| | |
|---|-----------|
| Expectativas de Empleo Argentina | 1 |
| Comparación según tamaño de la organización | |
| Comparaciones por Región | |
| Comparaciones por Sector | |
| Expectativas de Empleo Global | 13 |
| Comparaciones internacionales – Américas | |
| Comparaciones internacionales – Asia Pacífico | |
| Comparaciones internacionales – EMEA | |
| Acerca de la Encuesta | 29 |
| Acerca de ManpowerGroup® | 30 |

Expectativas de Empleo Argentina

| | Aumento | Disminución | Sin Cambios | No Sabe | Expectativa Neta de Empleo | Ajustada por Estacionalidad |
|---------------------|-----------|-------------|-------------|----------|----------------------------|-----------------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Ene-Mar 2021 | 11 | 5 | 76 | 8 | 6 | 5 |
| Oct-Dic 2020 | 8 | 11 | 76 | 5 | -3 | -2 |
| Jul-Sep 2020 | 4 | 13 | 72 | 11 | -9 | -7 |
| Abr-Jun 2020 | 8 | 4 | 80 | 8 | 4 | 2 |
| Ene-Mar 2020 | 7 | 6 | 83 | 4 | 1 | 0 |



La encuesta se llevó a cabo durante las excepcionales circunstancias de la pandemia del COVID-19, por lo que es muy probable que los resultados de esta encuesta reflejen el impacto de la emergencia sanitaria y sean muy diferentes a los resultados de trimestres anteriores.

Los empleadores argentinos dan señales alentadoras para quienes busquen trabajo durante el primer trimestre de 2021. El 11% de los empleadores prevé un incremento de sus dotaciones, el 5% anticipa una merma y el 76% no indica cambios, lo que arroja una expectativa neta de empleo de +6%.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo se coloca en +5%, la más sólida informada en dos años. Los planes de contratación laboral mejoran 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 5 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el mismo período del año pasado.

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparaciones por tamaño de empresa

Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

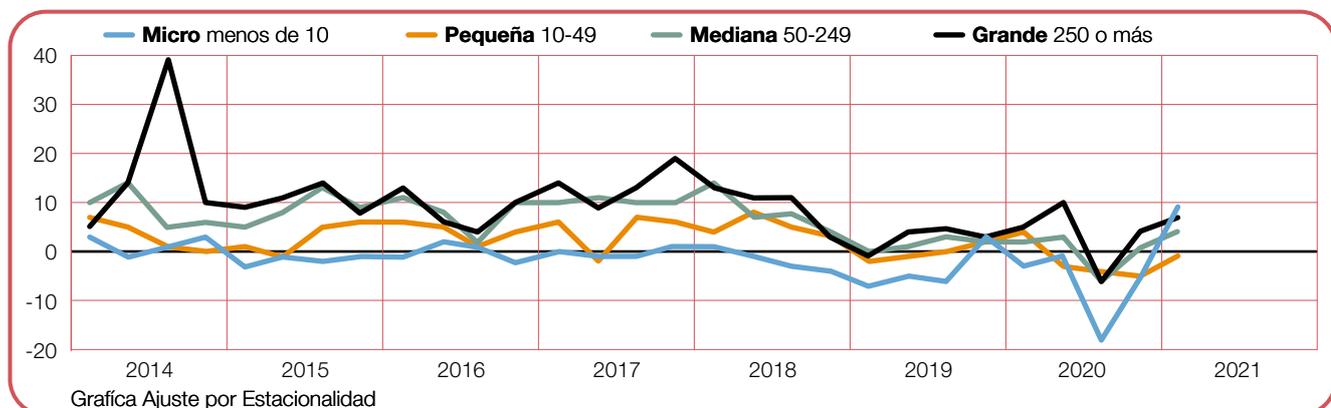
Se anticipa un crecimiento de las dotaciones en tres de las cuatro categorías de tamaños de organización durante el próximo trimestre. Los microempleadores informan las intenciones de contratación laboral más firmes con una ENE de +9%, mientras que la ENE se coloca en +7% y +4% para las grandes empresas y las empresas medianas, respectivamente. Por otro lado, los pequeños empleadores informan una ENE incierta de -1%.

Las expectativas de empleo se fortalecen en las cuatro categorías de tamaño de empresa en

comparación con el trimestre anterior. Los microempleadores expresan un incremento considerable de 14 puntos porcentuales, mientras que las expectativas de los pequeños empleadores son 4 puntos porcentuales más sólidas. Tanto para la categoría de empresas medianas como de empresas grandes, las perspectivas mejoran 3 puntos porcentuales.

En la comparación interanual, los microempleadores informan una mejora considerable de 12 puntos porcentuales en sus intenciones de contratación laboral, mientras que las perspectivas son 2 puntos porcentuales más dinámicas para los empleadores de empresas medianas y grandes. Sin embargo, las expectativas de los pequeños empleadores caen 5 puntos porcentuales.

| Tamaño de Empresa | Aumento | Disminución | Sin Cambios | No sabe | Expectativa Neta de Empleo | Ajuste por Estacionalidad |
|--------------------------|---------|-------------|-------------|---------|----------------------------|---------------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Micro menos de 10 | 14 | 6 | 73 | 7 | 8 | 9 |
| Pequeña 10-49 | 7 | 6 | 78 | 9 | 1 | -1 |
| Mediana 50-249 | 8 | 3 | 77 | 12 | 5 | 4 |
| Grande 250 o más | 12 | 5 | 76 | 7 | 7 | 7 |



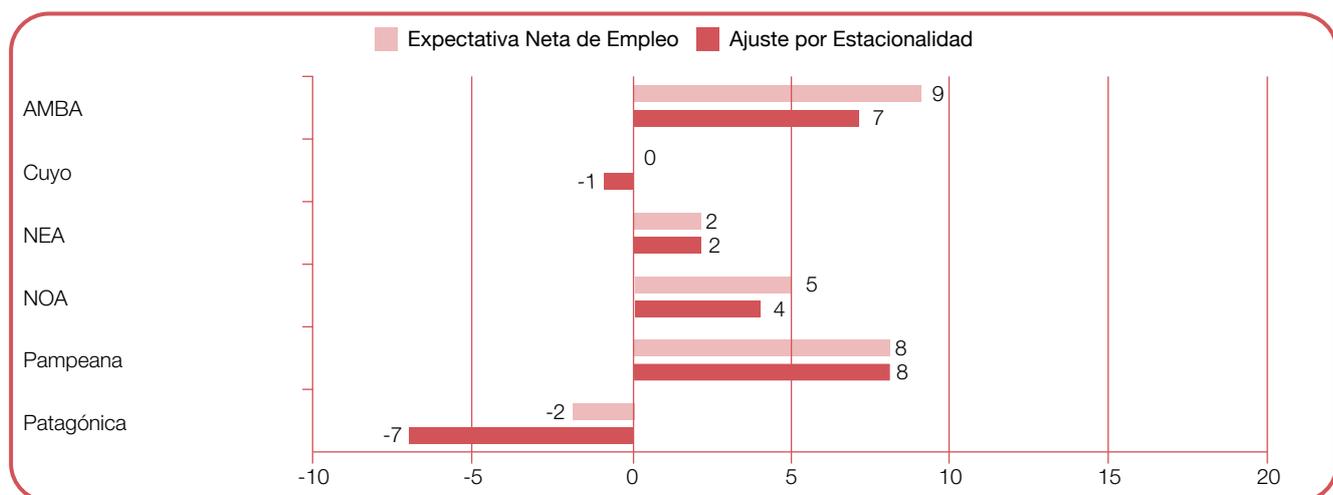
Comparaciones por Región

Los empleadores de cuatro de las seis regiones esperan ampliar sus dotaciones durante el trimestre que viene. Los empleadores de la región Pampeana anticipan el mercado laboral más favorable con una ENE de +8%. Se anticipa un buen clima laboral para el AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) en donde la expectativa es de +7%, y las perspectivas se colocan en +4% y +2% para el NOA (Noroeste) y NEA (Noreste), respectivamente. En las demás regiones, los empleadores de Cuyo anticipan un retroceso en la contratación laboral de -1% y los empleadores de Patagonia prevén un mercado laboral desfavorable con una expectativa de -7%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación laboral mejoran en cinco de las seis regiones. Las perspectivas son 8 puntos porcentuales más sólidas en dos regiones –NOA y Pampeana– y se informan mejoras de 7 puntos porcentuales tanto en

el AMBA como en Cuyo. Por otro lado, los empleadores de la región patagónica informan una leve baja de 2 puntos porcentuales.

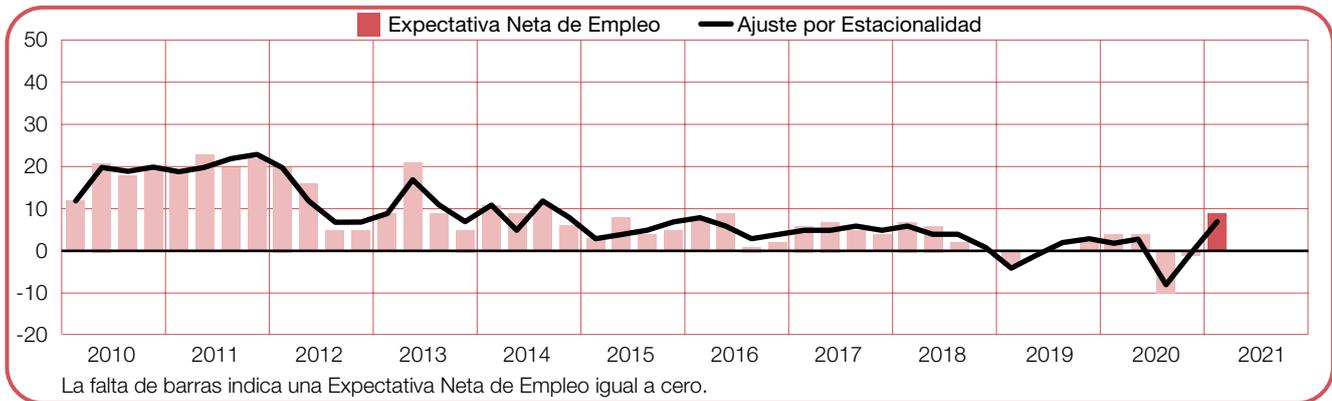
Las perspectivas de contratación laboral se fortalecen en cuatro de las seis regiones en comparación con el mismo período del año pasado, con mayor preponderancia en la región del NEA donde se espera una suba de 9 puntos porcentuales. En la región Pampeana, se anticipa un incremento de 8 puntos porcentuales, y en la región del AMBA como la del NOA, el alza es de 5 y 4 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en dos regiones, incluyendo una caída de 5 puntos porcentuales en Cuyo.



+9 (+7)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

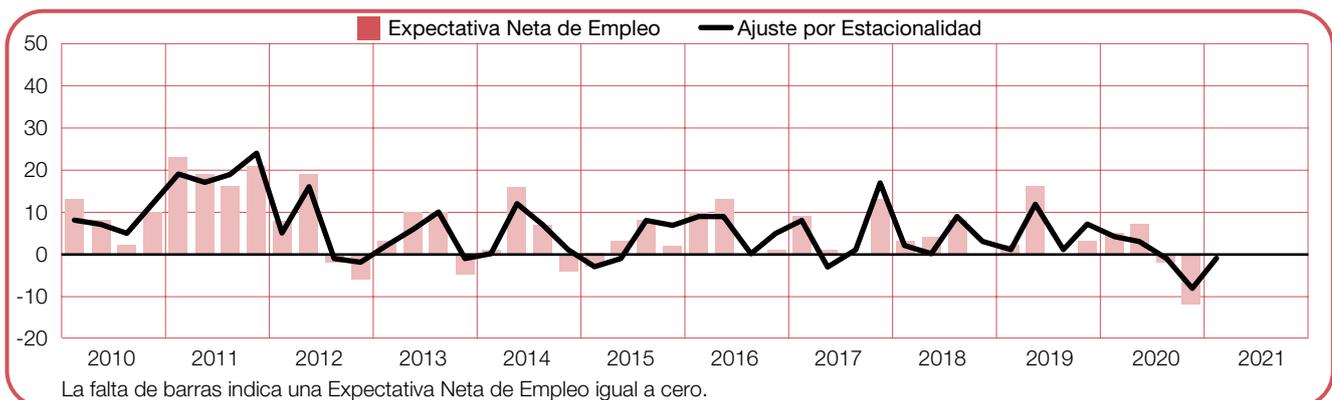
Se anticipa el mercado laboral más sólido en cinco años para el próximo trimestre, para el que los empleadores informan una ENE de +7%. Las expectativas de contratación laboral son 7 puntos porcentuales más dinámicas en la comparación con el trimestre anterior y 5 puntos porcentuales superiores en comparación con el mismo período de hace un año.



0 (-1)%

Cuyo

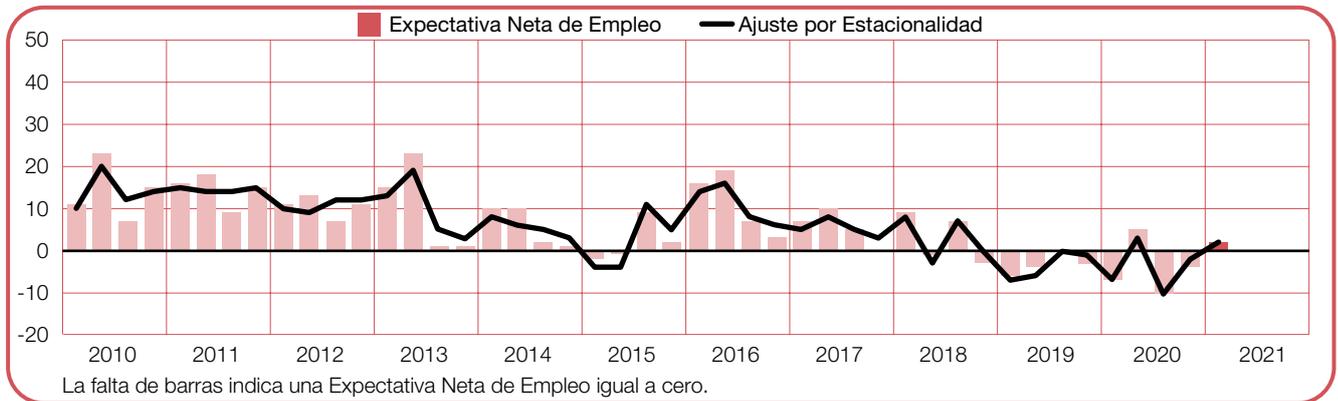
Los empleadores advierten un clima laboral deprimido para el primer trimestre de 2021, según la ENE que informan de -1%. Las intenciones de contratación laboral son 7 puntos porcentuales más auspiciosas en comparación con el trimestre anterior, pero caen 5 puntos porcentuales en la comparación interanual.



+2 (+2)%

NEA (Noreste)

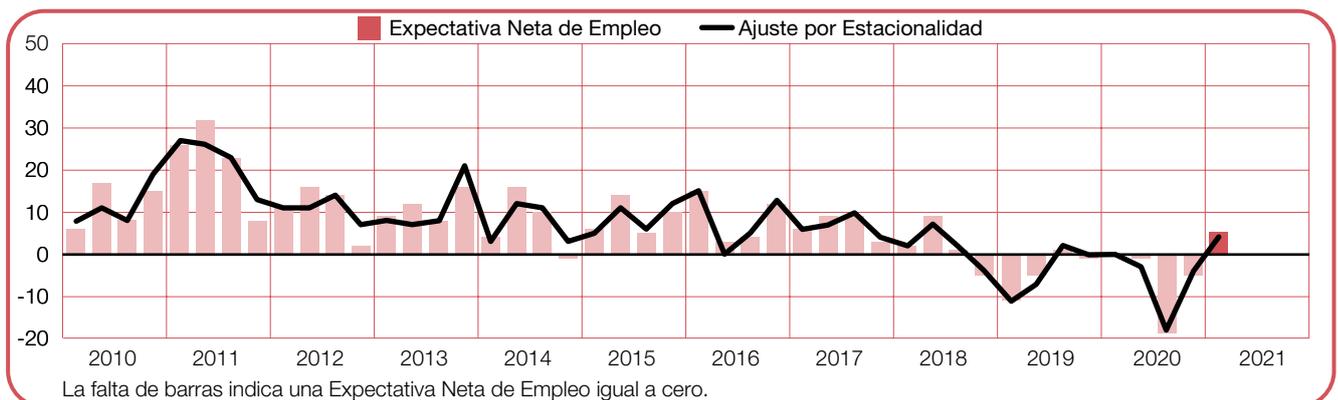
Con una ENE de +2%, los empleadores esperan un incremento tibio de sus plantillas durante el período enero a marzo. Los planes de contratación laboral mejoran 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado y son 9 puntos porcentuales más pujantes en comparación con el mismo trimestre de 2020.



+5 (+4)%

NOA (Noroeste)

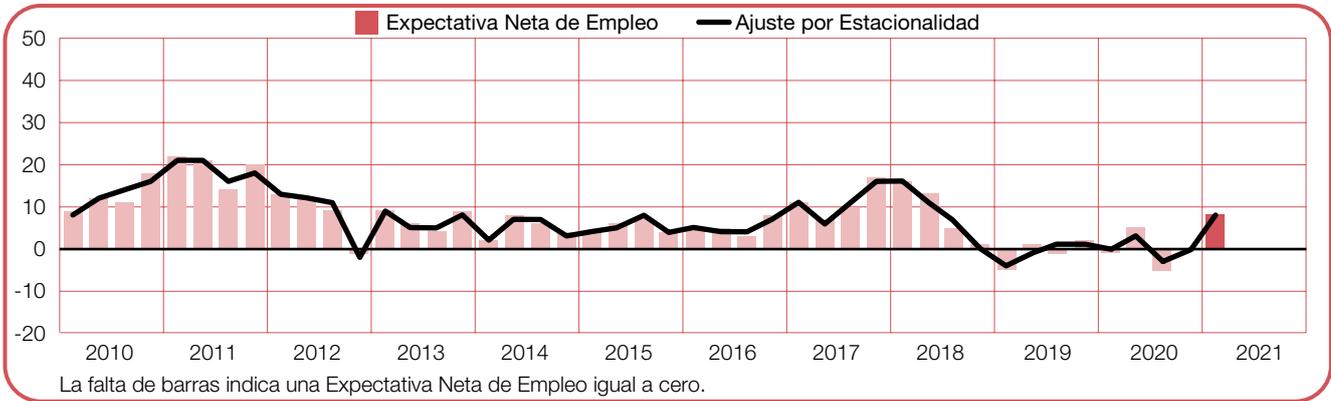
Las personas en busca de trabajo se verán favorecidas por el mercado laboral más dinámico en más de dos años durante los próximos tres meses, según los empleadores que informan una ENE de +4%. Las expectativas de contratación crecen 8 y 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el mismo trimestre del año pasado, respectivamente.



+8 (+8)%

Pampeana

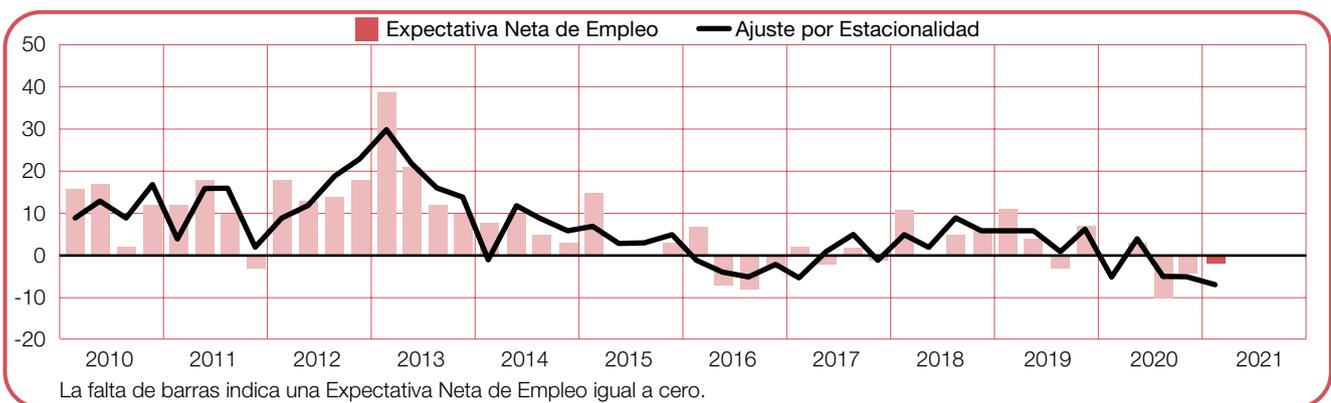
Para el primer trimestre de 2021, se espera el clima laboral más pujante en más de dos años, considerando que los empleadores manifiestan una ENE de +8%. Las perspectivas de contratación laboral son 8 puntos porcentuales más sólidas tanto en la comparativa trimestral como en la interanual.



-2 (-7)%

Patagónica

Los empleadores anticipan para el trimestre que viene el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta en 2007. La ENE se coloca en -7%, y retrocede 2 puntos porcentuales en comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo trimestre del año previo.



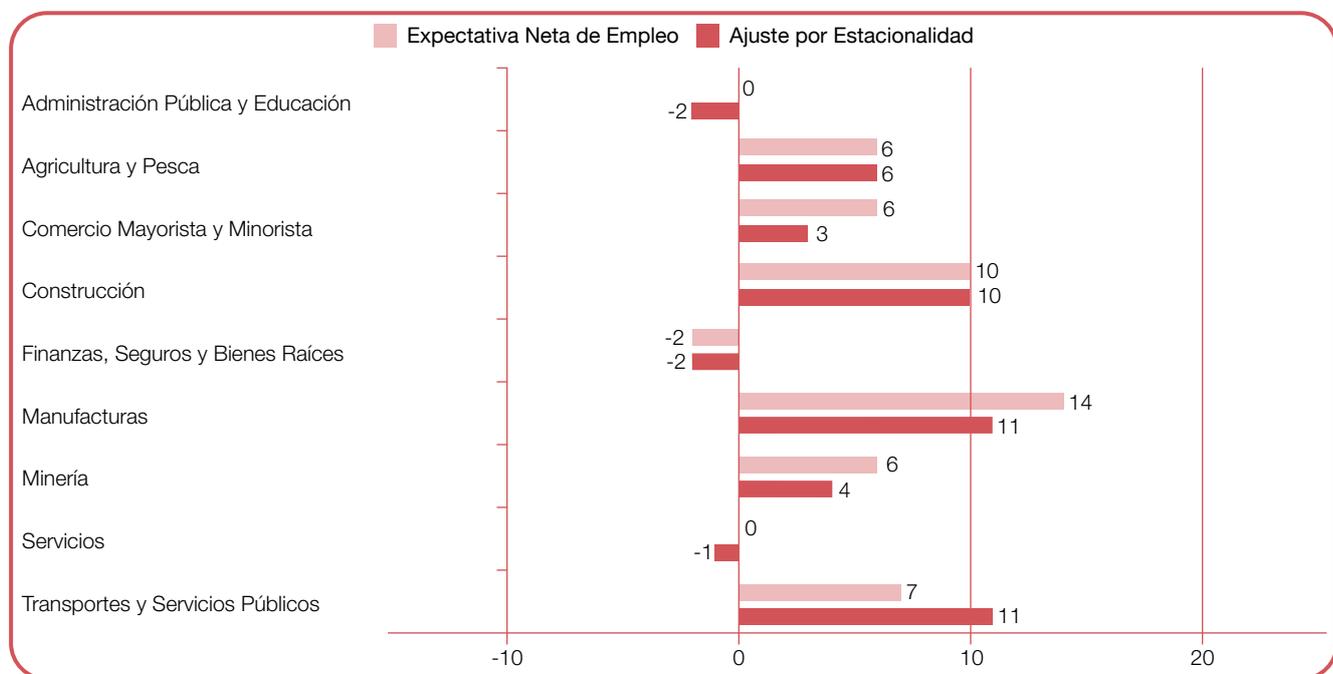
Comparaciones por Sector

Los empleadores de seis de las nueve actividades económicas esperan ampliar sus dotaciones durante el próximo trimestre. Los mercados laborales más sólidos los anticipan los empleadores de dos sectores con una ENE de +11% –el sector de las Manufacturas y el de Transporte y Servicios Públicos–. Se anticipan buenas perspectivas de contratación laboral en el sector de la Construcción en donde la ENE es de +10%, mientras que se prevén mejoras en materia laboral en el sector de Agricultura y Pesca con una ENE de +6%. En cuanto a otros sectores, se pronostica un crecimiento moderado de las contrataciones en los sectores de la Minería y del Comercio Mayorista y Minorista que informan una ENE de +4% y +3%, respectivamente. Por otro lado, los empleadores de tres sectores esperan reducir sus dotaciones con una ENE de -2% tanto en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces como de Administración Pública y Educación y con una ENE de -1% en el sector de los Servicios.

Las intenciones de contratación laboral mejoran en seis de las nueve actividades económicas en comparación con el trimestre anterior. Las expectativas de empleo crecen de manera

considerable por 27 y 23 puntos porcentuales en los sectores de la Minería y de Transporte y Servicios Públicos, respectivamente, mientras que los empleadores del sector de las Manufacturas manifiestan una mejora de 14 puntos porcentuales. Sin embargo, las perspectivas de empleo se debilitan 2 puntos porcentuales en dos sectores, el de la Construcción y el de Administración Pública y Educación.

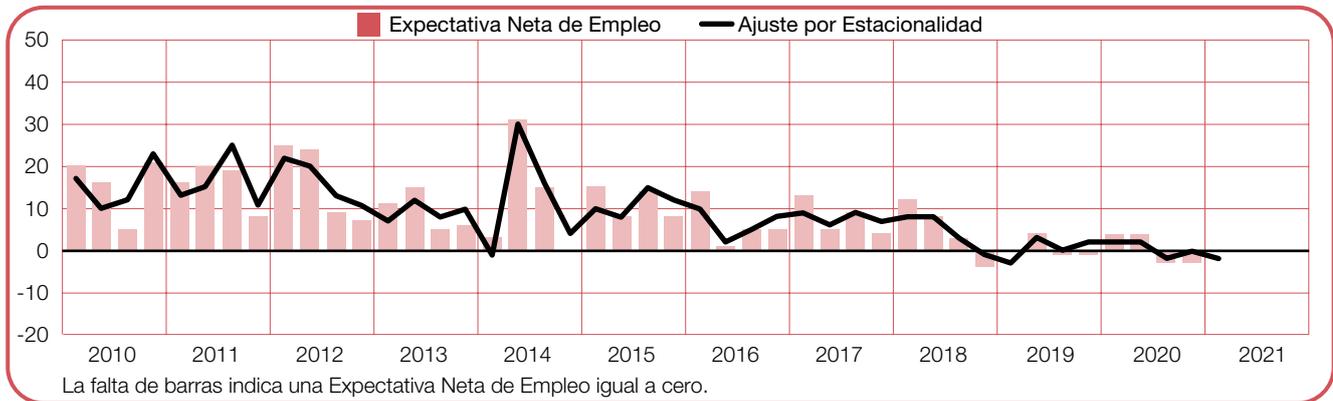
En la comparación con el mismo período del año pasado, los empleadores de cuatro sectores informan intenciones de contratación laboral más positivas. El incremento más notable de 12 puntos porcentuales se manifiesta en el sector de las Manufacturas. En las demás actividades económicas, se informan mejoras de 11 y 10 puntos porcentuales para el sector de Transporte y Servicios Públicos y el sector de la Minería, respectivamente, mientras que las expectativas para el sector del Comercio Mayorista y Minorista crecen 7 puntos porcentuales. Por otro lado, las intenciones de contratación se debilitan en cuatro sectores, con mayor preponderancia por 4 puntos porcentuales tanto en el sector de Agricultura y Pesca como en el de Administración Pública y Educación.



0 (-2)%

Administración Pública y Educación

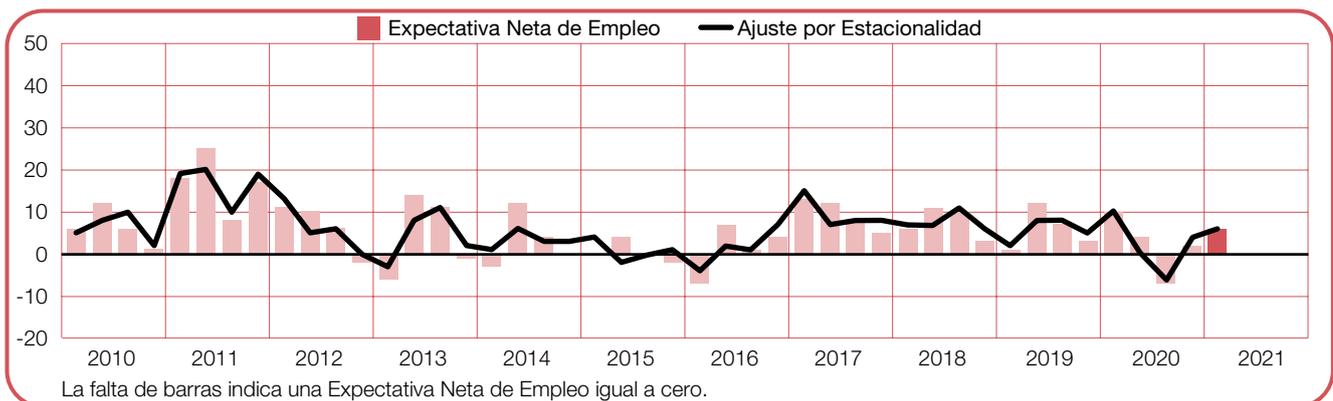
Los empleadores informan planes de contratación laboral desfavorables para el primer trimestre de 2021 con una ENE de -2%. Las perspectivas se debilitan 2 puntos porcentuales respecto del trimestre previo y 4 puntos porcentuales respecto del primer trimestre de 2020.



+6 (+6)%

Agricultura y Pesca

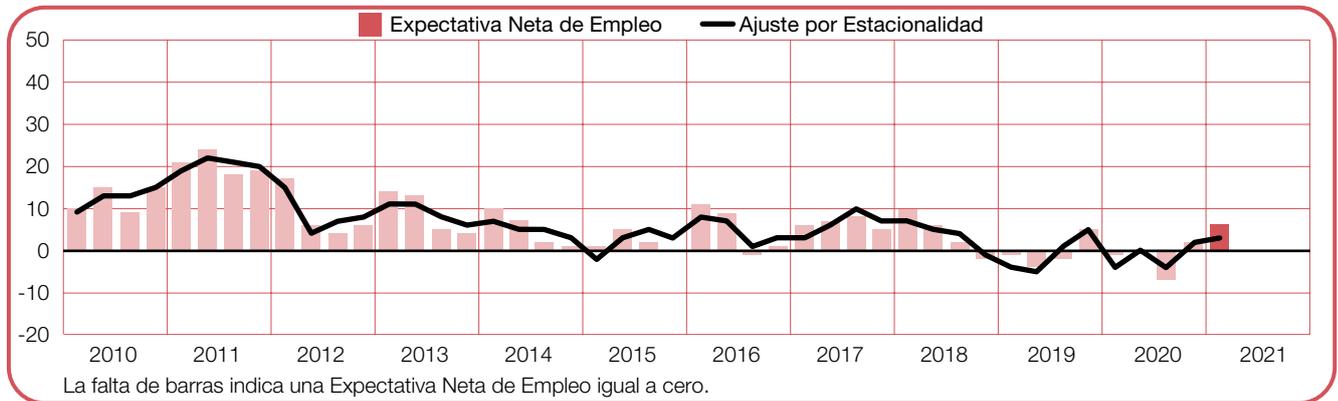
Con una ENE de +6%, los empleadores anticipan un mercado laboral tibio para el primer trimestre de 2021. Los planes de contratación laboral mejoran 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero caen 4 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2020.



+6 (+3)%

Comercio Mayorista y Minorista

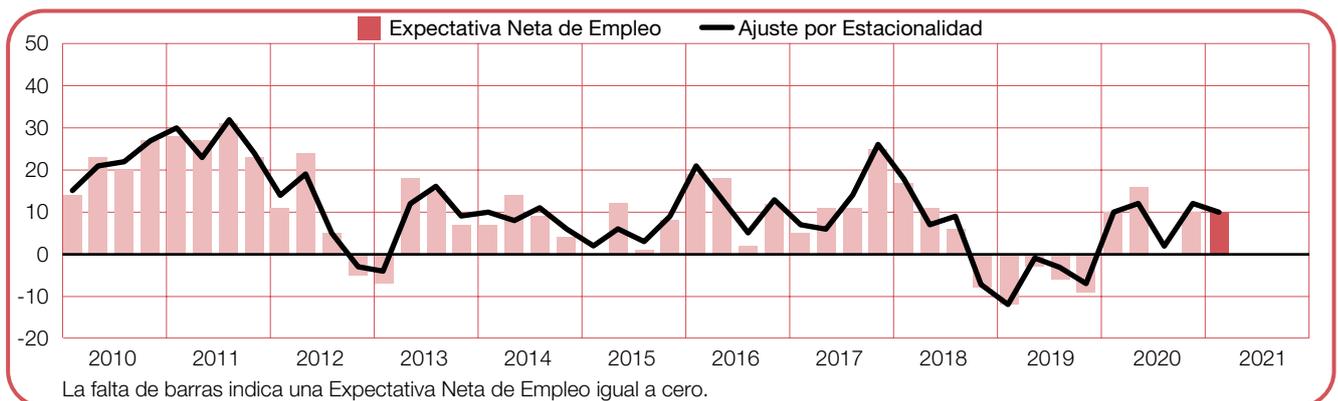
Las personas que busquen trabajo se encontrarán con oportunidades limitadas de trabajo durante el primer trimestre de 2021, según los empleadores que informan una ENE de +3%. Los planes de contratación laboral se mantienen relativamente estables respecto del trimestre anterior y son 7 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el mismo período del año pasado.



+10 (+10)%

Construcción

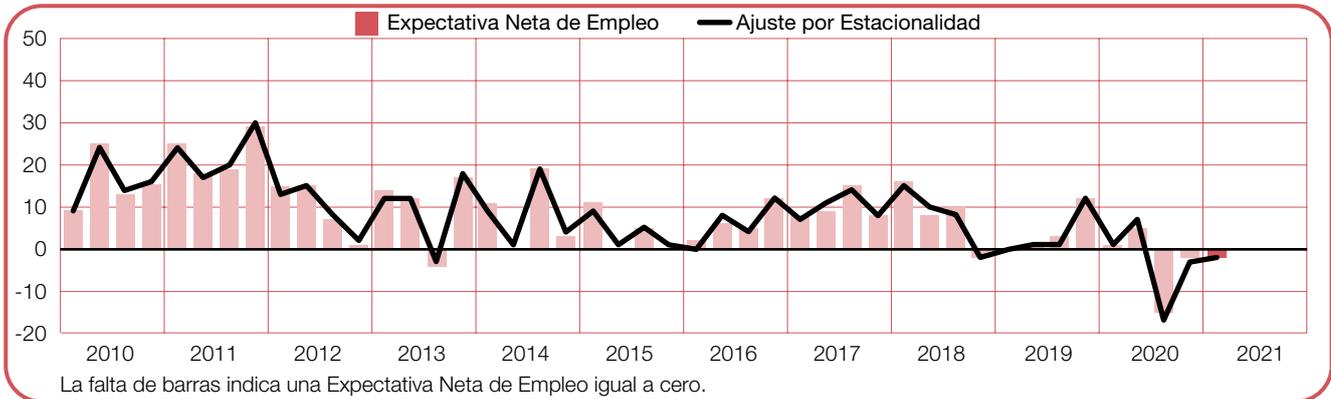
Se espera un crecimiento de las dotaciones durante los próximos tres meses, según los empleadores que informan una ENE de +10%. Las intenciones de contratación laboral se debilitan 2 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2020, pero se mantienen sin cambios en comparación con el mismo período de hace un año.



-2 (-2)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

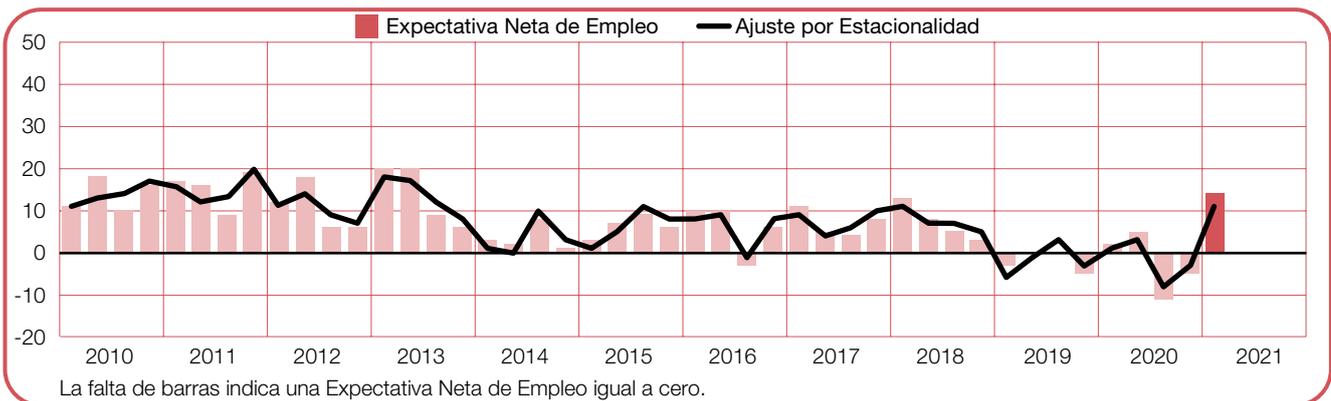
Los empleadores pronostican que el mercado laboral seguirá achicándose durante el próximo trimestre para el que informan el tercer guarismo negativo consecutivo, esta vez con una ENE de -2%. Las perspectivas no cambian en comparación con el trimestre previo, pero caen 3 puntos porcentuales en la comparación interanual.



+14 (+11)%

Manufacturas

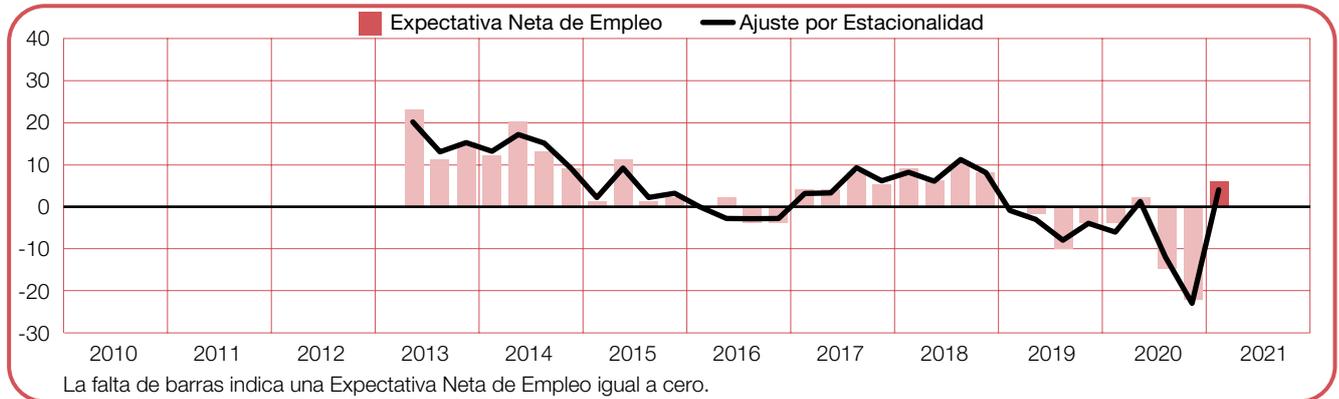
Las personas que busquen trabajo se verán favorecidas por un clima laboral positivo durante el período enero a marzo, según los empleadores que informan una ENE de +11%. Las intenciones de contratación laboral son las más sólidas reportadas en tres años, con mejoras de 14 y 12 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2020 y con el mismo periodo del año previo, respectivamente.



+6 (+4)%

Minería y Extracción

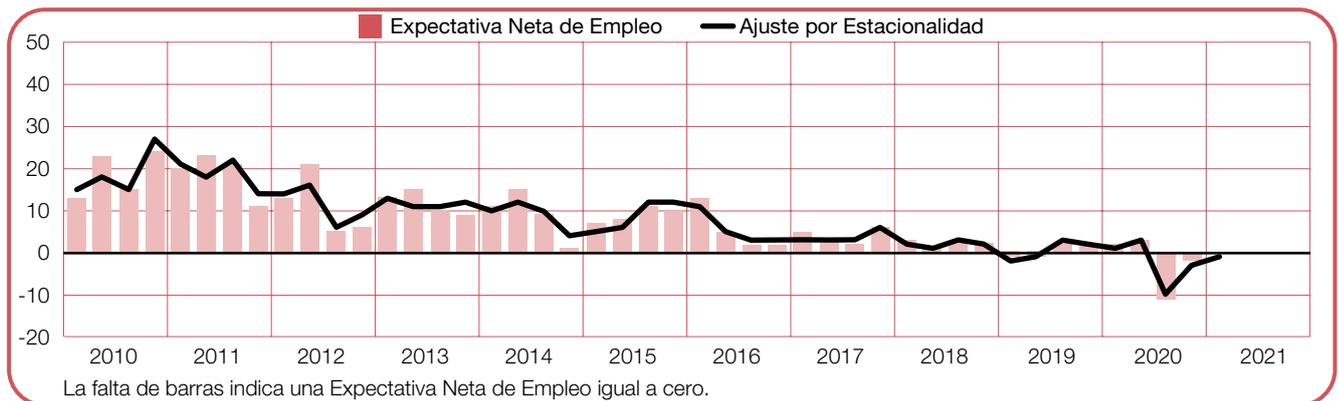
Con una ENE de +4%, los empleadores anticipan el ritmo de contratación laboral más auspicioso en dos años para los próximos tres meses. Las intenciones de contratación laboral mejoran por un marcado margen de 27 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y por 10 puntos porcentuales en la comparativa con el mismo período de hace un año.



0 (-1)%

Servicios

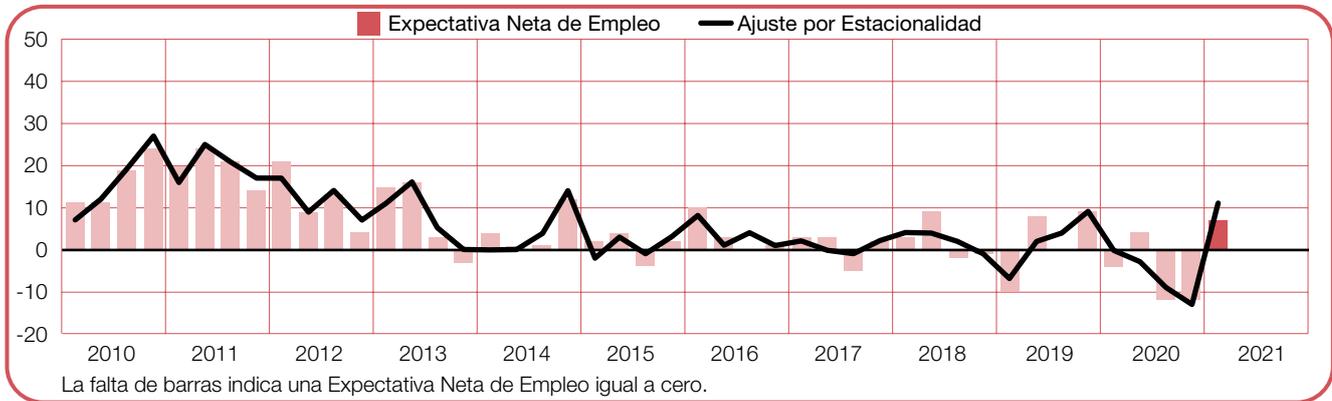
Con una ENE de -1%, los empleadores anticipan un mercado laboral flojo durante el próximo trimestre. Las intenciones de contratación laboral se fortalecen por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero caen 2 puntos porcentuales en la comparación interanual.



+7 (+11)%

Transportes y Servicios Públicos

Se prevé el mercado laboral más sólido en seis años durante el período enero a marzo. Los empleadores informan una ENE de +11%, mejorando por 23 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y por 11 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de hace un año.

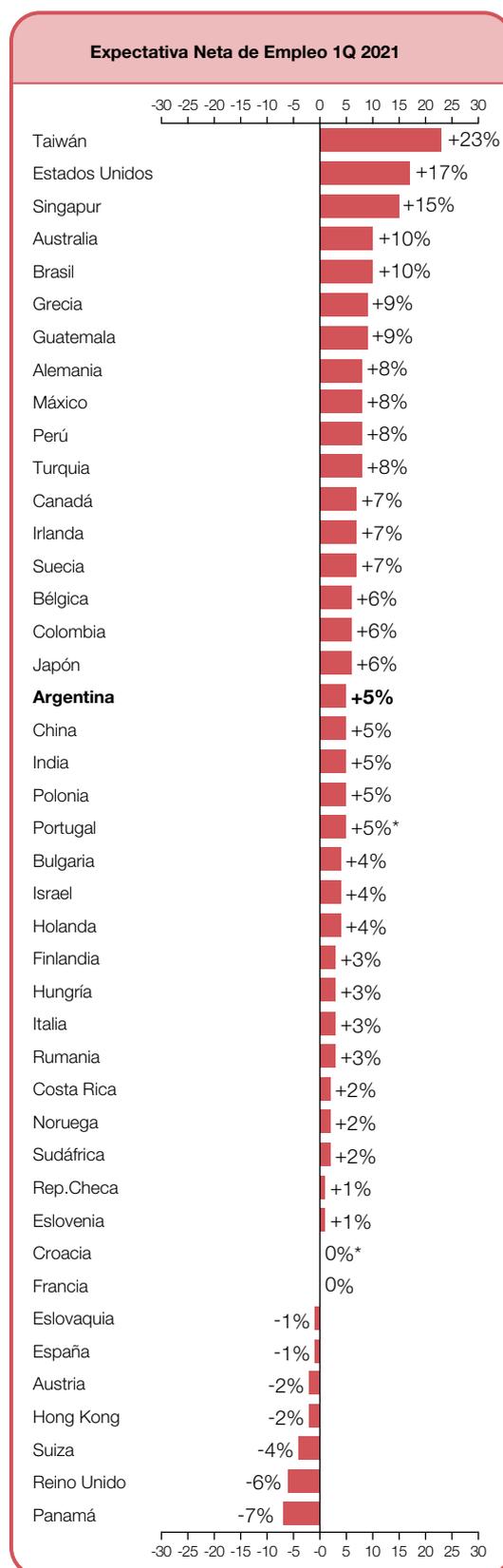


Expectativas de Empleo Global

| | 1Q 2021 | Cambio trimestre a trimestre 4Q 2020 a 1Q 2021 | Cambio año a año 1Q 2020 a 1Q 2021 |
|------------------|--------------------------|--|------------------------------------|
| | % | | |
| América | | | |
| Argentina | 6 (5)¹ | 9 (7)¹ | 5 (5)¹ |
| Brasil | 9 (10) ¹ | 15 (13) ¹ | 0 (0) ¹ |
| Canadá | 3 (7) ¹ | 0 (1) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Colombia | 5 (6) ¹ | 15 (14) ¹ | -5 (-5) ¹ |
| Costa Rica | 4 (2) ¹ | 20 (16) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Estados Unidos | 15 (17) ¹ | 3 (3) ¹ | -2 (-2) ¹ |
| Guatemala | 8 (9) ¹ | 13 (15) ¹ | 1 (1) ¹ |
| México | 7 (8) ¹ | 7 (7) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Panamá | -6 (-7) ¹ | 12 (13) ¹ | -6 (-6) ¹ |
| Perú | 8 (8) ¹ | 9 (8) ¹ | 4 (4) ¹ |

| | | | |
|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------|
| Asia Pacífico | | | |
| Australia | 12 (10) ¹ | 10 (9) ¹ | 0 (0) ¹ |
| China | 6 (5) ¹ | 2 (0) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Hong Kong | -2 (-2) ¹ | 0 (0) ¹ | -13 (-13) ¹ |
| India | 6 (5) ¹ | 2 (2) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Japón | 6 (6) ¹ | 1 (-3) ¹ | -18 (-18) ¹ |
| Singapur | 15 (15) ¹ | 18 (17) ¹ | 7 (7) ¹ |
| Taiwán | 21 (23) ¹ | 3 (2) ¹ | 0 (0) ¹ |

| | | | |
|-------------------------|----------------------|----------------------|------------------------|
| EMEA² | | | |
| Alemania | 4 (8) ¹ | 1 (5) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Austria | -7 (-2) ¹ | -4 (0) ¹ | -11 (-11) ¹ |
| Bélgica | 6 (6) ¹ | 6 (5) ¹ | -6 (-6) ¹ |
| Bulgaria | 0 (4) ¹ | 2 (4) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Croacia | 0 | 6 | -5 |
| Eslovaquia | -4 (-1) ¹ | -3 (-2) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Eslovenia | -1 (1) ¹ | -1 (2) ¹ | -7 (-7) ¹ |
| España | -4 (-1) ¹ | 1 (3) ¹ | -6 (-6) ¹ |
| Finlandia | -1 (3) ¹ | 6 (2) ¹ | -5 (-6) ¹ |
| Francia | -2 (0) ¹ | -4 (-4) ¹ | -13 (-13) ¹ |
| Grecia | 3 (9) ¹ | 3 (2) ¹ | -16 (-16) ¹ |
| Holanda | 2 (4) ¹ | 4 (6) ¹ | -5 (-5) ¹ |
| Hungría | 0 (3) ¹ | -2 (0) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Irlanda | 3 (7) ¹ | 7 (9) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Israel | 3 (4) ¹ | 5 (4) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Italia | 0 (3) ¹ | 4 (3) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Noruega | 1 (2) ¹ | 3 (2) ¹ | -9 (-9) ¹ |
| Polonia | 2 (5) ¹ | -3 (0) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Portugal | 5 | 3 | -5 |
| Reino Unido | -6 (-6) ¹ | 2 (2) ¹ | -7 (-7) ¹ |
| Rep. Checa | -1 (1) ¹ | -2 (-2) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Rumania | -3 (3) ¹ | 2 (2) ¹ | -14 (-14) ¹ |
| Suecia | 2 (7) ¹ | 6 (7) ¹ | -3 (-2) ¹ |
| Suiza | -4 (-4) ¹ | -4 (-5) ¹ | -8 (-9) ¹ |
| Turquía | 3 (8) ¹ | -4 (-2) | -2 (-3) ¹ |
| Sudáfrica | 2 (2) ¹ | 14 (14) ¹ | 0 (0) ¹ |



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 37.500 empleadores en 43 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral* durante el primer trimestre de 2021. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en marzo de 2021 en comparación con el trimestre actual?”. Las consultas se llevaron a cabo durante las excepcionales circunstancias de la pandemia del COVID-19, por lo que los resultados de la encuesta para el trimestre de enero a marzo de 2021 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria global y las consiguientes restricciones económicas en muchos países.

Los empleadores de 34 de los 43 países y territorios en los que ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta prevén ampliar sus dotaciones durante el primer trimestre de 2021, mientras que los empleadores de siete países y territorios anticipan un recorte de sus plantillas y los empleadores de dos mercados laborales no esperan realizar cambios.

Las intenciones de contratación laboral se fortalecen en 32 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, pero caen en seis y permanecen sin cambios en cinco. En comparación con el mismo período de hace un año, los empleadores de 33 países y territorios informan planes de contratación más débiles, mientras que las expectativas de empleo se fortalecen en seis países y territorios y no cambian en cuatro. Durante los próximos tres meses, según lo que anticipan los empleadores, los mercados laborales más sólidos serán los de Taiwán, EE.UU., Singapur, Australia y Brasil. Por el contrario, los mercados laborales más débiles se anticipan en Panamá, el Reino Unido, Suiza, Austria y Hong Kong. Durante el primer trimestre de 2021, los empleadores de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) prevén expandir sus dotaciones en 19 de los 26 países, anticipan una reducción de sus plantillas en cinco países y no anticipan cambios en dos países. La generación de empleo mejora en 18 países de EMEA en comparación con el trimestre anterior, pero se debilita en 24 países en comparación con el mismo período del año previo. Los planes de contratación laboral más sólidos para los próximos tres meses se informan en Grecia, Alemania y Turquía, mientras que los empleadores del Reino Unido, Suiza y Austria anticipan los mercados laborales más débiles. Se espera un crecimiento del mercado laboral en

seis de los siete países y territorios de Asia-Pacífico durante el primer trimestre de 2021, y se anticipa un achicamiento del mercado laboral en un solo país. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación laboral mejoran en cuatro países y territorios y se debilitan en uno. En la comparación con el mismo período del año previo, las perspectivas de empleo caen en cuatro países y territorios y se fortalecen en uno. Los empleadores de Taiwán anticipan el mercado laboral más sólido, seguido por el de Singapur y el de Australia. Por otro lado, los empleadores de Hong Kong informan las expectativas de empleo más débiles de la región, con intenciones de recortar sus plantillas.

El panorama del empleo se vislumbra positivo en nueve de los 10 países de América durante el período de enero a marzo, y en un país se anticipa un retroceso en el nivel de empleo. En la comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación laboral se fortalecen en los 10 países, mientras que las perspectivas de empleo se fortalecen en cuatro países y se debilitan en cinco en la comparación interanual. Los empleadores de los EE.UU. y de Brasil anticipan los mercados laborales más pujantes durante el próximo trimestre. En cambio, en Panamá, los empleadores prevén un achicamiento sus dotaciones.

Los resultados completos de los 43 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 9 de marzo de 2021 y presentará la tendencia que se anticipa tendrá el mercado laboral durante el segundo trimestre de 2021.

* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia y Portugal no están ajustados por estacionalidad.

Comparaciones internacionales - Américas

Más de 14.600 empleadores de 10 países de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica participaron de la encuesta de ManpowerGroup sobre las expectativas de empleo para el primer trimestre de 2021. Las expectativas de empleo se fortalecen en los 10 países de América en comparación con el trimestre anterior, lo que refleja una recuperación del mercado laboral luego de las dificultades que provocó la emergencia sanitaria global por el COVID-19. En consecuencia, los empleadores de nueve países de América prevén un repunte del empleo durante los próximos tres meses.

El mercado laboral más activo de la región se anticipa en los Estados Unidos, tal como ha sucedido en los últimos 13 trimestres consecutivos. Los empleadores de las 12 actividades económicas de los EE. UU. esperan ampliar sus plantillas durante el primer trimestre de 2021, con un fortalecimiento de las intenciones de contratación laboral en 11 de los 12 sectores en comparación con el cuarto trimestre de 2020. Los planes de contratación más sólidos se prevén en el sector de Esparcimiento y Hospitalidad, y, además, el sector del Comercio Mayorista y Minorista también continúa en alza, por lo que el ritmo de empleo de ambos sectores está volviendo casi a los niveles que tenía antes del brote de COVID-19. En cuanto a otras actividades económicas, los empleadores del sector Manufacturas-Perecederos anticipan las oportunidades de empleo más sólidas en dos años.

Los empleadores de Canadá anticipan que el mercado laboral continuará estable durante el próximo trimestre, según los planes de contratación moderados que informan por segundo trimestre consecutivo. La generación de empleo en el sector de los Servicios vuelve a un nivel similar al que tenía hace un año, previo al brote de COVID-19, mientras que las intenciones de contratación laboral de los empleadores del sector de la Minería siguen inestables con perspectivas de empleo negativas por tercera vez consecutiva.

Durante los próximos tres meses, se espera que el mercado laboral de México se siga fortaleciendo sobre la base de la mejora informada en el trimestre anterior. Los empleadores informan planes de contratación más auspicios en las siete actividades económicas y en las siete regiones en comparación con el trimestre anterior, con importantes mejoras en el sector de los Servicios y aumentos moderados en los sectores Comercio, Construcción y Manufacturas. En dos de los tres países de Centroamérica en los que se realizó la encuesta, los empleadores informan planes de contratación laboral considerablemente más sólidos en comparación con el tercer y cuarto

trimestre de 2020. En Guatemala, los empleadores son cautelosamente optimistas en sus intenciones de contratación para el próximo trimestre, con expectativas de empleo positivas en los sectores del Comercio y del Transporte y las Comunicaciones. Aunque los empleadores de Costa Rica anticipan que será lenta la generación de empleo durante los próximos tres meses, los planes de contratación son considerablemente más sólidos respecto del trimestre previo con mejoras en las seis actividades económicas y en cinco de las seis regiones. Las perspectivas de empleo son sombrías en Panamá, en donde los empleadores otra vez prevén recortar sus dotaciones en los cinco sectores, por tercer trimestre consecutivo.

En Sudamérica, los empleadores de los cuatro países en los que se llevó a cabo la encuesta informan que la generación de empleo se recupera luego de los padecimientos por la pandemia del COVID-19. Las intenciones de contratación laboral más sólidas se informan en Brasil, en donde los empleadores del sector del Comercio Mayorista y Minorista informan los planes de contratación más sólidos en más de seis años. Por otro lado, también se espera un incremento sostenido de las plantillas en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de las Manufacturas, y además, el sector de Agricultura, Pesca y Minería mantiene la firme mejora que traía del trimestre anterior.

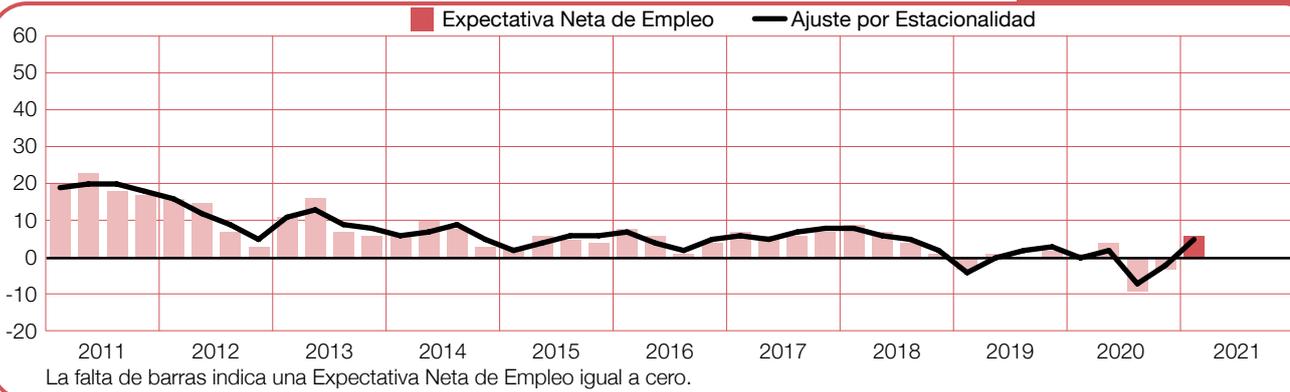
Los empleadores de Argentina anticipan el mercado laboral más sólido en más de dos años durante los próximos tres meses. Se pronostica el crecimiento del empleo en seis de las nueve actividades económicas, como en el sector de las Manufacturas para el que las perspectivas de empleo son las más auspiciosas en tres años. Sin embargo, en el sector de los Servicios, los empleadores siguen informando un panorama negativo por tercer trimestre consecutivo.

En Perú, los empleadores muestran señales alentadoras para quienes busquen trabajo durante el próximo trimestre, dado que anticipan la ampliación de sus dotaciones en siete de las nueve actividades económicas. Las intenciones de contratación laboral en el sector de la Minería son las más sólidas en seis años con una marcada recuperación respecto del trimestre anterior y del mismo trimestre de año pasado.

Luego de dos trimestres negativos consecutivos, los empleadores colombianos esperan un crecimiento moderado del empleo durante los próximos tres meses, con expectativas de empleo que mejoran en ocho de las nueve actividades económicas y en las cinco regiones en comparación con el trimestre anterior.

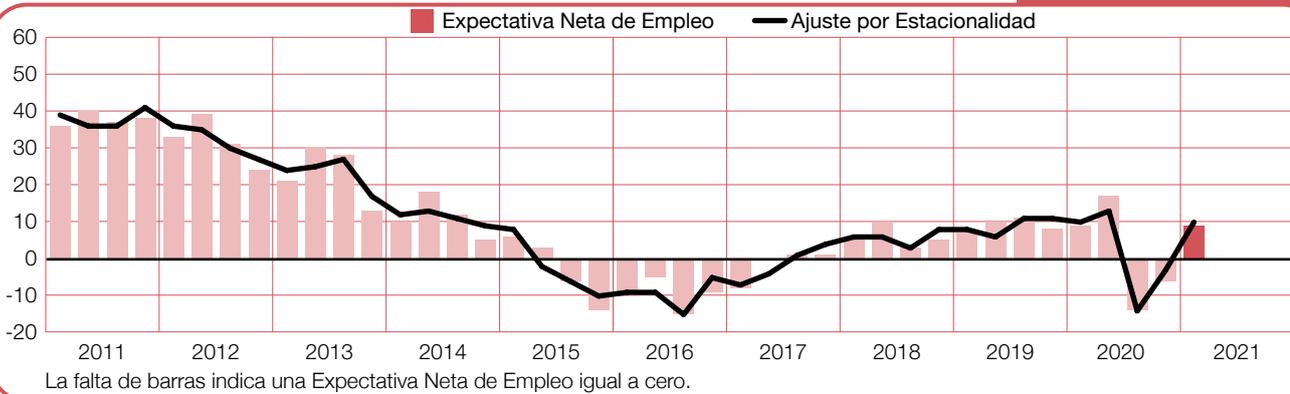
Argentina

+6 (+5)%



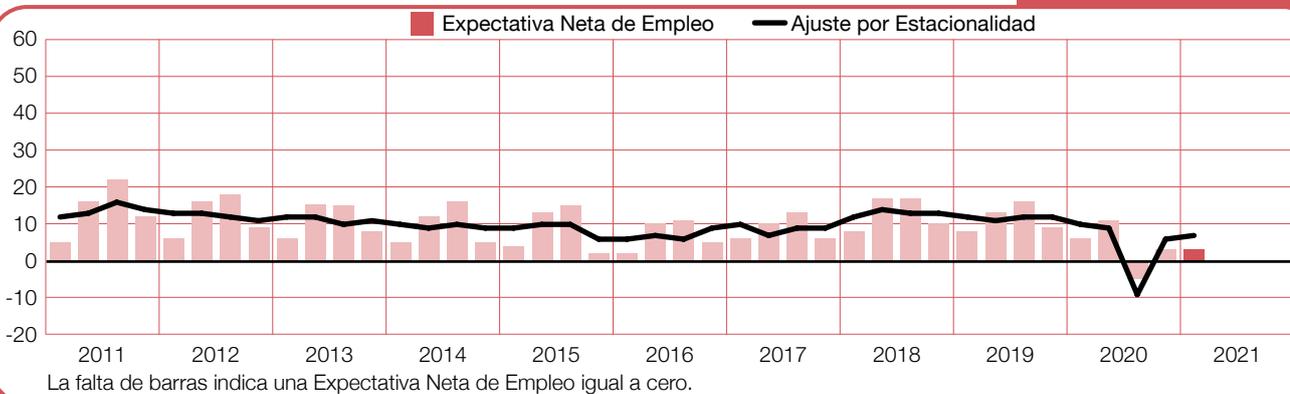
Brasil

+9 (+10)%



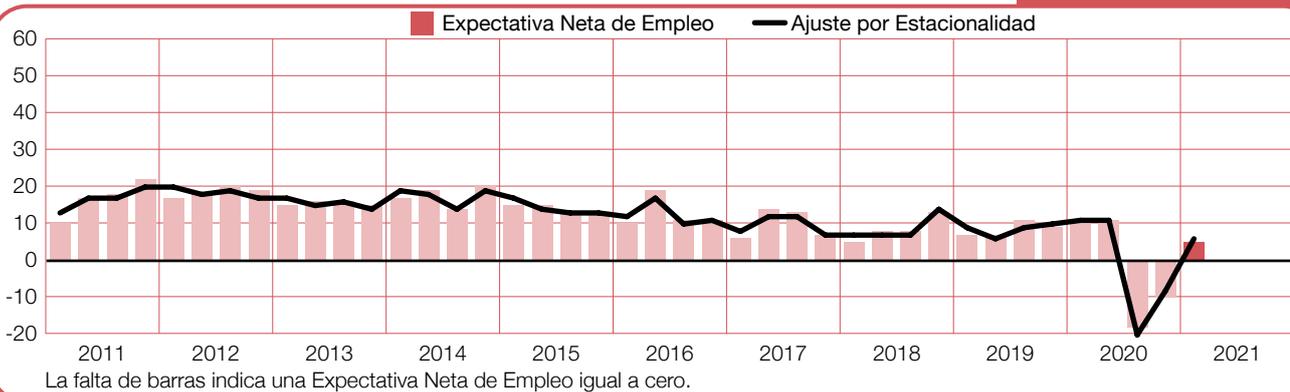
Canadá

+3 (+7)%



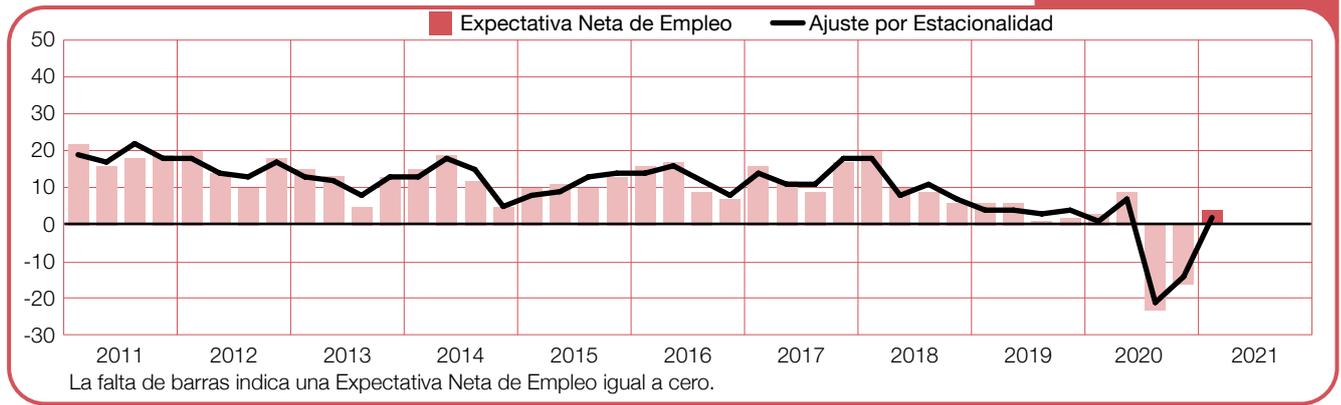
Colombia

+5 (+6)%



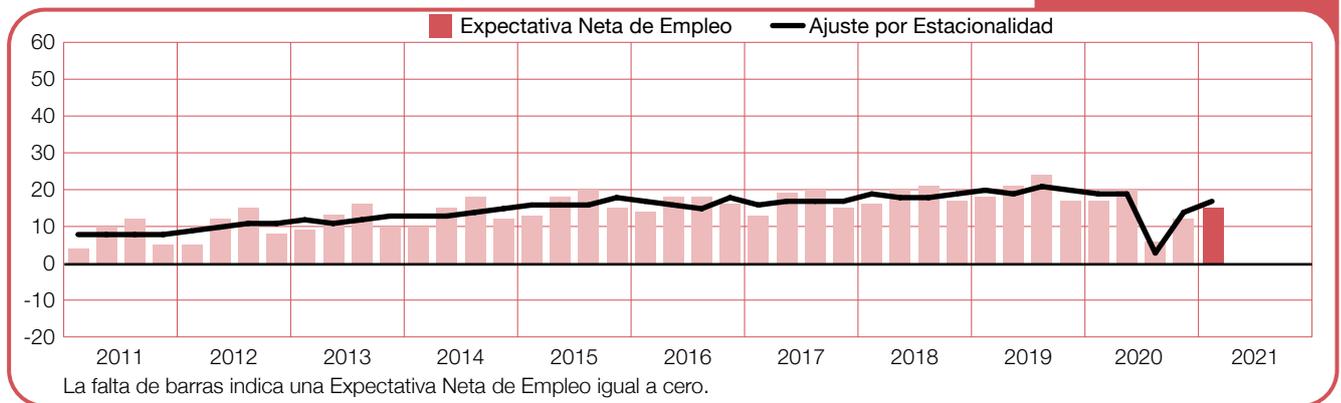
Costa Rica

+4 (+2)%



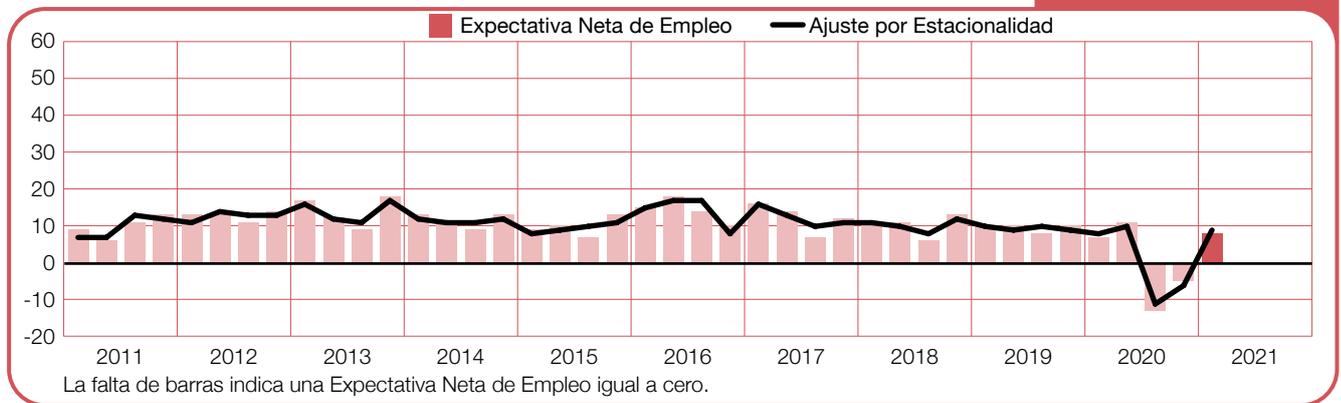
Estados Unidos

+15 (+17)%



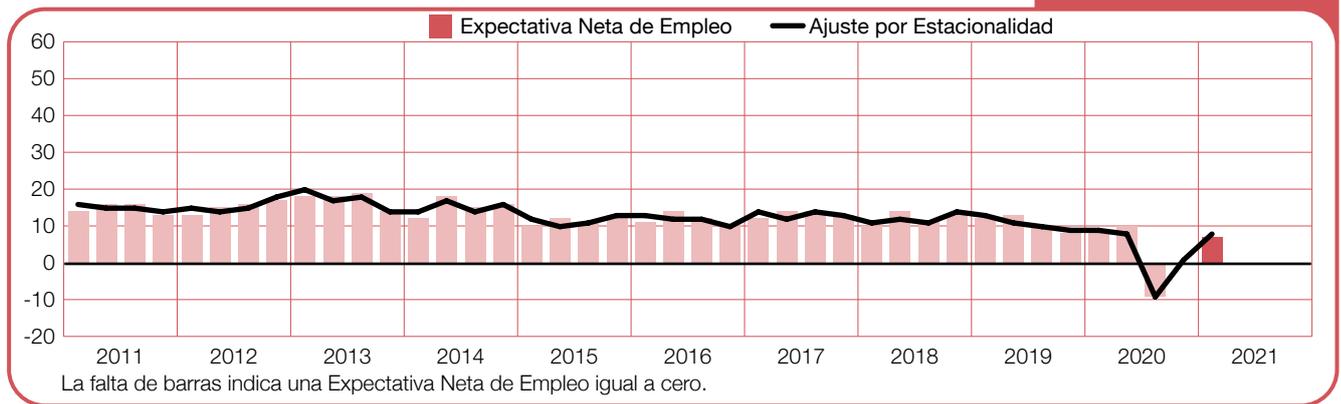
Guatemala

+8 (+9)%



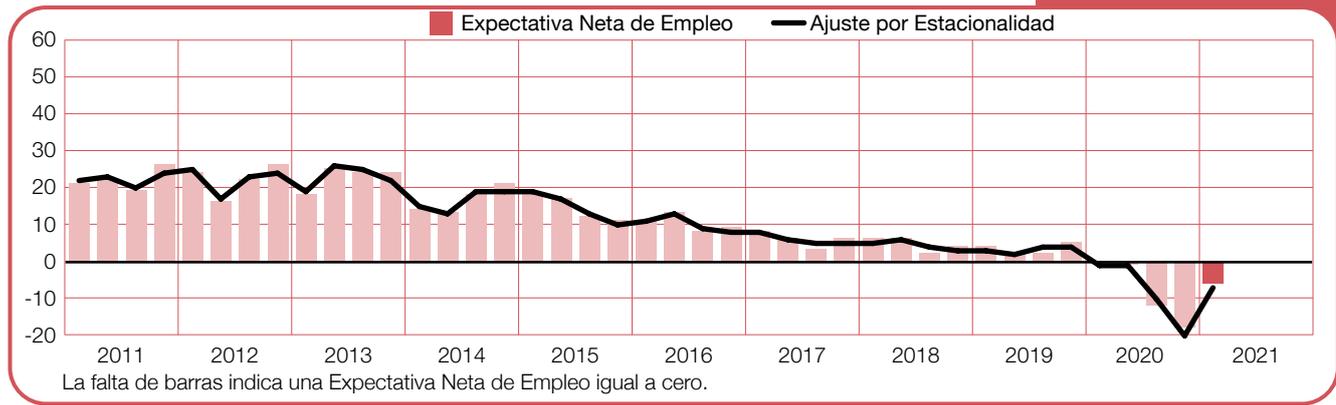
México

+7 (+8)%



Panamá

-6 (-7)%



Perú

+8 (+8)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a más de 9.500 empleadores de siete países y territorios de la región de Asia-Pacífico sobre sus expectativas de empleo para el primer trimestre de 2021. Los empleadores de seis de los siete países y territorios anticipan un incremento de sus dotaciones durante el próximo trimestre.

En el mercado laboral más importante de la región, los empleadores de China siguen informando intenciones de contratación laboral favorables. Las expectativas de empleo en China se mantienen sin cambios en comparación con el trimestre anterior y se mantienen relativamente estables en comparación con el mismo trimestre del año previo. Se espera un incremento del empleo en los siete sectores económicos chinos, con planes de contratación laboral en el sector de las Manufacturas en el mismo nivel que antes del brote global del COVID-19.

El mercado laboral global y regional más sólido se anticipa en Taiwán, en donde los empleadores siguen pronosticando un sólido crecimiento del empleo durante el trimestre que viene, en alguna medida alimentado por las fuertes intenciones de contratación laboral en los sectores de la Construcción, de las Manufacturas, de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de los Servicios.

Luego de dos trimestres de achicamiento de sus plantillas, los empleadores de Singapur informan una recuperación considerable, dado que anticipan el ritmo de contratación laboral más intenso en seis años para los próximos tres meses. Los empleadores del sector de los Servicios evidencian una recuperación considerable en sus intenciones de contratación laboral tanto en la comparación con el trimestre previo como con el mismo período de un año atrás con el pronóstico más sólido en tres años.

La generación de empleo también se recupera en Australia, en donde las perspectivas para los próximos tres meses igualan el pronóstico informando para el mismo período de hace un año y reflejan una mejora considerable en comparación con el trimestre anterior. La recuperación del mercado laboral se vaticina en las siete actividades económicas y en siete de las ocho regiones.

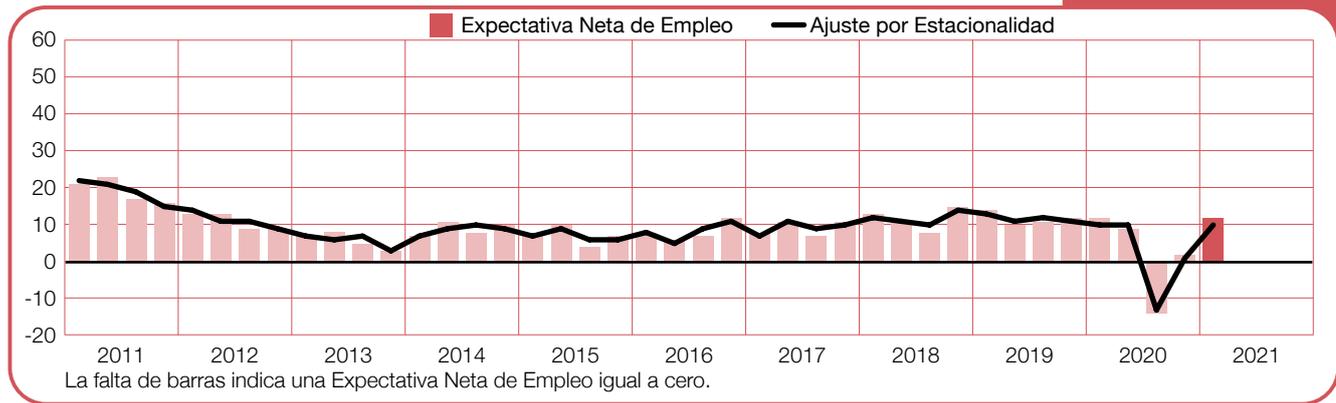
En India, la generación de empleo sigue presentando un mercado cauteloso, con expectativas de empleo para el próximo trimestre más débiles que las informadas el año pasado. Sin embargo, los empleadores informan una leve mejora en la comparación trimestral, con expectativas más auspiciosas en cinco de los siete sectores económicos, como el de los Servicios y el de las Manufacturas.

Los empleadores de Japón informan planes de contratación laboral cada vez más cautos. Las expectativas de empleo en Japón cayeron por cinco trimestres consecutivos y ahora representan las más débiles informadas en más de 10 años, pero aun así, se espera alguna mejora en seis de las siete actividades económicas durante el primer trimestre de 2021. Las expectativas de contratación en los siete sectores son más débiles en comparación con el mismo período de un año atrás, con mayor notoriedad en el sector del Comercio Mayorista y Minorista en donde los empleadores esperan recortar sus dotaciones durante el trimestre que se avecina.

En Hong Kong, los empleadores siguen anticipando un mercado laboral incierto, dado que informan expectativas de empleo negativas por segundo trimestre consecutivo. Los empleadores del sector de los Servicios anticipan un incremento limitado de sus plantillas durante los próximos tres meses, pero se prevé que se achicarán las dotaciones de los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y del Comercio Mayorista y Minorista.

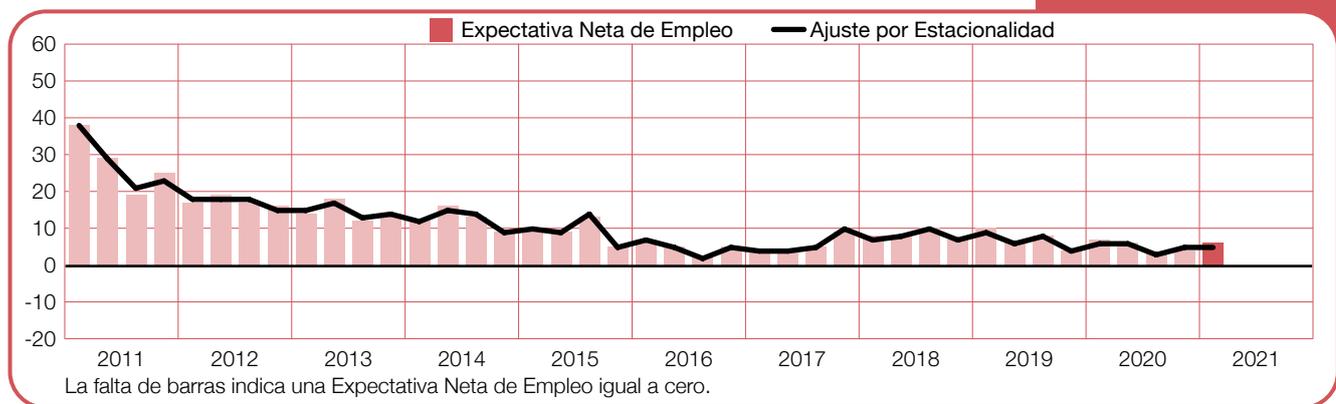
Australia

+12 (+10)%



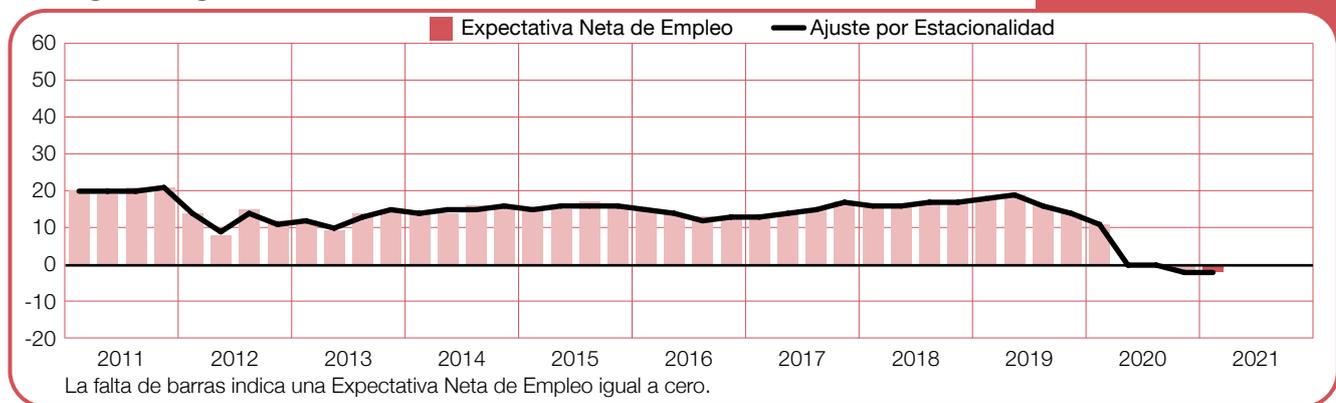
China

+6 (+5)%



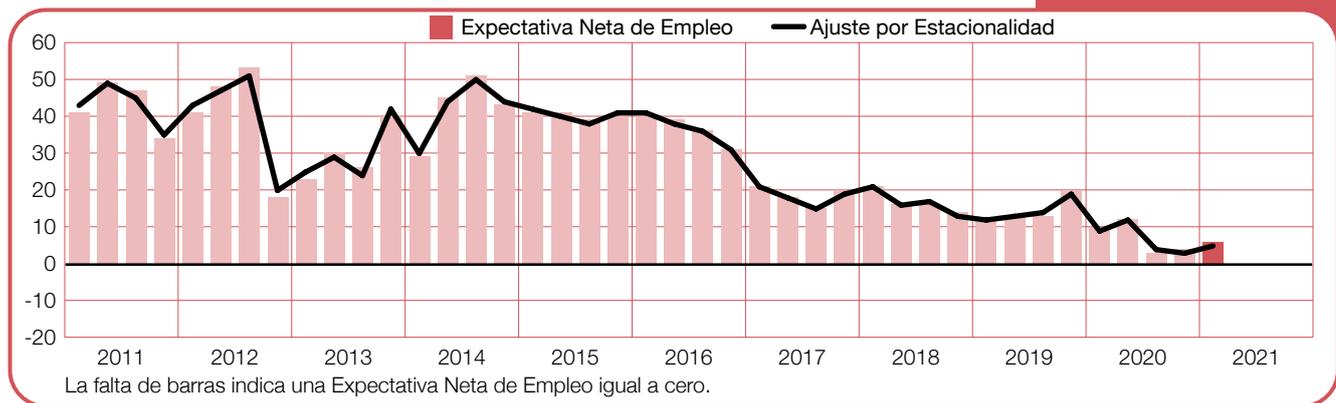
Hong Kong

-2 (-2)%



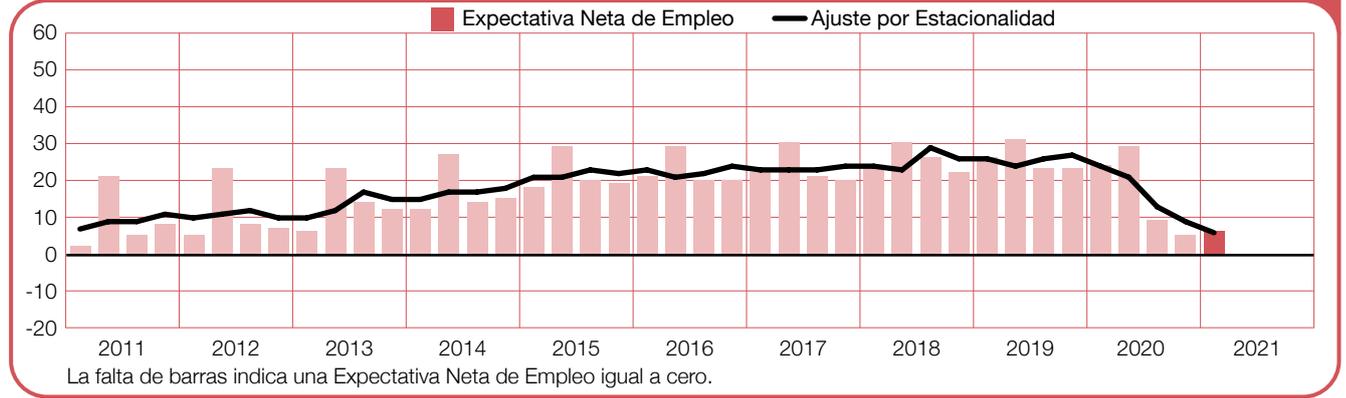
India

+6 (+5)%



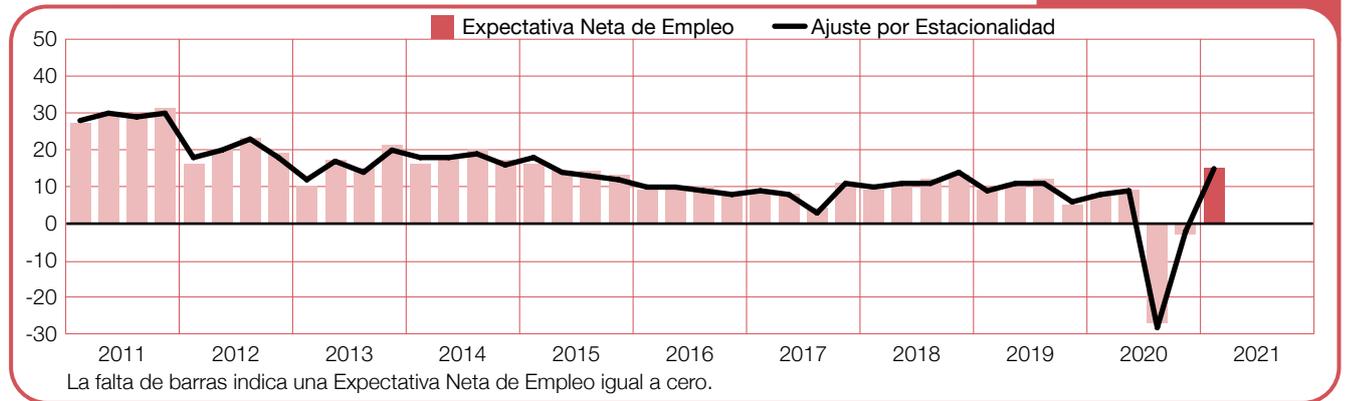
Japón

+6 (+6)%



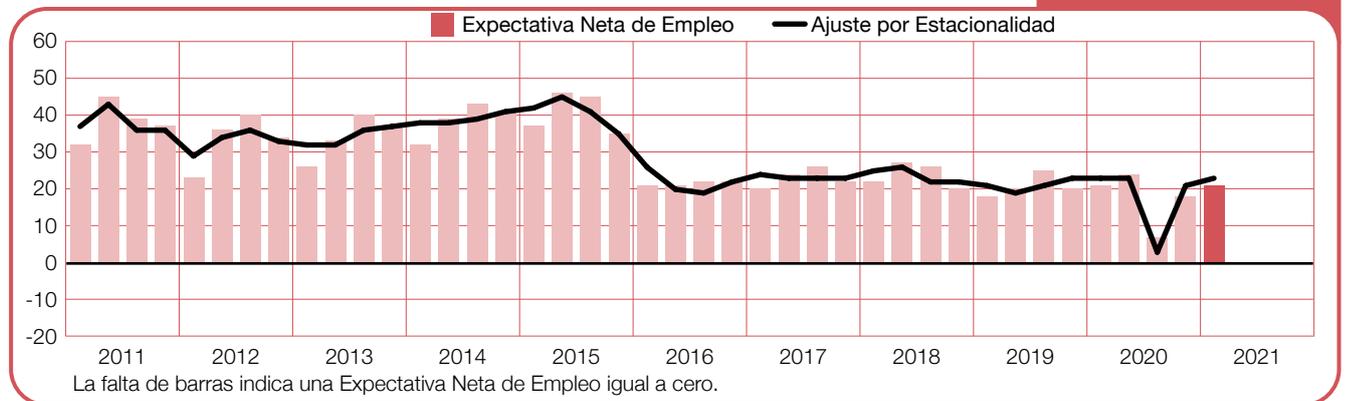
Singapur

+15 (+15)%



Taiwán

+21 (+23)%



Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta sobre las expectativas de empleo para el primer trimestre de 2021 a más de 13.500 empleadores de 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Se anticipa un incremento de las dotaciones en 19 de los 26 países de la región EMEA durante el próximo trimestre, mientras que los empleadores de cinco países anticipan una merma en la contratación laboral y en dos países no se esperan cambios.

En dos de las tres economías más importantes de la Eurozona, los empleadores anticipan un alza en la generación de empleo durante los próximos tres meses en comparación con el trimestre anterior. Con uno de los pronósticos más sólidos de la región EMEA, los empleadores de Alemania informan planes de contratación laboral cautelosamente optimistas, anticipando mejoras en el empleo en seis de las siete actividades económicas, entre ellas, Finanzas y Servicios Empresariales, Manufacturas y Comercio Mayorista y Minorista, pero se espera que continúe la caída del empleo en el sector de Restaurantes y Hoteles. Por otro lado, los empleadores de Italia prevén que será modesto el crecimiento del empleo durante el próximo trimestre, ya que informan planes de contratación laboral más alentadores en cinco de los siete sectores económicos en comparación con el trimestre anterior, pero los empleadores del sector de Restaurantes y Hoteles anticipan que seguirán recortando sus plantillas.

Los empleadores de Francia informan una leve caída en sus planes de contratación laboral en comparación con el trimestre previo, y las expectativas de empleo se mantienen considerablemente más débiles en todos los sectores económicos en comparación con el mismo período del primer trimestre de 2020 salvo en un sector. Sin embargo, se pronostica alguna mejora en el empleo en los sectores de la Construcción y en Otra Producción, pero los empleadores del sector Restaurantes y Hoteles anticipan que seguirán reduciendo sus dotaciones, y los pronósticos en París siguen siendo complicados.

Los empleadores del Reino Unido nuevamente informan planes de contratación pobres con un tercer pronóstico negativo consecutivo. Los empleadores de siete de los nueve sectores económicos del Reino Unido anticipan que reducirán sus dotaciones durante los próximos tres meses, presentando un mercado laboral pesimista en el sector de la Hotelería y del Comercio Minorista y pronósticos débiles en los sectores de las Manufacturas y de la Construcción. Los empleadores de Londres anticipan el ritmo de generación de empleo más débil desde que comenzó la encuesta en 1992 luego de cinco pronósticos negativos consecutivos.

En España, los empleadores siguen informando planes de contratación contenidos, sin expectativas de empleo positivas en ninguna de las siete actividades económicas durante el próximo trimestre. Las perspectivas de empleo son sombrías en el sector de Restaurantes y Hoteles, mientras que los empleadores del sector de Finanzas

y Servicios Empresariales informan las intenciones de contratación más débiles en siete años.

Se aprecian señales de que mejorará la generación de empleo en los Países Bajos y en Bélgica en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores holandeses informan perspectivas de empleo moderadamente más dinámicas, influenciadas en alguna medida por mejoras considerables en los sectores de la Construcción y de Finanzas y Servicios Empresariales. Las perspectivas de empleo en Bélgica también son moderadamente más sólidas en comparación con el trimestre previo, en donde los mercados laborales más sólidos se anticipan en los sectores de Otros Servicios y de la Construcción. Sin embargo, los planes de contratación laboral del sector de Restaurantes y Hoteles siguen siendo desfavorables en ambos países.

En los países nórdicos, los empleadores de Suecia prevén un clima de empleo bueno durante el primer trimestre de 2021, dado que las intenciones de contratación laboral se fortalecen en seis de las siete actividades económicas en comparación con el trimestre anterior. En Noruega, se esperan mejoras en el nivel de empleo de cinco de los siete sectores económicos, aunque los planes de contratación siguen notablemente más flojos en comparación con el mismo trimestre de un año atrás, reflejando el clima laboral sombrío que impera en el Gran Oslo que coincide con el más débil desde que comenzó la encuesta en 2003.

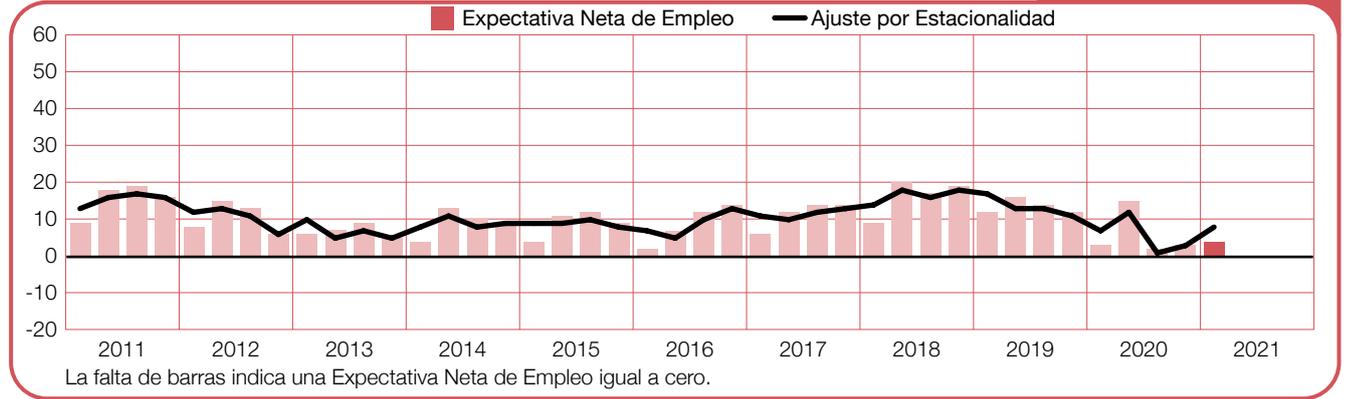
Los empleadores de Polonia anticipan que continuará el clima laboral tranquilo durante el primer trimestre de 2021, en línea tanto con el trimestre previo como con el primer trimestre de 2020. El mercado laboral de Polonia refleja la recuperación de las expectativas de empleo en los sectores de la Construcción y de las Manufacturas.

Como sucedió en el trimestre anterior, los empleadores tanto de Grecia como de Turquía informan la generación de empleo más pujante de la región de EMEA. Las perspectivas de empleo en Grecia para el próximo trimestre son las más sólidas de los 26 países de EMEA, alimentadas por planes de contratación positivos en los sectores de las Manufacturas y de la Construcción. La creación de puestos de trabajo en Turquía cae levemente en comparación con el trimestre anterior, pero se mantiene fuerte en el sector de las Manufacturas.

En cuanto a otras partes de EMEA, el mercado laboral de Sudáfrica se recupera luego de dos pronósticos desfavorables consecutivos. Los empleadores de las siete actividades económicas de Sudáfrica refieren una recuperación en comparación con el trimestre previo. Por otro lado, los empleadores de Suiza prevén un mercado laboral flojo para los próximos tres meses, afectados mayormente por planes de contratación laboral desalentadores en el sector de Restaurantes y Hoteles.

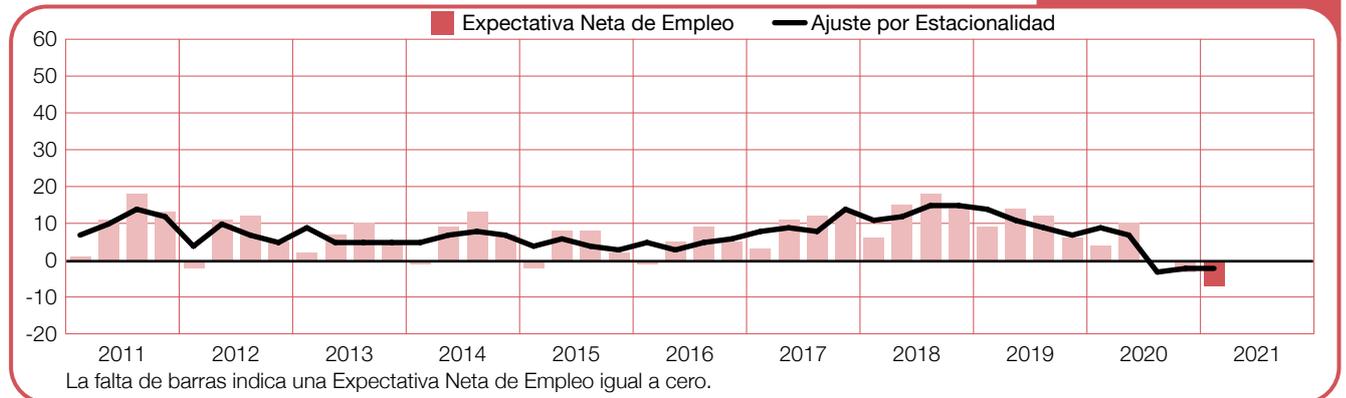
Alemania

+4 (+8)%



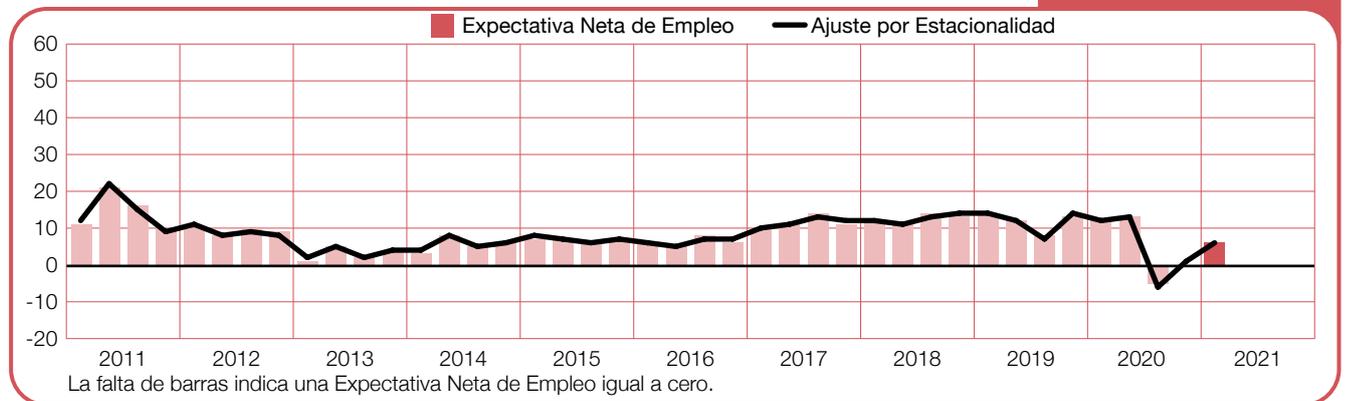
Austria

-7 (-2)%



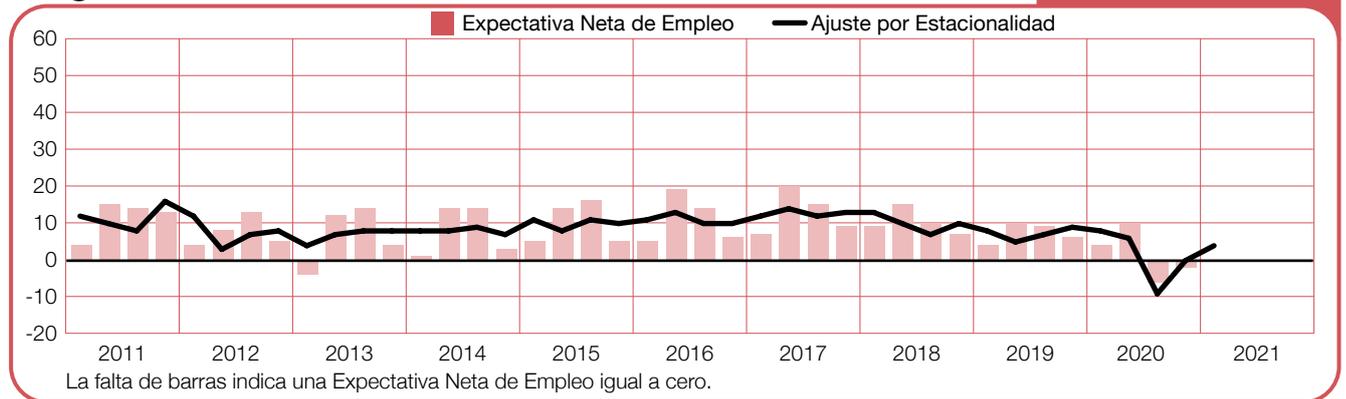
Bélgica

+6 (+6)%



Bulgaria

0 (+4)%



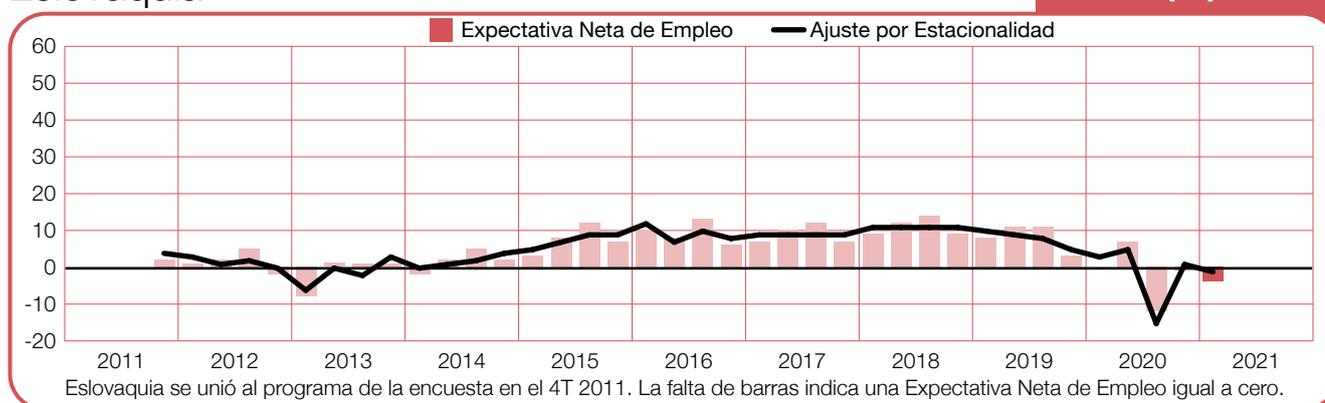
Croacia

0%



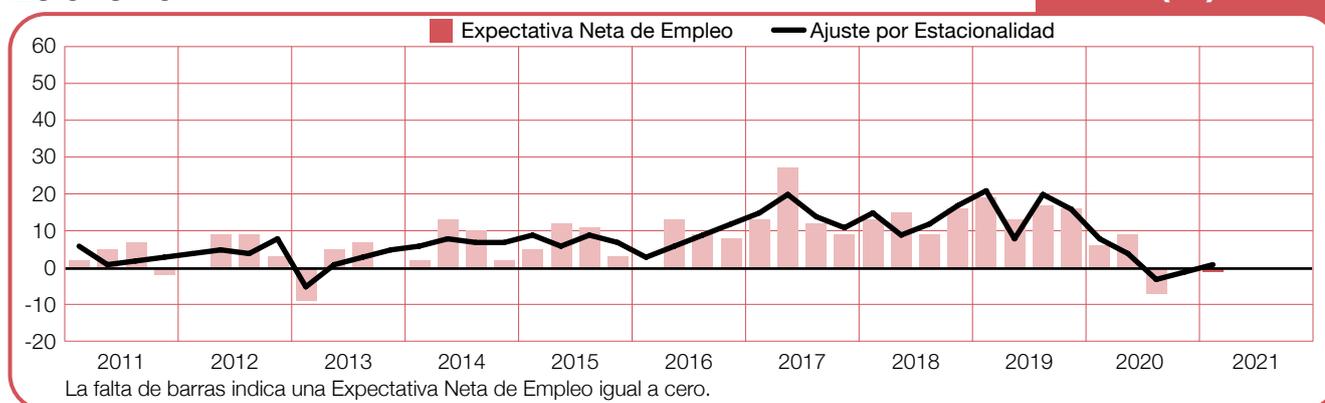
Eslovaquia

-4 (-1)%



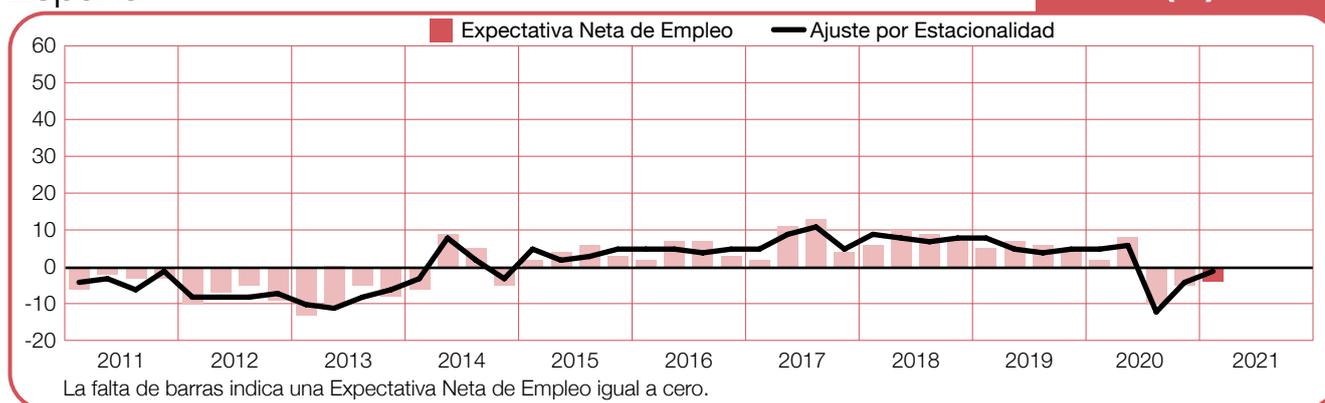
Eslovenia

-1 (+1)%



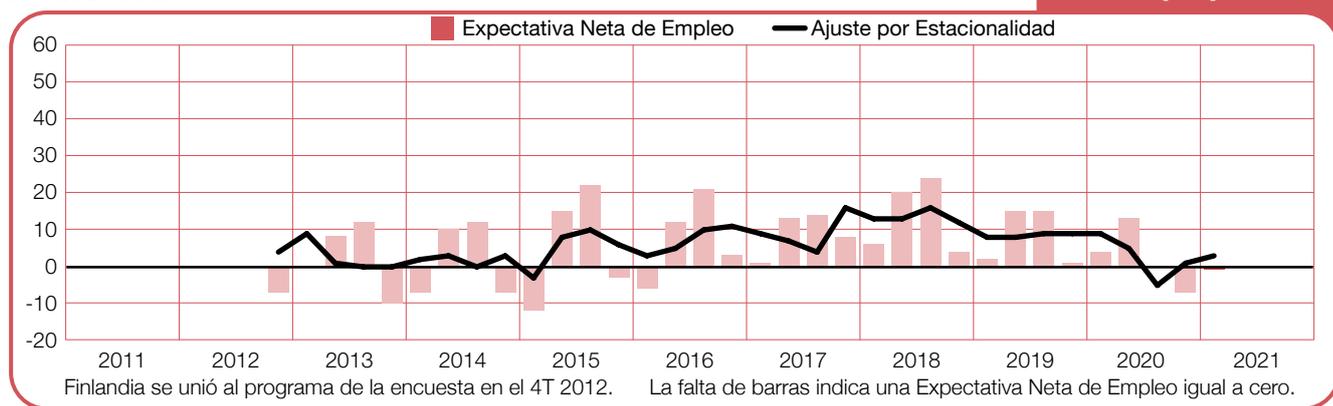
España

-4 (-1)%



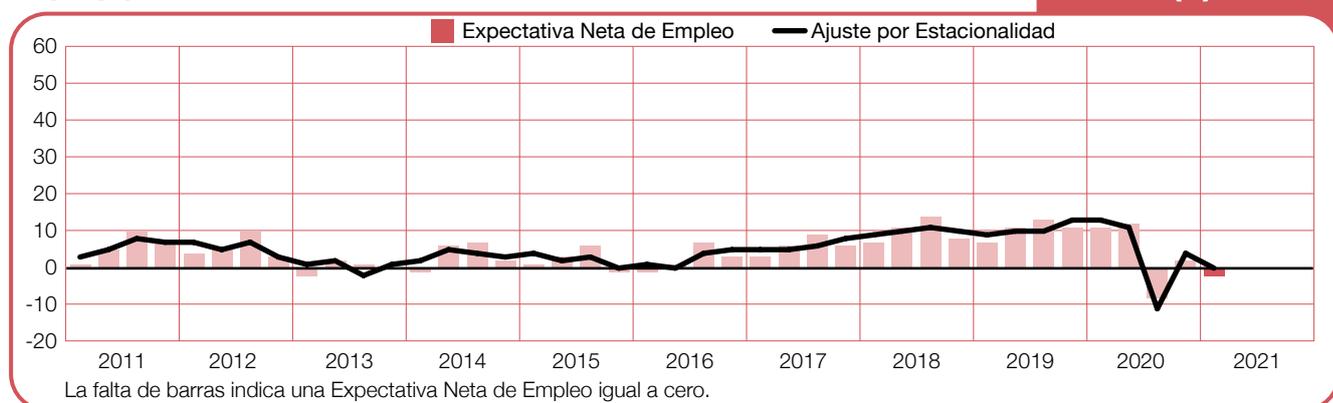
Finlandia

-1 (+3)%



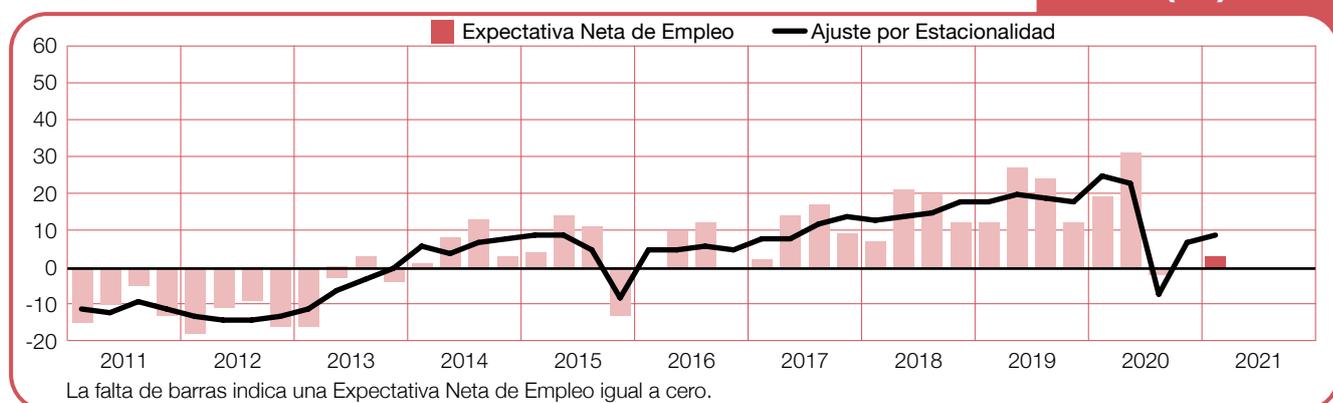
Francia

-2 (0)%



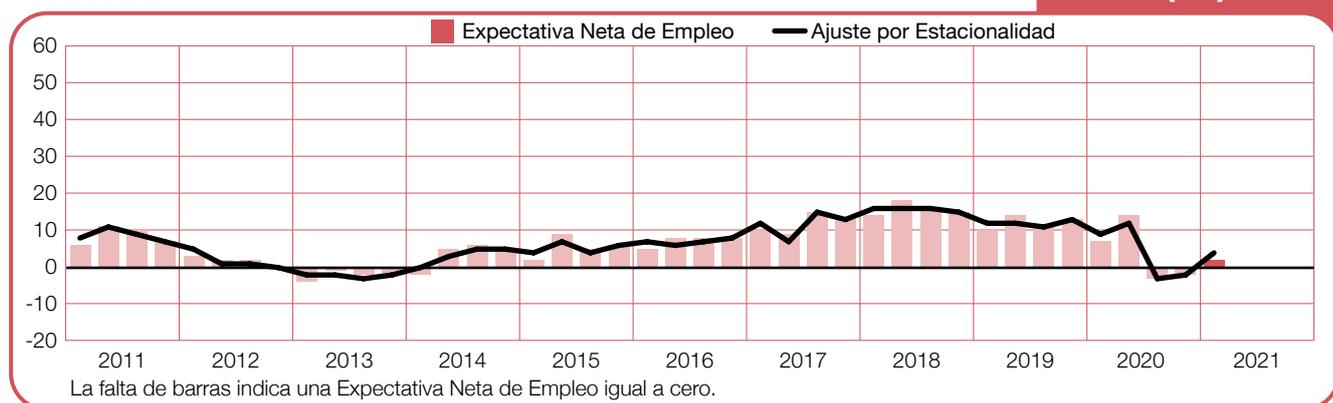
Grecia

+3 (+9)%



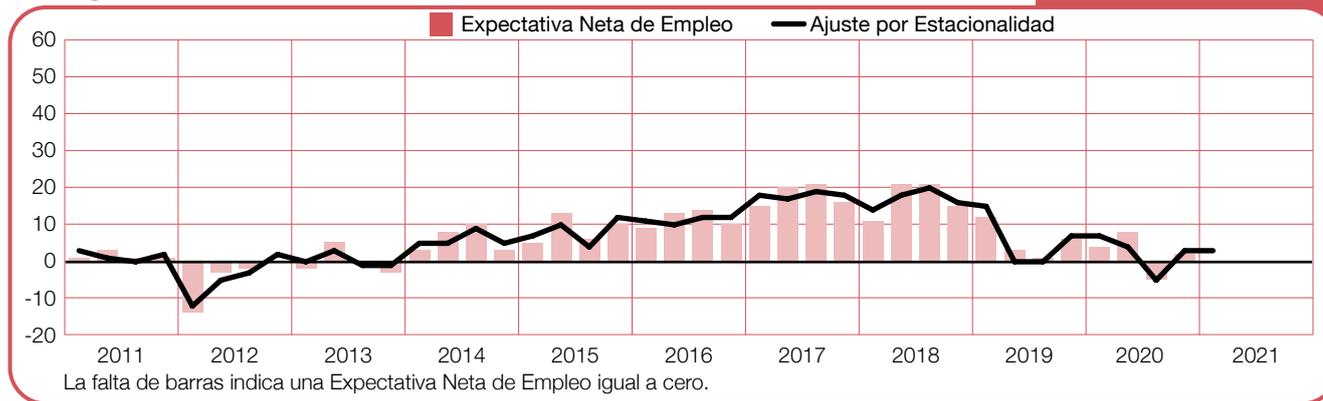
Holanda

+2 (+4)%



Hungría

0 (+3)%



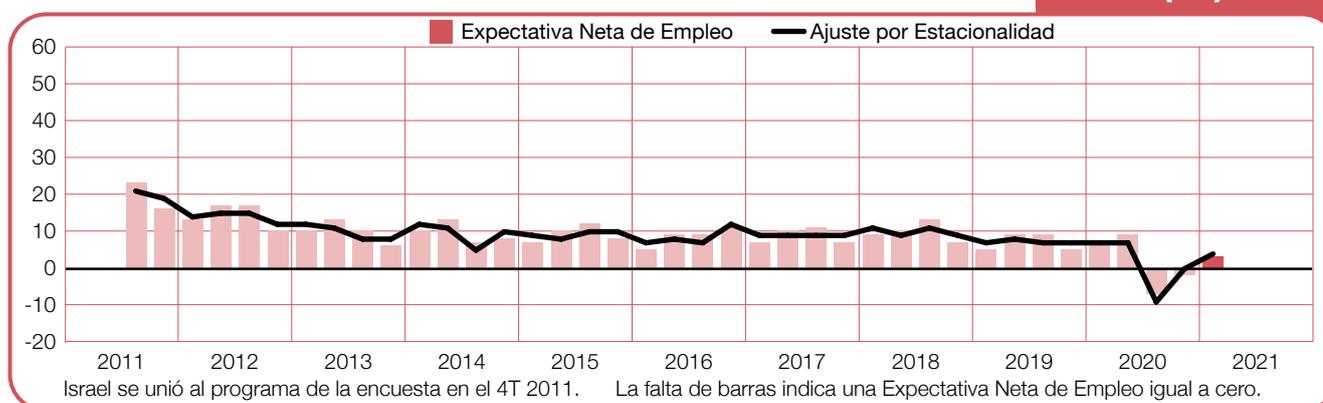
Irlanda

+3 (+7)%



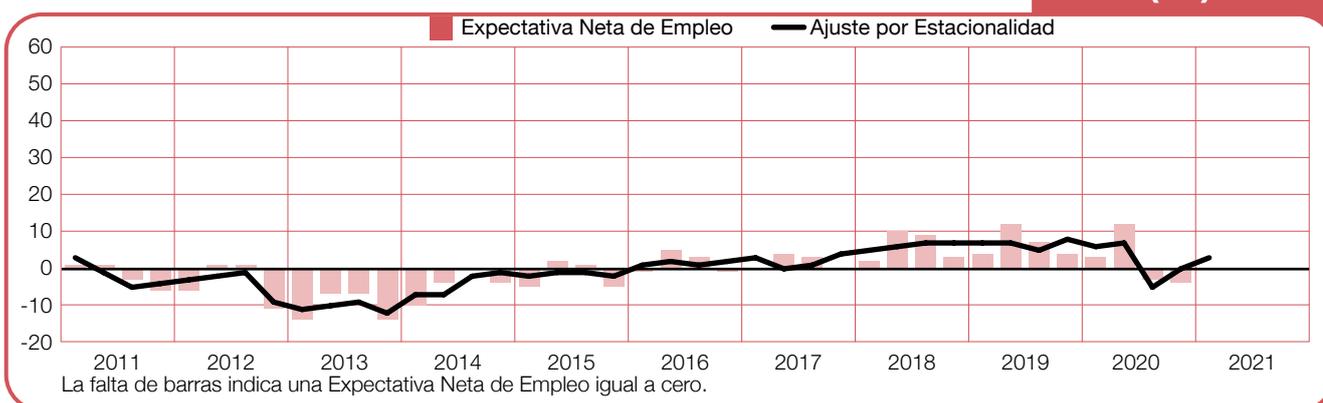
Israel

+3 (+4)%



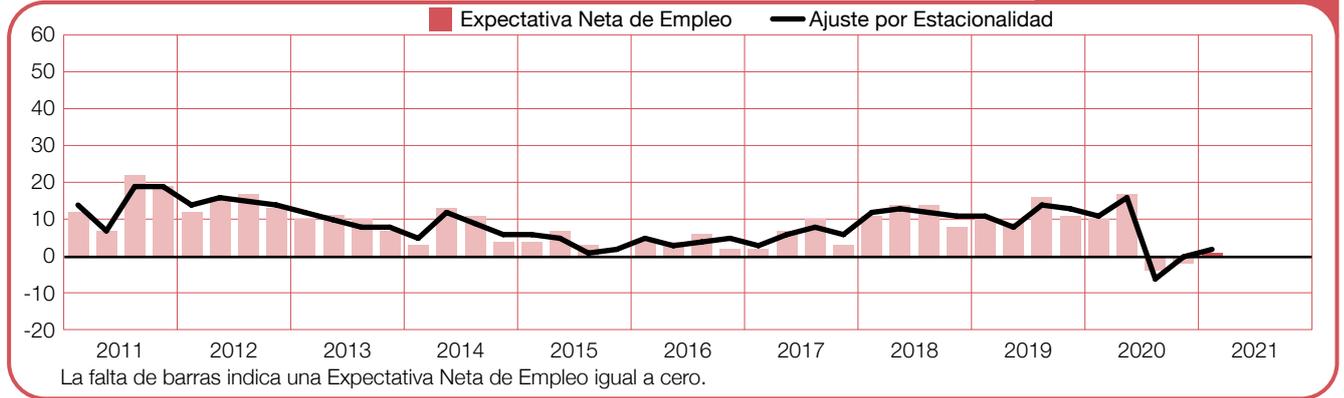
Italia

0 (+3)%



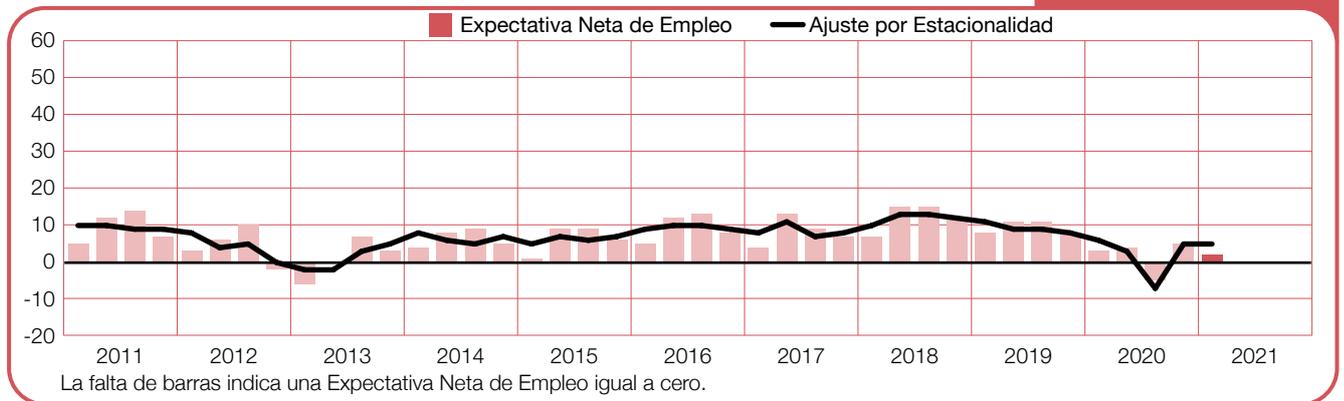
Noruega

+1 (+2)%



Polonia

+2 (+5)%



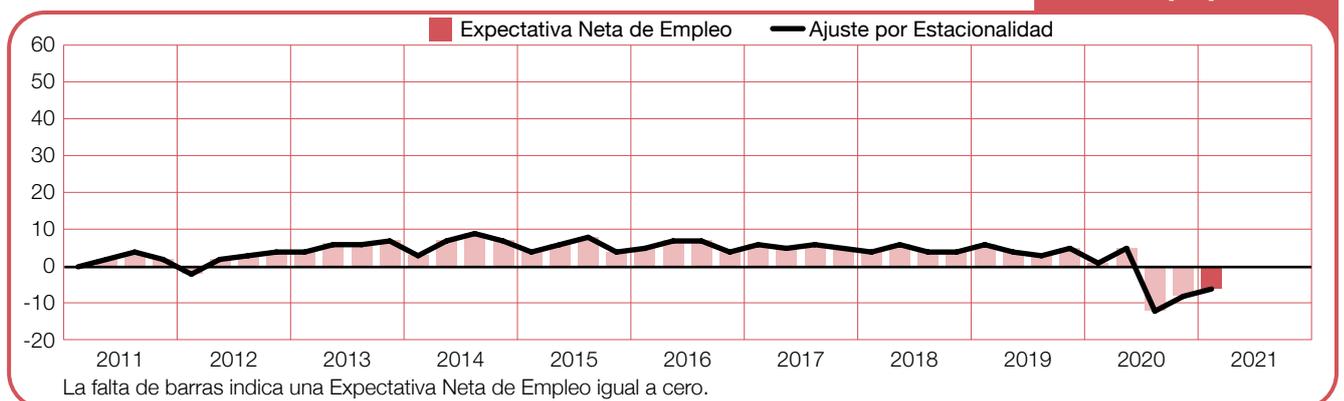
Portugal

+5%



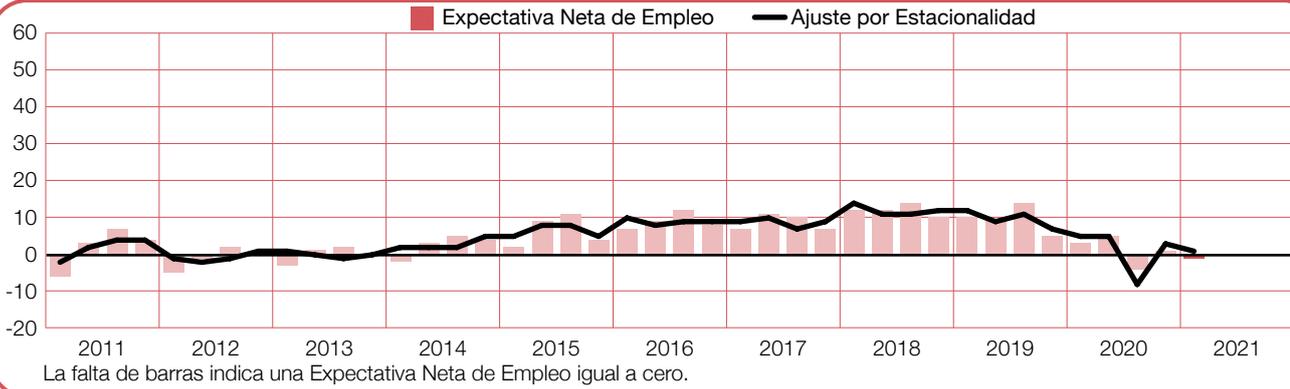
Reino Unido

-6 (-6)%



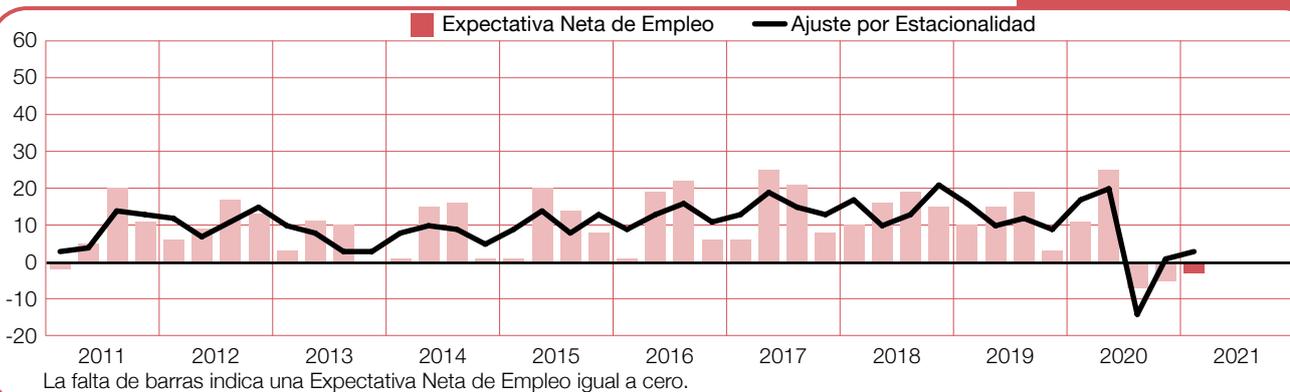
República Checa

-1 (+1)%



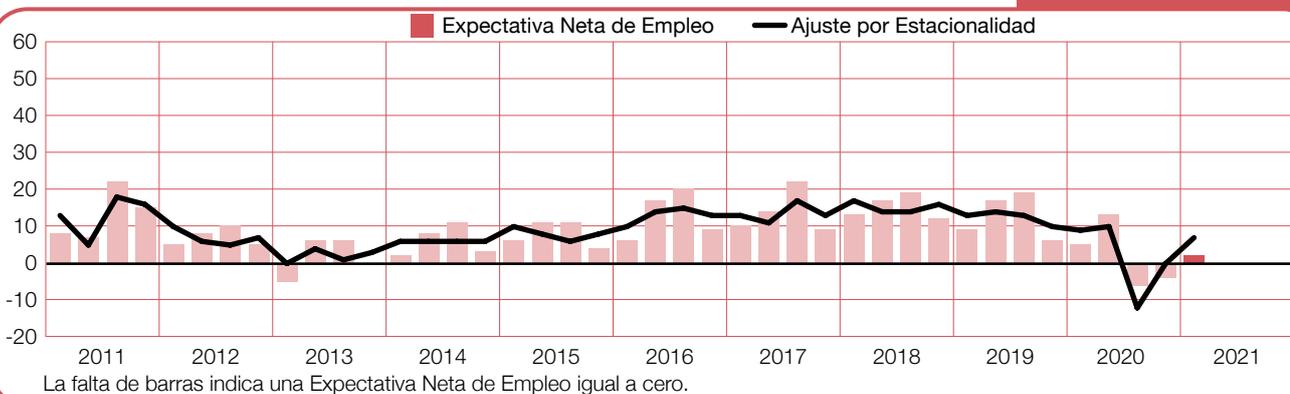
Rumania

-3 (+3)%



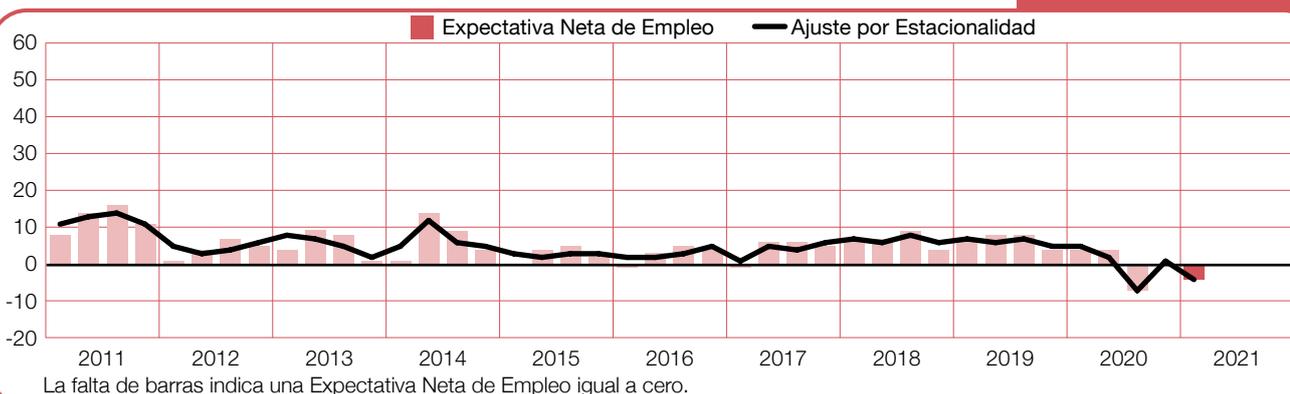
Suecia

+2 (+7)%



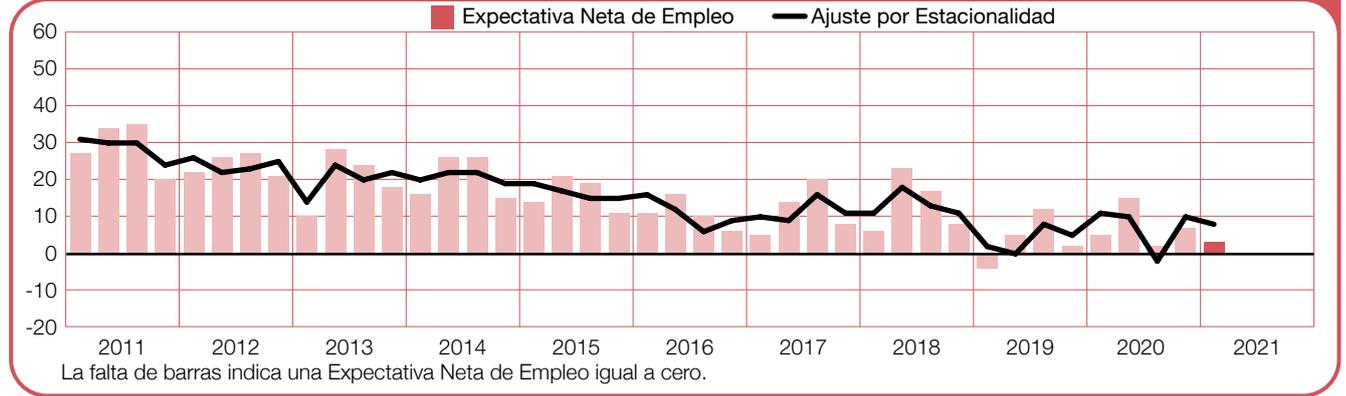
Suiza

-4 (-4)%



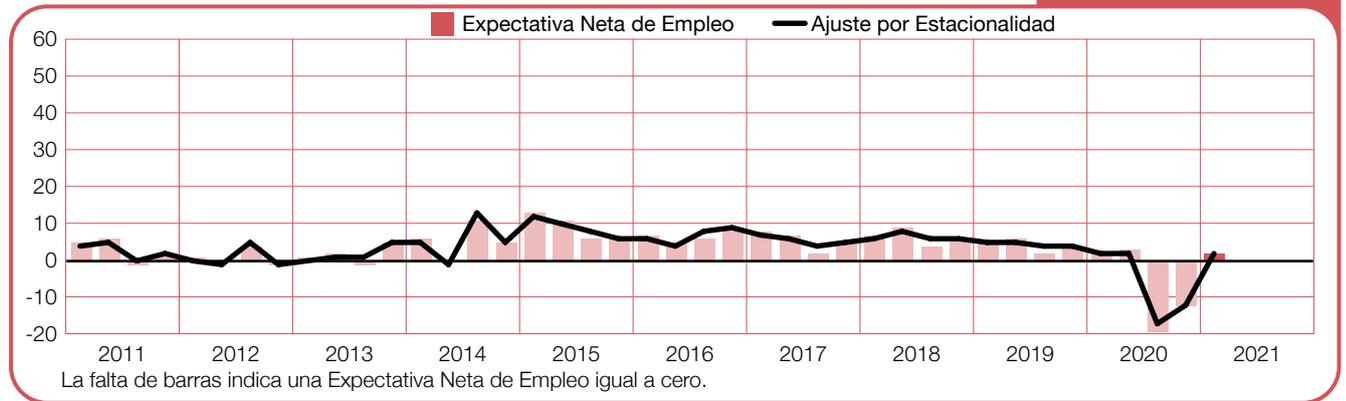
Turquía

+3 (+8)%



Sudáfrica

+2 (+2)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Única: no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

Proyectiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se lleva a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: para el primer trimestre de 2021, el tamaño de las muestras es más pequeño que en trimestres anteriores como consecuencia de la emergencia sanitaria global, de modo que la cantidad de entrevistas es significativamente más bajo que lo normal en algunos países. La encuesta se basa en entrevistas a más de 37.500 empleadores del ámbito público y privado en 43 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

Enfocada: durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del primer trimestre de 2021, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su

lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en marzo de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. **El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 5%.**

Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower, Experis y Talent Solutions– genera un valor sustancial para los candidatos y clientes de más de 75 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad -como el mejor lugar para trabajar en entornos de inclusión e igualdad - para las mujeres y las personas con discapacidad. Además, en 2020, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por undécimo año, todo lo que confirma nuestra posición como la marca elegida por el talento más requerido.

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup® Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 55 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas expertas -Manpower, Experis y Talent Solutions– crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y así lo ha hecho durante más de 70 años.

En 2020 fue nombrada una de las “Compañías más éticas del mundo” por el Instituto Ethisphere® por undécimo año, confirmando su posición como marca preferida para el talento en demanda.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar. Seguí en Twitter y LinkedIn al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis y linkedin.com/in/luisguastini

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5365 8500
www.manpowergroup.com.ar

© 2020, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.