

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina**

**Q3
2021**



ManpowerGroup®

Argentina

Expectativas de

Empleo

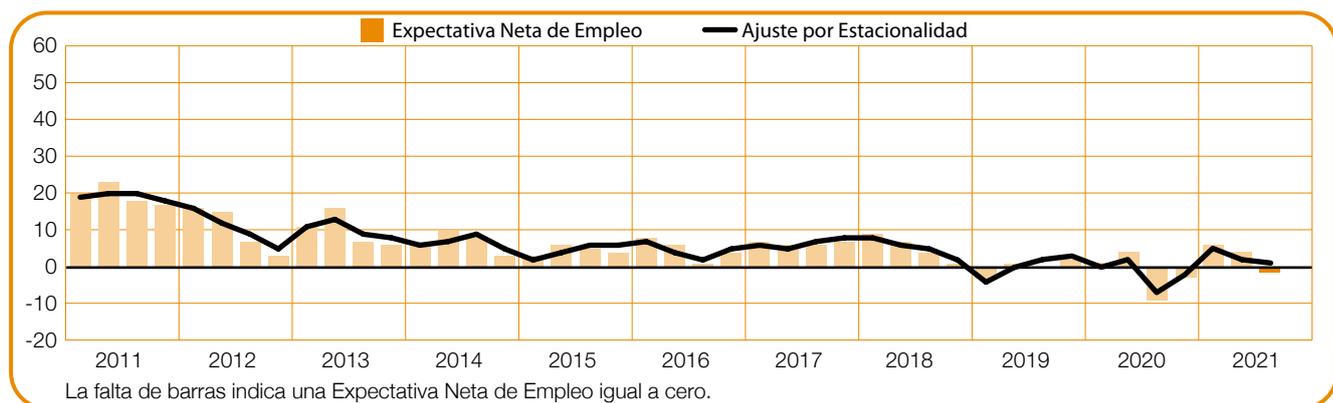
ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2021 a una muestra representativa de 654 empleadores de Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en septiembre de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup®	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Jul-Sep 2021	6	7	80	7	-1	1
Abr-Jun 2021	11	7	78	4	4	2
Ene-Mar 2021	11	5	76	8	6	5
Oct-Dic 2020	8	11	76	5	-3	-2
Jul-Sep 2020	4	13	72	11	-9	-7



La encuesta se llevó a cabo durante las excepcionales circunstancias de la pandemia del COVID-19, por lo que es muy probable que los resultados del tercer trimestre de 2021 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria y sean muy diferentes a los resultados de trimestres anteriores.

Las intenciones de contratación laboral de los empleadores argentinos son cautelosas para el tercer trimestre de 2021. El 6% de los empleadores prevé un incremento de sus dotaciones, un 7% anticipa una merma y el 80% no indica cambios, lo que arroja una expectativa neta de empleo de -1%.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo se coloca en

+1%. Los planes de contratación laboral se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran 8 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de hace un año, momento en el cual se observó el primer impacto de la pandemia del COVID-19 en las intenciones de contratación laboral.

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparaciones por tamaño de empresa

Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

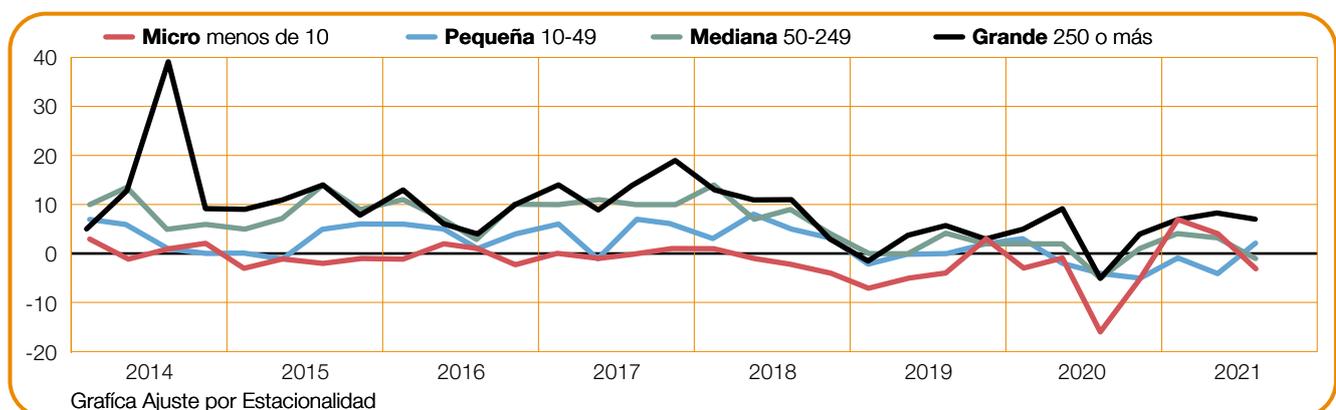
Los empleadores de organizaciones grandes y pequeñas anticipan un crecimiento de sus dotaciones durante el próximo trimestre, con una ENE de +7% y +2% respectivamente. Sin embargo, los microempleadores prevén recortar sus plantillas con una ENE de -3%, mientras que los empleadores de empresas medianas anticipan perspectivas inciertas de -1%.

Las expectativas de empleo se debilitan en dos de las cuatro categorías de tamaño de organización en comparación con el trimestre anterior, con una baja de 7 puntos porcentuales para los microempleadores

y 4 puntos porcentuales para los empleadores medianos. Por otro lado, las intenciones de contratación laboral se mantienen relativamente estables en la categoría de las grandes organizaciones, y las pequeñas empresas informan una mejora de 6 puntos porcentuales.

En comparación con el mismo período del año pasado, las expectativas se fortalecen en las cuatro categorías de tamaño de organización. Se aprecian incrementos importantes de 13 y 12 puntos porcentuales en el caso de los micro y grandes empleadores, respectivamente. En las demás categorías, los pequeños empleadores informan una mejora de 6 puntos porcentuales mientras que las perspectivas para las empresas medianas son 4 puntos porcentuales más sólidas.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	3	8	84	5	-5	-3
Pequeña 10-49	7	7	80	6	0	2
Mediana 50-249	6	9	76	9	-3	-1
Grande 250 o más	10	4	79	7	6	7



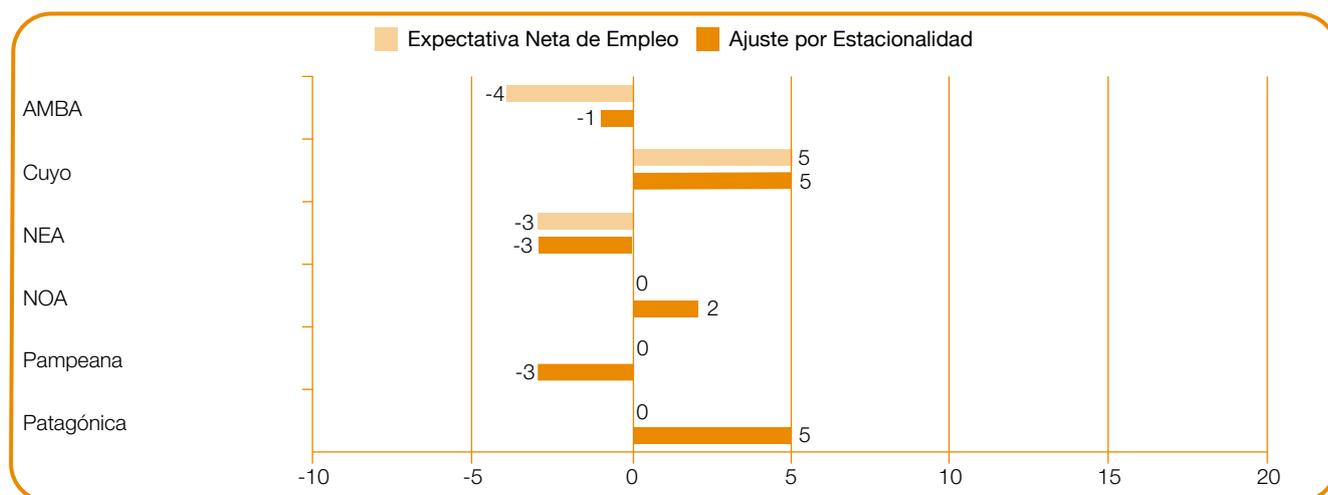
Comparaciones por Región

Los empleadores de cuatro de las seis regiones esperan ampliar sus dotaciones durante el trimestre que viene. Los empleadores de las regiones de Cuyo y Patagonia anticipan los mercados laborales más favorables con una ENE de +5%. Los empleadores de la región Pampeana anticipan una leve mejora en sus plantillas con una ENE de +3%, y las expectativas para el NOA (Noroeste) se colocan en +2%. Por otro lado, los empleadores del NEA (Noreste) prevén una contracción de sus dotaciones con una ENE de -3%, mientras que el pronóstico de -1% que se informa para el AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) refleja planes de contratación contenidos.

Los planes de contratación laboral se fortalecen en tres de las seis regiones en comparación con el trimestre previo, en mayor medida en Cuyo por 4 puntos porcentuales y en Patagonia por 2 puntos porcentuales. Sin embargo, los empleadores de la

región Pampeana informan una merma de 3 puntos porcentuales y las expectativas son 2 puntos porcentuales más débiles tanto en el AMBA como en el NOA.

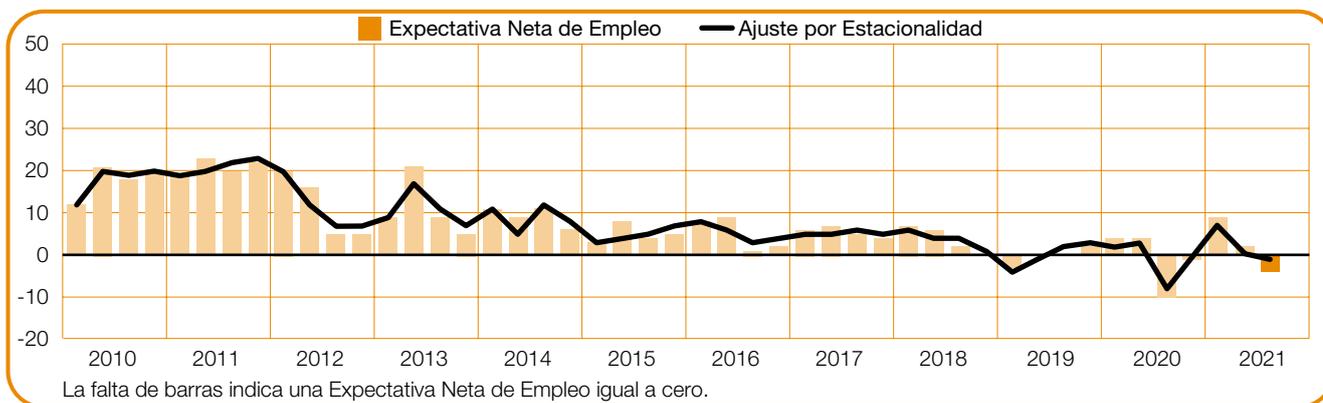
En la comparación con el tercer trimestre de 2020 – momento en el cual se observó el primer impacto de la pandemia del COVID-19 en las intenciones de contratación laboral–, las expectativas se fortalecen en las seis regiones. Un notable incremento de 20 puntos porcentuales se informa para el NOA, y las perspectivas para Patagonia mejoran 11 puntos porcentuales. En las demás regiones, los planes de contratación son 7 puntos porcentuales más sólidos en el AMBA, Cuyo y NEA.



-4 (-1)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

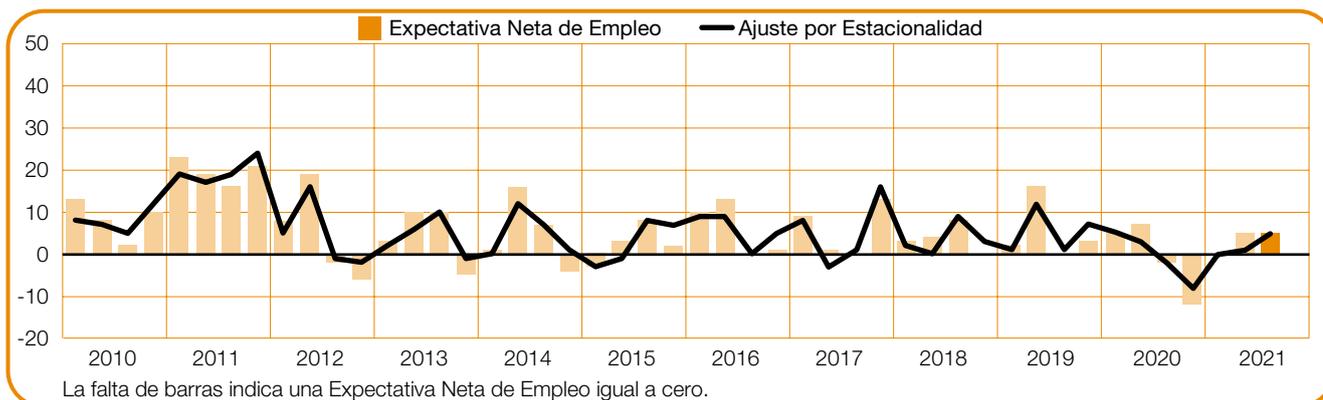
Las personas que buscan trabajo se encontrarán con un mercado laboral incierto durante el próximo trimestre, según los empleadores que informan una ENE de -1%. Los planes de contratación laboral caen 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero mejoran 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.



+5 (+5)%

Cuyo

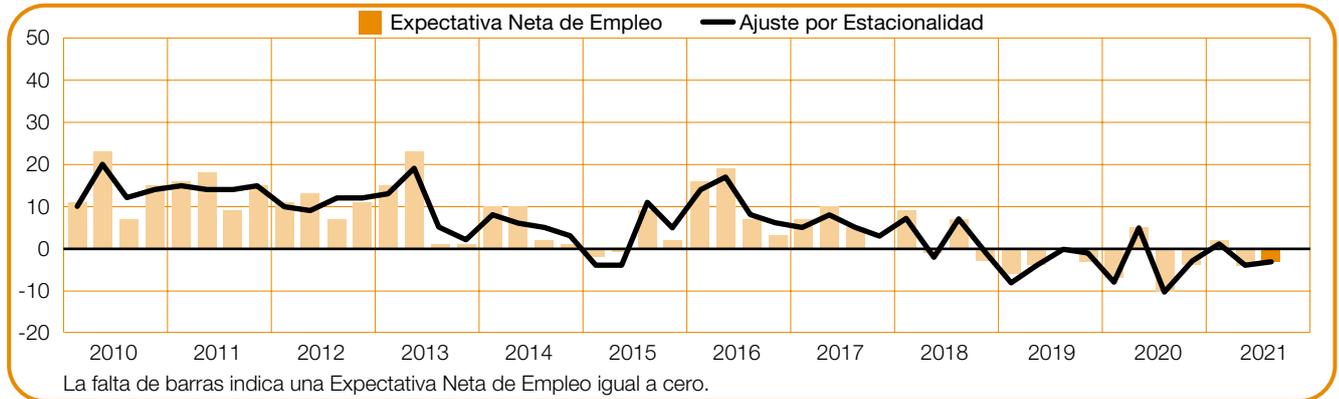
Con una ENE de +5%, los empleadores prevén un crecimiento modesto de sus dotaciones durante el tercer trimestre de 2021. Las intenciones de contratación laboral mejoran 4 puntos porcentuales en la comparación trimestral y 7 puntos porcentuales en la comparación interanual.



-3 (-3)%

NEA (Noreste)

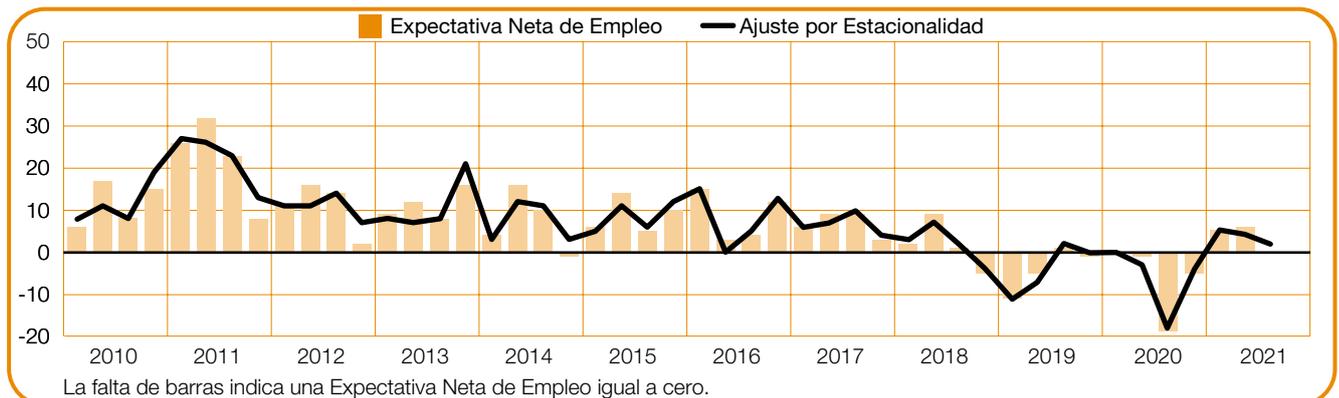
Los empleadores anticipan que el mercado laboral seguirá complicado durante los próximos tres meses dado que expresan una ENE de -3%. Los planes de contratación laboral se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran 7 puntos porcentuales respecto del mismo período del año previo.



0 (+2)%

NOA (Noroeste)

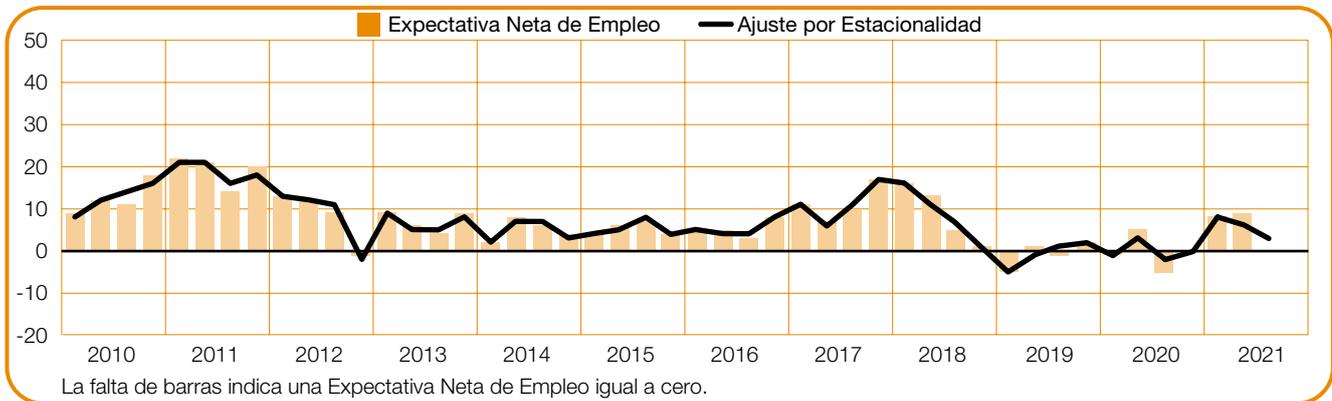
Con una ENE de +2%, los empleadores prevén una mejora limitada en el nivel de empleo durante el período de julio a septiembre. Las intenciones de contratación laboral se debilitan 2 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior, pero mejoran 20 puntos porcentuales respecto del mismo período de 2020.



0 (-3)%

Pampeana

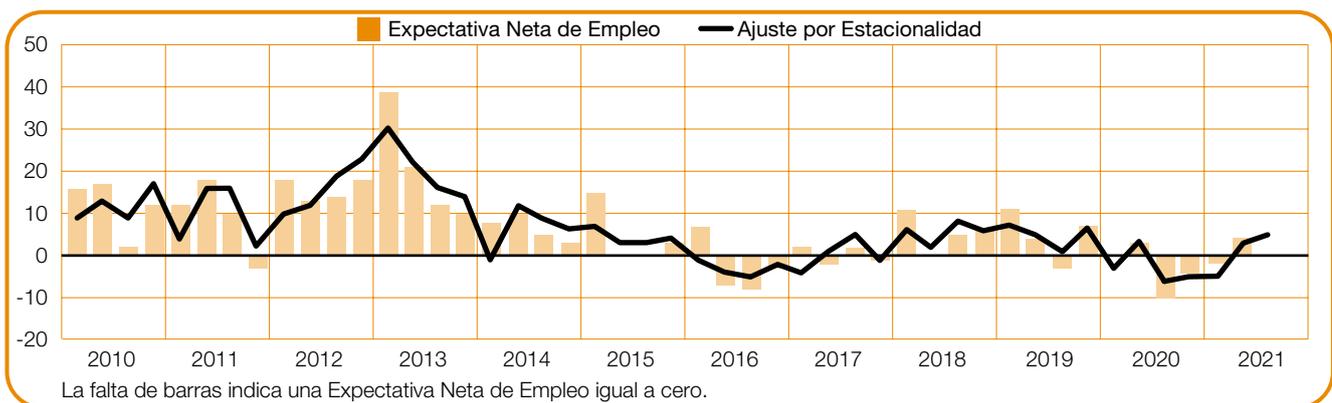
Los empleadores anticipan un mercado laboral tibio durante el trimestre que viene dado que manifiestan una ENE de +3%. Aunque las perspectivas de contratación laboral caen 3 puntos porcentuales en la comparación trimestral, los empleadores informan una mejora de 5 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre del año pasado.



0 (+5)%

Patagónica

Quienes buscan trabajo se encontrarán con señales alentadoras durante el tercer trimestre de 2021, según los empleadores que informan una ENE de +5%. Las perspectivas mejoran 2 y 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el mismo trimestre de 2020, respectivamente.



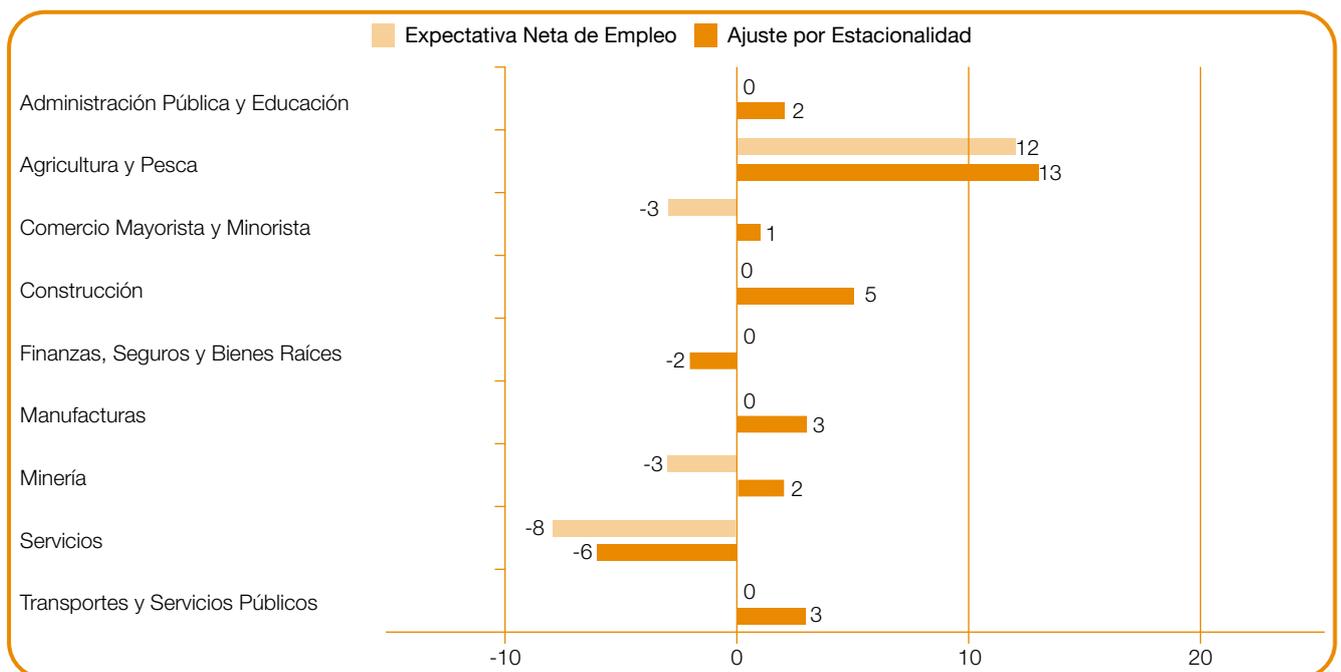
Comparaciones por Sector

Los empleadores de siete de las nueve actividades económicas prevén ampliar sus dotaciones durante los próximos tres meses, siendo el sector de la Agricultura y Pesca el que anticipa el mercado laboral más sólido con una ENE de +13%. Se esperan mejoras modestas en el sector de la Construcción con una ENE de +5%, mientras que se informa una ENE de +3% en dos sectores –el sector de las Manufacturas y el sector de Transporte y Servicios Públicos–. Los empleadores tanto del sector de la Minería como de la Administración Pública y Educación anticipan un mercado laboral lento con una ENE de +2%, y las perspectivas para el sector del Comercio Mayorista y Minorista se colocan en +1%. Por otro lado, los empleadores esperan recortar sus plantillas en el sector de los Servicios y en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces con una ENE de -6% y -2%, respectivamente.

Las expectativas de empleo se debilitan en seis de las nueve actividades económicas en comparación con el trimestre anterior. Las bajas más importantes de 4 puntos porcentuales se informan en los sectores de la Minería, de los Servicios y del Comercio Mayorista y Minorista, mientras que las perspectivas se debilitan 3 puntos porcentuales tanto en el sector de las Manufacturas como en el de Administración Pública y

Educación. Por otro lado, las intenciones de contratación laboral se fortalecen en tres sectores, entre ellos, una mejora de 9 puntos porcentuales en el sector de Agricultura y Pesca y un incremento de 6 puntos porcentuales que informan los empleadores del sector de Transporte y Servicios Públicos.

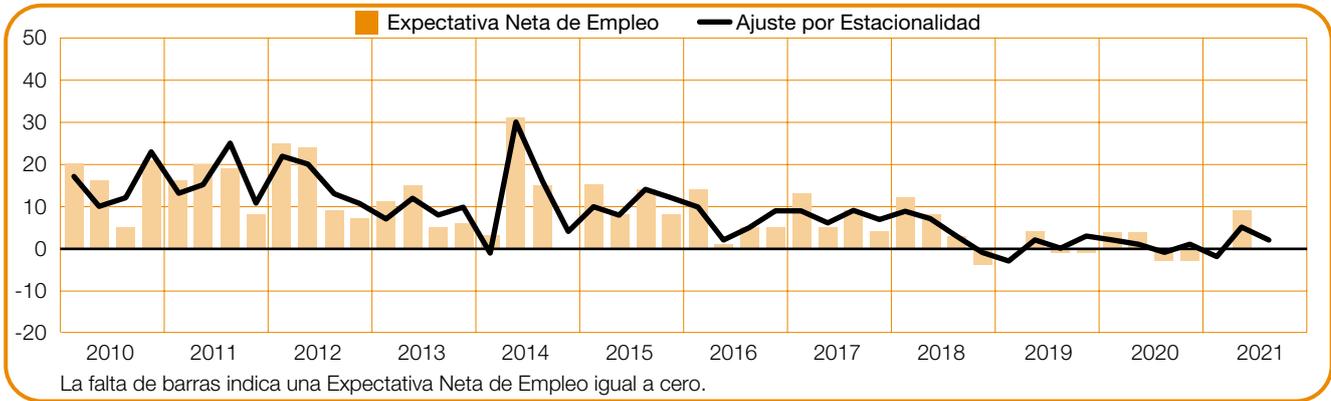
En comparación con el mismo período del año anterior, momento en el cual se observó el primer impacto de la pandemia del COVID-19 en las intenciones de contratación laboral, las perspectivas mejoran en ocho de las nueve actividades económicas. Los incrementos más notables de 19 y 15 puntos porcentuales se informan para los sectores de Agricultura y Pesca y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, respectivamente. Los planes de contratación laboral se fortalecen 13 puntos porcentuales en el sector de la Minería y mejoran 12 puntos porcentuales en el sector de Transporte y Servicios Públicos. En cuanto a otros sectores, los empleadores del sector de las Manufacturas manifiestan un alza de 11 puntos porcentuales, mientras que se informa una mejora de 5 puntos porcentuales para el sector del Comercio Mayorista y Minorista. Por otro lado, no presentan cambios las expectativas de empleo para el sector de la Construcción.



0 (+2)%

Administración Pública y Educación

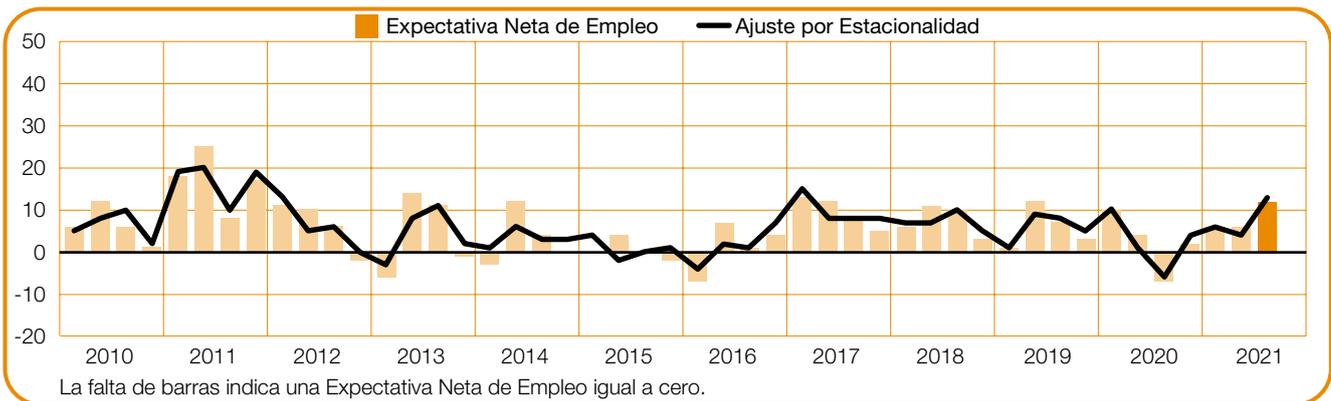
Las personas que busquen trabajo se encontrarán con un mercado laboral tranquilo durante el trimestre que viene, según los empleadores que expresan una ENE de +2%. Las perspectivas son 3 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre previo, pero mejoran 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de hace un año.



+12 (+13)%

Agricultura y Pesca

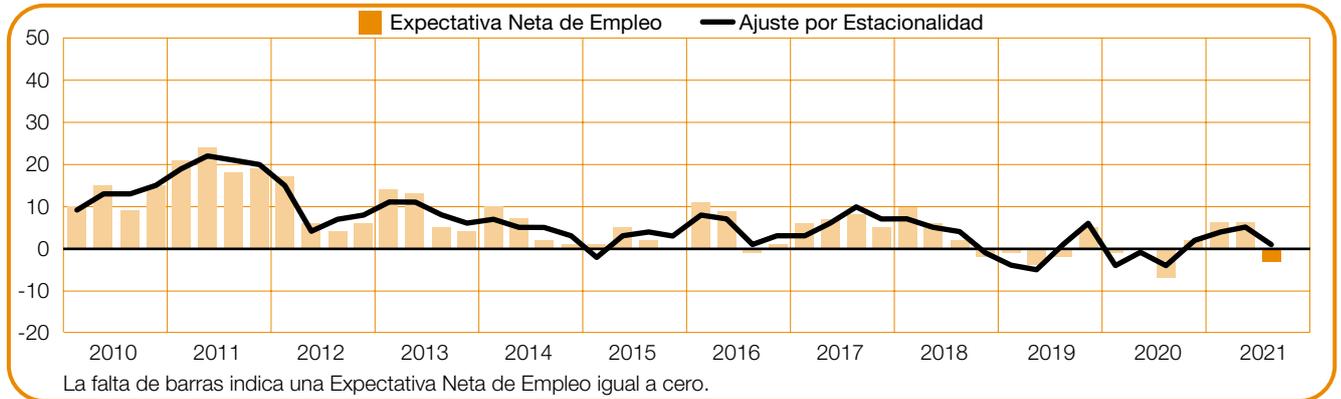
Se espera el mercado laboral más sólido en cuatro años durante el próximo trimestre ya que los empleadores informan una ENE de +13%. Las intenciones de contratación laboral mejoran 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y son 19 puntos porcentuales más favorables en comparación con el mismo trimestre de 2020.



-3 (+1)%

Comercio Mayorista y Minorista

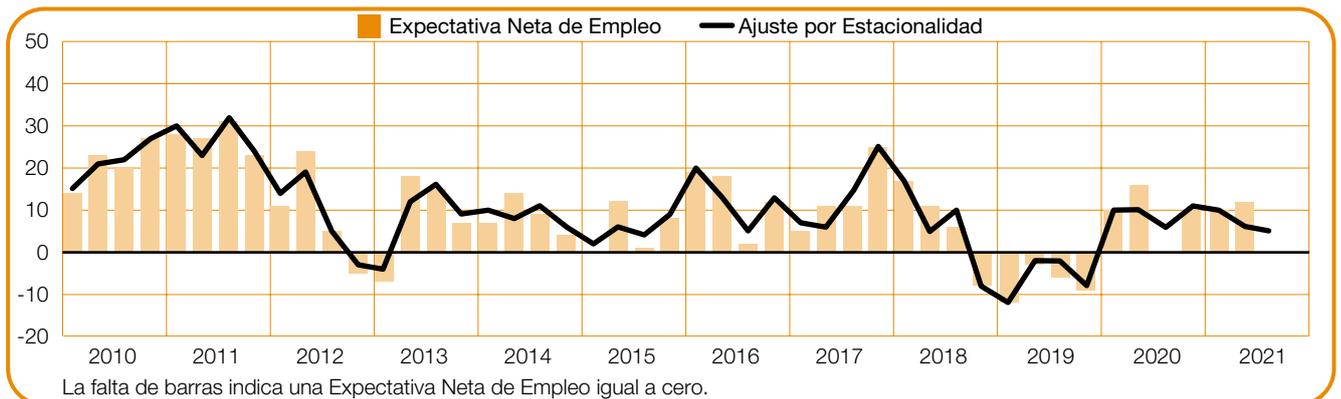
Con una ENE de +1%, los empleadores anticipan un clima laboral tranquilo para el tercer trimestre de 2021. Los planes de contratación laboral se debilitan 4 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior, pero suben 5 puntos porcentuales respecto del mismo período de 2020.



0 (+5)%

Construcción

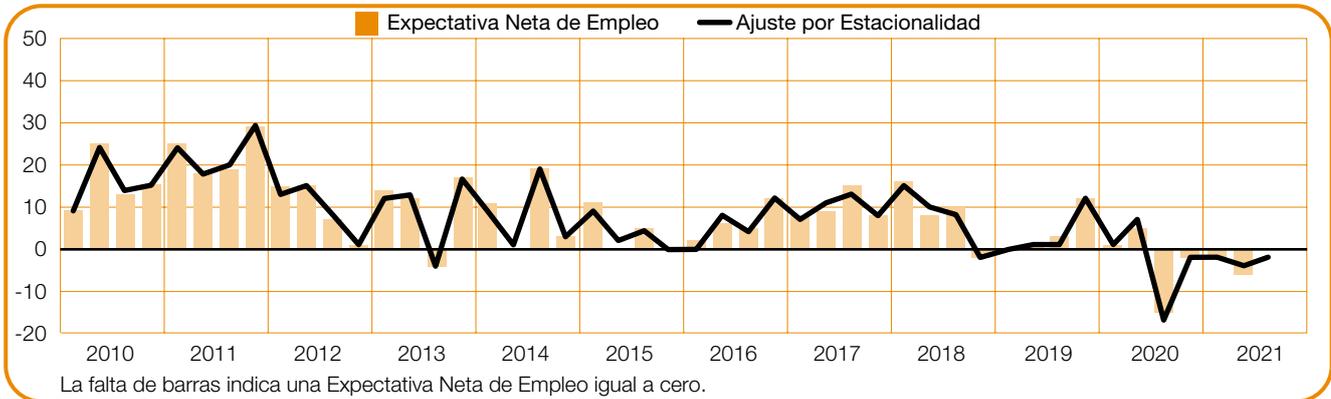
Las personas que buscan trabajo advertirán un mercado laboral tranquilo durante el tercer trimestre de 2021, según los empleadores que expresan una ENE de +5%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en la comparación trimestral y no presentan cambios en la comparación interanual.



0 (-2)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

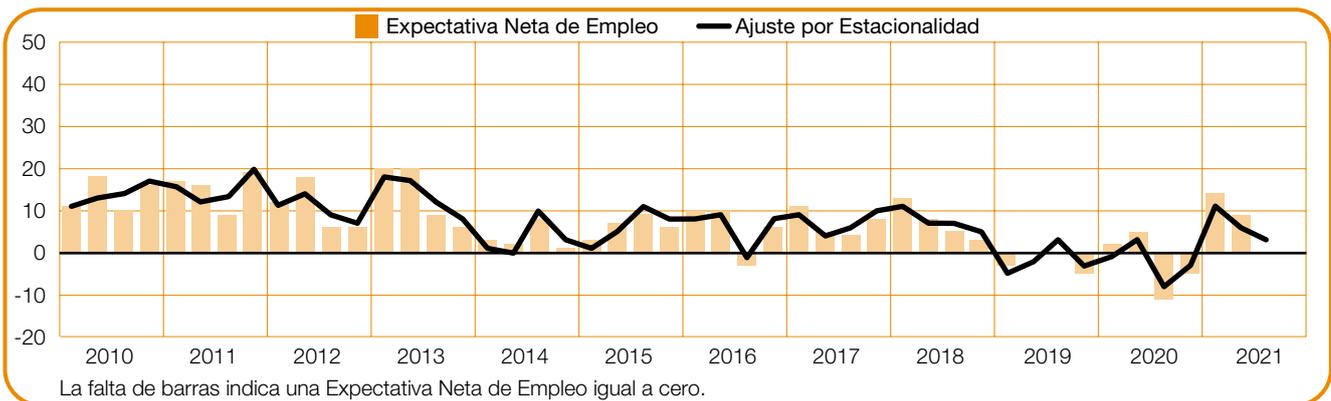
Los empleadores anticipan una caída del mercado laboral en el período de julio a septiembre de 2021, y expresan por quinta vez consecutiva una ENE negativa, esta vez de -2%. Sin embargo, las perspectivas suben 2 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior y 15 puntos porcentuales con respecto al mismo período del año anterior.



0 (+3)%

Manufacturas

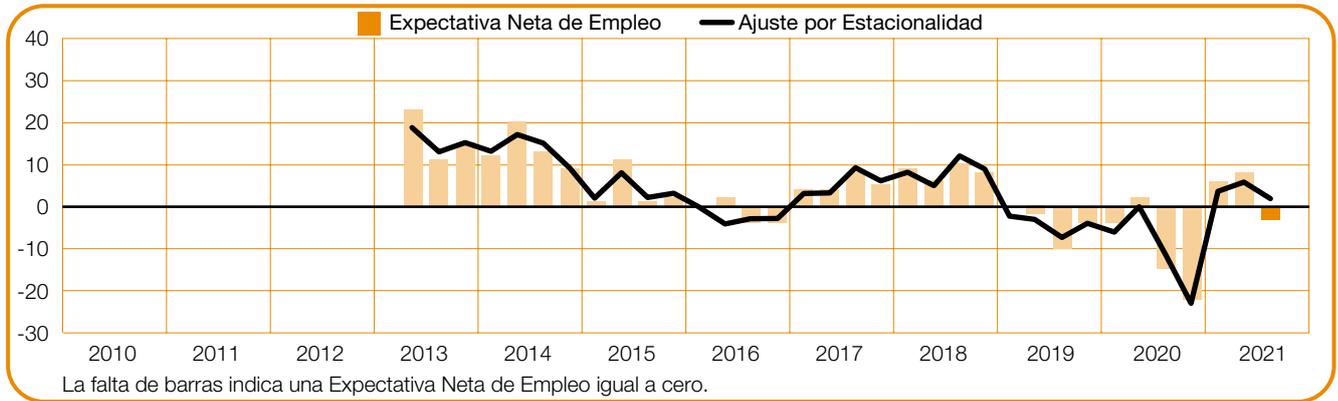
Con una ENE de +3%, los empleadores informan un alza limitada en sus planes de contratación para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación caen 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo, pero son 11 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el tercer trimestre de 2021.



-3 (+2)%

Minería y Extracción

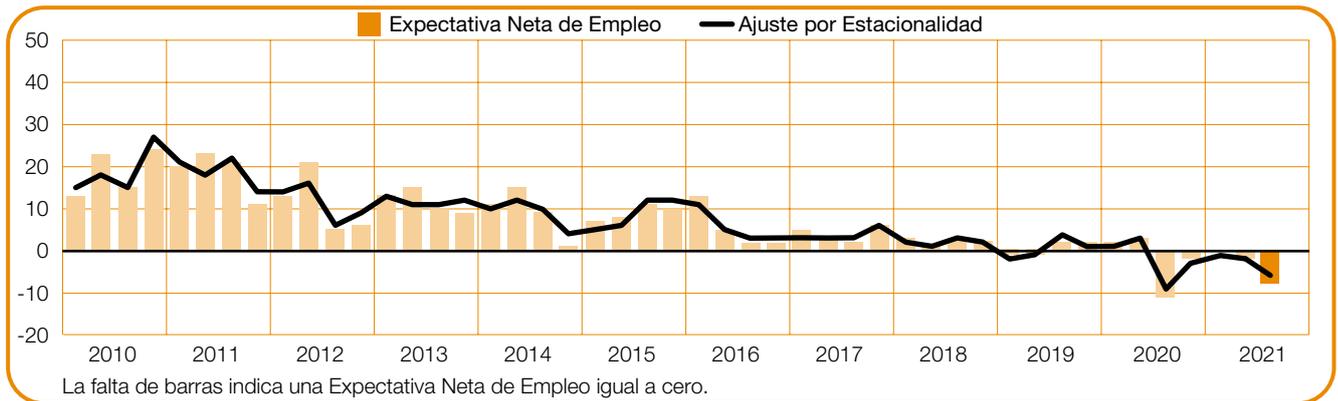
Se anticipa un mercado laboral cauteloso para el tercer trimestre de 2021 ya que los empleadores informan una ENE de +2%. Las expectativas de empleo se debilitan 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero mejoran 13 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año previo.



-8 (-6)%

Servicios

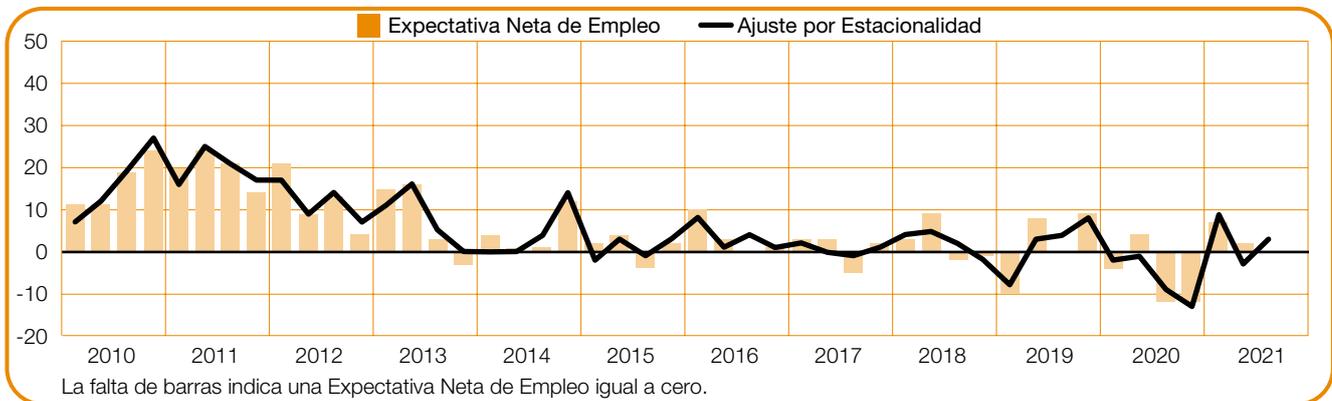
Los pronósticos indican que la caída del mercado laboral se extenderá durante el trimestre de julio a septiembre considerando que los empleadores informan una ENE negativa por quinta vez consecutiva, esta vez de -6%. Las intenciones de contratación laboral son 4 puntos porcentuales más débiles que el trimestre previo, pero crecen 3 puntos porcentuales respecto del mismo período de 2020.



0 (+3)%

Transportes y Servicios Públicos

Los empleadores anticipan un crecimiento lento del empleo durante los próximos tres meses expresado en una ENE de +3%. Las intenciones de contratación son 6 puntos porcentuales más robustas en comparación con el trimestre previo y 12 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el tercer trimestre del año pasado.



Expectativas de Empleo Global

	3Q 2021	Cambio trimestre a trimestre 2Q 2021 a 3Q 2021	Cambio año a año 3Q 2020 a 3Q 2021
	%		
América			
Argentina	-1 (1)¹	-5 (-1)¹	8 (8)¹
Brasil	7 (7) ¹	-6 (-2) ¹	21 (21) ¹
Canadá	13 (8) ¹	2 (0) ¹	18 (18) ¹
Colombia	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	24 (24) ¹
Costa Rica	8 (9) ¹	2 (5) ¹	31 (31) ¹
Estados Unidos	29 (25) ¹	10 (7) ¹	23 (22) ¹
Guatemala	9 (9) ¹	2 (2) ¹	22 (21) ¹
México	10 (9) ¹	2 (2) ¹	19 (19) ¹
Panamá	0 (1) ¹	7 (9) ¹	12 (12) ¹
Perú	2 (2) ¹	2 (3) ¹	21 (20) ¹

Asia Pacífico			
Australia	16 (17) ¹	0 (0) ¹	30 (30) ¹
China	16 (13) ¹	11 (7) ¹	13 (10) ¹
Hong Kong	1 (0) ¹	3 (1) ¹	1 (0) ¹
India	5 (7) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Japón	11 (10) ¹	4 (5) ¹	2 (1) ¹
Singapur	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	43 (43) ¹
Taiwán	27 (24) ¹	2 (-1) ¹	20 (20) ¹

EMEA²			
Alemania	12 (11) ¹	7 (8) ¹	10 (10) ¹
Austria	14 (10) ¹	7 (6) ¹	14 (14) ¹
Bélgica	14 (13) ¹	5 (4) ¹	19 (19) ¹
Bulgaria	18 (13) ¹	15 (11) ¹	24 (23) ¹
Croacia	14	2	12
Eslovaquia	11 (7) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
Eslovenia	13 (9) ¹	3 (0) ¹	20 (19) ¹
España	7 (4) ¹	6 (4) ¹	17 (16) ¹
Finlandia	13 (6) ¹	7 (4) ¹	13 (13) ¹
Francia	12 (9) ¹	4 (2) ¹	20 (20) ¹
Grecia	22 (15) ¹	7 (6) ¹	24 (23) ¹
Holanda	10 (9) ¹	5 (6) ¹	13 (13) ¹
Hungría	8 (8) ¹	3 (6) ¹	13 (14) ¹
Irlanda	18 (15) ¹	15 (15) ¹	27 (27) ¹
Israel	15 (11) ¹	6 (3) ¹	22 (22) ¹
Italia	9 (7) ¹	6 (8) ¹	12 (11) ¹
Noruega	15 (11) ¹	9 (5) ¹	19 (19) ¹
Polonia	9 (7) ¹	2 (1) ¹	14 (14) ¹
Portugal	8 (5) ¹	9 (6) ¹	17 (17) ¹
Reino Unido	8 (8) ¹	13 (13) ¹	20 (20) ¹
Rep. Checa	7 (4) ¹	-1 (-3) ¹	11 (11) ¹
Rumania	19 (12) ¹	1 (0) ¹	26 (26) ¹
Suecia	17 (11) ¹	6 (3) ¹	23 (23) ¹
Suiza	10 (8) ¹	5 (5) ¹	17 (17) ¹
Turquía	11 (7) ¹	-5 (-4) ¹	9 (9) ¹
Sudáfrica	0 (1) ¹	4 (6) ¹	19 (19) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 45.000 empleadores de 43 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral* durante el tercer trimestre de 2021. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en septiembre de 2021 en comparación con el trimestre actual?” Las consultas se llevaron a cabo durante las excepcionales circunstancias de la pandemia de COVID-19, por lo que los resultados de la encuesta para el trimestre de julio a septiembre de 2021 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria global y las consiguientes restricciones económicas en muchos países.

Los empleadores de 42 de los 43 países y territorios en los que ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta prevén ampliar sus dotaciones durante el tercer trimestre de 2021, y los empleadores del país restante no anticipan cambios en sus planes de contratación laboral.

Las intenciones de contratación laboral se fortalecen en 31 de los 43 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, pero caen en ocho y permanecen sin cambios en cuatro. En comparación con el mismo período de hace un año, momento en el cual se observó el primer impacto de la pandemia del COVID-19 en las intenciones de contratación laboral, para el tercer trimestre de 2021 los empleadores de 42 de los 43 países y territorios informan mejoras en las expectativas de empleo y solo en un país no se anticipan cambios. Durante los próximos tres meses, los mercados laborales más sólidos serán los de EE. UU., Taiwán, Australia, Grecia, Irlanda y Singapur, mientras que los planes de contratación más débiles se informan en Hong Kong, Argentina, Panamá y Sudáfrica.

Los empleadores de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) prevén expandir sus dotaciones durante el próximo trimestre. En comparación con el segundo trimestre de 2021, las perspectivas se fortalecen en 22 países de EMEA y se debilitan en dos. En comparación con el mismo período de hace un año, las intenciones de contratación se fortalecen en los 26 países de EMEA. Los planes de contratación laboral más sólidos se informan en Grecia, Irlanda y Croacia, mientras que los empleadores de Sudáfrica, República Checa y España anticipan los mercados laborales más débiles.

Se espera un crecimiento del empleo en seis de los siete países y territorios de Asia Pacífico durante el período que va de julio a septiembre de 2021, y no se anticipan cambios en el séptimo país de esa región –Hong Kong–. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación laboral mejoran en tres países y territorios, pero también se debilitan en otros tres. En comparación con el mismo trimestre del año previo, las intenciones de contratación se fortalecen en seis países y territorios de Asia Pacífico mientras que no se informan cambios en el país restante relevado. Los planes de contratación más sólidos para los próximos tres meses se informan en Taiwán y Australia, mientras que el mercado laboral más débil se anticipa en Hong Kong.

En la región de América, los empleadores de los 10 países en los que se realizó la encuesta anticipan que ampliarán sus dotaciones durante el tercer trimestre de 2021. Los planes de contratación se fortalecen en seis países de América en comparación con el segundo trimestre de 2021, pero se debilitan en tres. En comparación con el mismo período de hace un año, los empleadores informan intenciones de contratación más sólidas en los 10 países. Los planes de contratación más favorables se informan en los EE. UU., mientras que se anticipa un mercado laboral cautelosamente optimista en Costa Rica, Guatemala y México. Los mercados laborales más débiles se vislumbran en Argentina y Panamá.

Los resultados completos de los 43 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 14 de septiembre de 2021 y presentará la tendencia que se anticipa tendrá el mercado laboral durante el cuarto trimestre de 2021.

* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia no están ajustados por estacionalidad.

Comparaciones internacionales - Américas

ManpowerGroup entrevistó a más de 17.000 empleadores de 10 países de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica sobre las expectativas de empleo para el tercer trimestre de 2021. En los 10 países, los empleadores esperan ampliar sus plantillas durante el próximo trimestre.

El mercado laboral de los EE. UU. se anticipa como el más fuerte de los 43 países en los que ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta para los próximos tres meses. Los empleadores de los EE. UU. informan los planes de contratación laboral más sólidos en 21 años, con perspectivas firmes de ampliar la fuerza laboral en las cuatro regiones. Se espera un crecimiento del empleo en las 12 actividades económicas, en mayor medida en los sectores de Esparcimiento y Hospitalidad y de Educación y Servicios de la Salud, para los cuales se informan las expectativas más consistentes desde que se analizaron por primera vez en 2009, y en el sector del Comercio Mayorista y Minorista, para el que las expectativas coinciden con las más sólidas desde que comenzó la encuesta en 1982.

Los empleadores de Canadá esperan que continúe el buen clima del mercado laboral durante el tercer trimestre de 2021 y no informan cambios respecto del trimestre anterior. El pronóstico del empleo para el período anticipa que las dotaciones crecerán en los 10 sectores económicos, y el mayor crecimiento del empleo se anticipa para los sectores de la Administración Pública y de Manufactura de Bienes Durables.

En México, los empleadores muestran señales alentadoras para quienes busquen trabajo durante el período que va de julio a septiembre, con un leve repunte en la contratación laboral en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de las siete actividades económicas de México anticipan un crecimiento de sus plantillas, incluyendo al sector de las Manufacturas en el cual se informan las perspectivas más sólidas en dos años.

En Centroamérica, los planes de los empleadores de Costa Rica de ampliar sus dotaciones se han recuperado luego de la epidemia, y ahora sus expectativas son las más altas en tres años, en alguna medida impulsadas por el fortalecimiento de los mercados laborales de los sectores de Transporte y Comunicación y de las Manufacturas. Los empleadores de Panamá informan sus primeros planes de contratación positivos desde el último trimestre de 2019, impulsados por las perspectivas más robustas en tres años del sector de los Servicios.

Los empleadores de Guatemala informan planes de contratación cautelosamente optimistas para el período que va de julio a septiembre, con las expectativas más sólidas en tres años para el sector de las Manufacturas.

El mercado laboral más robusto de Sudamérica se anticipa en Brasil, aunque los planes de contratación siguen modestos. Reflejando el impacto de la pandemia de COVID-19, los empleadores de los sectores de las Manufacturas, la Construcción, los Servicios y el Comercio Mayorista y Minoristas informan perspectivas de contratación laboral más débiles en comparación con el trimestre anterior.

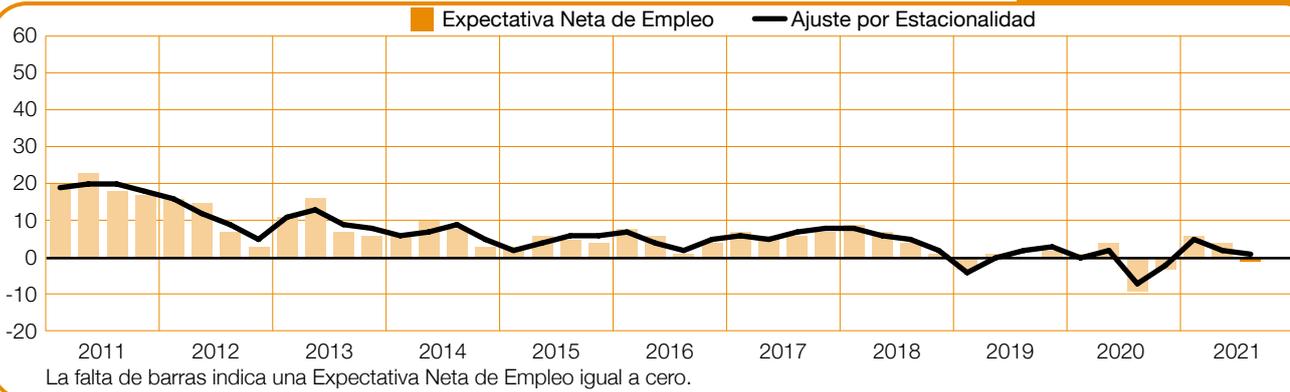
Las expectativas de empleo en Argentina siguen cautelosas para el tercer trimestre de 2021, según los empleadores que anticipan un crecimiento laboral limitado. Los empleadores de los sectores de los Servicios y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces anticipan un recorte de sus dotaciones, pero los planes de contratación son más positivos para el sector de Agricultura y Pesca para el que las perspectivas son las más sólidas en cuatro años.

Los empleadores de Colombia anticipan que el mercado laboral seguirá tibio durante el trimestre que viene con perspectivas relativamente estables. Mientras que las intenciones de contratación en el sector de las Manufacturas siguen siendo lentas, los empleadores del sector de la Minería informan los planes de contratación más sólidos en dos años, y los pronósticos se fortalecen en los sectores de Agricultura y Pesca y del Comercio Mayorista y Minorista.

En Perú, los empleadores informan un crecimiento limitado del empleo para los próximos tres meses, con expectativas que siguen siendo débiles para el sector de la Construcción por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, los empleadores del sector de la Minería informan expectativas de generación de empleo considerablemente mejores.

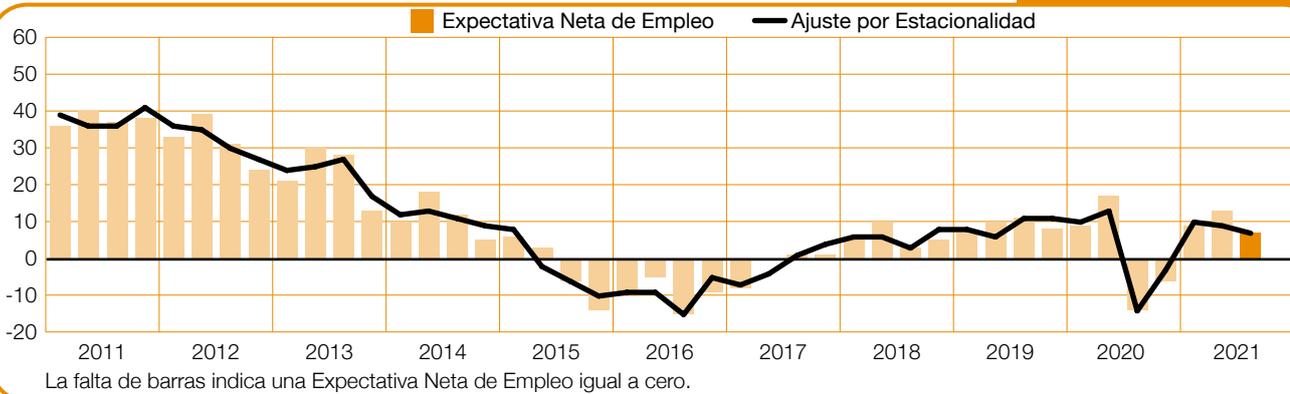
Argentina

-1 (+1)%



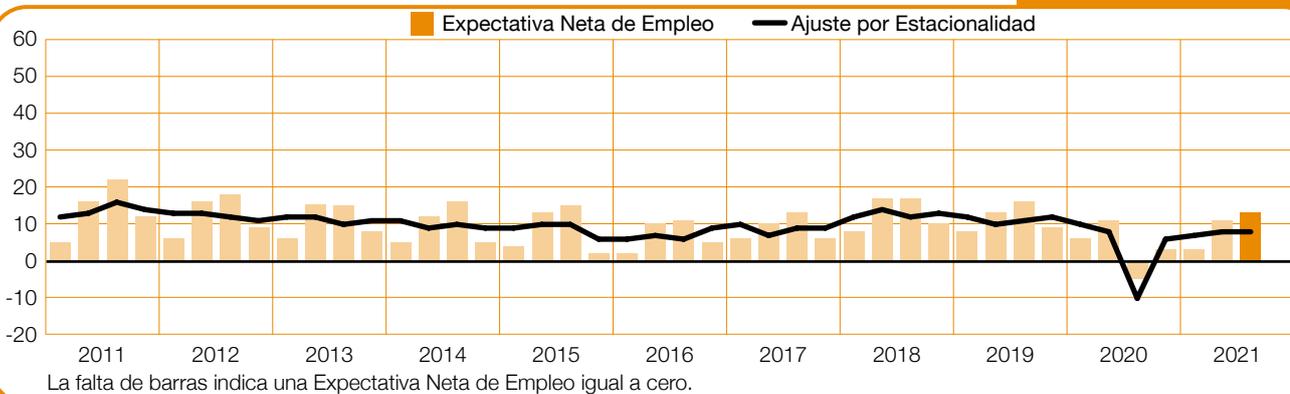
Brasil

+7 (+7)%



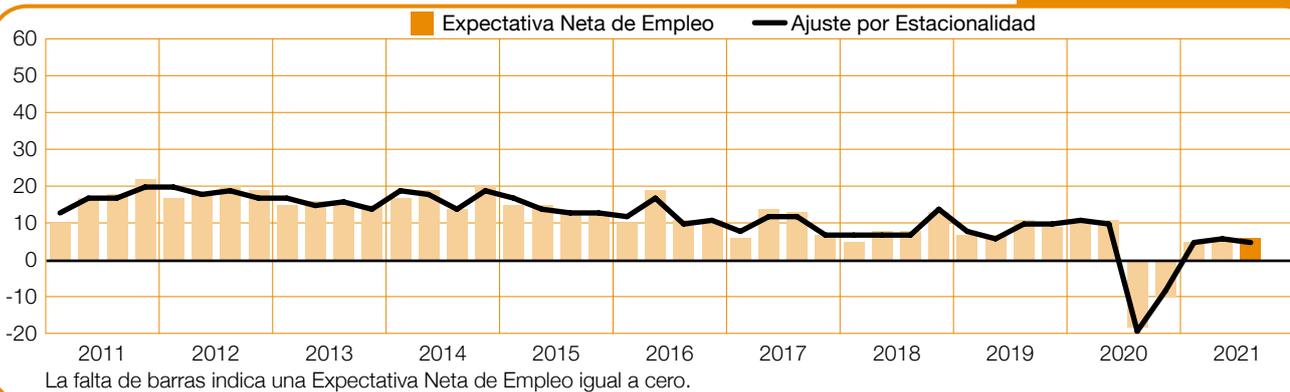
Canadá

+13 (+8)%



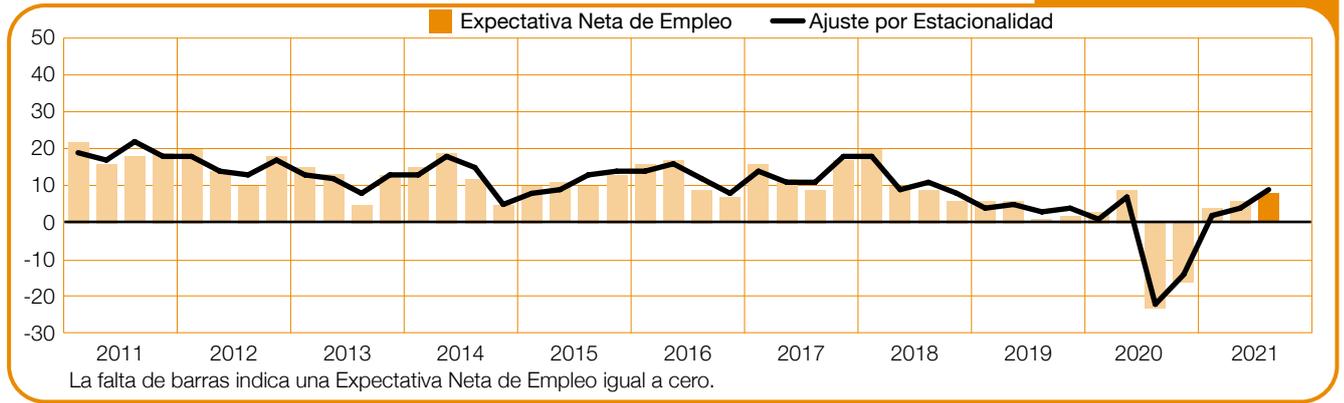
Colombia

+6 (+5)%



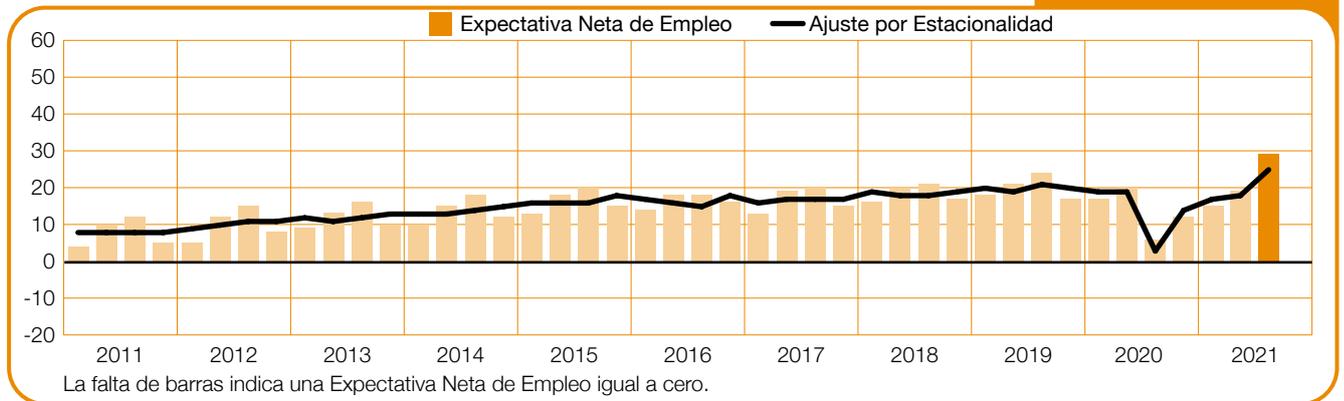
Costa Rica

+8 (+9)%



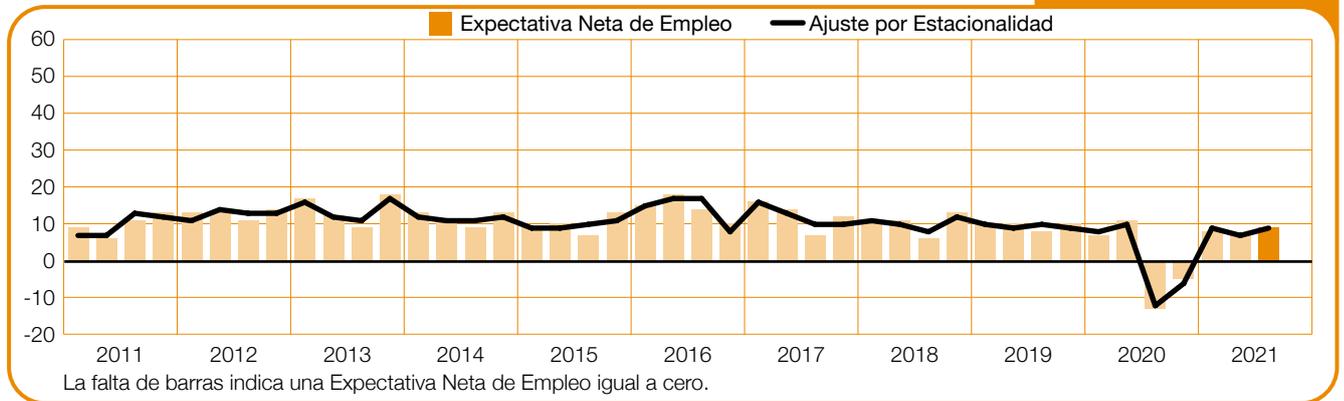
Estados Unidos

+29 (+25)%



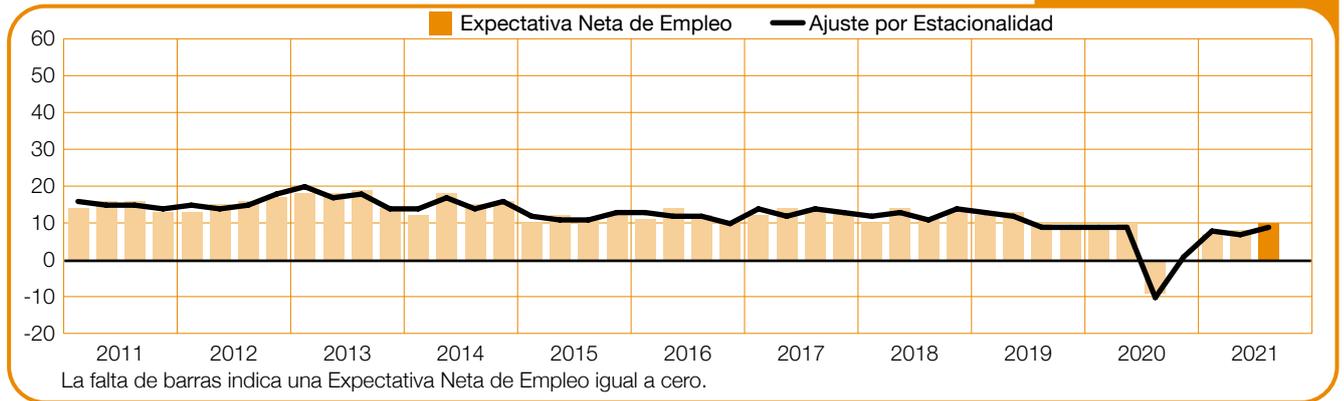
Guatemala

+9 (+9)%



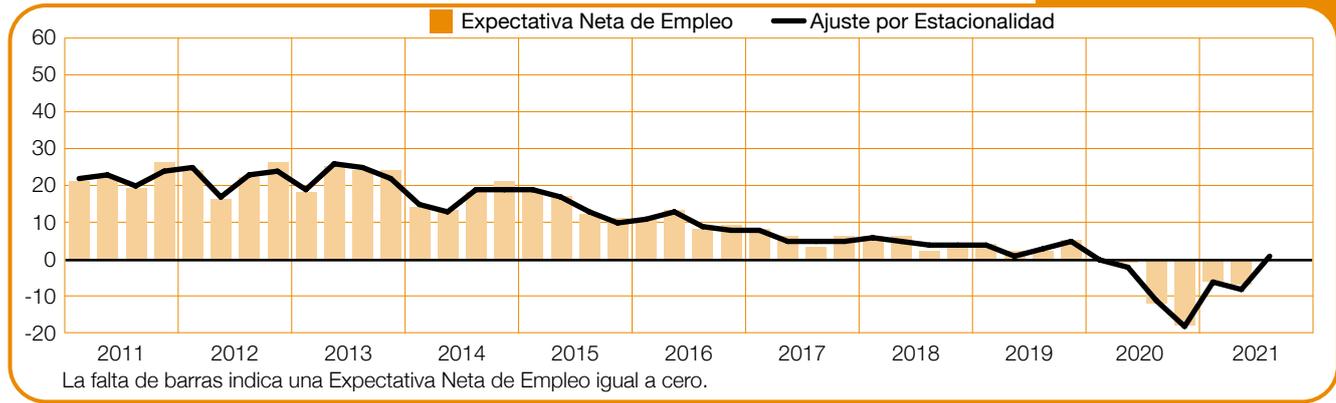
México

+10 (+9)%



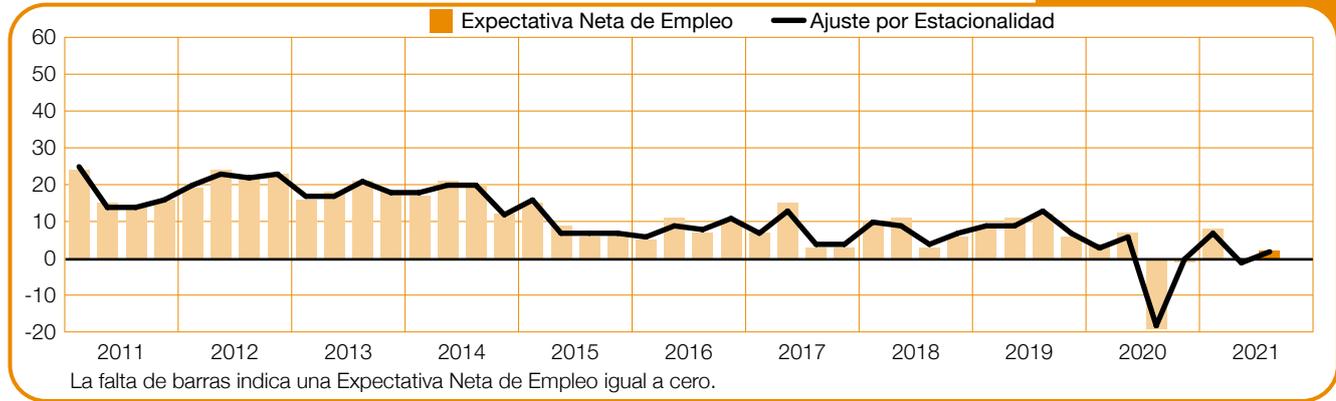
Panamá

0 (+1)%



Perú

+2 (+2)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a más de 10.000 empleadores de siete países y territorios de la región de Asia-Pacífico sobre sus expectativas de empleo para el tercer trimestre de 2021. Los empleadores de seis de los siete países y territorios esperan ampliar sus dotaciones durante los próximos tres meses, y en el país restante se anticipa un mercado laboral sin cambios.

Se anticipa que durante el próximo trimestre el mercado laboral de China tendrá una fuerte recuperación luego del impacto de la pandemia, según los empleadores que informan las intenciones de contratación laboral más sólidas en seis años. El crecimiento del empleo se prevé en los seis sectores económicos de China, con las intenciones de contratación laboral más sólidas en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, Servicios, Manufacturas y Comercio Mayorista y Minorista. Las expectativas de empleo de estos cuatro sectores también son las más vigorosas que se hayan informado en los últimos seis años.

Por cuarto trimestre consecutivo, el mercado laboral más potente de la región Asia-Pacífico se anticipa en Taiwán, en parte impulsado por los relevantes planes de contratación del sector de la Minería y Construcción y el buen ritmo de contratación del sector de las Manufacturas para el que las expectativas para el próximo trimestre son las más sólidas en seis años.

Por otro lado, los empleadores de Hong Kong anticipan que continuará flojo el mercado laboral durante los próximos tres meses ya que pronostican que en general no habrá cambios en el nivel de contratación, aunque se espera un crecimiento limitado en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de los Servicios.

En India, los empleadores anticipan un incremento modesto de sus dotaciones durante el próximo trimestre, aunque las expectativas de contratación laboral son levemente más débiles en comparación con el trimestre anterior, lo que refleja el impacto de la pandemia de COVID-19 en el país. Mientras que el mercado laboral del sector de las Manufacturas sigue siendo relativamente estable, el sector de los

Servicios es un poco más débil en comparación con el trimestre anterior, y las expectativas del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces son las más débiles desde que comenzó la encuesta en 2005.

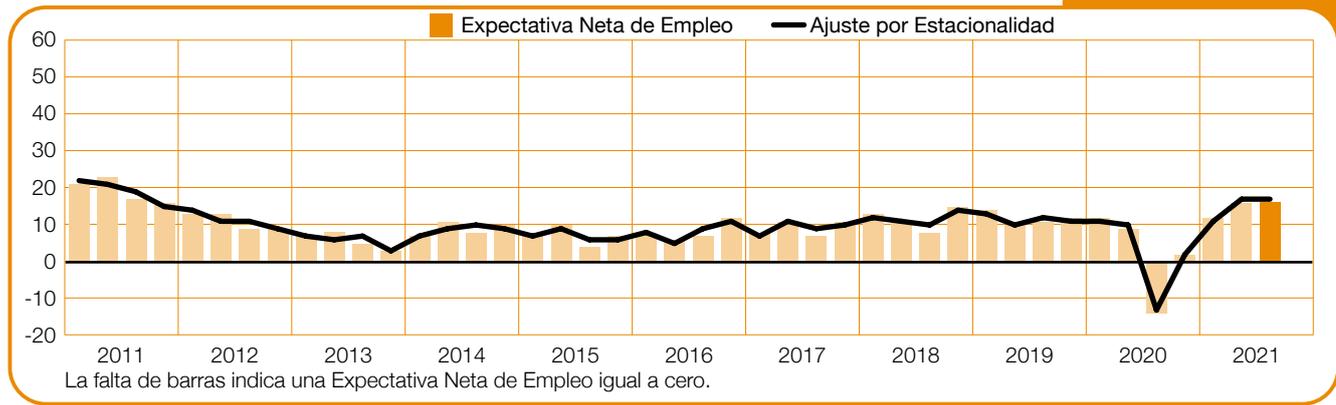
Se espera que el mercado laboral de Australia continúe siendo positivo durante el período julio a septiembre. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces informan las expectativas más sólidas en 10 años, mientras que en el sector de los Servicios se anticipa una marcada mejora en comparación con el mismo período del año anterior. En cuanto a otras actividades económicas, el sector de Minería y Construcción es el más sólido en más de dos años luego de cuatro trimestres consecutivos de crecimiento.

Por tercer trimestre consecutivo, se anticipa un crecimiento firme del empleo en Singapur, impulsado por un mercado laboral activo en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, para el que los empleadores informan las perspectivas más sólidas en más de seis años, y una marcada suba en la comparación interanual para el sector de los Servicios, sumado a que el pronóstico para el sector de las Manufacturas es el más robusto en nueve años.

Quienes busquen trabajo en Japón se encontrarán con un mercado laboral favorable durante los próximos tres meses, según los empleadores que informan un incremento moderado en la contratación laboral en comparación con el trimestre anterior. Las intenciones de contratación se fortalecen en las siete actividades económicas de Japón en comparación con los tres meses previos, con mayor evidencia en los sectores de las Manufacturas, del Comercio Mayorista y Minorista y de los Servicios.

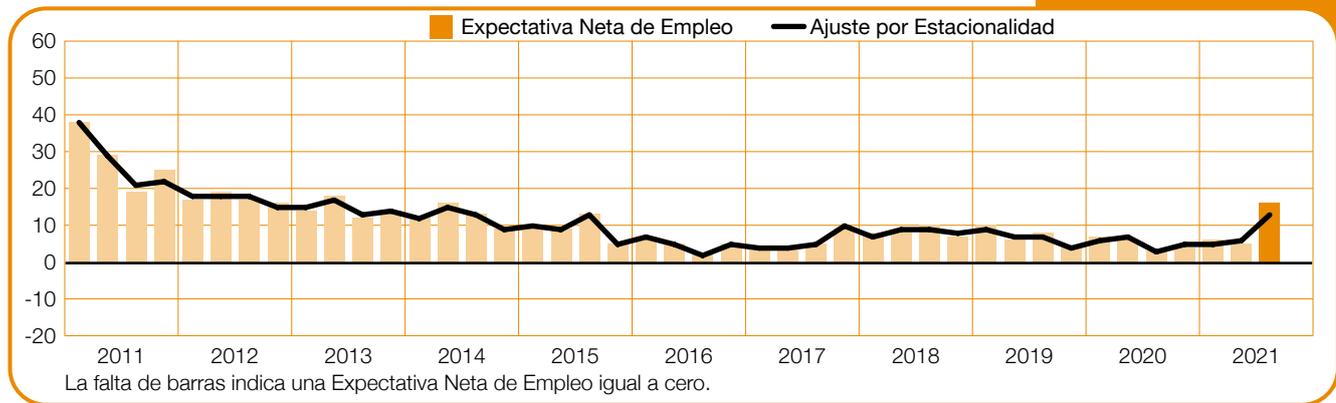
Australia

+16 (+17)%



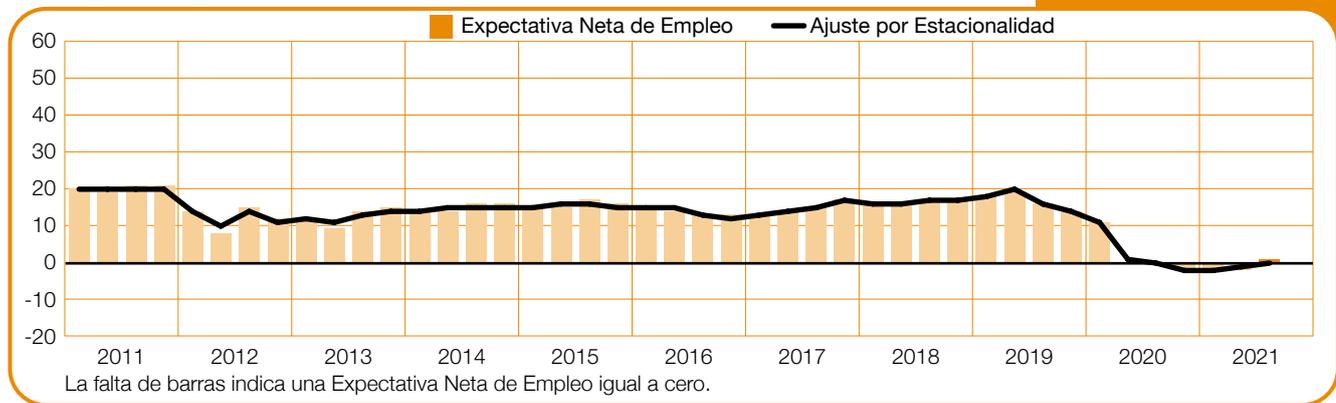
China

+16 (+13)%



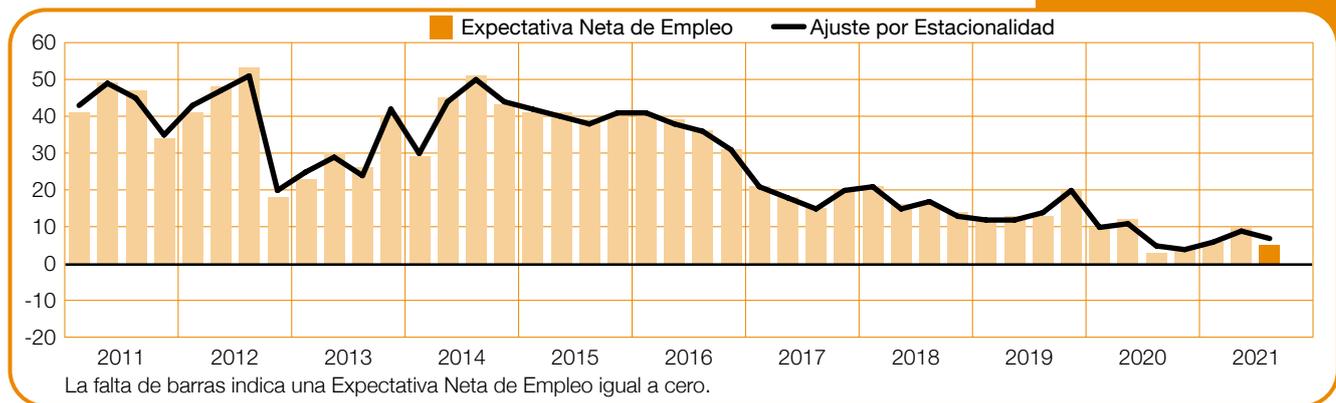
Hong Kong

+1 (0)%



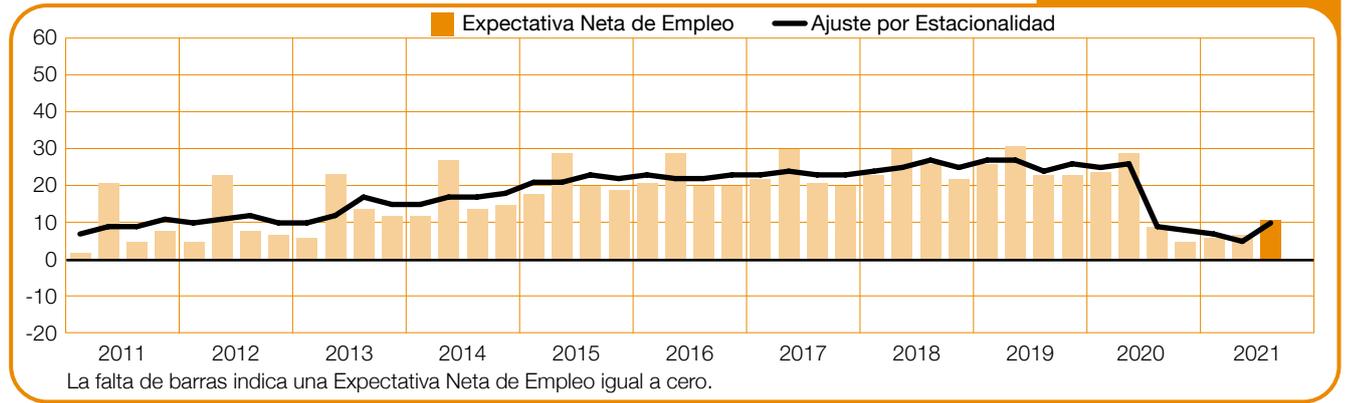
India

+5 (+7)%



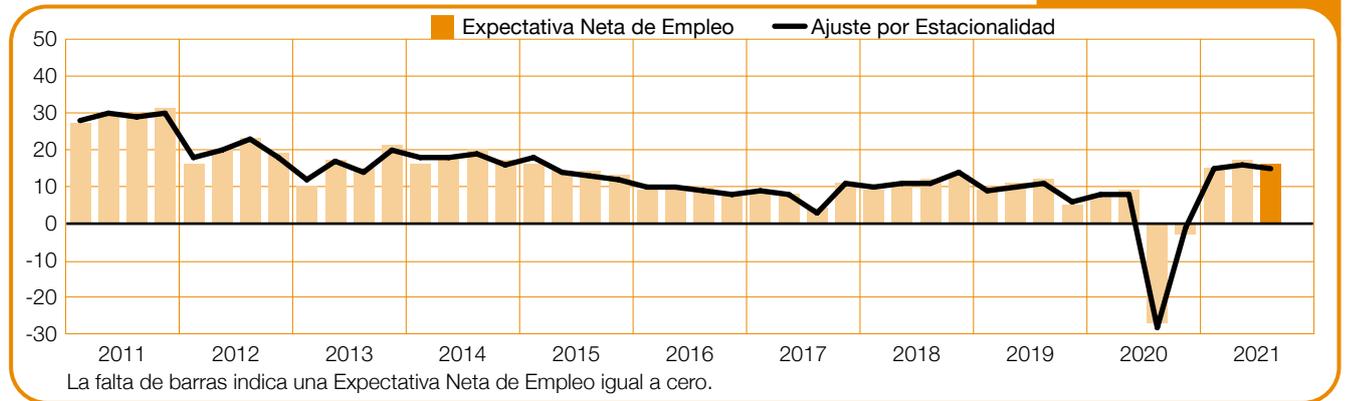
Japón

+11 (+10)%



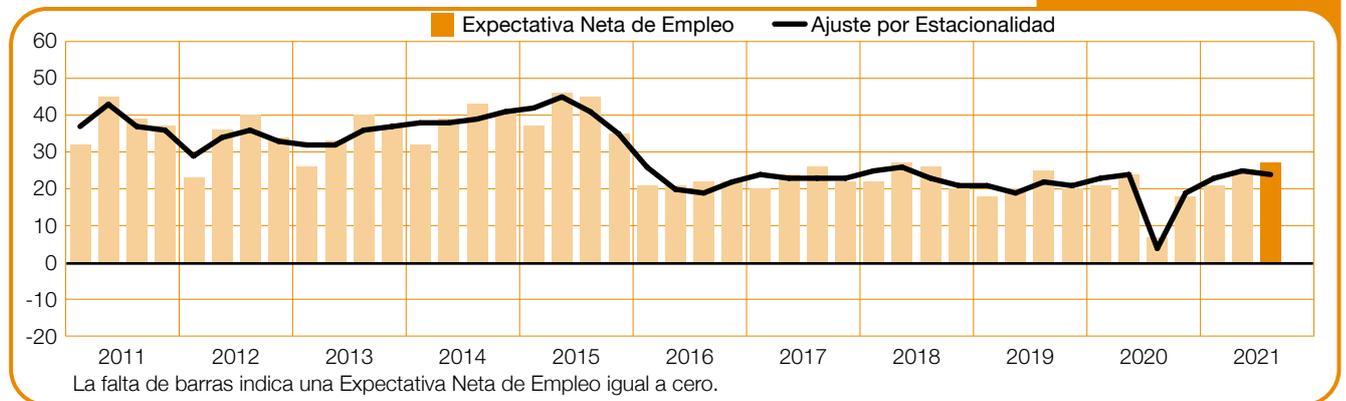
Singapur

+16 (+15)%



Taiwán

+27 (+24)%



Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta sobre las expectativas de empleo para el tercer trimestre de 2021 a más de 17.700 empleadores de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los empleadores de los 26 países de EMEA anticipan un crecimiento de sus plantillas durante los próximos tres meses.

Se espera un alza en la generación de empleo en las tres economías más importantes de la eurozona durante el período que va de julio a septiembre, tanto en la comparación trimestral como en la interanual. Los empleadores de Alemania esperan volver a los niveles de contratación laboral previos a la pandemia de COVID-19, impulsados en parte por planes de contratación favorables en el sector de Finanzas y Servicios Empresariales y por las intenciones de contratación más consistentes en dos años que informan los empleadores del sector de las Manufacturas.

Los empleadores de Francia muestran señales alentadoras para quienes busquen trabajo durante el trimestre que viene, dado que anticipan un crecimiento de sus dotaciones en todas las actividades económicas y en todas las regiones. Los empleadores pronostican un ritmo de contratación firme en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y de Comercio Mayorista y Minorista, mientras que los empleadores del sector de Restaurantes y Hoteles son cautelosamente optimistas para el próximo trimestre. El mercado laboral de Italia vuelve al nivel que tenía antes de la pandemia, impulsado por las expectativas de contratación más sólidas desde que comenzó la encuesta en 2003 para el sector de la Construcción, y por perspectivas de empleo positivas para el sector del Comercio Mayorista y Minorista. Sin embargo, los empleadores del sector de Restaurantes y Hoteles siguen achicando sus dotaciones, por quinto trimestre consecutivo.

En el Reino Unido, los empleadores informan los planes de contratación laboral más sólidos desde 2015, con mejoras en las plantillas de ocho de los nueve sectores y de 11 de las 12 regiones durante el próximo trimestre. Las señales positivas se anticipan en el sector de Finanzas y Servicios Empresariales y el sector de Hoteles y Minorista, mientras que las perspectivas para el sector Comunitario y Social son las más auspiciosas en cinco años.

Las perspectivas del mercado laboral de España siguen mejorando trimestre a trimestre mientras se recupera de los efectos de la pandemia. La mejora está impulsada en alguna medida por los planes de contratación favorables del sector Otros Servicios y por el optimismo cauteloso del sector de Finanzas y Servicios Empresariales, aunque se prevé que continuará la caída del sector de Restaurantes y Hoteles.

Durante el próximo trimestre, las intenciones de contratación laboral vuelven a los niveles previos a la pandemia en Bélgica, con mejoras considerables en la comparación con el mismo período del año anterior en las siete actividades económicas y con planes de contratación firmes para los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y Otros Servicios. Los empleadores de los sectores de las Manufacturas y de Producción anticipan el mercado laboral más sólido desde 2009. En los Países Bajos, los empleadores informan expectativas cautelosamente optimistas mientras se siguen recuperando de la pandemia, afianzando el crecimiento del empleo en los siete sectores económicos, con mayor notoriedad en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y Otros Servicios.

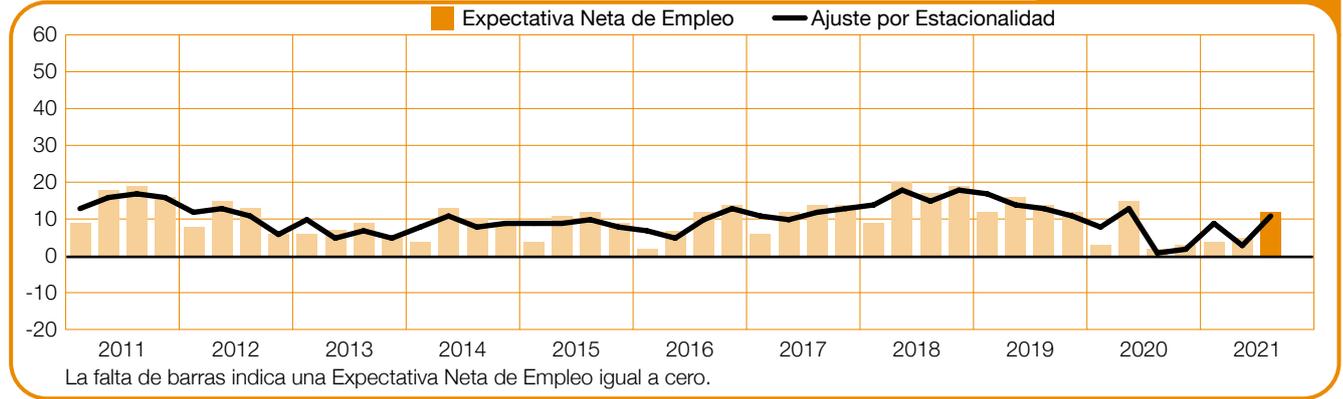
En Noruega, los empleadores anticipan una mejora respetable en la generación de empleo durante el período que va de julio a septiembre, con expectativas de contratación para el sector de Finanzas y Servicios Empresariales en su máximo esplendor en más de ocho años y un pronóstico alentador para el sector Otra Producción. Sin embargo, la contratación laboral para el sector de Restaurantes y Hoteles sigue siendo sombría. Las expectativas para Suecia son las más robustas informadas en dos años, reflejo de un ritmo de contratación laboral sano en el sector de Finanzas y Servicios Empresariales y planes de contratación positivos para el sector del Comercio Mayorista y Minorista.

Se espera que el mercado laboral de Polonia se mantenga estable durante el tercer trimestre de 2021, dado que se anticipa un crecimiento del empleo en seis de las siete actividades económicas. Según los empleadores, la actividad de contratación será más robusta en los sectores de la Construcción y de las Manufacturas, mientras que el sector de Restaurantes y Hoteles tendrá el ritmo de contratación laboral más sólido de los últimos tres años.

Las expectativas de contratación más sólidas de la región EMEA se informan en Grecia e Irlanda. Los empleadores griegos anticipan un mercado laboral positivo para los próximos tres meses, impulsado por planes de contratación laboral sólidos para los sectores de la Construcción, de Finanzas y Servicios Empresariales y de las Manufacturas. En Irlanda, las expectativas de contratación son las más sólidas desde 2007, alimentadas en parte por un ritmo de contratación acelerado en los sectores de la Construcción y de la Farmacéutica.

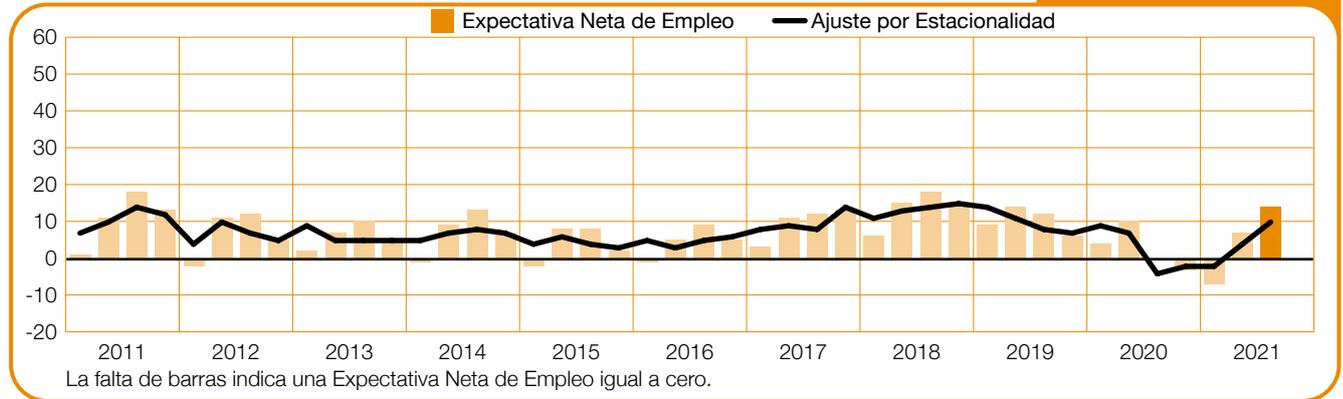
Alemania

+12 (+11)%



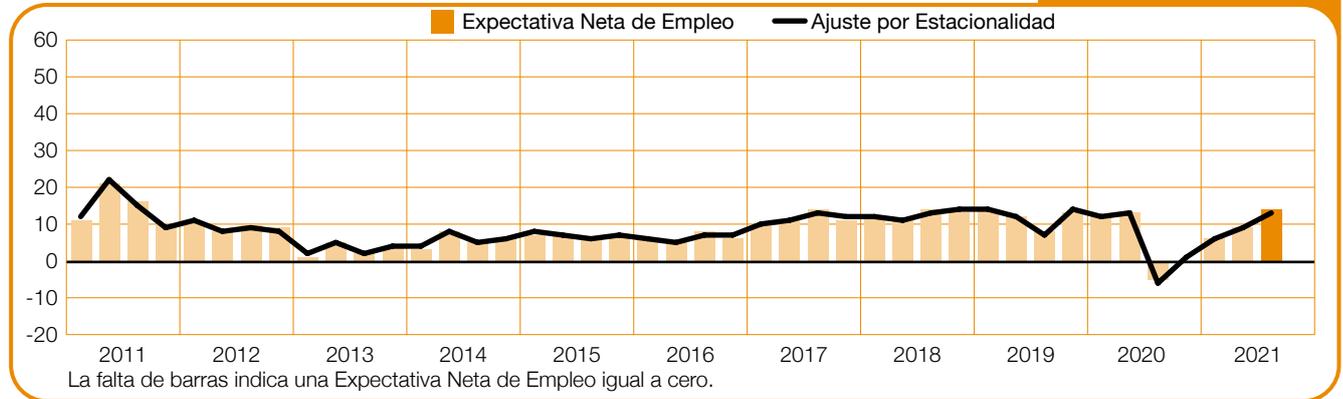
Austria

+14 (+10)%



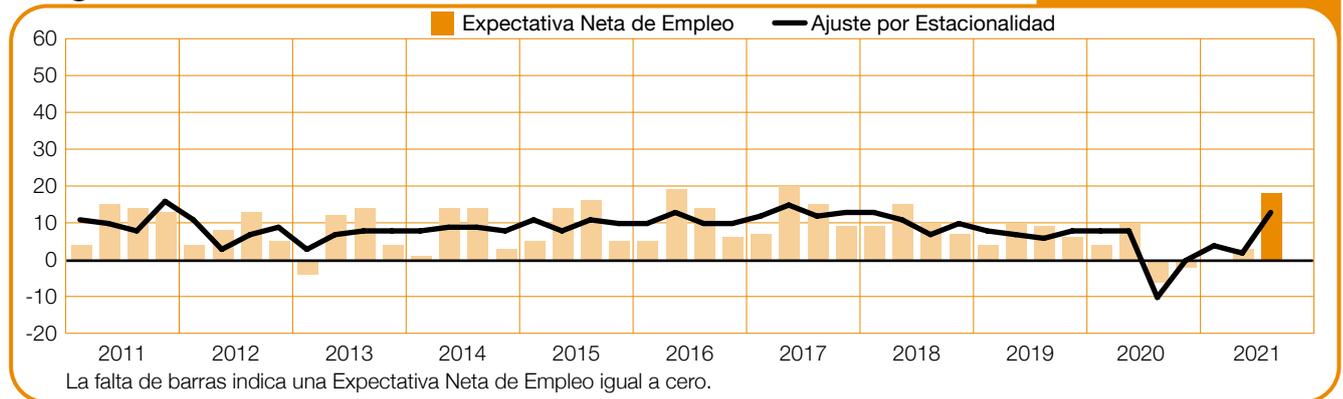
Bélgica

+14 (+13)%



Bulgaria

+18 (+13)%



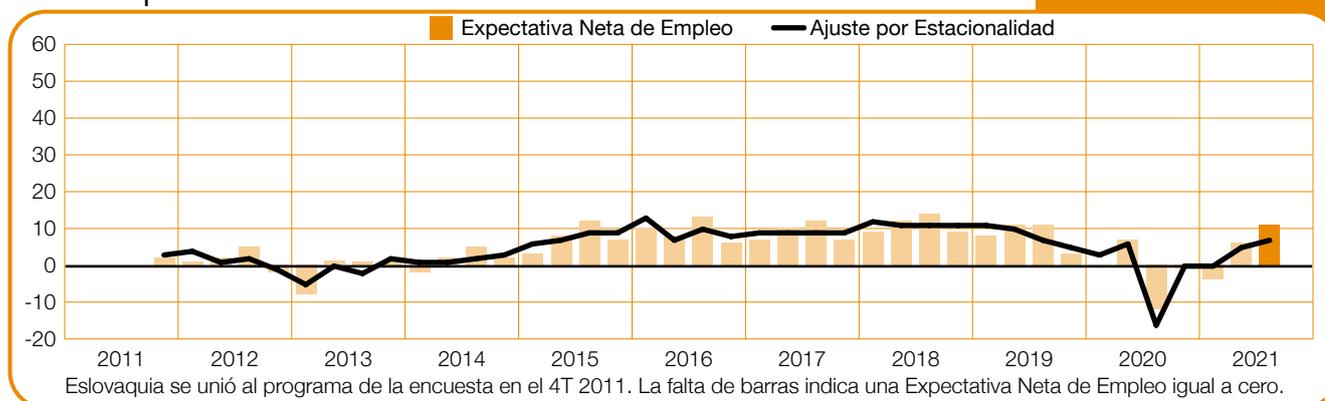
Croacia

+14%



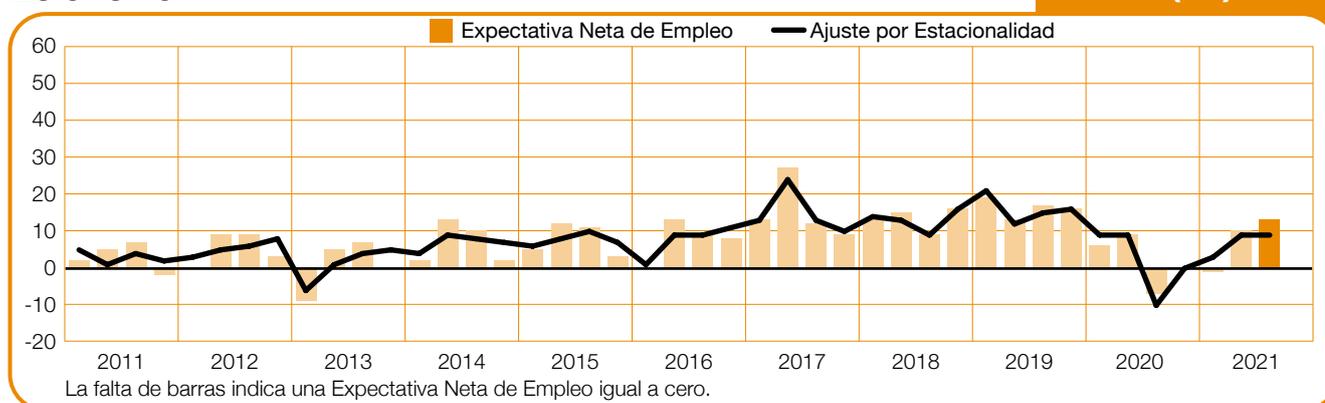
Eslovaquia

+11 (+7)%



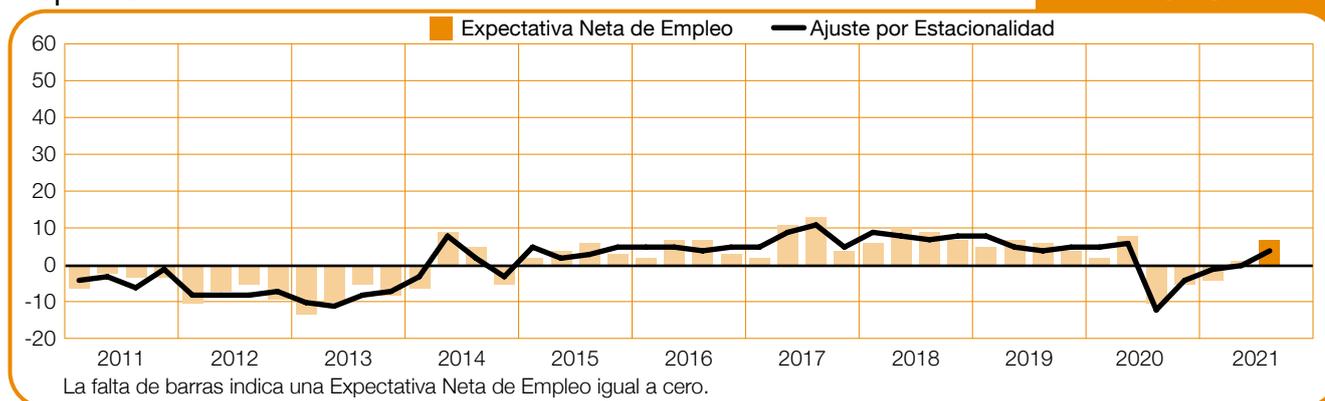
Eslovenia

+13 (+9)%



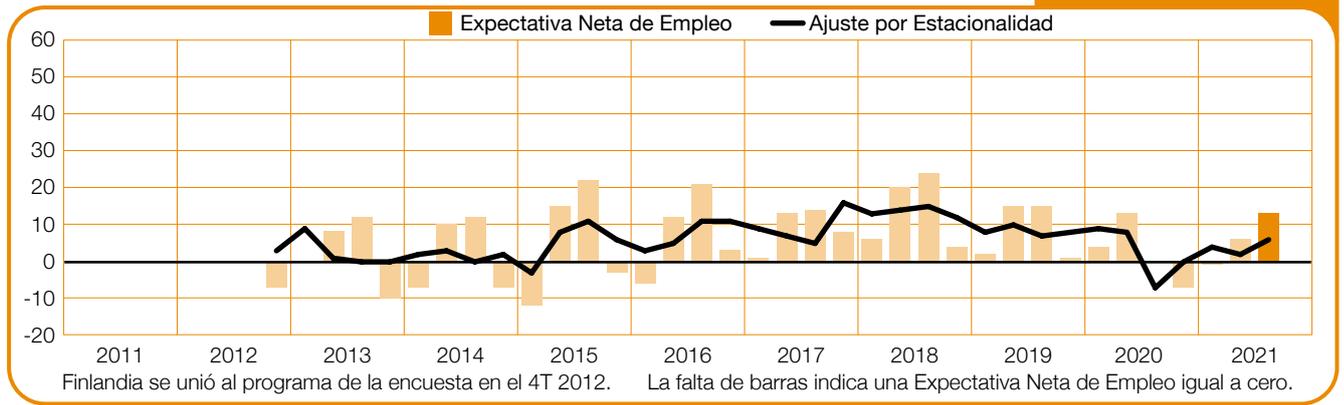
España

+7 (+4)%



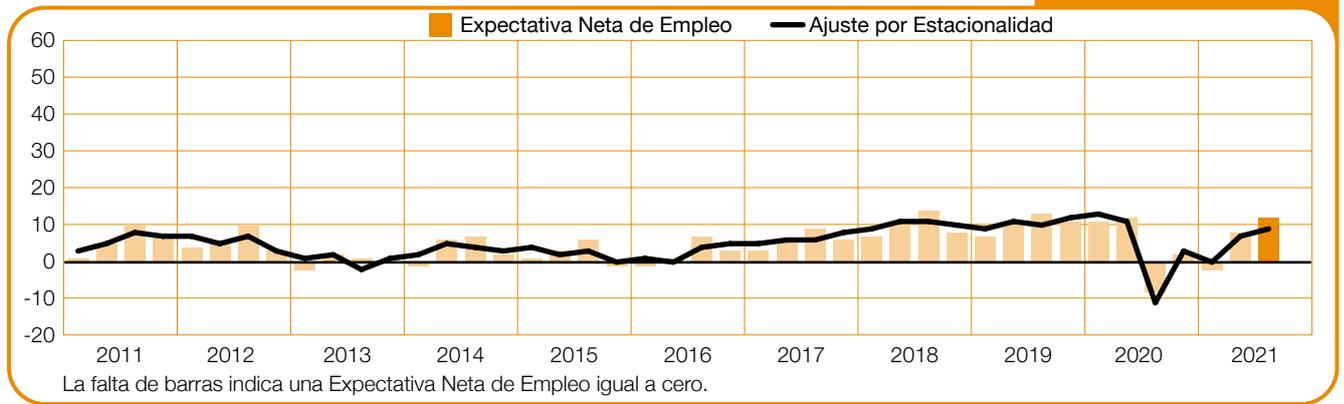
Finlandia

+13 (+6)%



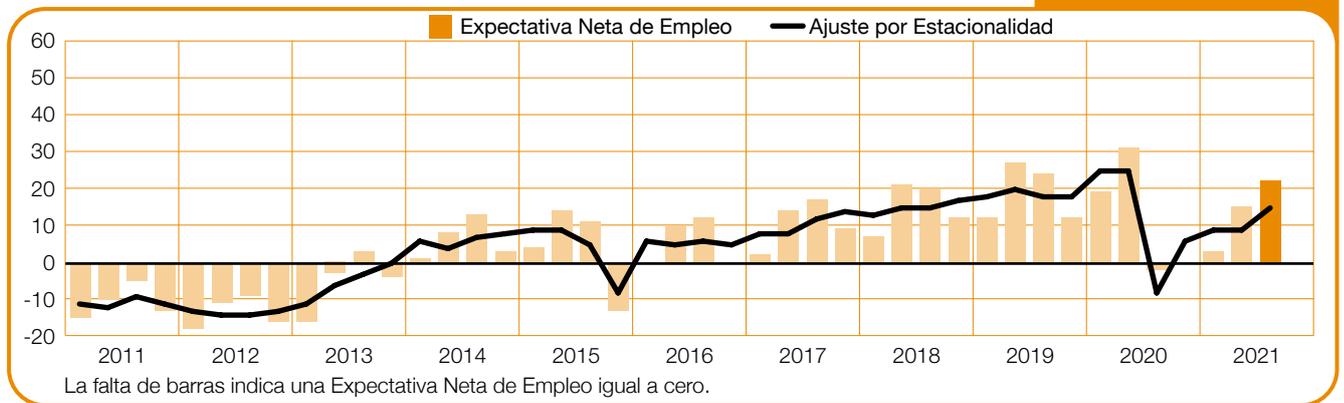
Francia

+12 (+9)%



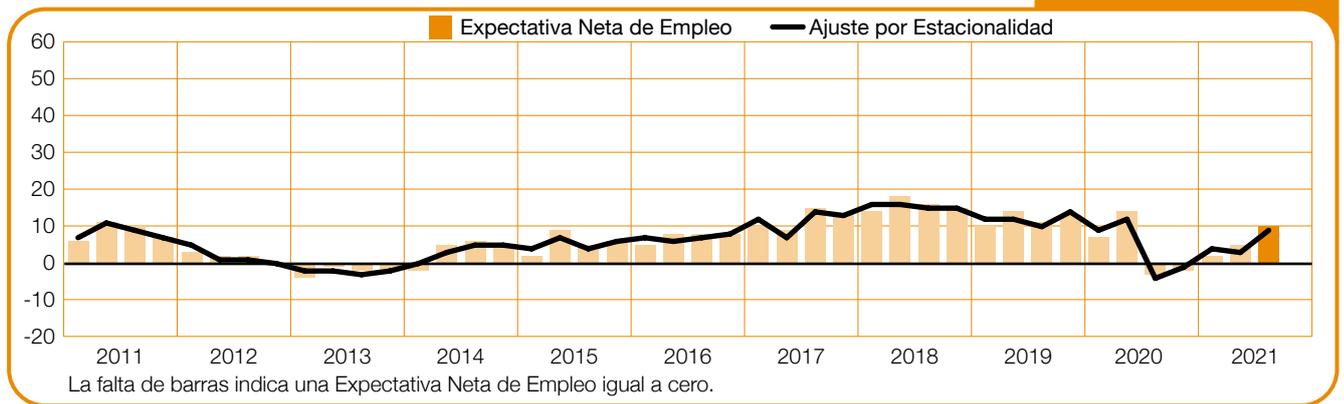
Grecia

+22 (+15)%



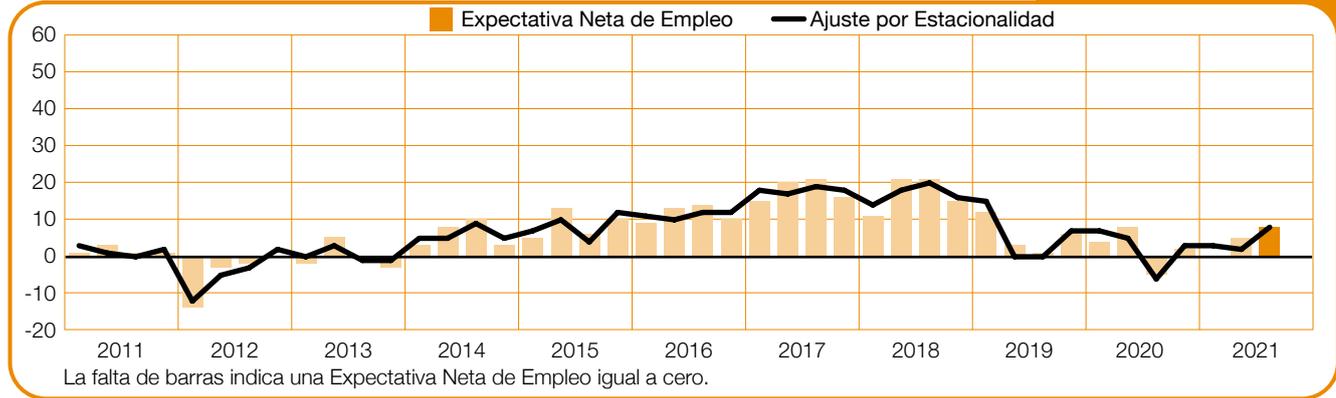
Holanda

+10 (+9)%



Hungría

+8 (+8)%



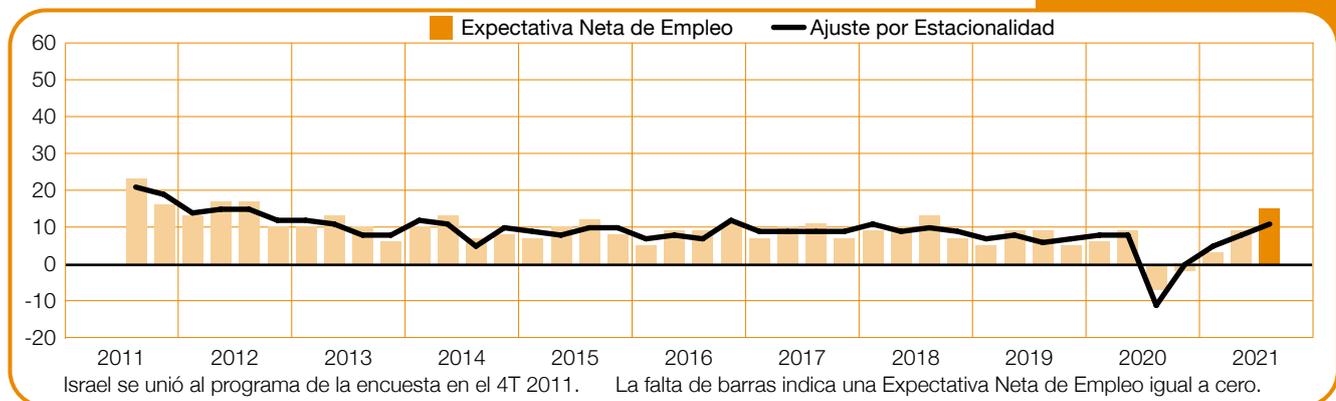
Irlanda

+18 (+15)%



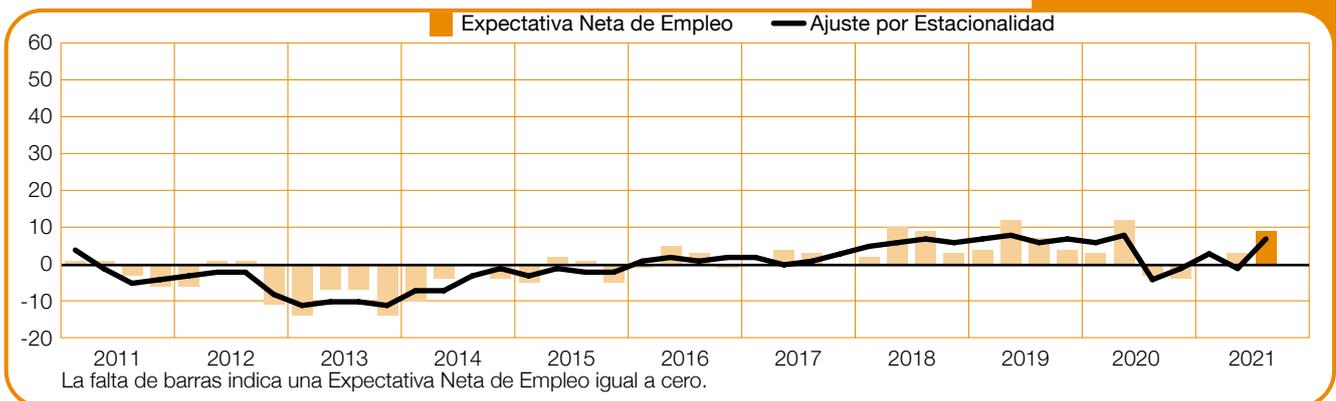
Israel

+15 (+11)%



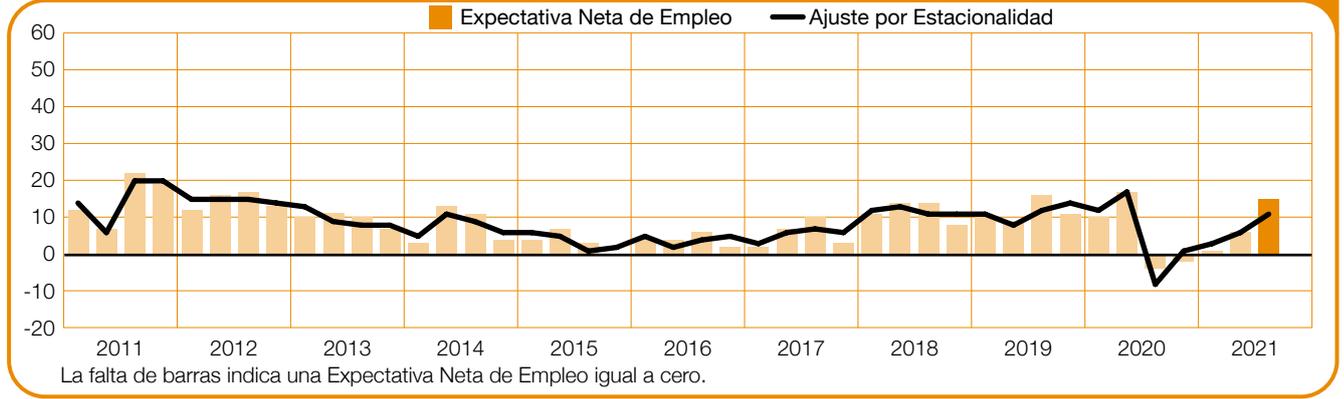
Italia

+9 (+7)%



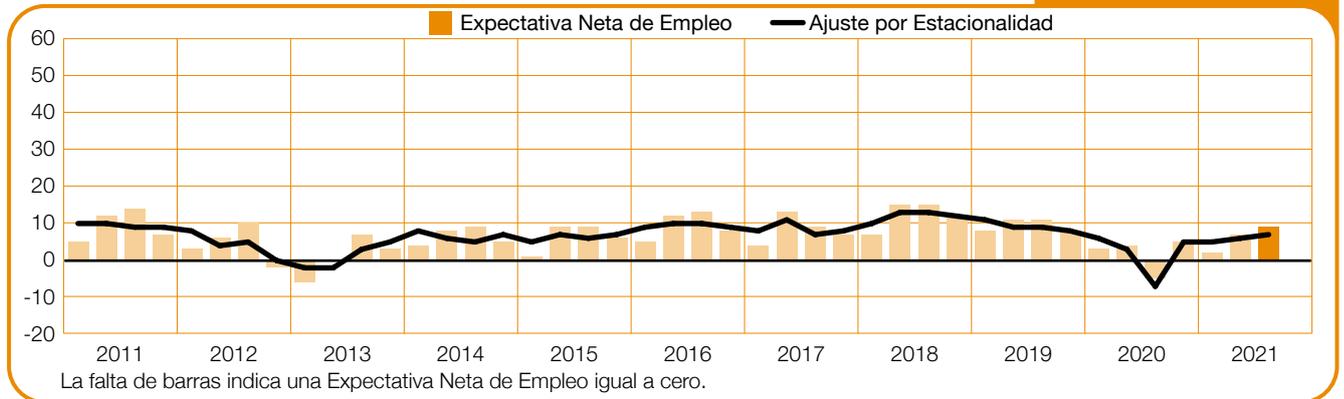
Noruega

+15 (+11)%



Polonia

+9 (+7)%



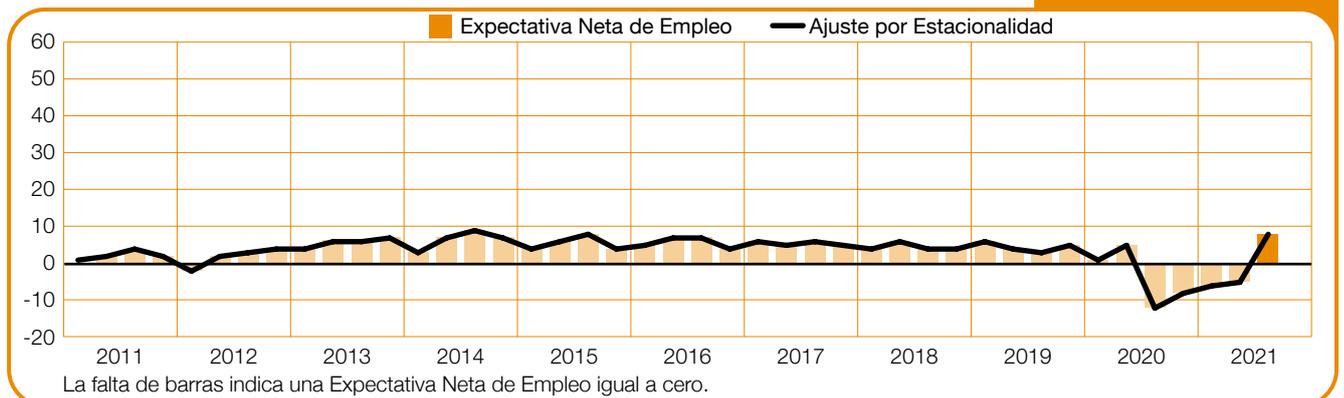
Portugal

+8 (+5)%



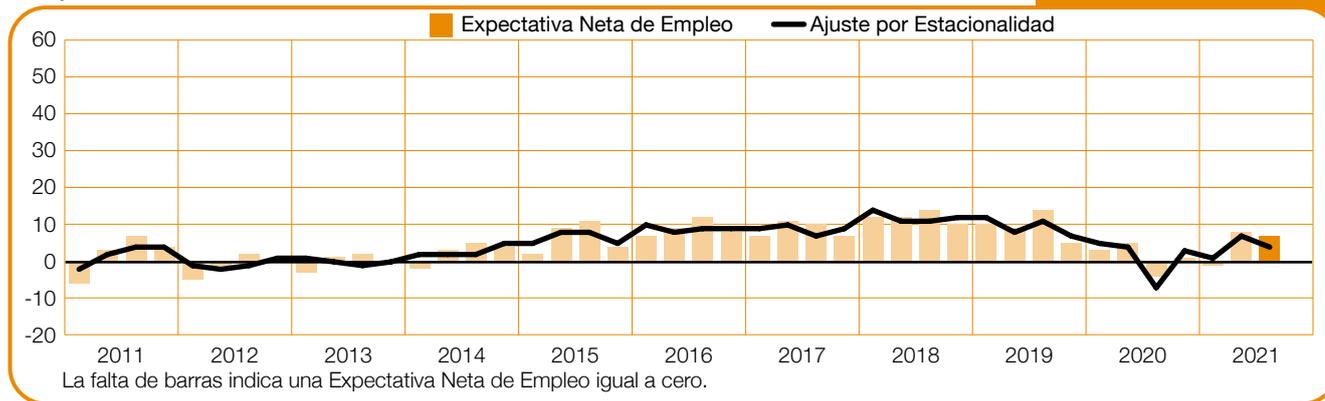
Reino Unido

+8 (+8)%



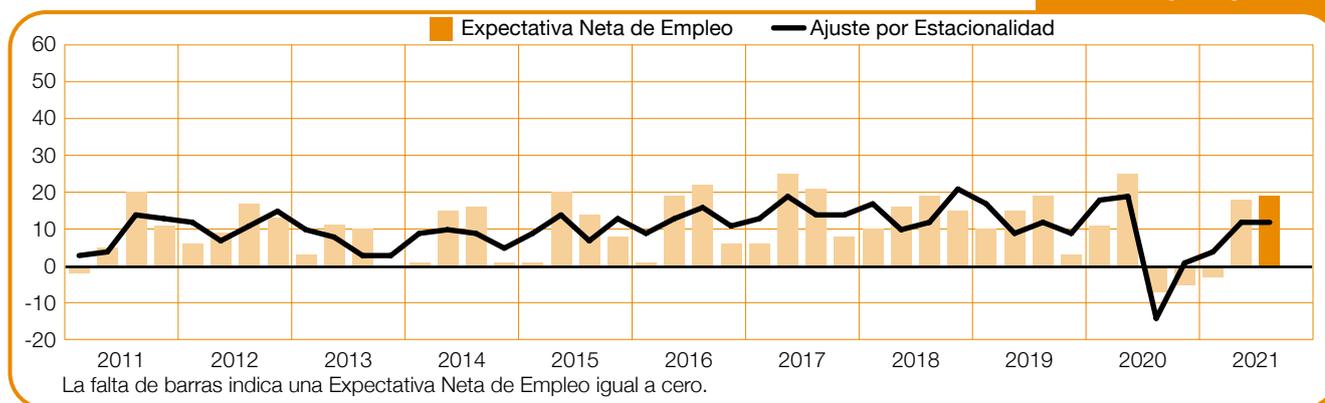
República Checa

+7 (+4)%



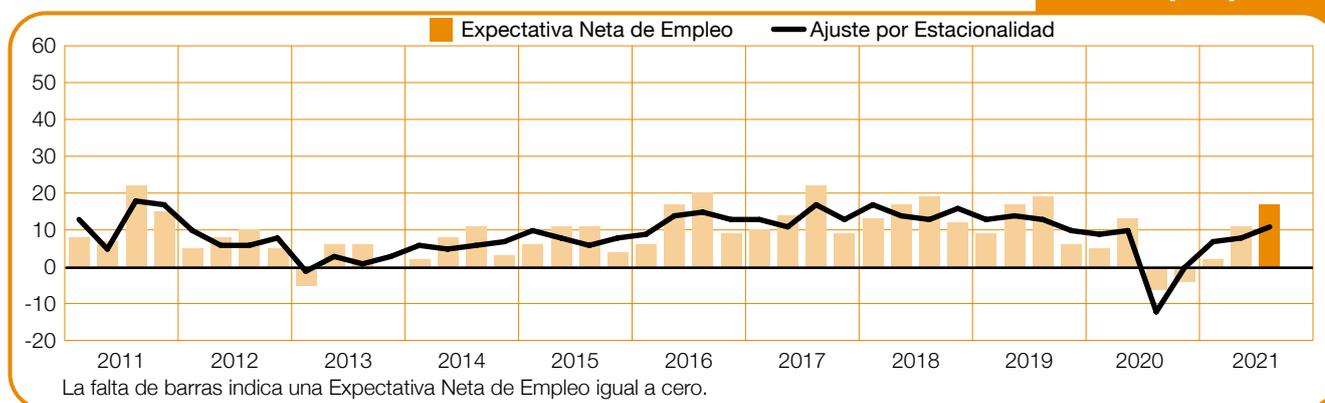
Rumania

+19 (+12)%



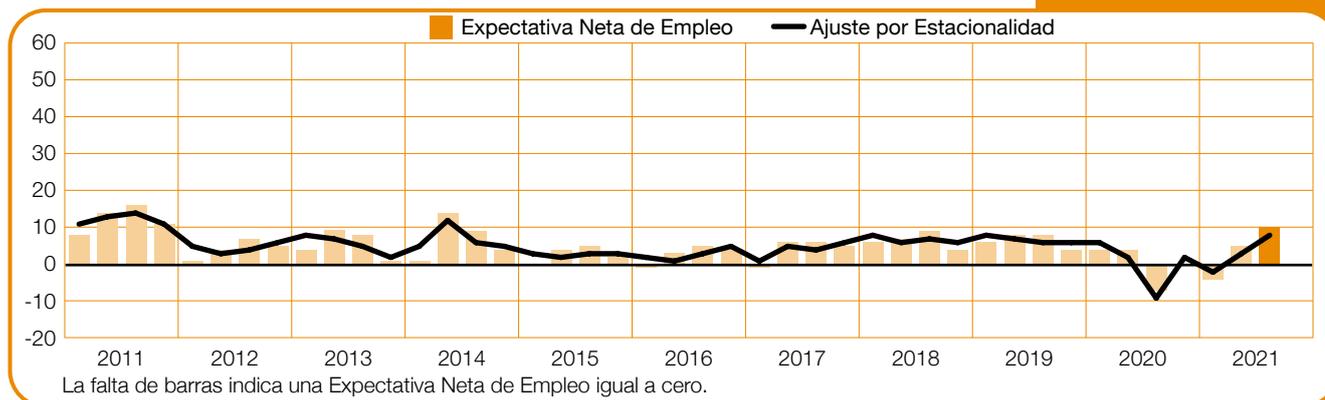
Suecia

+17 (+11)%



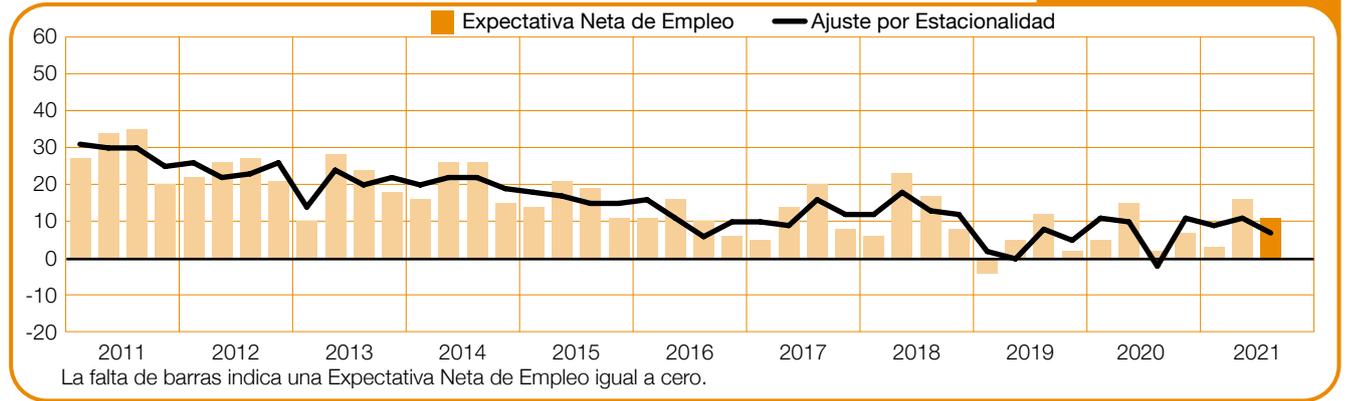
Suiza

+10 (+8)%



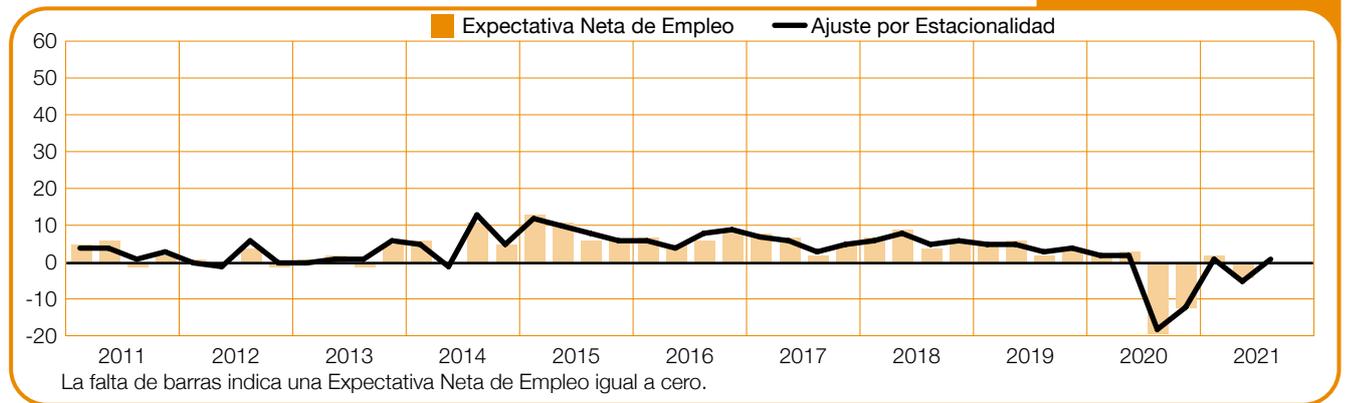
Turquía

+11 (+7)%



Sudáfrica

0 (+1)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Única: no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

Proyactiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se lleva a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: para el tercer trimestre de 2021, el tamaño de las muestras es más pequeño que en trimestres anteriores como consecuencia de la emergencia sanitaria global, de modo que la cantidad de entrevistas es más baja que lo normal en algunos países. La encuesta se basa en entrevistas a más de 45.000 empleadores del ámbito público y privado en 43 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

Enfocada: durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta.

Para la investigación del tercer trimestre de 2021, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta:

“¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en septiembre de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 5%.

Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a Croacia en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower, Experis y Talent Solutions– genera un valor sustancial para los candidatos y clientes de más de 75 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante más de 70 años. ManpowerGroup es reconocida constantemente por su diversidad como uno de los mejores lugares para trabajar para las mujeres y las personas con discapacidad por su perspectiva de inclusión e igualdad. Además, en 2021, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por duodécimo año, todo lo que confirma nuestra posición como la marca elegida por el talento más requerido.

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup® Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 55 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas expertas -Manpower, Experis y Talent Solutions– crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y así lo ha hecho durante más de 70 años.

En 2021 fue nombrada una de las “Compañías más éticas del mundo” por el Instituto Ethisphere® por duodécimo año, confirmando su posición como marca preferida para el talento en demanda.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar. Seguí en Twitter y LinkedIn al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis y linkedin.com/in/luisguastini

ManpowerGroup Argentina, Av. Corrientes 800
C1043AAU - Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5365 8500
www.manpowergroup.com.ar

© 2021, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.