

Q1 2023

ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey



ENCUESTA DE EXPECTATIVAS DE EMPLEO Q1 2023 Argentina

Resumen Ejecutivo



- Los empleadores argentinos consultados anticipan expectativas de contratación conservadoras para el último trimestre del año, con una ENE de +9%, demostrando así un aumento de 3 puntos porcentuales en la comparación trimestral.
- El sector de Finanzas y Real Estate lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una ENE de +32%, seguido por Tecnología de la Información (+21%) y Energía y Servicios Públicos (+19%).
- La región que arroja la expectativa de contratación más fuerte es el Noreste Argentino (NEA), con una ENE de +20%, mientras que la Patagonia reporta las intenciones más débiles, con una ENE de +1%.
- El trabajo de campo fue realizado entre el 13 de octubre al 25 de noviembre.



Índice



4

**Q1 2023
Expectativas de
Empleo**



10

**Tendencias y
Desafíos de la
Fuerza Laboral**



13

**Acerca de la
Encuesta de
Expectativas de
Empleo de
ManpowerGroup**

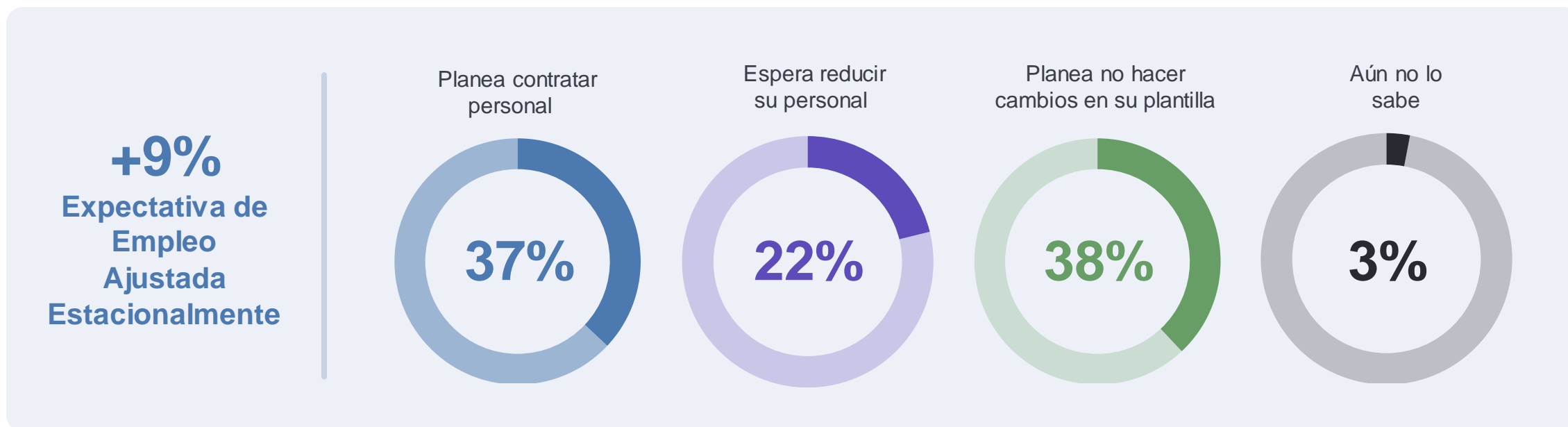


Q1 2023 Expectativas de Empleo

Expectativas de Empleo para Q1 2023 - ARGENTINA

En esta edición de la **Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup** se consultaron a más de 39.000 empleadores de 41 países y territorios. **En 39 de ellos se espera contratar a más trabajadores en el primer trimestre de 2023**, informando en promedio una Expectativa Neta de Empleo (ENE) ajustada estacionalmente de **+23%**.

En Argentina, los resultados revelan que el 37% de los empleadores encuestados planea aumentar sus dotaciones de personal, el 22% disminuirlas, el 38% no espera realizar cambios y el 3% restante no sabe si los realizará, lo cual arroja una ENE de **+9%** ajustada estacionalmente para el primer trimestre de 2023.



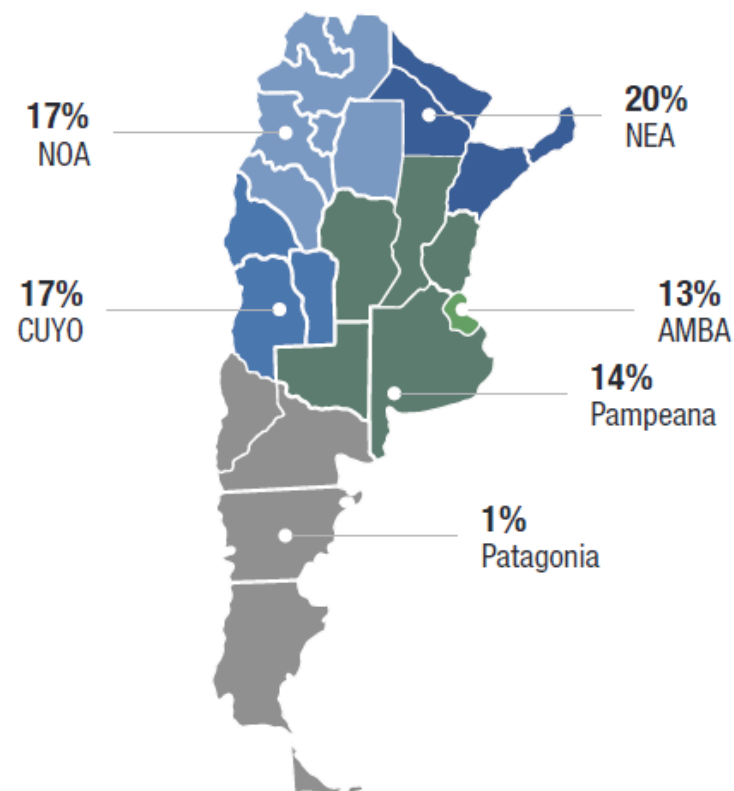
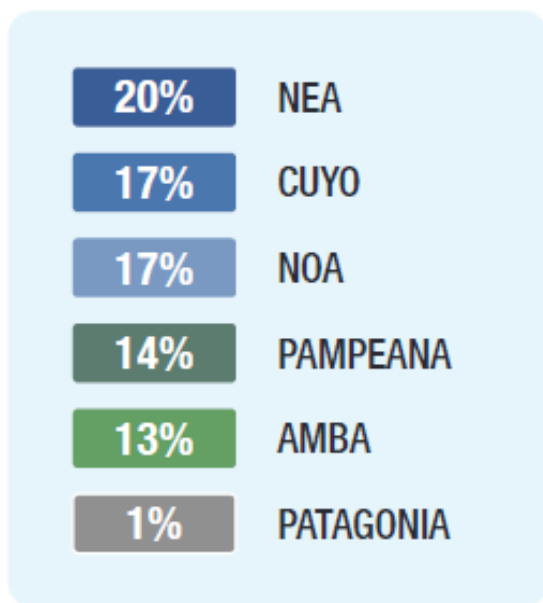
Comparativa por sector

Los roles financieros impulsan la mayor demanda a nivel nacional: Finanzas y Real State reportaron la perspectiva más sólida (32%), seguidos de Tecnología de la Información (21%) y Energía y Servicios Públicos (19%).



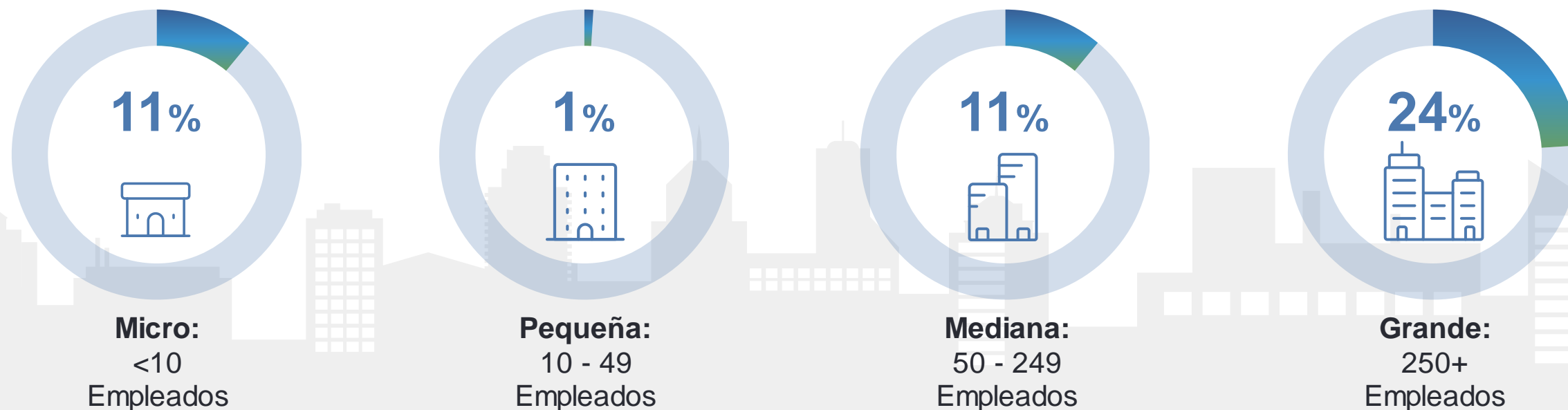
Comparativa por región

La región que arroja la expectativa de contratación más fuerte es el Noreste Argentino (NEA), con una ENE de +20%, mientras que la Patagonia reporta las intenciones más débiles, con una ENE de +1%.



Comparativa por tamaño de empresa

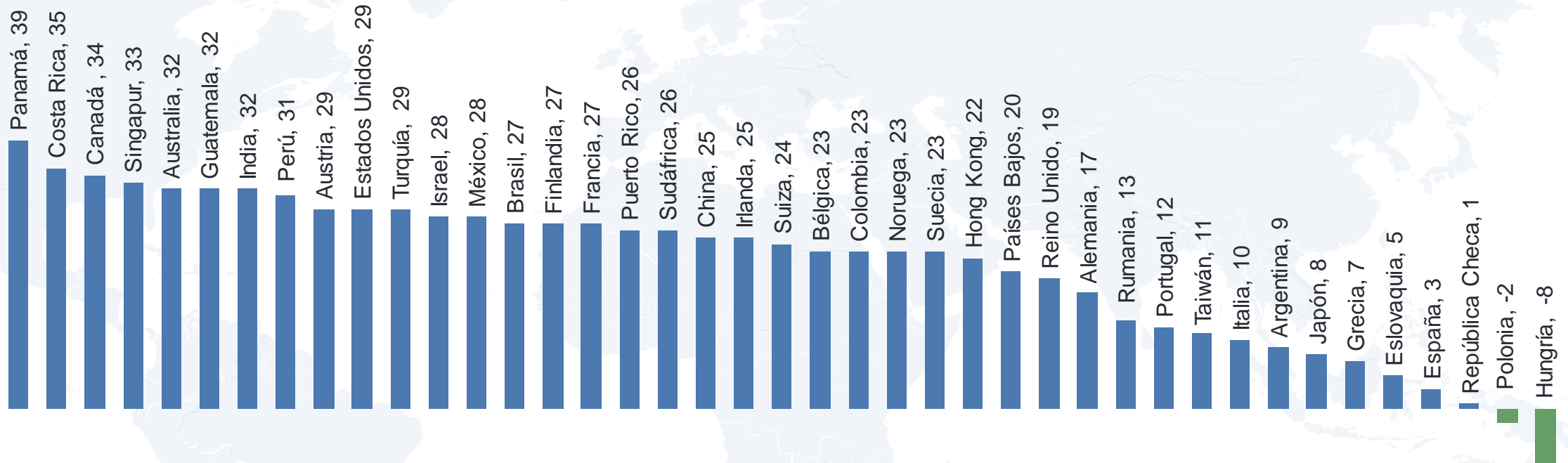
Las empresas con más de 250 empleados reflejan las expectativas más fuertes para contratar personal de enero a marzo.



Expectativas de contratación de empleadores para enero-marzo

Al consultarles cómo cambiarán los niveles de dotación de personal durante el primer trimestre, los empresarios de 39 de los 41 países y territorios prevén una perspectiva de contratación neta positiva.

Tendencia Neta del Empleo Ajustada Estacionalmente (%)





Tendencias y desafíos de la fuerza laboral

Las tendencias que impulsan la transformación no son nuevas, sino urgentes

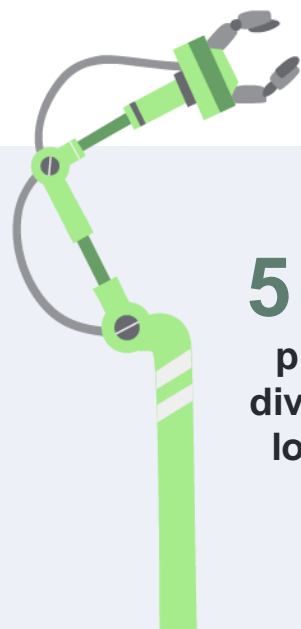
Esta recuperación no se parece a ninguna que hayamos visto: la demanda de habilidades está en niveles récord en muchos mercados y los niveles de desempleo siguen siendo altos mientras que la participación de la fuerza laboral se estanca. El crecimiento económico desigual continúa con la recuperación de algunos mercados.



1 de 5

organizaciones a nivel global tiene problemas para encontrar talento tecnológico

ManpowerGroup:
El gran aprendizaje 2022



5 millones de empleos

pueden ser desplazados por un cambio en la división del trabajo entre humanos y máquinas, lo cual es menor a los 97 millones de nuevos roles que se prevé que surjan

WEF: 2021 Future of Jobs Report



81%

de los empleados esperan programas de capacitación de sus empleadores para ayudarlos a mantener sus habilidades actualizadas

2021: Edelman Trust Barometer:
The Belief Driven Employee



“Nuestro estudio indica que hay señales tempranas de que los mercados laborales se están suavizando y las intenciones de contratación se están reduciendo, dados los vientos económicos en contra que estamos experimentando”, dijo el Presidente y CEO de ManpowerGroup, Jonas Prising. “Aunque los empleadores dicen que están empezando a reducir sus planes de contratación en algunas áreas, todavía vemos una fuerte demanda de habilidades específicas, incluyendo IT, logística y finanzas. En medio de una crisis del costo de vida y una depreciación de los salarios en tiempo real, las empresas deben pensar más que nunca en atraer y fidelizar a sus trabajadores, lo que podría empezar por el salario, aunque nuestros datos nos dicen que la flexibilidad, el desarrollo profesional y el trabajo con objetivos concretos valen hasta un 5% del salario para muchos trabajadores. Hay muchos recursos disponibles para que las empresas atraigan y retengan el talento que necesitan para seguir siendo competitivas.”

– Jonas Prising, Chairman & CEO



Acerca de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup

Acerca de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, realizada en noviembre de 2022, es el relevamiento prospectivo más completo de su tipo, utilizado a nivel mundial como un indicador económico clave. La Expectativa Neta de Empleo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. Publicada desde 1962, varios factores sustentan el éxito de la Encuesta:

Única

No tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

Independiente

La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta

La encuesta se basa en entrevistas con casi 39 000 empleadores públicos y privados en 41 países y territorios para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicas para proporcionar información más detallada.

Enfocada

Durante más de seis décadas, la encuesta ha derivado toda su información a partir de una sola pregunta: "¿Cómo prevé que cambie el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de marzo de 2023 en comparación con el trimestre actual?"

[EXPLORA LOS DATOS](#)

Metodología de la encuesta

Los datos de 41 mercados se recopilaron de forma digital para este EOS 4Q 2022.

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite presentar los datos de la Encuesta sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, generalmente como resultado de varios factores externos, tales como cambios en el clima, ciclos de producción tradicionales y días festivos. El ajuste estacional tiene el efecto de aplanar los picos y suavizar las declinaciones de los datos para ilustrar mejor las tendencias de empleo subyacentes y proporcionar una representación más precisa de los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup. La Expectativa Neta de Empleo es reportada en formato ajustado por estacionalidad en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, salvo que se indique lo contrario.

ManpowerGroup Soluciones para todo el ciclo de vida de los RRHH



**Consultoría y análisis
de la fuerza laboral**



**Servicios
especializados**



**Selección de
talento**



**Gestión de
carrera**



**Transición
de carrera**



**Atracción de
talento**



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup

Visita www.manpowergroup.com.ar para conocer más