

ARGENTINA

2025 Q2

Encuesta de Expectativas de Empleo





Resumen Ejecutivo

Los empleadores argentinos consultados anticipan una **Expectativa Neta de Empleo (ENE)** de **0%**, demostrando así un aumento de 1 punto porcentual tanto en la comparación trimestral, como en la interanual.

El sector de **Finanzas y Real Estate** lidera esta tendencia con una **ENE de +20%**. Por el contrario, **Sanidad y Ciencias de la Vida** reporta las expectativas de contratación más débiles con una **ENE de -30%**.

La región que arroja la expectativa de contratación más fuerte es el **Noroeste Argentino (NOA)** lidera esta tendencia, con una **ENE de +19%**, mientras que el **Noreste Argentino (NEA)** arroja las expectativas de contratación más débiles, revelando una **ENE de -15%**.

El trabajo de campo fue realizado entre el **2 y 31 de enero de 2025**.



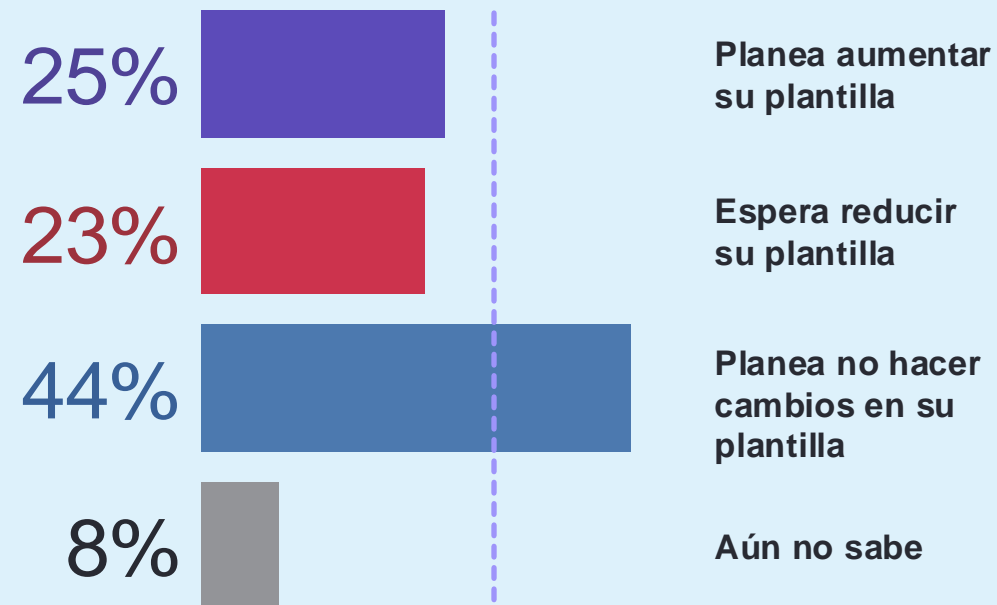
Q2 Expectativas de Empleo



Expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2025.

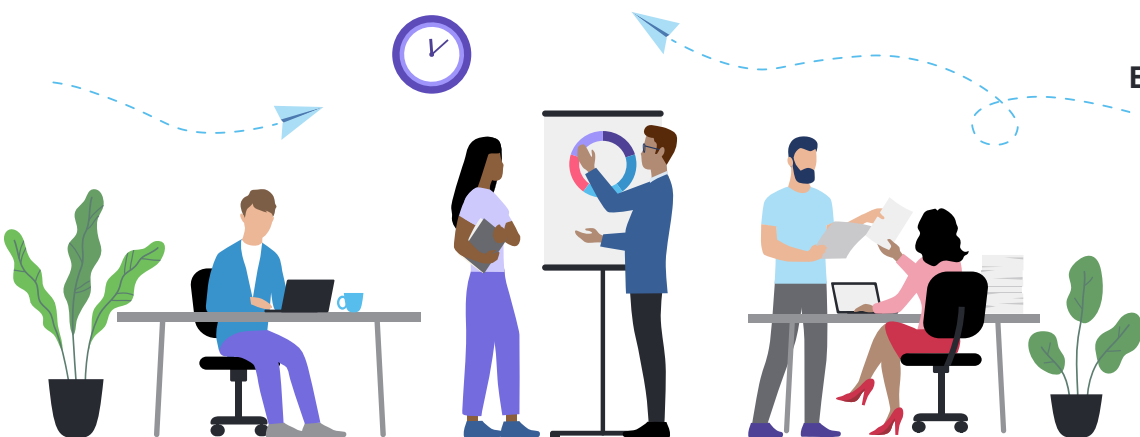
En esta edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se consultaron a más de 39.000 empleadores de 41 países y territorios. A nivel global, todos estos esperan contratar a más trabajadores en el segundo trimestre de 2025, informando en promedio una Expectativa Neta de Empleo (ENE) ajustada estacionalmente de 0%.

En Argentina, los resultados revelan que el 25% de los empleadores encuestados planea aumentar sus dotaciones de personal, el 23% disminuirlas, el 44% no espera realizar cambios y el 8% restante no sabe si los realizará, lo que arroja una ENE de 0% ajustada estacionalmente para el segundo trimestre de 2025.



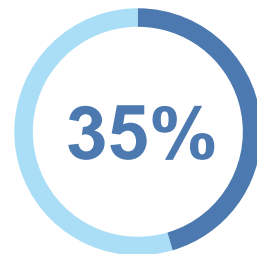
La expansión de la empresa impulsa el aumento de personal en el segundo trimestre

Los empleadores encuestados afirmaron que la expansión de la empresa es la principal razón para aumentar la dotación de personal.

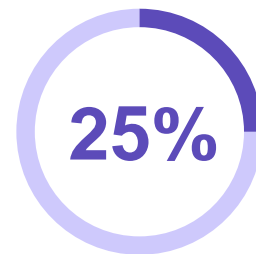


Los desafíos económicos influyen en la reducción de personal.

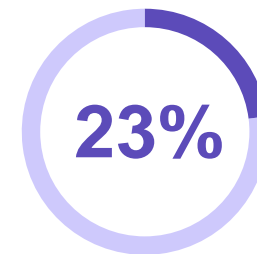
Para los empleadores que prevén una reducción de personal en el segundo trimestre, la **incertidumbre económica se señala como el principal reto**, seguido de la adaptación a los cambios del mercado.



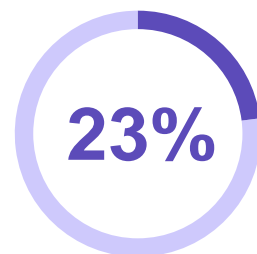
Los desafíos económicos están afectando negativamente la contratación de personal



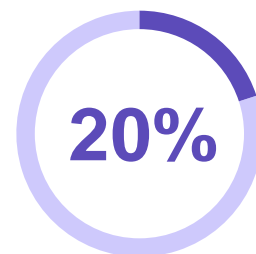
Los cambios en el mercado han reducido la demanda de algunos puestos



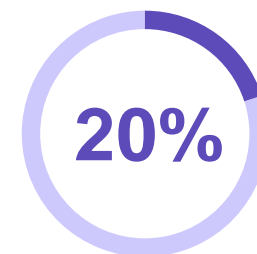
Estamos reduciendo el personal para ajustarnos a la demanda actual



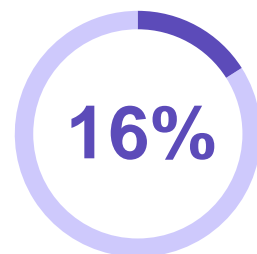
Estamos reorganizando o reduciendo el tamaño de la empresa



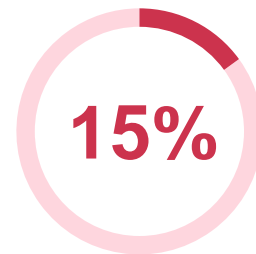
Estamos optimizando procesos para mejorar la eficiencia, lo que lleva a la consolidación de roles



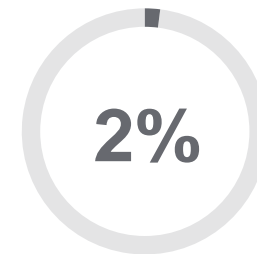
Los cambios en las habilidades requeridas han reducido la necesidad de ciertos roles



La automatización ha disminuido la necesidad de ciertos puestos

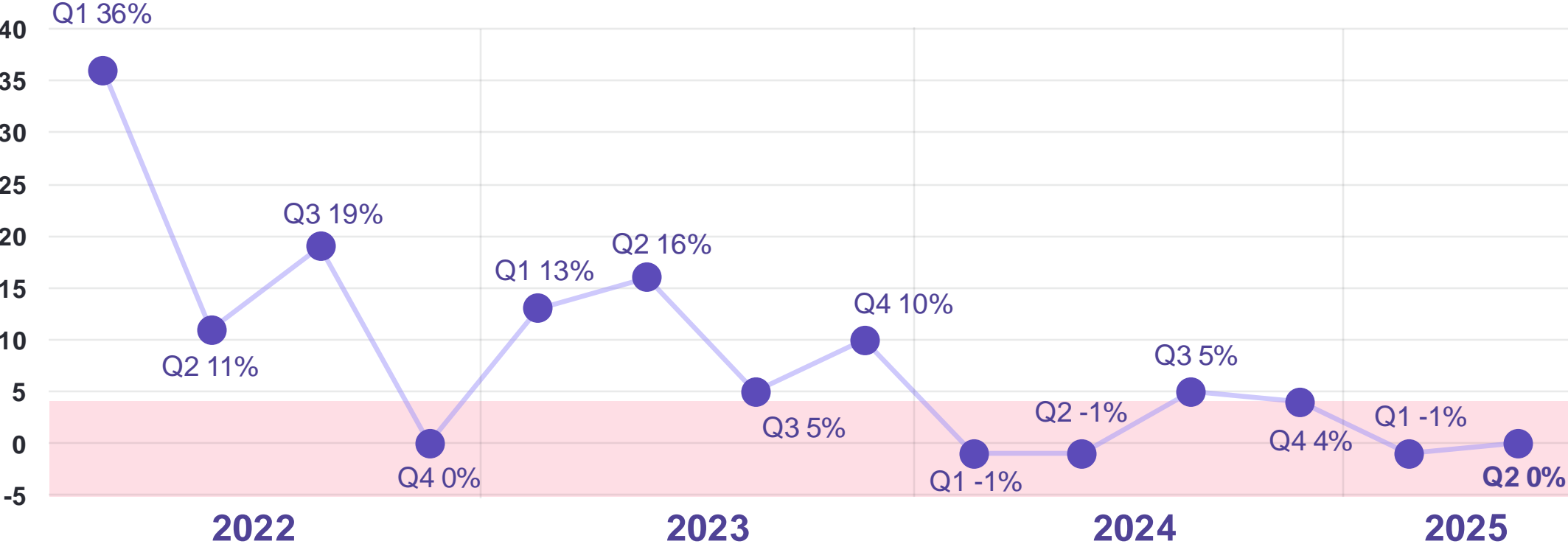


Los puestos asociados a proyectos finalizados ya no son necesarios



Otras razones

Cambios a través del tiempo



Expectativas de Contratación por País (abril- junio)

Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente (TNE)



43% India
TNE más fuerte



25% Global
TNE Promedio

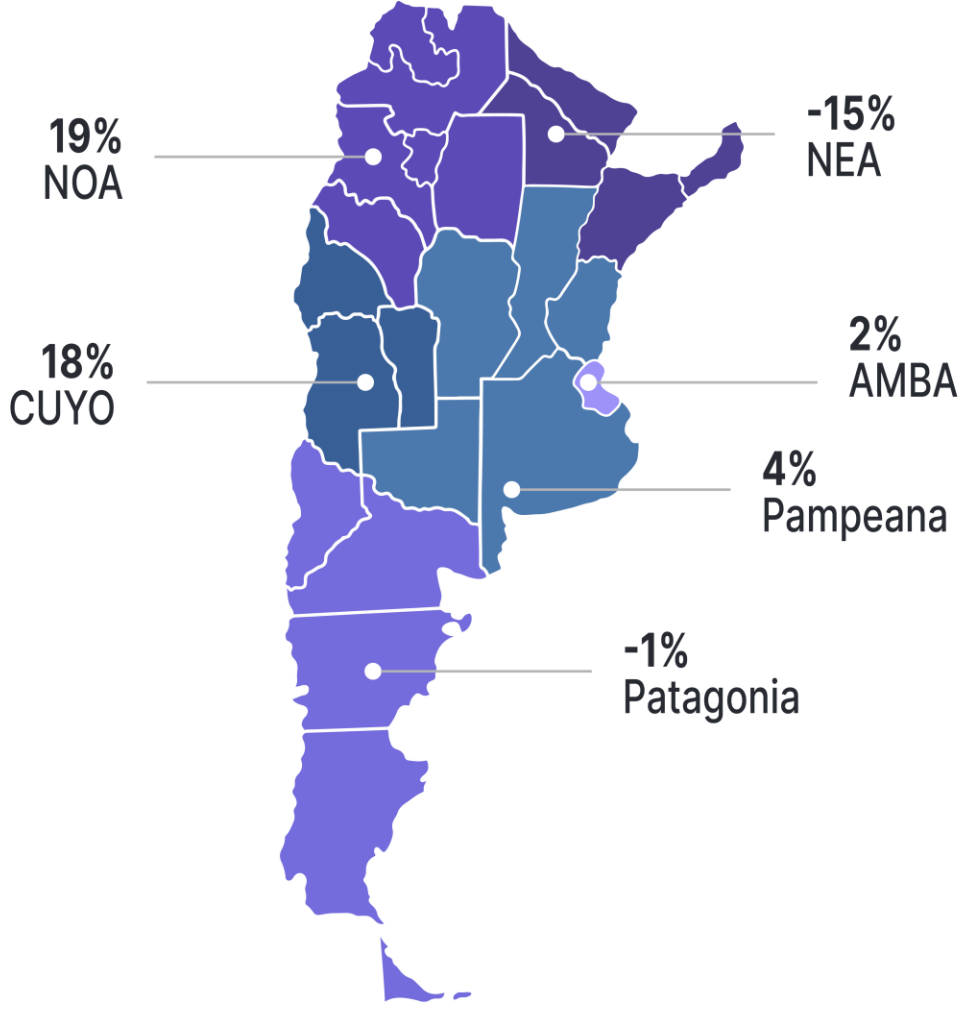


0% Argentina
TNE más débil

India	43%	Bélgica	24%	España	15%
Estados Unidos	34%	Alemania	22%	Japón	14%
México	33%	Finlandia	21%	Puerto Rico	14%
Canadá	32%	Francia	20%	Chile	13%
China	32%	Panamá	20%	Austria	12%
Costa Rica	32%	Perú	20%	Israel	12%
Reino Unido	31%	Taiwán	20%	Eslovaquia	12%
Guatemala	29%	Turquía	20%	Hong Kong	11%
Países Bajos	27%	Colombia	19%	República Checa	10%
Noruega	27%	Portugal	19%	Hungría	8%
Singapur	27%	Suecia	19%	Grecia	7%
Brasil	26%	Italia	18%	Rumania	6%
Suiza	26%	Australia	17%	Argentina	0%
Irlanda	25%	Polonia	17%		

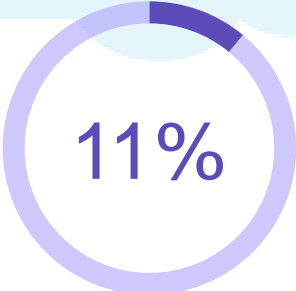
Comparativa por región

NOA	19%
CUYO	18%
AMBA	2%
PAMPEANA	4%
PATAGONIA	-1%
NEA	-15%

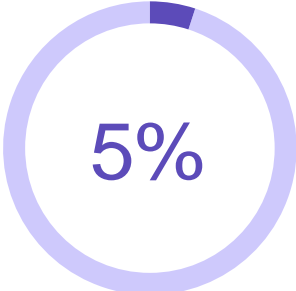


Expectativas de contratación nacional por tamaño de empresa

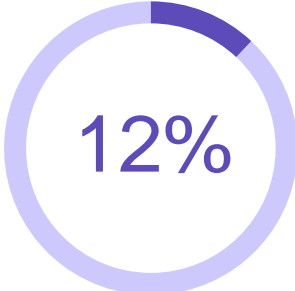
**Menos de 10
Empleados**



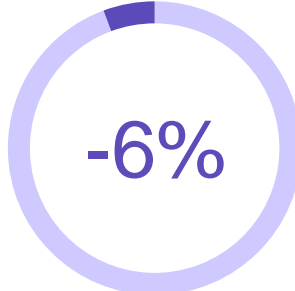
**10 - 49
Empleados**



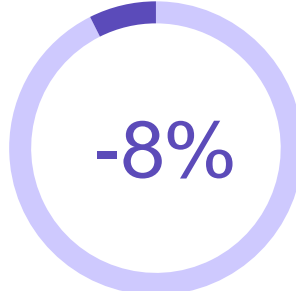
**50 - 249
Empleados**



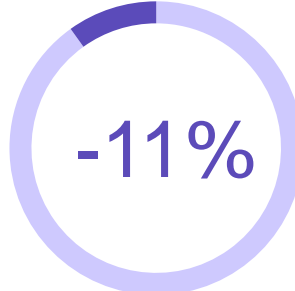
**250 - 999
Empleados**



**1,000 - 4,999
Empleados**

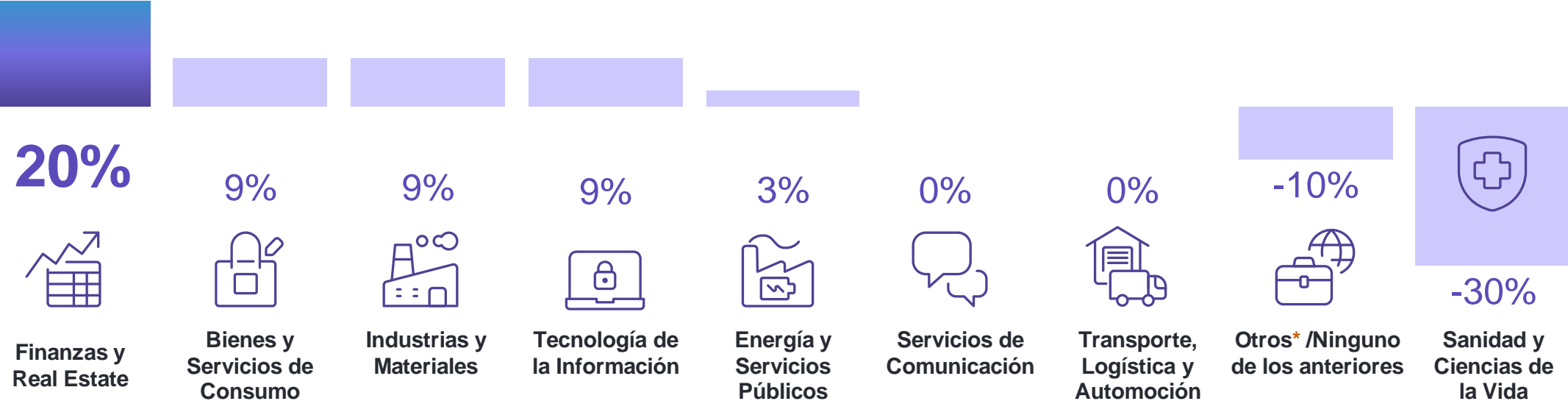


**5,000+
Empleados**



Expectativas de empleo en los principales sectores

El sector Finanzas y Real State lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una ENE de +20%.



*Gobierno o servicio público; organización sin ánimo de lucro/ONG/caridad/religiosa; otra industria; otra subindustria del transporte, la logística y el automóvil; instituciones educativas; agricultura y pesca.



Acerca de la Encuesta

Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más completa y prospectiva de su tipo, utilizada a nivel mundial como un indicador económico clave. La Tendencia Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan una disminución en la actividad de contratación. La encuesta, que se lleva a cabo desde 1962, es la base del éxito de la encuesta:

Única – No tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo es la más extensa y prospectiva del mundo, en la que se pide a los empleadores que pronostiquen el empleo para el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente – La encuesta se lleva a cabo con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta – La encuesta se basa en entrevistas con 40,413 empleadores públicos y privados de 42 países para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada – Durante más de seis décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta: “¿Cómo prevé que cambiará el empleo total en su ubicación, en los próximos tres meses?”

Metodología – La metodología utilizada para recopilar los datos para la encuesta de Expectativas de Empleo se ha digitalizado en 42 mercados para el informe del primer trimestre de 2025. Las respuestas a la encuesta se recopilaron del 1 al 31 de octubre de 2024. La pregunta formulada y el perfil del encuestado permanecen sin cambios. El tamaño de la organización y el sector están estandarizados en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

Declaraciones prospectivas–

Este informe contiene declaraciones prospectivas, incluidas aquellas sobre la demanda de mano de obra en ciertas regiones, países e industrias, la incertidumbre económica y las tendencias de la fuerza laboral, incluido el avance de las iniciativas de diversidad e inclusión y el cierre de la brecha de habilidades para abordar los objetivos ESG. Los eventos o resultados reales pueden diferir materialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas, debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la Compañía presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. (SEC), incluida la información bajo el título "Factores de riesgo" en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023, cuya información se incorpora aquí como referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva o de otro tipo en este comunicado, excepto según lo exija la ley.



Visita www.manpowergroup.com.ar para aprender más