

Q4
2023



ENCUESTA DE EXPECTATIVAS DE EMPLEO Q4 – 2023

Argentina

Resumen Ejecutivo



- Los empleadores argentinos consultados anticipan una Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el cuarto trimestre de 2023 de +11%, demostrando así un aumento de 6 puntos porcentuales en la comparación trimestral y de 10 puntos porcentuales en la comparación interanual.
- El sector Sanidad y Ciencias de la Vida lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una ENE de (+23%), seguido por Tecnología de la Información y Servicios de Comunicación ambos con (+17%).
- La región que arroja la expectativa de contratación más fuerte es el Noreste Argentino (NEA), con una ENE de (+17%), mientras que el Noroeste (NOA) reporta las intenciones más débiles, con una ENE de (+3%).
- El trabajo de campo fue realizado entre el 1 y 31 de Julio.

[Explorá los datos](#)



Índice



4

**Q4
Expectativas
de Empleo**



10

**Tendencias en la
Nueva Era del
Potencial Humano**



13

**Acerca de la Encuesta
de Expectativas de
Empleo**

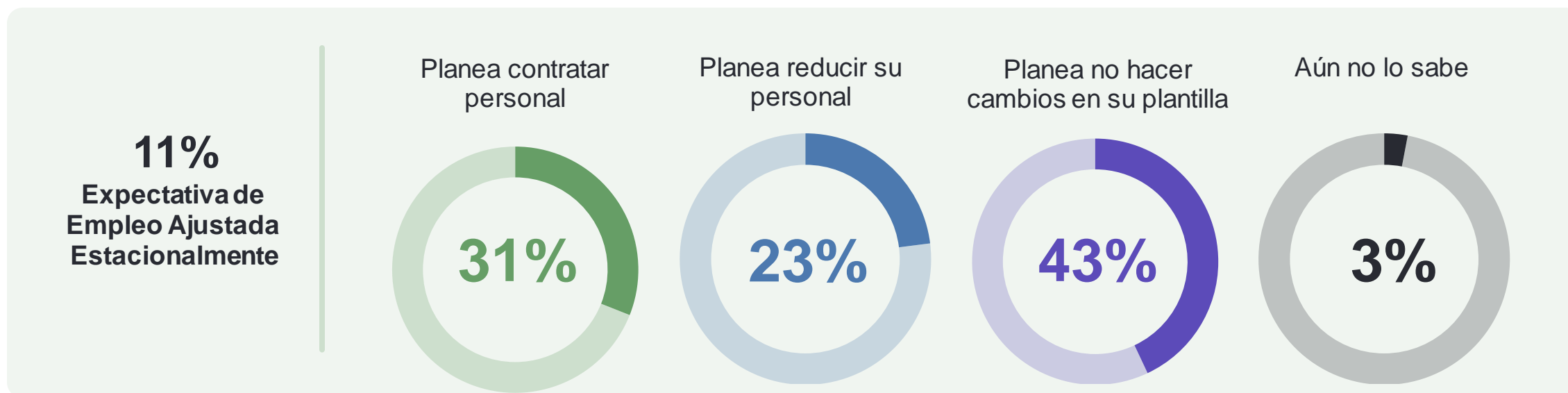


Q4 2023 Expectativas de Empleo

Expectativas de contratación para Q4 2023 - Argentina

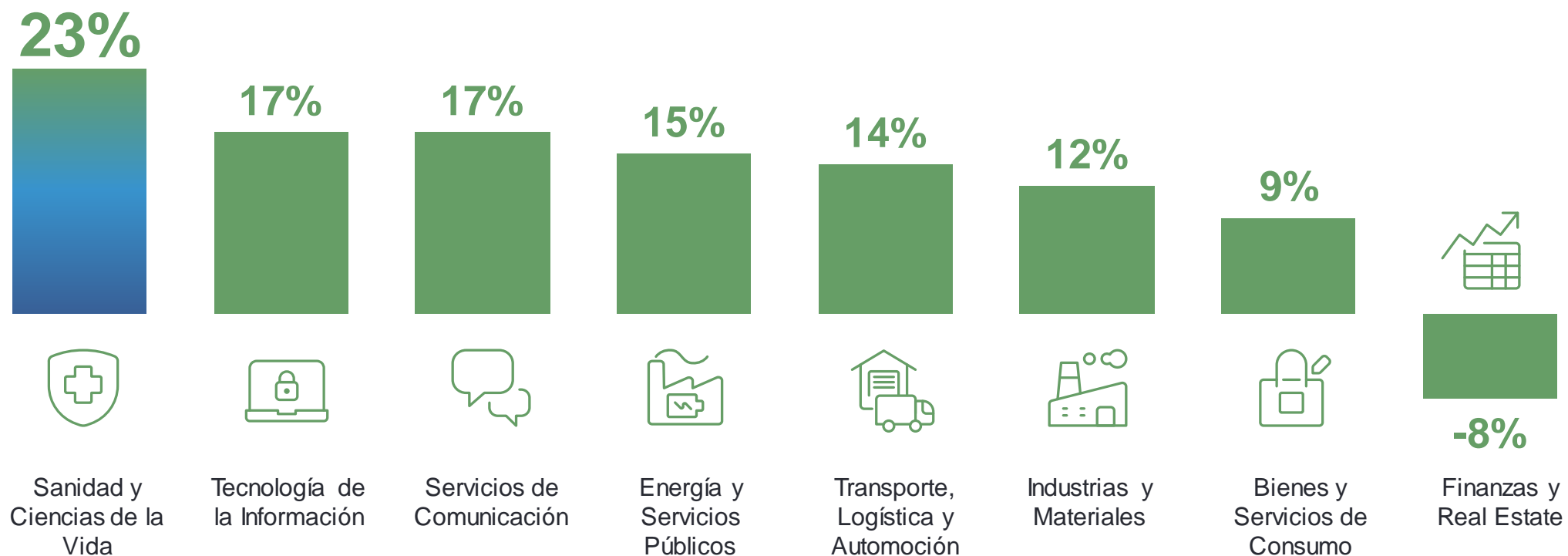
En esta edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se consultaron a más de 39.000 empleadores de 41 países y territorios. A nivel global, todos estos esperan contratar a más trabajadores en el cuarto trimestre de 2023, informando en promedio una **Expectativa Neta de Empleo (ENE) ajustada estacionalmente de +30%**.

En **Argentina**, los resultados revelan que el 31% de los empleadores encuestados planea aumentar sus dotaciones de personal, el 23% disminuirlas, el 43% no espera realizar cambios y el 3% restante no sabe si los realizará, lo cual arroja una **ENE de +11%** ajustada estacionalmente para el cuarto trimestre de 2023.



Comparativa por sector

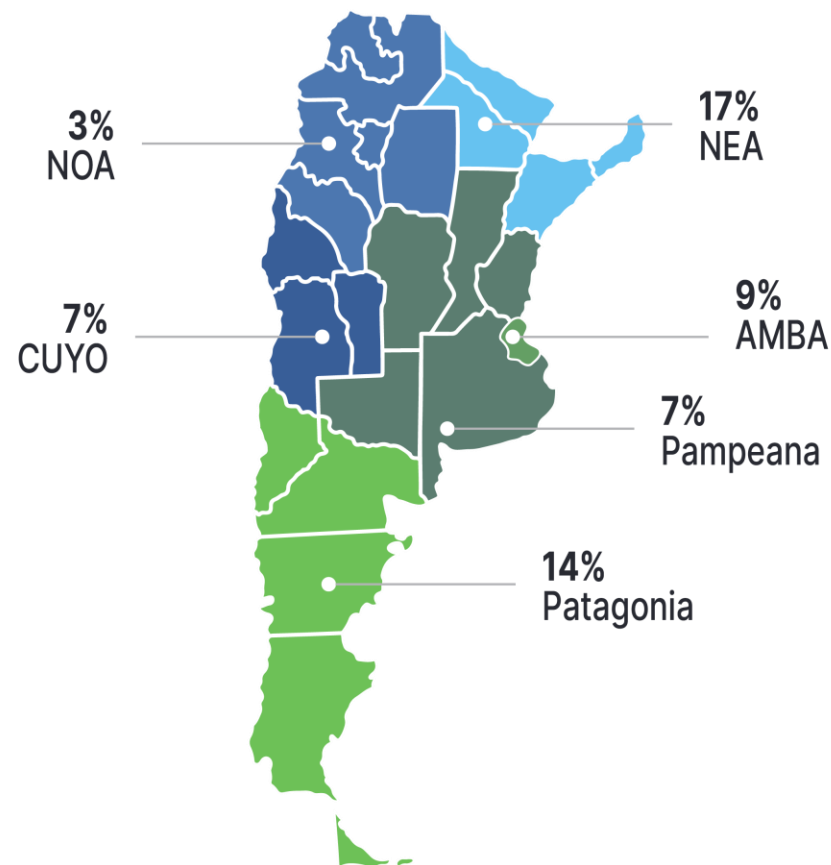
El sector **Sanidad y Ciencias de la Vida** lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una ENE de (+23%), seguido por Tecnología de la Información y Servicios de Comunicación, ambos con (+17%)



Comparativa por región

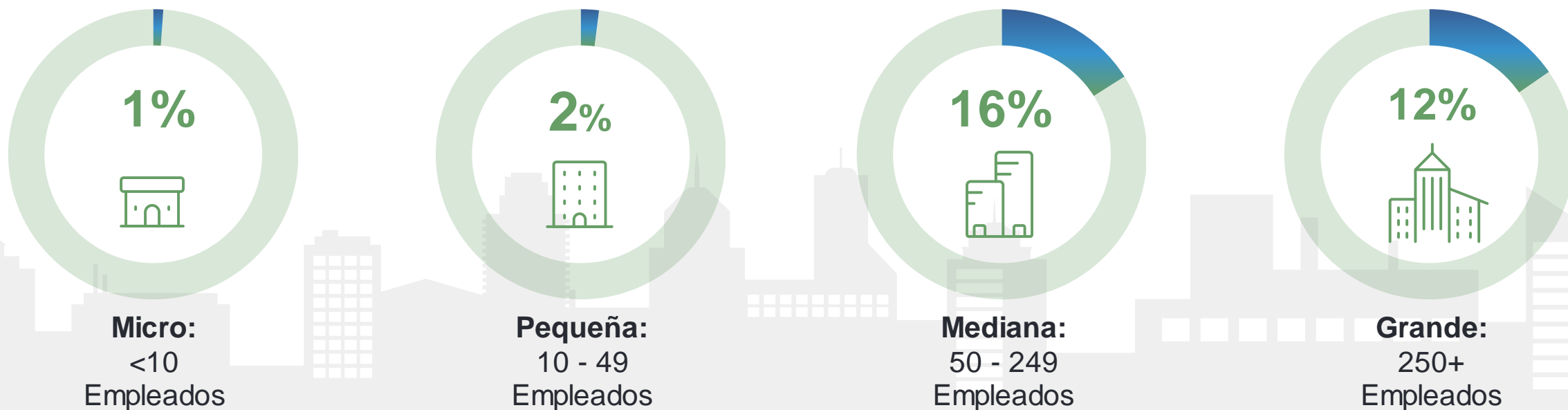
Los empleadores de la región que arroja la expectativa de contratación más fuerte es NEA (+17%), mientras que NOA (+3%) reporta las intenciones más débiles de esta edición.

17%	NEA
14%	PATAGONIA
9%	AMBA
7%	CUYO
7%	PAMPEANA
3%	NOA



Comparativa por tamaño de empresa

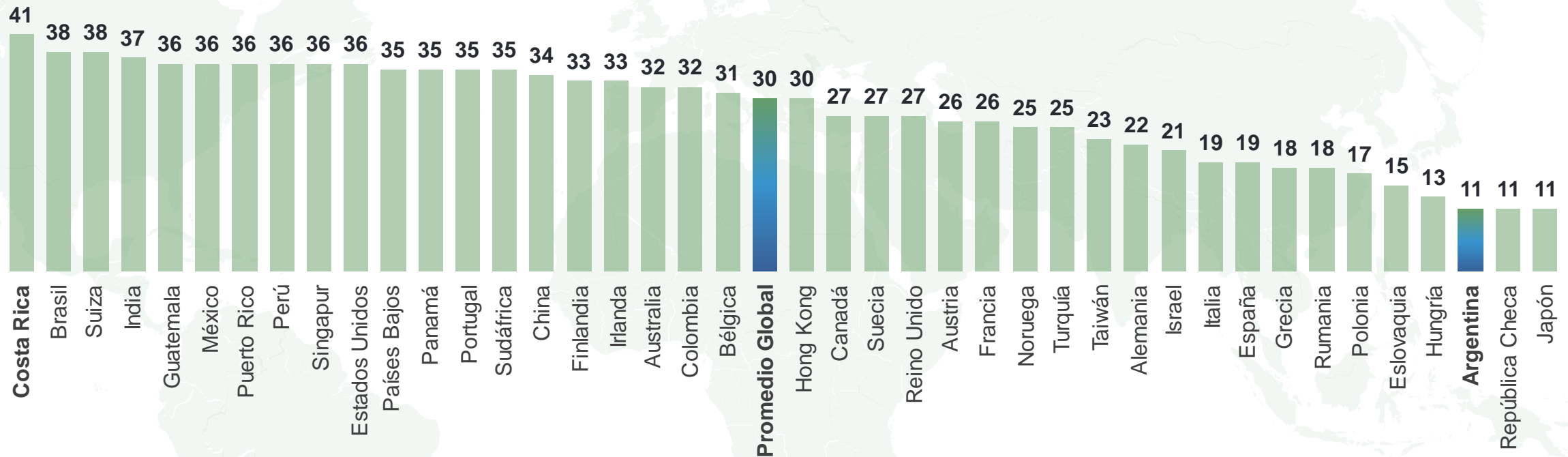
Las medianas y grandes empresas reflejan las expectativas más fuertes de contratación del personal en el período octubre – diciembre de 2023.



Expectativas de contratación para el período octubre - diciembre

A nivel mundial, los empleadores proyectan aumentar sus nóminas en los 41 países y territorios encuestados en el cuarto trimestre de 2023.

Tendencia Neta del Empleo Ajustada Estacionalmente (%)



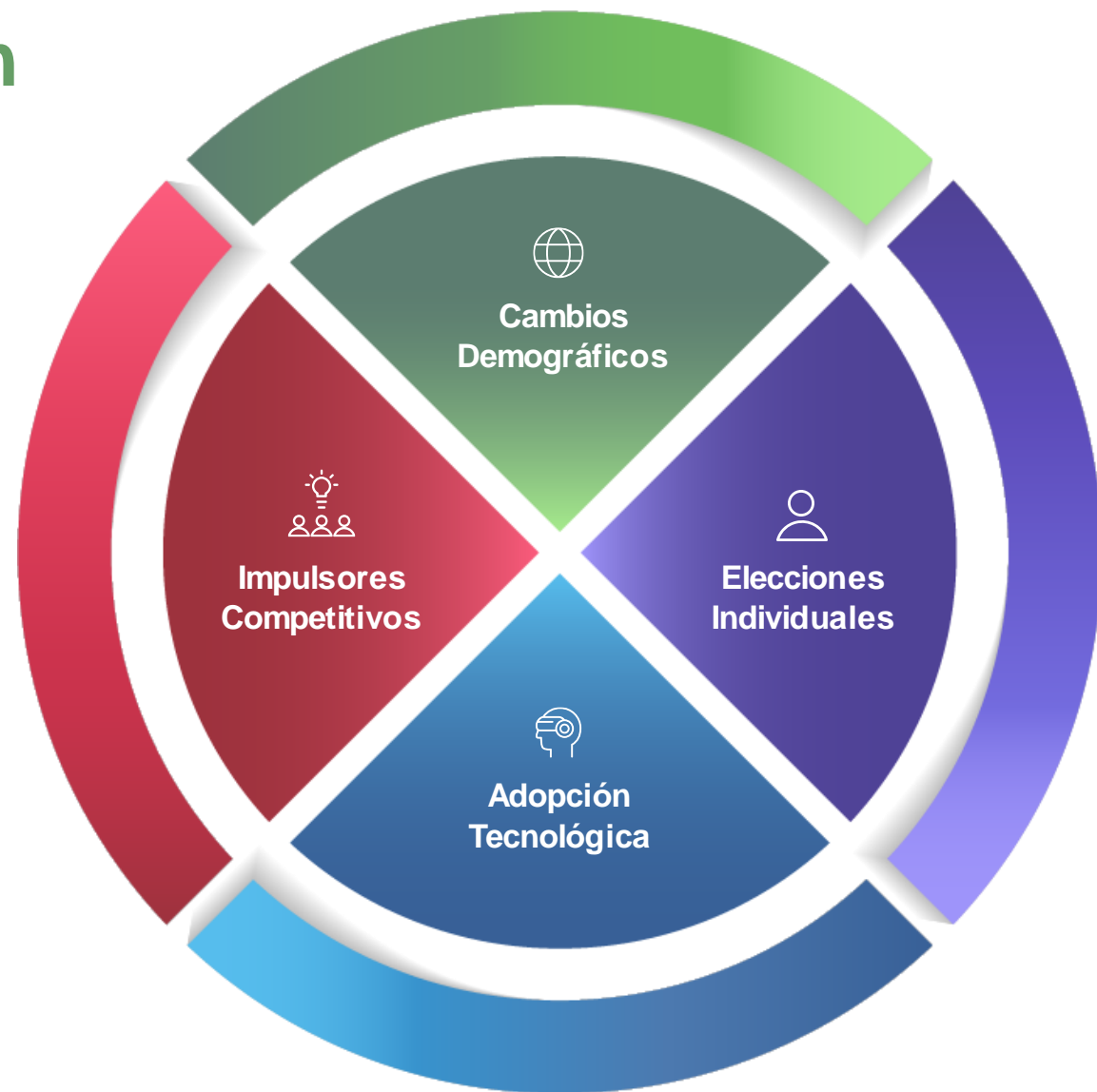


Tendencias en la nueva era del potencial humano

La tecnología puede ser el gran facilitador, pero los humanos siguen siendo el futuro

Esta recuperación es diferente a cualquiera que hayamos visto. Los seres humanos siempre se han adaptado a las nuevas tecnologías y a mejores formas de hacer las cosas. Como dice el refrán, la historia se repite.

Y la pandemia nos enseñó nuevamente que podemos lograr un progreso extraordinario si nos unimos: **es la combinación de innovación, tecnología e ingenio humano lo que nos ayudará a superar los mayores desafíos.**





"A nivel mundial, los empleadores están comenzando a moderar sus contrataciones después de la pandemia y muchos se enfocan en reclutar y retener las habilidades críticas que necesitan para impulsar el crecimiento de su negocio. Aquellos que hagan hincapié en la mejora de las competencias, la capacitación, la flexibilidad y la cultura serán los más competitivos en un mercado laboral desafiante. A medida que se acelera la transformación -desde la IA generativa hasta la transición ecológica-, invertir en las personas sigue siendo clave para que las empresas desarrollen resiliencia y agilidad de cara al futuro"

– Jonas Prising, Chairman & CEO



Acerca de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup



Acercas de la Encuesta de expectativas de Empleo de ManpowerGroup

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más completa y prospectiva de su clase, utilizada en todo el mundo como indicador económico clave. Las Expectativas Netas de Empleo se obtienen tomando el porcentaje de empleadores que prevén un aumento de la actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de empleadores que prevén una disminución de la actividad de contratación. La Encuesta se ha realizado desde 1962 y su éxito se debe a varios factores:

Única

No tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo con visión de futuro más extensa del mundo, y pide a los empleadores que pronostiquen el empleo para el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado

Independiente

La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta

La encuesta se basa en entrevistas con casi 39.000 empleadores públicos y privados en 41 países y territorios para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada

Durante más de seis décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta: "¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambiará en los tres meses hasta finales de diciembre de 2023 en comparación con el trimestre actual?"

Metodología

La metodología utilizada para recopilar los datos para las Perspectivas de Empleo se ha digitalizado en 41 mercados para el informe Q4 2023. Las respuestas de la encuesta se recopilaron en julio de 2023. La pregunta formulada y el perfil del encuestado permanecen sin cambios. El tamaño de la organización y el sector están estandarizados en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

Declaraciones prospectivas

Este informe contiene declaraciones prospectivas, incluidas declaraciones sobre la demanda laboral en ciertas regiones, países e industrias, y la incertidumbre económica. Los eventos o resultados reales pueden diferir materialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la Compañía presentados ante la SEC, incluida la información bajo el título "Factores de riesgo" en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2022, cuya información se incorpora aquí como referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva u otras declaraciones en este comunicado, excepto según lo exija la ley.



Visita www.manpowergroup.com.ar para aprender más