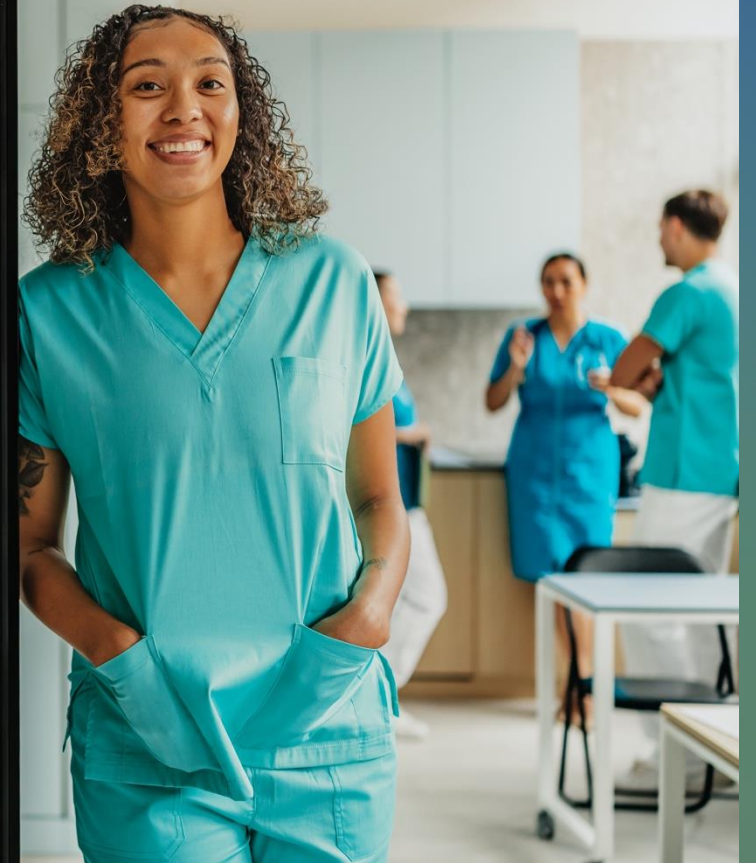


2026

Encuesta Escasez de Talento





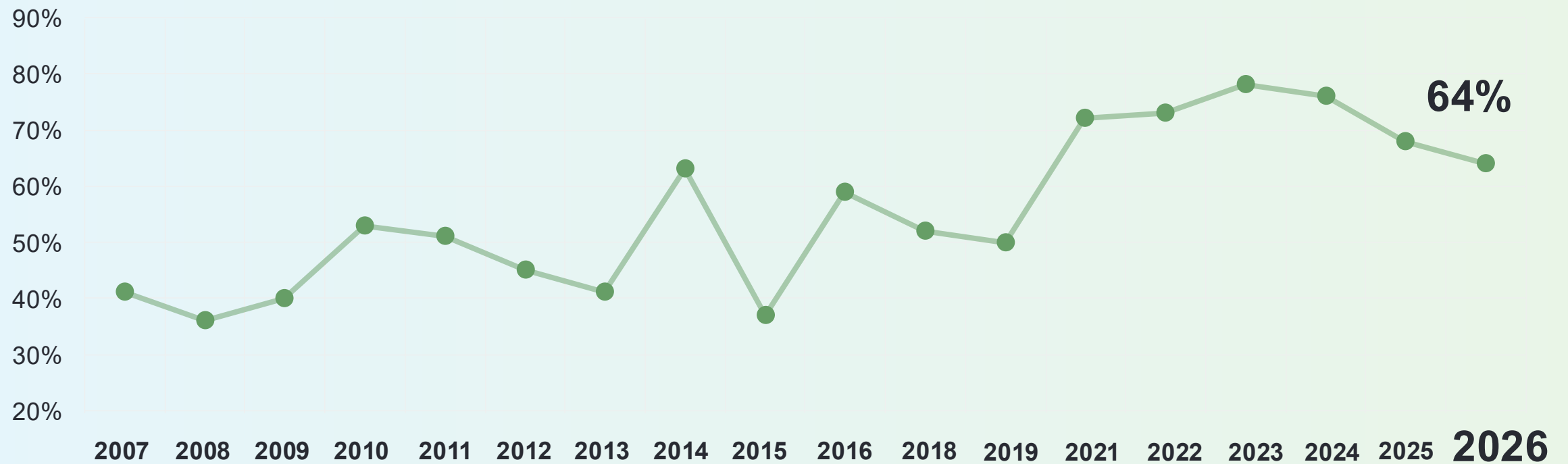
Les preguntamos a más de 39.000 empleadores en 41 países:

- **¿Qué tanta dificultad estás teniendo para cubrir los puestos?**
- **¿Qué habilidades técnicas son las más difíciles de encontrar?**
- **¿Qué habilidades blandas son las más importantes?**
- **¿Qué estás haciendo para resolver la escasez de talento?**

Escasez de Talento a través del tiempo en Argentina

El **64%** de los empleadores tiene dificultades para encontrar los perfiles que necesita.

Porcentaje de empresas con dificultades para encontrar talento (2007 – 2026)



La escasez de talento continúa en todo el mundo



Empleadores en **Eslovaquia, Grecia y Japón** reportan mayores **dificultades para encontrar talento calificado**

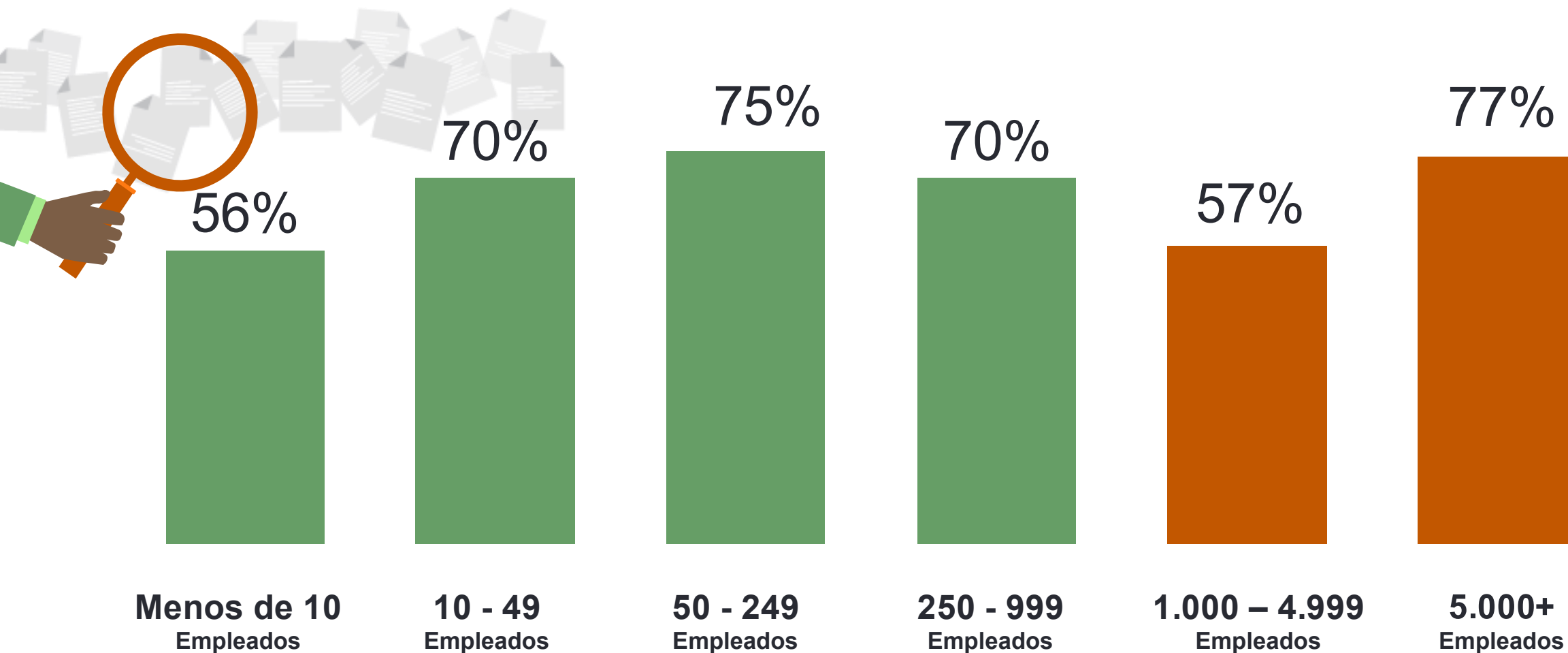


Empleadores en **China, Polonia y Finlandia** presentan **menores dificultades para encontrar el talento que necesitan.**

Eslovaquia	87%	Puerto Rico	75%	México	67%
Grecia	84%	Francia	74%	Hong Kong	66%
Japón	84%	Noruega	74%	Australia	65%
Alemania	83%	Bélgica	73%	Panamá	65%
India	82%	Hungría	73%	Argentina	64%
Portugal	82%	Suecia	73%	Perú	63%
Irlanda	81%	Países Bajos	73%	Chile	62%
Brasil	80%	Reino Unido.	73%	Guatemala	62%
Rumania	79%	Canadá	71%	Colombia	61%
España	78%	Singapur	71%	República Checa	61%
Suiza	78%	Italia	70%	Finlandia	60%
Turquía	78%	EE.UU.	69%	Polonia	57%
E.A.U..	76%	Costa Rica	68%	China	48%
Israel	75%	Taiwán	68%		

● Promedio Global 72%

Escasez de talento por tamaño de empresa



Escasez de talento por industria



83%

Automotriz



62%

Construcción y Bienes Raíces



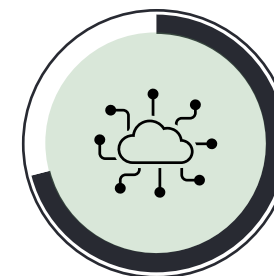
64%

Finanzas y Seguros



71%

Hospitalidad



72%

Tecnología y Servicios de TI



74%

Información



63%

Manufactura



65%

Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos



65%

Sector Público, Salud y Servicios Sociales



64%

Comercio y Logística



60%

Recursos Naturales

Habilidades técnicas más difíciles de encontrar:



Atención al cliente y Front Office



Desarrollo y aplicación de modelos de IA



Alfabetización en IA



Ventas y Marketing



Operaciones y logística

Habilidades blandas más importantes de encontrar:



Adaptabilidad y disposición para aprender



Comunicación, colaboración y trabajo en equipo



Pensamiento crítico y resolución de problemas



Profesionalismo y ética laboral



Juicio ético e integridad

Medidas que están adoptando los empleadores para superar la escasez de talento global



Los encuestados podían elegir más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes es superior al 100%.



Acerca de la Encuesta

Metodología

ManpowerGroup entrevistó a 39.063 empleadores en 41 países: Alemania, Argentina, Australia, Bélgica, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Emiratos Árabes Unidos (EAU), Eslovaquia, España, Estados Unidos, Finlandia, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Israel, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Panamá, Perú, Polonia, Portugal, Puerto Rico, República Checa, Rumanía, Singapur, Suecia, Suiza, Taiwán, Turquía y Reino Unido.

El trabajo de campo se realizó entre el 1 y el 31 de octubre de 2025 en todos los mercados.

Declaraciones prospectivas

Esta presentación contiene declaraciones prospectivas, incluyendo declaraciones sobre la demanda laboral en ciertas regiones, países e industrias, y la incertidumbre económica. Los eventos o resultados reales pueden diferir sustancialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la Compañía presentados ante la SEC, incluyendo la información bajo el encabezado "Factores de Riesgo" en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025, información que se incorpora al presente por referencia. ManpowerGroup no asume ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas o de otro tipo contenidas en este comunicado, salvo que lo exija la ley.

Soluciones integrales de ManpowerGroup para todo el ciclo de vida del talento



Consultoría y
Analítica de
Fuerza Laboral



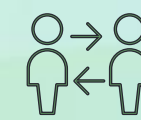
Gestión de la
Fuerza Laboral



Atracción de
Talento



Gestión de
Carrera



Transición de
Carrera



Atracción de
Talento de Alto
Nivel



Visita www.manpowergroup.com.ar para conocer más