

**Encuesta de  
Expectativas de Empleo  
ManpowerGroup  
Argentina**

**Q3  
2018**



ManpowerGroup™

# Argentina

## Expectativas de Empleo

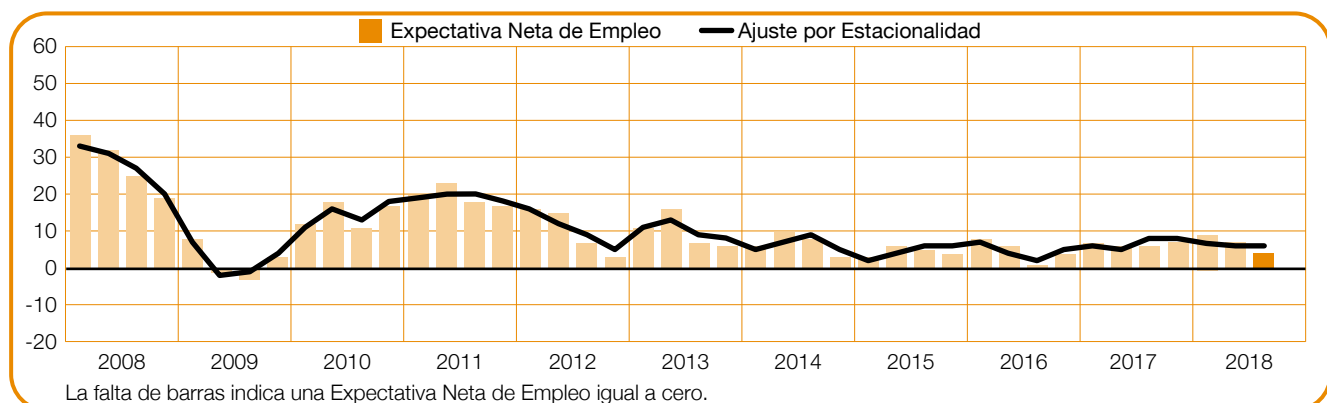
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2018 fue realizada a una muestra representativa de 800 empleadores en Argentina. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina a fin de septiembre de 2018 en comparación con el trimestre actual?”.

### Contenidos

|                                               |           |
|-----------------------------------------------|-----------|
| <b>Expectativas de Empleo Argentina</b>       | <b>1</b>  |
| Comparación según tamaño de la organización   |           |
| Comparaciones por Región                      |           |
| Comparaciones por Sector                      |           |
| <b>Expectativas de Empleo Global</b>          | <b>13</b> |
| Comparaciones internacionales – Américas      |           |
| Comparaciones internacionales – Asia Pacífico |           |
| Comparaciones internacionales – EMEA          |           |
| <b>Acerca de la Encuesta</b>                  | <b>29</b> |
| <b>Acerca de ManpowerGroup™</b>               | <b>30</b> |

# Expectativas de Empleo Argentina

|                     | Aumento   | Disminución | Sin Cambios | No Sabe  | Expectativa Neta de Empleo | Ajustada por Estacionalidad |
|---------------------|-----------|-------------|-------------|----------|----------------------------|-----------------------------|
|                     | %         | %           | %           | %        | %                          | %                           |
| <b>Jul-Sep 2018</b> | <b>10</b> | <b>6</b>    | <b>80</b>   | <b>4</b> | <b>4</b>                   | <b>6</b>                    |
| Abr-Jun 2018        | 12        | 5           | 81          | 2        | 7                          | 6                           |
| Ene-Mar 2018        | 13        | 4           | 79          | 4        | 9                          | 7                           |
| Oct-Dic 2017        | 13        | 6           | 75          | 6        | 7                          | 8                           |
| Jul-Sep 2017        | 11        | 5           | 76          | 8        | 6                          | 8                           |



Los empleadores argentinos reportan intenciones de contratación limitadas para el periodo julio-septiembre. Un 10% de los empleadores anticipa un incremento en sus dotaciones, el 6% pronostica un descenso y un 80% no espera cambios, con lo que la Expectativa Neta de Empleo se ubica en +4%.

Una vez que la información se ajusta por estacionalidad, la Expectativa se sitúa en +6% y permanece sin cambios cuando se la compara con el trimestre anterior. Interanualmente, las intenciones de contratación declinan en dos puntos porcentuales.

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo (ENE)” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses.

Es importante destacar que los comentarios en las siguientes secciones de este documento están basados en información ajustada por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

# Comparaciones por tamaño de empresa

Los empleadores participantes fueron categorizados en uno de los cuatro segmentos: los Micro negocios tienen menos de 10 empleados, las Pequeñas empresas tienen entre 10 y 49 empleados, las empresas Medianas tienen entre 50 y 249, y las empresas Grandes tienen 250 o más empleados.

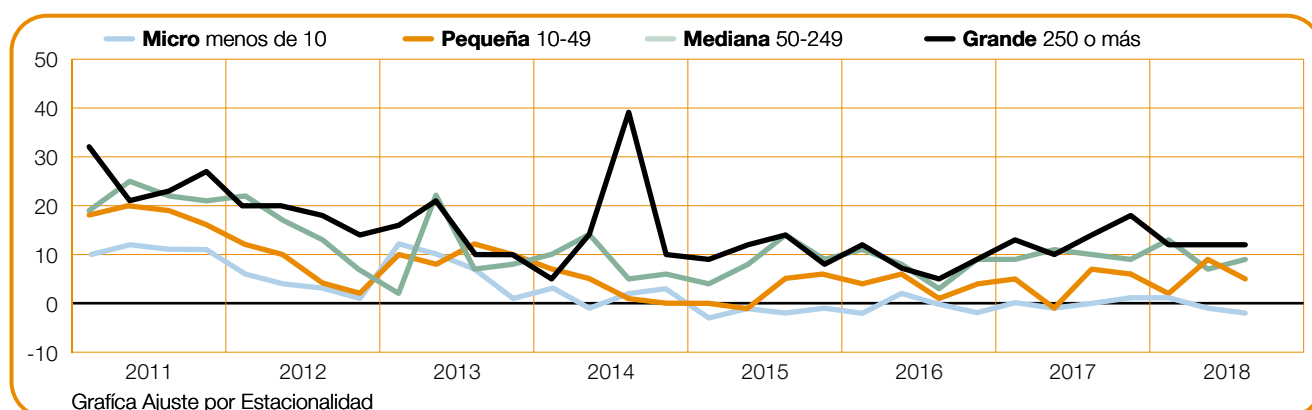
Los empleadores esperan mejorar sus dotaciones en tres de las cuatro categorías de empresas durante el tercer trimestre de 2018. Se pronostica que el mercado laboral más fuerte se dará en la categoría de Grandes empresas con una ENE de +12%, las expectativas para las Medianas y Pequeñas empresas serán de +9% y +5%, respectivamente. No obstante las Pequeñas empresas anticipan un decline de sus dotaciones con una expectativa de -2%.

Los empleadores de las Pequeñas empresas reportan un declive de cuatro puntos porcentuales cuando se lo compara con el trimestre anterior, pero la

expectativa de los empleadores de las Medianas empresas mejora por dos puntos porcentuales. Por otro lado la expectativa de los empleadores de las Micro empresas permanece relativamente estable y los empleadores de las Grandes empresas no reportan cambios.

En comparación interanual, las perspectivas de contratación declinan por dos puntos porcentuales para las empresas Grandes, Pequeñas y Micro. A su vez, los empleadores de las empresas Medianas reportan planes de contratación relativamente estables.

| Tamaño de Empresa        | Aumento | Disminución | Sin Cambios | No sabe | Expectativa Neta de Empleo | Ajuste por Estacionalidad |
|--------------------------|---------|-------------|-------------|---------|----------------------------|---------------------------|
|                          | %       | %           | %           | %       | %                          | %                         |
| <b>Micro</b> menos de 10 | 4       | 7           | 85          | 4       | -3                         | -2                        |
| <b>Pequeña</b> 10-49     | 8       | 5           | 84          | 3       | 3                          | 5                         |
| <b>Mediana</b> 50-249    | 12      | 5           | 78          | 5       | 7                          | 9                         |
| <b>Grande</b> 250 o más  | 17      | 6           | 72          | 5       | 11                         | 12                        |



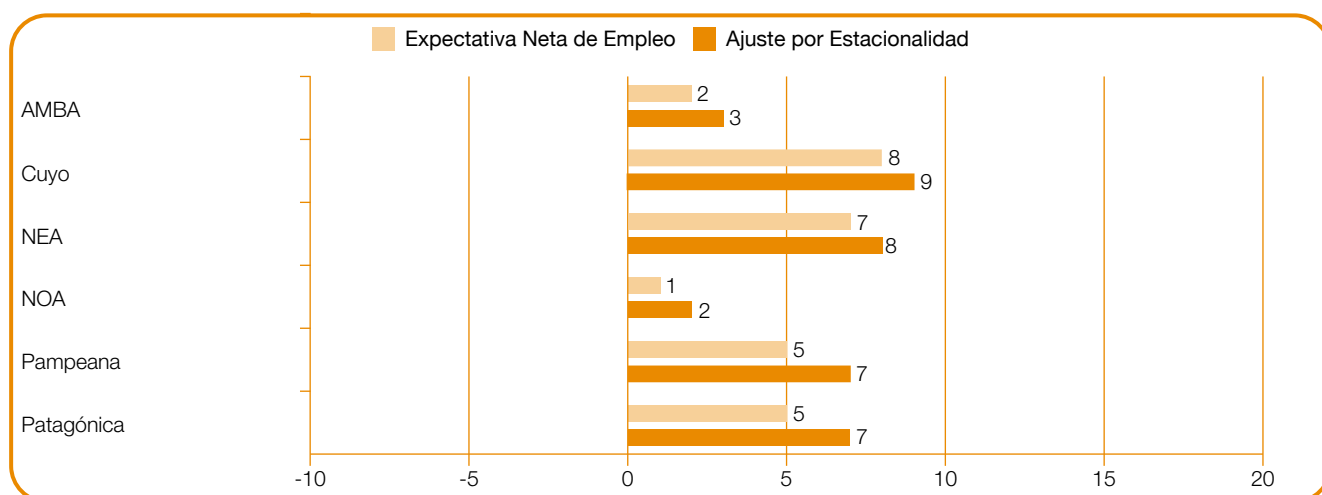
# Comparaciones por Región

Los empleadores de las seis regiones esperan aumentar sus dotaciones durante el próximo trimestre. El mercado laboral más fuerte se pronostica para la región de Cuyo, donde la ENE es de +9%. Por otro lado la Expectativa para el NEA (Noreste) se sitúa en +8% y se reportan ENEs de +7%; tanto para la región Pampeana como para Patagonia. El NOA (Noroeste) reporta expectativas nulas, al igual que AMBA (Ámbito Metropolitano de Buenos Aires) con ENEs de +2% y +3%, respectivamente.

En comparación con el segundo trimestre de 2018, las perspectivas de contratación mejoran en tres de las seis regiones. Se reporta una mejora considerable de once puntos porcentuales en el NEA, mientras que la ENE es siete y tres puntos porcentuales más fuerte en Cuyo y en Patagonia -respectivamente. Sin

embargo, la ENE de Pampeana desciende por seis puntos porcentuales mientras que en el NOA se reporta un descenso de cuatro puntos porcentuales.

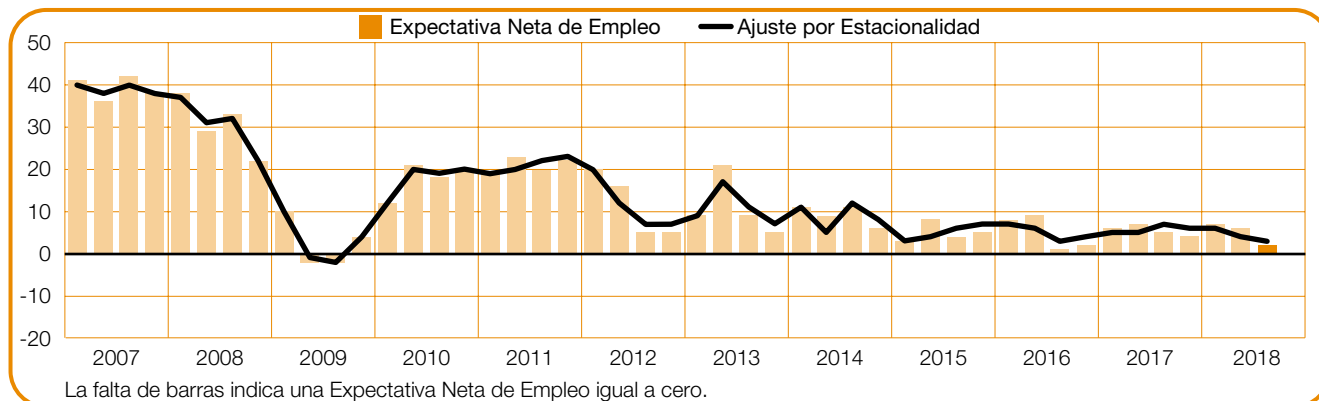
Las intenciones de contratación también se fortalecen en tres de las seis regiones cuando se las compara con el mismo periodo del año anterior, más notablemente en Cuyo, por ocho puntos porcentuales. Por otro lado, se reporta una mejora de tres puntos porcentuales en la región de Patagonia y de dos puntos en el NEA. No obstante, la ENE para NOA desciende ocho puntos porcentuales, y se reportan descensos de cinco y cuatro puntos en Pampeana y en AMBA, respectivamente.



**+2 (+3)%**

## AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

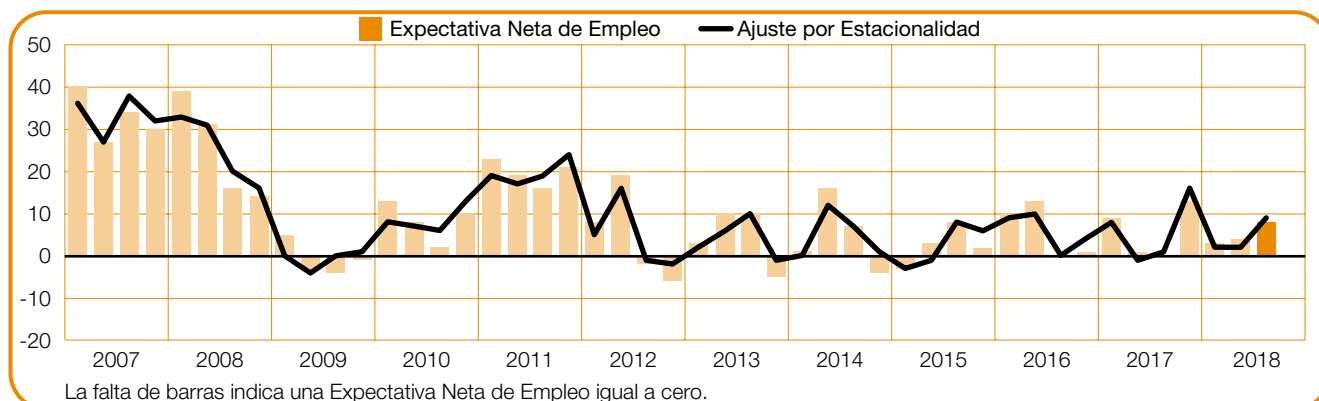
Los empleadores de esta región anticipan el ritmo de contratación más débil en dos años para el tercer trimestre de 2018. La ENE se sitúa en +3%, permaneciendo relativamente estable en la comparación trimestral, pero declinando por cuatro puntos porcentuales cuando se lo compara con el mismo período de 2017.



**+8 (+9)%**

## Cuyo

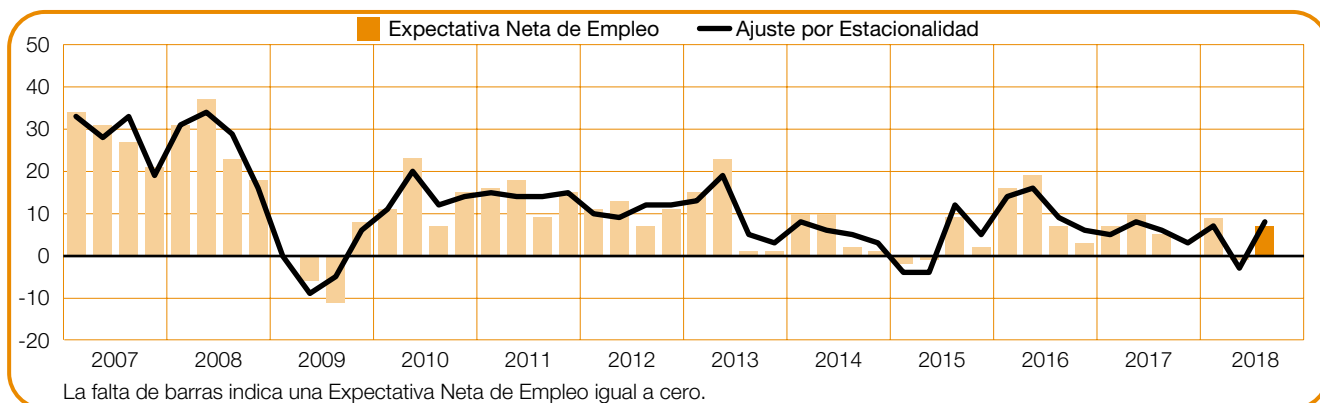
Con una ENE de +9%, se reportan signos alentadores de contratación para los próximos tres meses. Las expectativas de empleo mejoran por siete y ocho puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre del 2018 y en relación al tercero de 2017, respectivamente.



**+7 (+8)%**

## NEA (Noreste)

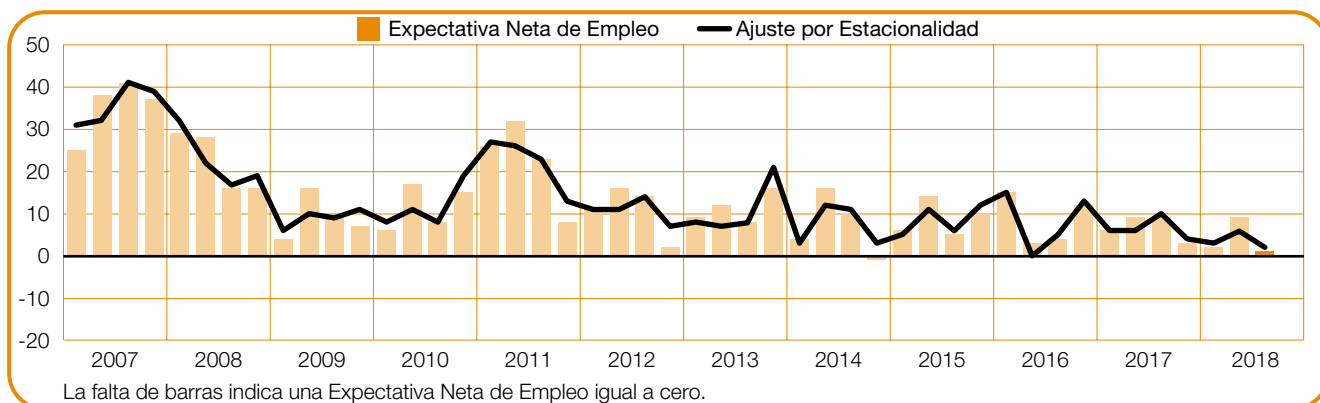
Se pronostican mejoras modestas para el periodo julio-septiembre, con los empleadores de la región reportando una ENE de +8%. Los planes de contratación mejoran por once puntos porcentuales cuando se los compara con el trimestre anterior y son dos puntos más fuertes cuando se los compara con el tercer trimestre de 2017.



**+1 (+2)%**

## NOA (Noroeste)

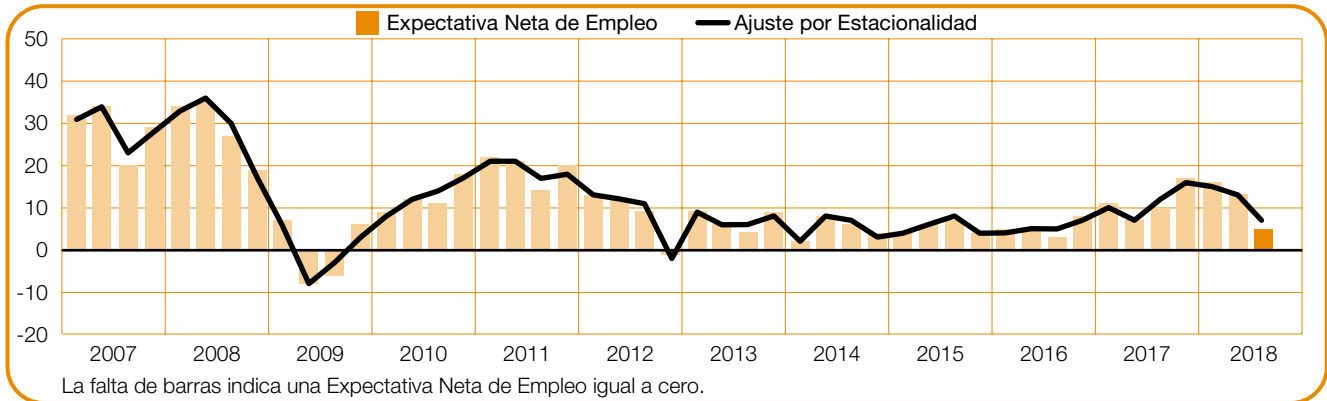
Se anticipa el clima de contratación más débil en más de dos años para el próximo trimestre, con una ENE de +2%. Las intenciones de contratación declinan en cuatro puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2018 y es ocho puntos más débil cuando se las compara con el mismo periodo del año anterior.



**+5 (+7)%**

## Pampeana

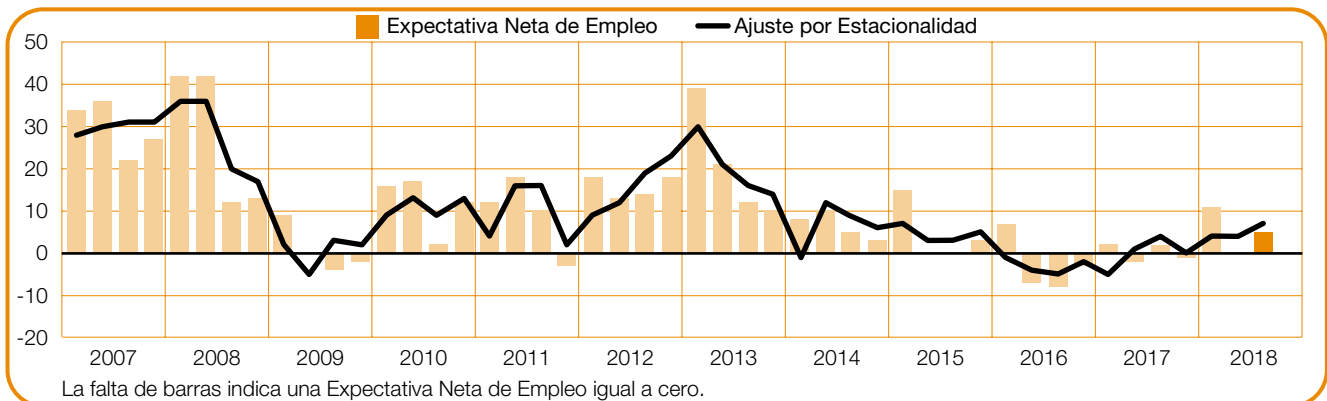
Los empleadores de esta región pronostican algunas oportunidades de contratación para el tercer trimestre de 2018, reportando una ENE de +7%. No obstante, las perspectivas de contratación declinan por seis y cinco puntos en comparación trimestral e interanual, respectivamente.



**+5 (+7)%**

## Patagónica

Se anticipa el mercado laboral más fuerte en más de tres años para los próximos tres meses. Los empleadores reportan una ENE de +7%, mejorando por tres puntos porcentuales en comparación tanto con el segundo trimestre de 2018 como con el tercero de 2017.

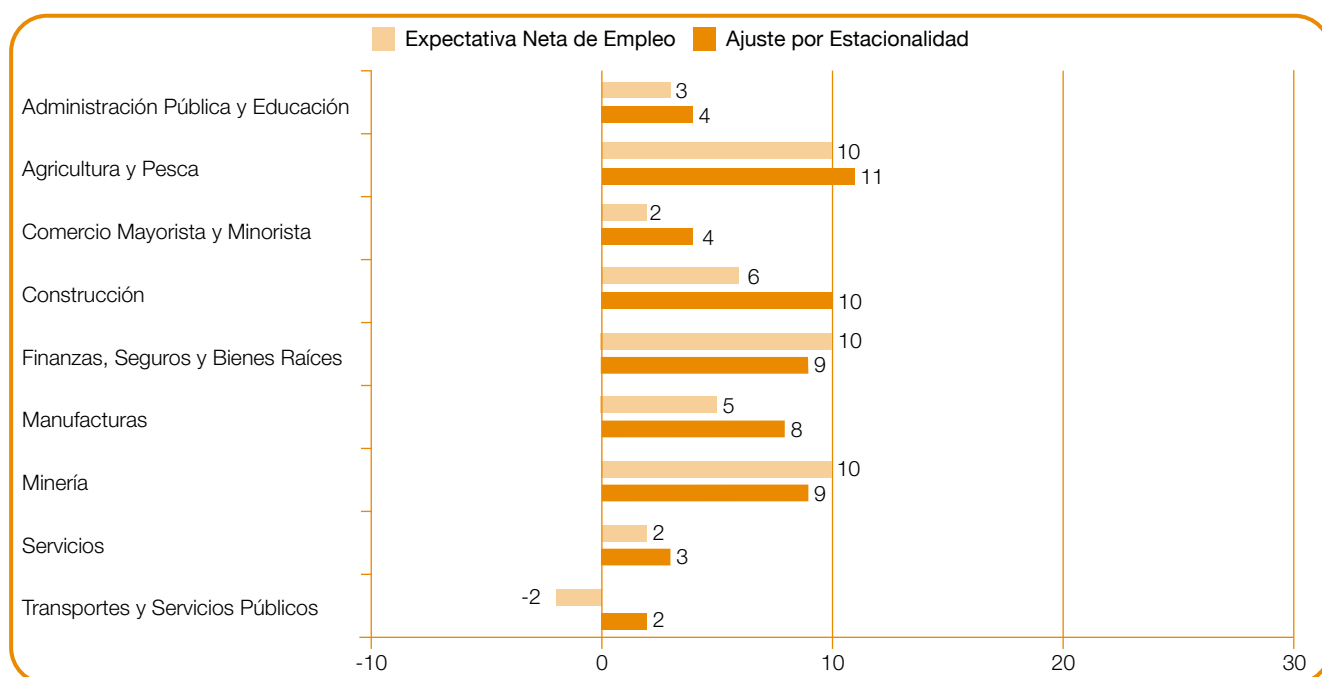


# Comparaciones por Sector

Los empleadores de los nueve sectores industriales esperan mejorar sus dotaciones para el próximo trimestre. El mercado laboral más fuerte se anticipa para el sector de Agricultura y Pesca donde sus empleadores reportan una ENE de +11%. Por otro lado, se pronostica una actividad moderada en el sector de la Construcción, donde la ENE es +10% y en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y en el de Minería con ENEs de +9%. Los empleadores del sector de Manufacturas esperan algunas mejoras y reportan una ENE de +8%, mientras que las ENEs para los sectores de Administración Pública y Educación y el de Comercio Mayorista y Minorista son de +4%. A su vez, en el sector de Transportes y Servicios Públicos las intenciones de contratación son las más débiles, con una ENE de +2%. En comparación con el segundo trimestre de 2018, las perspectivas de contratación mejoran por cinco puntos porcentuales en el sector de Agricultura y Pesca, y mejoran también por tres y

dos puntos en los sectores de Minería y de Servicios, respectivamente. No obstante, las expectativas declinan por cinco puntos porcentuales tanto en el sector de Administración Pública y Educación como en el de Transportes y Servicios Públicos.

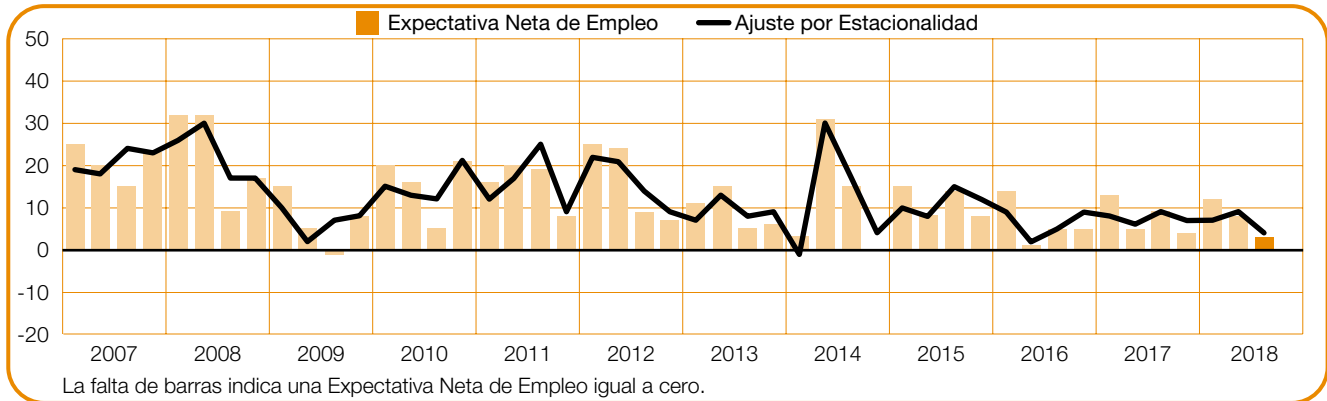
Las intenciones de contratación se debilitan en cuatro de los nueve sectores industriales cuando se los compara con el mismo periodo del año anterior. Los descensos más notables, de seis puntos porcentuales, se reportan en los sectores de la Construcción y el de Comercio Mayorista y Minorista. Por otro lado, las expectativas declinan por cinco puntos porcentuales en dos sectores: el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y el de Administración Pública y Educación. No obstante, mejoran en cuatro sectores, mas notablemente por tres puntos porcentuales tanto en el sector de Agricultura y Pesca como en el de Transportes y Servicios Públicos.



**+3 (+4%)**

## Administración Pública y Educación

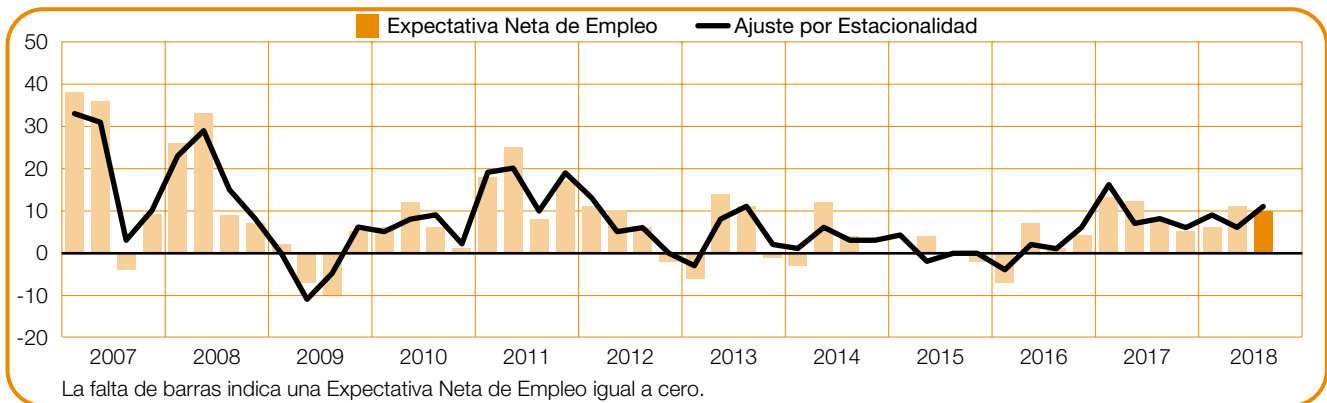
Los empleadores esperan el ritmo de contratación más débil en más de dos años durante el tercer trimestre de 2018, reportando una ENE de +4%. Las intenciones de contratación declinan por cinco puntos porcentuales tanto trimestral como interanualmente.



**+10 (+11)%**

## Agricultura y Pesca

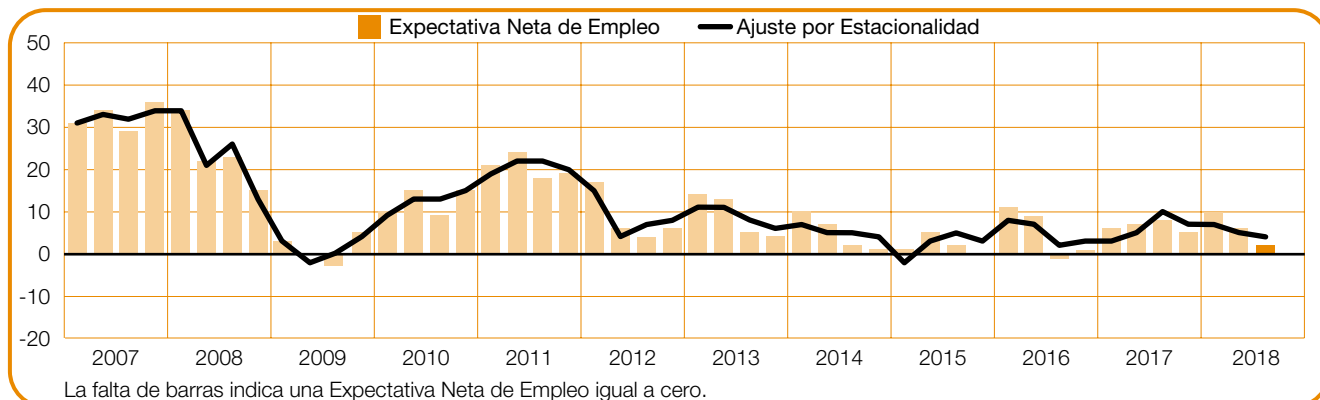
Los empleadores del sector esperan un ritmo de contratación estable para los próximos tres meses, con una ENE de +11%. Las intenciones mejoran por cinco puntos porcentuales cuando se las compara con el trimestre anterior y por tres puntos en comparación con el tercer trimestre de 2017.



**+2 (+4)%**

## Comercio Mayorista y Minorista

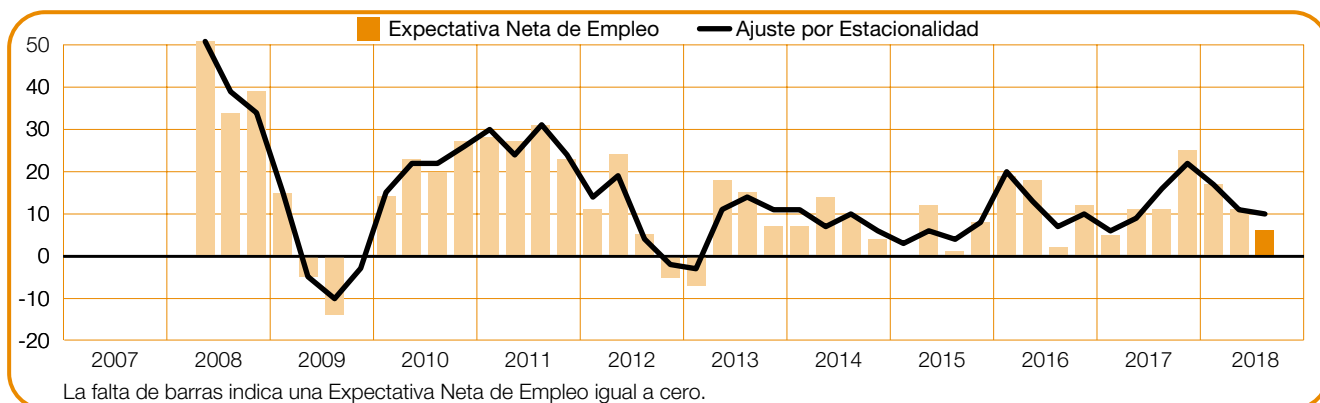
Se pronostican lentas mejoras para el próximo trimestre, con los empleadores del sector reportando una ENE de +4%. Mientras que la expectativa permanece relativamente estable trimestralmente, se reporta un declive de seis puntos porcentuales interanualmente.



**+6 (+10)%**

## Construcción

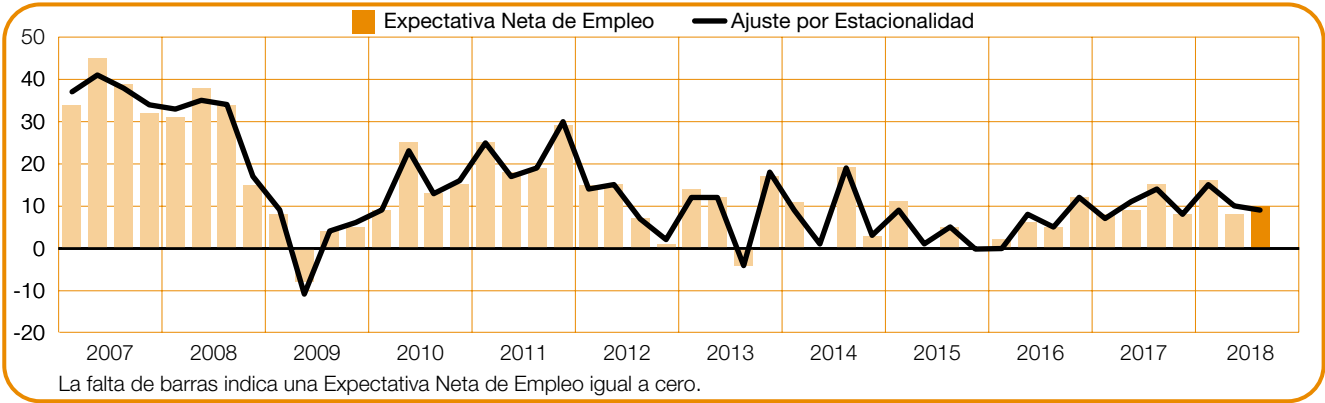
Se pronostican ciertos niveles de contratación para el próximo trimestre, con una ENE de +10%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en la comparación interanual pero declinan por seis puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2017.



**+10 (+9)%**

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

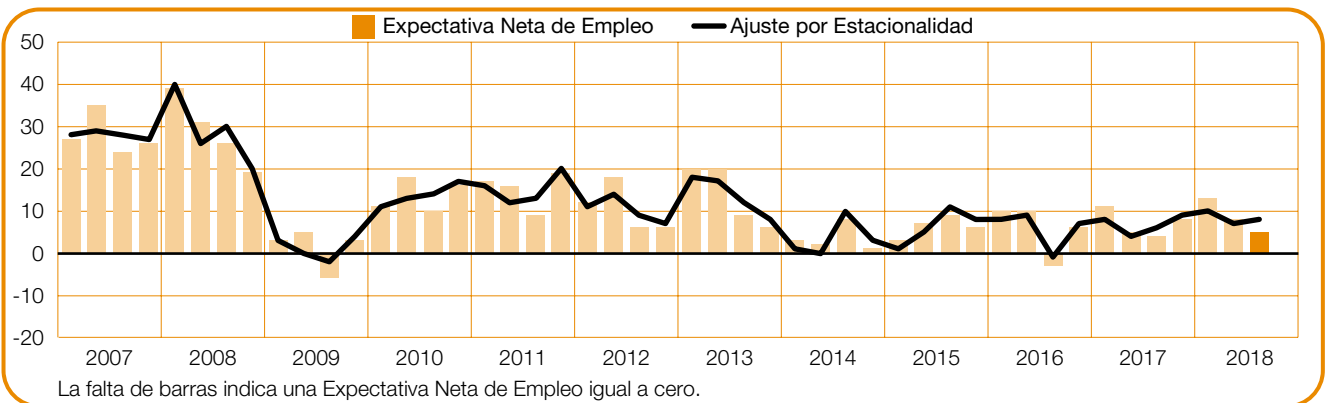
Se anticipa un clima de contratación razonable para el tercer trimestre de 2018, los empleadores del sector reportan una ENE de +9%. La expectativa permanece relativamente estable cuando se la compara con el trimestre anterior pero declina por cinco puntos porcentuales en comparación interanual.



**+5 (+8)%**

# Manufacturas

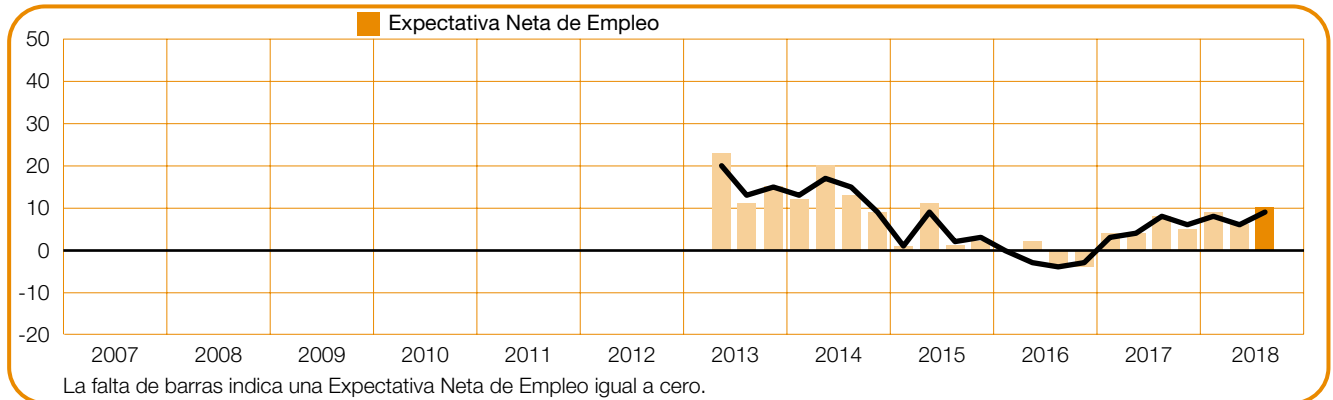
Con una ENE de +8% los empleadores del sector esperan mejoras modestas para los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran por dos puntos porcentuales en la comparación con el mismo período de 2017.



**+10 (+9)%**

## Minería y Extracción

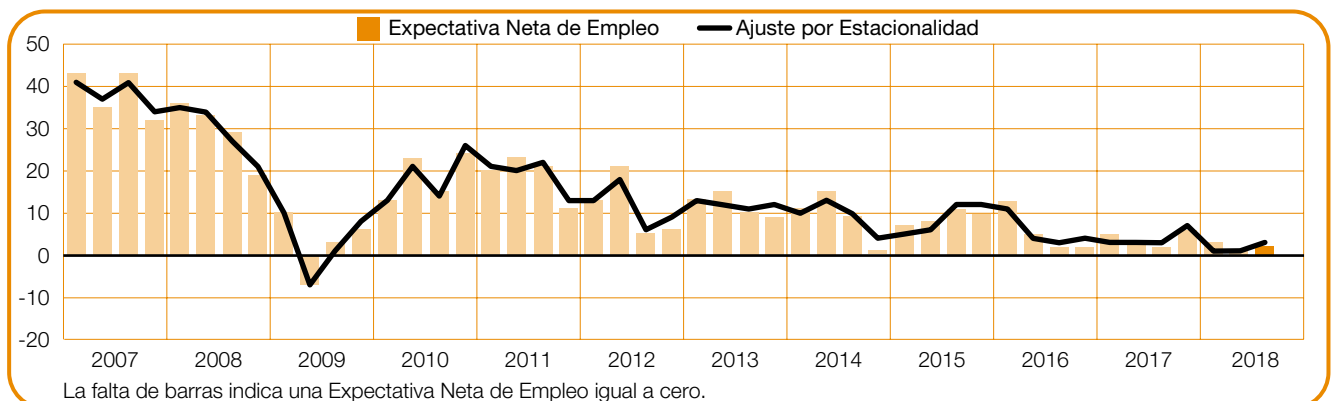
Se pronostica el mercado laboral más fuerte en más de tres años para el periodo julio-septiembre. Los empleadores reportan una ENE de +9% mejorando por tres puntos porcentuales en comparación trimestral y permaneciendo relativamente estable en comparación interanual.



**+3 (+2)%**

## Servicios

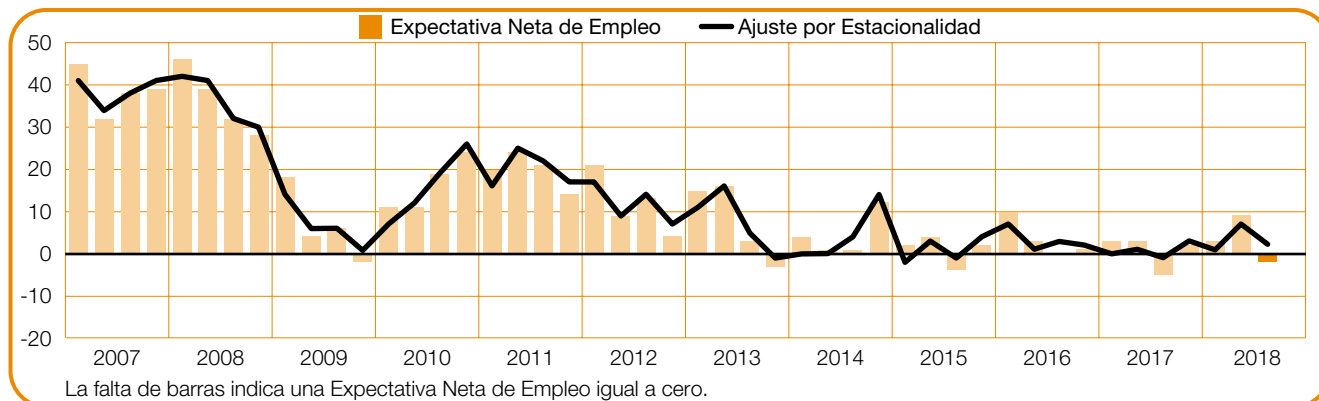
Se pronostica un mercado laboral calmo para el tercer trimestre del 2018. Los empleadores reportan una ENE de +3%, mejorando por dos puntos porcentuales cuando se lo compara con el trimestre anterior y sin cambios en comparación con el tercer trimestre de 2017.



-2 (+2)%

## Transportes y Servicios Públicos

Los empleadores anticipan una actividad de contratación limitada para los próximos tres meses, con una ENE de +2%. En comparación con el segundo trimestre de 2018, los planes de contratación declinan por cinco puntos porcentuales pero se reporta una mejora de tres puntos porcentuales en la comparación interanual.

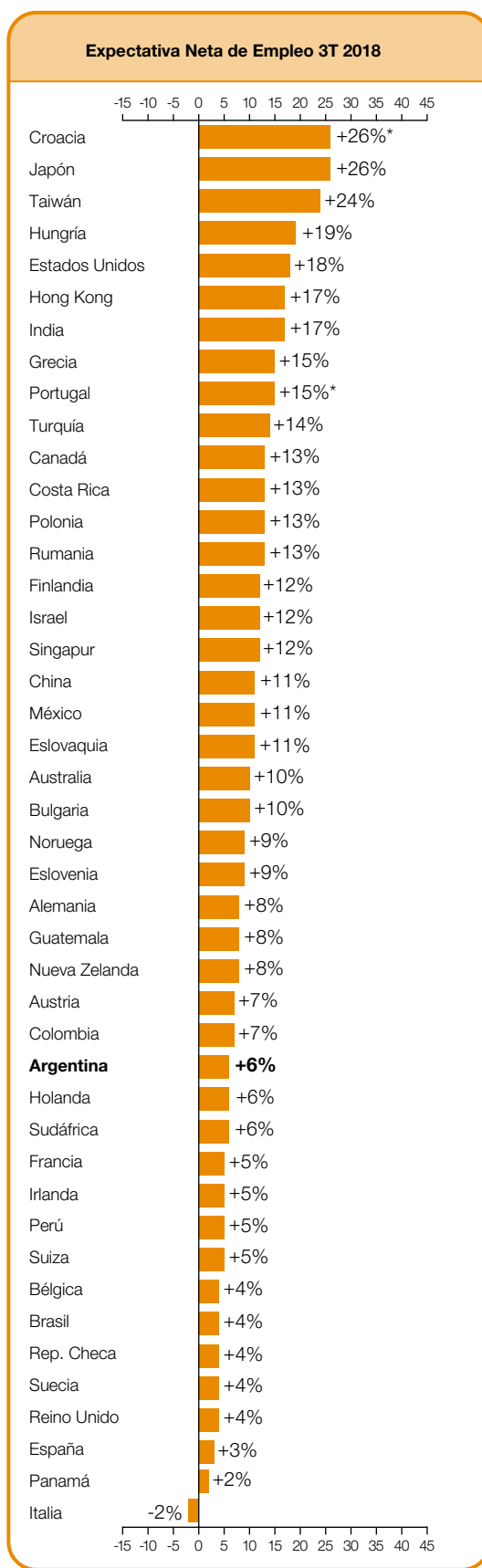


# Expectativas de Empleo Global

|                  | 3T 2018                  | Cambio trimestre a trimestre 2T 2018 a 3T 2018 | Cambio año a año 3T 2017 a 3T 2018 |
|------------------|--------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------|
|                  | %                        |                                                |                                    |
| <b>Américas</b>  |                          |                                                |                                    |
| <b>Argentina</b> | <b>4 (6)<sup>1</sup></b> | <b>-3 (0)<sup>1</sup></b>                      | <b>-2 (-2)<sup>1</sup></b>         |
| Brasil           | 3 (4) <sup>1</sup>       | -7 (-3) <sup>1</sup>                           | 2 (2) <sup>1</sup>                 |
| Canadá           | 17 (13) <sup>1</sup>     | 0 (-1) <sup>1</sup>                            | 4 (4) <sup>1</sup>                 |
| Colombia         | 8 (7) <sup>1</sup>       | 0 (1) <sup>1</sup>                             | -5 (-5) <sup>1</sup>               |
| Estados Unidos   | 21 (18) <sup>1</sup>     | 1 (0) <sup>1</sup>                             | 1 (1) <sup>1</sup>                 |
| Costa Rica       | 9 (13) <sup>1</sup>      | -1 (3) <sup>1</sup>                            | 0 (1) <sup>1</sup>                 |
| Guatemala        | 6 (8) <sup>1</sup>       | -5 (-2) <sup>1</sup>                           | -1 (-1) <sup>1</sup>               |
| México           | 11 (11) <sup>1</sup>     | -3 (-1) <sup>1</sup>                           | -3 (-3) <sup>1</sup>               |
| Panamá           | 2 (2) <sup>1</sup>       | -4 (-3) <sup>1</sup>                           | -1 (-2) <sup>1</sup>               |
| Perú             | 4 (5) <sup>1</sup>       | -7 (-3) <sup>1</sup>                           | 2 (3) <sup>1</sup>                 |

|                      |                      |                      |                      |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b>Asia Pacífico</b> |                      |                      |                      |
| Australia            | 8 (10) <sup>1</sup>  | -3 (0) <sup>1</sup>  | 1 (1) <sup>1</sup>   |
| China                | 10 (11) <sup>1</sup> | 2 (2) <sup>1</sup>   | 5 (6) <sup>1</sup>   |
| Hong Kong            | 17 (17) <sup>1</sup> | 1 (1) <sup>1</sup>   | 2 (2) <sup>1</sup>   |
| India                | 16 (17) <sup>1</sup> | 0 (1) <sup>1</sup>   | 1 (2) <sup>1</sup>   |
| Japón                | 26 (26) <sup>1</sup> | -4 (1) <sup>1</sup>  | 5 (3) <sup>1</sup>   |
| Nueva Zelanda        | 7 (8) <sup>1</sup>   | -4 (-3) <sup>1</sup> | -5 (-5) <sup>1</sup> |
| Singapur             | 12 (12) <sup>1</sup> | 1 (1) <sup>1</sup>   | 8 (9) <sup>1</sup>   |
| Taiwán               | 26 (24) <sup>1</sup> | -1 (-1) <sup>1</sup> | 0 (0) <sup>1</sup>   |

|                         |                      |                      |                      |
|-------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b>EMEA<sup>2</sup></b> |                      |                      |                      |
| Alemania                | 10 (8) <sup>1</sup>  | 0 (0) <sup>1</sup>   | 3 (2) <sup>1</sup>   |
| Austria                 | 9 (7) <sup>1</sup>   | 1 (1) <sup>1</sup>   | 5 (5) <sup>1</sup>   |
| Bélgica                 | 4 (4) <sup>1</sup>   | 0 (0) <sup>1</sup>   | 0 (0) <sup>1</sup>   |
| Bulgaria                | 10 (10) <sup>1</sup> | -5 (-1) <sup>1</sup> | -5 (-3) <sup>1</sup> |
| Croacia                 | 26                   | -3                   | -                    |
| Eslovaquia              | 14 (11) <sup>1</sup> | 2 (0) <sup>1</sup>   | 2 (2) <sup>1</sup>   |
| Eslovenia               | 9 (9) <sup>1</sup>   | -6 (-3) <sup>1</sup> | -3 (-3) <sup>1</sup> |
| España                  | 4 (3) <sup>1</sup>   | 0 (1) <sup>1</sup>   | -2 (-2) <sup>1</sup> |
| Finlandia               | 10 (12) <sup>1</sup> | -6 (2) <sup>1</sup>  | 6 (8) <sup>1</sup>   |
| Francia                 | 7 (5) <sup>1</sup>   | 3 (0) <sup>1</sup>   | 3 (3) <sup>1</sup>   |
| Grecia                  | 20 (15) <sup>1</sup> | -1 (-1) <sup>1</sup> | 3 (3) <sup>1</sup>   |
| Holanda                 | 6 (6) <sup>1</sup>   | -4 (-4) <sup>1</sup> | 0 (0) <sup>1</sup>   |
| Hungría                 | 21 (19) <sup>1</sup> | 0 (1) <sup>1</sup>   | 0 (0) <sup>1</sup>   |
| Irlanda                 | 7 (5) <sup>1</sup>   | 0 (-1) <sup>1</sup>  | 0 (0) <sup>1</sup>   |
| Israel                  | 13 (12) <sup>1</sup> | 3 (4) <sup>1</sup>   | 2 (2) <sup>1</sup>   |
| Italia                  | 0 (-2) <sup>1</sup>  | -1 (-1) <sup>1</sup> | 0 (0) <sup>1</sup>   |
| Noruega                 | 10 (9) <sup>1</sup>  | 1 (1) <sup>1</sup>   | 3 (3) <sup>1</sup>   |
| Polonia                 | 15 (13) <sup>1</sup> | 0 (1) <sup>1</sup>   | 6 (6) <sup>1</sup>   |
| Portugal                | 15                   | 1                    | 3                    |
| Reino Unido             | 4 (4) <sup>1</sup>   | -2 (-1) <sup>1</sup> | -2 (-2) <sup>1</sup> |
| Rep. Checa              | 6 (4) <sup>1</sup>   | 4 (2) <sup>1</sup>   | 4 (4) <sup>1</sup>   |
| Rumania                 | 19 (13) <sup>1</sup> | 3 (2) <sup>1</sup>   | -2 (-1) <sup>1</sup> |
| Suecia                  | 5 (4) <sup>1</sup>   | 2 (2) <sup>1</sup>   | -7 (-7) <sup>1</sup> |
| Suiza                   | 5 (5) <sup>1</sup>   | 1 (3) <sup>1</sup>   | 1 (1) <sup>1</sup>   |
| Turquía                 | 17 (14) <sup>1</sup> | -6 (-2) <sup>1</sup> | -3 (0) <sup>1</sup>  |
| Sudáfrica               | 4 (6) <sup>1</sup>   | -5 (-2) <sup>1</sup> | 2 (2) <sup>1</sup>   |



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

\* Dato no ajustado.

---

## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a cerca de 60.000 responsables de empleo a lo largo de 44 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación para el tercer trimestre de 2018.\* A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizarán a fines de septiembre de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Los resultados del tercer trimestre indican que a pesar de la incertidumbre geopolítica, la confianza de los empleadores es mayormente firme a nivel global. Se espera que las dotaciones crezcan en diversos grados en todos los países y territorios a excepción de Italia, donde la encuesta es negativa por segundo trimestre consecutivo. Una clara mayoría de los empleadores encuestados indica que mantendrá o incrementará sus dotaciones, y solo una fracción de ellos planea reducirlas. Un ejemplo de este optimismo es Finlandia, donde la encuesta muestra la Expectativa más fuerte desde que el país comenzó a ser parte de la misma hace casi seis años atrás, mientras que otro caso es el de China, donde los empleadores reportan sus planes más optimistas de los últimos tres años. Contrariamente, el pronóstico de Panamá es el más débil que se reporta desde que la Encuesta fue lanzada en 2010. Y el pronóstico de Nueva Zelanda es el menos optimista reportado desde 2009.

Cuando se los compara con los resultados del trimestre anterior, los pronósticos mejoran en 19 países y territorios, declinan en 18 y permanecen sin cambios en siete. El patrón es más favorable cuando se compara los pronósticos con el mismo periodo del año anterior, ya que las intenciones de contratación mejoran en 24 países, declinan solo en 12 y permanecen sin cambios en siete. \*\* Globalmente, los planes de contratación más fuertes se reportan por parte de Japón, Croacia, Taiwán, Hungría y Estados Unidos. Mientras que los pronósticos más débiles se reportan por parte de Italia, Panamá y España.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) se pronostican mejoras en las dotaciones en 25 de los 26 países. Los planes de contratación mejoran en 12 países trimestralmente, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en cuatro. En comparación interanual, las expectativas mejoran en 13 países, declinan en seis y permanecen sin cambios en otros seis. Los empleadores croatas reportan los planes de

contratación más fuertes del tercer trimestre, y también comparten con Japón las intenciones de contratación más fuertes a nivel global. Los italianos reportan las expectativas más débiles de la región y, como se mencionó previamente, las únicas negativas de los 44 países y territorios encuestados.

Se espera que las dotaciones se incrementen en los ocho países y territorios de Asia Pacífico. La ENE mejora en cinco países y territorios cuando se los compara con el trimestre anterior, declina en dos y permanece sin cambios en uno. En comparación interanual, se espera que mejore el ritmo de contratación en seis países y territorios, que decline en uno y que permanezca sin cambios en otro. Los empleadores de Japón y Taiwán reportan los pronósticos más optimistas de la región, siendo los más débiles los reportados por parte de Nueva Zelanda y Australia.

También se reportan intenciones de contratación positivas en los 10 países encuestados en la región de las Américas. No obstante, cuando se la compara con el trimestre abril-junio, la confianza de contratación se fortalece solamente en dos países, cae en seis y permanece sin cambios en dos. En comparación interanual, las perspectivas de contratación mejoran en cinco países y se debilitan en los restantes cinco. Por tercer trimestre consecutivo los empleadores de Estados Unidos reportan los planes más fuertes en las Américas, mientras que se espera que las oportunidades de contratación se debiliten en Panamá y Brasil.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la Encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en

**[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).**

La próxima Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 11 de septiembre de 2018, detallando las expectativas de la actividad del mercado laboral para el cuarto trimestre del año.

\*Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad para Croacia y Portugal.

\*\* Croacia participó en la Encuesta por primera vez el trimestre anterior y aún no cuenta con información sobre tendencias trimestrales o interanuales.

---

# Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del Sur fueron entrevistados para el tercer trimestre de 2018. Se espera que las dotaciones crezcan en todos los países incluyendo a Brasil, donde se reporta un pronóstico positivo por quinto trimestre consecutivo, luego de un prologado periodo de reportes negativos.

Los empleadores de EE. UU. reportan las intenciones de contratación más optimistas con casi un 25% de los encuestados esperando incrementar sus dotaciones durante el trimestre julio-septiembre. Como en los 21 trimestres previos, el mayor optimismo se da en el sector de Ocio y Hospitalidad, donde más de un tercio de los empleadores tienen intenciones de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Se espera que el ritmo de contratación permanezca activo en los sectores de Servicios Profesionales, Transporte y Servicios Públicos y en el de Comercio Mayorista y Minorista.

Se espera que el clima de contratación en Canadá permanezca favorable hasta fines de septiembre. Las intenciones son positivas en todos los sectores industriales y regiones. Cuando se lo compara con el mismo periodo del año anterior, los pronósticos se fortalecen por variados márgenes en la mayoría de los sectores y en todas las regiones. Las mayores oportunidades se esperan en los sectores de Transportes y Servicios Públicos y en el de Administración Pública. Adicionalmente, el pronóstico del sector de la Construcción ha mejorado moderadamente por segundo trimestre consecutivo y es ahora el más fuerte que se ha reportado en casi cinco años.

El pronóstico de México es igualmente optimista, con planes de contratación positivos reportados para todos los sectores industriales y regiones. Las mayores intenciones de contratación para el tercer trimestre se reportan por parte de los sectores de Transportes y Comunicaciones y en el de Minería y Extracción. No obstante, los empleadores en México anticipan claramente un ritmo más lento en comparación con el mismo periodo del año anterior, con intenciones que declinan por diversos márgenes en la mayoría de los sectores de la industria y regiones. Los planes de contratación del sector de la

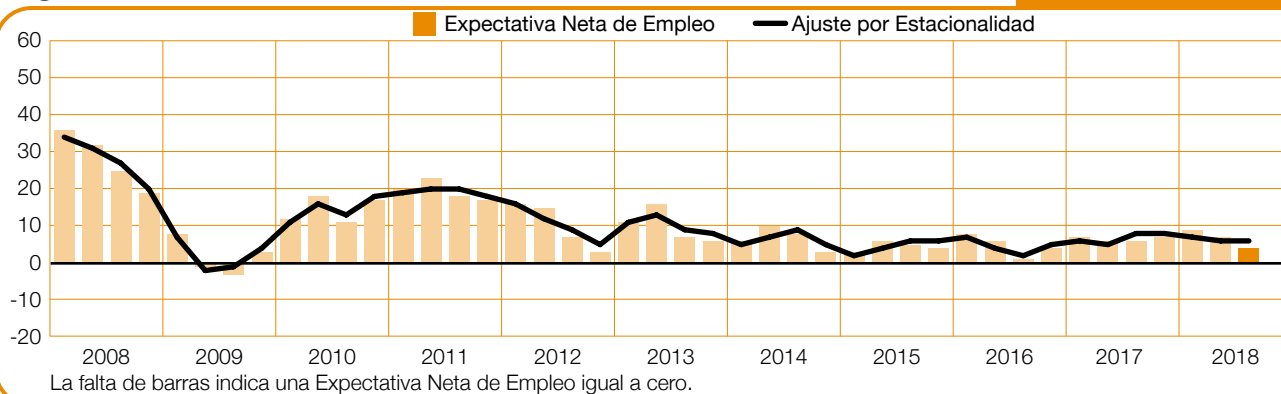
Construcción son notablemente los más débiles reportados en siete años.

En Centroamérica las perspectivas de contratación son mixtas. Los empleadores de Costa Rica reportan los planes más fuertes en los sectores de Agricultura, Minería y Extracción y Transporte y Comunicación, donde anticipan mejoras sostenidas en sus dotaciones. En Guatemala, los empleadores reportan intenciones de contratación positivas para todos los sectores de la industria y en todas las regiones, excepto en dos. Las mayores oportunidades de empleo se esperan para los sectores de la Construcción y Servicios. Para los próximos meses, se esperan oportunidades de contratación en Panamá, pero han caído a su nivel más bajo desde que lanzó la Encuesta en el segundo trimestre de 2010.

Las intenciones de contratación de los países participantes en Sudamérica son en su mayoría modestas. Los empleadores de Colombia reportan los planes más optimistas, pero su declive interanual es el más pronunciado. Los empleadores en Argentina permanecen cautamente optimistas con planes de contratación positivos en todos los sectores y regiones. De igual forma, en Perú, se reportan pronósticos positivos a lo largo de todos los sectores de la industria y en casi todas las regiones. El pronóstico más débil del continente se reporta en Brasil, donde se espera que el ritmo de contratación siga siendo moderado.

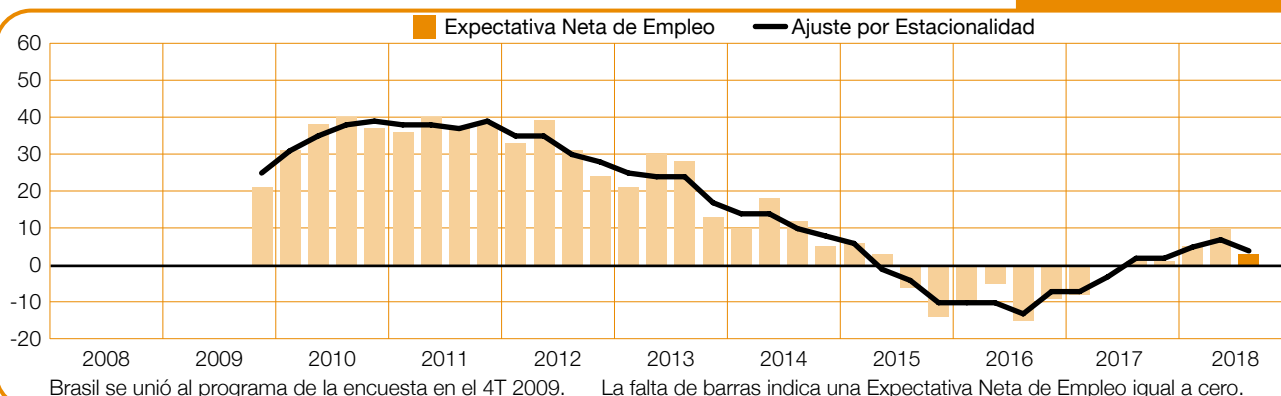
## Argentina

+4 (+6)%



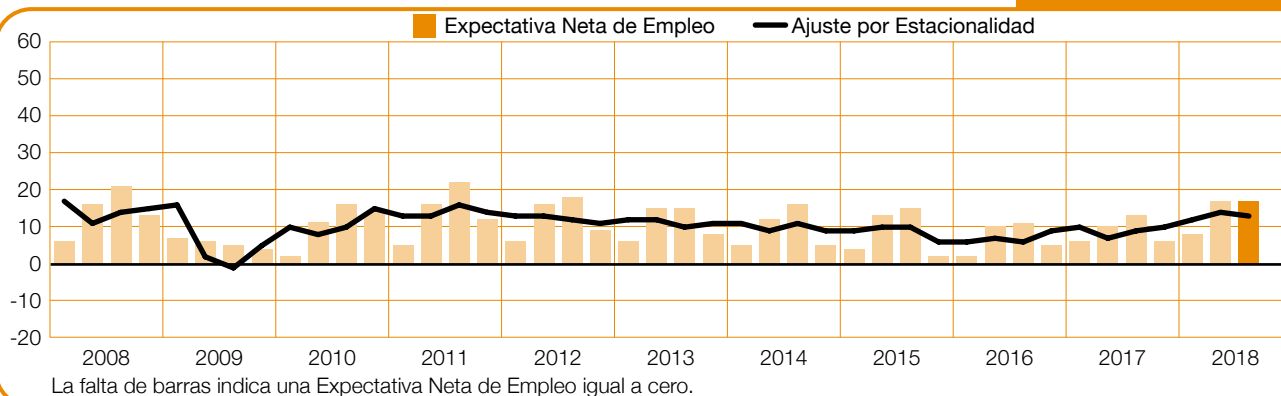
## Brasil

+3 (+4)%



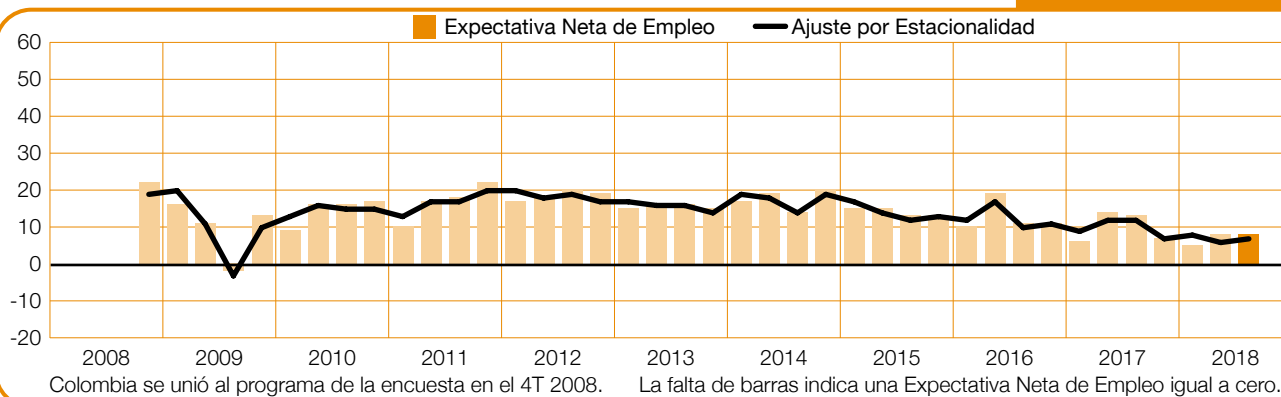
## Canadá

+17 (+13)%



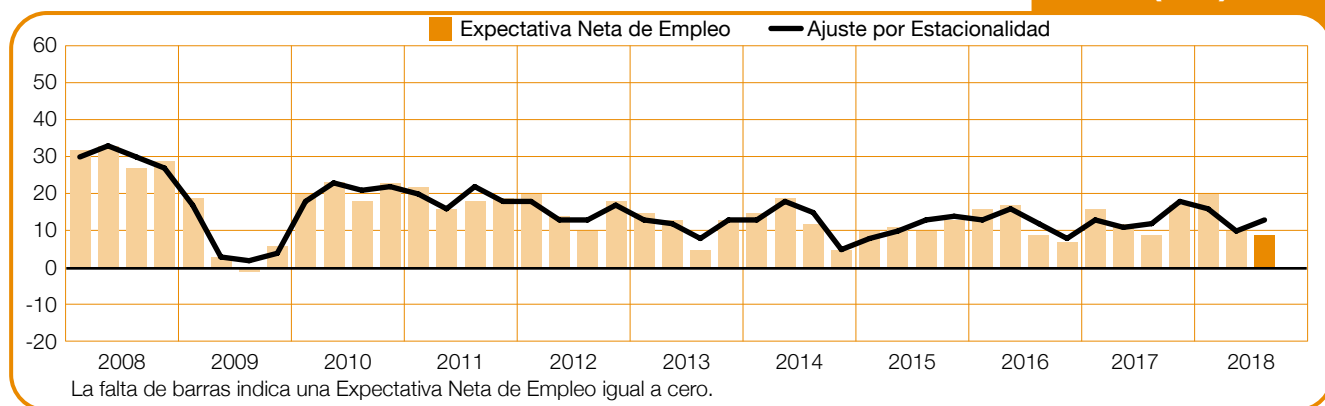
## Colombia

+8 (+7)%



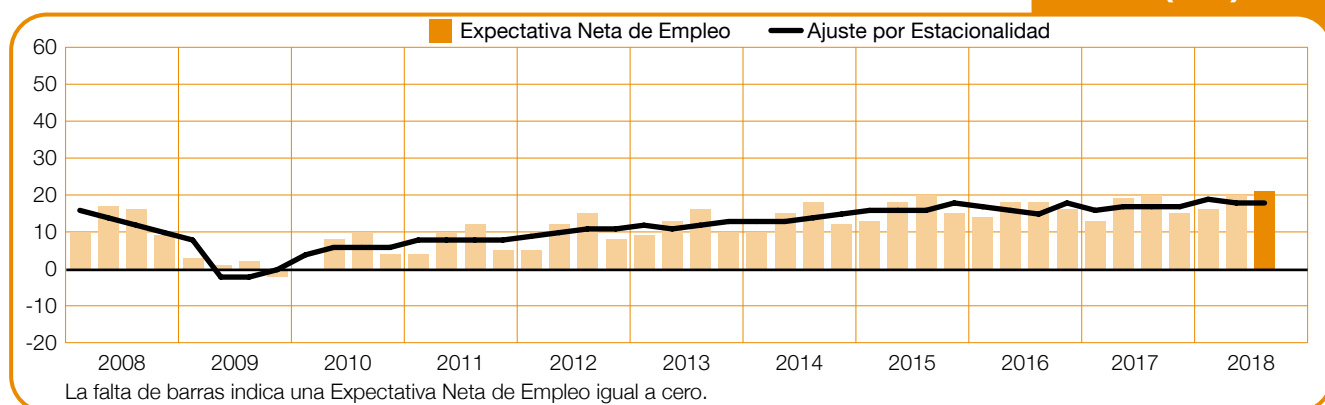
## Costa Rica

**+9 (+13)%**



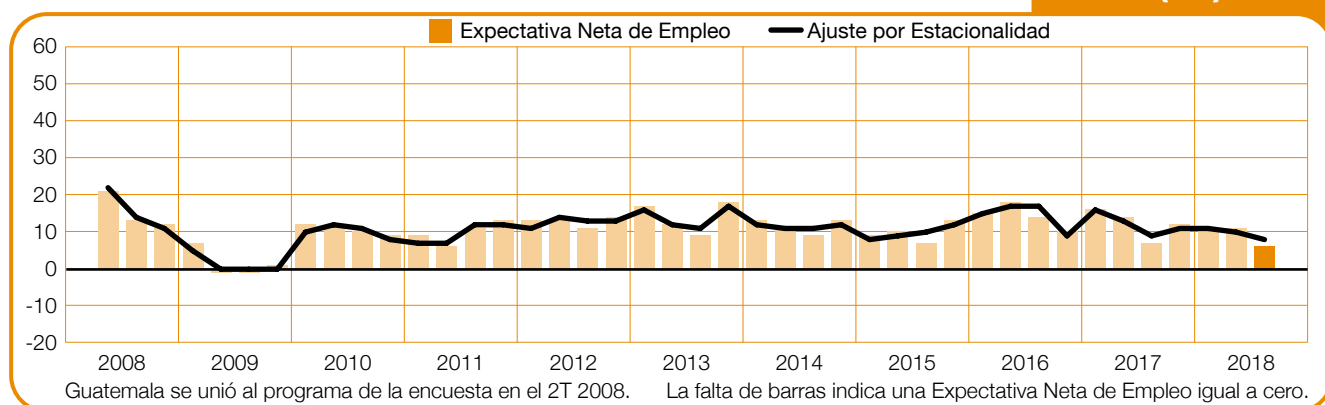
## Estados Unidos

**+21 (+18)%**



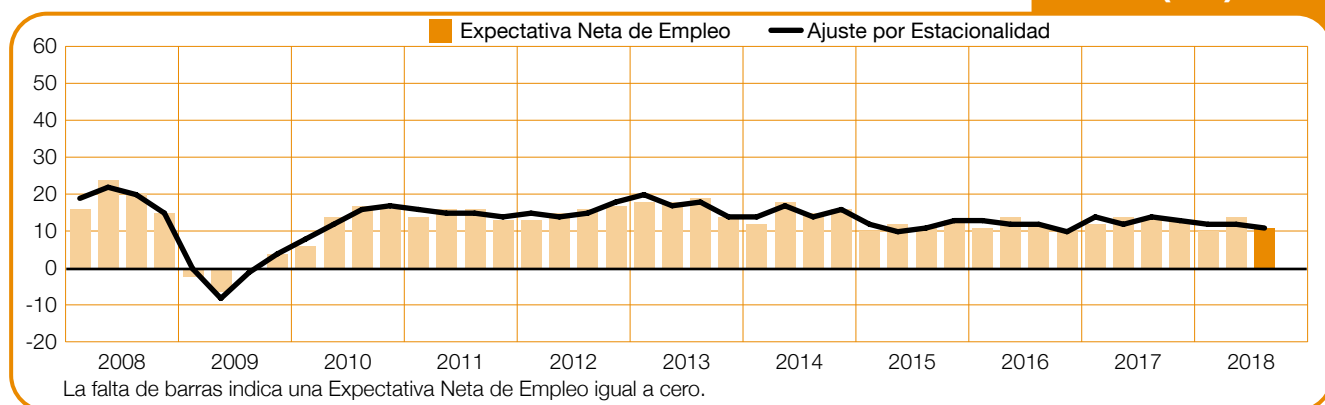
## Guatemala

**+6 (+8)%**



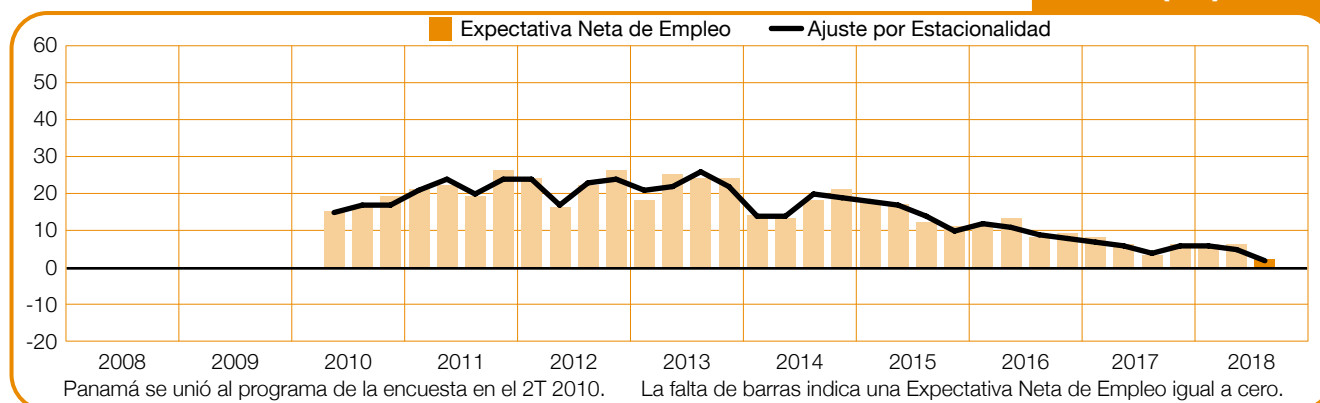
## México

**+11 (+11)%**



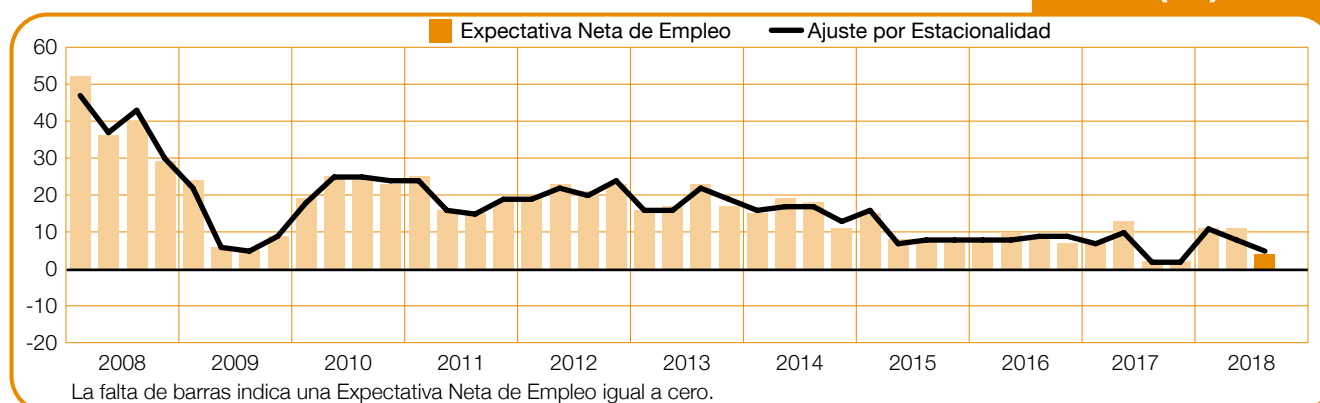
## Panamá

**+2 (+2)%**



## Perú

**+4 (+5)%**



---

# Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

Se entrevistaron cerca de 15.000 empleadores en la región de Asia Pacífico. Los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intención de incrementar sus dotaciones por diferentes márgenes en los próximos tres meses.

Los empleadores de Japón reportan los planes de contratación más fuertes del tercer trimestre. Las intenciones han mejorado gradualmente por tres trimestres consecutivos y es ahora la más fuerte desde 2007. Los sectores de Servicios y Manufacturas reportan sus pronósticos más fuertes desde que el país lanzó su encuesta en 2003.

Los empleadores taiwaneses también esperan un ritmo de contratación activo durante el tercer trimestre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan desde los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Manufacturas. De hecho, éstos últimos anticipan su mayor crecimiento desde el tercer trimestre de 2015.

El clima de contratación de India será favorable: la encuesta revela que ninguno de los más de 5.100 empleadores encuestados planea reducir sus dotaciones durante el periodo julio-septiembre. No obstante, el ritmo de contratación continúa desacelerándose en el sector de Transporte y Servicios Públicos; donde las intenciones de contratación declinan por tercer trimestre consecutivo y son ahora las más débiles reportadas desde que la Encuesta se inició en 2005.

Los empleadores de Hong Kong reportan un pronóstico optimista, potenciado en parte por las promisorias perspectivas laborales de los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, el de Servicios y el de Minería y Construcción.

La confianza de los empleadores en China continental parece estar ganando tracción. La intención de contratación tuvo tendencia alcista en los últimos dos años y el pronóstico para el tercer trimestre es el más fuerte reportado desde el tercer trimestre de 2015. Las intenciones de contratación se han fortalecido en todas las regiones y en muchos de los sectores industriales tanto en comparación trimestral como interanual, y se espera que los mayores incrementos

se den en los sectores de Servicios y el de Comercio Mayorista y Minorista.

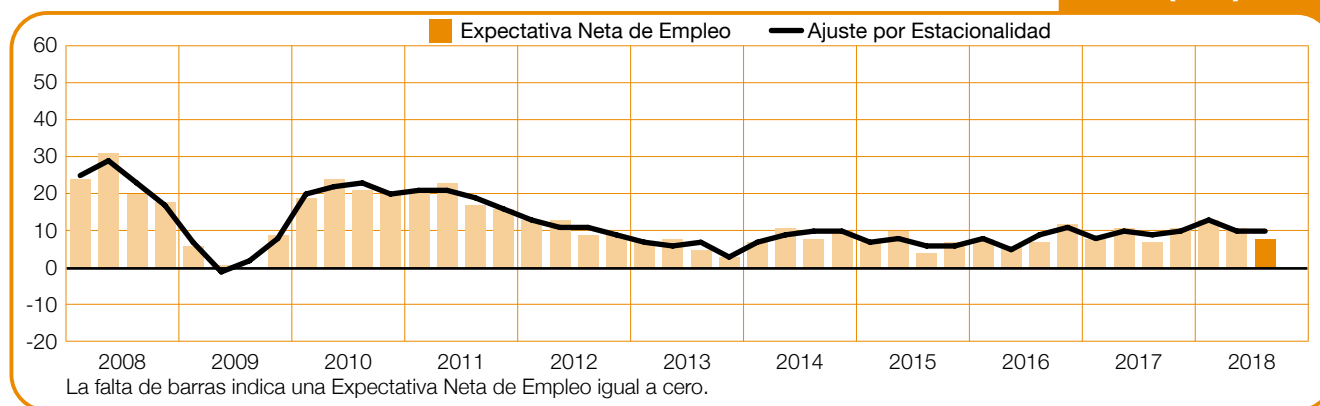
A su vez, los empleadores en Singapur reportan las intenciones de contratación más fuertes en cerca de tres años. Se esperan los esfuerzos más agresivos de contratación para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces con un pronóstico que ha mejorado constantemente por cuatro trimestres consecutivo, y donde más de un cuarto de los empleadores encuestados declaran que planean incrementar sus dotaciones durante los próximos tres meses.

Se espera que las oportunidades en Australia sigan siendo modestas. Los pronósticos son positivos a lo largo de todos los sectores industriales y en todas las regiones excepto en los territorios del norte, con las intenciones de contratación más fuertes reportadas por parte de los sectores de Servicios, y de Administración Pública y Educación.

No obstante, en Nueva Zelanda, las intenciones de contratación declinan por segundo trimestre consecutivo y caen a su punto más débil en casi nueve años. La Expectativa permanece positiva en todos los sectores de la industria y regiones, pero declina en comparación con el trimestre previo y el mismo periodo del año anterior. A pesar de la baja en las intenciones de contratación que se habían anticipado, solo el 3% de los empleadores esperan recortar sus dotaciones para fines de septiembre.

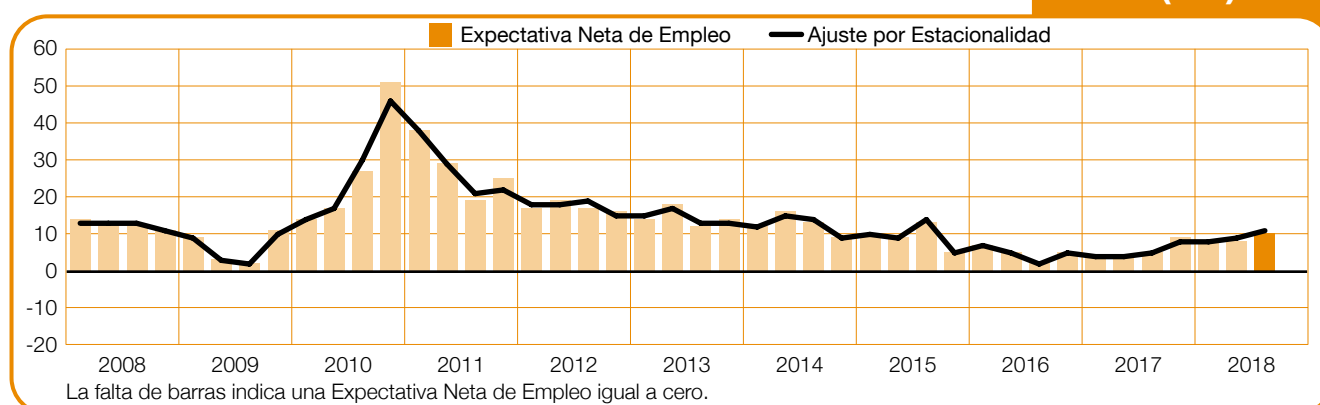
## Australia

**+8 (+10)%**



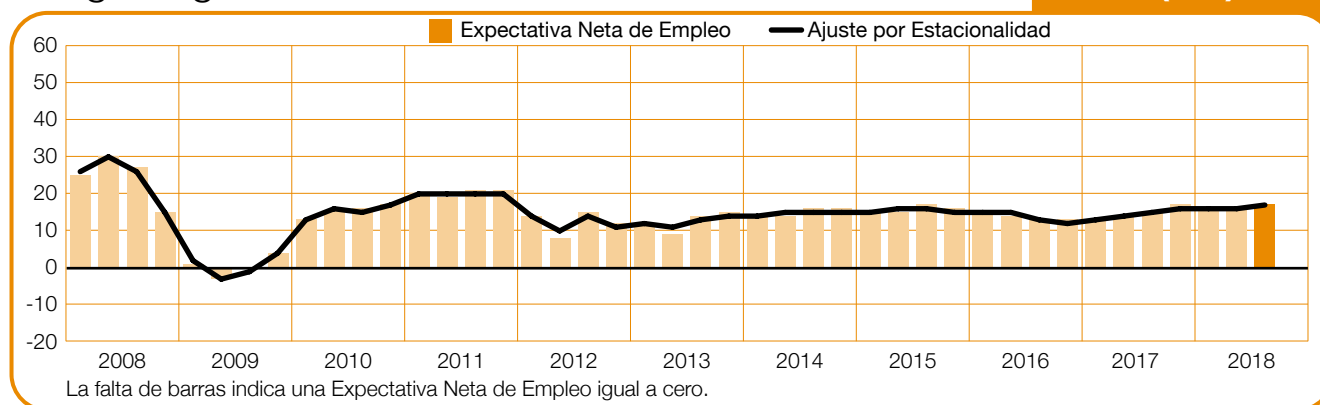
## China

**+10 (+11)%**



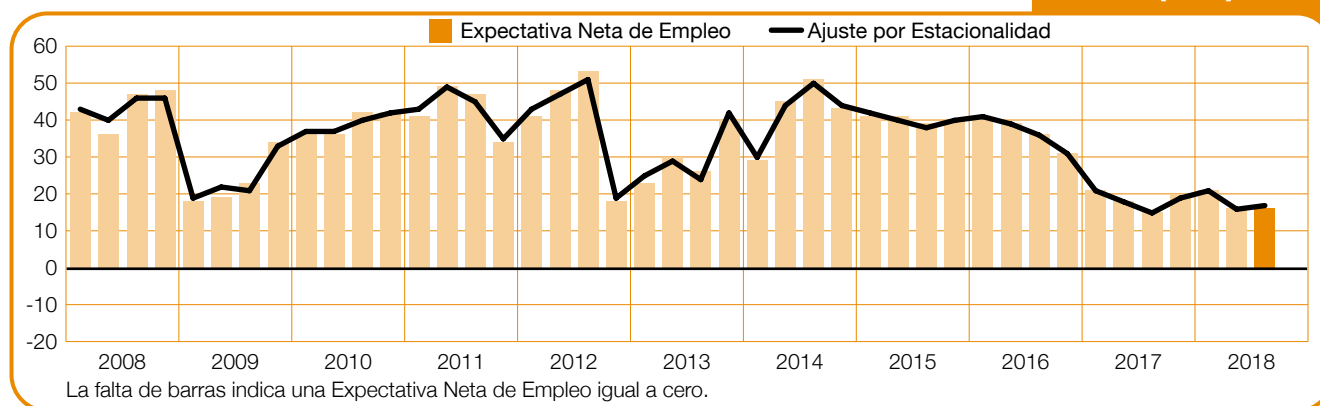
## Hong Kong

**+17 (+17)%**



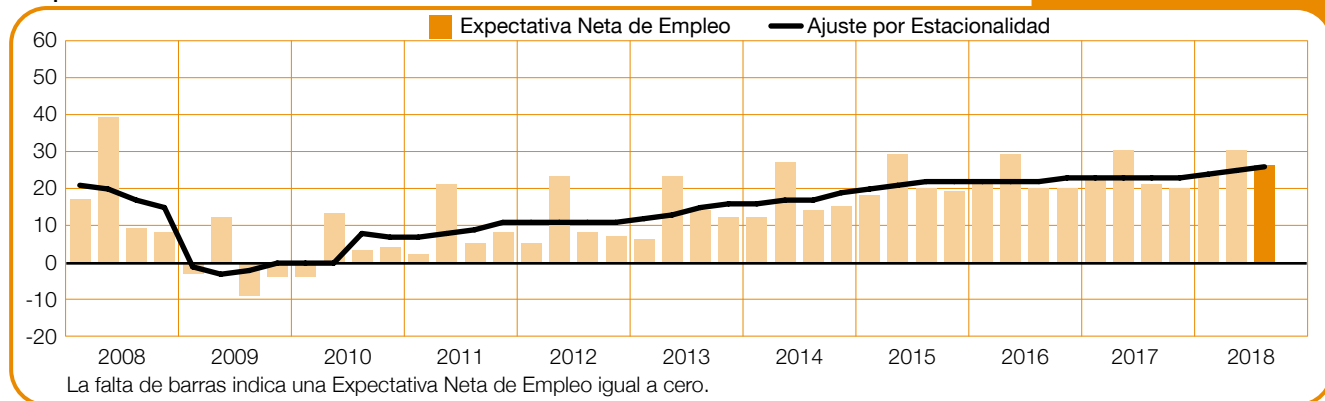
## India

**+16 (+17)%**



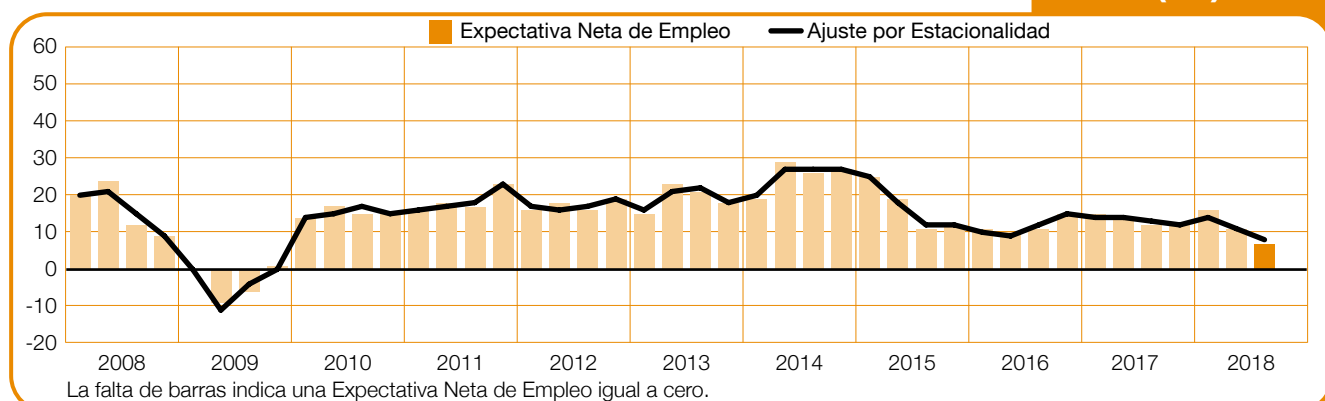
## Japón

**+26 (+26)%**



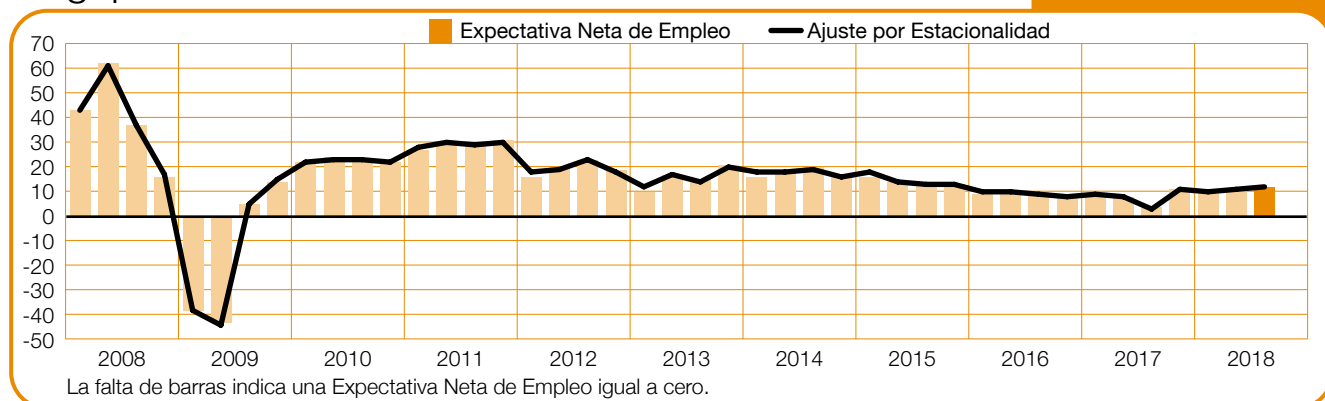
## Nueva Zelanda

**+7 (+8)%**



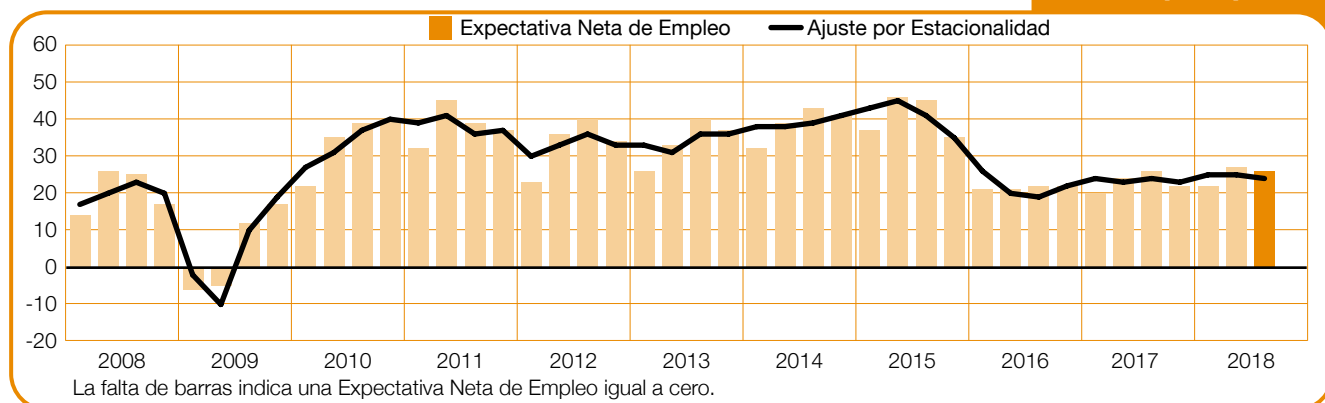
## Singapur

**+12 (+12)%**



## Taiwán

**+26 (+24)%**



---

# Comparaciones internacionales – EMEA

Entre los más de 21.000 empleadores encuestados, en 25 de 26 países planean incrementar sus dotaciones por diversos grados durante el periodo julio-septiembre. Los empleadores italianos reportan el único plan de contratación negativo para el tercer trimestre a pesar de que esperan mejoras en las grandes y medianas organizaciones.

El pronóstico de Croacia, el más fuerte de la región, está siendo impulsado en parte por las brillantes perspectivas en el sector de Restaurantes & Hotelería y en la Construcción. Los empleadores en Hungría también anticipan un ritmo de contratación optimista, los reportes más fuertes se dan en el área de Manufactura y en el de Transportes, Almacenamiento y Comunicación.

Entre otros desarrollos notorios de la región, los empleadores portugueses reportan su pronóstico más fuerte desde que la Encuesta fue lanzada hace dos años, y uno de cada cinco empleadores encuestados planea incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Los pronósticos son igualmente optimistas tanto en Grecia como en Turquía.

Hay lugares donde los resultados del tercer trimestre son mixtos. Los empleadores alemanes anticipan un clima de contratación favorable, especialmente en el sector de la Construcción donde se espera el mayor crecimiento desde que se lanzó la Encuesta en 2003. Los pronósticos en Francia también son cautamente optimistas: las mayores oportunidades se esperan para los sectores de la Construcción y el de Manufacturas. Se reportan planes de contratación más modestos para el Reino Unido, con la mayoría de la Encuesta impactada probablemente por la baja en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales -donde las expectativas se tornan negativas por primera vez desde el tercer trimestre de 2009.

El pronóstico de los Países Bajos se debilita respecto del trimestre anterior. De todas formas, se espera algún crecimiento en todos los sectores de la industria menos en uno. Los empleadores suizos reportan sus planes de contratación más optimistas en casi seis años, impulsados por pronósticos optimistas en los sectores de la Construcción y de Manufacturas. Se esperan mejoras más modestas en Bélgica, así como en España donde los sectores de Restaurantes y Hotelería esperan nuevamente las mejoras más estables.

La confianza de los empleadores en los países nórdicos es también mixta. La expectativa de Finlandia es la más fuerte desde que se sumó a la encuesta en 2012. En Noruega se esperan las mayores oportunidades de contratación reportadas en más de seis años. La expectativa de Suecia es decididamente más reservada a pesar de pronósticos de mejoras considerables en comparación trimestral tanto en el sector de la Construcción y en el de Finanzas y Servicios Empresariales.

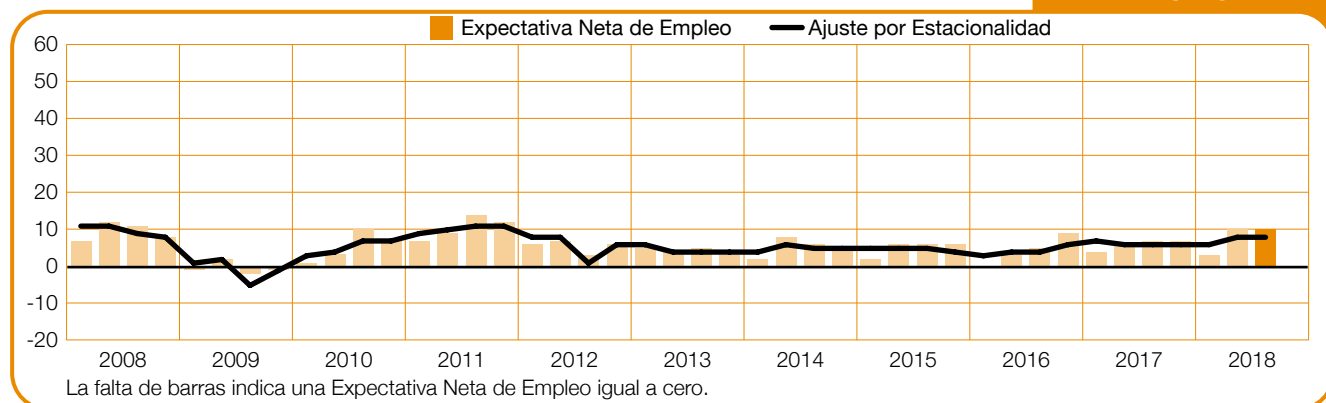
Las intenciones de contratación del sector de Manufacturas refuerzan las expectativas de empleo favorables tanto para Polonia como para Rumania. Expectativas de mejoras sostenidas en los sectores de Manufacturas están también impulsando pronósticos cautamente optimistas tanto en Bulgaria como en Austria.

Los empleadores eslovacos continúan anticipando mejoras constantes en los próximos meses, mientras que los de la República Checa esperan una mejora en las dotaciones más limitada.

Más allá del continente europeo, los empleadores de Israel esperan un ritmo de contratación sostenido para el tercer trimestre, mientras que los de Sudáfrica reportan un pronóstico más conservador descendente en parte por el pronóstico más débil en más de cuatro años del sector de la Construcción.

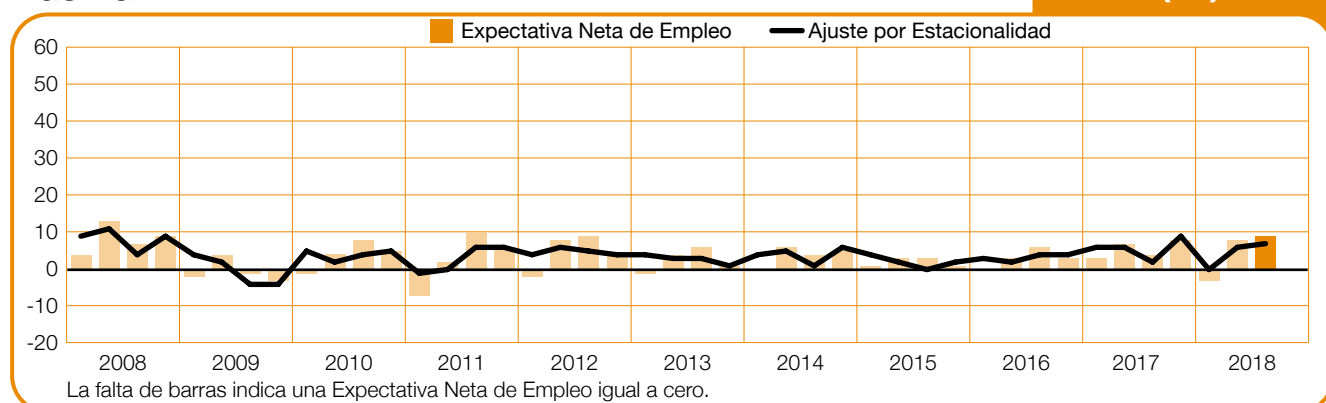
## Alemania

**+10 (+8)%**



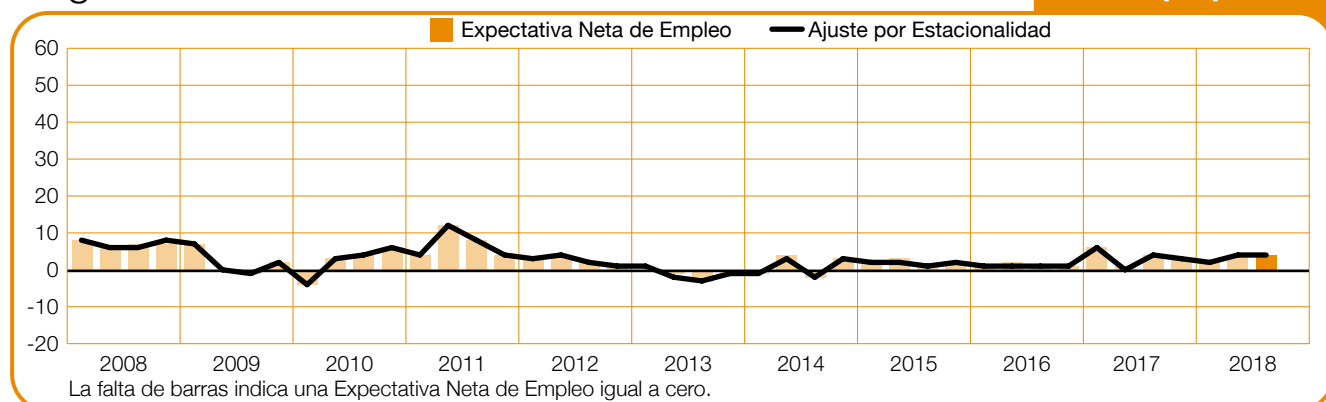
## Austria

**+9 (+7)%**



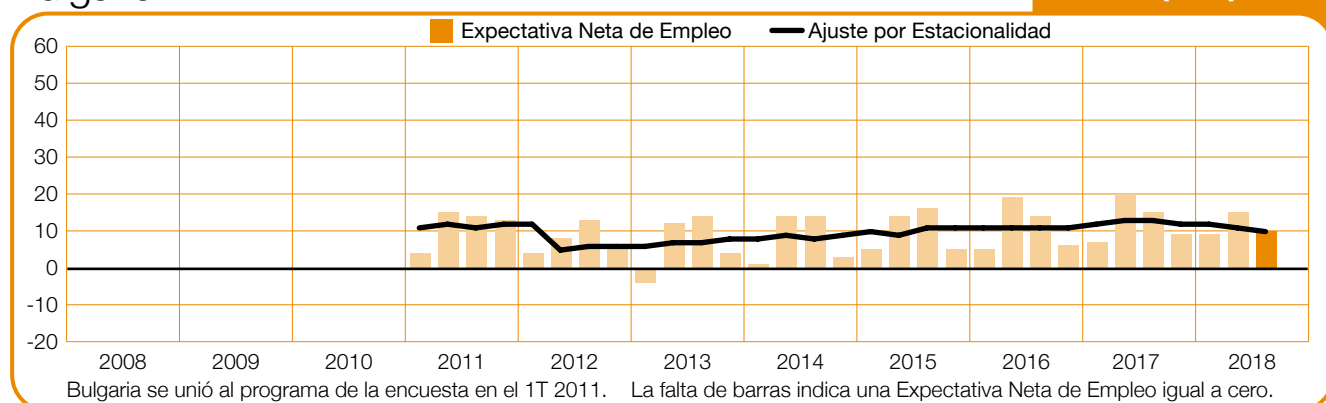
## Bélgica

**+4 (+4)%**



## Bulgaria

**+10 (+10)%**



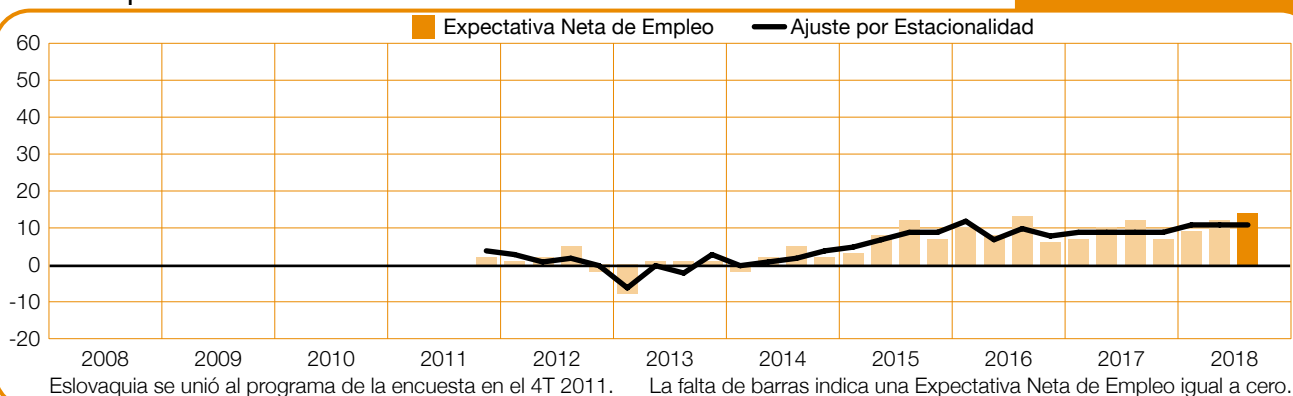
## Croacia

**+26%**



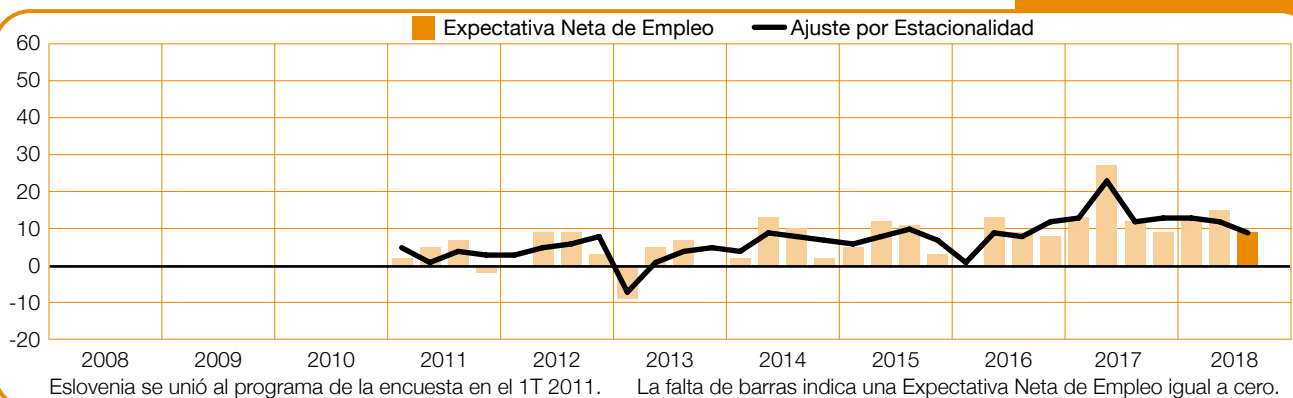
## Eslovaquia

**+14 (+11)%**



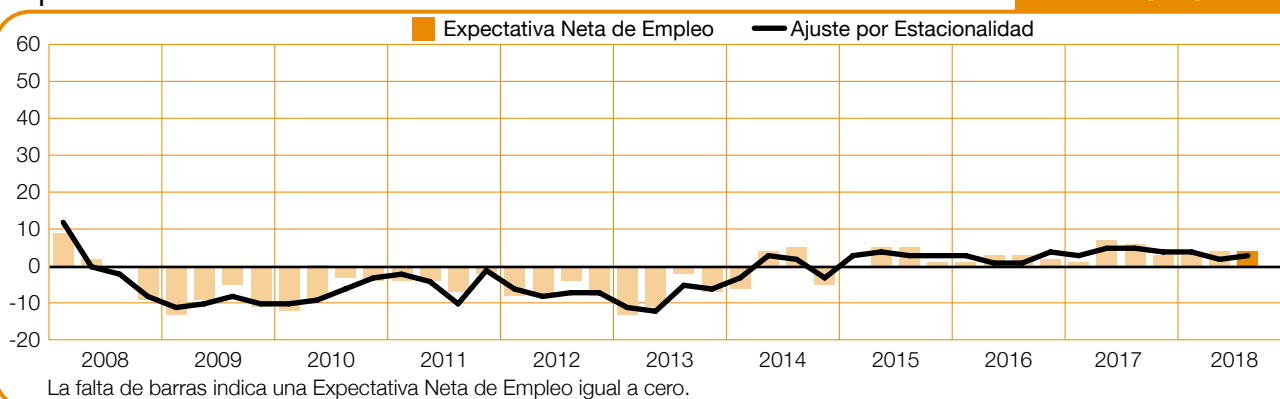
## Eslovenia

**+9 (+9)%**



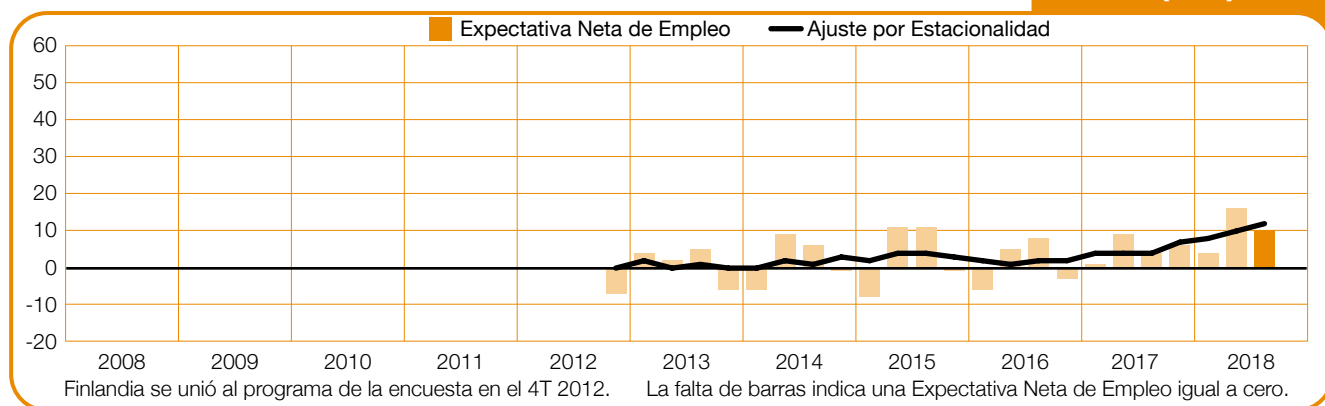
## España

**+4 (+3)%**



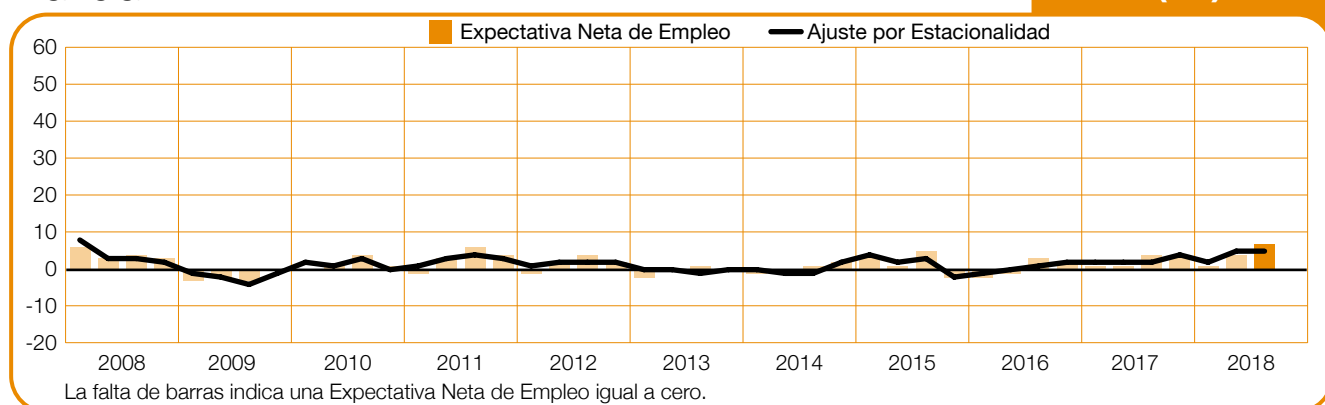
## Finlandia

**+10 (+12)%**



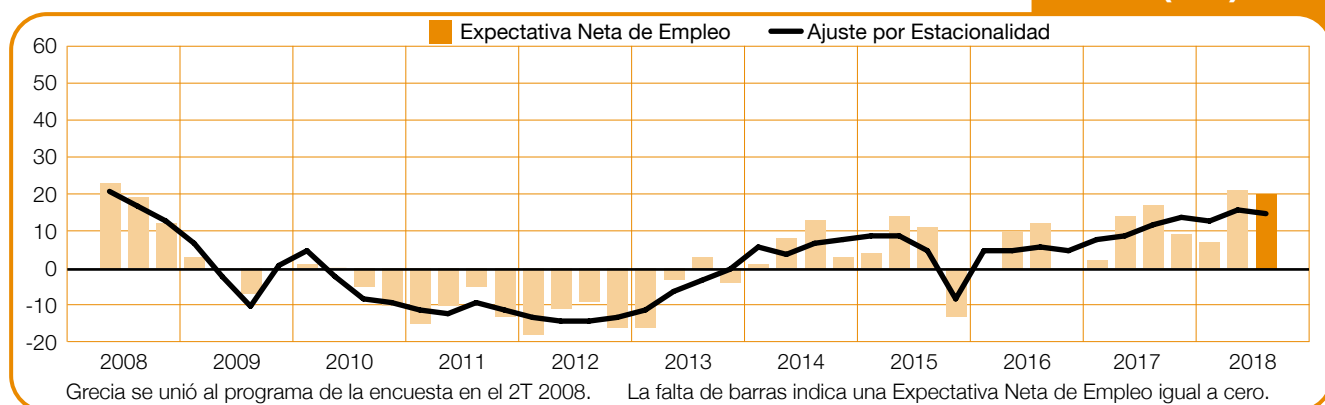
## Francia

**+7 (+5)%**



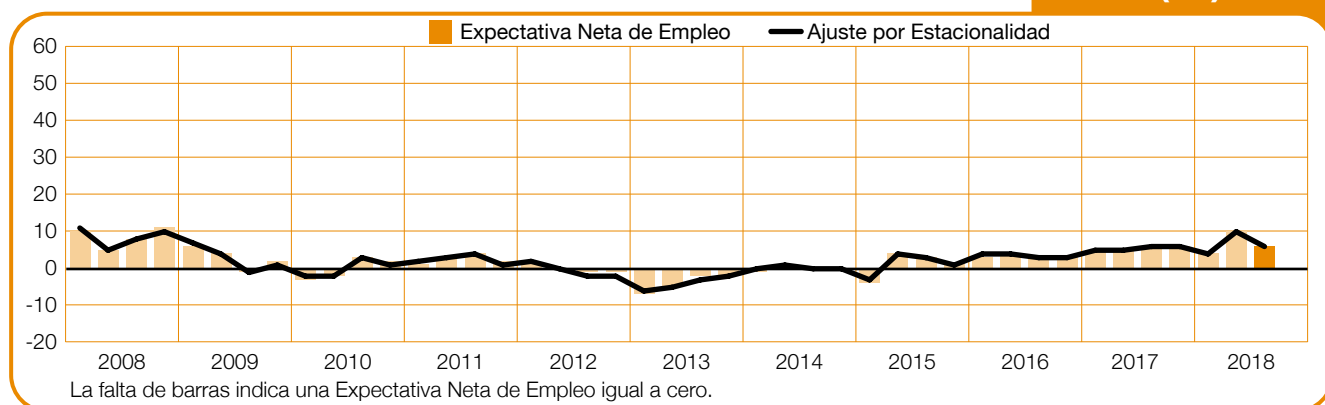
## Grecia

**+20 (+15)%**



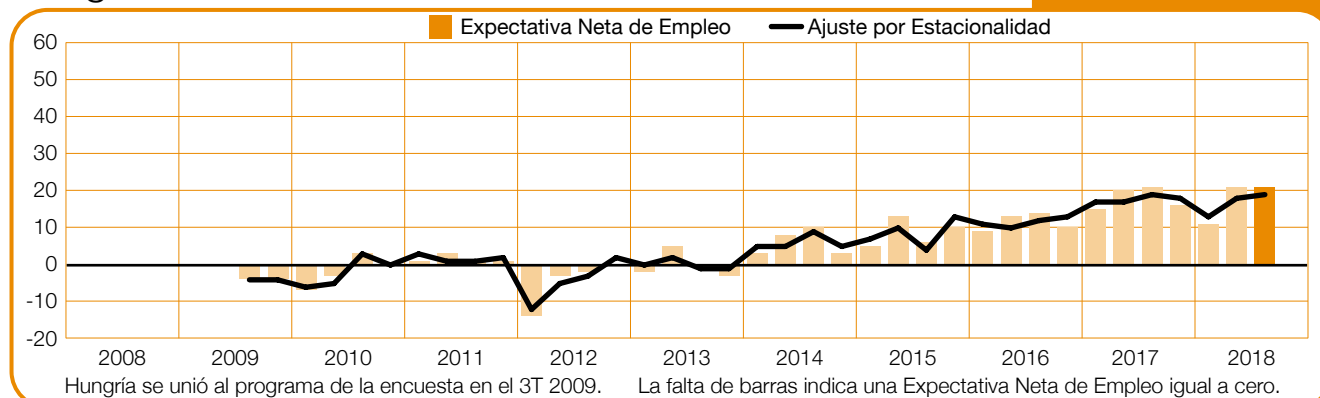
## Holanda

**+6 (+6)%**



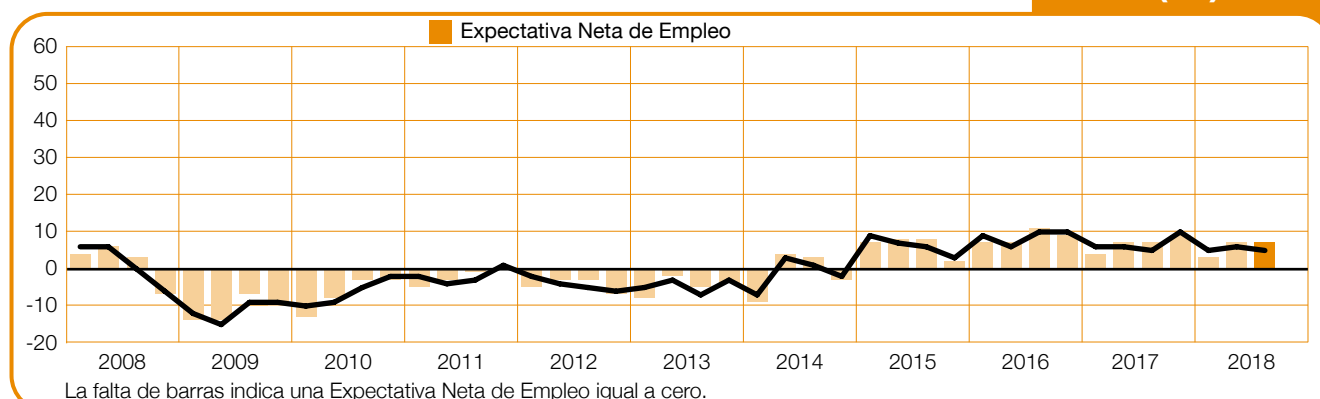
## Hungría

**+21 (+19)%**



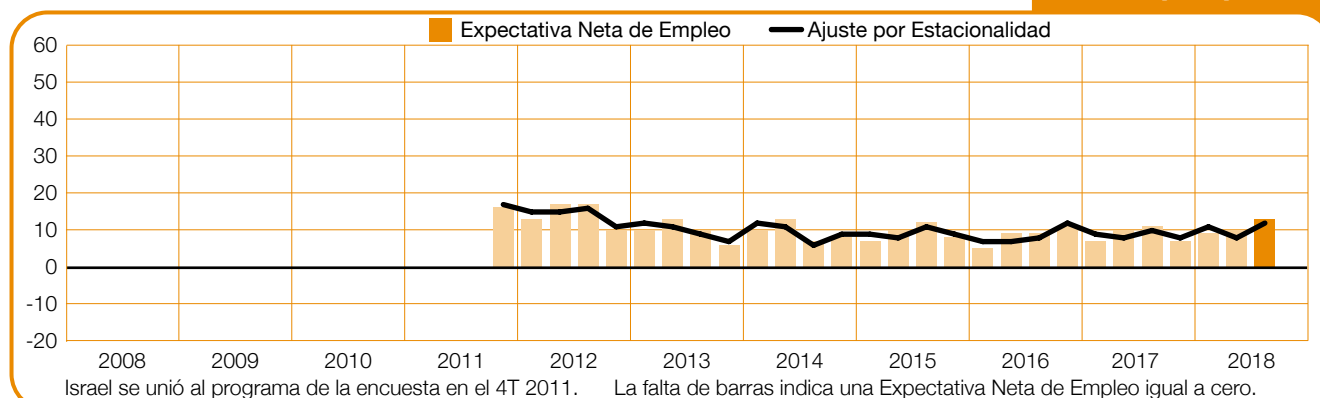
## Irlanda

**+7 (+5)%**



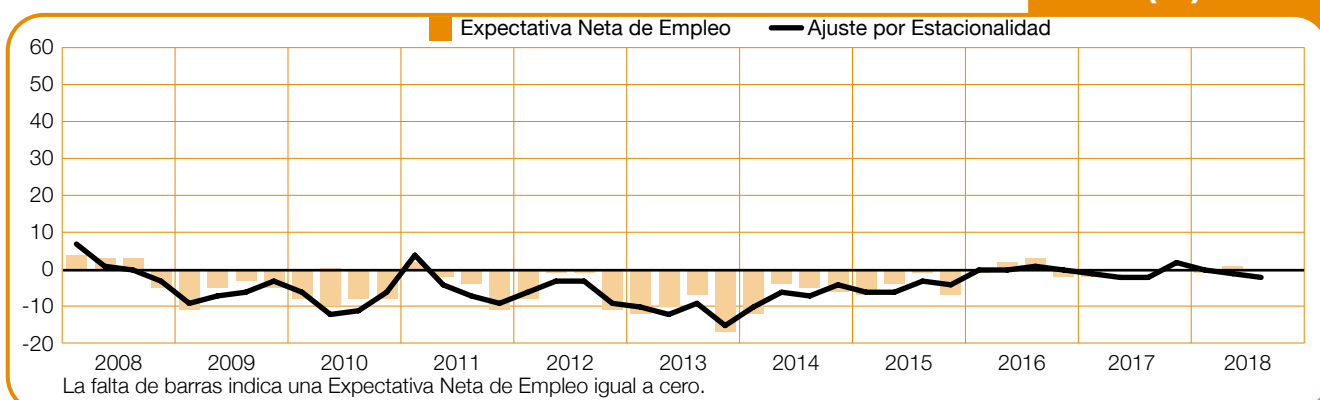
## Israel

**+13 (+12)%**



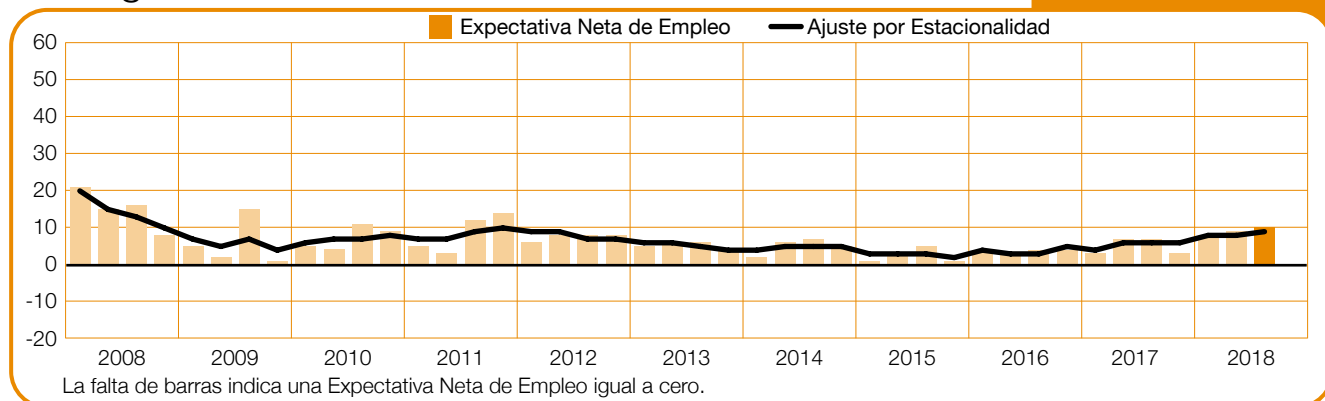
## Italia

**0 (-2)%**



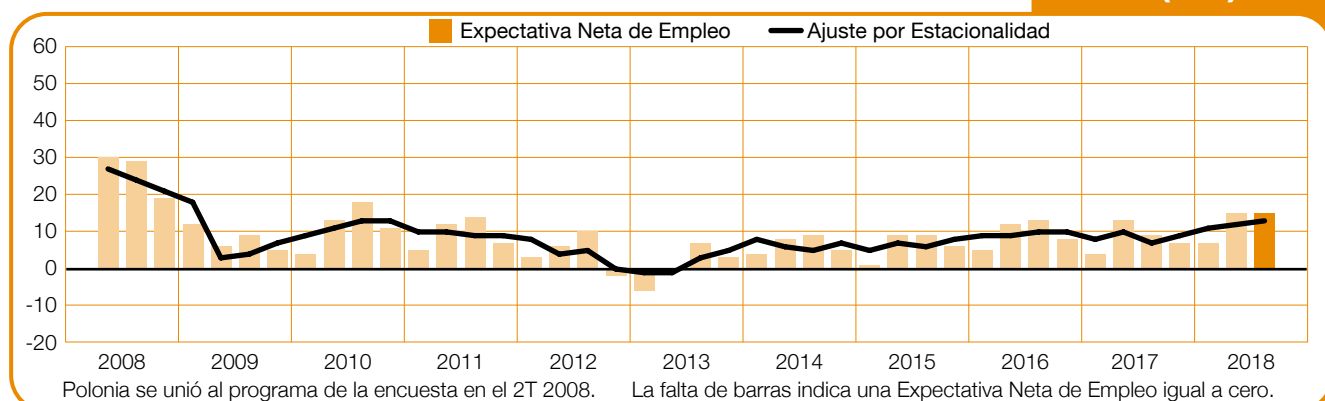
## Noruega

**+10 (+9)%**



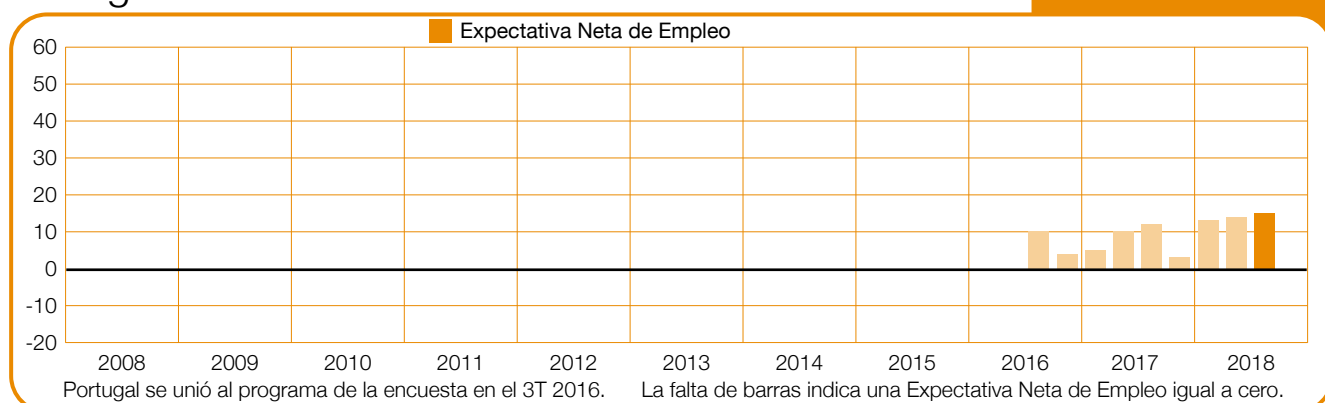
## Polonia

**+15 (+13)%**



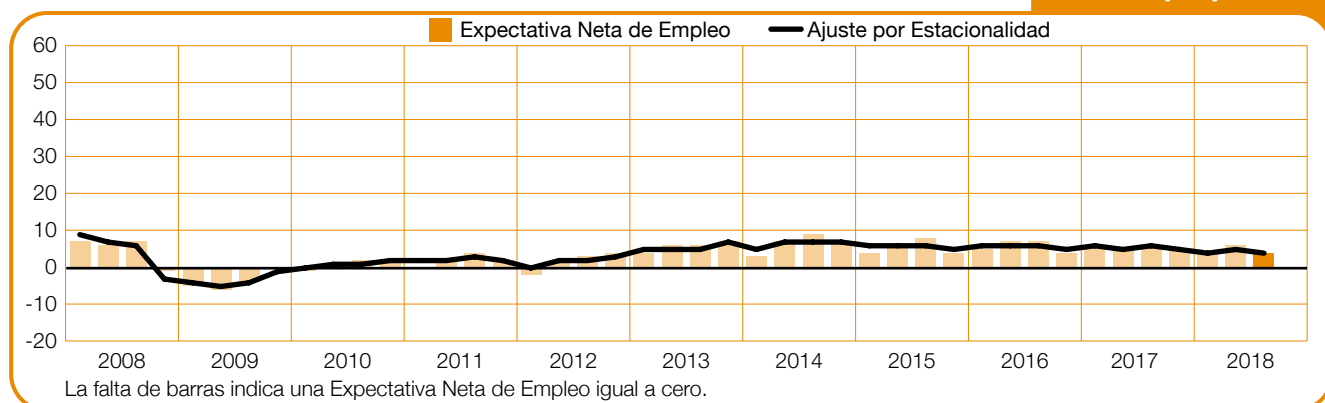
## Portugal

**+15%**



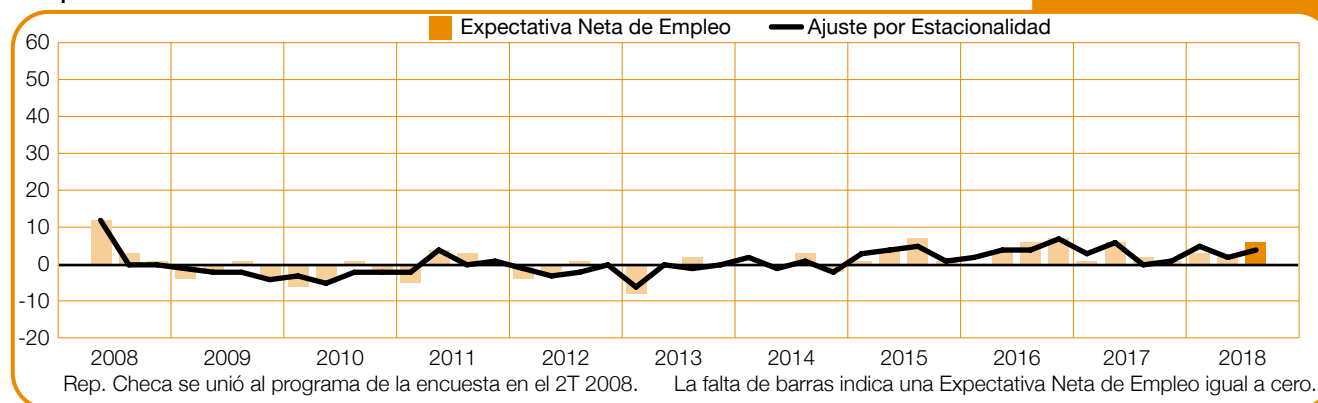
## Reino Unido

**+4 (+4)%**



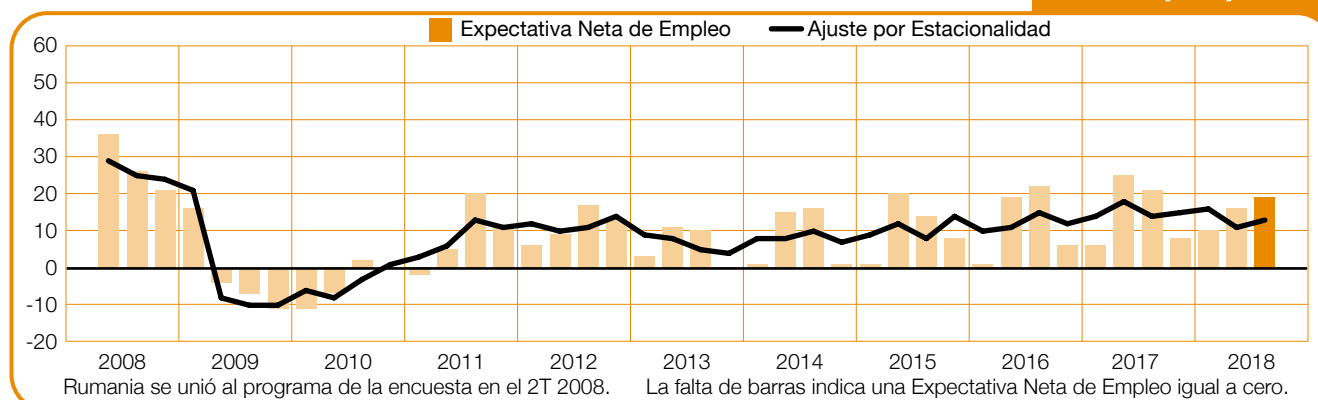
## República Checa

**+6 (+4)%**



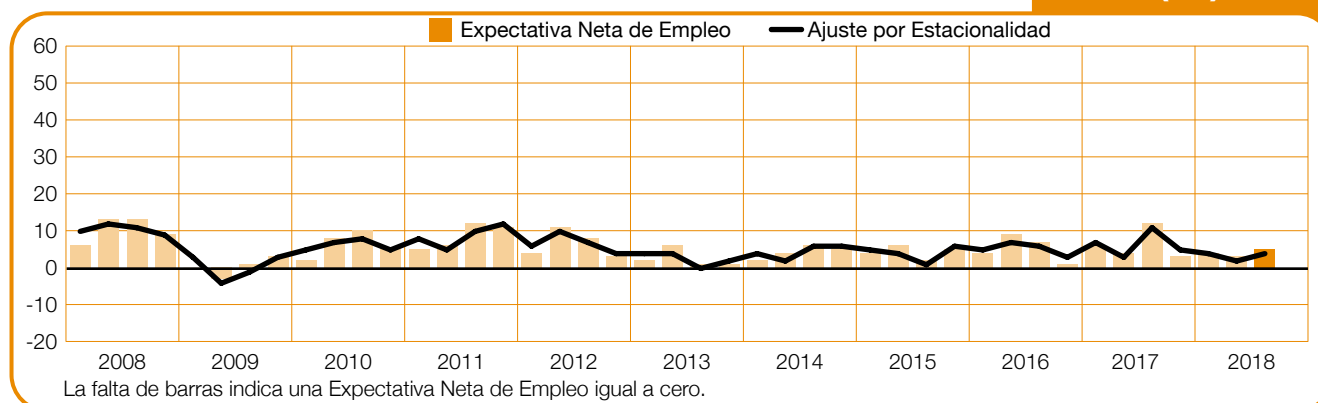
## Rumania

**+19 (+13)%**



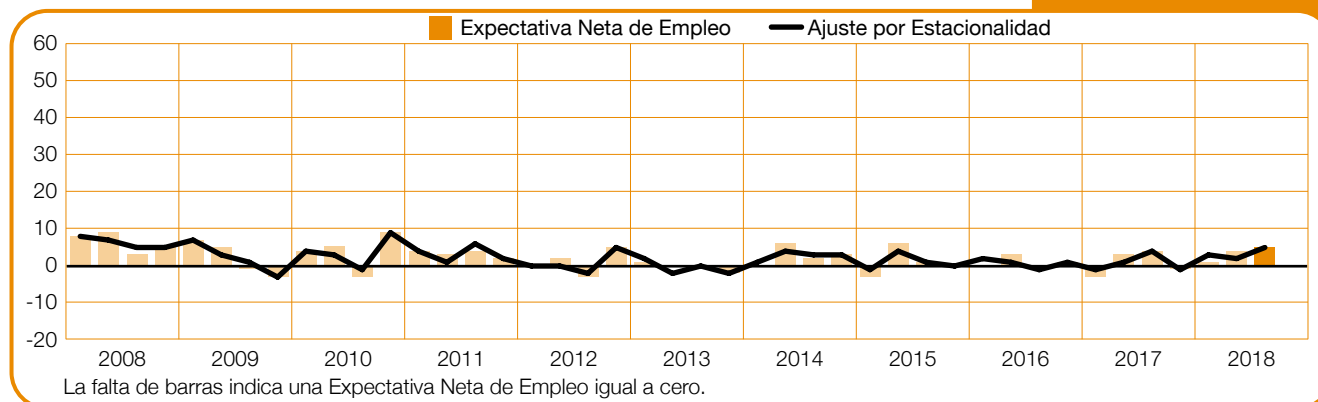
## Suecia

**+5 (+4)%**



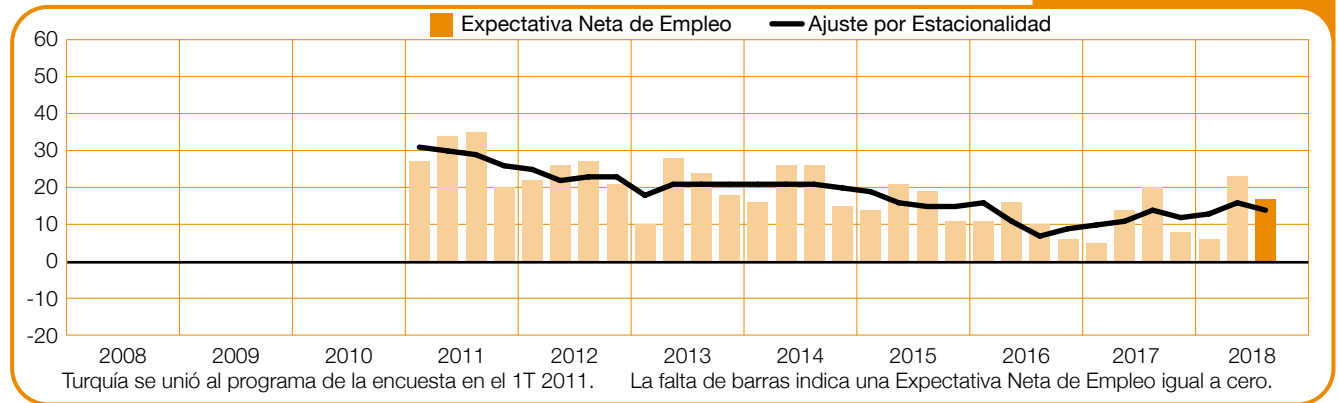
## Suiza

**+5 (+5)%**



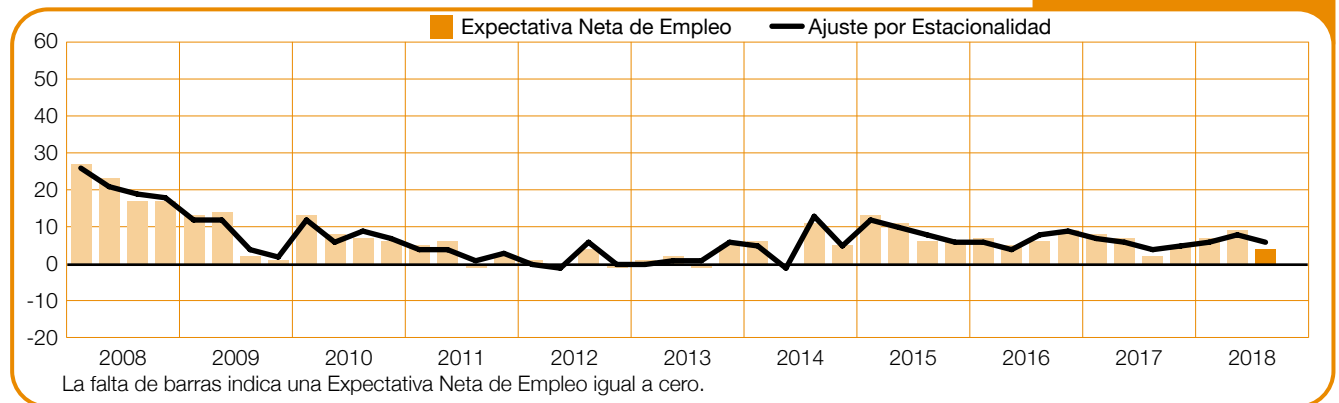
## Turquía

**+17 (+14)%**



## Sudáfrica

**+4 (+6)%**



---

# Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprehensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

**Única:** es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

**Proyactiva:** la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es la más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** ésta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusta:** la encuesta se basa en entrevistas a más de 60.000 empleadores públicos y privados en 44 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

**Focalizada:** por más de 55 años la encuesta ha obtenido su información de una única pregunta:

Para la investigación del tercer trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que finalizan a finales de septiembre del 2018 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de todos los países ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEAT.

---

# Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) el experto mundial en fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo que cambia a un ritmo muy rápido, buscando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que les permitirá ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes y conectamos a más de 3 millones de personas con empleos significativos y sustentables a lo largo de una amplia gama de industrias y competencias. Nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions – crean sustancialmente más valor para los candidatos y clientes a lo largo de 80 países y territorios y lo han hecho por 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por octavo año consecutivo, y una de las empresas de Fortune más admiradas, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. Vea como ManpowerGroup hace del mundo del trabajo humanamente posible: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 50 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por octavo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoquinta vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar).

Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: [twitter.com/GuastiniLuis](https://twitter.com/GuastiniLuis)

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1  
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tel: (54 11) 5365 8500  
[www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)

© 2018, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.