

Q2 2024

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Argentina





Resumen Ejecutivo

Los empleadores argentinos consultados anticipan una expectativa neta de empleo (ENE) +1%, demostrando así una disminución de -1 puntos porcentuales en la comparación trimestral y de -14 puntos porcentuales en la comparación interanual.

El sector de **Tecnología de la Información** lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una ENE de +11%.

La región que arroja la **expectativa de contratación más fuerte es el Noreste Argentino (NEA)** con +5%, mientras que la Patagonia -11% reporta las intenciones más débiles.

El trabajo de campo fue realizado entre el **2 y 31 de enero de 2024**.

Índice



Sección 1

Expectativas de empleo



Sección 3

Acerca de la encuesta



Q2

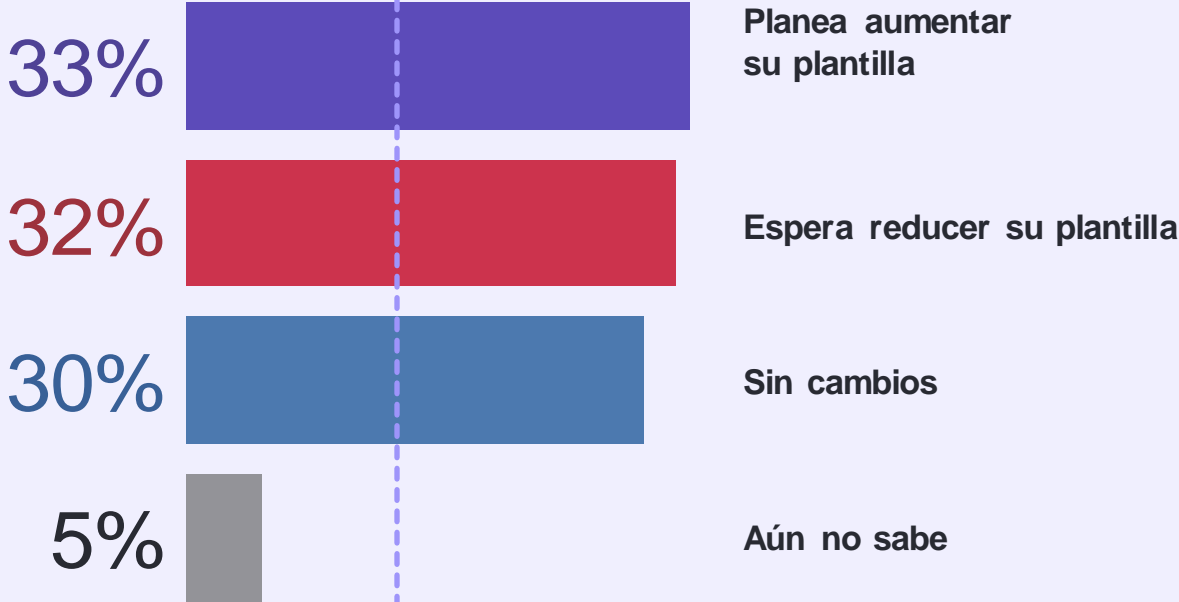
Expectativas de Empleo



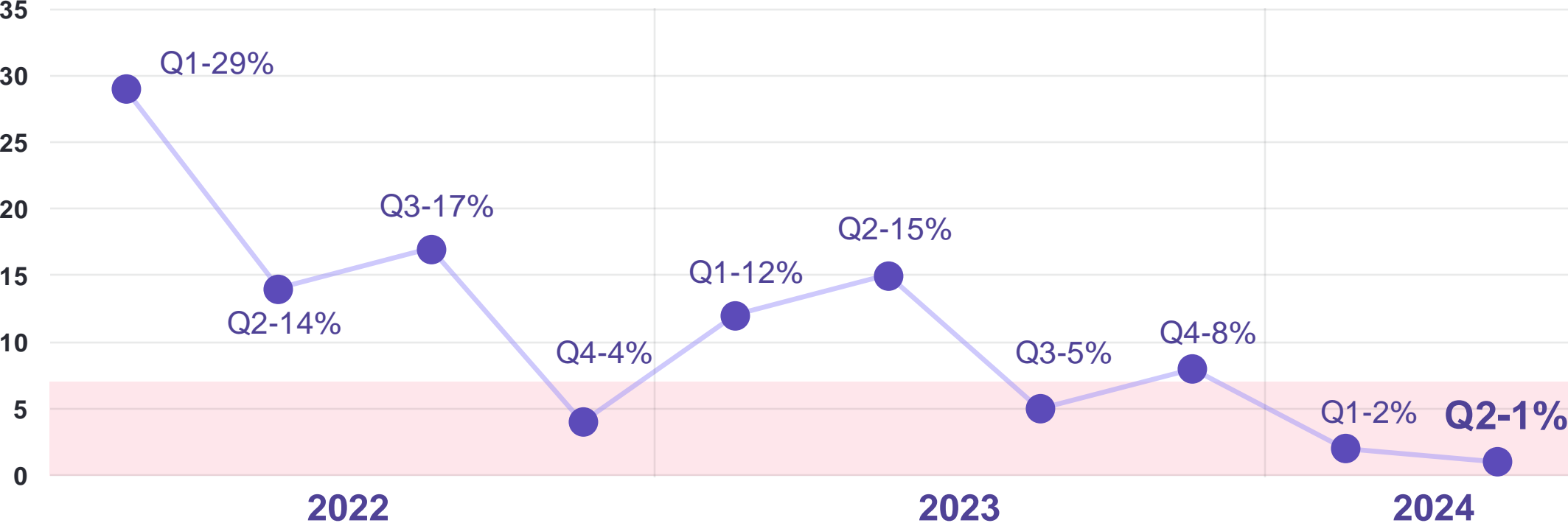
Perspectivas de contratación para el segundo trimestre de 2024

En esta edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se consultaron a más de 39.000 empleadores de 41 países y territorios. A nivel global, todos estos esperan contratar a más trabajadores en el segundo trimestre de 2024, informando en promedio una Expectativa Neta de Empleo (ENE) ajustada estacionalmente de +22%.

En Argentina, los resultados revelan que el 33% de los empleadores encuestados planea aumentar sus dotaciones de personal, el 32% disminuirlas, el 30% no espera realizar cambios y el 5% restante no sabe si los realizará, lo que arroja una ENE de +1% ajustada estacionalmente para el segundo trimestre de 2024.



Cambios a través del tiempo



Expectativas de contratación de Abril a Junio por países

Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente (NEO)



36% India
Más alta



22% Global
Promedio



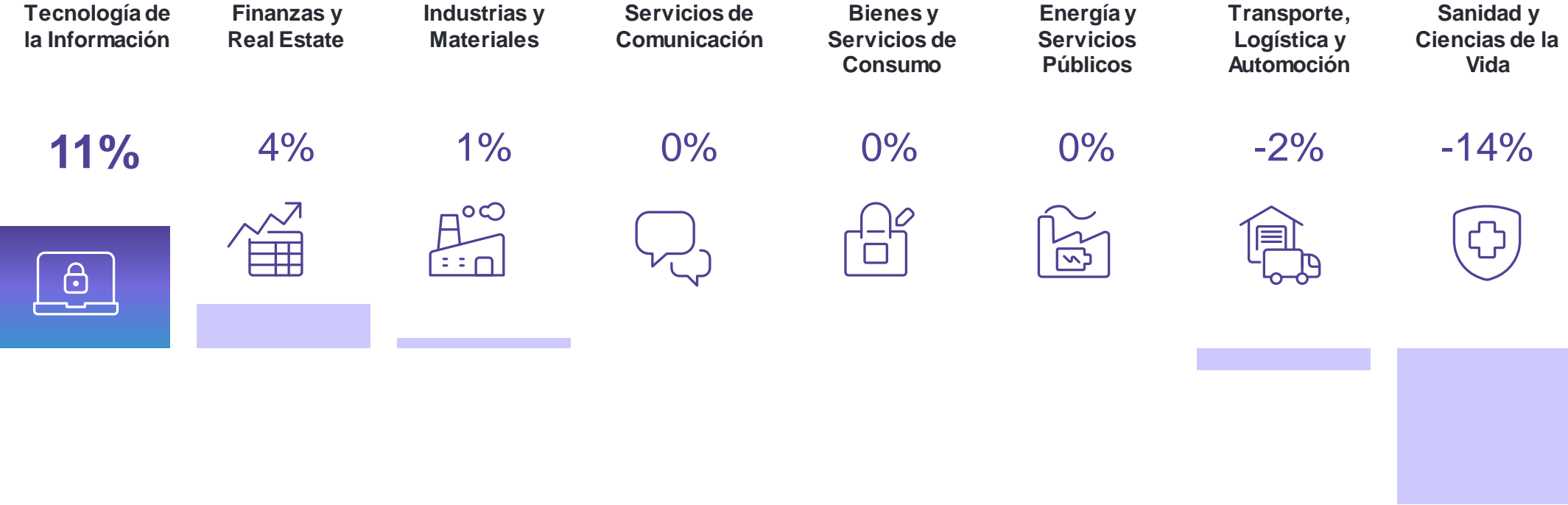
-2% Rumanía
Más baja

India	36%	Irlanda	20%	Turquía	14%
EE.UU.	34%	Australia	19%	Eslovaquia	12%
China	32%	Perú	19%	Taiwán	12%
Costa Rica	32%	Brasil	18%	Japón	11%
Países Bajos	32%	Francia	18%	Polonia	11%
Sudáfrica	29%	Austria	17%	Portugal	11%
Suiza	29%	Alemania	17%	Chile*	10%
México	27%	Noruega	16%	Hungría	9%
Guatemala	26%	Colombia	15%	Italia	9%
Singapur	24%	Hong Kong	15%	Grecia	6%
Finlandia	23%	Panamá	15%	República Checa	5%
Reino Unido	23%	Puerto Rico	14%	Argentina	1%
Bélgica	22%	España	14%	Israel**	-1%
Canadá	22%	Suecia	14%	Rumanía	-2%

*Chile se unió al programa en el segundo trimestre de 2024. Actualmente no hay datos históricos, y los datos no han sido ajustados estacionalmente. **Se llevó a cabo una recolección adicional de datos en Israel a finales de 2023 debido al conflicto en evolución. Dado que estos datos se recopilaron después de que ya se hubiera publicado el primer trimestre de 2024, algunas de las cifras globales para el primer trimestre de 2024 pueden variar ligeramente respecto a la publicación anterior

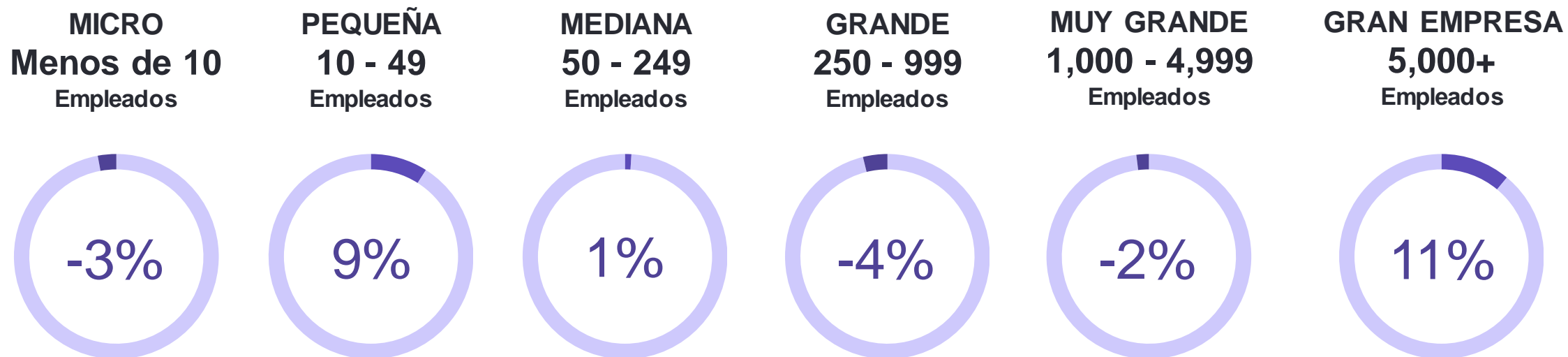
Comparativa por sector

El sector **Tecnología de la Información** lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una **ENE de (+11%)**.



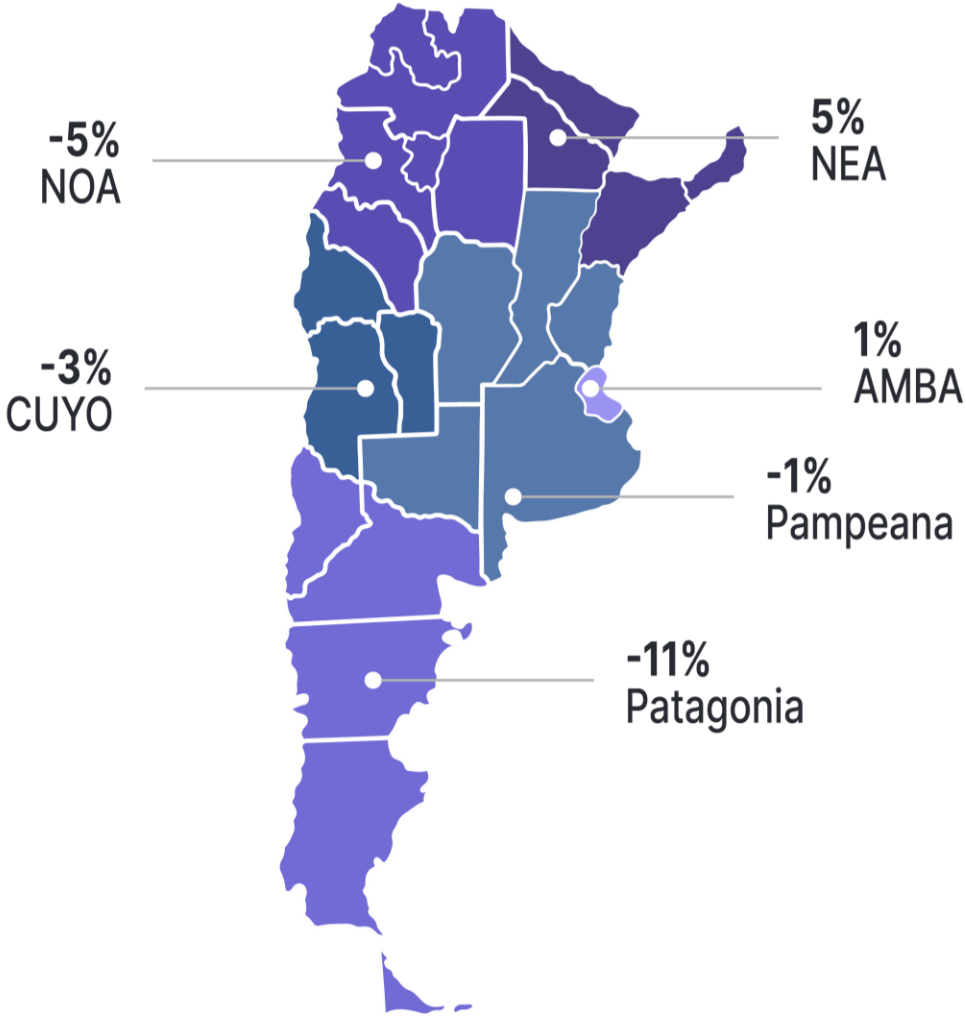
Comparativa por tamaño de empresa

Las expectativas más sólidas pertenecen a las **grandes empresas (+11%)** y a las **pequeñas (+9%)**.



Comparativa por región

5%	NEA
1%	AMBA
-1%	PAMPEANA
-3%	CUYO
-5%	NOA
-11%	PATAGONIA





Acerca de la Encuesta





Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más completa y prospectiva de su clase, utilizada en todo el mundo como indicador económico clave. **La tendencia Neta de Empleo** se obtiene a partir del porcentaje de empleadores que prevén un aumento de la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que prevén una disminución. Realizada desde 1962, su éxito se debe a varios factores:

Único : No tiene parangón por su tamaño, alcance, longevidad y área de interés. Se trata de la encuesta de empleo prospectiva más amplia del mundo, en la que se pide a los empleadores que hagan previsiones de empleo para el trimestre siguiente. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no proceden de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: La encuesta se basa en entrevistas con 40.385 empleadores públicos y privados de 42 países y territorios para medir las tendencias previstas del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis por sectores y regiones específicos para obtener información más detallada.

Centrado: Durante más de seis décadas, la Encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta: "¿Cómo prevé que cambiará el empleo total en su localidad en los tres meses hasta finales de junio de 2024 en comparación con el trimestre actual?".

Metodología de la encuesta: La metodología utilizada para recopilar datos NEO se ha digitalizado en 42 mercados para el informe del segundo trimestre de 2024. Las respuestas a la encuesta se recogieron del 2 al 31 de enero de 2024. Tanto la pregunta formulada como el perfil del encuestado permanecen inalterados. El tamaño de la organización y el sector se estandarizan en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

Declaraciones prospectivas :

Este informe contiene afirmaciones de carácter prospectivo, incluidas las relativas a la demanda de mano de obra en determinadas regiones, países e industrias, así como a la incertidumbre económica. Los acontecimientos o resultados reales pueden diferir materialmente de los contenidos en las previsiones, debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la empresa presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE.UU. (SEC), incluida la información bajo el título "Factores de riesgo" en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023, cuya información se incorpora aquí por referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva o de otro tipo en este comunicado, excepto cuando sea requerido por la ley.



Preguntas Frecuentes

¿Qué se entiende por Expectativa Neta de Empleo (NEO)?

La Expectativa Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. Una cifra positiva de Expectativas Netas de Empleo significa que, en general, hay más empleadores que esperan aumentar su plantilla en los próximos tres meses que aquellos que pretenden reducir personal.

¿Qué es el Ajuste Estacional y por qué se utiliza en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite que los datos de la Encuesta se presenten sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, generalmente como resultado de diversos factores externos, como cambios en el clima, los ciclos de producción tradicionales y el público. vacaciones. El ajuste estacional tiene el efecto de aplanar los picos y suavizar los valles en los datos para ilustrar mejor las tendencias subyacentes del empleo y proporcionar una representación más precisa de los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup.

¿Cómo se seleccionan las empresas para la encuesta?

Los empleadores se seleccionan en función de los tipos de empresas y organizaciones que representan. Queremos asegurarnos de que nuestro panel sea representativo del mercado laboral nacional de cada país participante, de modo que el panel de cada país se construya en proporción a la distribución general de los sectores industriales y el tamaño de las organizaciones de ese país.

¿A quién entrevista en cada empresa?

La persona que seleccionemos para entrevistar será alguien con una buena visión general de los niveles de personal y las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente será el jefe de recursos humanos o un gerente de recursos humanos. Sin embargo, en organizaciones más pequeñas, esa persona puede ser el director general o incluso el director ejecutivo.

Soluciones para todo el ciclo de vida del Talento



Gestión del personal



Talento Recursos



Gestión de Carrera



Atracción de Talento



Planificación estratégica de la mano de obra



Consultoría y análisis de personal



Visitá <https://www.manpowergroup.com.ar/> para aprender más