

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina**

**Q1
2020**



ManpowerGroup®

Argentina

Expectativas de

Empleo

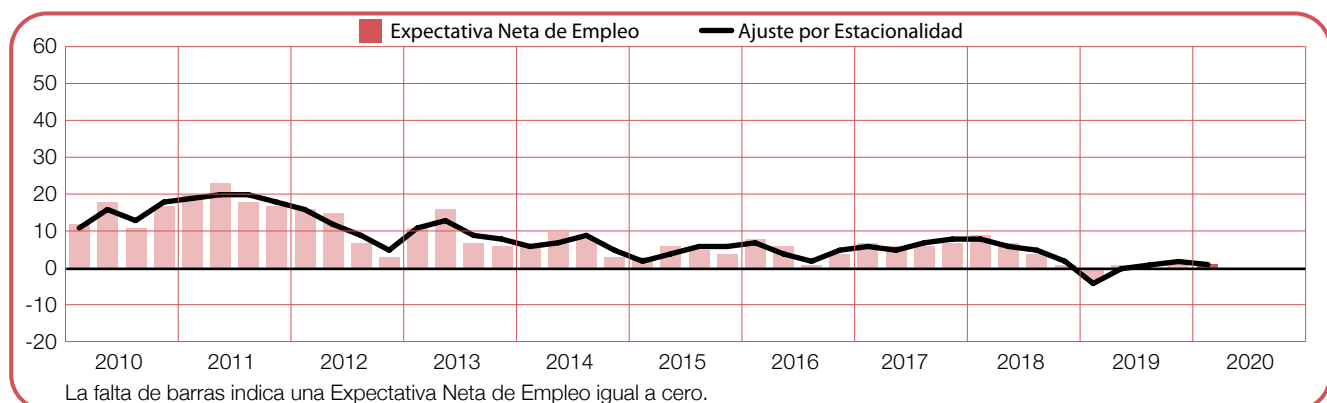
ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2020 a una muestra representativa de 800 empleadores de la Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en marzo de 2020 en comparación con el trimestre actual?”.

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup®	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Ene-Mar 2020	7	6	83	4	1	1
Oct-Dic 2019	8	6	82	4	2	2
Jul-Sep 2019	8	8	81	3	0	1
Abr-Jun 2019	9	8	79	4	1	0
Ene-Mar 2019	8	11	77	4	-3	-4



Los empleadores argentinos informan planes de contratación laboral moderados para los próximos tres meses. Un 7% de los empleadores prevé aumentar su dotación, un 6% anticipa una merma y un 83% no anticipa cambios en su plantilla, lo que arroja una ENE de +1%.

empleo se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y mejora 5 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de hace un año.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo también se coloca en +1%. La generación de

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparaciones por tamaño de empresa

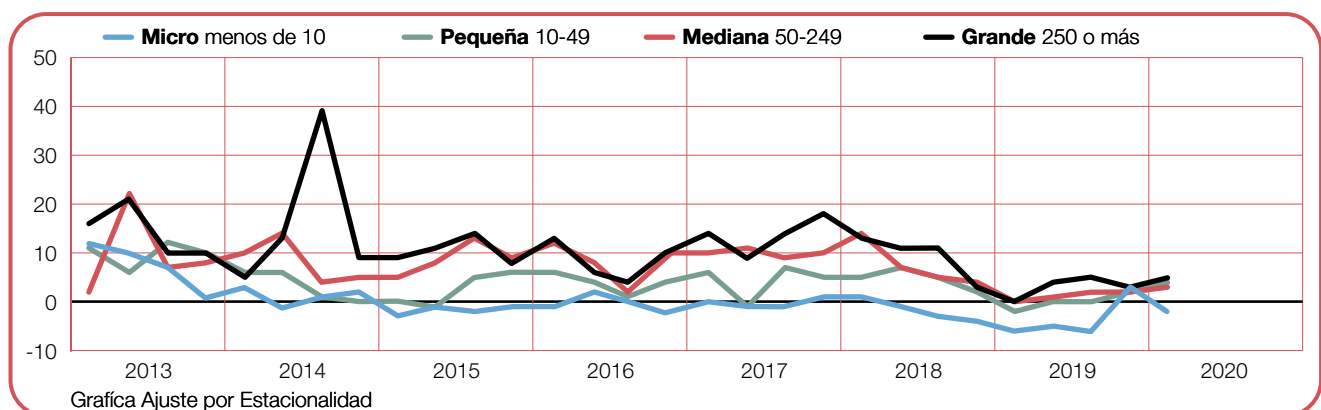
Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

Los empleadores de tres de los cuatro tamaños de organización prevén una expansión de sus plantillas durante el próximo trimestre. Los empleadores de grandes empresas informan las intenciones de contratación más sólidas con una ENE de +5%, mientras que las expectativas se ubican en +4% y +3% en el caso de los empleadores pequeños y medianos, respectivamente. Sin embargo, los microempleadores esperan achicar sus plantillas ya que expresan una ENE de -2%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación laboral de los empleadores pequeños y grandes mejoran 2 puntos porcentuales, mientras que se mantienen relativamente estables para los empleadores medianos. Por otro lado, los microempleadores informan una caída de 5 puntos porcentuales en sus planes de contratación.

La generación de empleo se fortalece en los cuatro tamaños de organización en comparación con el mismo período de hace un año. Los pequeños empleadores anticipan un aumento de 6 puntos porcentuales, mientras que las expectativas de los grandes empleadores se fortalecen 5 puntos porcentuales. Los pronósticos mejoran 4 y 3 puntos porcentuales según los microempleadores y los empleadores medianos, respectivamente.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	3	6	87	4	-3	-4
Pequeña 10-49	7	4	86	3	3	4
Mediana 50-249	9	6	83	2	3	3
Grande 250 o más	12	7	75	6	5	5



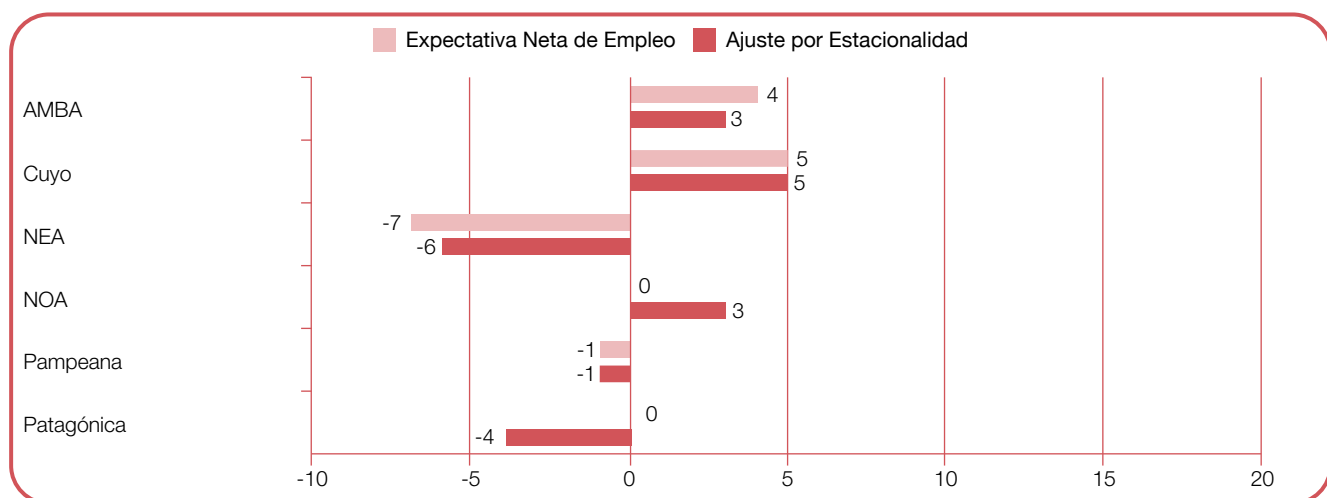
Comparaciones por Región

Los empleadores de tres de las seis regiones geográficas prevén aumentar sus dotaciones de personal durante el próximo trimestre. Los empleadores de Cuyo evidencian el mercado laboral más sólido, con una ENE de +5%, mientras que las perspectivas de generación de empleo son de +3% tanto en el AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) como en el NOA (Norroeste argentino). Por otro lado, los empleadores tanto del NEA (Noreste argentino) como de la Patagonia esperan recortar sus dotaciones, ya que informan una ENE de -6% y -4%, respectivamente, y en la región Pampeana la baja de la ENE es de -1%, lo que refleja planes de contratación laboral inciertos.

En la comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de creación de puestos de trabajo se debilitan en tres de las seis regiones. En la Patagonia, se informa una importante disminución de 12 puntos

porcentuales, mientras que las expectativas disminuyen 5 y 2 puntos porcentuales en el NEA y en la región Pampeana, respectivamente. En el NOA, los empleadores informan una leve mejora de 3 puntos porcentuales.

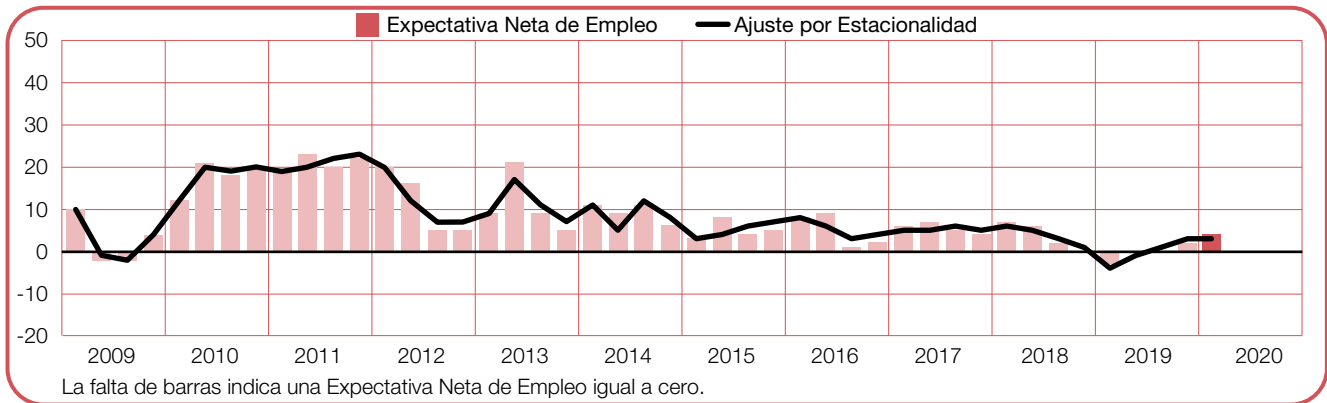
Las perspectivas de generación de empleo se fortalecen en cuatro de las seis regiones en comparación con el mismo período de hace un año. Los empleadores del NOA señalan una notable mejora de 12 puntos porcentuales, mientras que en el AMBA, las expectativas son 7 puntos porcentuales más sólidas. Además, también mejoran las expectativas en la región Pampeana por 4 puntos porcentuales y en Cuyo por 3 puntos porcentuales. Por el contrario, los empleadores de la Patagonia revelan una importante caída de 11 puntos porcentuales.



+4 (+3)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

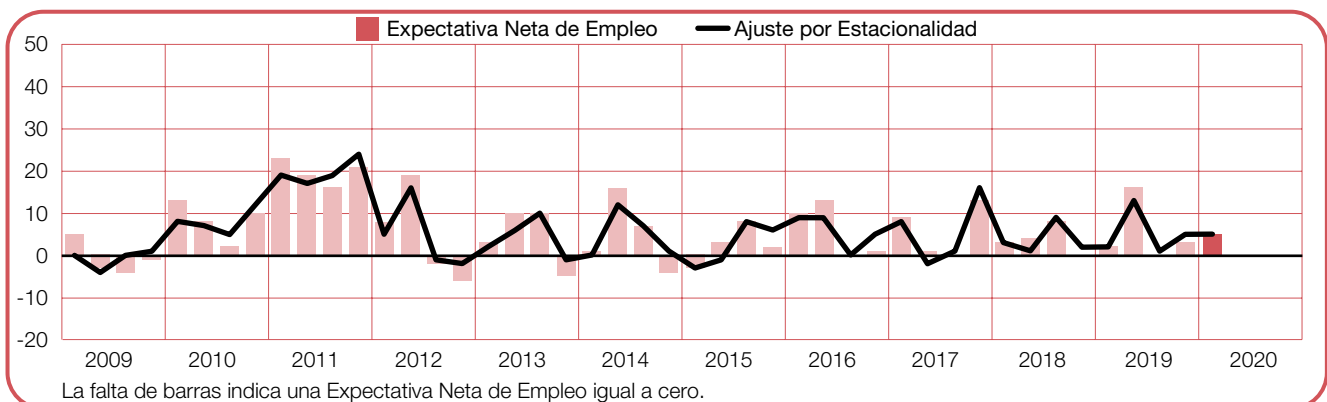
Se anticipa un mercado laboral de ritmo positivo lento durante los próximos tres meses, según los empleadores que informan una ENE de +3%. Las expectativas de contratación no cambian en comparación con el trimestre previo y mejoran 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año anterior.



+5 (+5)%

Cuyo

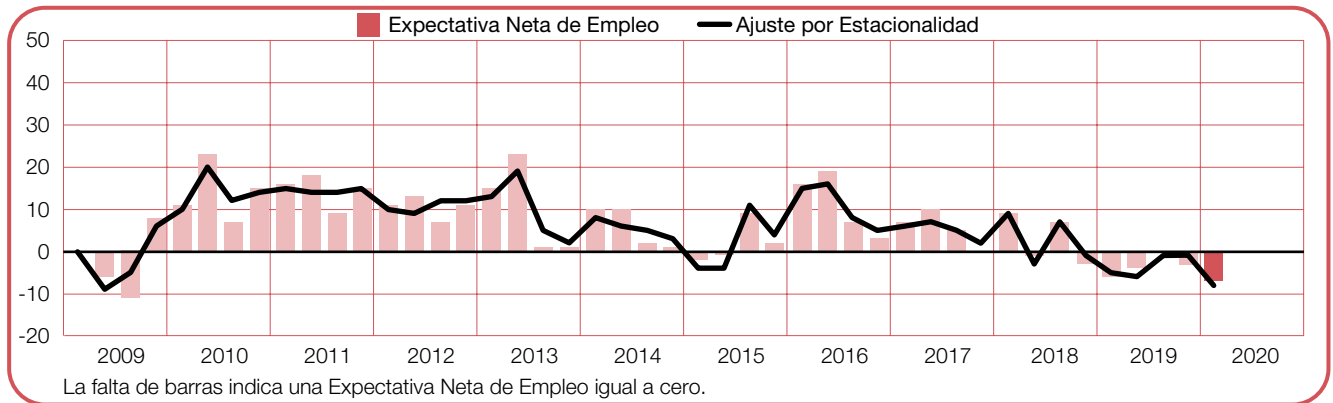
Con una ENE de +5%, los empleadores esperan que el ritmo moderado de contratación laboral continúe durante el primer trimestre de 2020. Las perspectivas de contratación no se modificaron en comparación con el trimestre anterior, pero mejoraron 3 puntos porcentuales respecto del mismo período del año pasado.



-7 (-6)%

NEA (Noreste)

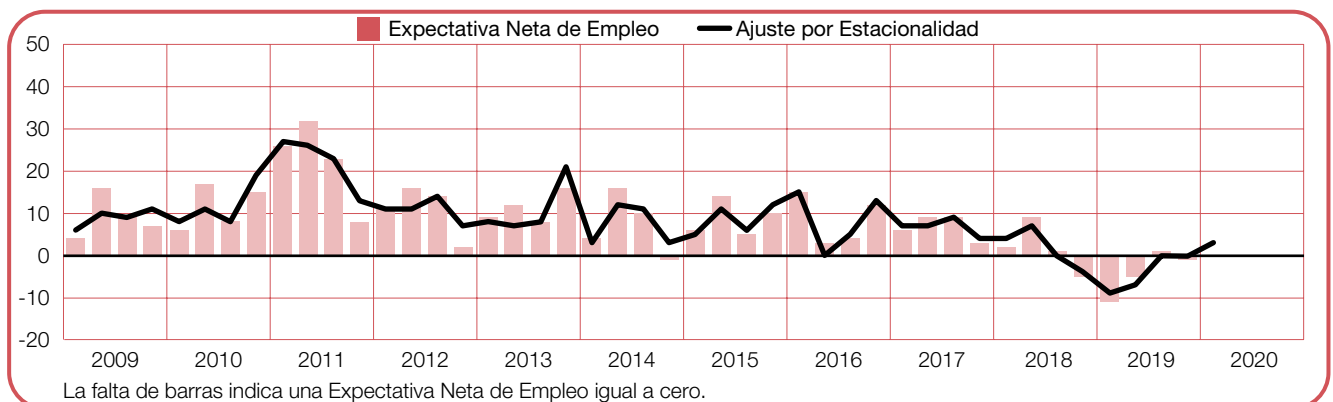
Los empleadores anticipan que el mercado laboral seguirá en baja durante los próximos tres meses, ya que informan una ENE negativa por sexta vez consecutiva, -6%. Las perspectivas de creación de puestos de trabajo merman 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, mientras que se mantiene relativamente estable en la comparación interanual.



0 (+3)%

NOA (Noroeste)

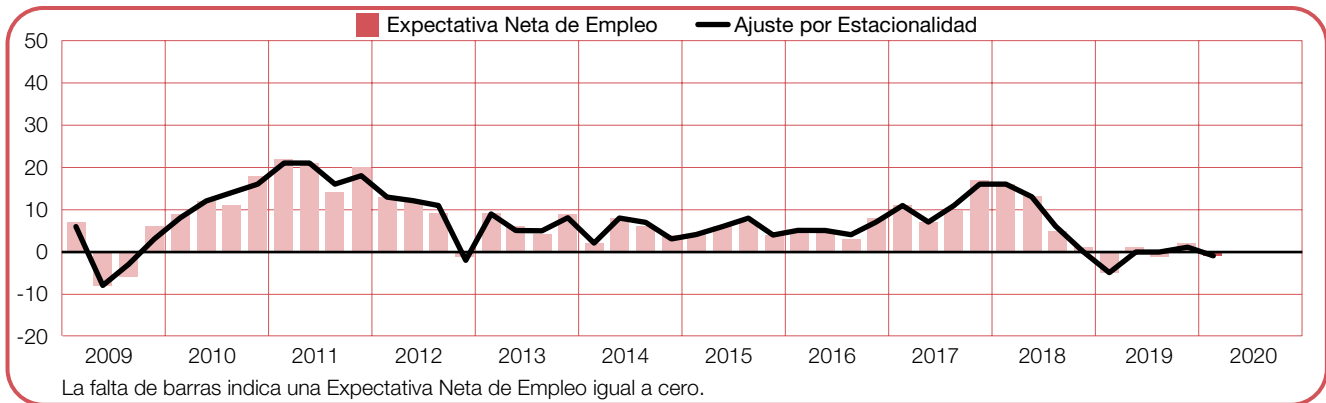
Las personas que estén buscando trabajo se encontrarán con un mercado laboral tranquilo durante el período enero-marzo, según los empleadores que señalan una ENE de +3%. Los planes de contratación laboral mejoran 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y son 12 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el mismo período del año anterior.



-1 (-1)%

Pampeana

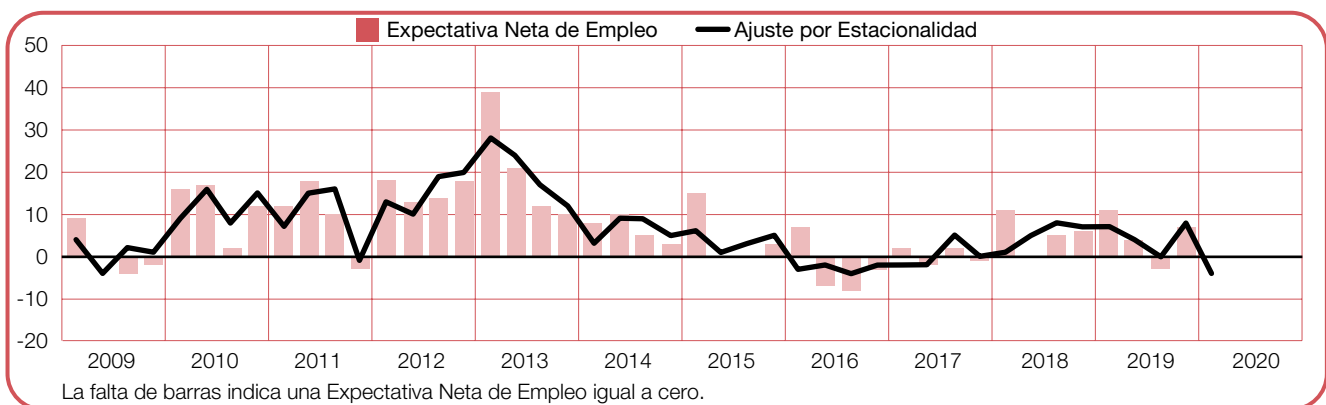
El mercado laboral se vislumbra cauteloso para el trimestre que viene según los empleadores que informan una ENE de -1%. Los planes de contratación laboral caen 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero mejoran 4 puntos porcentuales respecto del primer trimestre de 2019.



0 (-4)%

Patagónica

Durante el primer trimestre de 2020, los empleadores anticipan un ritmo de generación de empleo muy lento con una ENE de -4%. Las expectativas igualan a las más débiles desde que comenzó la encuesta hace 13 años, registradas en el tercer trimestre de 2016. Los planes de contratación laboral caen 12 puntos porcentuales respecto del trimestre previo y 11 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2019.



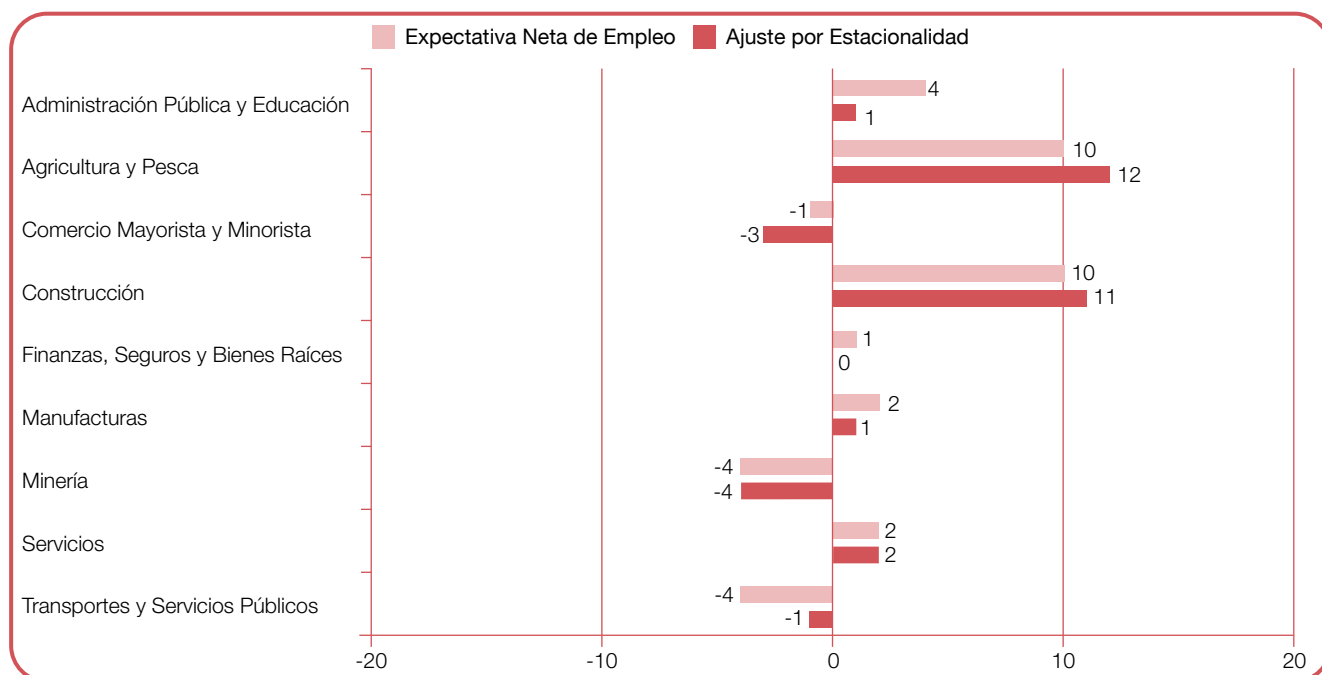
Comparaciones por Sector

Los empleadores de cinco de las nueve actividades económicas prevén realizar incorporaciones en sus plantillas durante el primer trimestre de 2020. Las perspectivas de generación de empleo más sólidas se registran en el sector de Agricultura y Pesca, en donde la ENE es de +12%. Los empleadores del sector de la Construcción también informan una actividad laboral positiva con una ENE de +11%, mientras que la expectativa para el sector de los Servicios es de +2%. Sin embargo, los empleadores de tres sectores esperan reducir sus plantillas durante el próximo trimestre, especialmente los sectores de la Minería y del Comercio Mayorista y Minorista con una ENE de -4% y -3%, respectivamente.

En comparación con el último trimestre de 2019, la creación de puestos de trabajo se fortalece en cuatro de los nueve sectores económicos, sobre todo en el sector de la Construcción con una suba de 19 puntos porcentuales. En cuanto a otros sectores, los empleadores de otros dos informan mejoras de 5 puntos porcentuales –Agricultura y Pesca y Manufacturas–. Sin embargo, los planes de contratación laboral se debilitan en cuatro sectores. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y

Bienes Raíces prevén una caída importante de 13 puntos porcentuales, mientras que los empleadores de los sectores del Comercio Mayorista y Minorista y de Transporte y Servicios Públicos expresan una merma de 9 y 8 puntos porcentuales, respectivamente.

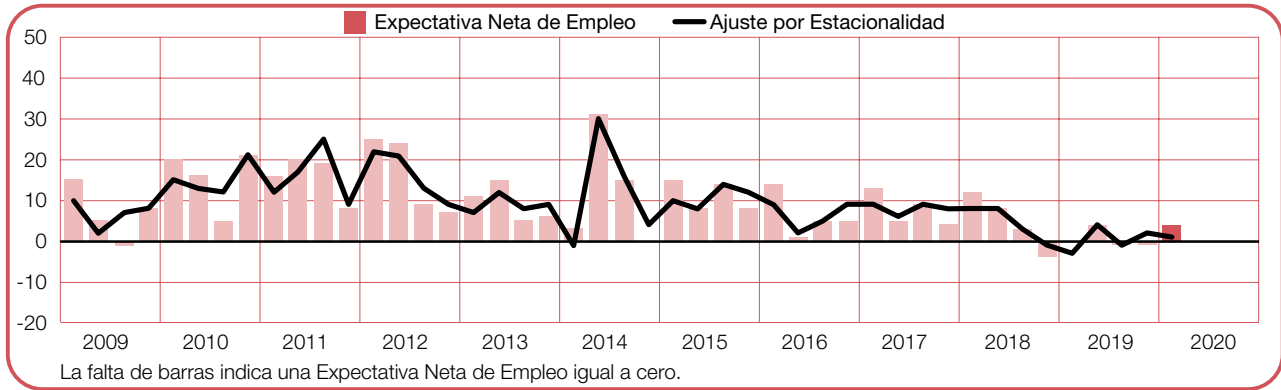
Los empleadores evidencian expectativas de generación de empleo más sólidas en siete de las nueve actividades económicas en comparación con el mismo período del año anterior. El incremento más notable de 22 puntos porcentuales se informa en el sector de la Construcción. Los planes de contratación laboral de los empleadores del sector de Agricultura y Pesca son 9 puntos porcentuales más firmes, mientras que se informan mejoras de 7 y 6 puntos porcentuales para los sectores de Transporte y Servicios Públicos y de las Manufacturas, respectivamente. Por otro lado, los empleadores del sector de la Minería informan una caída de 4 puntos porcentuales.



+4 (+1)%

Administración Pública y Educación

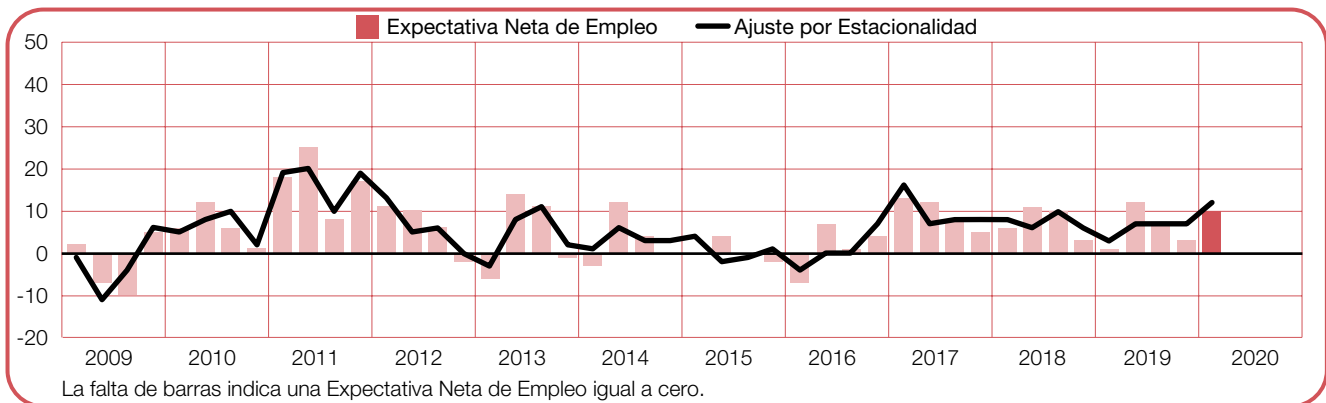
El mercado laboral se anticipa lento para el período enero-marzo, a juzgar por la ENE de +1% que informan los empleadores. Las expectativas de creación de puestos de trabajo se mantienen relativamente estables en comparación con el último trimestre de 2019 y son 4 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el mismo período de hace un año.



+10 (+12)%

Agricultura y Pesca

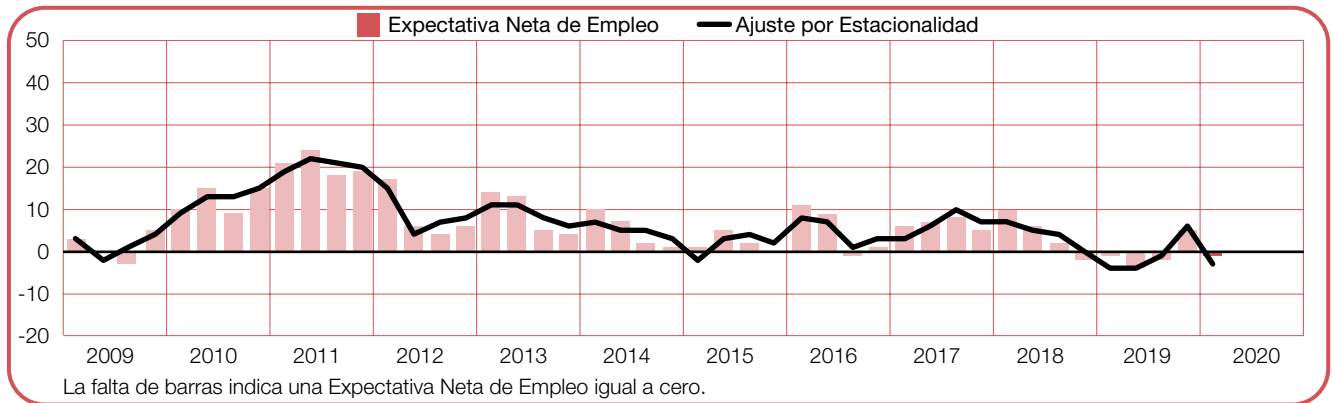
Se espera el mercado laboral más pujante de los últimos tres años para el próximo trimestre. Los empleadores informan una ENE de +12%, una mejora de 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 9 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.



-1 (-3)%

Comercio Mayorista y Minorista

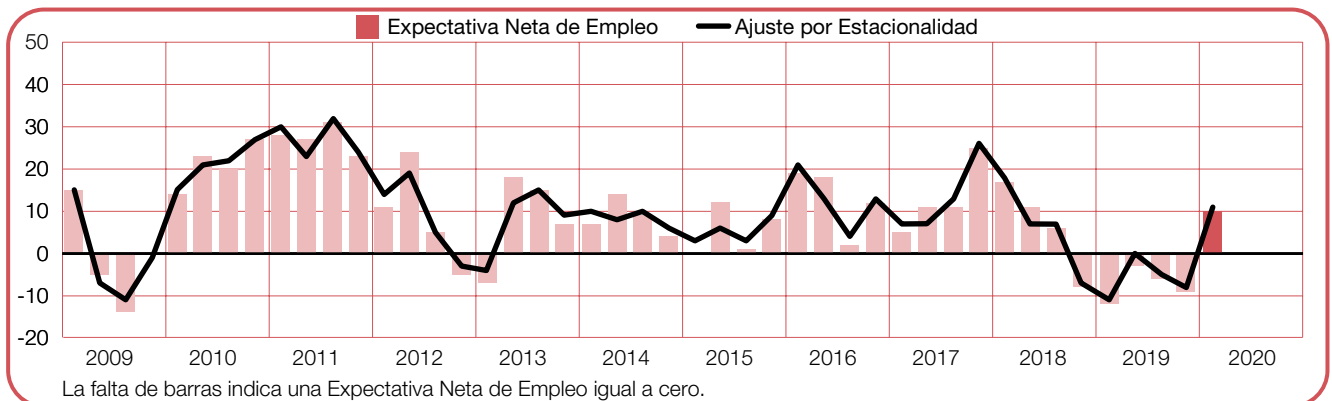
Con una ENE de -3%, los empleadores informan planes de contratación laboral endebles para el período enero a marzo. Las expectativas de trabajo caen por un margen importante de 9 puntos porcentuales respecto del trimestre previo, pero se mantienen relativamente estables en la comparación con el mismo período del año anterior.



+10 (+11)%

Construcción

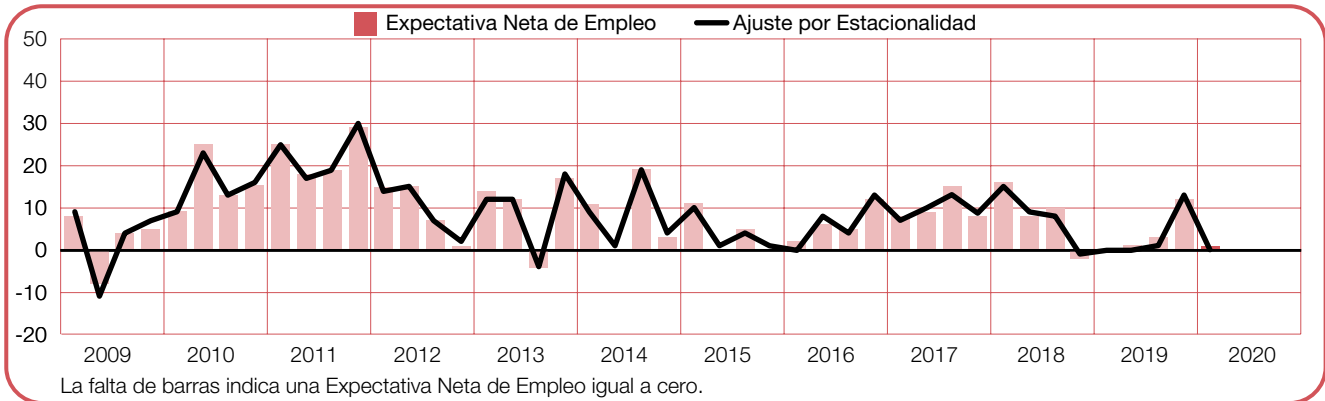
Las personas que busquen trabajo se encontrarán con un ritmo de contratación firme durante el primer trimestre de 2020, según los empleadores que expresan una ENE de +11%. Los planes de ampliación de la plantilla son los más sólidos en dos años, con un aumento de 19 y 22 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el mismo trimestre de 2019, respectivamente.



+1 (0)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

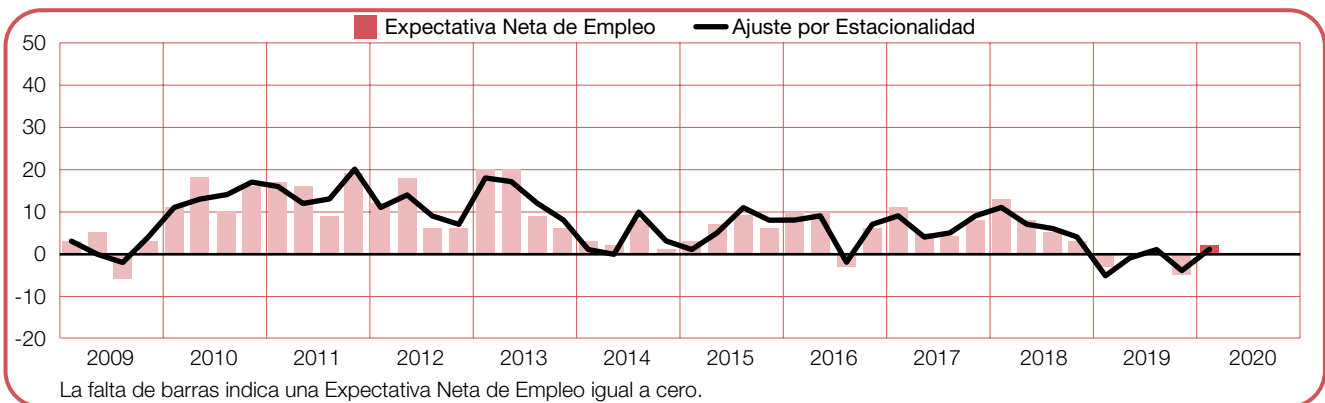
Los empleadores anticipan un mercado laboral sin cambios durante el período enero a marzo, con una ENE de 0%. Las intenciones de contratación caen 13 puntos porcentuales respecto del trimestre previo, pero se mantienen sin cambios en comparación con el primer trimestre del año pasado.



+2 (+1)%

Manufacturas

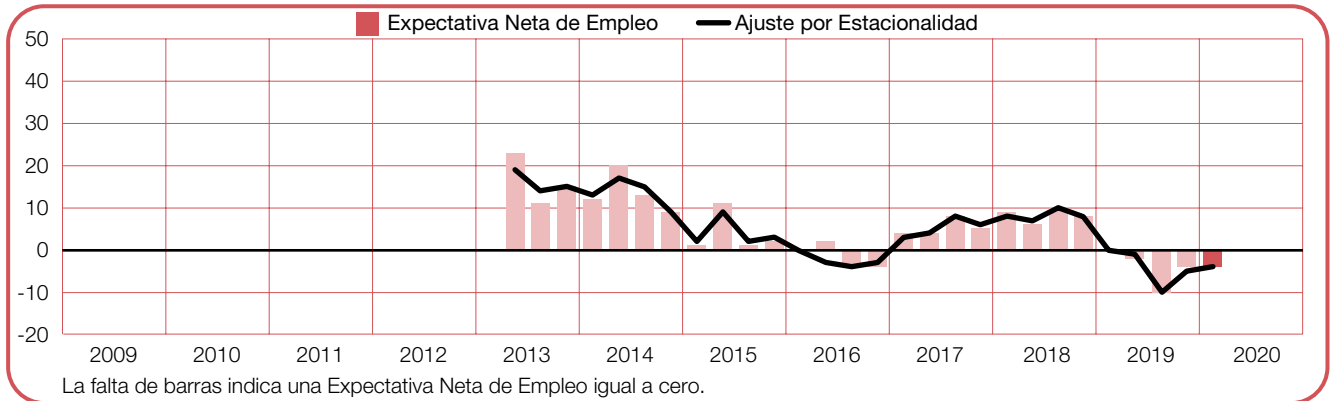
Los empleadores esperan un clima laboral tranquilo durante los próximos tres meses, con una ENE de +1%. Los planes de generación de empleo mejoran 5 puntos porcentuales respecto del último trimestre de 2019 y 6 puntos porcentuales respecto del mismo período del año anterior.



-4 (-4)%

Minería y Extracción

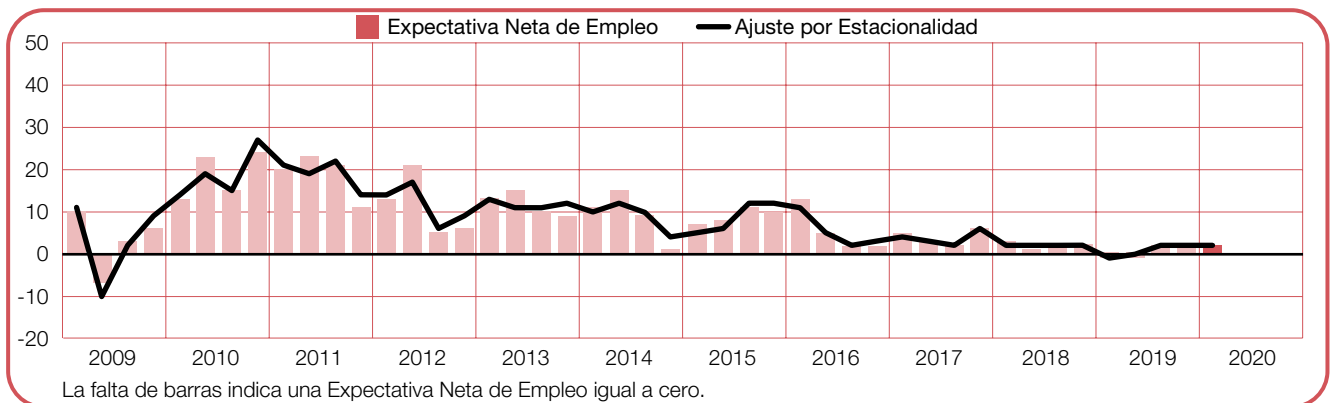
Los empleadores anticipan que el mercado laboral seguirá en caída durante los próximos tres meses dado que por cuarta vez consecutiva informan una ENE negativa, esta vez de -4%. Los planes de contratación laboral siguen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero merman 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año anterior.



+2 (+2)%

Servicios

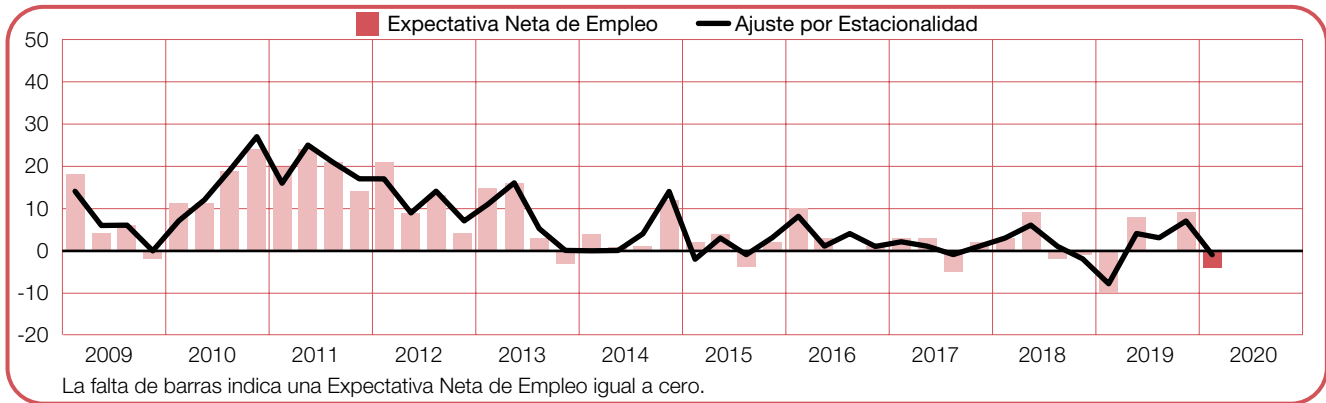
Durante el primer trimestre de 2020, el ritmo de contratación laboral seguirá tranquilo según los empleadores que informan una ENE de +2% por tercer trimestre consecutivo. En comparación con el mismo período del año anterior, las expectativas de creación de puestos de trabajo mejoran 3 puntos porcentuales.



-4 (-1)%

Transportes y Servicios Públicos

Quienes buscan trabajo se encontrarán con un mercado laboral flojo durante los próximos tres meses, de acuerdo con la ENE de -1% que expresan los empleadores. Las intenciones de contratación laboral caen 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 7 puntos porcentuales más sólidas con respecto al mismo período de 2019.

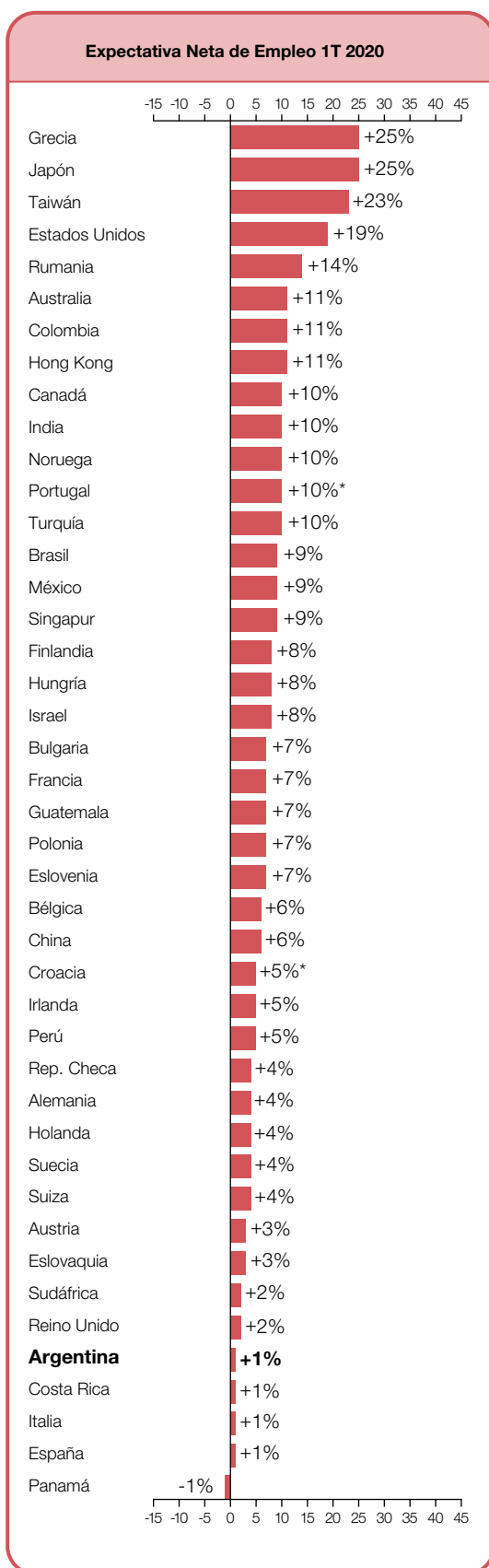


Expectativas de Empleo Global

	1T 2020	Cambio trimestre a trimestre 4T 2019 a 1T 2020	Cambio año a año 1T 2019 a 1T 2020
	%		
América			
Argentina	1(1)¹	-1 (-1)¹	4 (5)¹
Brasil	9 (9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Canadá	6 (10) ¹	-3 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Colombia	10 (11) ¹	1 (2) ¹	3 (2) ¹
Estados Unidos	17 (19) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Costa Rica	3 (1) ¹	1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Guatemala	7 (7) ¹	-3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
México	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Panamá	0 (-1) ¹	-5 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Perú	5 (5) ¹	-2 (-4) ¹	-2 (-2) ¹

Asia Pacífico			
Australia	12(11) ¹	0(0) ¹	-2 (-2) ¹
China	7 (6) ¹	3 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	11 (11) ¹	-3 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
India	10 (10) ¹	-10 (-10) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	24 (25) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	8 (9) ¹	3 (5) ¹	-1 (-1) ¹
Taiwán	21 (23) ¹	1 (1) ¹	3 (2) ¹

EMEA²			
Alemania	0 (4) ¹	-8 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Austria	-1 (3) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-2) ¹
Bélgica	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	4 (7) ¹	-2 (0) ¹	0 (0) ¹
Croacia	5	-2	-9
Eslovaquia	0 (3) ¹	-3 (-2) ¹	-8 (-7) ¹
Eslovenia	6 (7) ¹	-10 (-8) ¹	-13 (-13) ¹
España	1 (1) ¹	2 (1) ¹	-1 (-2) ¹
Finlandia	3 (8) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Francia	6 (7) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Grecia	19 (25) ¹	7 (7) ¹	7 (7) ¹
Holanda	3 (4) ¹	-2 (-1) ¹	0 (0) ¹
Hungría	4 (8) ¹	-2 (1) ¹	-8 (-7) ¹
Irlanda	2 (5) ¹	-4 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	6 (8) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
Italia	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Noruega	9 (10) ¹	0 (0) ¹	5 (5) ¹
Polonia	3 (7) ¹	-5 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Portugal	10	0	1
Reino Unido	1 (2) ¹	-4 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Rep. Checa	2 (4) ¹	0 (2) ¹	0 (0) ¹
Rumania	11 (14) ¹	8 (4) ¹	1 (0) ¹
Suecia	2 (4) ¹	-7 (-5) ¹	-3 (-3) ¹
Suiza	2 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Turquía	5 (10) ¹	3 (4) ¹	9 (9) ¹
Sudáfrica	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-3 (-3) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 58.000 empleadores en 43 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral* durante el primer trimestre de 2020. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en marzo de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2020 revela que los empleadores esperan mejoras en la generación de empleo en 42 de los 43 países y territorios en los que realizó la encuesta.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de 15 de los 43 países y territorios esperan mejores perspectivas de empleo, mientras que los empleadores de 23 países y territorios refieren planes de contratación laboral más débiles, y en cinco países no se anticipan cambios. En lo que se refiere a la comparación con el mismo período del año anterior, las intenciones de ampliar la dotación se fortalecen en 12 países y territorios, pero se debilitan en 26 y se mantienen sin cambios en cinco. Los mercados laborales más sólidos se anticipan en Grecia, Japón, Taiwán, los EE. UU. y Rumania, mientras que el mercado laboral más débil se espera en Panamá, Argentina, Costa Rica, Italia y España. Los empleadores anticipan un crecimiento de sus plantillas durante el primer trimestre de 2020 en los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) en los que se llevó a cabo la encuesta. En comparación con el último trimestre de 2019, las perspectivas de creación de puestos de trabajo mejoran en 10 países, pero se debilitan en 12. En comparación con el mismo período del año anterior, los pronósticos mejoran en ocho países, pero merman en 13. Las expectativas de contratación laboral más sólidas para el trimestre que viene se presentan en Grecia y Rumania, mientras que los empleadores de Italia y España informan los planes de contratación más débiles de la región.

Los empleadores de los siete países y territorios de Asia-Pacífico en los que se realizó la encuesta esperan aumentar su dotación durante el período enero-marzo de 2020. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de aumentar la plantilla se fortalecen en tres países y territorios, aunque se debilitan en otros tres. Por otro lado,

en comparación con el mismo período de hace un año, los empleadores informan perspectivas de contratación laboral más débiles en seis países y territorios, y más sólidas en uno. Los empleadores de Japón y Taiwán anticipan la tendencia de creación de empleo más pujante del primer trimestre de 2020, mientras que las perspectivas más débiles de la región se informan en China.

En América, se anticipa un crecimiento del empleo durante los próximos tres meses en nueve de los 10 países en los que se realizó la encuesta, mientras que los empleadores de Panamá informan planes de contratación laboral más débiles y el único pronóstico negativo de toda la encuesta. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de creación de puestos de trabajo mejoran en dos países de América, pero caen en ocho. En cuanto a la comparación con el mismo período del año pasado, las expectativas mejoran en tres países, pero se debilitan en siete. Los empleadores de los EE. UU. y de Colombia revelan las intenciones de generación de empleo más sólidas para el trimestre que se avecina, mientras que las perspectivas más débiles se prevén en Panamá.

Los resultados completos de los 43 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower se publicará el 10 de marzo de 2020 y presentará la tendencia que se anticipa tendrá el mercado laboral durante el segundo trimestre de 2020.

* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia y Portugal no están ajustados por estacionalidad.

Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23.000 empleadores de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica participaron en la encuesta de ManpowerGroup sobre el empleo en el primer trimestre de 2020. Los empleadores de nueve de los 10 países anticipan un crecimiento de sus dotaciones durante los próximos tres meses.

Los empleadores de los Estados Unidos informan las intenciones de creación de puestos de trabajo más pujantes de América por noveno trimestre consecutivo. Los planes de generación de empleo se mantienen relativamente estables tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo trimestre de hace un año, según los empleadores de los 13 sectores industriales que anticipan que incrementarán sus dotaciones durante el período enero a marzo. Los empleadores del sector Esparcimiento y Hospitalidad anticipan el mercado laboral más sólido de los EE. UU. y el pronóstico más alto en tres años. Los sólidos planes de contratación laboral de dos de las cuatro regiones estadounidenses también influyen en los pronósticos nacionales positivos, ya que los empleadores de los estados centrales y del sur informan las expectativas de empleo más dinámicas de los últimos 19 y 13 años, respectivamente.

En Canadá, los empleadores anticipan una tendencia positiva en la creación de puestos de trabajo, aunque las perspectivas sufren una leve caída tanto en la comparación con el trimestre anterior como con el mismo trimestre del año pasado. Se prevé que crecerá la generación de empleo en nueve de los 10 sectores económicos durante el próximo trimestre, para el que las perspectivas de empleo son las más robustas en 14 años para el sector de las Manufacturas no duraderas y marcan el pico más alto en cinco años para el sector de la Educación.

El ritmo de la generación de empleo se estabilizó en México luego de la merma que se produjo el trimestre anterior, según los empleadores que esperan mejoras moderadas en la creación de puestos de trabajo durante los próximos tres meses, aunque las expectativas siguen más débiles que el mismo período del año anterior. Los planes de contratación laboral más sólidos se anticipan en los sectores de Agricultura y Pesca y de Servicios, pero las oportunidades laborales para el sector de Transporte y Comunicación son las más débiles que se hayan registrado en 10 años.

Los empleadores de Centroamérica informan que las expectativas de empleo para el próximo trimestre son diversas. Los empleadores de Guatemala prevén que continuará el ritmo de contratación laboral modesto, con el crecimiento de las plantillas en cinco de los seis sectores económicos y cuatro de las cinco regiones. Sin embargo, los empleadores de Costa Rica expresan las perspectivas más débiles desde que

comenzó la encuesta en 2006. Si bien se espera un crecimiento de las dotaciones en cuatro de los seis sectores económicos durante el primer trimestre de 2020, los empleadores anticipan que reducirán sus plantillas en los sectores de la Construcción y de Transporte y Comunicación.

Se anticipa que el más débil de los 10 mercados laborales de América será el de Panamá, en donde los empleadores informan los planes de contratación más exigüos desde que comenzó la encuesta hace 10 años, en parte debido a las débiles perspectivas de contratación de los sectores de las Manufacturas y del Comercio.

Más al sur, los empleadores de Brasil siguen anticipando un mercado laboral favorable, impulsado por planes de contratación positivos en el sector de Agricultura, Pesca y Minería y en el sector de los Servicios para el que los empleadores anticipan alcanzar el pico de contratación más alto en cinco años. Los planes de contratación en todas las regiones de Brasil se recuperaron luego de la recesión de 2015 / 2016, especialmente en el Estado de Río de Janeiro en donde las perspectivas para el próximo trimestre son las más sólidas en cinco años.

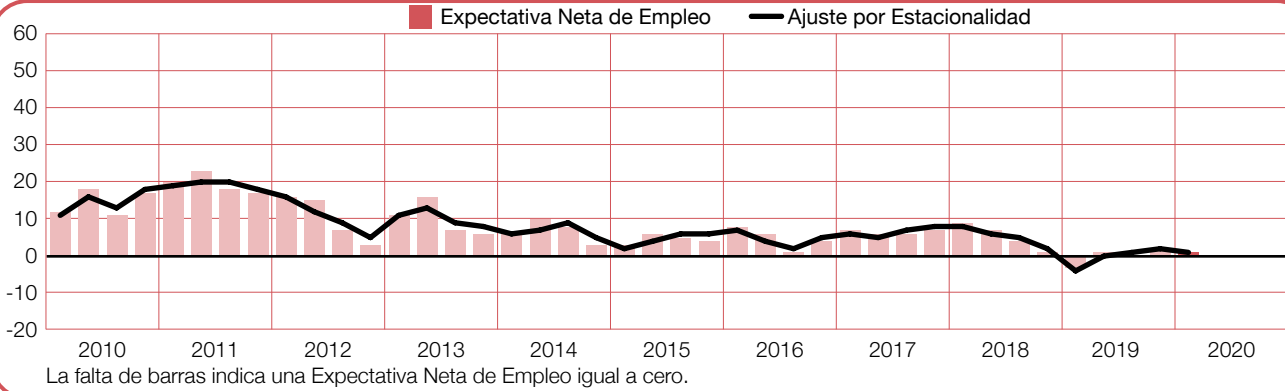
Los empleadores de Argentina siguen expresando intenciones de contratación laboral cautelosas como consecuencia de la incertidumbre económica, a juzgar por las mejoras que anticipan en las dotaciones de cinco de los nueve sectores económicos y tres de las seis regiones durante los próximos tres meses. Los empleadores del sector de la Construcción están incentivando en alguna medida el mercado laboral con los planes de contratación laboral más sólidos de los últimos dos años.

En Colombia, los empleadores anticipan un mercado laboral de ritmo firme durante el primer trimestre de 2020 con expectativas de empleo algo más sólidas tanto en la comparación con el trimestre anterior como en la comparación interanual. La mejora en las perspectivas de generación de empleo está alimentada en parte por las expectativas más pujantes en cinco años en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Aunque se prevé un crecimiento de las plantillas en siete de los nueve sectores económicos de Perú durante el próximo trimestre, las intenciones de generación de empleo son levemente más débiles para la nación en su totalidad en comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo período del año pasado. Los empleadores de Transporte y Servicios Públicos anticipan el mayor crecimiento de la fuerza laboral durante los próximos tres meses, pero las perspectivas para Agricultura y Pesca son las más débiles desde que comenzó la encuesta en 2006.

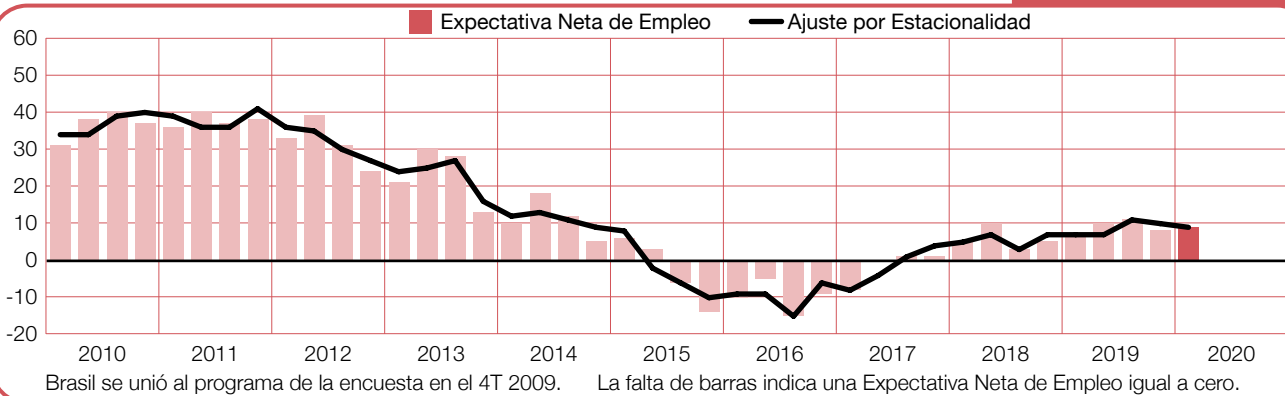
Argentina

+1 (+1)%



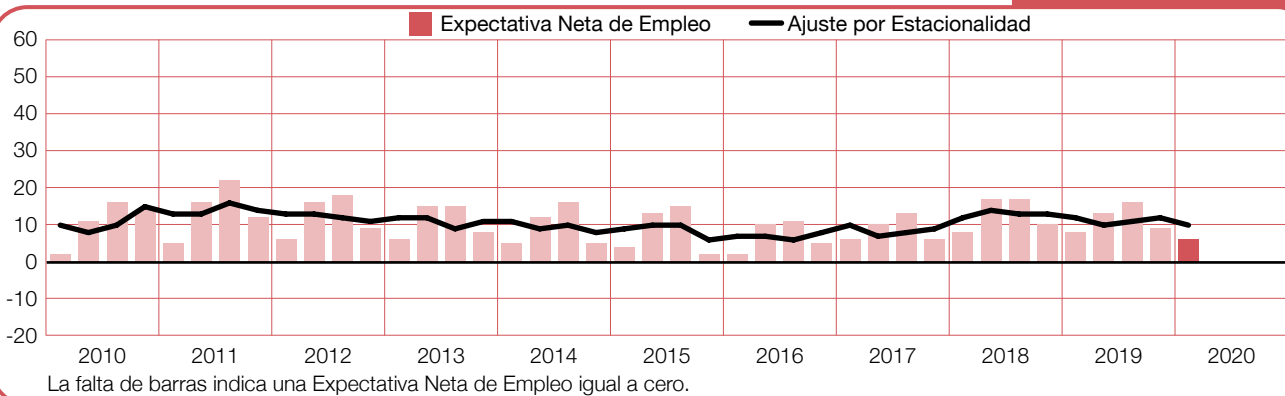
Brasil

+9 (+9)%



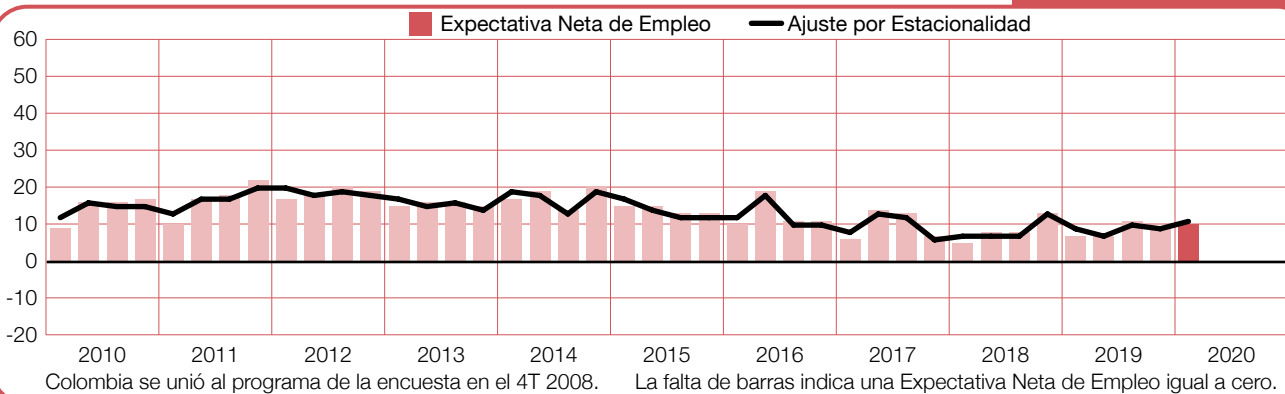
Canadá

+6 (+10)%



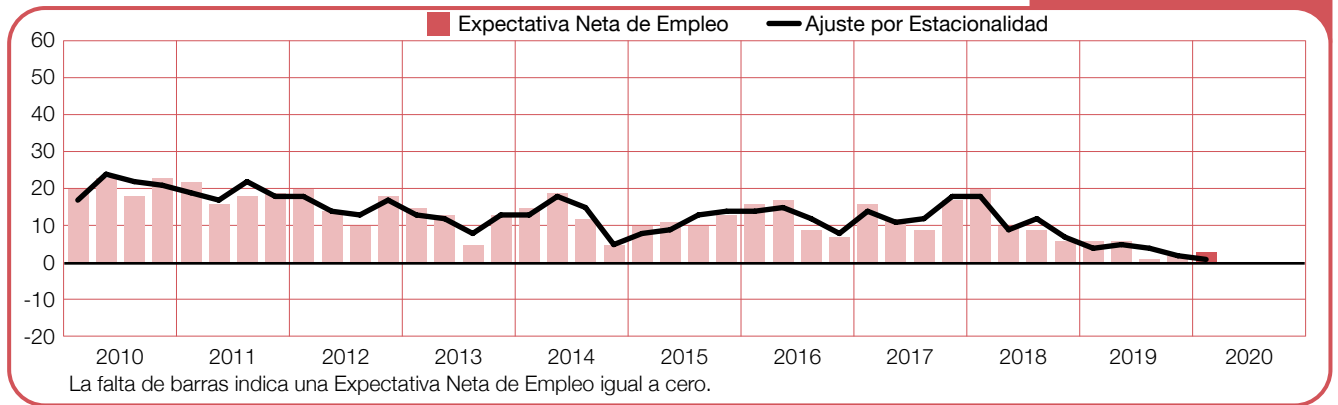
Colombia

+10 (+11)%



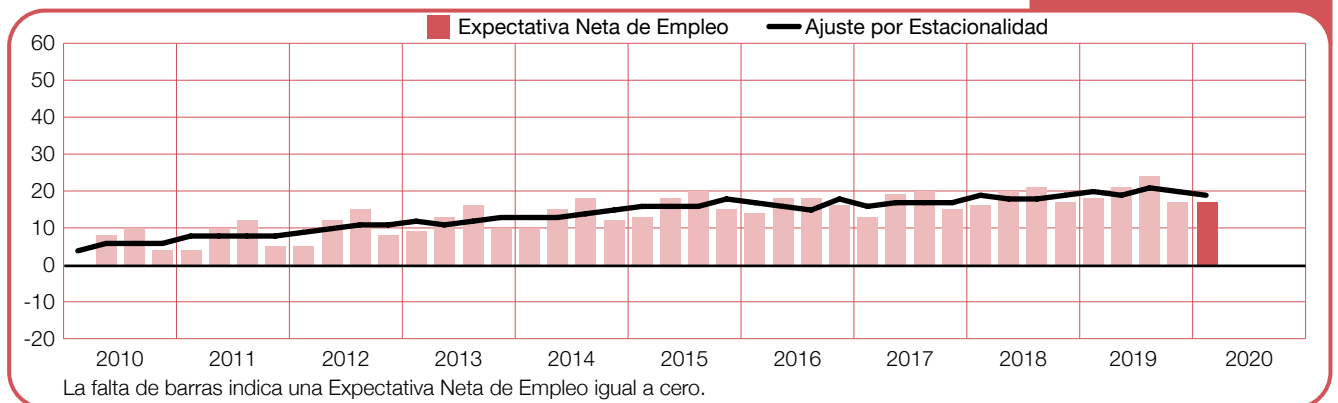
Costa Rica

+3 (+1)%



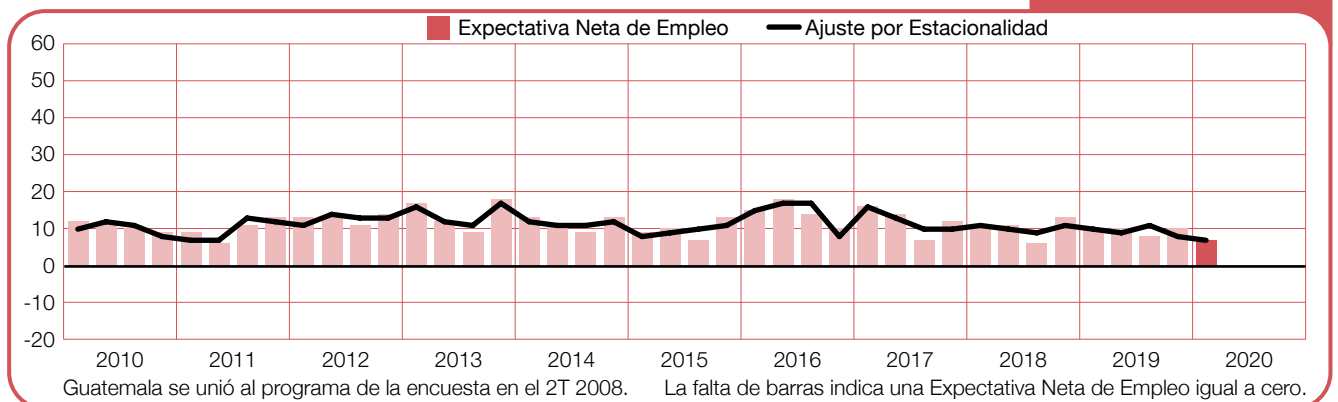
Estados Unidos

+17 (+19)%



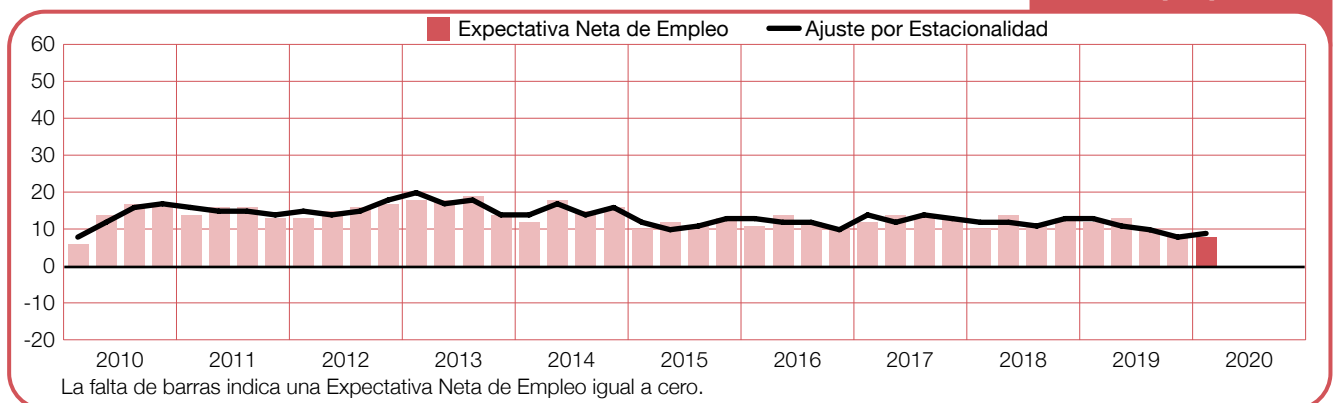
Guatemala

+7 (+7)%



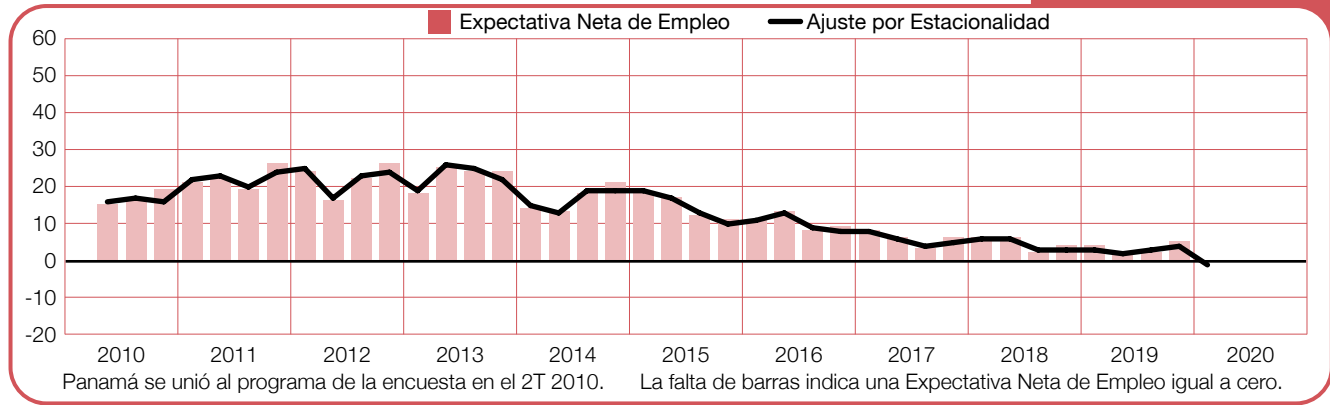
México

+8 (+9)%



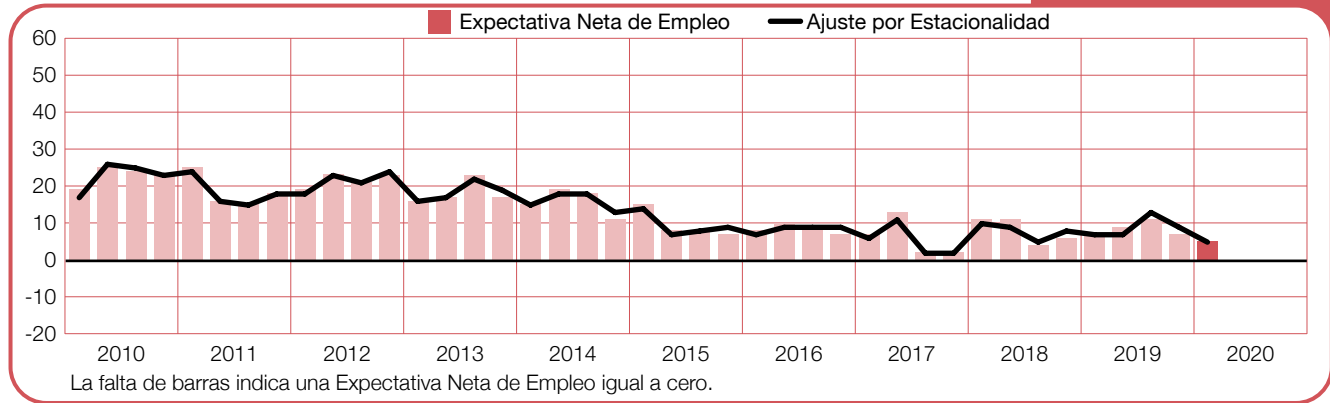
Panamá

0 (-1)%



Perú

+5 (+5)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a casi 14.000 empleadores de siete países y territorios de la región Asia-Pacífico sobre sus expectativas de empleo para el primer trimestre de 2020; los resultados revelan que los empleadores de los siete países y territorios anticipan un aumento en sus dotaciones durante el próximo trimestre.

Por séptimo trimestre consecutivo, el mercado laboral más pujante de Asia-Pacífico se anticipa en Japón, a pesar de la leve baja en la intención de los empleadores de ampliar sus dotaciones, en comparación con el mismo período del año anterior. Las perspectivas de contratación laboral siguen dominadas por un ritmo dinámico en el sector de Minería y Construcción y una fuerte demanda en el sector de los Servicios, además de que los empleadores japoneses del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces informan las intenciones de contratación más sólidas en más de 12 años.

En China, los empleadores anticipan un clima laboral moderado para el período enero a marzo 2020, lo que implica una leve mejora en comparación con el último trimestre de 2019. Sin embargo, las perspectivas de generación de empleo se mantienen por debajo del nivel informado para el mismo período del año anterior. Los empleadores del sector de los Servicios expresan un repunte en la contratación laboral, y junto con los empleadores del sector de Transporte y Servicios Públicos anticipan la contratación laboral más vigorosa del próximo trimestre. Por otro lado, las perspectivas planas que expresan los empleadores del sector de Minería y Construcción son las más débiles en 10 años.

Los empleadores de la India anticipan el mercado laboral más flojo desde que comenzó la encuesta hace 14 años. Las intenciones de contratación laboral caen en los siete sectores económicos en comparación con el trimestre anterior, y también son más débiles en la mayoría de los sectores en comparación con el mismo período de hace un año. Sin embargo, a pesar de este enfriamiento del mercado laboral, los empleadores de la India siguen anticipando un crecimiento de sus plantillas, con mayor notoriedad en el sector de los Servicios.

Según los empleadores de Hong Kong, la generación de empleo cayó a su punto más bajo en seis años.

Las perspectivas se debilitan en cuatro de los seis sectores industriales en comparación con el primer trimestre de 2019, aunque los empleadores del sector de Minería y Construcción informan un repunte en la creación de puestos de trabajo.

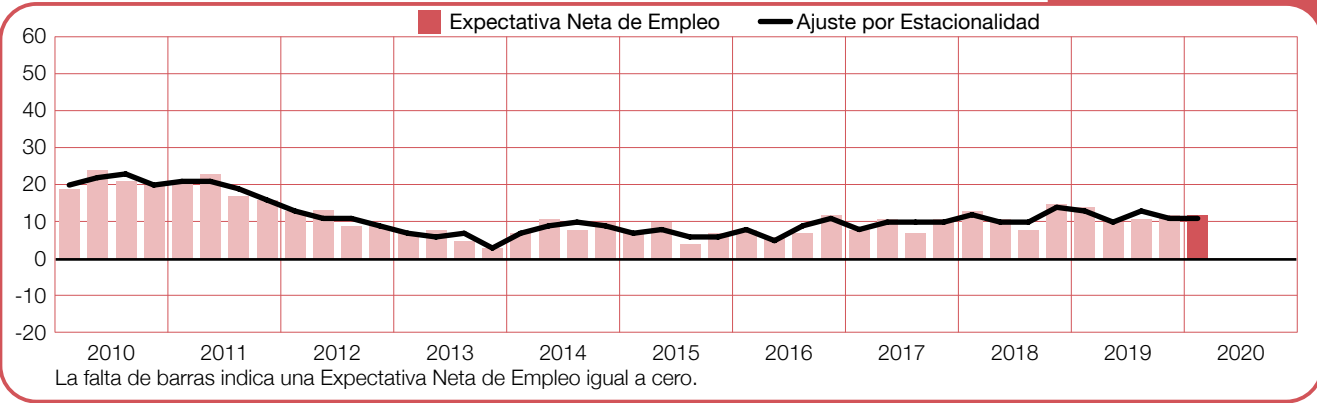
Los empleadores de Singapur anticipan un mercado laboral cautelosamente positivo para el próximo trimestre, reflejando una mejora moderada respecto del pico más bajo en dos años del último trimestre de 2019. Los empleadores del sector de la Administración Pública y Educación conservan el ritmo más pujante en la generación de empleo, mientras que las perspectivas para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces trepan considerablemente en comparación con el trimestre anterior.

En Taiwán, los empleadores prevén un mercado laboral activo durante los próximos tres meses, incentivado por sólidos planes de contratación laboral en los sectores de los Servicios y de Minería y Construcción.

Se espera que el clima laboral favorable continúe en Australia durante el primer trimestre de 2020, donde los empleadores no informan cambios en comparación con el trimestre anterior, aunque las perspectivas caen levemente en comparación con el mismo período de hace un año. Por otro lado, las perspectivas para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces caen a su nivel más bajo desde que comenzó la encuesta en 2003.

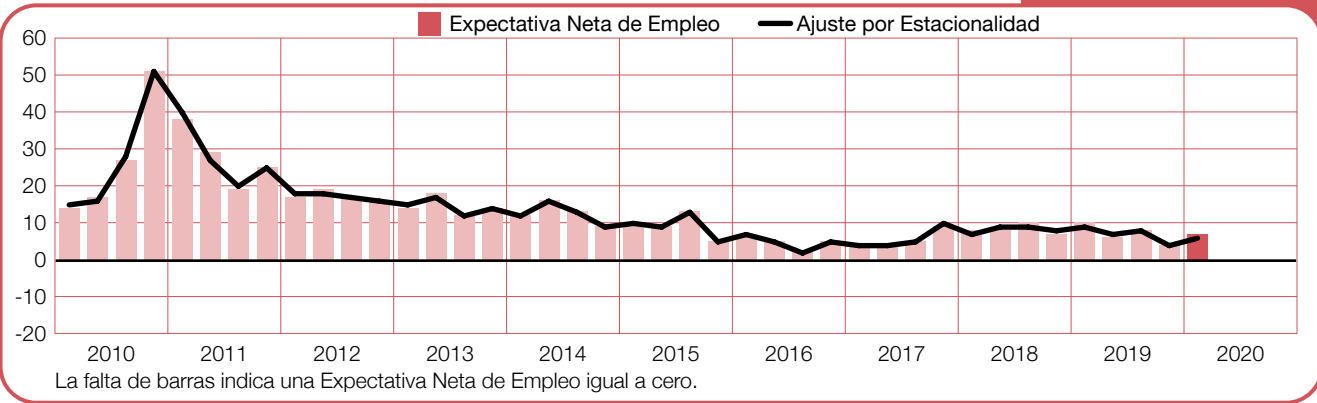
Australia

+12 (+11)%



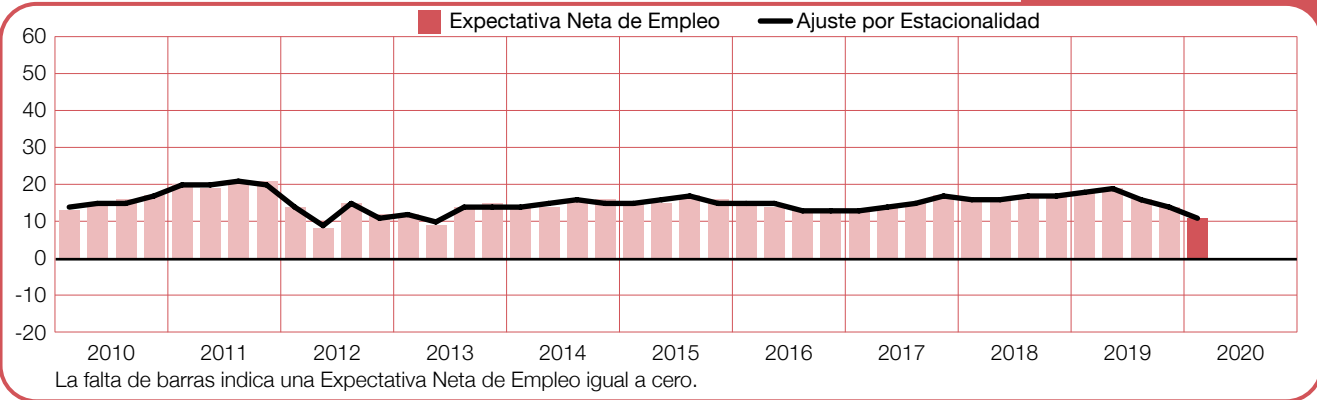
China

+7 (+6)%



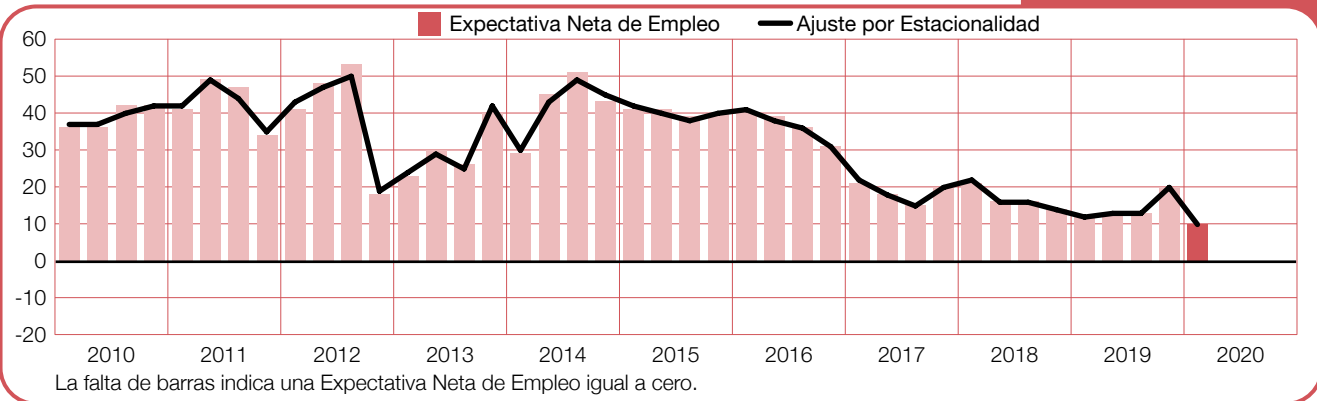
Hong Kong

+11 (+11)%



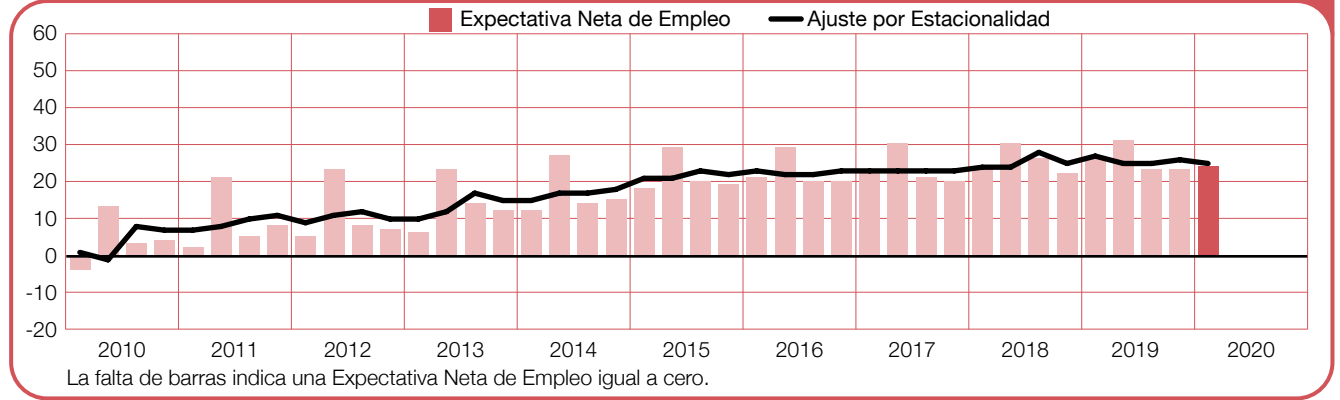
India

+10 (+10)%



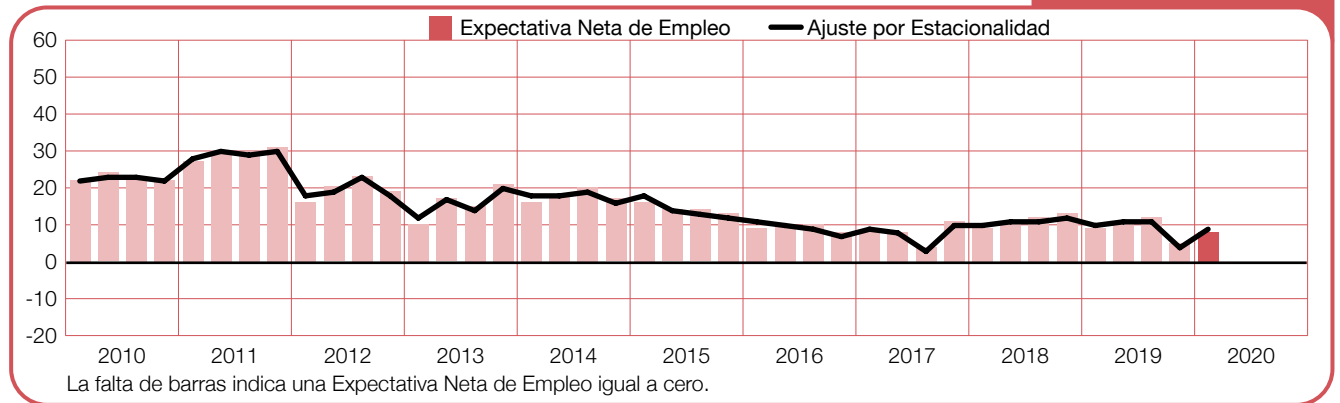
Japón

+24 (+25)%



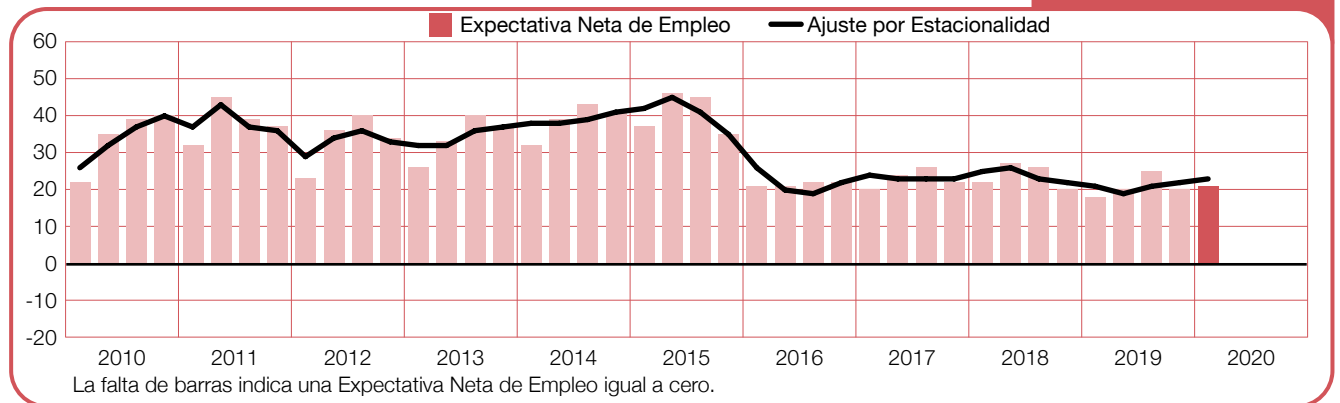
Singapur

+8 (+9)%



Taiwán

+21 (+23)%



Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta sobre las expectativas de empleo para el primer trimestre de 2020 a más de 21.000 empleadores de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los empleadores de los 26 países de la región esperan un crecimiento de sus dotaciones durante los próximos tres meses.

Los empleadores de las cuatro economías más importantes de Europa anticipan un mercado laboral variable para el próximo trimestre. En Francia, los empleadores informan las expectativas más sólidas en 12 años, en donde esperan un crecimiento de sus dotaciones en nueve de los 10 sectores económicos, especialmente en el sector de Restaurantes y Hoteles, en donde los planes de contratación laboral son los más pujantes desde que comenzó la encuesta hace 16 años. Por el contrario, en Alemania, se anticipa el mercado laboral más débil en tres años para el próximo trimestre. Los empleadores alemanes del sector de las Manufacturas informan las intenciones de contratación laboral más débiles en más de tres años, mientras que, las perspectivas son las más débiles en 10 y 6 años para los sectores de Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, respectivamente.

Eclipsado por la incertidumbre del Brexit, los empleadores del Reino Unido prevén el mercado laboral más débil de los últimos siete años dado que las intenciones de contratación laboral merman en siete de los nueve sectores económicos tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo período del año pasado, aunque los planes para ampliar la plantilla siguen siendo más fuertes que la perspectiva nacional en los sectores de la Minería y de las Manufacturas. En Italia, los empleadores expresan planes de contratación moderados para el trimestre que se avecina, con una leve tendencia a la baja en las comparaciones trimestral e interanual. La débil perspectiva se debe en cierta medida a las diferencias regionales; los empleadores del sur / islas informan el pronóstico más flojo en más de cinco años, mientras que los planes son los más sólidos en los últimos nueve años en el Noroeste.

En otras partes de Europa Occidental, los empleadores de los Países Bajos siguen proyectando un crecimiento lento del empleo, con expectativas que continúan relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y sin cambios en comparación con el mismo trimestre del año anterior. En Bélgica, los empleadores anticipan que mantendrán un ritmo de contratación conservador, sin cambios en las perspectivas de empleo respecto

del trimestre previo ni del mismo trimestre de 2019. Los empleadores del sector de la Construcción de Bélgica anticipan el mercado laboral más sólido, fortaleciéndose considerablemente en comparación con el trimestre anterior.

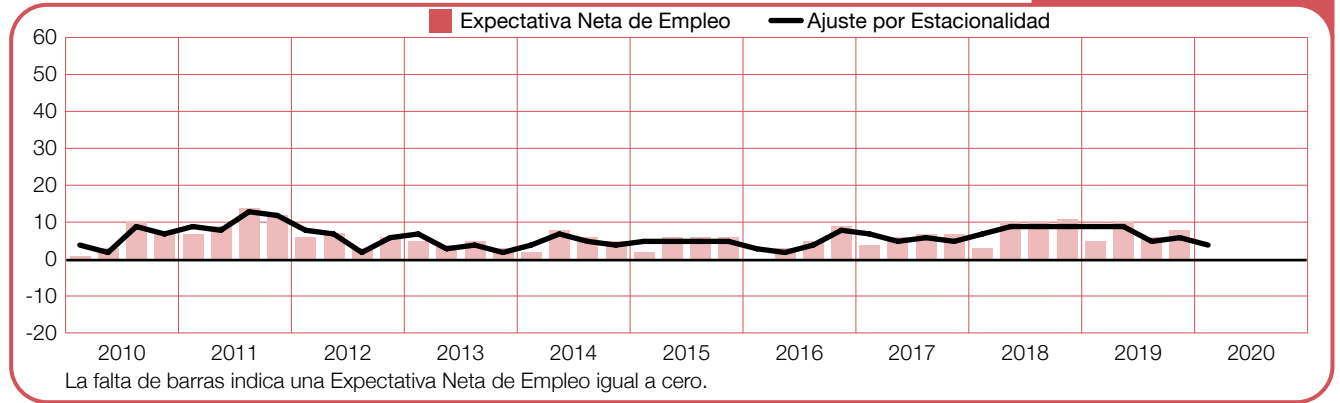
Los empleadores nórdicos informan pronósticos de empleo variados para el trimestre que se avecina. En Noruega, los empleadores mantienen planes de contratación laboral cautelosamente optimistas, sin cambios en comparación con el cuarto trimestre de 2019 y moderadamente más consistentes en la comparación interanual. Las intenciones de contratación positivas están alimentadas por las perspectivas más pujantes en ocho años del sector de las Manufacturas y las animadas metas de contratación del sector de Minería y Extracción. Por otro lado, los empleadores suecos anticipan un mercado laboral tranquilo para los próximos tres meses, debilitándose en comparación con el trimestre previo y con el mismo trimestre del año pasado. El sector de Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y Servicios Empresariales prevé el mayor crecimiento del empleo de Suecia.

En Europa Oriental, los empleadores de Polonia anticipan que se mantendrá el ritmo de contratación laboral moderado durante los próximos tres meses, aunque las perspectivas son las más débiles en los últimos dos años. El mercado laboral se debilita en siete de los 10 sectores económicos en comparación con el trimestre anterior y cae en ocho en comparación con el mismo período de un año atrás, mientras que los empleadores del sector de la Construcción informan un repunte en la creación de empleo. Luego de un leve enfriamiento en el último trimestre de 2019, las perspectivas laborales se fortalecen en Rumania para el próximo trimestre, especialmente con planes de contratación positivos en los sectores de Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y Servicios Empresariales y de la Construcción.

En Grecia, los empleadores informan las intenciones de contratación laboral más sólidas desde que comenzó la encuesta en 2008. Las perspectivas para el primer trimestre de 2020 son las más pujantes de la región EMEA, alimentadas en gran medida por fuertes planes de contratación en el sector del Comercio Mayorista y Minorista de Grecia.

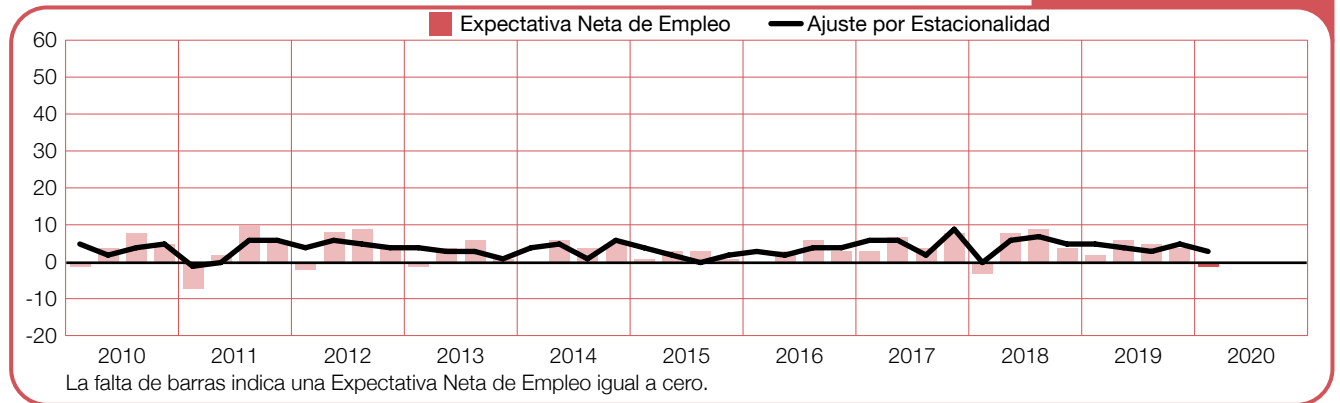
Alemania

0 (+4)%



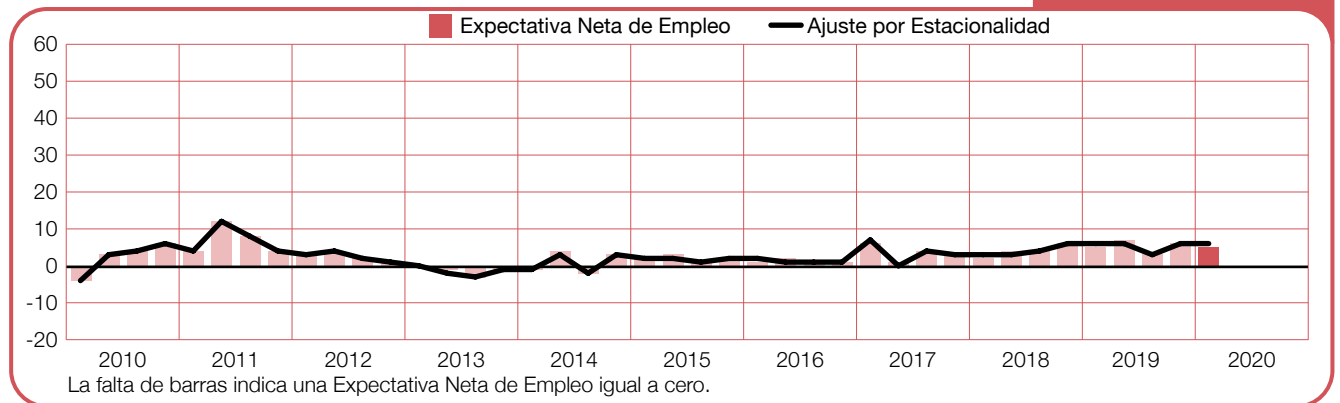
Austria

-1 (+3)%



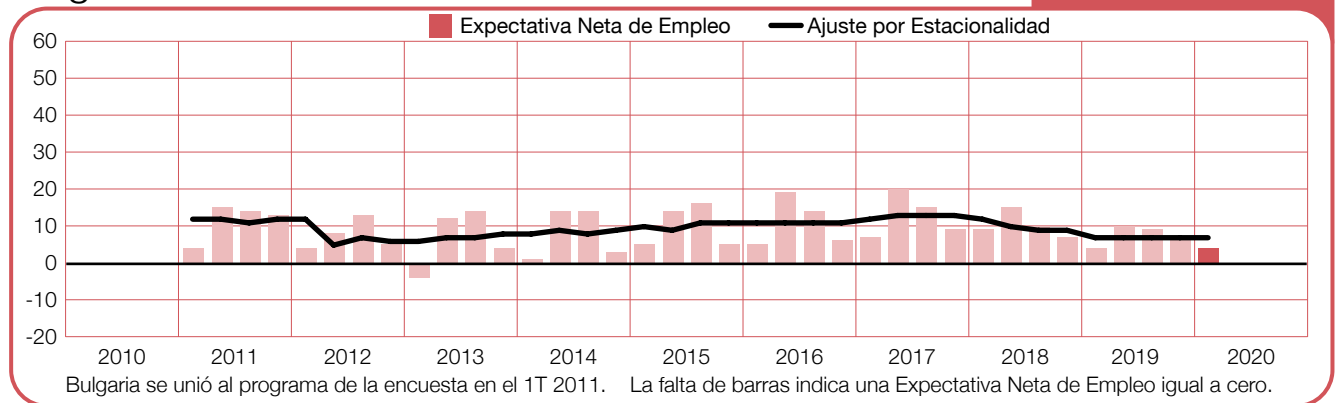
Bélgica

+5 (+6)%



Bulgaria

+4 (+7)%



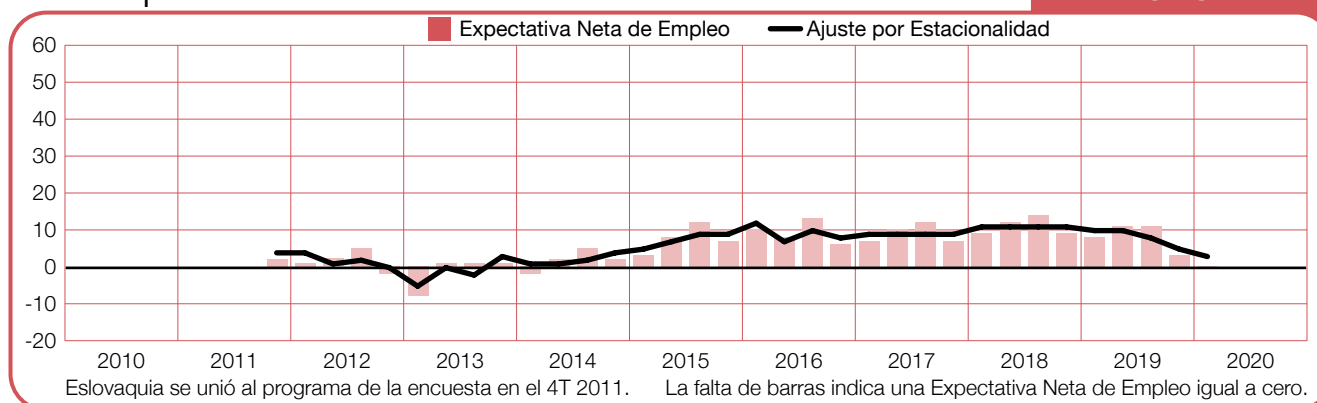
Croacia

+5%



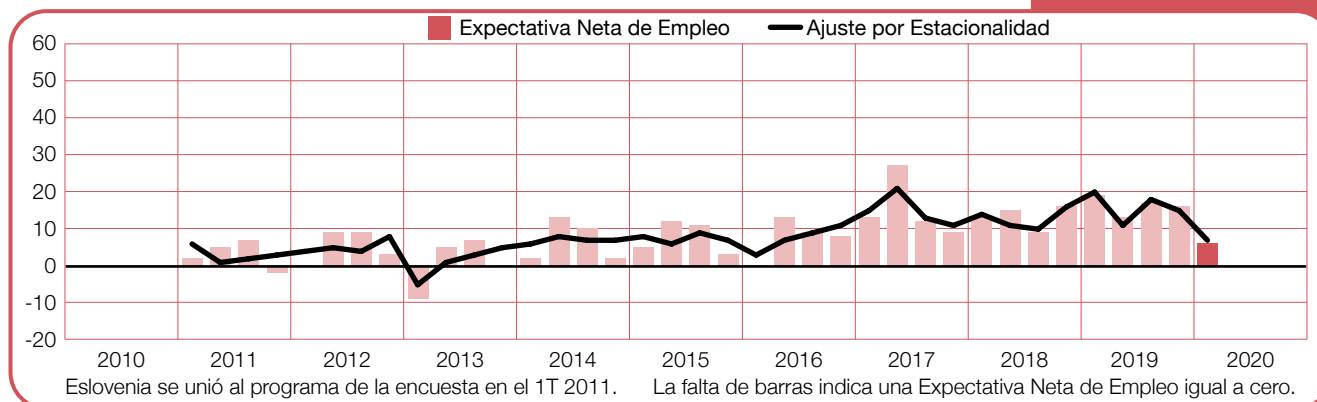
Eslovaquia

0 (+3)%



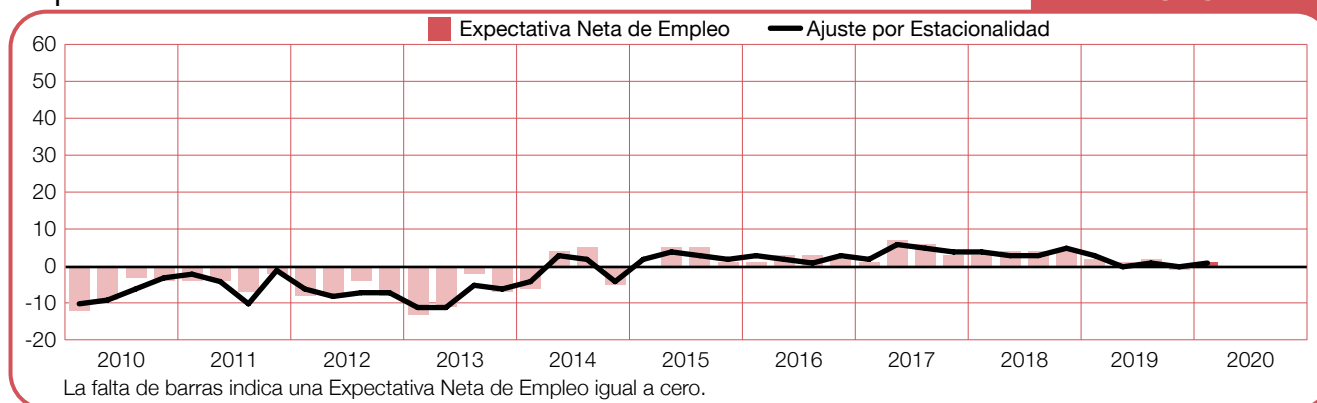
Eslovenia

+6 (+7)%



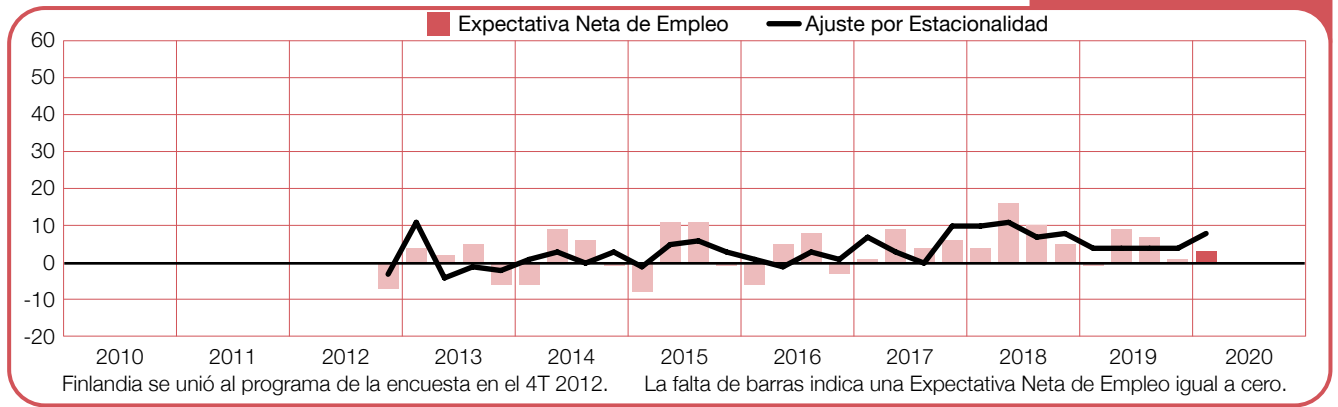
España

+1 (+1)%



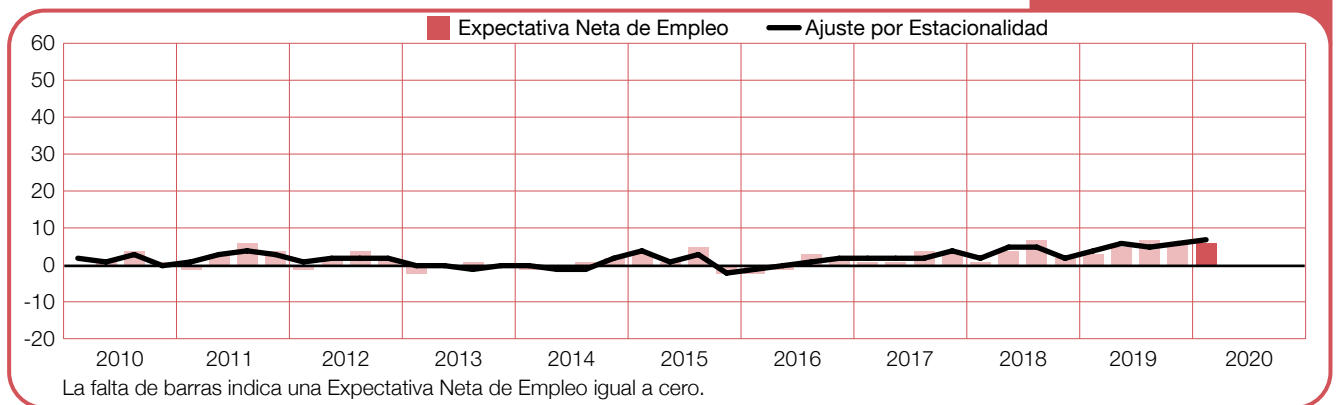
Finlandia

+3 (+8)%



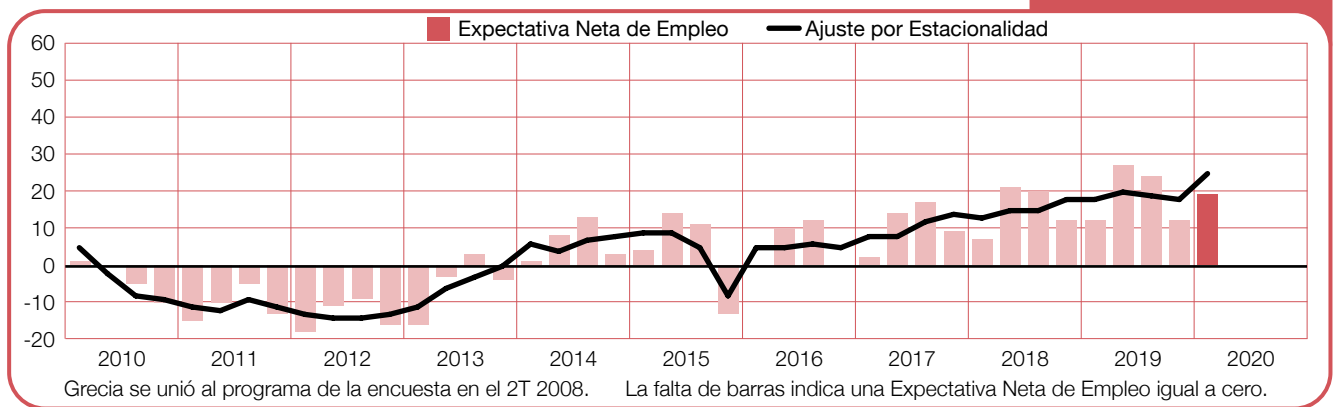
Francia

+6 (+7)%



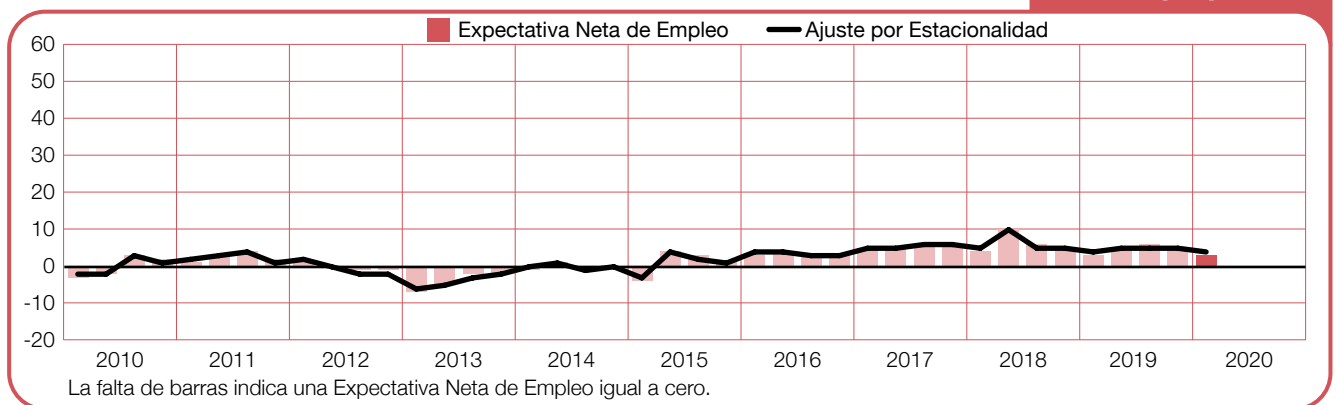
Grecia

+19 (+25)%



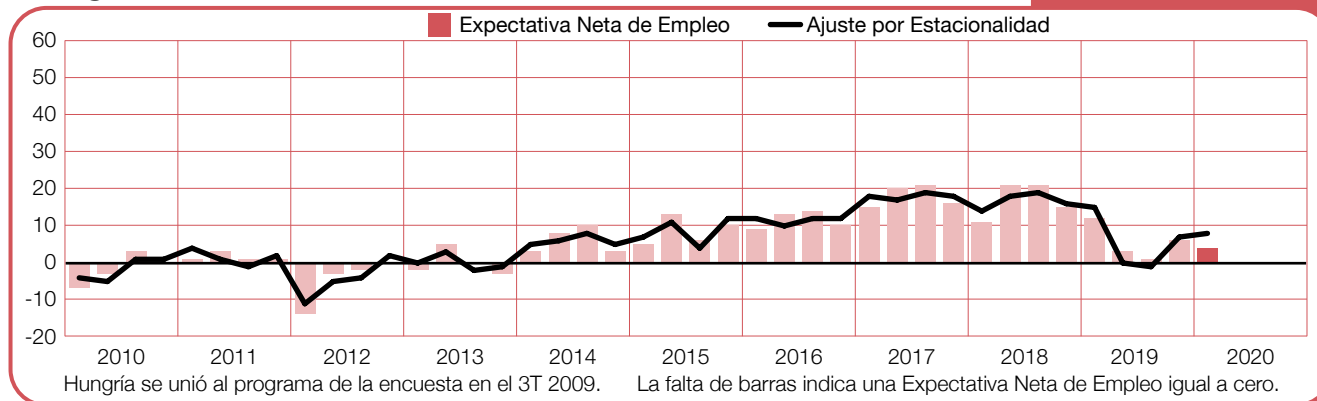
Holanda

+3 (+4)%



Hungría

+4 (+8)%



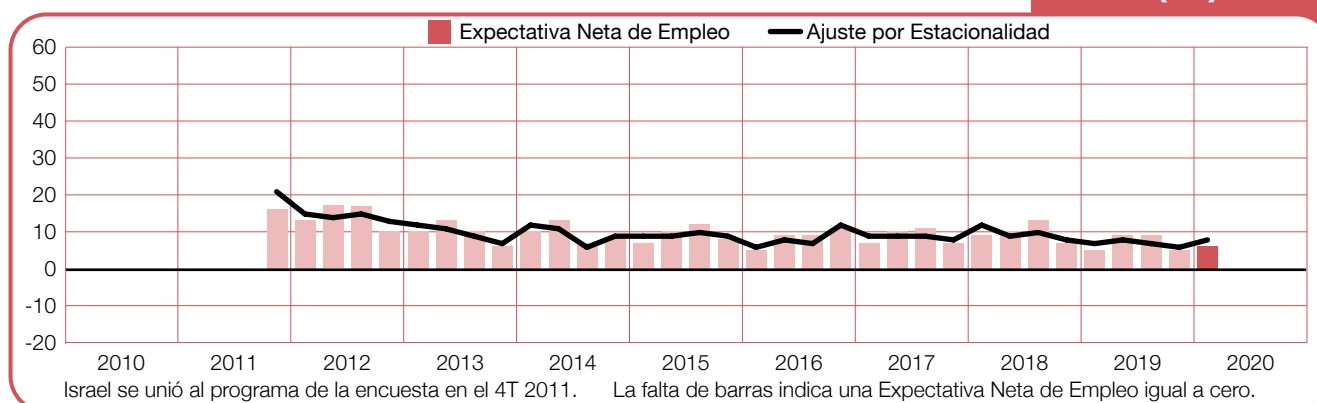
Irlanda

+2 (+5)%



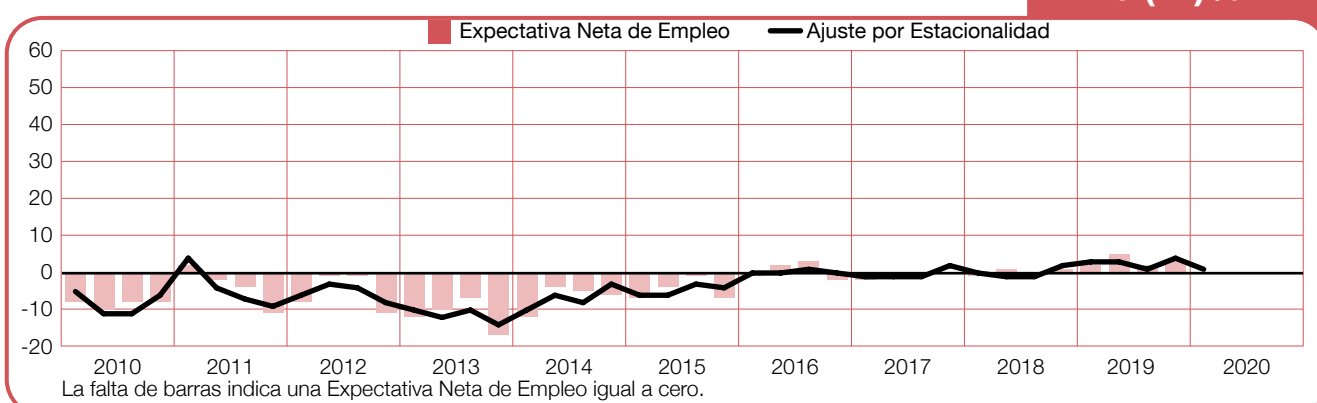
Israel

+6 (+8)%



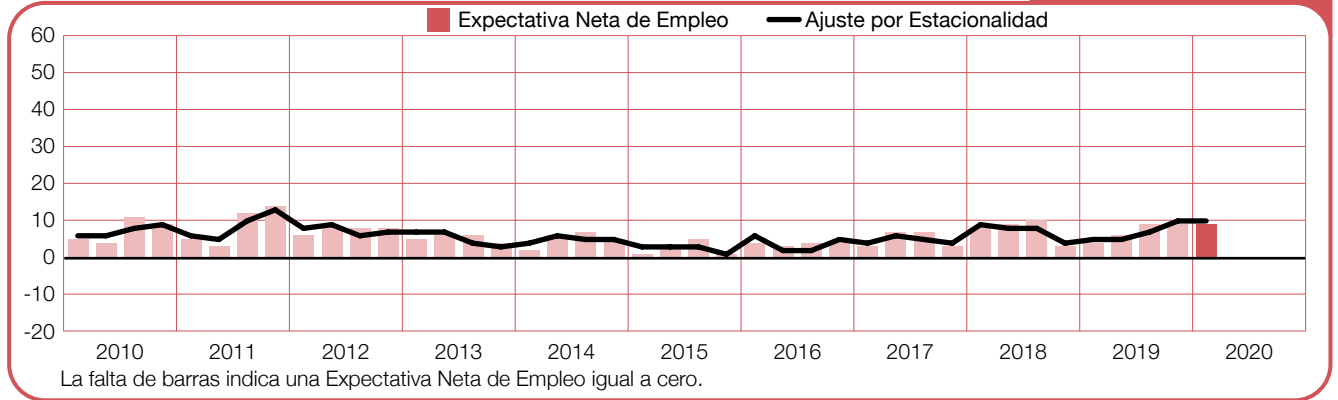
Italia

0 (+1)%



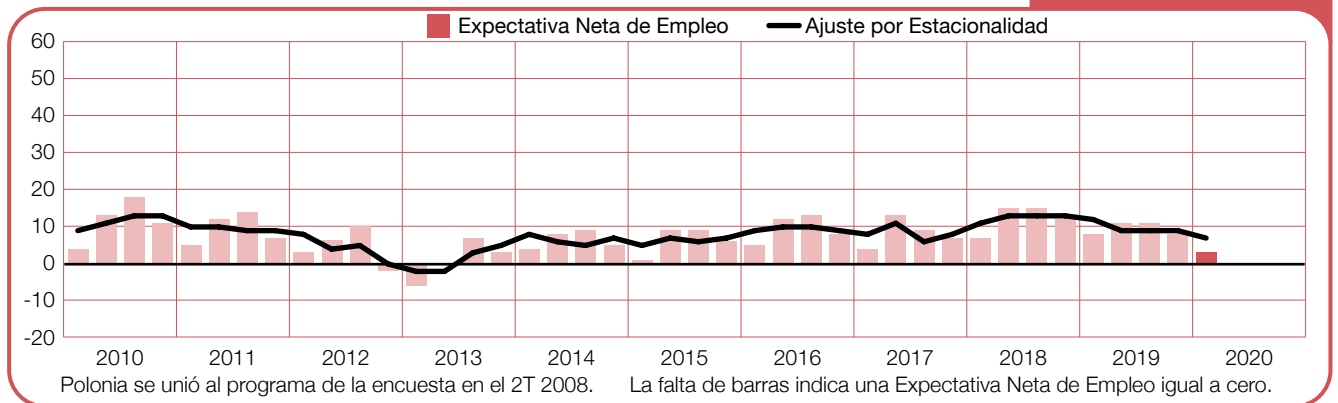
Noruega

+9 (+10)%



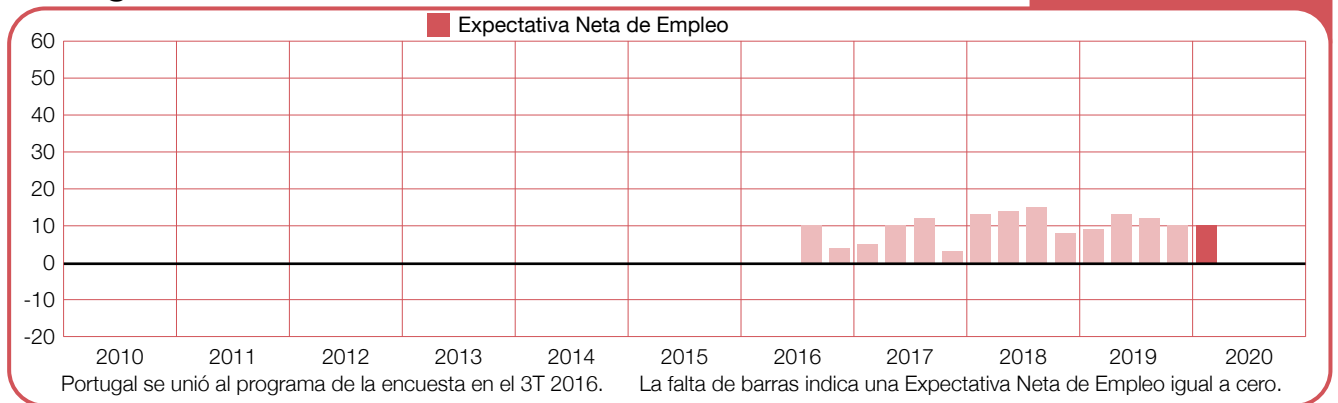
Polonia

+3 (+7)%



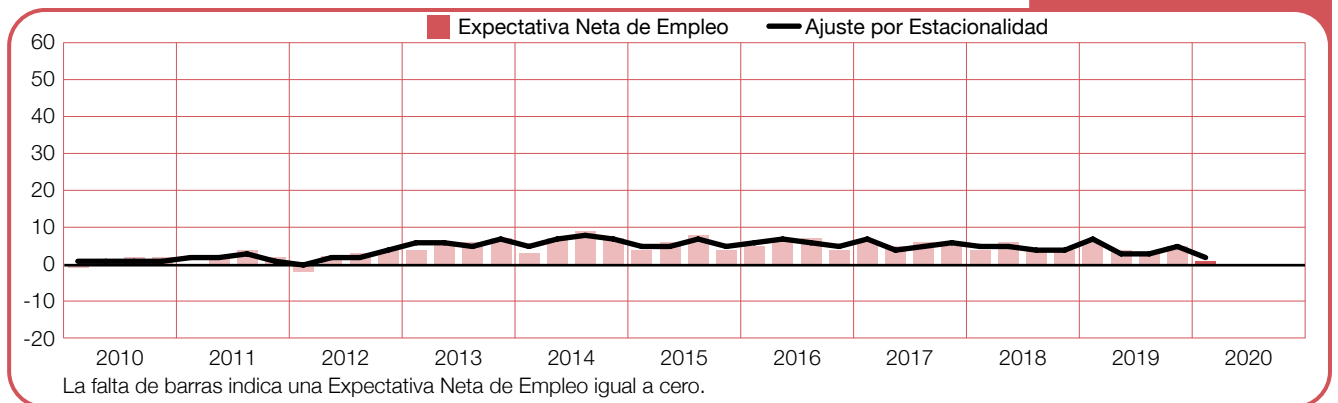
Portugal

+10%



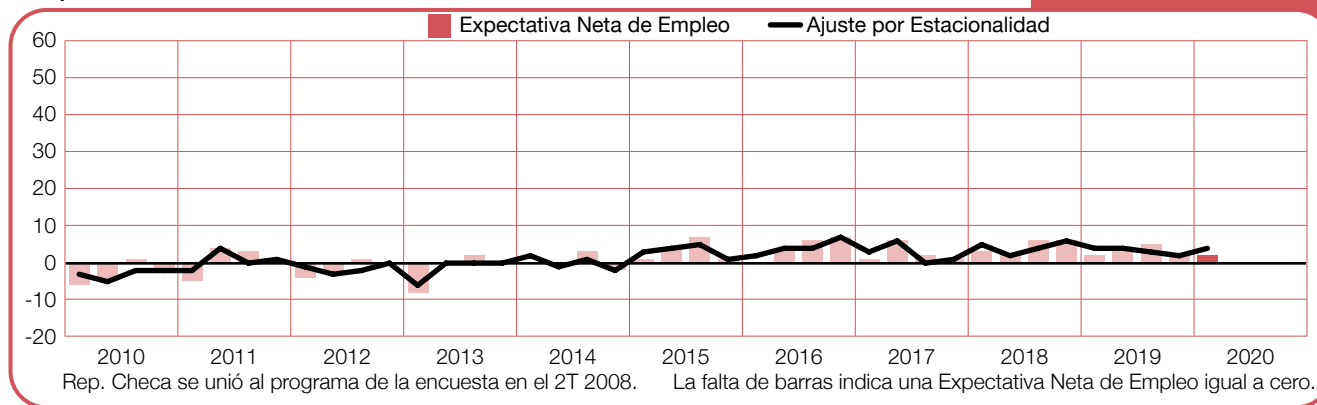
Reino Unido

+1 (+2)%



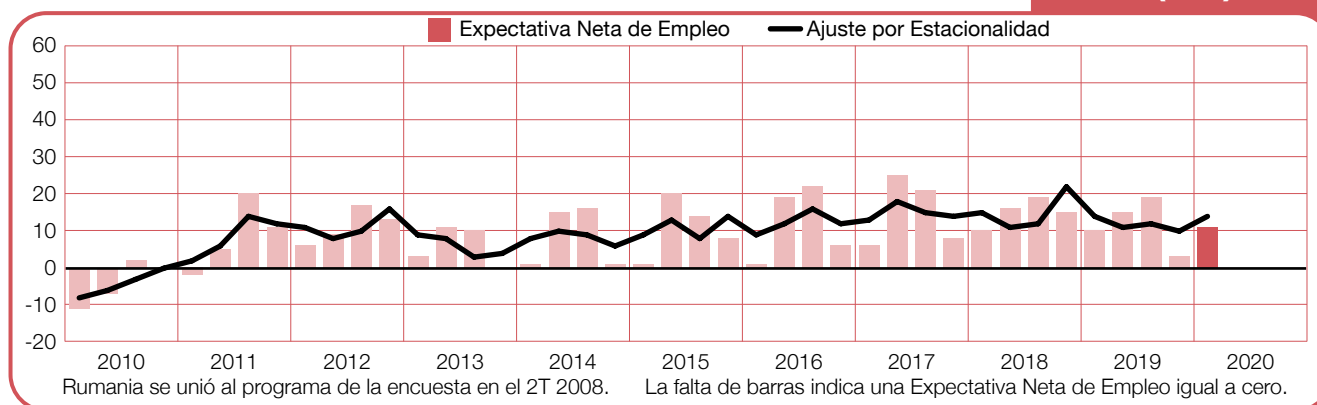
República Checa

+2 (+4)%



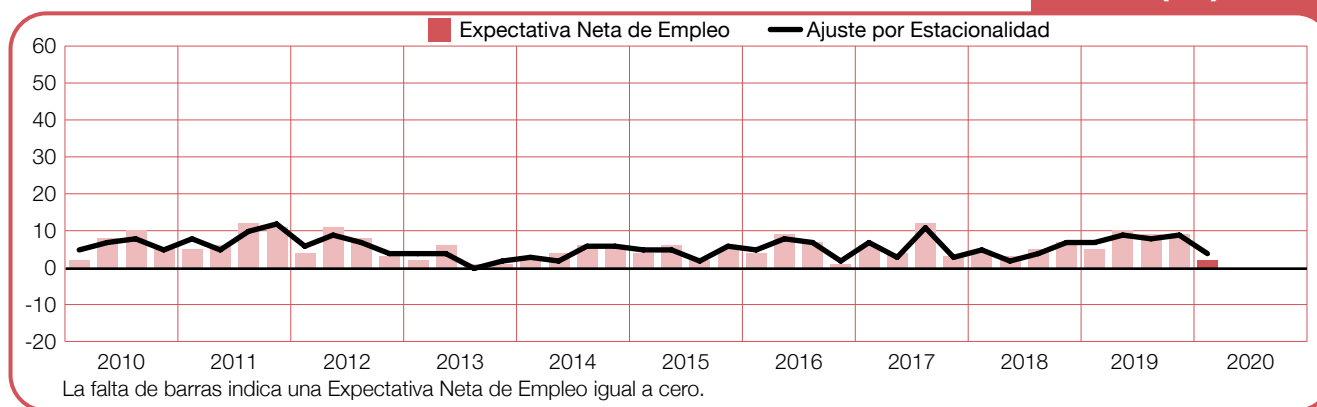
Rumania

+11 (+14)%



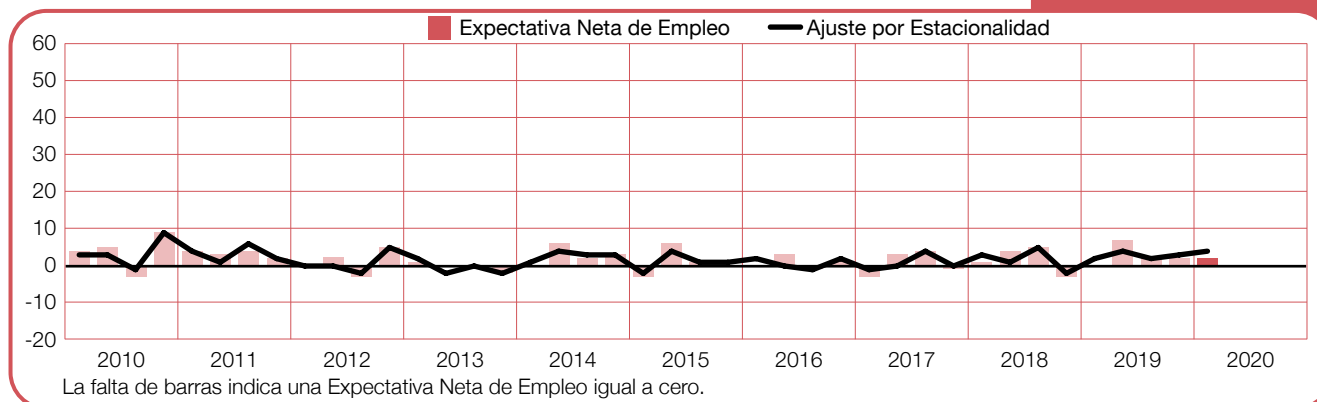
Suecia

+2 (+4)%



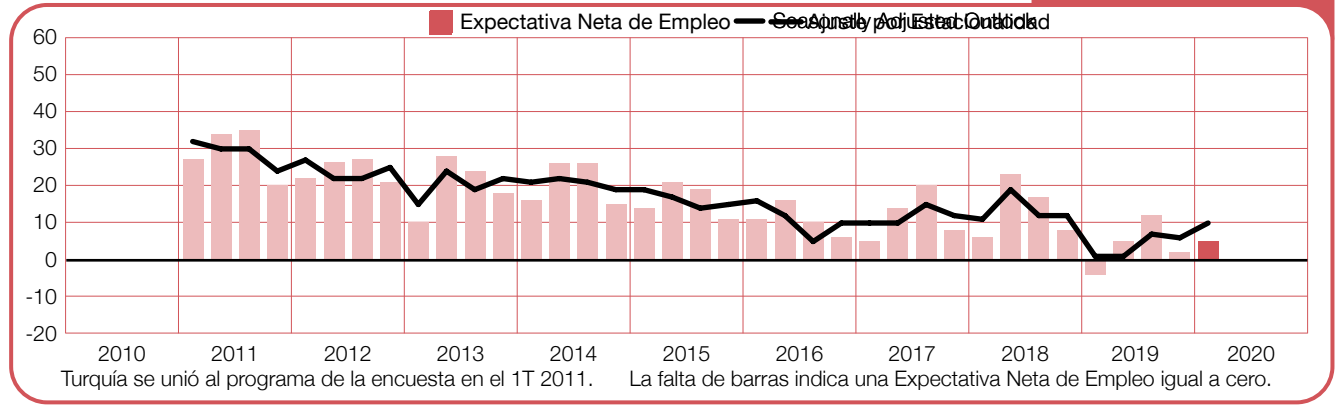
Suiza

+2 (+4)%



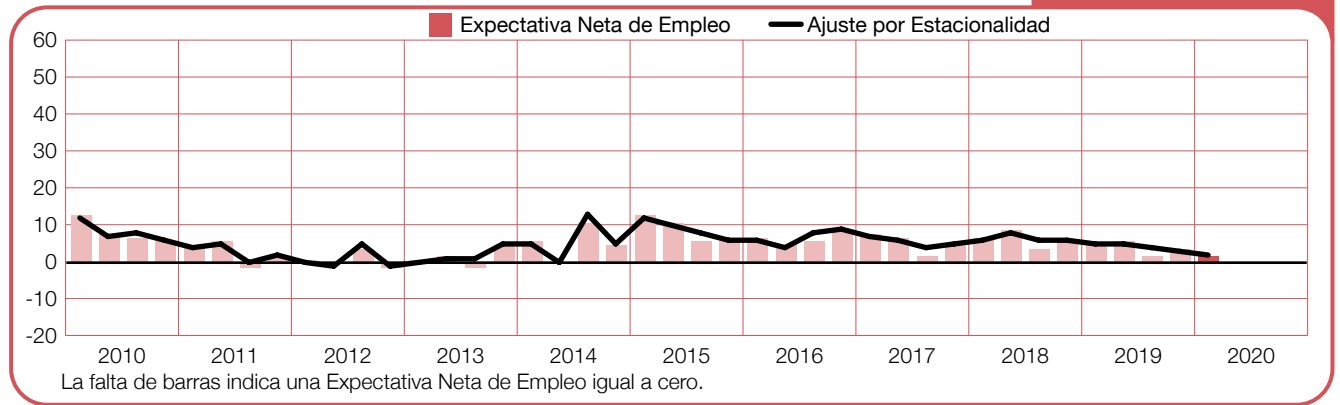
Turquía

+5 (+10)%



Sudáfrica

+2 (+2)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Única: no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

Proyectiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se les pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se lleva a cabo con una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: la encuesta se basa en entrevistas a más de 58.000 empleadores del ámbito público y privado en 43 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

Enfocada: durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del tercer trimestre de 2019, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta:

Para la investigación del primer trimestre de 2020, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta:

“¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su

lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en marzo de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 4,0%.

Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Nótese que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método de ajuste estacional TRAMO-SEATS.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– genera mucho más valor para los candidatos y clientes de 80 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año y como una de las “Empresas más admiradas del mundo” según Fortune por decimoséptimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Vea cómo ManpowerGroup está potenciando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup® Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 50 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por décimo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoséptima vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar. Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5365 8500
www.manpowergroup.com.ar

© 2018, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.