Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Argentina

Q1 2018

ManpowerGroup™

Argentina Expectativas de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2018 fue realizada a una muestra representativa de 801 empleadores en Argentina. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina a fin de marzo de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina 1
Comparación según tamaño de la organización
Comparaciones por Región
Comparaciones por Sector

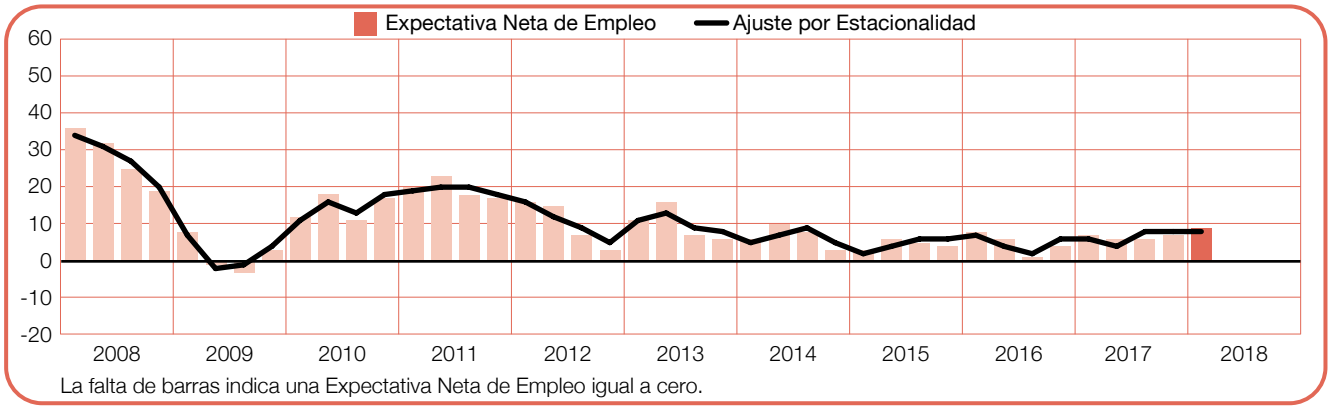
Expectativas de Empleo Global 13
Comparaciones internacionales – Américas
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico
Comparaciones internacionales – EMEA

Acerca de la Encuesta 29

Acerca de ManpowerGroup™ 30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Ene-Mar 2018	**13**	**4**	**79**	**4**	**9**	**8**
Oct-Dic 2017	13	6	75	6	7	8
Jul-Sep 2017	11	5	76	8	6	7
Abr-Jun 2017	13	7	74	6	6	4
Ene-Mar 2017	12	5	79	4	7	6



Los empleadores argentinos reportan planes de contratación cautamente optimistas para el primer trimestre de 2018. El 13% de los empleadores espera incrementar sus dotaciones, 4% anticipa un descenso y 79% no pronostica cambios, dando por resultado una Expectativa Neta de Empleo de +9%.

Una vez que la información se ajusta por estacionalidad, la Expectativa se sitúa en +8% por segundo trimestre consecutivo. En tanto, cuando se compara esta situación con el mismo periodo del año anterior, los empleadores reportan una mejora de 2 puntos porcentuales.

A lo largo de este reporte, utilizamos el término "Expectativa Neta de Empleo" (de aquí en adelante ENE), para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado es la Expectativa Neta de Empleo (ENE).

A partir de este momento toda la información sobre la que se discuta se encuentra ajustada por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparación según tamaño de la organización

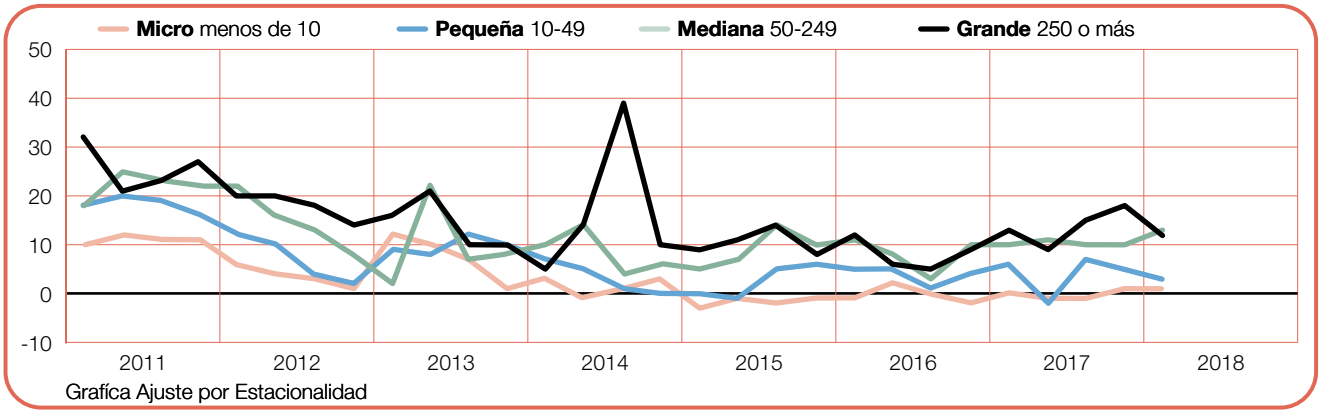
Los empleadores participantes fueron categorizados en una de las cuatro categorías de empresas: los micro negocios tienen menos de 10 empleados, las pequeñas empresas tienen entre 10 y 49 empleados, las empresas medianas tienen entre 50 y 249 empleados, y las empresas grandes tienen 250 o más empleados.

Los empleadores de las cuatro categorías esperan incrementar sus dotaciones durante el primer trimestre de 2018. El ritmo de contratación más fuerte se anticipa para la categoría de medianas empresas, quienes reportan una ENE de +13%; mientras que la ENE para las grandes empresas se sitúa en +12%. Los empleadores de las pequeñas empresas pronostican una actividad de contratación limitada con una ENE de +3%, mientras que las micro empresas reportan una ENE de +1% lo que refleja planes de contratación cautos.

En comparación con el cuarto trimestre de 2017, las intenciones de contratación declinan por seis puntos porcentuales para los empleadores de las grandes empresas y por dos puntos porcentuales para aquellos de las pequeñas empresas. A su vez los empleadores de las medianas empresas reportan una mejora de tres puntos porcentuales y la expectativa para las micro empresas permanece sin cambios.

Los empleadores de las medianas empresas también reportan una mejora de tres puntos porcentuales cuando se lo compara con el mismo periodo del año anterior. No obstante, la ENE para los empleadores de las pequeñas empresas declina por tres puntos porcentuales. A su vez los planes de contratación permanecen relativamente estables para los empleadores de las micro y grandes empresas.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	7	6	86	1	1	1
Pequeña 10-49	11	4	83	2	7	3
Mediana 50-249	18	3	74	5	15	13
Grande 250 o más	19	5	72	4	14	12



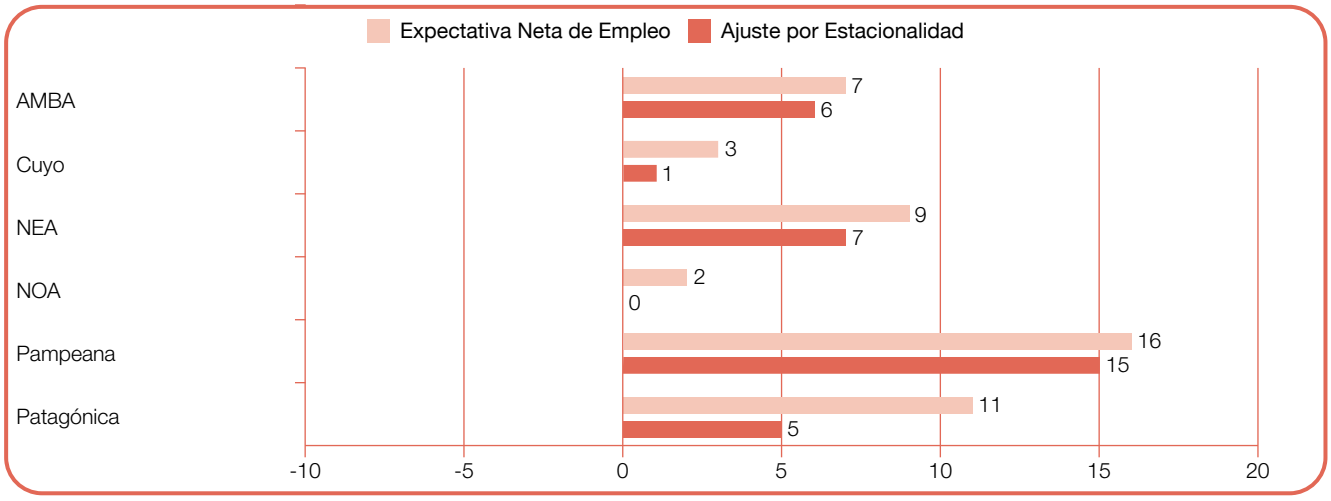
Grafíca Ajuste por Estacionalidad

Comparaciones por Región

Los empleadores en cinco de las seis regiones esperan incrementar sus dotaciones durante el primer trimestre de 2018. Las perspectivas de contratación más fuertes se reportan por parte los empleadores de la región Pampeana, con una ENE de +15%. Por otro lado, los empleadores de NEA (Noreste) reportan una ENE de +7%, mientras que las expectativas de AMBA (Ciudad de Buenos Aires) y Patagonia se sitúan en +6% y +5%; respectivamente. Las intenciones de contratación más cautas son reportadas por parte de Cuyo, donde la ENE es de +1%; y el NOA (Noroeste) con una ENE de 0%.

Cuando se las compara con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se debilitan en tres de las seis regiones, mas notablemente por quince puntos porcentuales en la región de Cuyo; y por tres puntos porcentuales en el NOA. No obstante, la ENE mejora en dos regiones, por 5 y 4 puntos porcentuales en Patagonia y el NEA -respectivamente.

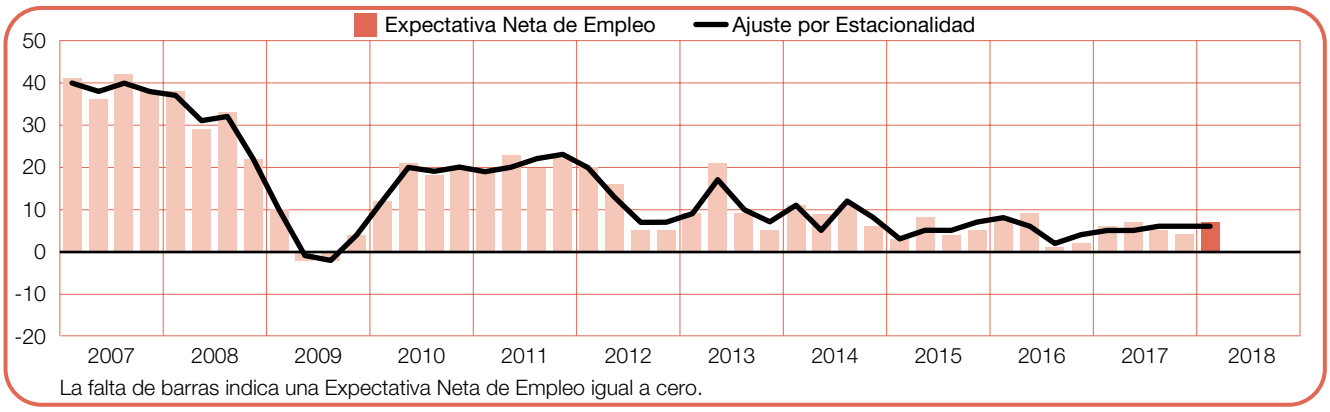
Los empleadores en cuatro de las seis regiones reportan mejoras en las perspectivas de contratación cuando se los compara con el mismo periodo del año anterior. Una mejora considerable de diez puntos porcentuales se reporta en Patagonia mientras que la ENE de la región Pampeana es cinco puntos porcentuales más fuerte. A su vez, los empleadores del NEA y los de Cuyo reportan intenciones de contratación más débiles declinando por 8 y 7 puntos porcentuales respectivamente.



+7 (+6)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

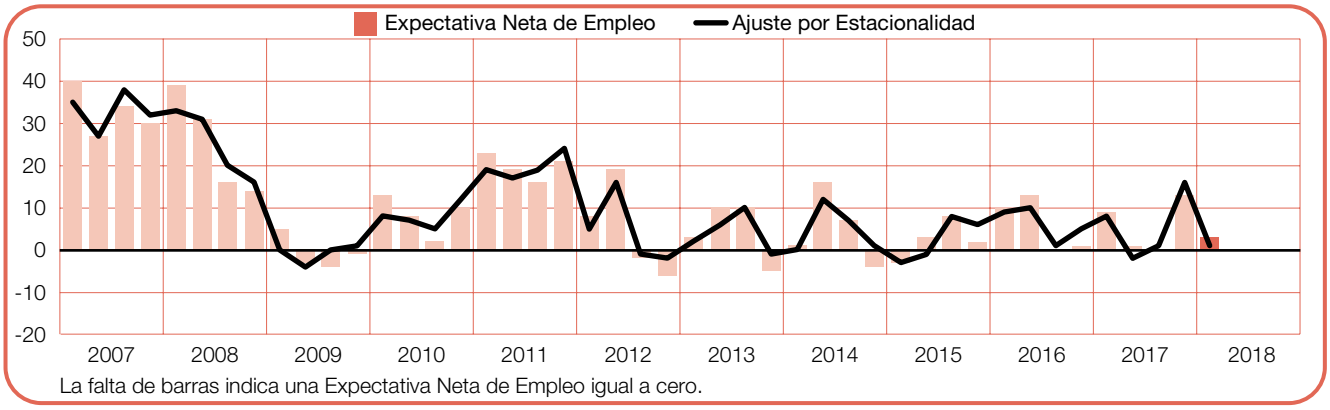
Los empleadores continúan anticipando mejoras modestas, reportando una ENE de +6%. Tanto en la comparación trimestral como en la interanual, la ENE permanece relativamente estable.



+3 (+1)%

Cuyo

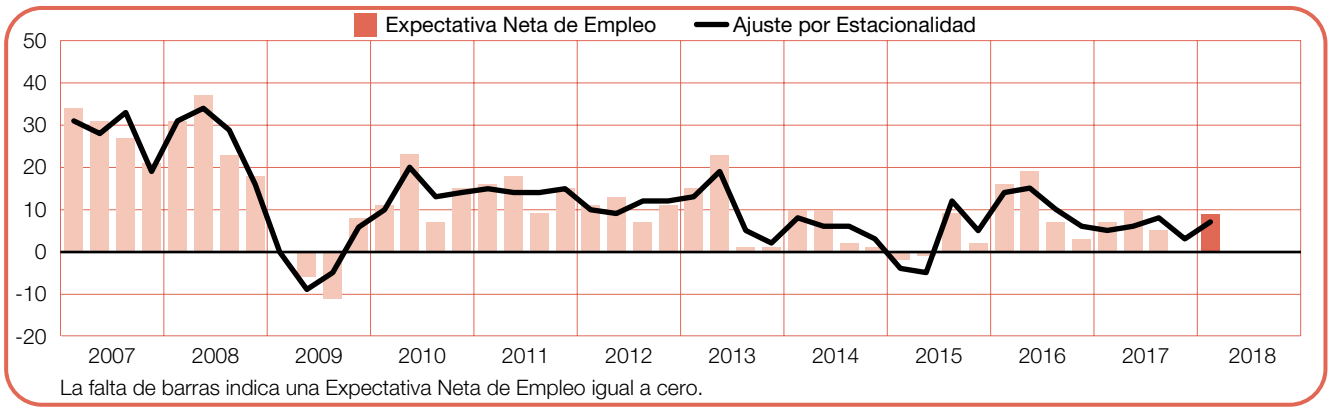
Los empleadores reportan intenciones de contratación cautas para el próximo trimestre con una ENE de +1%. Los planes de contratación declinan por un margen considerable de quince puntos porcentuales cuando se los compara con el trimestre anterior, y son siete puntos más débiles en comparación con el primer trimestre de 2017.



+9 (+7)%

NEA (Noreste)

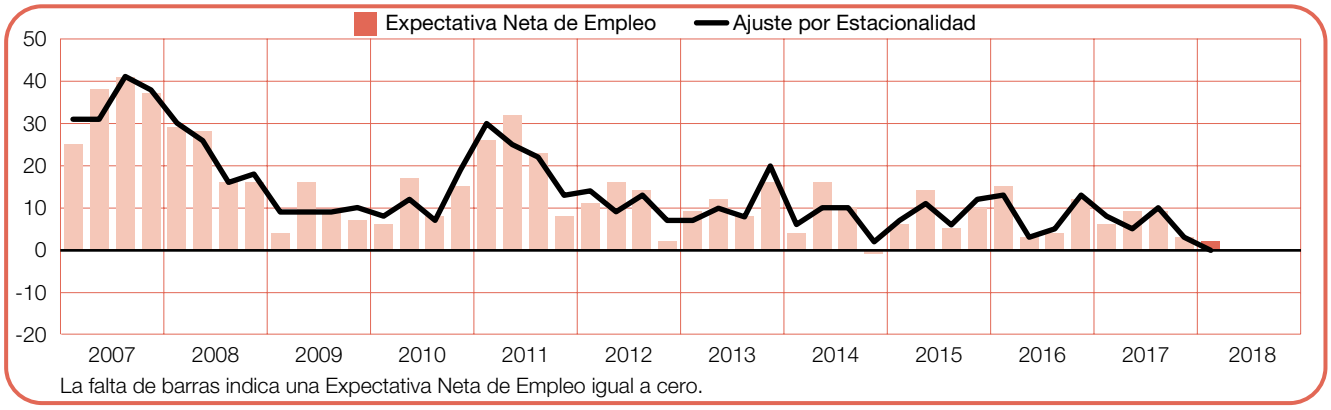
De acuerdo a los empleadores de esta región, se esperan algunas oportunidades de contratación para el primer trimestre de 2018, con una ENE de +7%. La perspectiva mejora por cuatro puntos porcentuales cuando se lo compara con el cuarto trimestre de 2017, y es dos puntos porcentuales más fuerte cuando se lo compara con el mismo periodo del año anterior.



+2 (0)%

NOA (Noroeste)

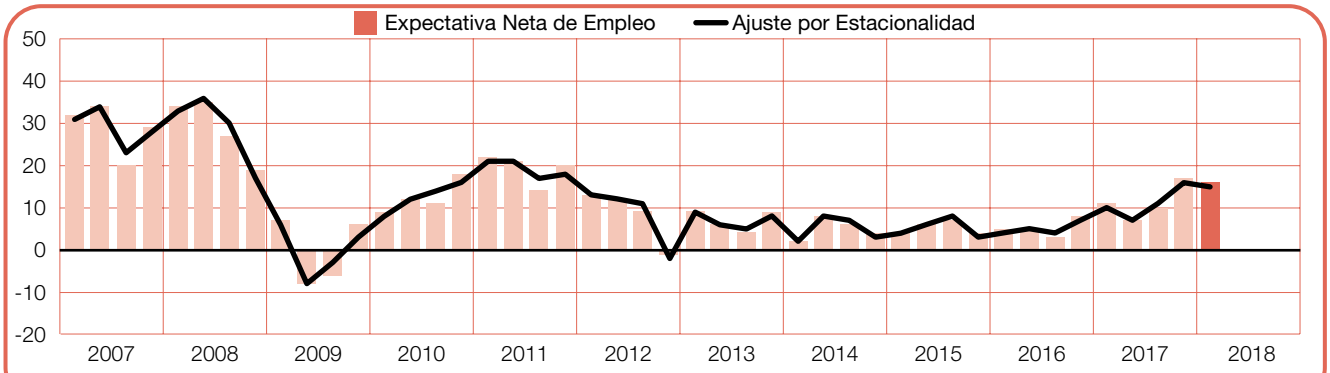
Se pronostica el mercado laboral más débil para el periodo enero-marzo desde que comenzó la encuesta hace once años atrás. Los empleadores reportan una ENE nula, declinando por tres y ocho puntos porcentuales trimestral e interanualmente.



+16 (+15)%

Pampeana

Los empleadores de esta región reportan una ENE de +15%, esperando que continúe el ritmo de contratación sostenido para el primer trimestre de 2018. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables cuando se las compara con el trimestre anterior, y mejoran por cinco puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2017.

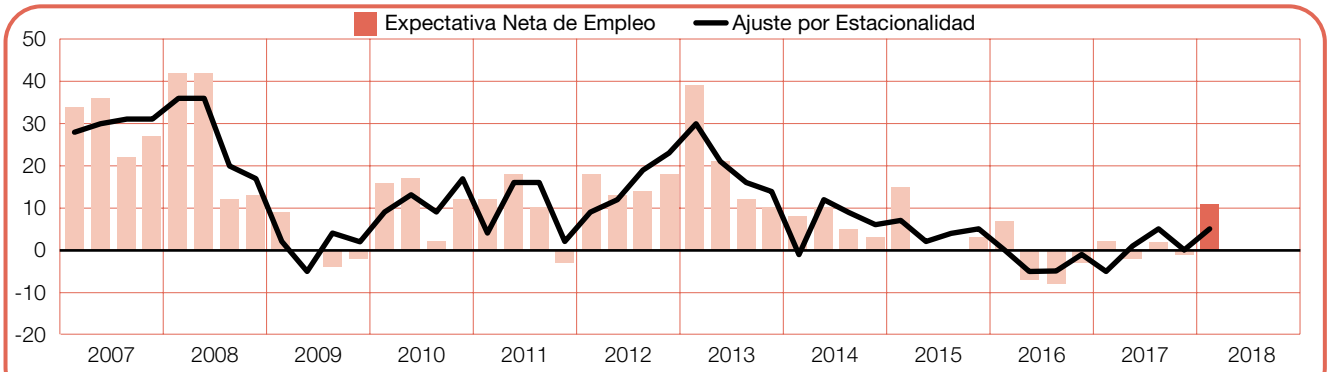


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

+11 (+5)%

Patagónica

Se anticipan mejoras modestas para los próximos tres meses, con los empleadores reportando una ENE de +5%. Las Expectativas son cinco puntos porcentuales más fuertes trimestralmente y mejoran por diez puntos porcentuales cuando se las compara con el mismo periodo del año anterior.

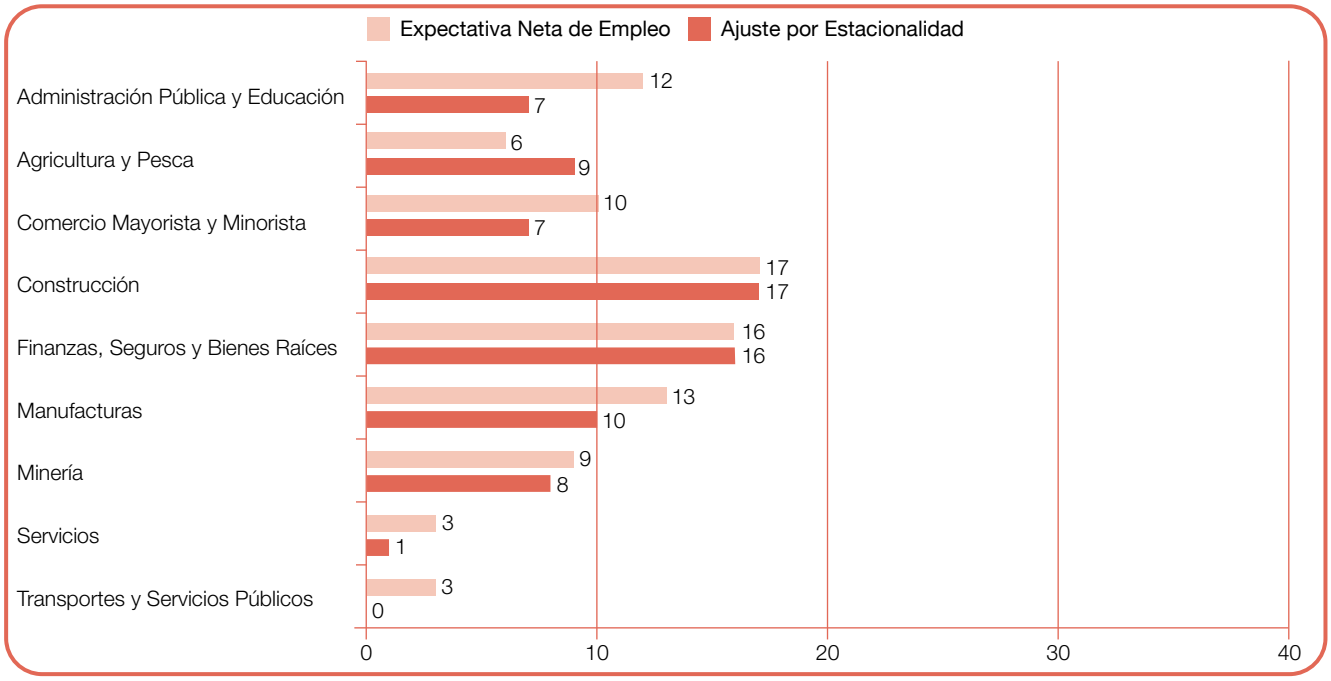


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Comparaciones por Sector

Los empleadores de ocho de los nueve sectores pronostican una mejora en sus dotaciones durante el primer trimestre de 2018. Las intenciones de contratación más fuertes son reportadas por parte del sector de la Construcción y el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, con una ENE de +17% y +16%; respectivamente. Se reportan intenciones de contratación cautamente optimistas por parte del sector de Manufacturas con una ENE de +10%; y para el sector de Agricultura y Pesca, donde la ENE se sitúa en +9%. A su vez, se anticipa que los mercados más cautos se darán en el sector de Servicios y en el de Transportes y Servicios Públicos, con ENEs de +1% y 0% respectivamente.
En comparación con el último trimestre de 2017, las intenciones de contratación mejoran por ocho puntos porcentuales en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. No obstante, la ENE desciende por seis y cinco puntos porcentuales en el sector de Servicios y en el de la Construcción respectivamente mientras que para el sector de Transportes y Servicios Públicos declina en tres puntos porcentuales. A su vez, los empleadores reportan perspectivas de contratación relativamente estables y sin cambios cuando se las compara con el trimestre anterior.

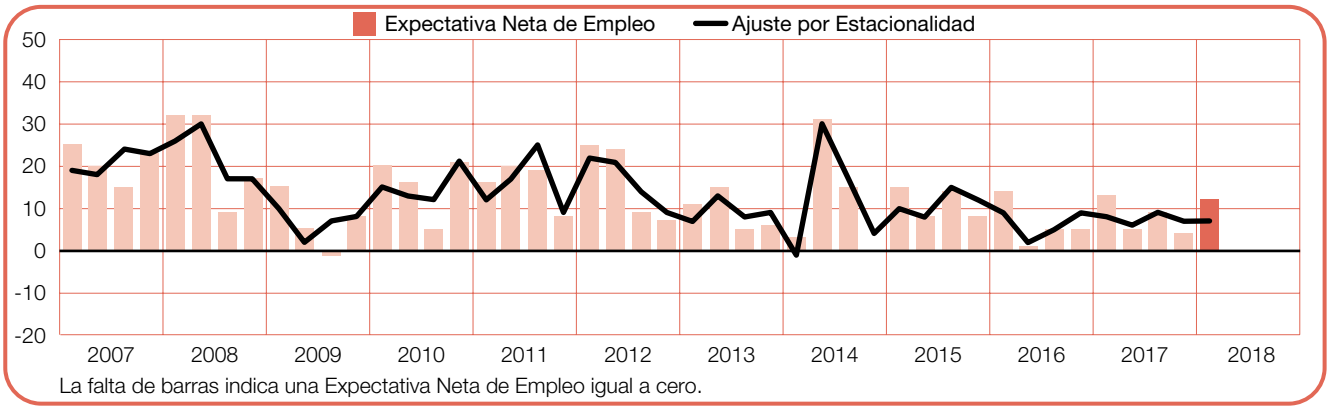
Las intenciones de contratación se fortalecen en cinco de los nueve sectores industriales cuando se los compara con el primer trimestre de 2017. Los empleadores del sector de la Construcción reportan el incremento más notorio de diez puntos porcentuales, mientras que la ENE para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces es nueve puntos porcentuales más fuerte. Por otro lado, los empleadores reportan mejoras de cuatro puntos porcentuales para el sector de Minería y para el de Comercio Mayorista y Minorista. No obstante, las perspectivas de contratación se debilitan en tres sectores, mas notoriamente por siete puntos porcentuales en el sector de Agricultura y Pesca y por dos puntos porcentuales en el de Servicios.



+12 (+7)%

Administración Pública y Educación

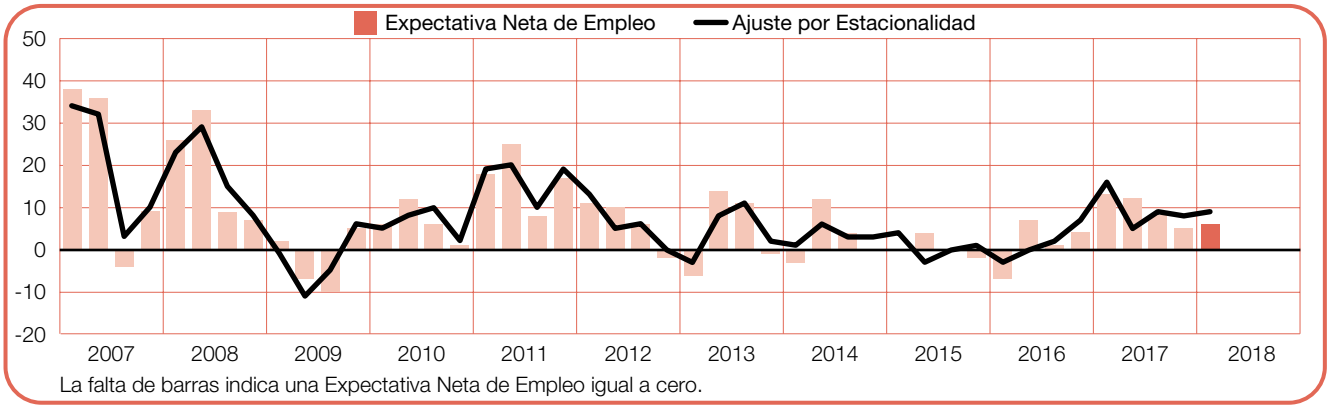
Los empleadores del sector reportan una ENE de +7% por segundo trimestre consecutivo, y mantienen perspectivas de contratación relativamente estables cuando se las compara con este mismo periodo del año anterior.



+6 (+9)%

Agricultura y Pesca

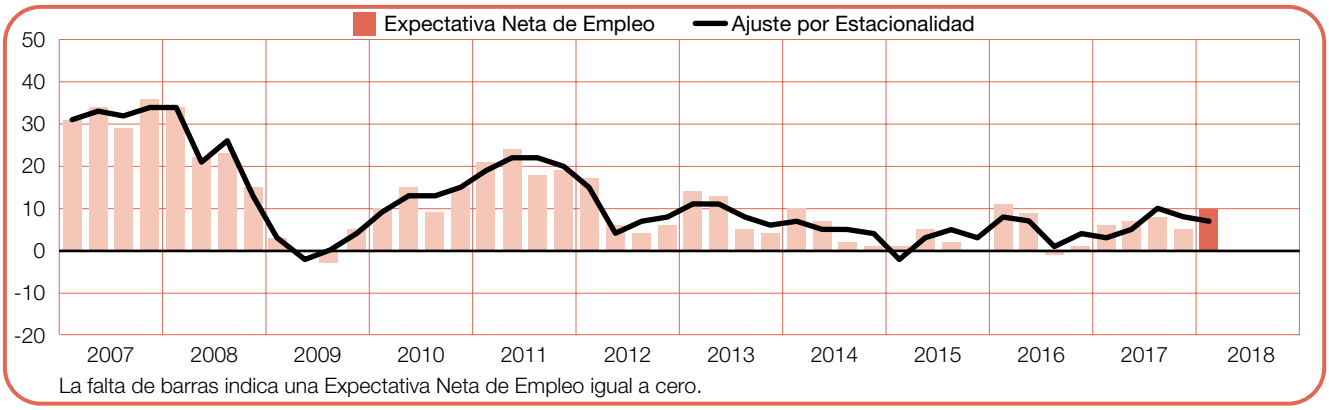
Con una ENE de +9%, los empleadores anticipan algunas oportunidades para el próximo trimestre. La ENE permanece relativamente estable cuando se lo compara con el trimestre anterior pero declina por siete puntos porcentuales cuando se la compara con este mismo periodo del año anterior.



+10 (+7)%

Comercio Mayorista y Minorista

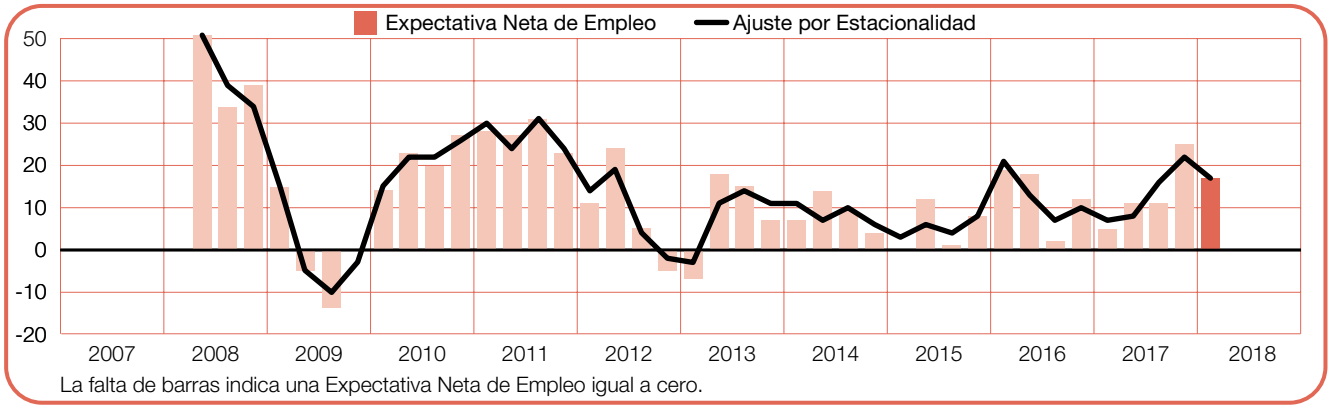
Es probable que se produzcan mejoras modestas para el primer trimestre de 2018, de acuerdo a los empleadores del sector que reportan una ENE de +7%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables cuando se los compara con el cuarto trimestre de 2017, y son cuatro puntos porcentuales más fuertes cuando se los compara con el mismo periodo del año anterior.



+17 (+17)%

Construcción

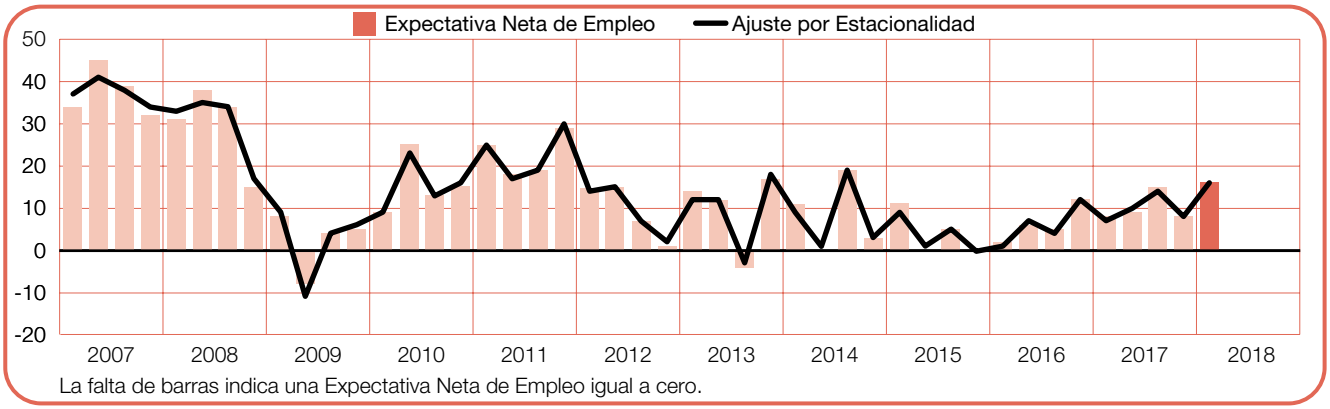
Se espera un clima de contratación favorable para los próximos tres meses, con los empleadores reportando una ENE de +17%. La perspectivas cinco puntos porcentuales más débil trimestralmente, pero los empleadores reportan una mejora de diez puntos porcentuales en la comparación interanual.



+16 (+16)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

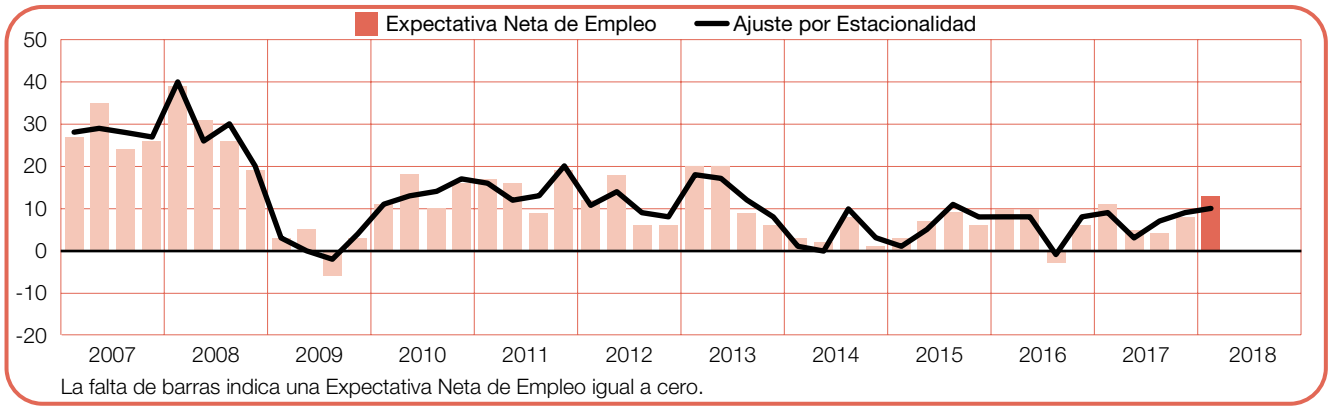
Se pronostica el mercado laboral más fuerte en más de tres años para el periodo enero-marzo. Los empleadores del sector reportan una ENE de +16% mejorando por ocho puntos porcentuales en la comparación trimestral y por nueve puntos porcentuales la interanual.



+13 (+10)%

Manufacturas

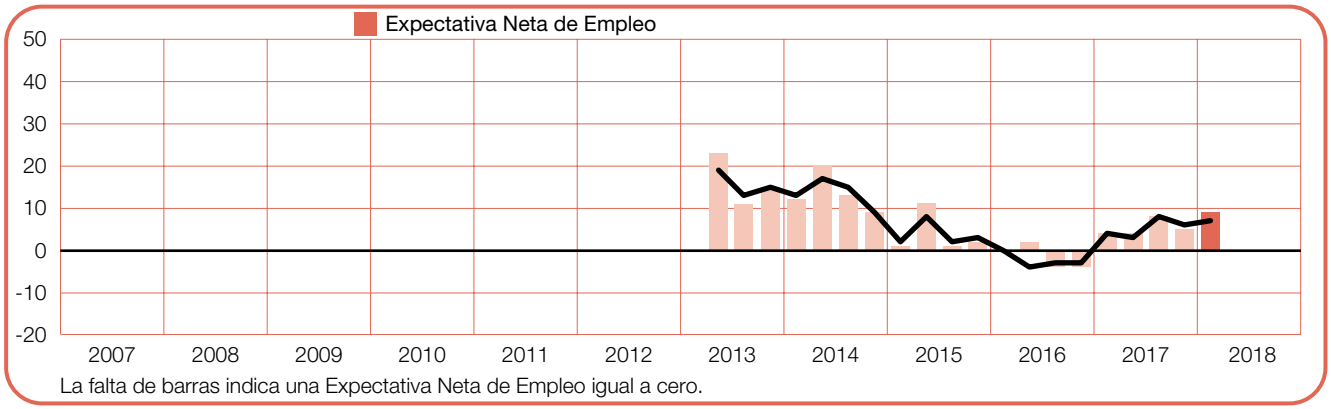
Los empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes en más de dos años con una ENE de +10%. Los planes de contratación son relativamente estables tanto trimestral como interanualmente.



+9 (+8)%

Minería y Extracción

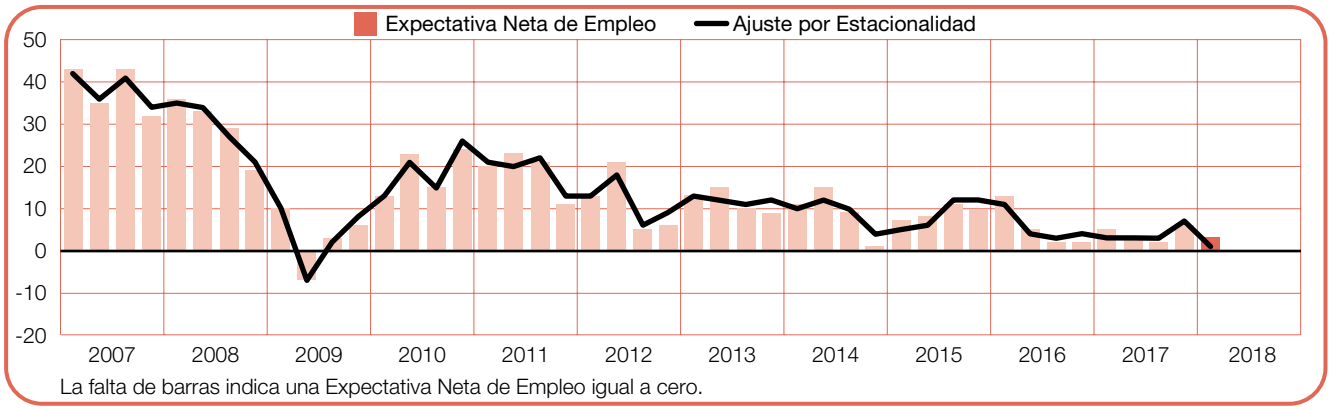
Se esperan algunas mejoras en las intenciones de contratación, con los empleadores del sector reportando una ENE de +8%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables cuando se los compara con el trimestre anterior y son cuatro puntos porcentuales más fuertes cuando se los compara con el primer trimestre de 2017.



+3 (+1)%

Servicios

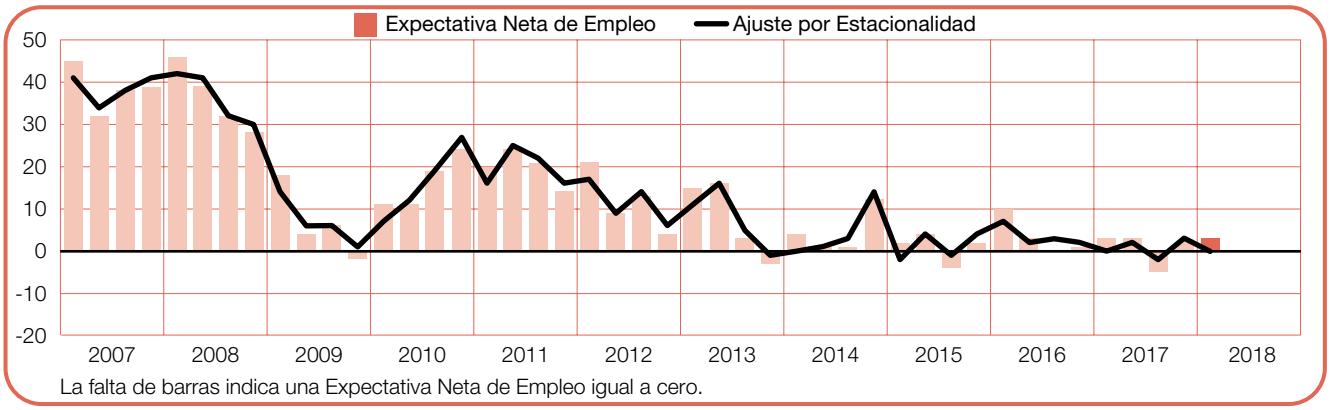
Se espera el mercado laboral más débil en más de ocho años para el próximo trimestre, con una ENE de +1%, declinando por seis y dos puntos porcentuales en la comparación trimestral e interanual -respectivamente.



+3 (0)%

Transportes y Servicios Públicos

Los empleadores del sector reportan una ENE nula para los próximos tres meses. Cuando se lo compara con el trimestre anterior, el resultado es 3 puntos porcentuales más débiles y permanece sin cambios respecto del primer trimestre de 2017.

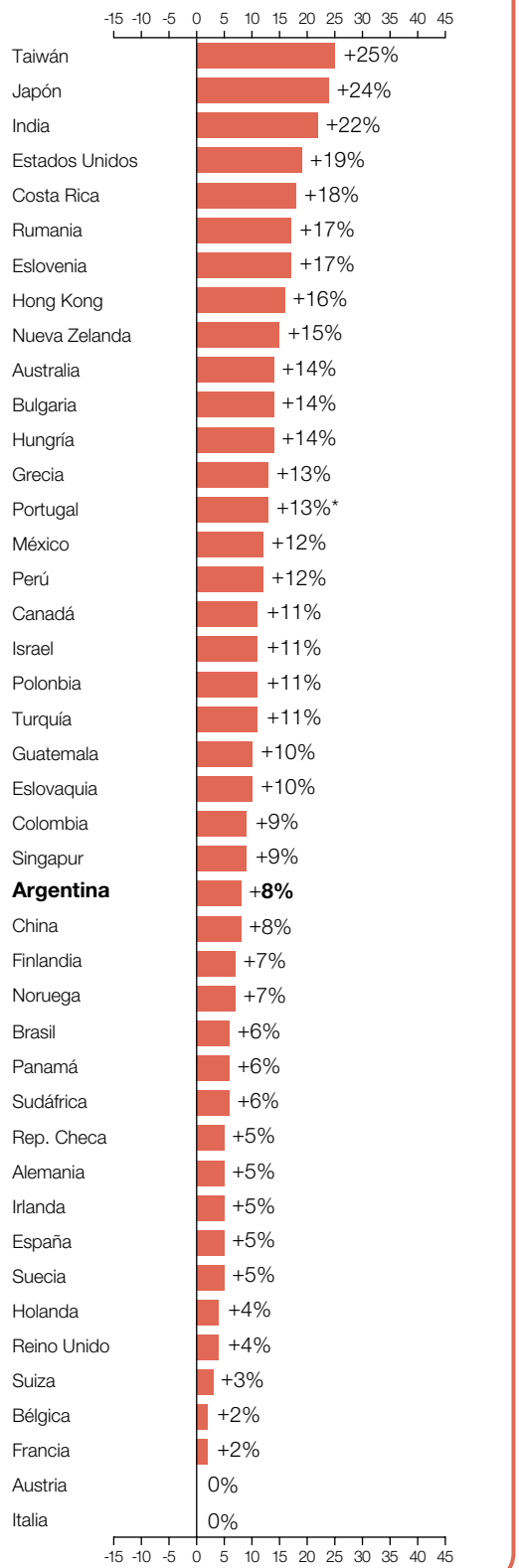


Expectativas de Empleo Global

	1T 2018	Cambio trimestre a trimestre 4T 2017 a 1T 2018	Cambio año a año 1T 2017 a 1T 2018
	%		
Américas			
Argentina	**9 (8)[1]**	**2 (0)[1]**	**2 (2)[1]**
Brasil	5 (6)	4 (4)[1]	13 (13)[1]
Canadá	8 (11)[1]	2 (1)[1]	2 (1)[1]
Colombia	5 (9)[1]	-2 (2)[1]	-1 (0)[1]
Estados Unidos	16 (19)[1]	1 (2)[1]	3 (3)[1]
Costa Rica	20 (18)[1]	3 (-1)[1]	4 (7)[1]
Guatemala	11 (10)[1]	-1 (-1)[1]	-5 (-5)[1]
México	10 (12)[1]	-3 (-1)[1]	-2 (-2)[1]
Panamá	6 (6)[1]	0 (0)[1]	-2 (-2)[1]
Perú	11 (12)[1]	9 (10)[1]	4 (4)[1]
Asia Pacífico			
Australia	13 (14)[1]	2 (4)[1]	5 (5)[1]
China	8 (8)[1]	-1 (0)[1]	4 (4)[1]
Hong Kong	16 (16)[1]	-1 (-1)[1]	3 (3)[1]
India	21 (22)[1]	1 (2)[1]	0 (0)[1]
Japón	23 (24)[1]	3 (1)[1]	1 (1)[1]
Nueva Zelanda	16 (15)[1]	4 (3)[1]	1 (1)[1]
Singapur	9 (9)[1]	-2 (-2)[1]	1 (0)[1]
Taiwán	22 (25)[1]	0 (2)[1]	2 (1)[11]
EMEA[2]			
Alemania	3 (5)[1]	-4(0)[1]	-1 (-1)[1]
Austria	-3 (0)[1]	-11 (-8)[1]	-6 (-6)[1]
Bélgica	2 (2)[1]	-1 (-1)[1]	-4 (-4)[1]
Bulgaria	9 (14)[1]	0 (0)[1]	2 (2)[1]
Eslovaquia	9 (10)[1]	2 (1)[1]	2 (2)[1]
Eslovenia	13 (17)[1]	4 (3)[1]	0 (0)[1]
España	3 (5)[1]	0 (0)[1]	2 (2)[1]
Finlandia	4 (7)[1]	-2 (0)[1]	3 (3)[1]
Francia	1 (2)[1]	-3 (-2)[1]	0 (0)[1]
Grecia	7 (13)[1]	-2 (-2)[1]	5 (5)[1]
Holanda	4 (4)[1]	-2 (-2)[1]	-1 (-1)[1]
Hungría	11 (14)[1]	-5 (-4)[1]	-4 (-3)[1]
Irlanda	3 (5)[1]	-6 (-5)[1]	-1 (-1)[1]
Israel	9 (11)[1]	2 (3)[1]	2 (2)[1]
Italia	-1 (0)[1]	-1 (-3)[1]	1 (1)[1]
Noruega	8 (7)[1]	5 (2)[1]	5 (3)[1]
Polonia	7 (11)[1]	0 (2)[1]	3 (3)[1]
Portugal	13	10	8
Reino Unido	4 (4)[1]	-1 (-1)[1]	-2 (-2)[1]
Rep. Checa	3 (5)[1]	2 (3)[1]	2 (2)[1]
Rumania	10 (17)[1]	2 (1)[1]	4 (3)[1]
Suecia	4 (5)[1]	1 (0)[1]	-2 (-2)[1]
Suiza	1 (3)[1]	2 (4)[1]	4 (4)[1]
Turquía	6 (11)[1]	-2 (-1)[1]	1 (1)[1]
Sudáfrica	7 (6)[1]	2(1)[1]	-1 (0)[1]

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.
2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

Expectativa Neta de Empleo 1T 2018



* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 responsables de empleo a lo largo de 43 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación para el primer trimestre de 2018. A todos los participantes se les preguntó: "¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizarán en marzo de 2018 en comparación con el trimestre actual?"

De acuerdo a la Encuesta, se esperan mejoras por diversos márgenes en 41 de los 43 países y territorios durante el periodo enero-marzo y, por segundo trimestre consecutivo desde la crisis global de 2009, no se reportan Expectativas negativas entre los encuestados. A su vez, los empleadores de una serie de países que incluyen Australia, Japón, Noruega, Polonia, Rumania y Estados Unidos, reportan sus planes de contratación más fuertes en los últimos 5 o más años. También hay signos de que la volatilidad recientemente observada en algunos países –más notoriamente en Brasil, China e India– está declinando.

En general, los pronósticos mejoran o permanecen estables en la mayoría de los países y territorios. Cuando se los compara con el último trimestre de 2017, las intenciones de contratación mejoran en 20 de los 43 países y territorios, permanecen sin cambios en ocho y declinan en 15. Al comparar con el mismo periodo del año anterior, las intenciones de contratación mejoran en 26 de los 43 países y territorios, permanecen sin cambios en seis y se debilitan solamente en 11.

Se pronostican mejoras en el mercado laboral en 23 de los 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) para el los primeros tres meses de 2018. Los planes de contratación mejoran en 10 países en la comparación trimestral, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en cinco. En comparación interanual, las expectativas mejoran en 14 países, declinan en ocho y permanecen sin cambios en tres. Durante el primer trimestre Rumania y Eslovenia presentan los planes de contratación más fuertes para la región de EMEA, mientras que los más débiles se reportan por parte de Austria e Italia, donde los empleadores predicen un ritmo de contratación nulo para los tres primeros meses del año.

Se espera que las dotaciones se incrementen en los ocho países y territorios de Asia Pacifico, y la tendencia de las encuestas es generalmente fuerte. El pronóstico mejora por diversos márgenes en cinco países y territorios cuando se los compara con el trimestre anterior, se debilitan en solo dos y permanece sin cambio en uno. En la comparación interanual los planes de contratación se fortalecen en seis y permanecen sin cambios en los dos restantes. Los empleadores en Taiwán reportan el pronóstico más optimista de la región, así como del resto del mundo. El pronóstico más débil lo reportan los empleadores de China y Singapur.

Se reportan intenciones de contratación positivas en los 10 países encuestados en las Américas. La confianza en la contratación se fortalece en cinco países, cae en tres y permanece sin cambios en dos cuando se lo compara con los últimos tres meses de 2017. En comparación con el mismo periodo del año anterior, se espera que la actividad de contratación suba en seis países, decline en tres y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores en Estados Unidos y Costa Rica reportan los planes de contratación más fuertes, mientras que Brasil y Panamá reportan los más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la Encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en **www.manpowergroup.com/meos.**

La próxima Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 13 de marzo de 2018 detallando las expectativas de la actividad del mercado laboral para el segundo trimestre de 2018

* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad en Portugal.

Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del Sur fueron entrevistados para conocer sus intenciones de contratación para el primer trimestre. Se espera que las dotaciones crezcan en todos los países en diversos grados durante los primeros tres meses del año.

Los empleadores de Estados Unidos reportan el pronóstico más optimista de la región, con más de uno de cada cinco encuestados afirmando que pretenden incrementar sus dotaciones en el periodo de enero-marzo. El pronóstico es el más fuerte reportado desde el cuarto trimestre de 2007, los empleadores de todos los sectores industriales en todas las regiones anticipan mejoras para el primer trimestre y la actividad más fuerte se espera para el sector de Ocio y Hospitalidad y el de Transportes y Servicios Públicos.

Los empleadores en Costa Rica también pronostican un ritmo de contratación constante para el primer trimestre. Se esperan oportunidades laborales en todos los sectores industriales y regiones; y la mayor confianza en los empleadores se da en los sectores de Manufacturas y Servicios.

El clima de contratación en México permanece favorable y, a pesar de algunas incertidumbres asociadas con las negociaciones que se llevan adelante por el NAFTA, los pronósticos son positivos en todos los sectores industriales y regiones; y las intenciones de contratación más fuertes se reportan por parte de los empleadores de los sectores de Manufacturas y Transportes y Comunicaciones.

La confianza entre los empleadores peruanos ha fluctuado considerablemente, luego de dos trimestres consecutivos de pronósticos moderados. Las expectativas son uniformemente positivas y mejoran en la mayoría de los sectores industriales tanto en comparación trimestral como en comparación interanual.

A su vez, la ENE en Canadá mejora por tercer trimestre consecutivo y las intenciones de contratación son las más optimistas que se han reportado desde el 4to trimestre de 2013. Un reflejo del pronóstico del primer trimestre incluye los planes de contratación más fuertes reportados por el sector de Transportes y Servicios Públicos desde 1989; y el pronóstico más fuerte de los últimos 12 años, reportado por el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Los empleadores de Guatemala pronostican algunas oportunidades de contratación, pero la ENE es más moderada tanto en la comparación trimestral como interanual. Los empleadores en los sectores de Comercio y de la Construcción esperan el mayor crecimiento para el primer trimestre.

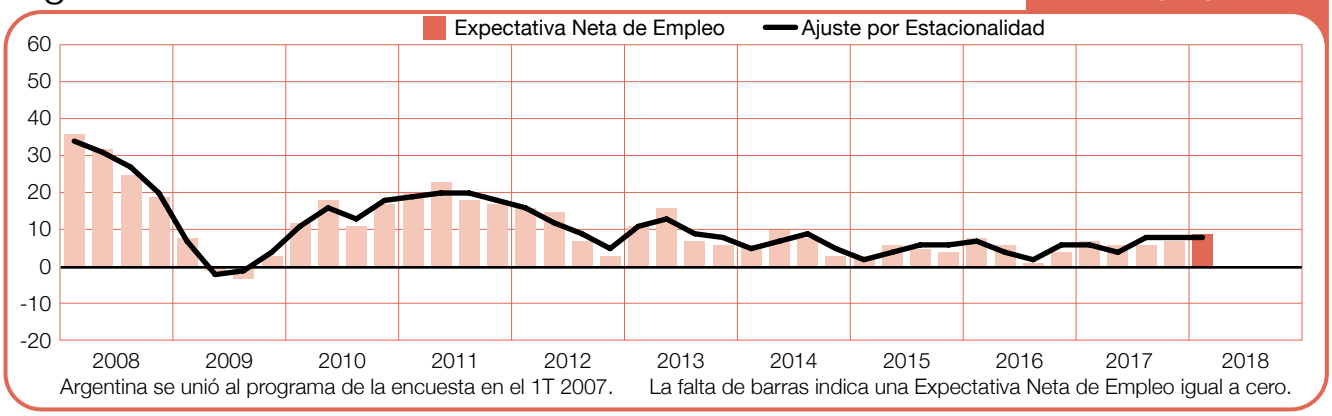
Los empleadores colombianos anticipan un clima de contratación moderado para los primeros tres meses del año, esperan incrementar sus dotaciones en ocho de los nueve sectores industriales y en cuatro de las cinco regiones. Los empleadores del sector de la Construcción reportan la mayor confianza en sus proyecciones de contratación.

Luego de las elecciones de medio término en Argentina, la confianza de los empleadores permanece cautamente optimista. La expectativa es impulsada en parte por reportes favorables de los sectores de Construcción y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces; en los cuales el pronóstico para el primer trimestre mejora considerablemente en relación a los niveles de hace un año atrás.

Los empleadores en Brasil y Panamá reportan los pronósticos menos optimistas de la región. No obstante, el pronóstico de Brasil ha mejorado por cuatro trimestres consecutivos: las intenciones de contratación permanecen modestas pero son las más fuertes que se han reportado en tres años. El pronóstico de Panamá es modesto y se mantiene contenido por los planes más débiles que reportan los empleadores del sector de la Construcción desde que la encuesta fuera lanzada en 2010.

Argentina

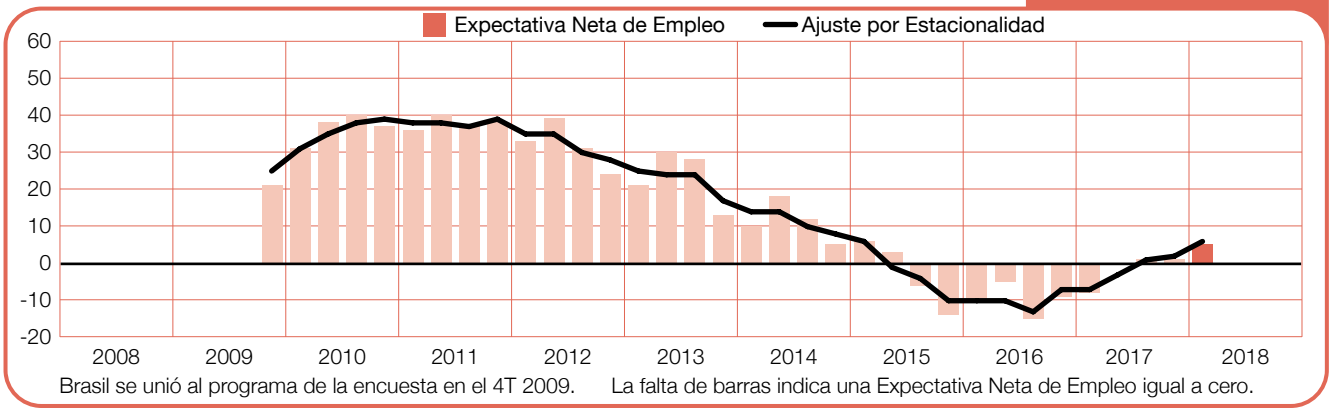
+9 (+8)%



Argentina se unió al programa de la encuesta en el 1T 2007. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Brasil

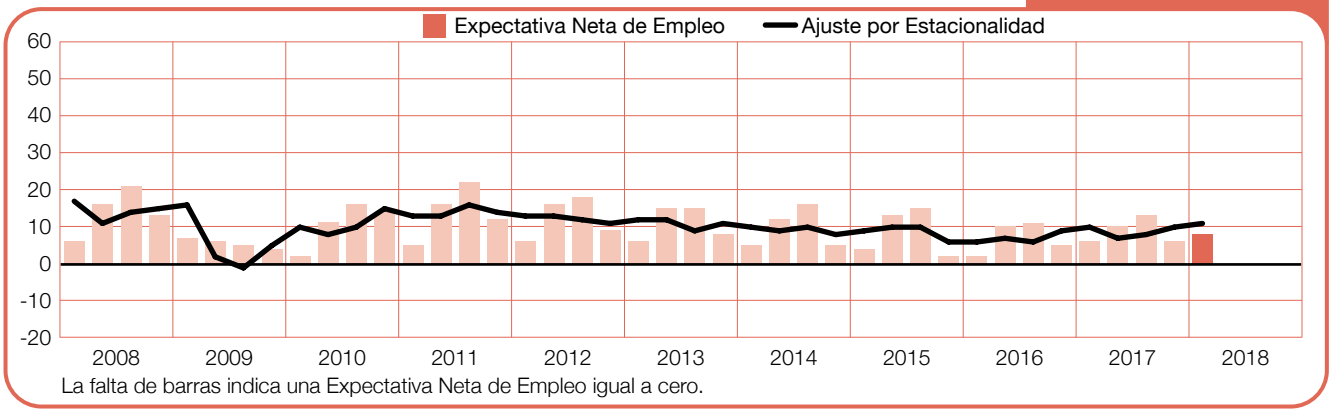
+5 (+6)%



Brasil se unió al programa de la encuesta en el 4T 2009. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Canadá

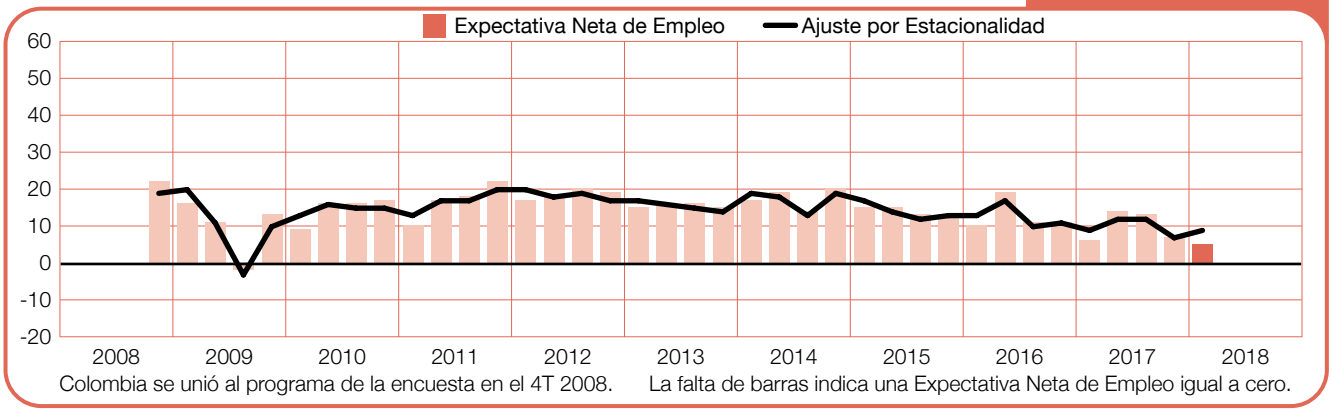
+8 (+11)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Colombia

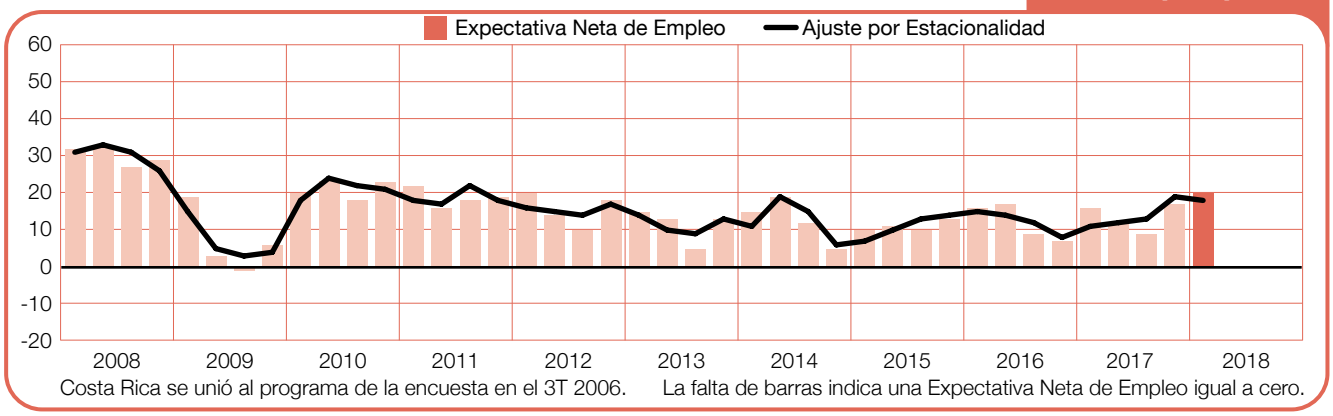
+5 (+9)%



Colombia se unió al programa de la encuesta en el 4T 2008. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Costa Rica

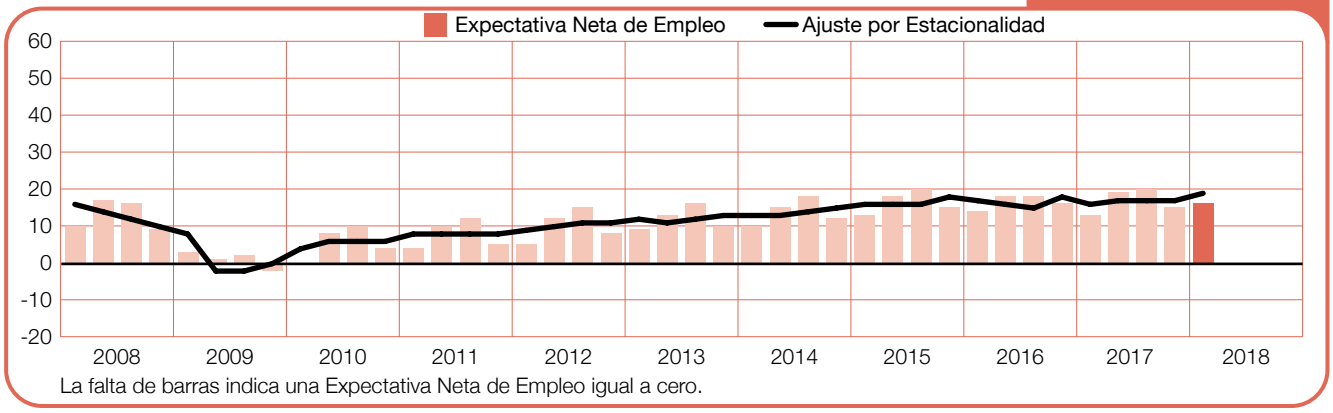
+20 (+18)%



Costa Rica se unió al programa de la encuesta en el 3T 2006. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Estados Unidos

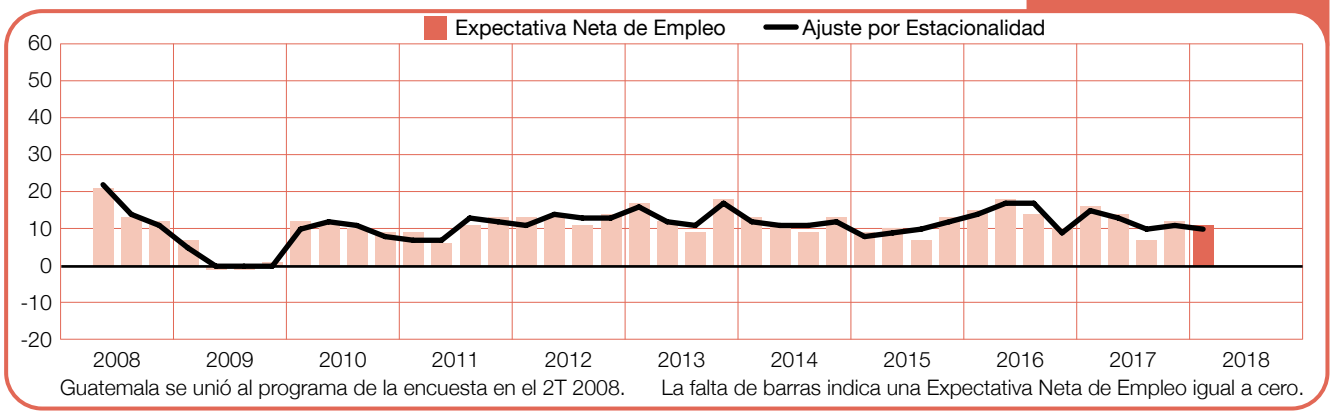
+16 (+19)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Guatemala

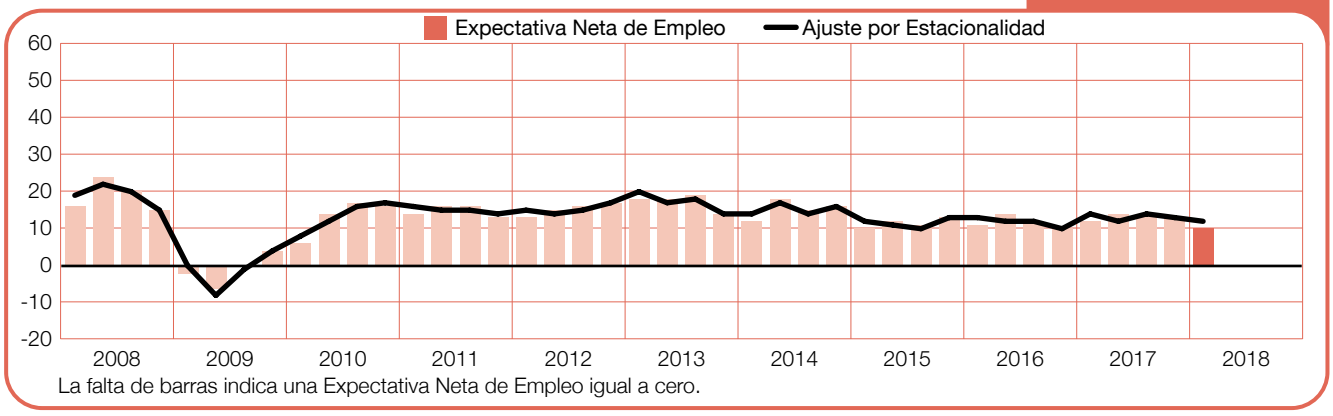
+11 (+10)%



Guatemala se unió al programa de la encuesta en el 2T 2008. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

México

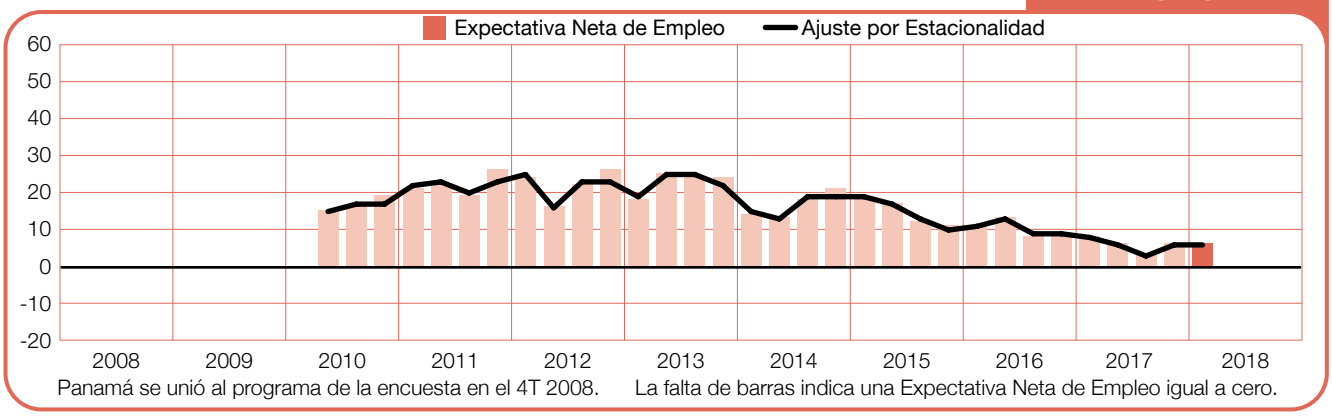
+10 (+12)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Panamá

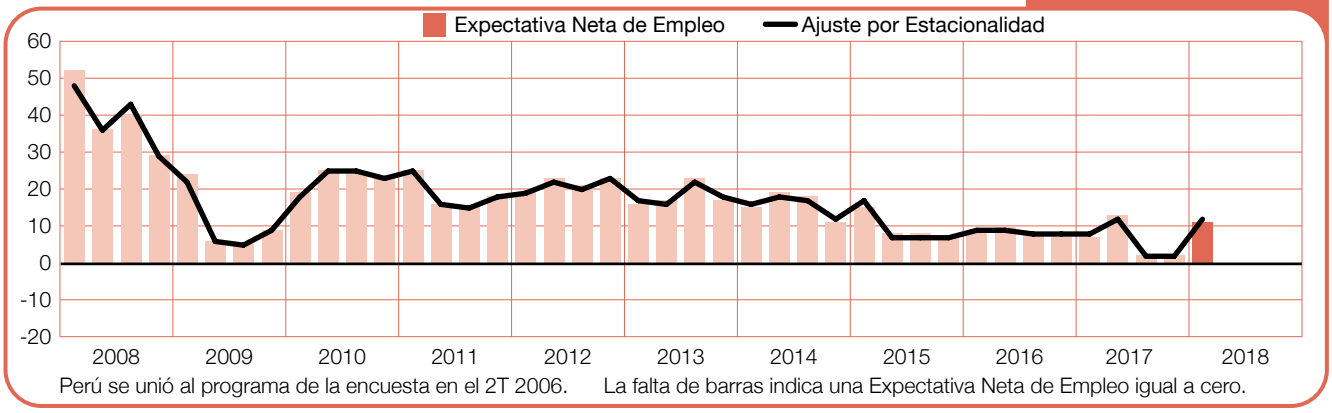
+6 (+6)%



Panamá se unió al programa de la encuesta en el 4T 2008. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Perú

+11 (+12)%



Perú se unió al programa de la encuesta en el 2T 2006. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

La encuesta de casi 15.000 empleadores en la región de Asia Pacifico indica que en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses.

Los empleadores de Taiwán reportan el pronóstico más optimista de los 43 países y territorios que participan de la Encuesta. La ENE es la más fuerte reportada en dos años con más de un cuarto de los empleadores encuestados afirmando que planean incrementar sus dotaciones en los tres primeros meses del año. Las mayores posibilidades de empleo se darán en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, así como en el de Manufacturas; cuyo pronóstico es el más fuerte reportado en más de dos años.

La confianza en la contratación en Japón permanece sólida y sus empleadores reportan el pronóstico más optimista desde el cuarto trimestre de 2007. Las expectativas son positivas en cada sector industrial y región. Se espera que la mayor actividad de contratación se dé en los sectores de Transportes y Servicios Públicos y en los de Minería y Construcción.

Las intenciones de contratación en India mejoran por segundo trimestre consecutivo luego de la expectativa más baja de la historia del tercer trimestre de 2017. Se esperan oportunidades de contratación en los siete sectores industriales y a lo largo de cada una de las cuatro regiones. La mayor actividad del mercado laboral es pronosticada en el sector de Servicios y en la región norte.

Impulsado por las expectativas de la mayoría de los sectores industriales y las regiones, el pronóstico del primer trimestre de Australia es el más fuerte reportado en más de seis años. Es especialmente notable el pronóstico de sólidas mejoras en los sectores de Minería y de la Construcción; donde las intenciones de contratación han ido mejorando de forma constante hasta su punto más fuerte reportado desde el tercer trimestre de 2011.

En China, la confianza de los empleadores permanece cautamente optimista con expectativas positivas reportadas por parte de cada sector industrial y cada región. La expectativa en todos los sectores industriales y en casi todas las regiones mejora por diversos márgenes en la comparación interanual, e indica que la actividad de contratación podría estar atravesando un momentum sostenido.

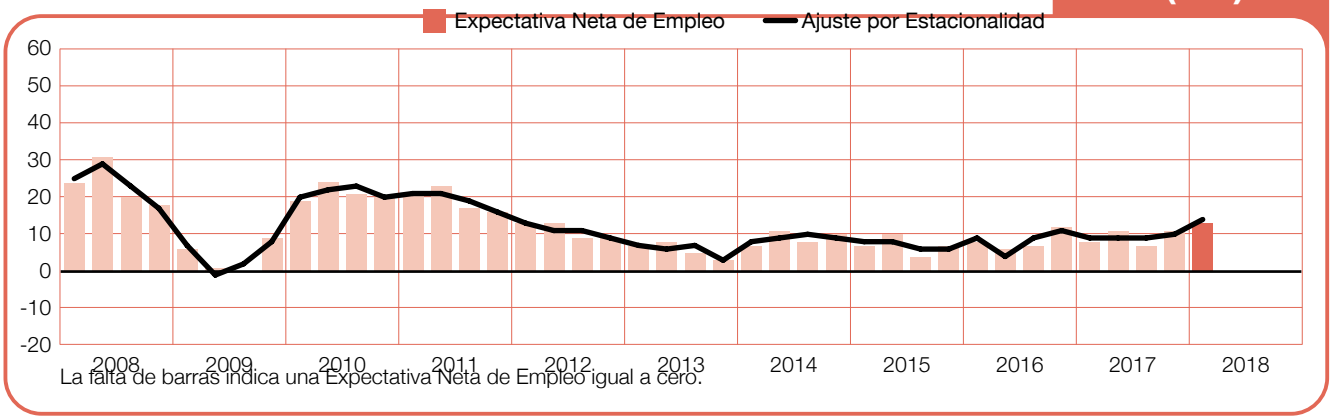
Se espera que el ritmo de contratación en Nueva Zelanda permanezca estable durante los tres primeros meses del año. Las expectativas son positivas en todos los sectores industriales y a lo largo de todas las regiones. El sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reporta las intenciones de contratación más optimistas así como el pronóstico más fuerte en casi tres años.

En Hong Kong se espera un ritmo de contratación constante para el primer trimestre con expectativas optimistas reportadas en todos los sectores industriales. La confianza del empleador es la más fuerte en los sectores de Servicios y en el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, impulsada por la expectativa más fuerte reportada por parte del sector de Comercio Mayorista y Minorista en más de cuatro años.

El pronóstico de Singapur se debilita levemente en comparación con el trimestre anterior, pero los empleadores permanecen optimistas. Los sectores de Administración Pública y Educación y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reportan las proyecciones de contratación más optimistas para el primer trimestre.

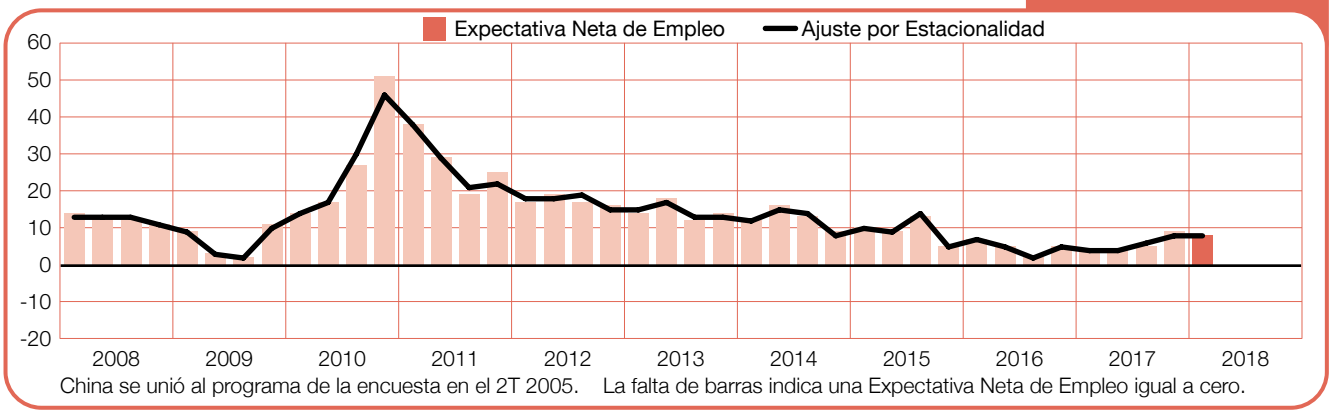
Australia

+13 (+14)%



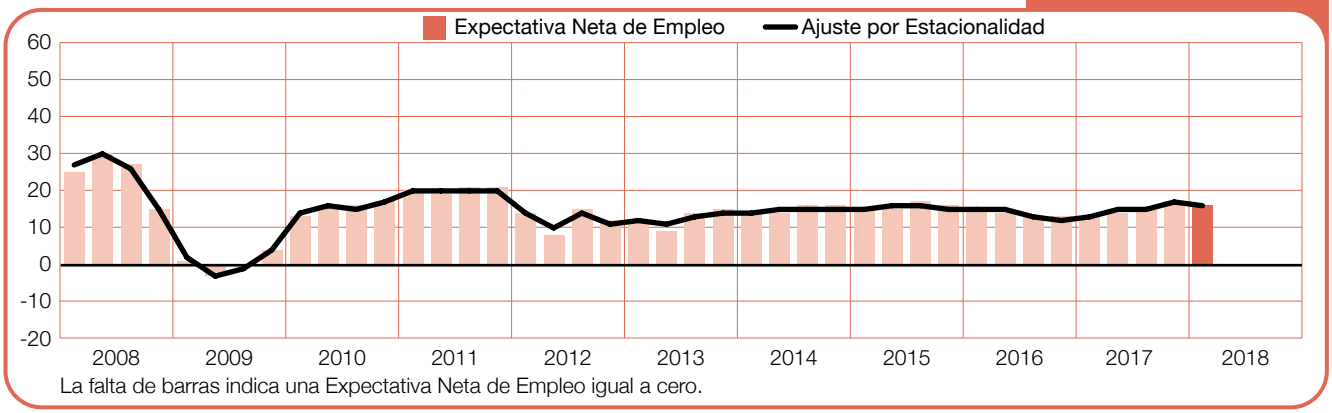
China

+8 (+8)%



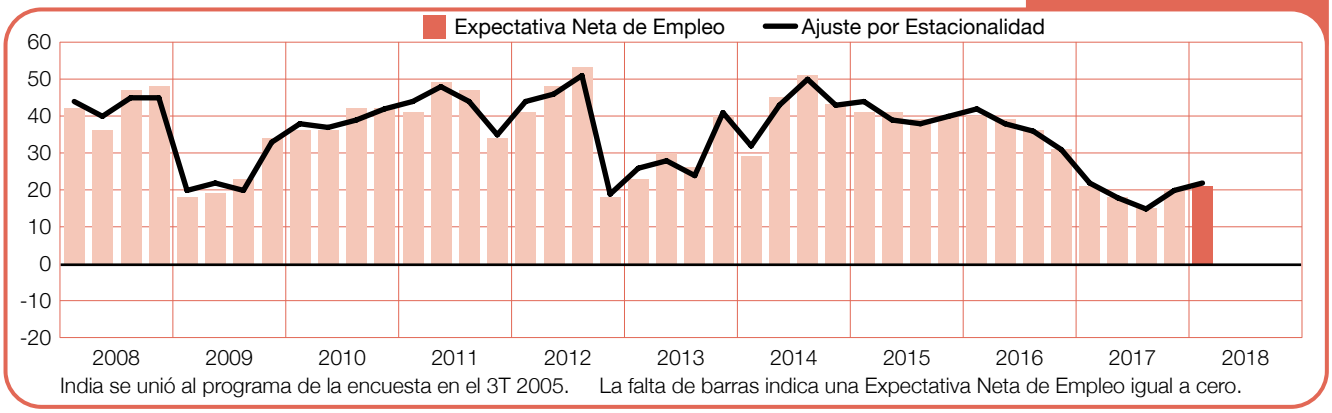
Hong Kong

+16 (+16)%



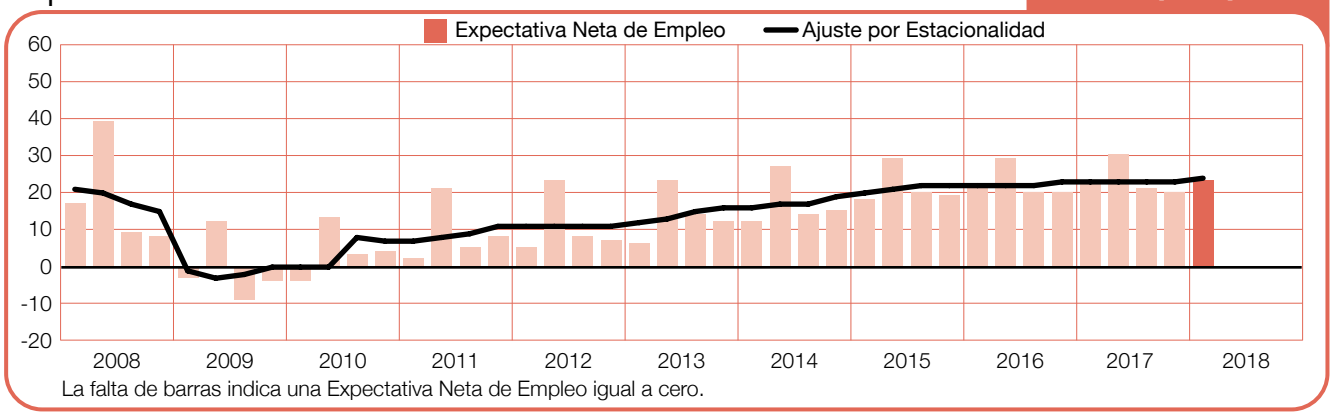
India

+21 (+22)%



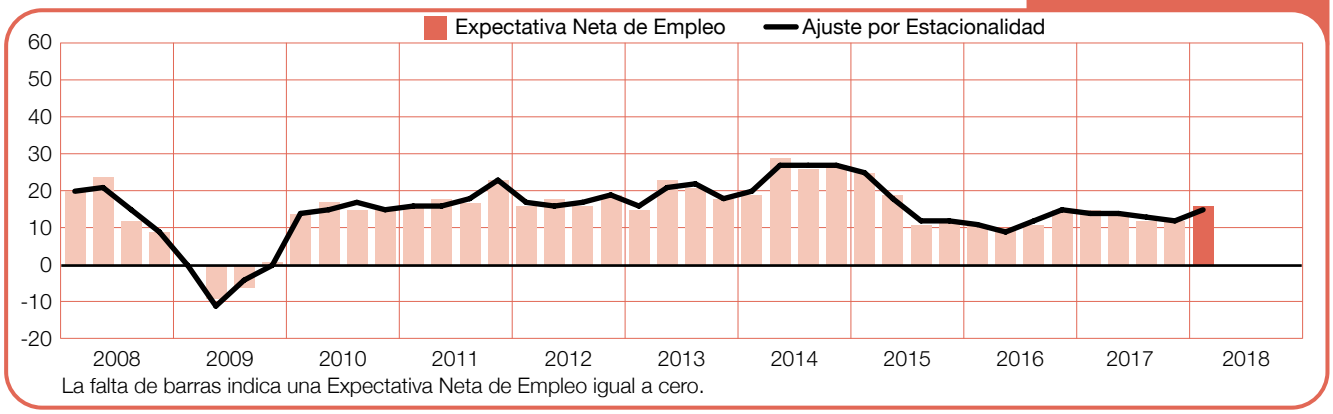
Japón

+23 (+24)%



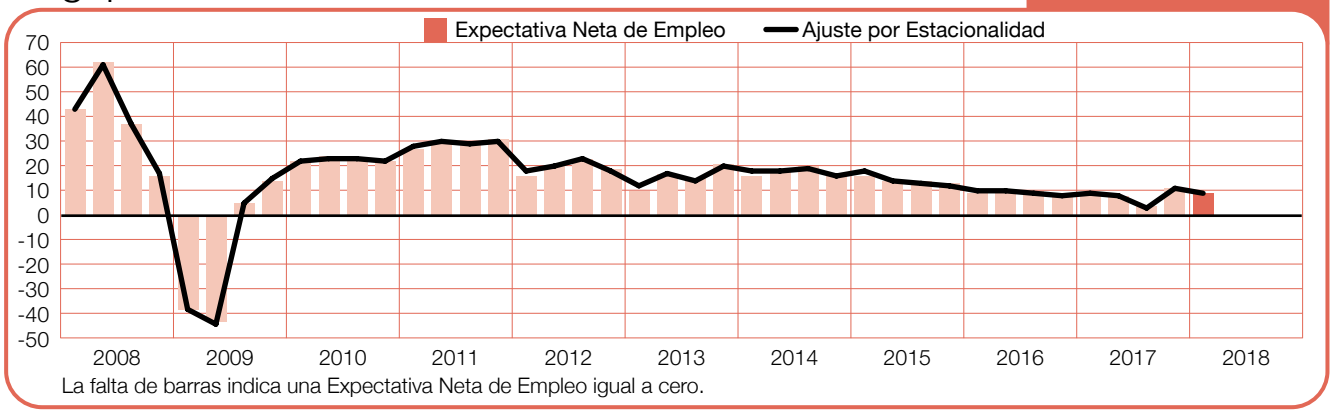
Nueva Zelanda

+16 (+15)%



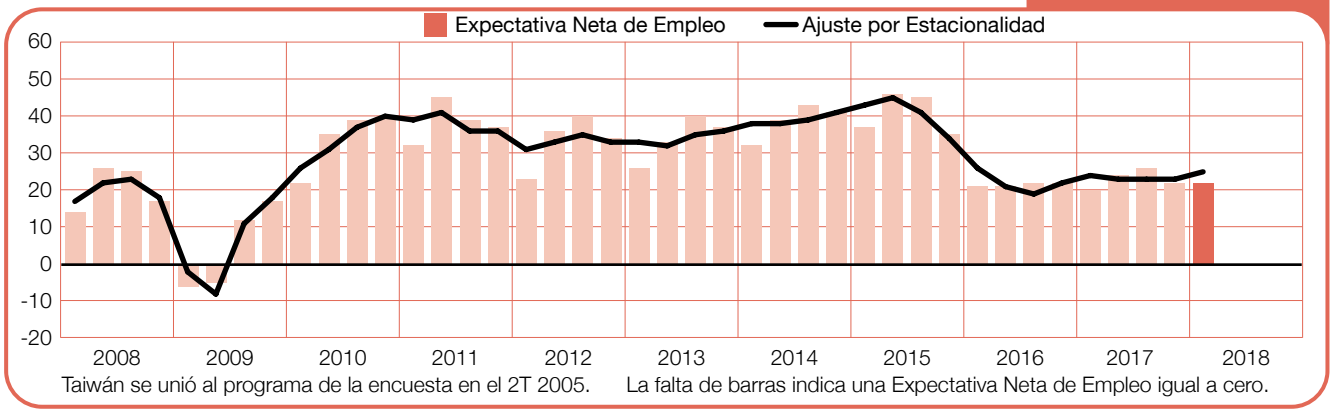
Singapur

+9 (+9)%



Taiwán

+22 (+25)%



Comparaciones internacionales – EMEA

De los más de 20,000 empleadores encuestados a lo largo de Europa, Medio Oriente y África (EMEA), 23 de los 25 países pretenden incrementar las dotaciones por diferentes grados durante el periodo enero-marzo. Las expectativas son mixtas a lo largo de la región con pocos signos de alguna tendencia regional prominente.

Tanto en Rumania como en Eslovenia se espera que las dotaciones crezcan en diversos grados en todos los sectores de la industria y en todas las regiones. Las mejores perspectivas de ambos países se reportan por parte del sector de Manufacturas. Las mayores oportunidades de contratación para Hungría se darán también en el sector de Manufacturas, en los primeros tres meses de 2018.

Los empleadores en el Reino Unido continúan esperando un crecimiento modesto en sus dotaciones en todos los sectores industriales y en la mayoría de las regiones. No obstante, las preocupaciones sobre el Brexit pueden tener injerencia en la confianza de los empleadores y el pronóstico general cae a su punto más débil desde el cuarto trimestre de 2012.

Las expectativas en Francia también siguen siendo modestas, pero se debilitan en comparación a tres meses atrás. Los empleadores pronostican algunas mejoras en la mayoría de los sectores industriales y regiones. No obstante, la expectativa general está siendo empujada de alguna forma por un pronunciado declive interanual en los sectores de Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones.

Los empleadores alemanes continúan reportando intenciones de contratación modestas para el nuevo año. No obstante, las expectativas se debilitan en diversos grados en la mayoría de los sectores industriales tanto en comparación trimestral como en la interanual. Al igual que en Francia, la confianza de los empleadores en los sectores de Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones continúan rezagados con el pronóstico del sector cayendo a su nivel más bajo en más de cuatro años.

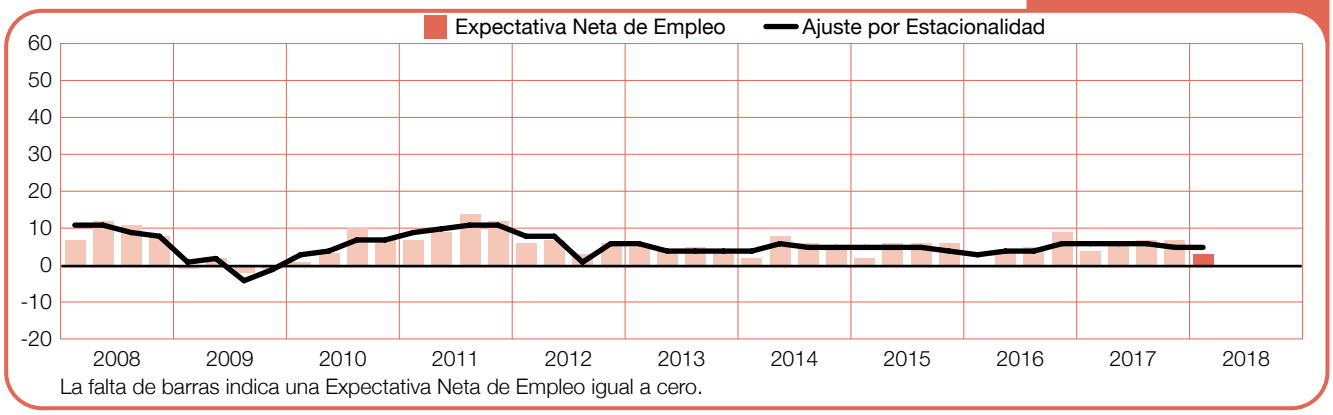
La expectativa en Finlandia permanece sin cambios desde el trimestre anterior y sigue siendo la menos optimista reportada por parte de los empleadores hasta la fecha. Los planes de contratación en los sectores de Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y Servicios empresariales y los Sectores Públicos y Sociales son también los más fuertes reportados desde que la encuesta fue lanzada en el país. Los empleadores noruegos anticipan un entorno de contratación similarmente auspicioso con mejoras trimestrales e interanuales reportadas en la mayoría de los sectores industriales. La expectativa sueca permanece modesta a pesar de mejoras considerables en los sectores de Gastronomía y Hotelería en comparación tanto con el trimestre anterior como con el año pasado para esta misma fecha.

Por otro lado, a lo largo de EMEA, la actividad de contratación se espera sea más reservada. Los empleadores holandeses pronostican algunas mejoras pero la expectativa desciende en comparación con los últimos tres meses de 2017 y el mismo periodo del año anterior. De igual forma la expectativa suiza permanece modesta, pero rebota levemente desde los pronósticos negativos reportados en el trimestre anterior y en comparación con el primer trimestre del 2017. Se espera una actividad de contratación similar en Bélgica, donde el pronóstico para el primer trimestre anticipa algunas mejoras pero a un ritmo levemente más lento que el del cuarto trimestre de 2017 del primer trimestre del mismo año.

Como se vio previamente, el pronóstico más débil de EMEA, así como a nivel global, es el reportado por parte de Austria e Italia, donde los empleadores esperan que el mercado laboral permanezca nulo durante los tres primeros meses del año.

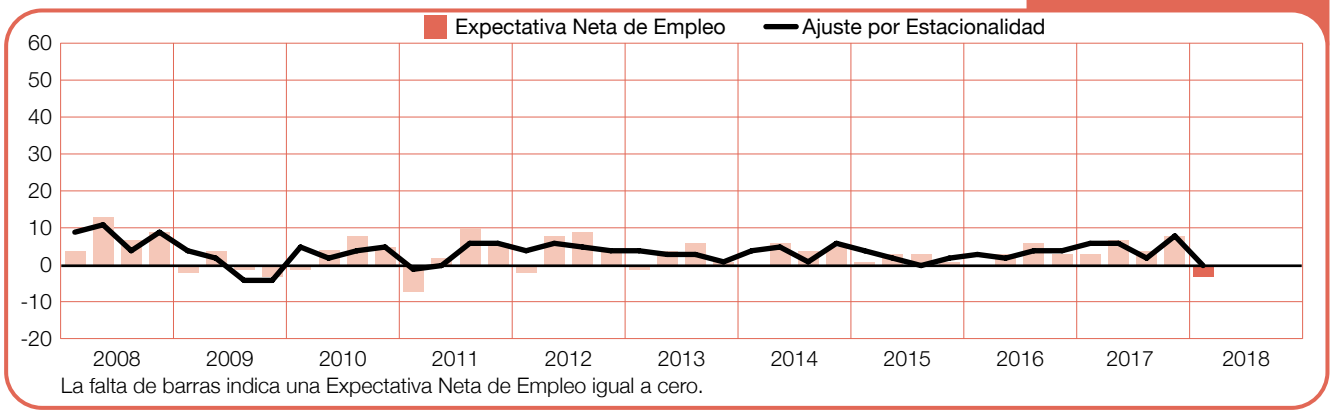
Alemania

+3 (+5)%



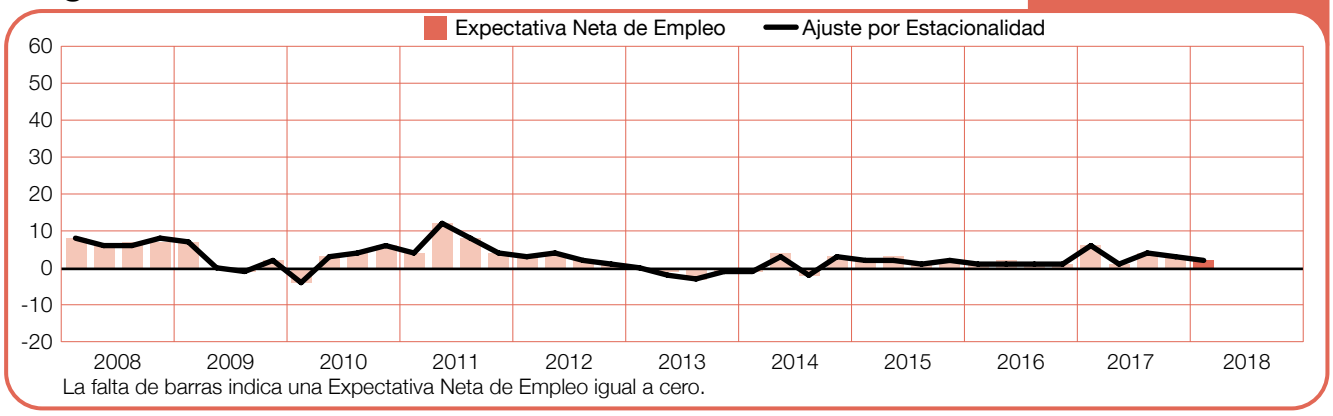
Austria

-3 (0)%



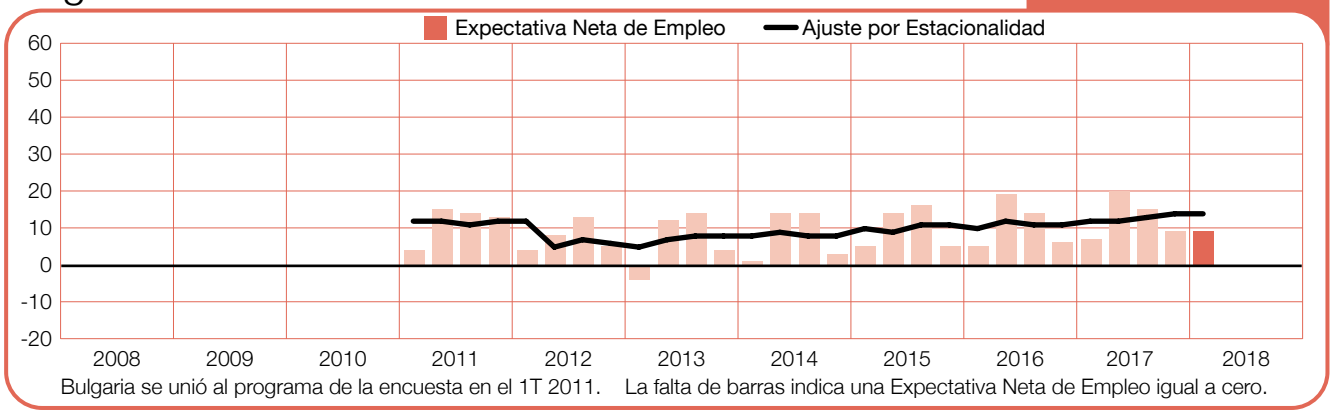
Bélgica

+2 (+2)%



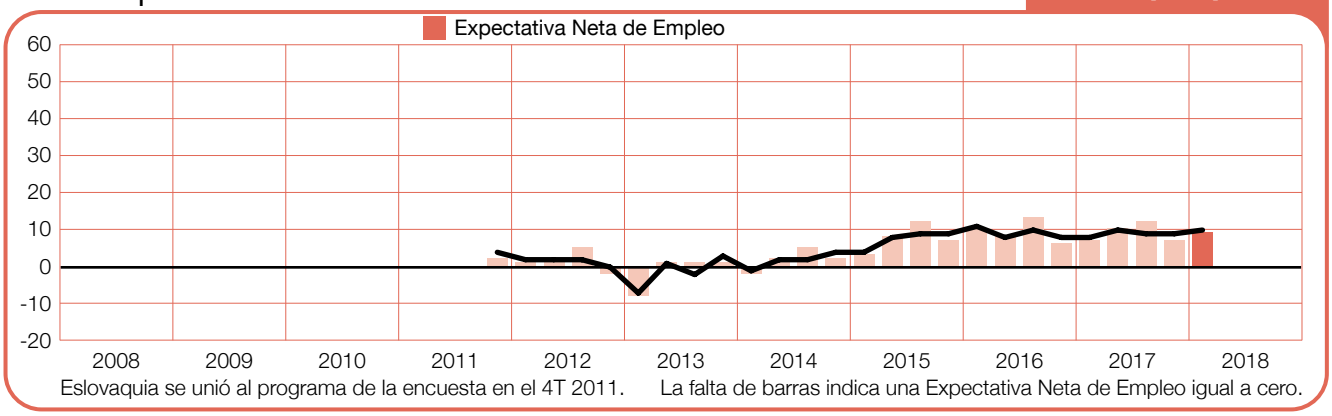
Bulgaria

+9 (+14)%



Eslovaquia

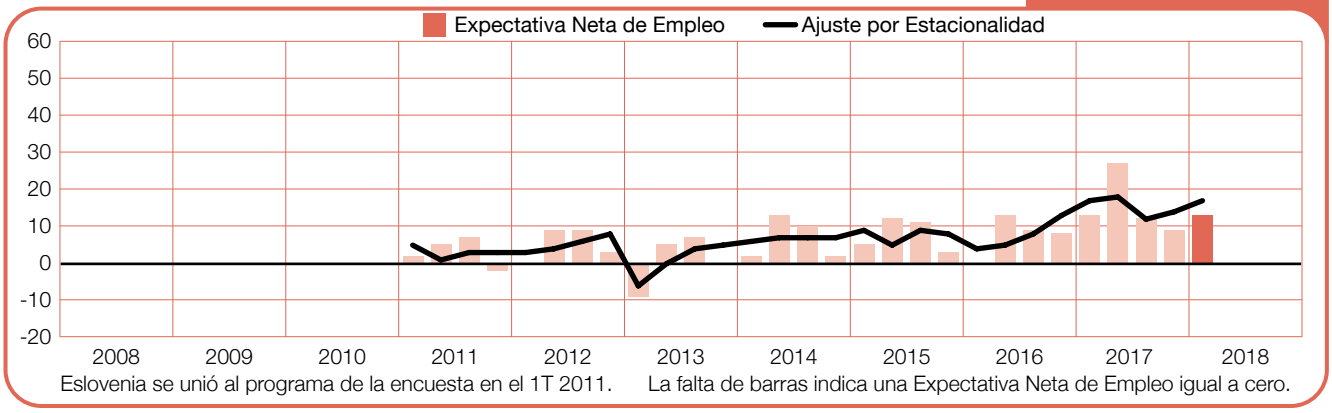
+9 (+10)%



Eslovaquia se unió al programa de la encuesta en el 4T 2011. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Eslovenia

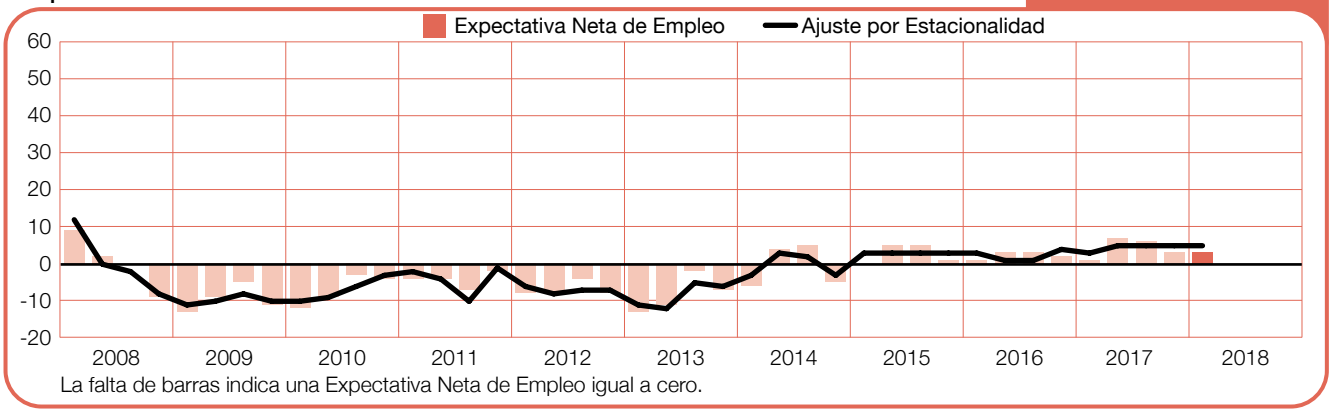
+13 (+17)%



Eslovenia se unió al programa de la encuesta en el 1T 2011. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

España

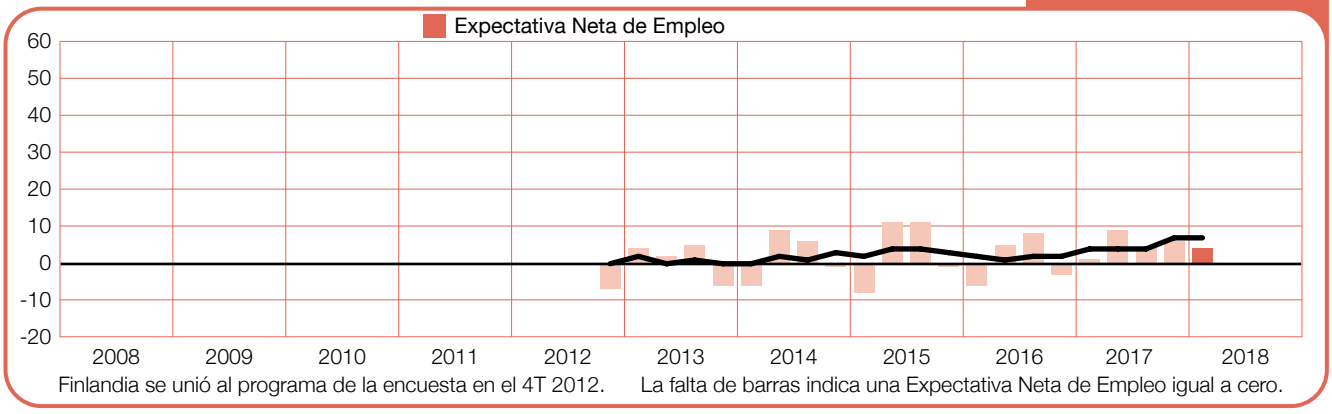
+3 (+5)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Finlandia

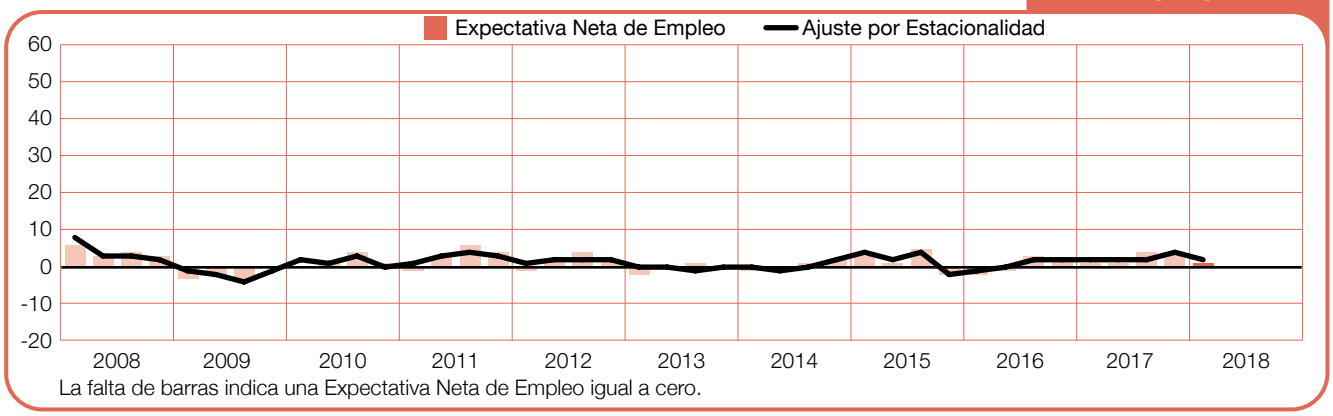
+4 (+7)%



Finlandia se unió al programa de la encuesta en el 4T 2012. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

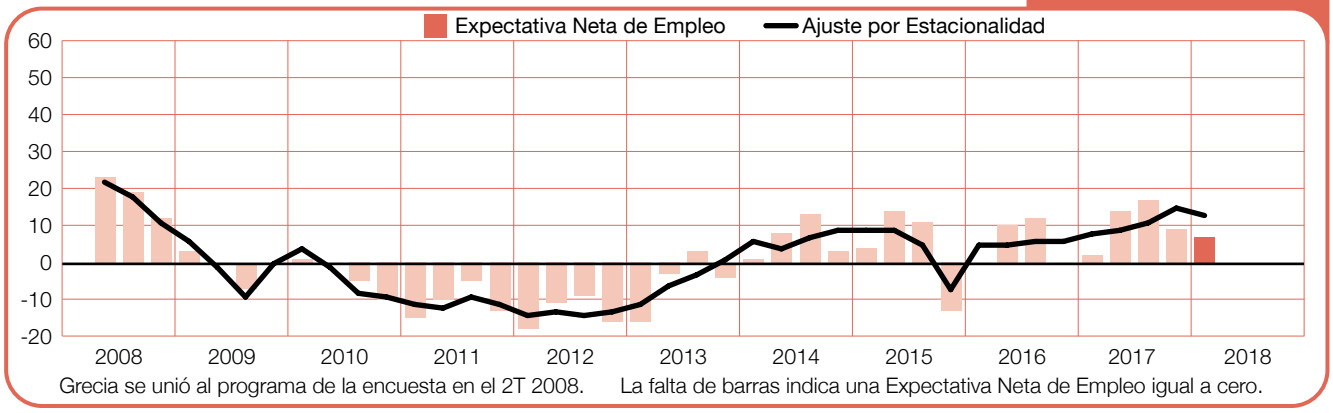
Francia

+1 (+2)%



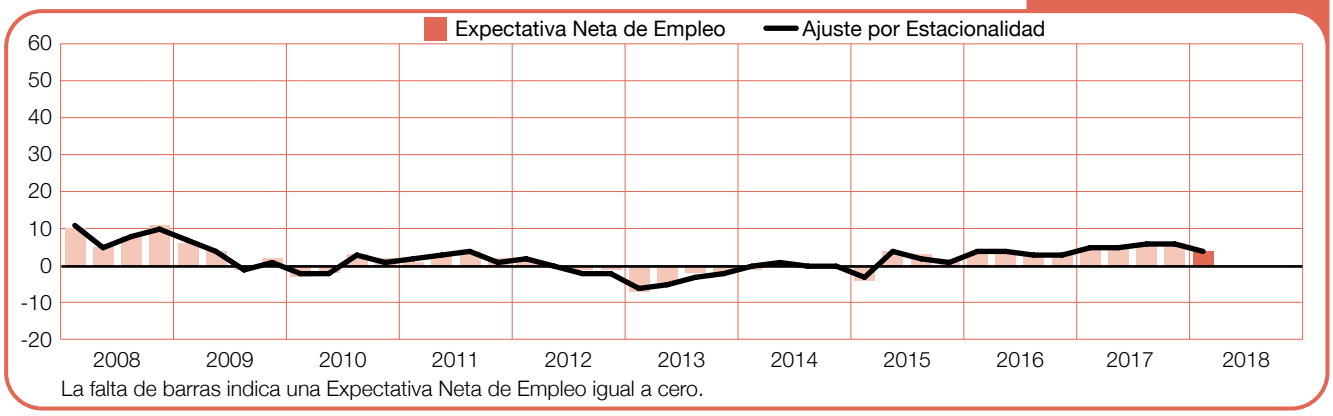
Grecia

+7 (+13)%



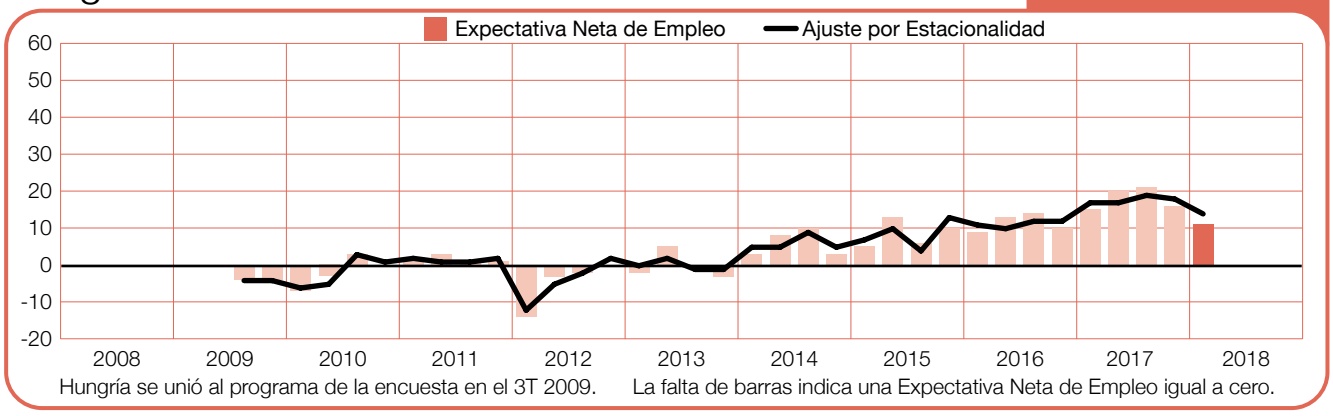
Holanda

+4 (+4)%



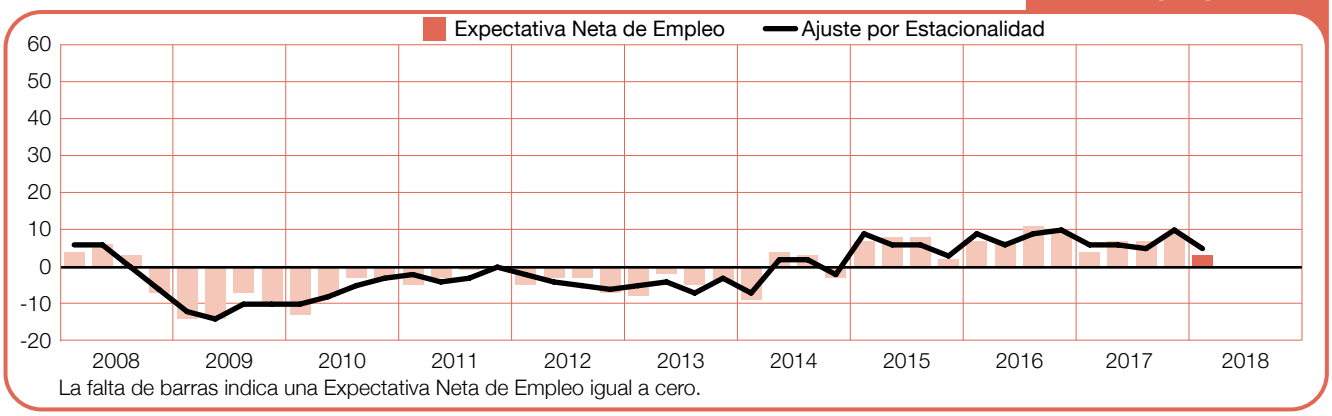
Hungría

+11 (+14)%



Irlanda

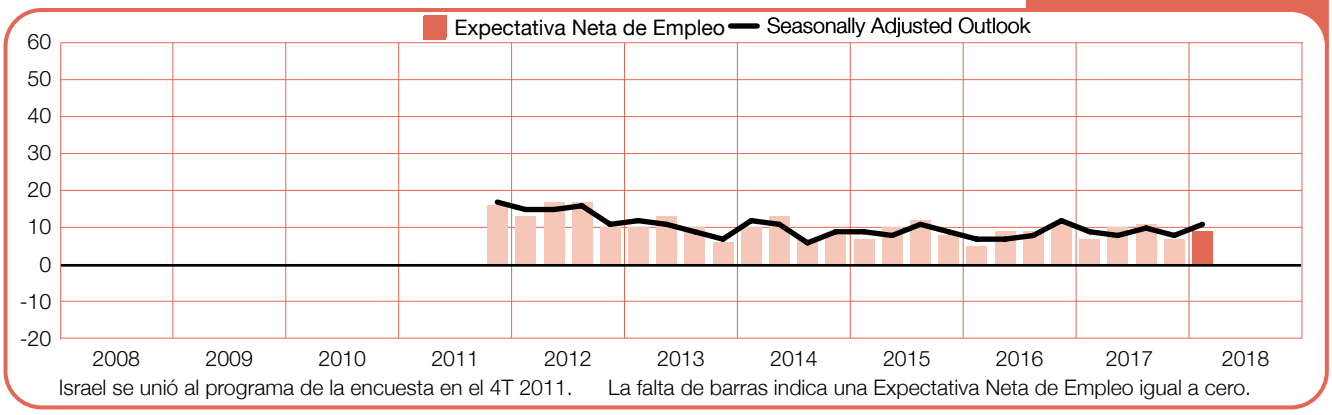
+3 (+5)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Israel

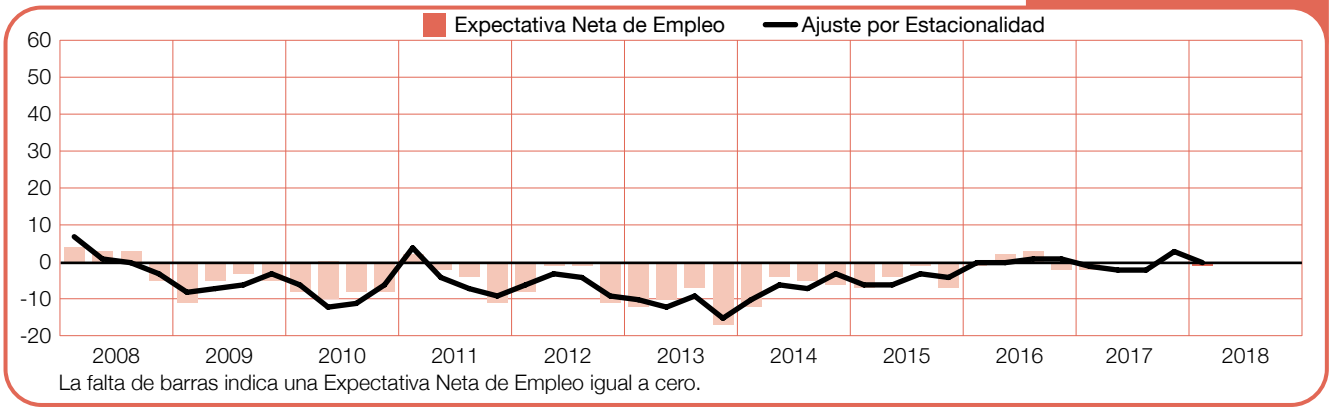
+9 (+11)%



Israel se unió al programa de la encuesta en el 4T 2011. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Italia

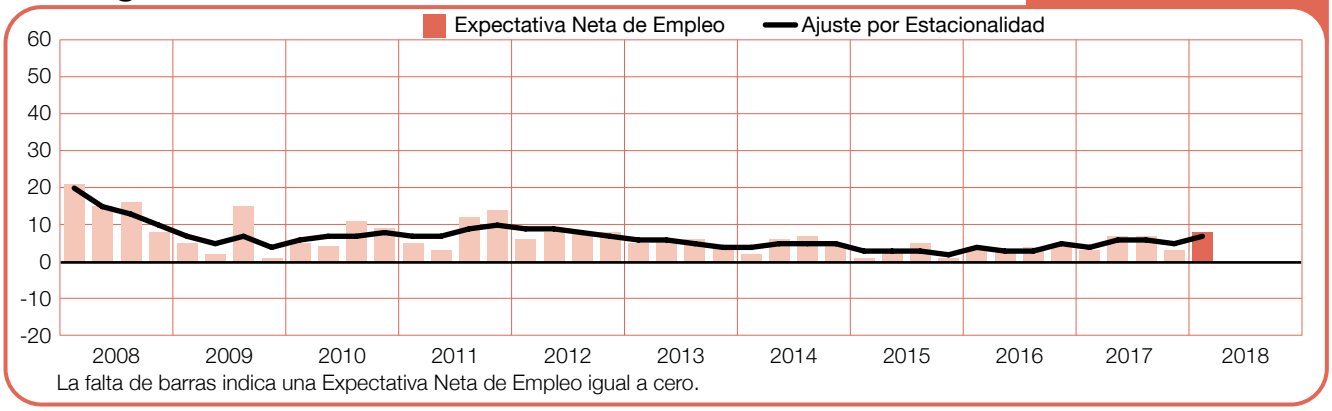
-1 (0)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Noruega

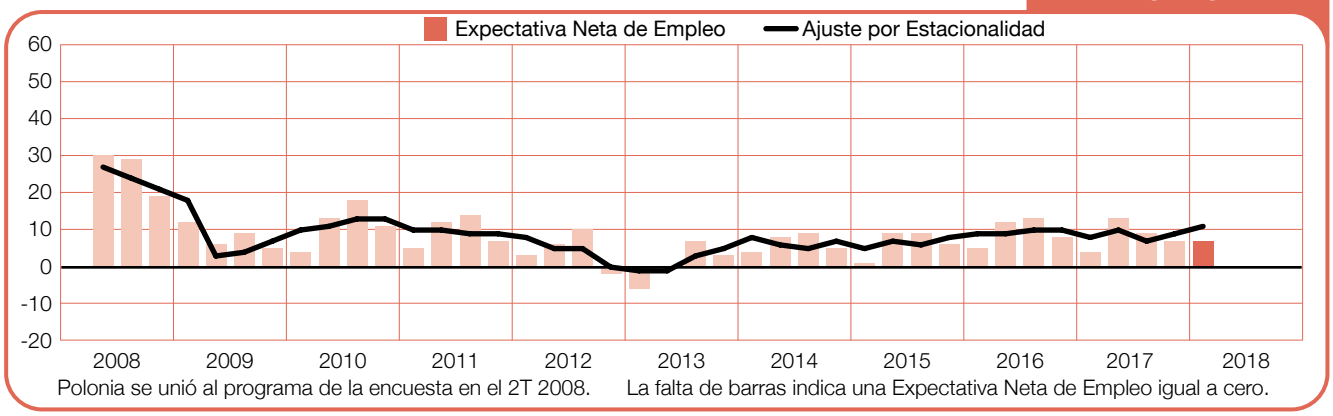
+8 (+7)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

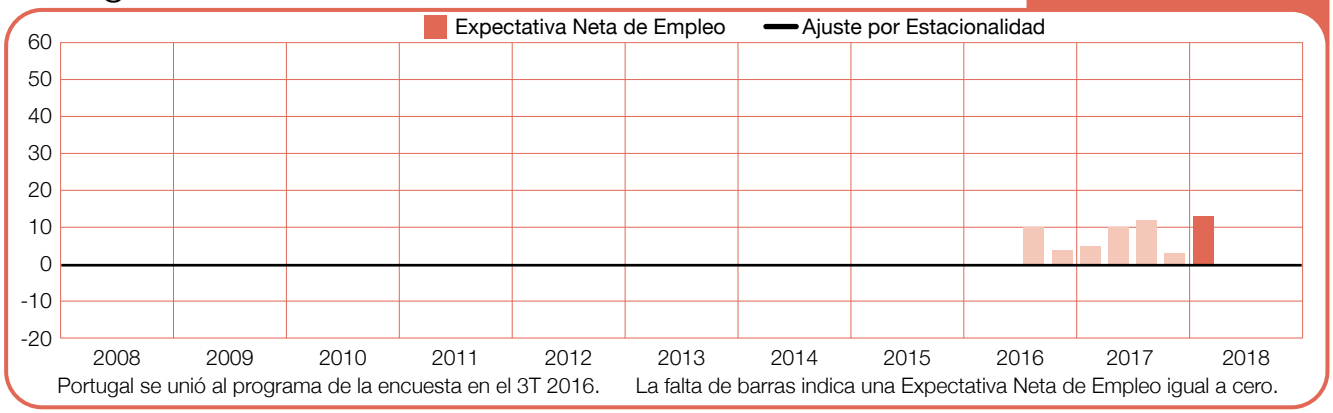
Polonia

+7 (+11)%



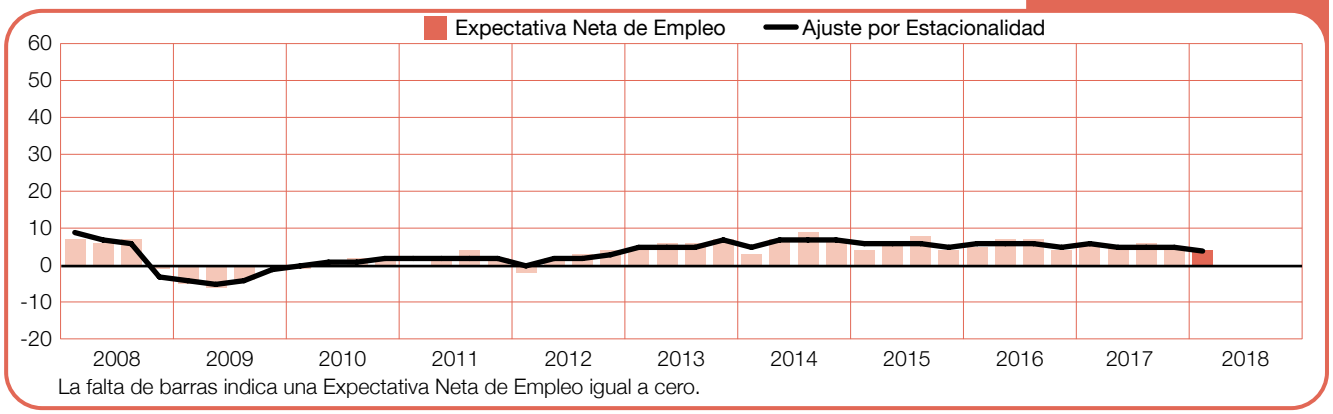
Portugal

+13%



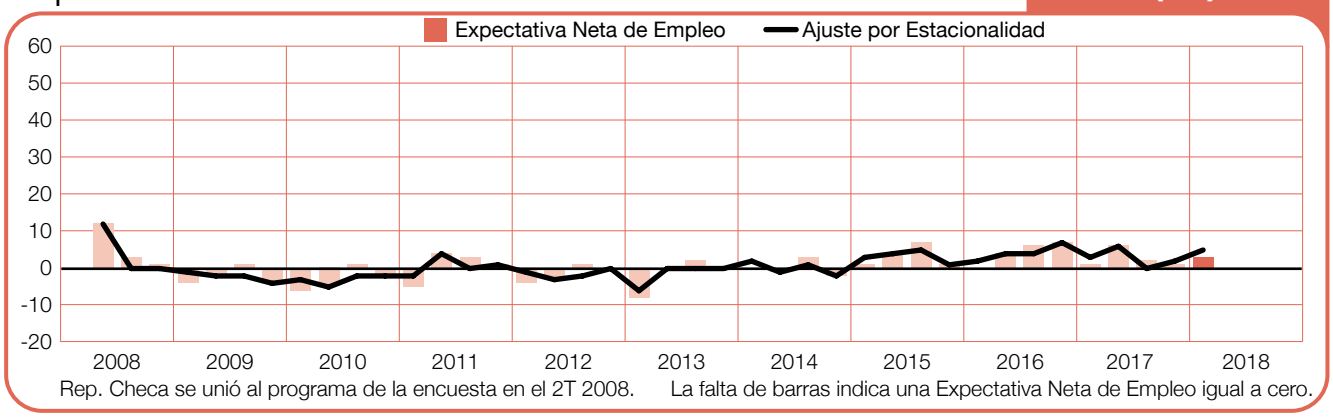
Reino Unido

+4 (+4)%



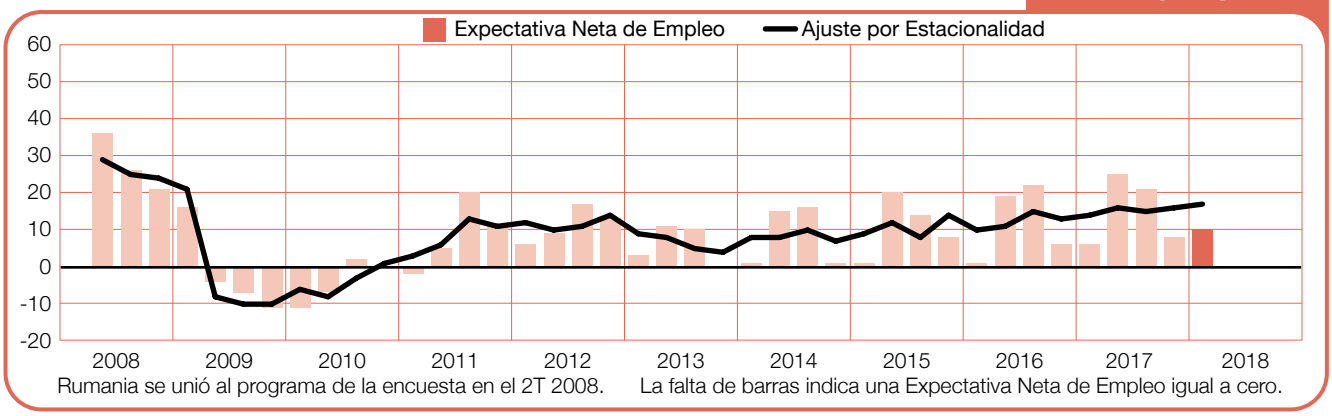
República Checa

+3 (+5)%



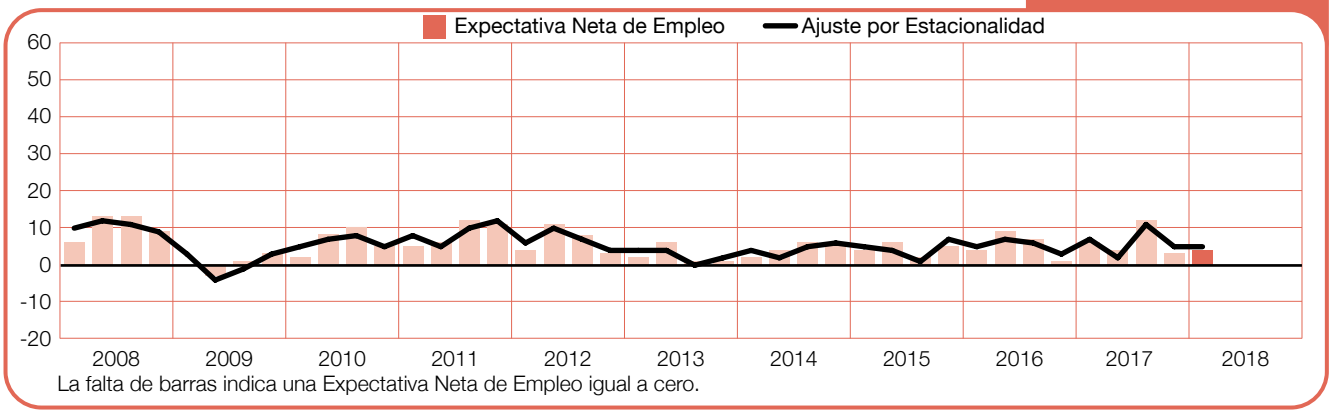
Rumania

+10 (+17)%



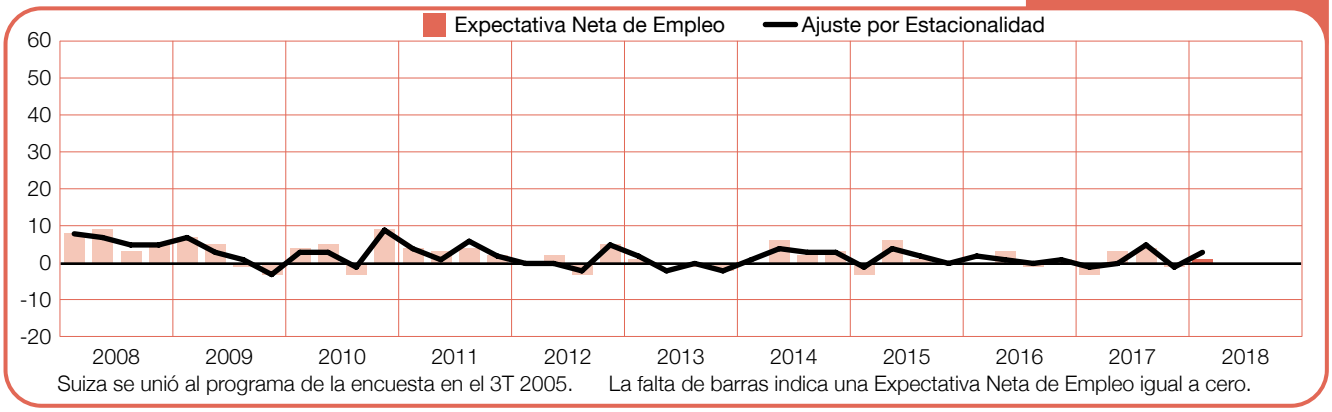
Suecia

+4 (+5)%



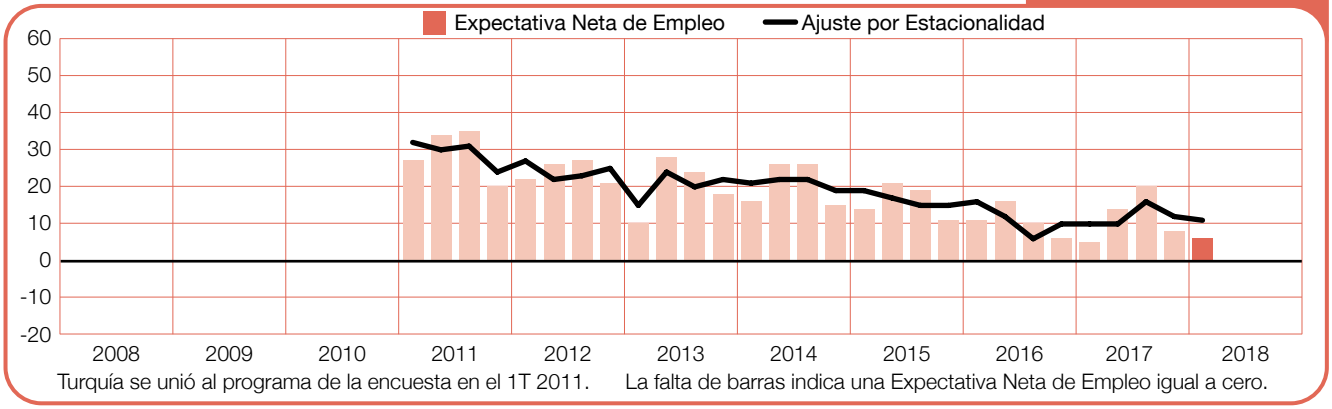
Suiza

+1 (+3)%



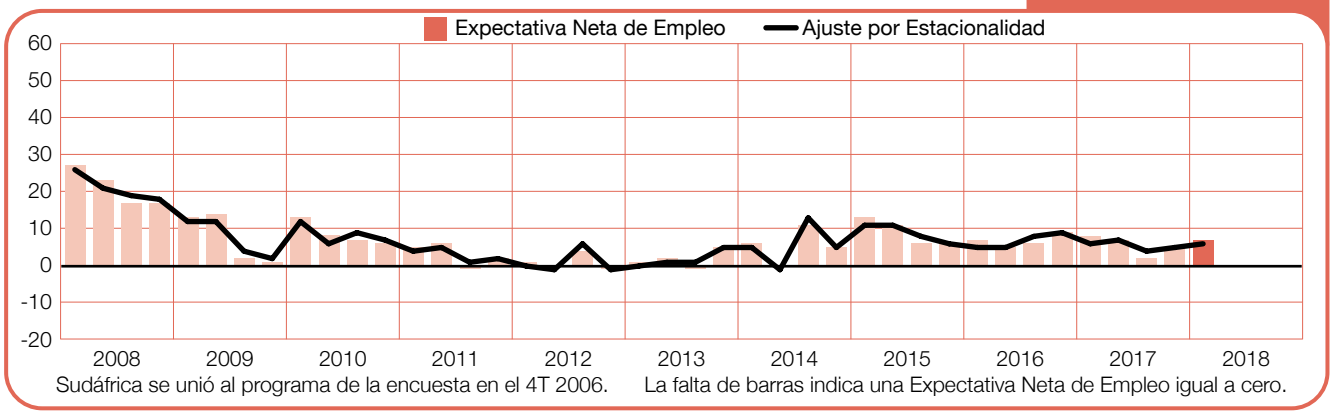
Turquía

+6 (+11)%



Sudáfrica

+7 (+6)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprehensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 50 años y es una de las Encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Única: Es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

Proyectiva: La encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es la más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: Esta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: La encuesta se basa en entrevistas a más de 59.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

Focalizada: Durante 55 años la encuesta ha obtenido su información de una única pregunta:

Para la investigación del primer trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que finalizan en marzo del 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las Expectativas Netas de Empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Finlandia y Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de todos los países ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEAT.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) el experto mundial en fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo que cambia a un ritmo muy rápido, buscando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que les permitirá ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes y conectamos a más de 3 millones de personas con empleos significativos y sustentables a lo largo de una amplia gama de industrias y competencias. Nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management ® and ManpowerGroup™ Solutions – crean sustancialmente más valor para los candidatos y clientes a lo largo de 80 países y territorios y lo han hecho por casi 70 años. En 2017, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por séptimo año consecutivo, y una de las empresas de Fortune más admiradas, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria.

Vea como ManpowerGroup hace del mundo del trabajo humanamente posible:

www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Argentina

Es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento. Con más de 50 años de experiencia local, desarrollamos soluciones innovadoras para más de 1.250 clientes en el país y conectamos a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2017, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas de Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable de la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo:

www.manpowergroup.com.ar

ManpowerGroup Argentina, Maipú 942 – Piso 23º
C1006ACN Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5550 6698
www.manpowergroup.com.ar

© 2017, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.