

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina**

**Q1
2019**



ManpowerGroup™

Argentina

Expectativas de

Empleo

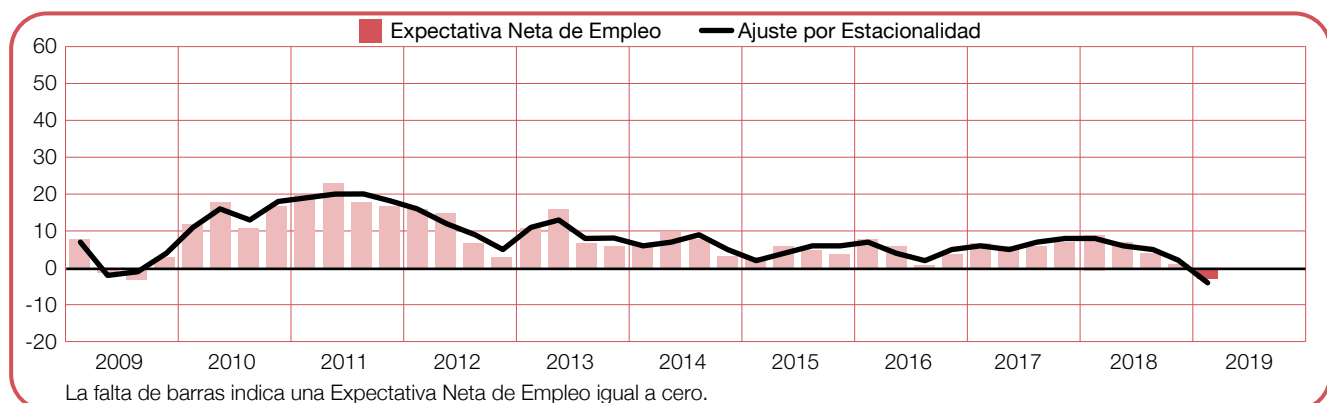
ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2019 a una muestra representativa de 802 empleadores en la Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en marzo de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Ene-Mar 2019	8	11	77	4	-3	-4
Oct-Dic 2018	9	8	79	4	1	2
Jul-Sep 2018	10	6	80	4	4	5
Abr-Jun 2018	12	5	81	2	7	6
Ene-Mar 2018	13	4	79	4	9	8



Los empleadores argentinos informan planes de contratación laboral pesimistas para el primer trimestre de 2019. Un 8% de los empleadores prevé aumentar su dotación, un 11% anticipa una merma y un 77% no anticipa cambios en su plantilla, lo que arroja una ENE de -3%.

de contratación son las más débiles que se hayan informado desde que se inició la Encuesta hace 12 años, con una baja de 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 12 puntos porcentuales en comparación con la cifra de hace un año.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la Expectativa de Empleo se ubica en -4%. Las perspectivas

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparaciones por tamaño de empresa

Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

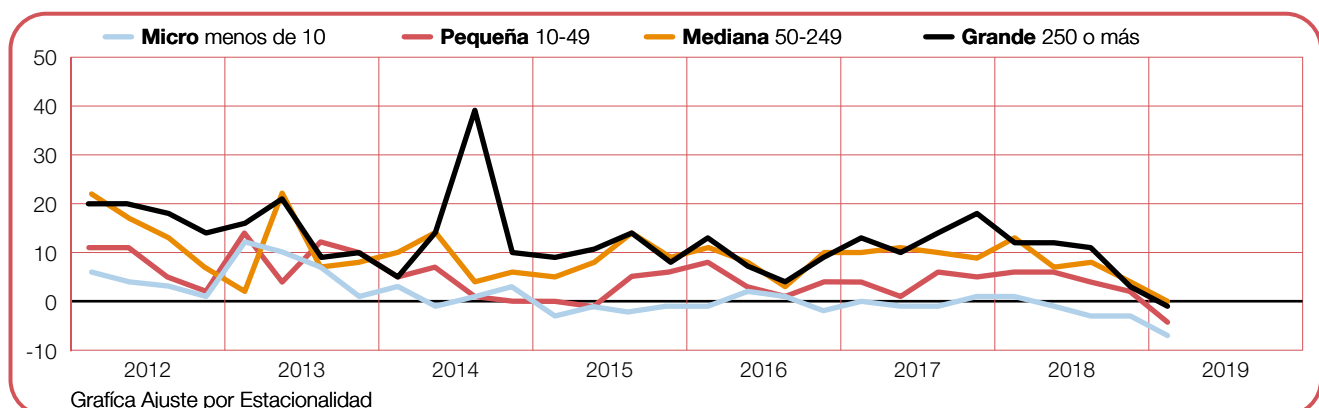
Los empleadores de microempresas y pequeñas empresas anticipan que recortarán sus plantillas durante el primer trimestre de 2019, informando una ENE de -7% y -4% respectivamente. En cambio, los empleadores de grandes empresas expresan intenciones de contratación inciertas con una ENE de -1% y los de las empresas medianas registran una ENE de 0%.

En la comparación con el trimestre anterior, las perspectivas que anticipan los pequeños empleadores retroceden 6 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas para los

microempleadores y las empresas medianas y grandes retroceden 4 puntos porcentuales.

Los pronósticos de generación de empleo también merman en las cuatro categorías de tamaño de organización en la comparación con el mismo período del año anterior. Los empleadores medianos prevén un recorte considerable de 14 puntos porcentuales, mientras que la expectativa para los grandes empleadores se retrae 13 puntos porcentuales. Los pequeños empleadores informan una contracción de 10 puntos porcentuales y los microempleadores una baja de 8 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	3	10	81	6	-7	-7
Pequeña 10-49	6	9	83	2	-3	-4
Mediana 50-249	11	10	76	3	1	0
Grande 250 o más	16	16	65	3	0	-1



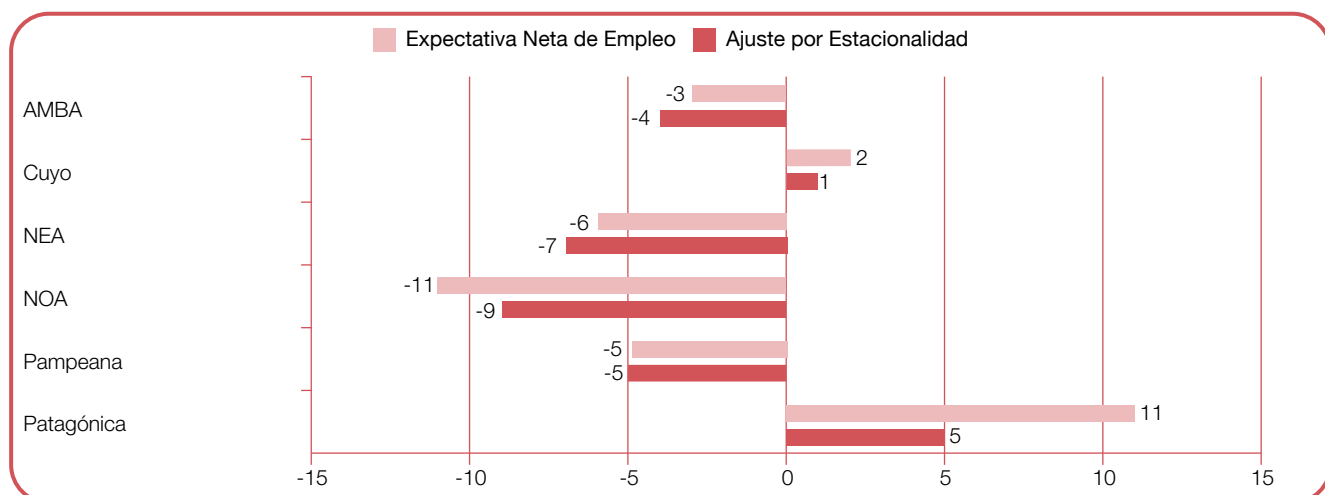
Comparaciones por Región

Los empleadores de cuatro de las seis regiones prevén reducir sus dotaciones durante el trimestre que se avecina. La ENE más débil se registra en el NOA (Noroeste argentino) con un -9%. Otras regiones en las que los empleadores anticipan un nivel de contratación laboral deprimido son el NEA (Noreste argentino) con una expectativa de -7%, la región pampeana con -5% y el AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) con -4%. Por otro lado, los empleadores de la Patagonia anticipan un leve crecimiento de sus nóminas con una expectativa de +5% y los de Cuyo esperan una mejora de +1%.

Las perspectivas de creación de puestos de trabajo se debilitan en las seis regiones en la comparación con el trimestre previo. La baja más notable, 8 puntos porcentuales, se manifiesta en el NEA. Las expectativas de empleo son 5 puntos porcentuales

más bajas en dos regiones –AMBA y Pampeana–, mientras que los empleadores de las regiones NOA y Patagonia reportan una disminución de 4 y 2 puntos porcentuales respectivamente.

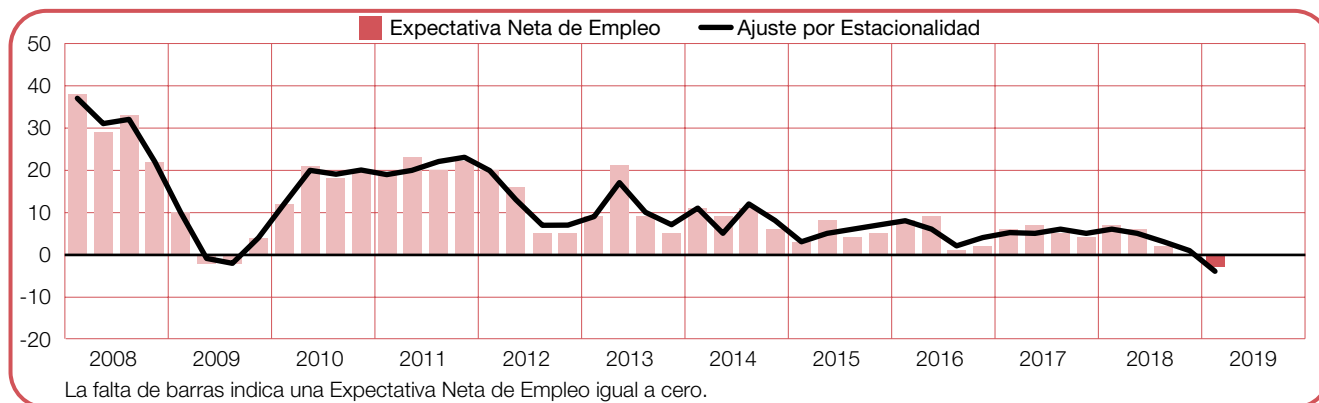
En la comparación con el mismo período del año anterior, las intenciones de crear nuevos puestos de trabajo descienden en cinco de las seis regiones. Se registra una baja pronunciada de 21 puntos porcentuales en la región pampeana, mientras que en el NEA los empleadores informan un descenso de 15 puntos porcentuales. Las perspectivas son también considerablemente más débiles en el NOA y en el AMBA, con una merma de 13 y 10 puntos porcentuales respectivamente. Por otro lado, los empleadores de la Patagonia no evidencian cambios en la comparación interanual.



-3 (-4)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

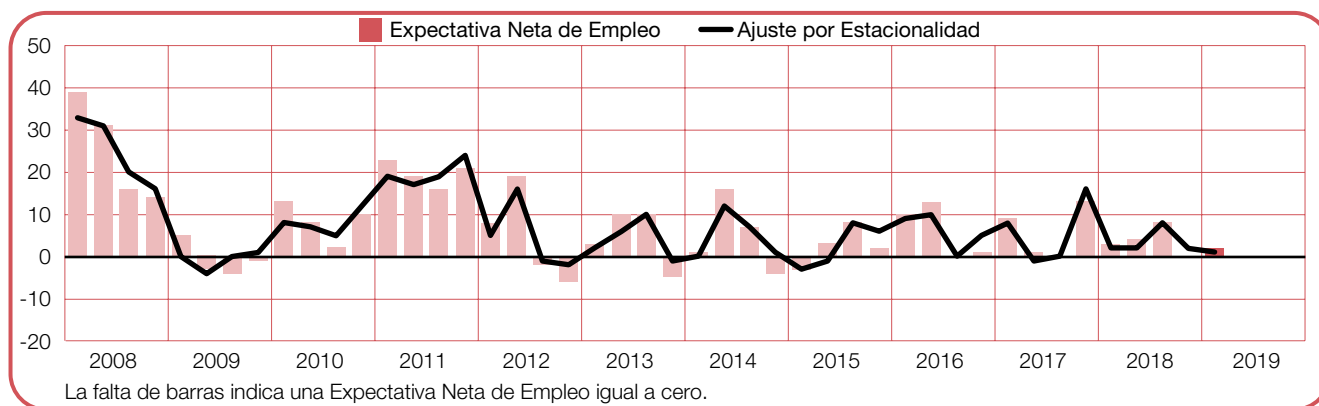
Se anticipa que el mercado laboral será el más débil desde que comenzó la encuesta hace 12 años durante el trimestre venidero, durante el cual los empleadores manifiestan una ENE de -4%. Los planes de contratación caen 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 10 puntos porcentuales más exigüos en comparación con el primer trimestre de 2018.



2 (+1)%

Cuyo

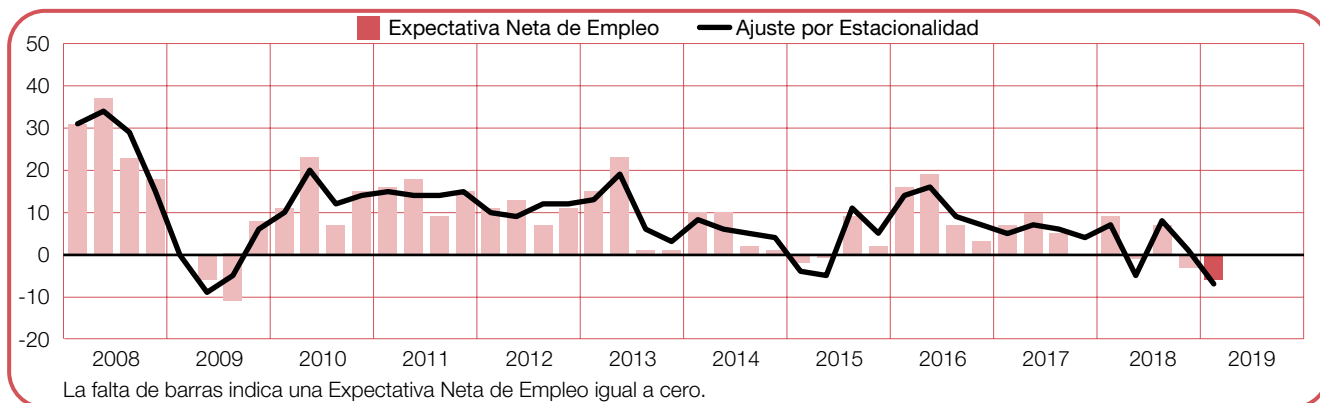
Las personas en busca de trabajo percibirán un clima tranquilo en la oferta de puestos trabajo durante los próximos tres meses, según la ENE de +1% que anticipan los empleadores. Las perspectivas de contratación laboral se mantienen relativamente estables tanto en la comparación trimestral como en la interanual.



-6 (-7)%

NEA (Noreste)

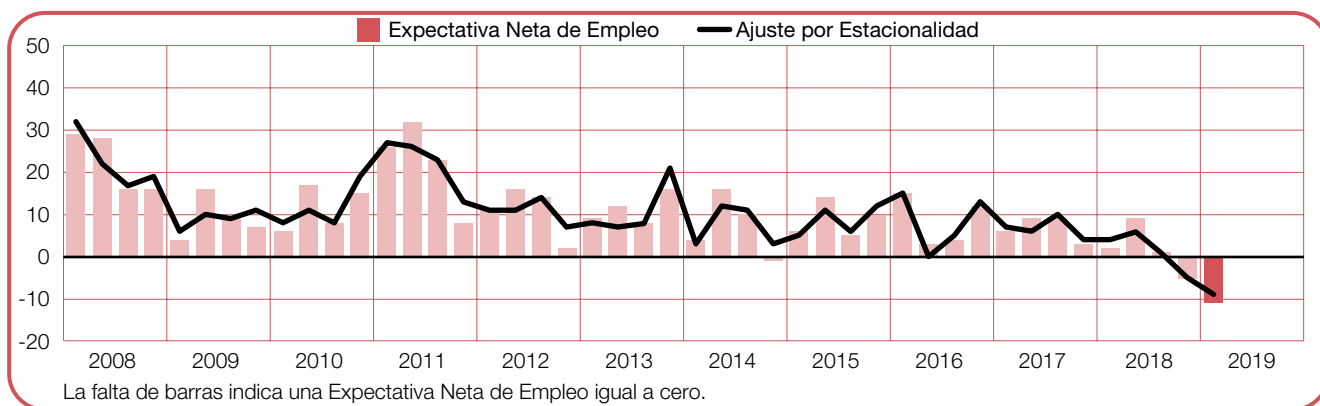
El ritmo de contratación laboral para el primer trimestre de 2019 se anticipa como el más débil en más de nueve años. Los empleadores prevén una ENE pesimista de -7%, lo que representa una merma de 8 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2018 y de 15 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año anterior.



-11 (-9)%

NOA (Noroeste)

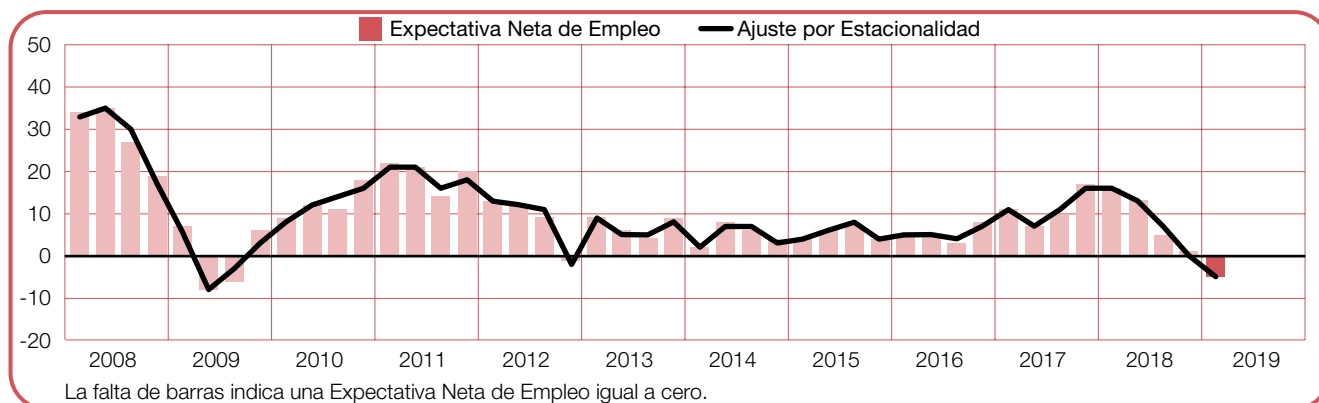
Los empleadores prevén que el mercado laboral seguirá con su tendencia a la baja durante el periodo enero-marzo, para el que registran por segunda vez consecutiva una ENE negativa, esta vez de -9%. Las expectativas de crear nuevos puestos de trabajo son las más débiles desde que se inició la encuesta hace 12 años, con una merma de 4 y 13 puntos porcentuales en la comparación trimestral e interanual respectivamente.



-5 (-5)%

Pampeana

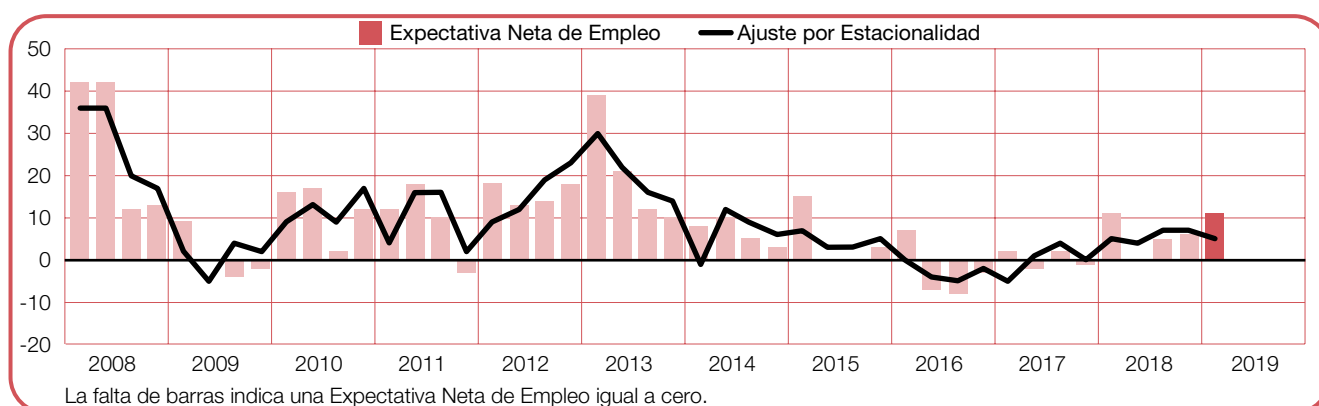
Los empleadores informan las intenciones de contratación laboral más débiles en más de nueve años con una ENE negativa de -5% para el próximo trimestre. Los planes de contratación laboral son 5 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y registran un marcado descenso de 21 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2018.



+11 (+5)%

Patagónica

Con una ENE de +5%, los empleadores anticipan un crecimiento modesto de sus dotaciones durante los próximos tres meses. La expectativa cae por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se mantiene inalterable en la comparación con el mismo período del año anterior.



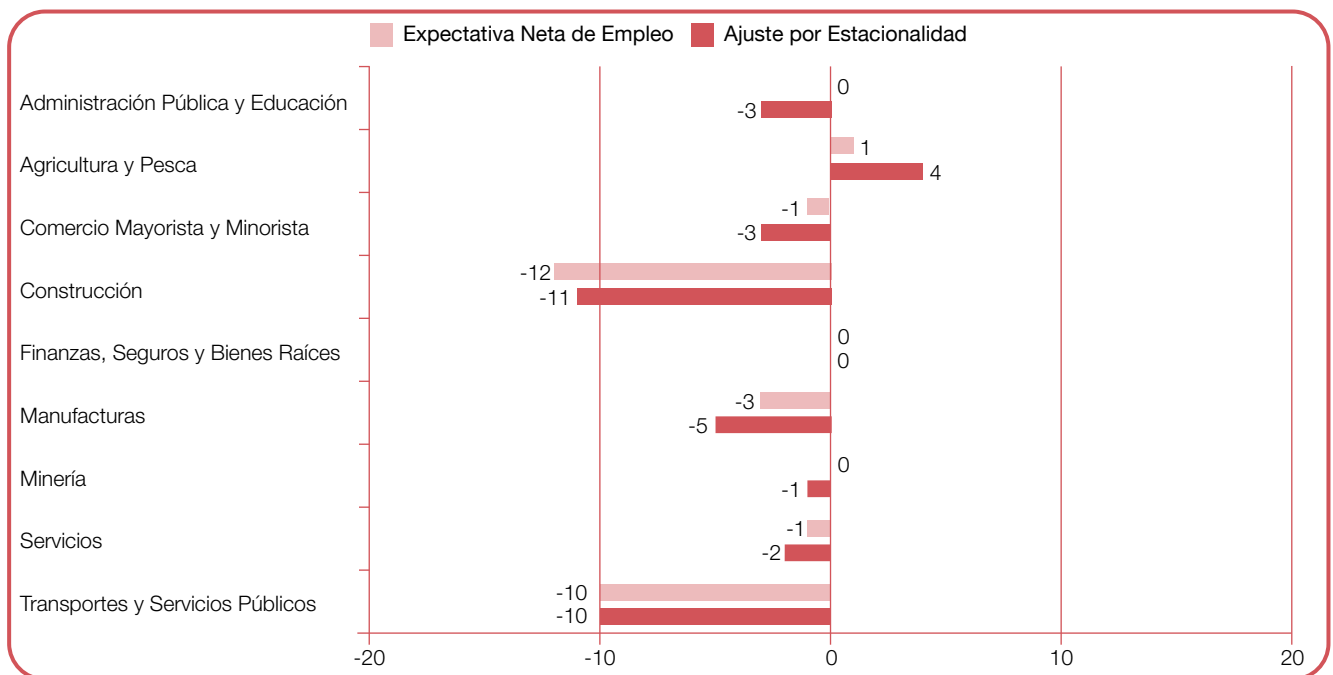
Comparaciones por Sector

Los pronósticos de empleo indican que las dotaciones se achicarán en siete de los nueve sectores económicos durante el primer trimestre de 2019; y además, los empleadores de cinco sectores informan las intenciones de contratación laboral más débiles que hayan tenido desde que se inició la encuesta hace 12 años. Los empleadores de la Construcción son los que revelan las perspectivas de contratación más débiles con una ENE de -11%. El sector de Transportes y Servicios Públicos también espera un mercado laboral complicado en razón de que los empleadores anticipan una ENE de -10%. La ENE de -5% que anticipan los empleadores del sector de las Manufacturas también refleja perspectivas de contratación desalentadoras. También los empleadores evidencian un descenso en sus intenciones de contratación con una ENE de -3% en los sectores de Administración Pública y Educación y de Comercio Mayorista y Minorista, y con una ENE de -2% en el sector de los Servicios. Por otro lado, los empleadores del sector de Agricultura y Pesca esperan un leve crecimiento de sus dotaciones expresado con una ENE de +4%.

Los planes de contratación laboral se debilitan en ocho de los nueve sectores económicos en la comparación con el trimestre anterior. Los

empleadores del sector Minero evidencian la baja más pronunciada, 10 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas son 8 puntos porcentuales más débiles en el sector de las Manufacturas y de Transportes y Servicios Públicos. Los empleadores del sector de los Servicios refieren un descenso de 4 puntos porcentuales, y la perspectiva para el sector del Comercio Mayorista y Minorista retrocede 3 puntos porcentuales. Sin embargo, se anticipan perspectivas relativamente estables en el sector de la Construcción y en el sector Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

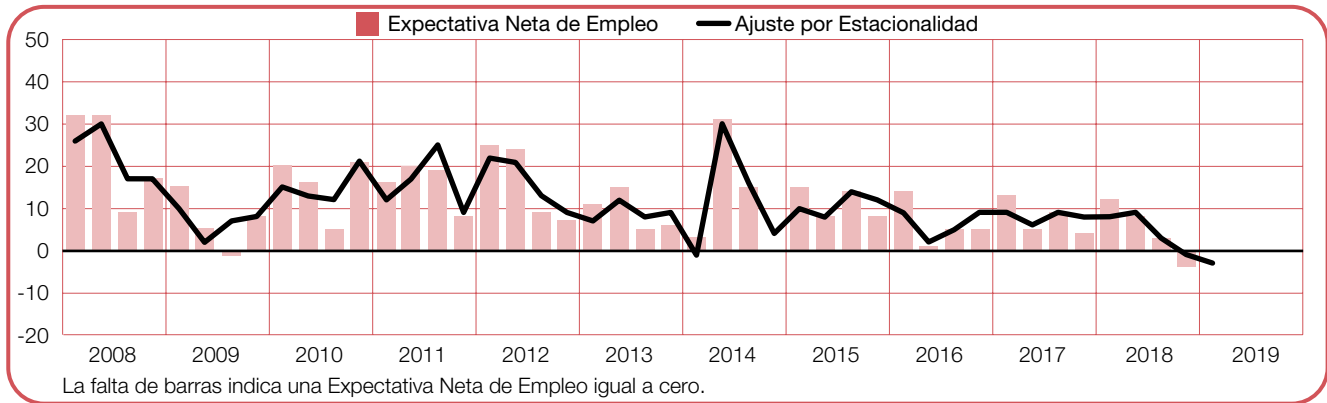
En la comparación con el mismo trimestre del año anterior, las perspectivas se debilitan en los nueve sectores económicos. Los empleadores de la Construcción manifiestan una marcada caída de 29 puntos porcentuales, y se aprecian caídas considerables de 16 y 15 puntos porcentuales en los sectores de las Manufacturas y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces respectivamente. El sector Transportes y Servicios Públicos anticipa una caída de 12 puntos porcentuales, y las perspectivas ceden 11 puntos porcentuales en los sectores de Administración Pública y Educación y del Comercio Mayorista y Minorista.



0 (-3)%

Administración Pública y Educación

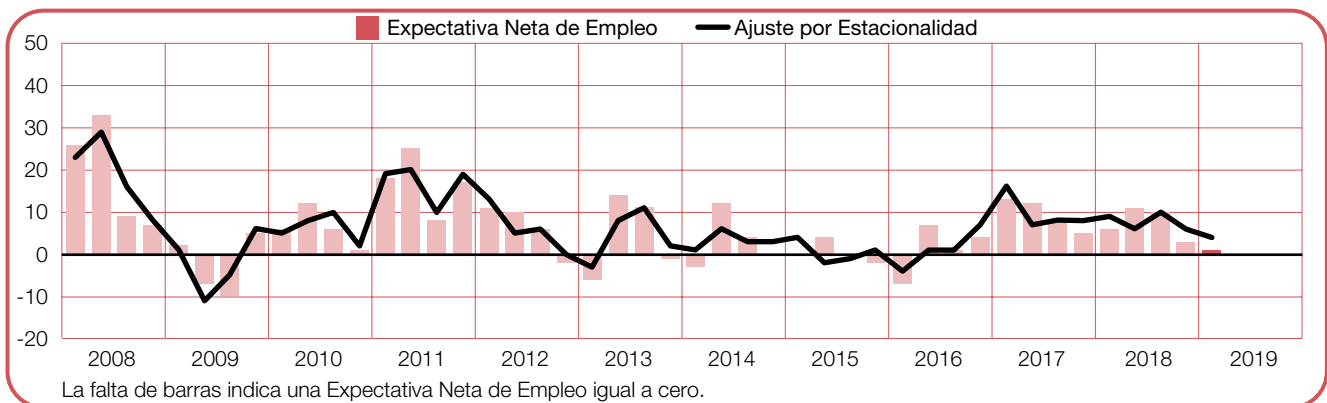
Las personas que buscan trabajo notarán que la oferta laboral será floja durante el primer trimestre de 2019, según la ENE de -3% que anticipan los empleadores. Las expectativas son las más débiles que se hayan registrado desde que comenzó la encuesta hace 12 años, con una merma de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y de 11 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.



+1(+4)%

Agricultura y Pesca

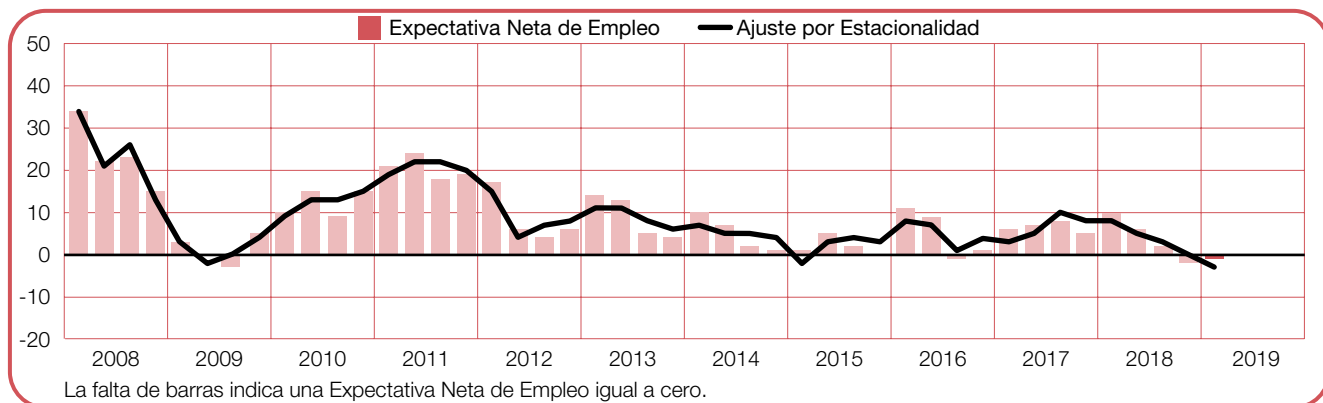
Las personas en busca de trabajo percibirán que las oportunidades de trabajo tendrán un ritmo lento durante el primer trimestre de 2019, de acuerdo a la ENE de +4% que manifiestan los empleadores. Sin embargo, las perspectivas son las más débiles de los últimos dos años, descendiendo 2 y 5 puntos porcentuales en la comparación trimestral e interanual respectivamente.



-1 (-3)%

Comercio Mayorista y Minorista

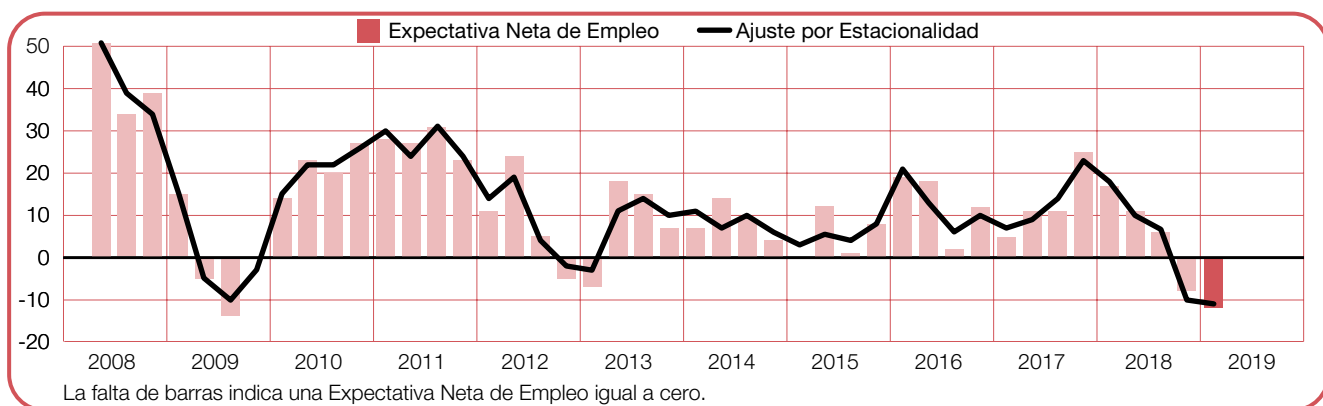
Con una ENE de -3% para el próximo trimestre, los empleadores prevén que las oportunidades de contratación laboral serán las más débiles desde que comenzó la encuesta hace 12 años. Las intenciones de crear puestos de trabajo retroceden 3 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior y 11 puntos porcentuales respecto del mismo período de 2018.



-12 (-11)%

Construcción

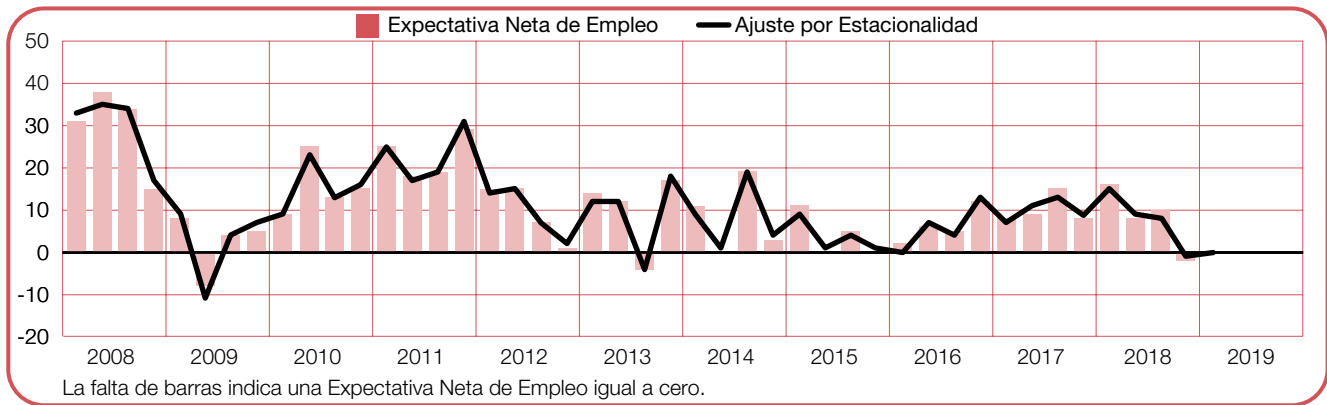
Los empleadores anticipan un clima sombrío en la generación de empleo para el próximo trimestre, anticipando una ENE de -11%. Las intenciones de contratación laboral son las más débiles desde que se inició la encuesta hace 12 años, manteniéndose relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero registrando un pronunciado descenso de 29 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2018.



0 (0)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

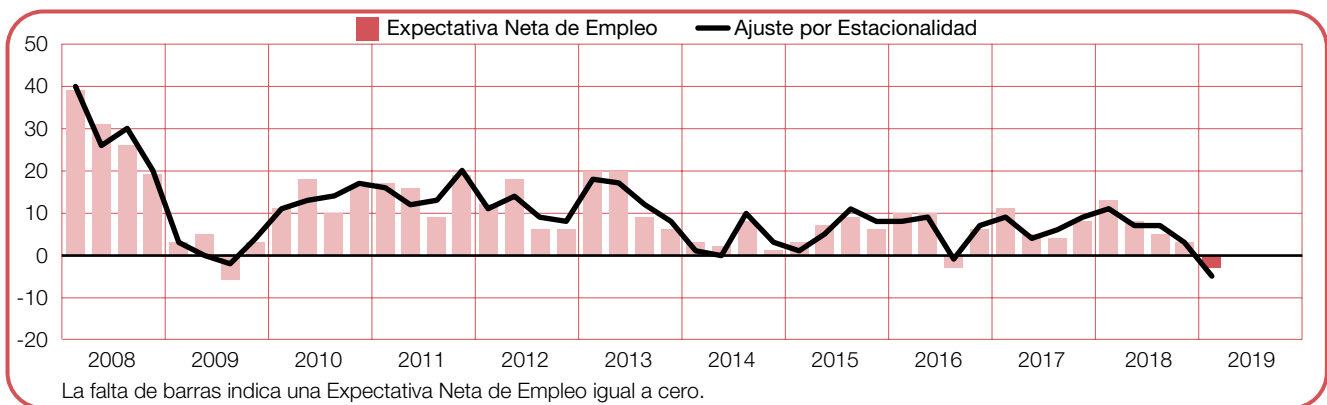
Con una ENE amesetada, los empleadores pronostican una actividad de creación de puestos de trabajo sin cambios para los próximos tres meses. Los planes de contratación laboral permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero se retraen 15 puntos porcentuales respecto del mismo período de un año atrás.



-3 (-5)%

Manufacturas

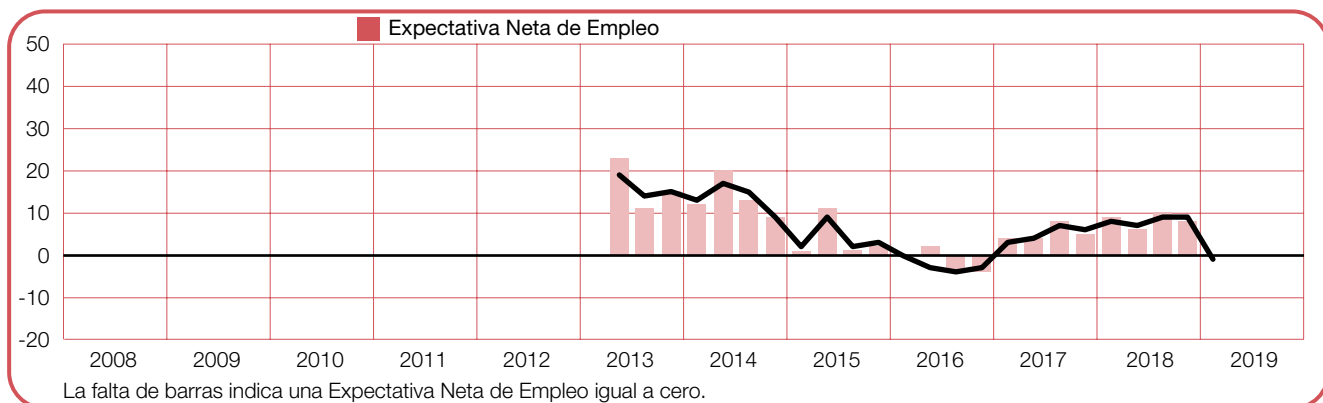
Se anticipa que durante el período enero-marzo, el mercado laboral será el más débil desde que empezó la encuesta hace 12 años. Los empleadores informan una ENE de -5%, una baja de 8 puntos porcentuales comparado con el trimestre anterior y de 16 puntos porcentuales comprado con el primer trimestre de 2018.



0 (-1)%

Minería y Extracción

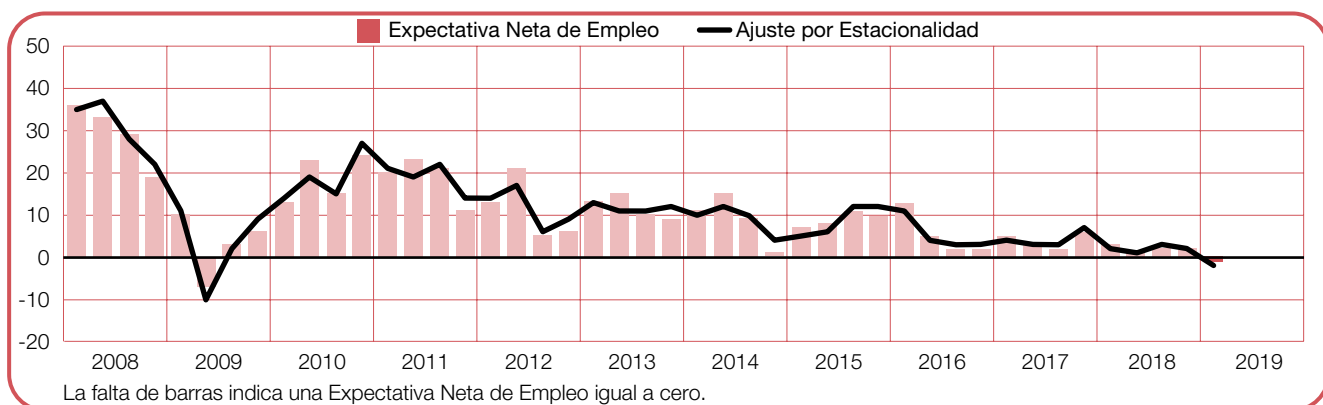
Los empleadores anticipan las perspectivas de generación de empleo más débiles –y por primera vez negativas– de los últimos dos años para el trimestre que se avecina con una ENE de -1%. Los planes de contratación laboral son considerablemente más sombríos tanto en la comparación trimestral como en la interanual, cediendo 10 y 9 puntos porcentuales respectivamente.



-1(-2)%

Servicios

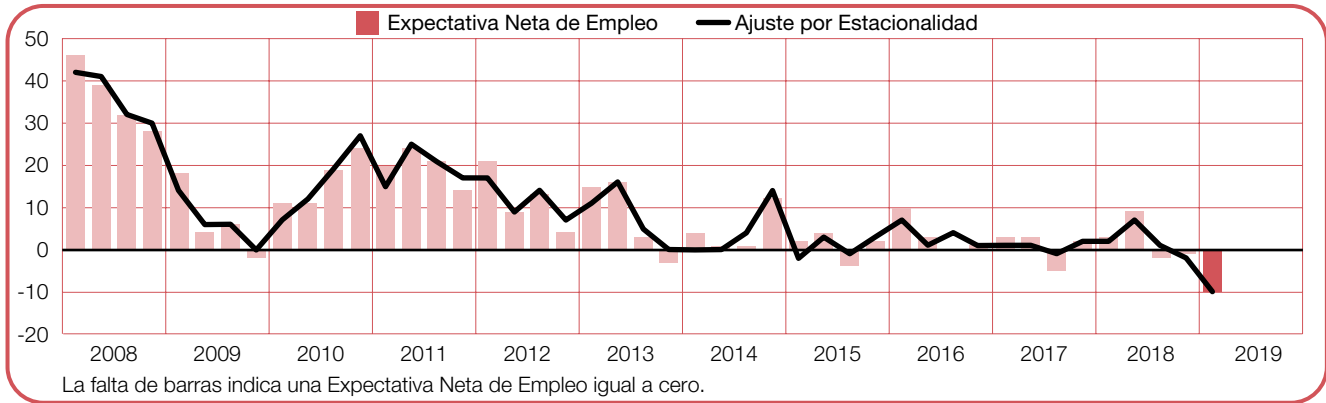
Para el próximo trimestre, se pronostican las perspectivas de contratación laboral más débiles –y por primera vez negativas– en más de nueve años. Los empleadores informan una ENE de -2%, cayendo 4 puntos porcentuales tanto en la comparación con el trimestre anterior como en la comparación interanual.



-10 (-10)%

Transportes y Servicios Públicos

Los empleadores anticipan el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta en 2007, con una ENE de -10% para el período enero-marzo. Las perspectivas de contratación laboral caen 8 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2018 y 12 puntos porcentuales por debajo del primer trimestre de 2018.



Expectativas de Empleo Global

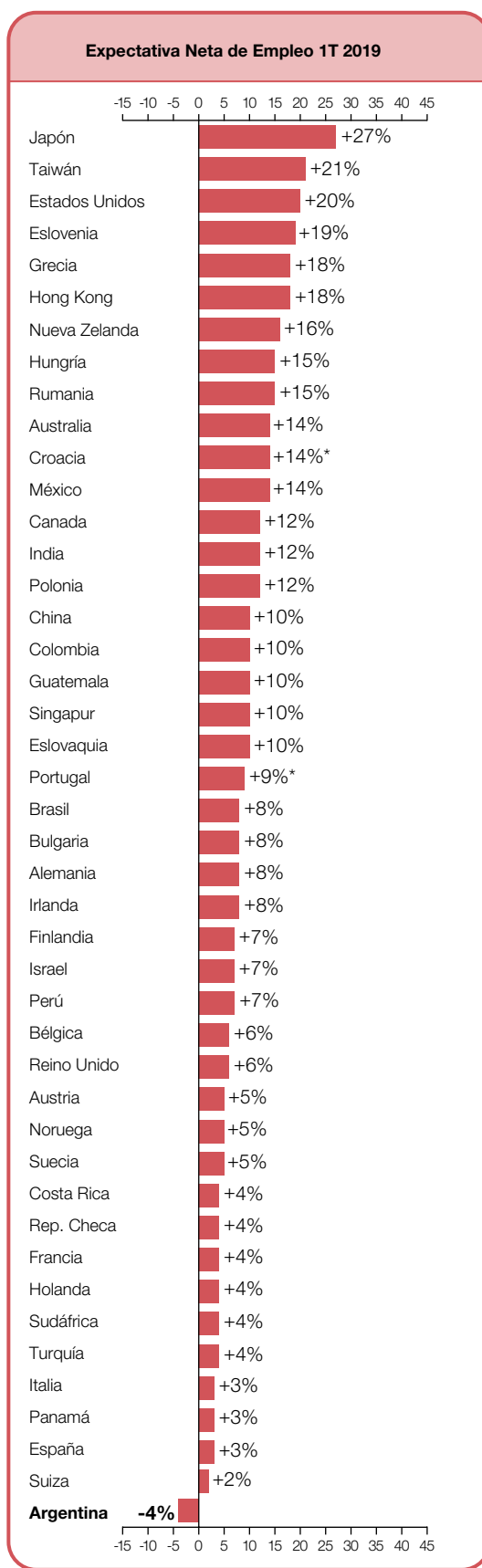
	1T 2019	Cambio trimestre a trimestre 4T 2018 a 1T 2019	Cambio año a año 1T 2018 a 1T 2019
	%		
Américas			
Argentina	-3 (-4)¹	-4 (-6)¹	-12(-12)¹
Brasil	7 (8) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Canadá	8 (12) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Colombia	7 (10) ¹	-6 (-2) ¹	2 (2) ¹
Estados Unidos	18 (20) ¹	1 (1) ¹	2 (1) ¹
Costa Rica	6 (4) ¹	0 (-3) ¹	-14 (-14) ¹
Guatemala	10 (10) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
México	12 (14) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Panamá	4 (3) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-3) ¹
Perú	7 (7) ¹	1 (1) ¹	-4 (-5) ¹

Asia Pacífico			
Australia	14 (14) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
China	10 (10) ¹	3 (3) ¹	2 (2) ¹
Hong Kong	18 (18) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
India	12 (12) ¹	-2 (-1) ¹	-9 (-10) ¹
Japón	26 (27) ¹	4 (1) ¹	3 (3) ¹
Nueva Zelanda	17 (16) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Singapur	9 (10) ¹	-4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Taiwán	18 (21) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹

EMEA²			
Alemania	5(8) ¹	-6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Austria	2 (5) ¹	-2(0) ¹	5(5) ¹
Bélgica	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	4 (8) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Croacia	14	5	*
Eslovaquia	8 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Eslovenia	19 (19) ¹	3 (1) ¹	6 (6) ¹
España	2 (3) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Finlandia	-1 (7) ¹	-6 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
Francia	3 (4) ¹	1 (2) ¹	2 (2) ¹
Grecia	12 (18) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Holanda	3 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Hungría	12 (15) ¹	-3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Irlanda	5 (8) ¹	-4 (-1) ¹	2 (3) ¹
Israel	5 (7) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-6) ¹
Italia	2 (3) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Noruega	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Polonia	8 (12) ¹	-4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Portugal	9	1	-4
Reino Unido	6 (6) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Rep. Checa	2 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Rumania	10 (15) ¹	-5 (-2) ¹	0 (-1) ¹
Suecia	5 (5) ¹	-2 (-3) ¹	1 (1) ¹
Suiza	0 (2) ¹	3 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Turquía	-4 (4) ¹	-12 (-8) ¹	-10 (-10) ¹
Sudáfrica	5 (4) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.



* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 60.000 empleadores en 44 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral* durante el primer trimestre de 2019. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo en su lugar de trabajo en los próximos tres meses que terminan a fin de marzo de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta de ManpowerGroup revela que se esperan algunas mejoras en la creación de empleo en 43 de los 44 países y territorios durante el período enero-marzo.

Los planes de contratación laboral para el próximo trimestre se fortalecen en 16 de los 44 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en 23 y no cambian en cinco. En comparación con el mismo período del año pasado, las expectativas de creación de empleo mejoran en 21 países y territorios, se debilitan en 20 y no cambian en dos.** Las probabilidades de mayor empleo en el primer trimestre de 2019 son más firmes en Japón, Taiwán, los Estados Unidos, Eslovenia, Grecia y Hong Kong, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se registran en Argentina, Suiza, Italia, Panamá y España.

La encuesta anticipa un crecimiento de las dotaciones en los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) durante el primer trimestre de 2019. En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de ocho países prevén una mejora en sus planes de contratación, pero el pronóstico se debilita en otros 15 países. En cuanto a la comparación con el mismo período del año anterior, los pronósticos se fortalecen en 12 países pero decaen en 13. Los mercados laborales más sólidos de EMEA para el próximo trimestre se anticipan en Eslovenia y Grecia, mientras que los empleadores Suizos informan los planes de contratación más débiles.

Los empleadores de los ocho países y territorios de Asia-Pacífico prevén un crecimiento de sus plantillas durante los próximos tres meses. Confrontadas con el trimestre anterior, las expectativas de creación de empleo mejoran en cuatro países y territorios y disminuyen en otros dos. En comparación con el mismo período del año pasado, los empleadores informan perspectivas de contratación laboral más intensas en cinco países y territorios, pero se anticipan pronósticos más débiles en dos.

Los empleadores de Japón y Taiwán muestran las intenciones de contratación más dinámicas de la región, mientras que en China y Singapur los empleadores muestran las expectativas más reducidas.

Los empleadores de nueve de los 10 países de América que participan en la encuesta anticipan un crecimiento de sus dotaciones durante el período enero-marzo, y solamente los empleadores de Argentina esperan que su fuerza laboral se achique. Las expectativas de contratación laboral se fortalecen en cuatro países de América en comparación con el último trimestre de 2018, pero retroceden en seis. En la comparación con el mismo período del año anterior, las expectativas mejoran en cuatro países pero menguan en cinco. Los planes más optimistas del primer trimestre se observan en los Estados Unidos y México, mientras que los empleadores argentinos y panameños evidencian los pronósticos más pesimistas de la región.

Los resultados completos de los 44 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 12 de marzo de 2019 y presentará la actividad que se anticipa tendrá el mercado laboral durante el segundo trimestre de 2019.

* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia y Portugal no están ajustados por estacionalidad.

** Se presenta la comparación interanual de 43 países y territorios; hasta el momento, Croacia no cuenta con información interanual.

Comparaciones internacionales - Américas

La encuesta del primer trimestre de 2019 se basa en entrevistas a más de 24.000 empleadores de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica. Los empleadores de nueve de los 10 países anticipan que sus nóminas crecerán durante el próximo trimestre, y solamente los empleadores de Argentina anticipan un achicamiento general de sus dotaciones.

Las intenciones de generación de empleo más optimistas se evidencian en los Estados Unidos, en donde las expectativas son las más pujantes desde 2006 y relativamente estables en comparación con los tres meses previos y con el mismo período del año anterior. Los empleadores del sector de Transporte y Servicios Públicos anticipan el mercado laboral más activo; y también se anticipa un crecimiento similarmente sólido del empleo en los sectores de Esparcimiento y Hospitalidad y de Servicios Profesionales y Empresariales.

Los empleadores canadienses siguen anticipando un crecimiento firme del empleo, a pesar de una leve inclinación a la baja en la comparación con el trimestre anterior. La creación de puestos de trabajo más saludable para el primer trimestre se anticipa en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y de Manufacturas – Bienes Durables.

Los empleadores mexicanos pronostican un leve crecimiento de sus nóminas en comparación con el mismo período del año pasado. Esta expectativa está impulsada por el pronóstico más vigoroso de los últimos cinco años del sector de Transporte y Comunicaciones dado que casi un tercio de los empleadores encuestados espera realizar incorporaciones en sus plantillas durante el primer trimestre.

En Centroamérica, las expectativas de empleo son disímiles. Los empleadores de Costa Rica prevén el ritmo de contratación laboral más débil en más de nueve años, con perspectivas que caen considerablemente en los seis sectores económicos y en las seis regiones en comparación con el mismo período del año anterior.

Los empleadores de Guatemala esperan un crecimiento general del empleo, pero las intenciones de contratación laboral se atenúan en la comparación con el trimestre anterior. Los pronósticos del sector del Comercio son los más débiles en más de siete años, y los planes de contratación declinan

notoriamente en el sector de la Agricultura, Pesca, Minería y Extracción.

Se prevé que el mercado laboral de Panamá seguirá deprimido en los próximos tres meses, las perspectivas coinciden con las más débiles desde que comenzó la encuesta hace nueve años.

En Sudamérica, la crisis económica en Argentina está reduciendo las oportunidades de empleo en vista de que los empleadores ahora anticipan que achicarán sus dotaciones durante el primer trimestre de 2019. Los recortes más serios se esperan en los sectores de la Construcción y de Transporte y Servicios Públicos, mientras que los planes de contratación laboral en los sectores de la Minería, de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de Agricultura y Pesca se mantienen estables.

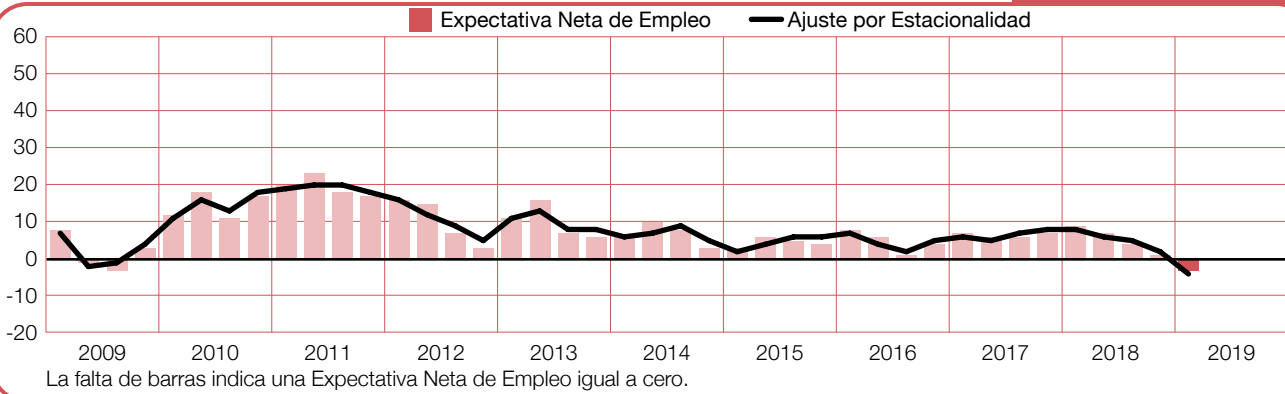
Por otra parte, los empleadores de Brasil siguen informando un clima de contratación más favorable, esperan incrementar sus dotaciones en siete de los ocho sectores económicos y en cuatro de las cinco regiones. Las perspectivas son evidentemente más sólidas en los sectores del Comercio Mayorista y Minorista y de la Agricultura, Pesca y Minería en comparación con el mismo período del año anterior.

Los empleadores de Colombia se mantienen prudentemente optimistas, a pesar de una leve inclinación a la baja en la comparación trimestral. Las expectativas laborales para el sector Minero son las más sólidas en cinco años, mientras que los empleadores del sector de Transporte y Servicios Públicos también informan planes de contratación laboral notoriamente más dinámicos que el mismo período del año anterior.

El ritmo de generación de empleo seguirá moderado en Perú, manteniéndose relativamente estable en comparación con el último trimestre de 2018. Los empleadores del sector Minero informan las expectativas más optimistas de los nueve sectores económicos peruanos, fortaleciéndose moderadamente tanto en la comparación trimestral como en la interanual.

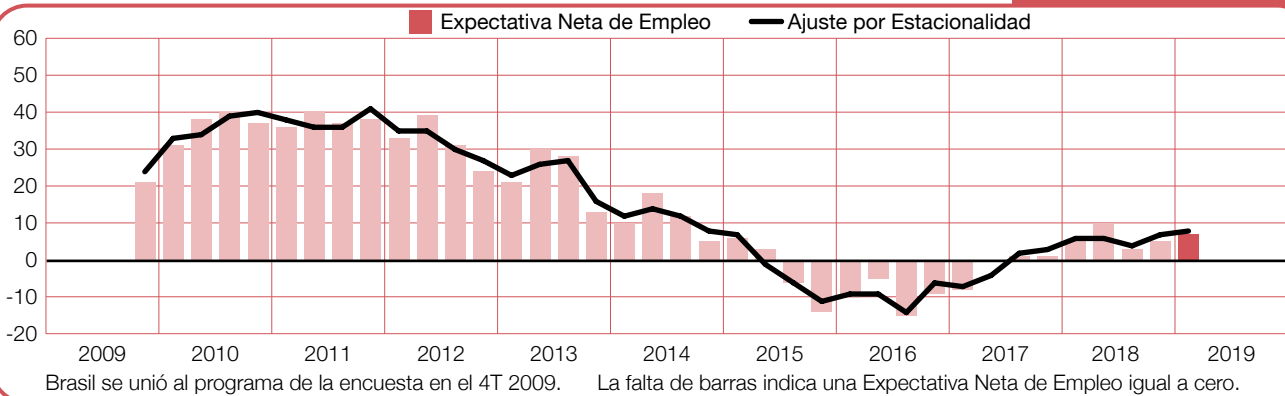
Argentina

-3 (-4)%



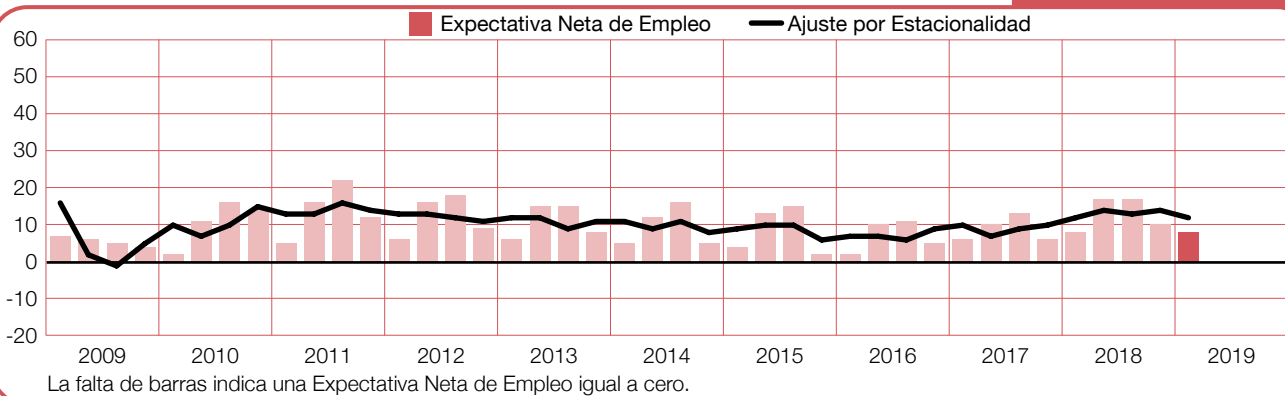
Brasil

+7 (+8)%



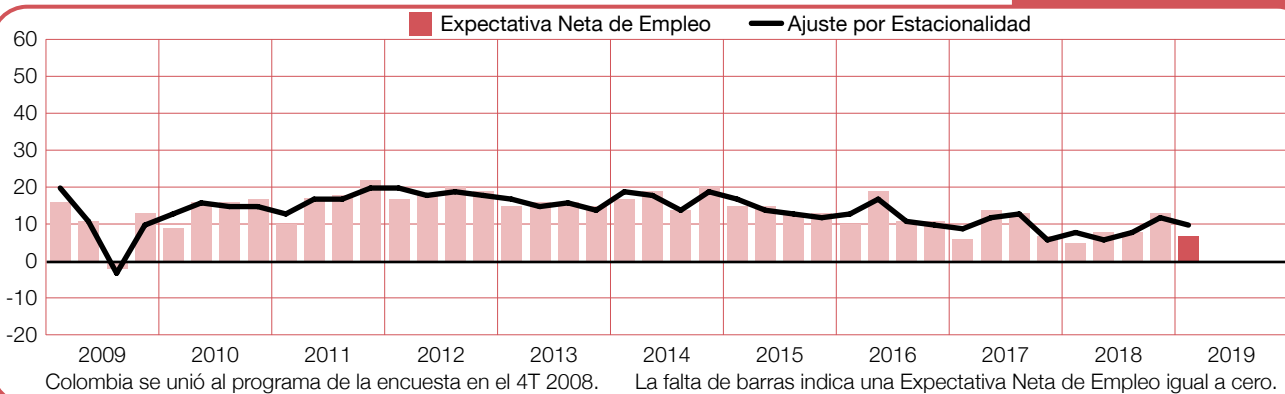
Canadá

+8 (+12)%



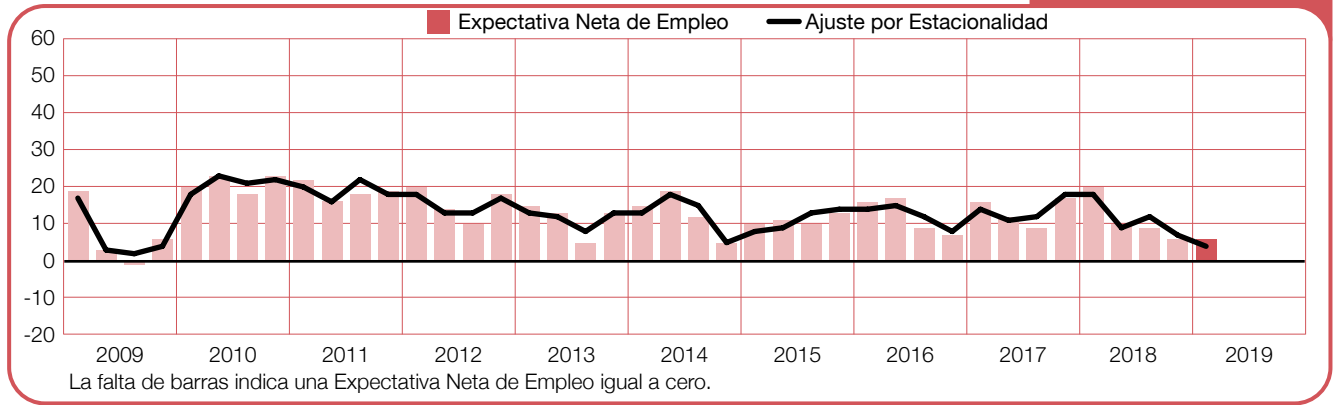
Colombia

+7 (+10)%



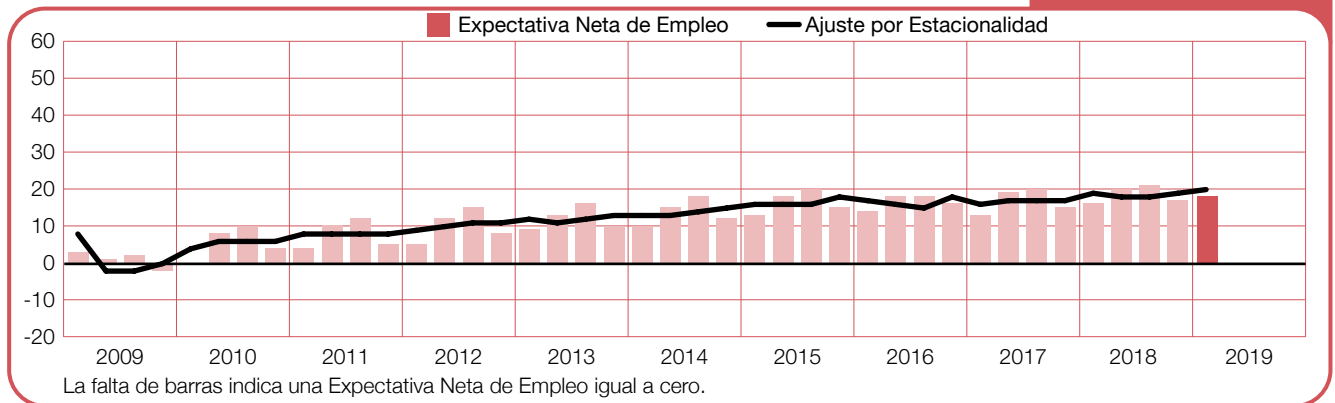
Costa Rica

+6 (+4)%



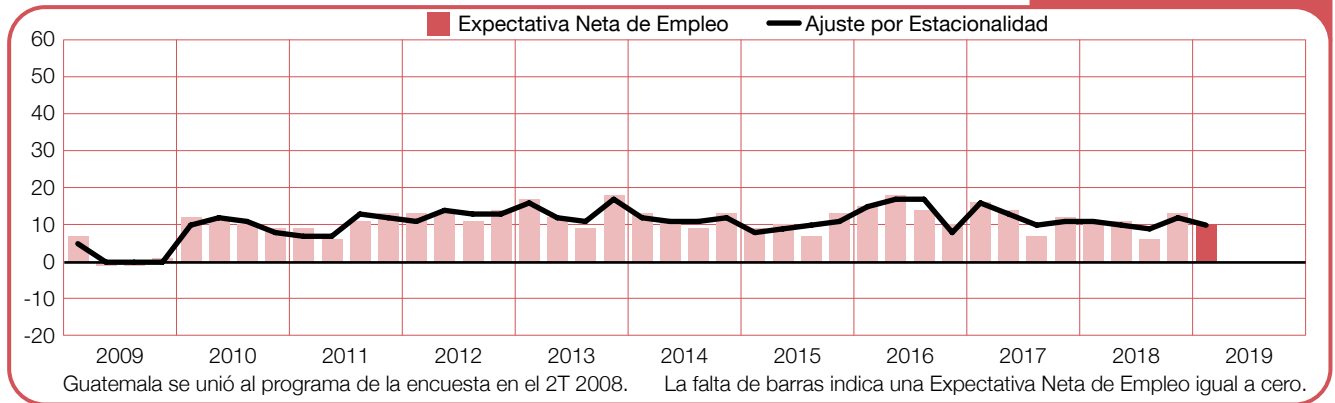
Estados Unidos

+18 (+20)%



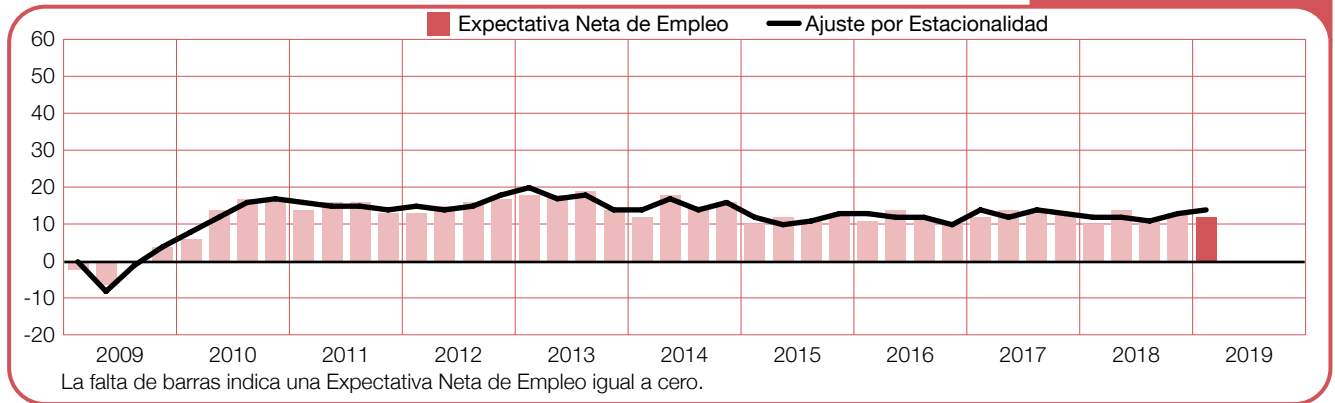
Guatemala

+10 (+10)%



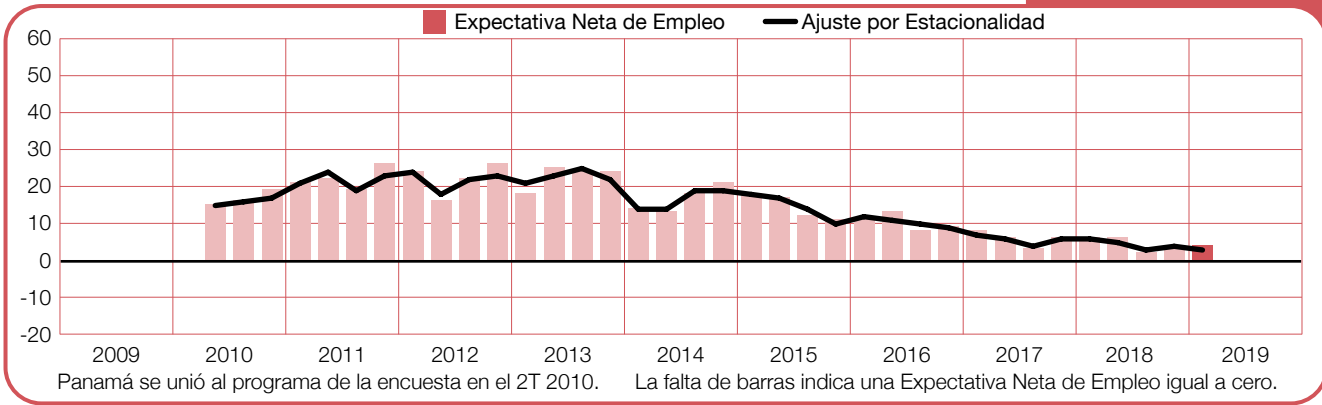
México

+12 (+14)%



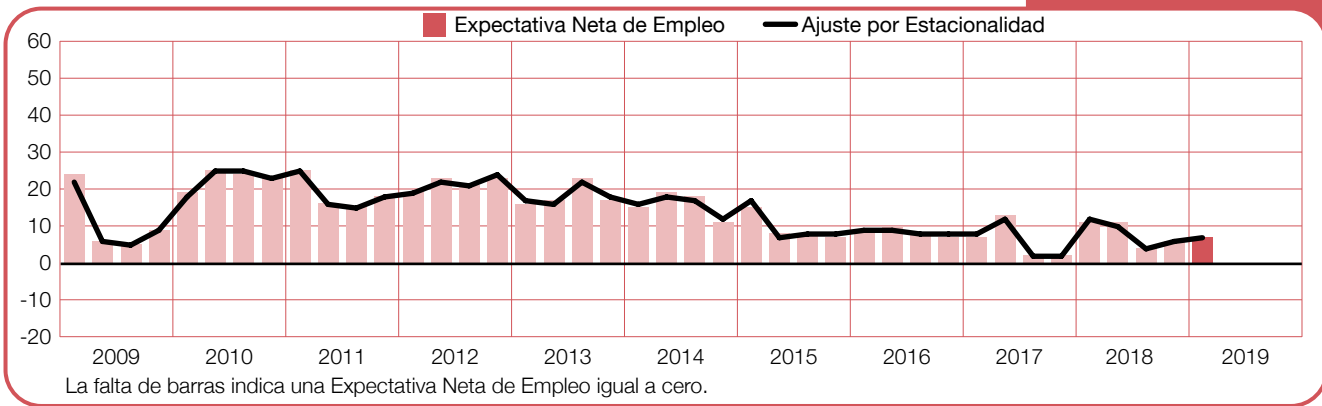
Panamá

+4 (+3)%



Perú

+7 (+7)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a casi 15.000 empleadores de la región Asia-Pacífico sobre sus planes de contratación laboral para el período enero-marzo 2019. Se anticipa un crecimiento de las dotaciones con diferentes intensidades en los ocho países y territorios durante el próximo trimestre.

Los empleadores de Japón siguen siendo los que informan las intenciones de contratación laboral más sólidas de la región Asia-Pacífico. Tres de cada diez encuestados esperan incrementar sus plantillas durante el primer trimestre de 2019, lo que señala el pronóstico más optimista desde que se midieron por primera vez las intenciones de contratación en Japón hace más de 15 años. Las perspectivas laborales están impulsadas en alguna medida por el empuje alcista del sector de Transporte y Servicios Públicos, y también los empleadores informan los planes de expansión más optimistas que se hayan registrado en los sectores de la Minería y Construcción y de los Servicios.

En Taiwán, se espera que el saludable ritmo de generación de empleo se mantenga durante los próximos tres meses. Los empleadores taiwaneses de los sectores de Transporte y Servicios Públicos y de la Minería y Construcción evidencian las perspectivas de contratación más sólidas, y ambos sectores también muestran una tendencia alcista en comparación con el mismo período de 2018.

En Hong Kong, los empleadores esperan expandir sus plantillas durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación laboral son las más intensas de los últimos siete años, alimentadas por la creciente confianza de los sectores de los Servicios y de la Minería y Construcción.

Los empleadores de China también anticipan una mejora del empleo respecto del trimestre anterior considerando que más de uno de cada diez empleadores espera ampliar su dotación para fines del próximo trimestre. Las intenciones de contratación laboral son más sólidas en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de Transporte y Servicio Públicos, y además, los empleadores del sector de la Minería y Construcción informan los planes de contratación más firmes en más de tres años.

El clima de la creación de puestos de trabajo en India durante el primer trimestre de 2019 se anticipa en un nivel muy similar al último trimestre de 2018, en donde la mayoría de los sectores y la mitad de las regiones se mantienen relativamente estables o sin cambios con relación al trimestre anterior. Durante el próximo trimestre, cero por ciento de los empleadores indios encuestados espera reducir sus plantillas.

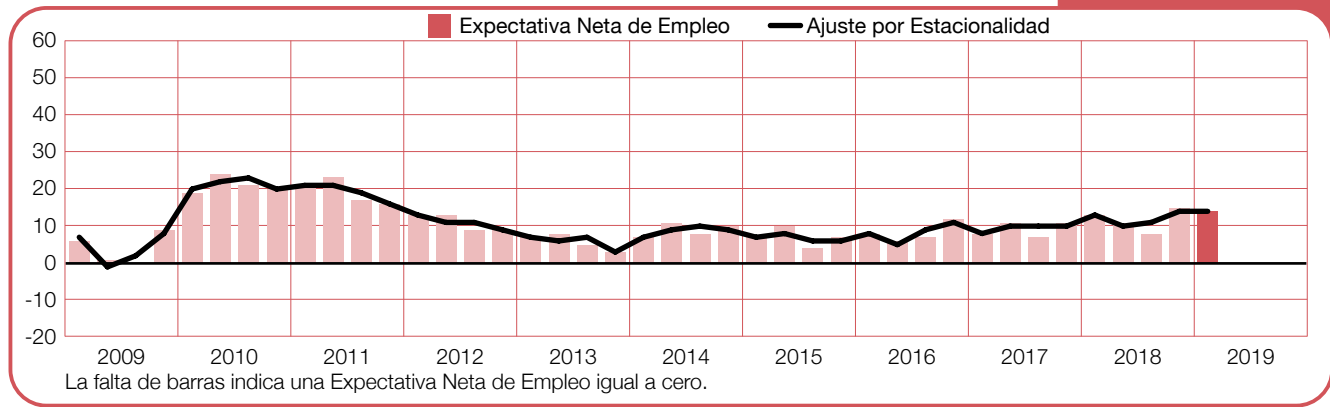
Las expectativas de generación de empleo en Singapur son moderadas para los próximos tres meses, pero el pronóstico es algo más débil en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector de las Manufacturas esperan un ritmo de contratación laboral superior al promedio, registrando las perspectivas más sólidas en más de cuatro años.

Los pronósticos de crecimiento del empleo siguen siendo estables para los empleadores de Australia ya que no expresan cambios sus intenciones para el primer trimestre de 2019. Los planes de contratación laboral tienden a la baja en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de Transporte y Servicios Públicos en comparación con el último trimestre de 2018, pero se están fortaleciendo las intenciones en el sector del Comercio Mayorista y Minorista.

En Nueva Zelanda, se presenta el clima de generación de puestos de trabajo más optimista en más de tres años para el próximo trimestre. Los empleadores del sector Administración Pública y Educación informan las intenciones de contratación laboral más positivas de los últimos cinco años, y los empleadores del sector de la Minería y Construcción evidencian una fuerte recuperación en comparación con el trimestre anterior.

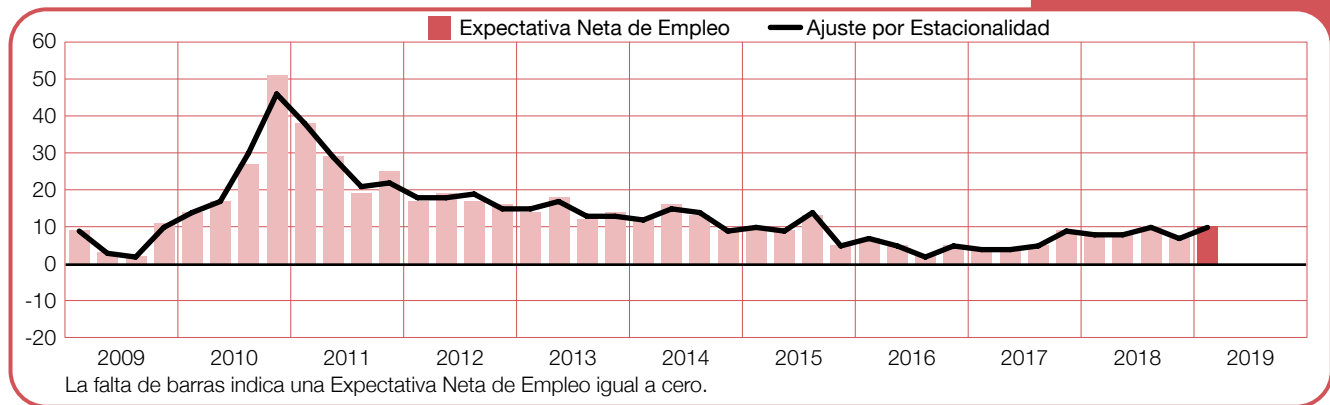
Australia

+14 (+14)%



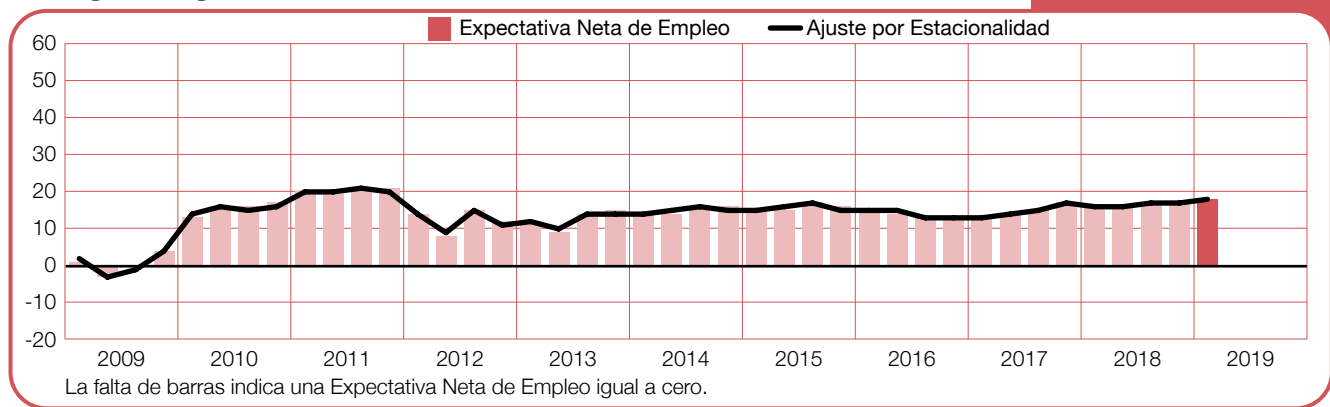
China

+10 (+10)%



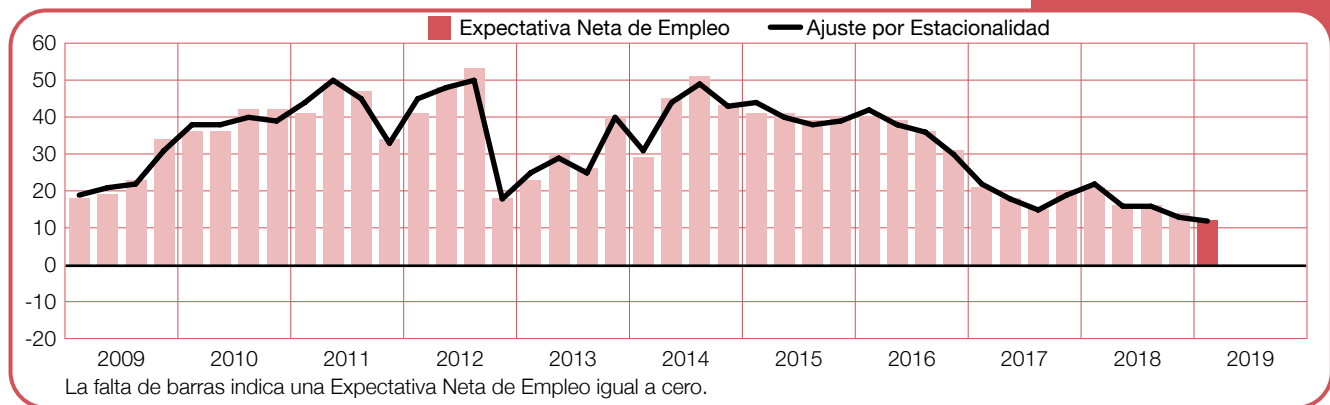
Hong Kong

+18 (+18)%



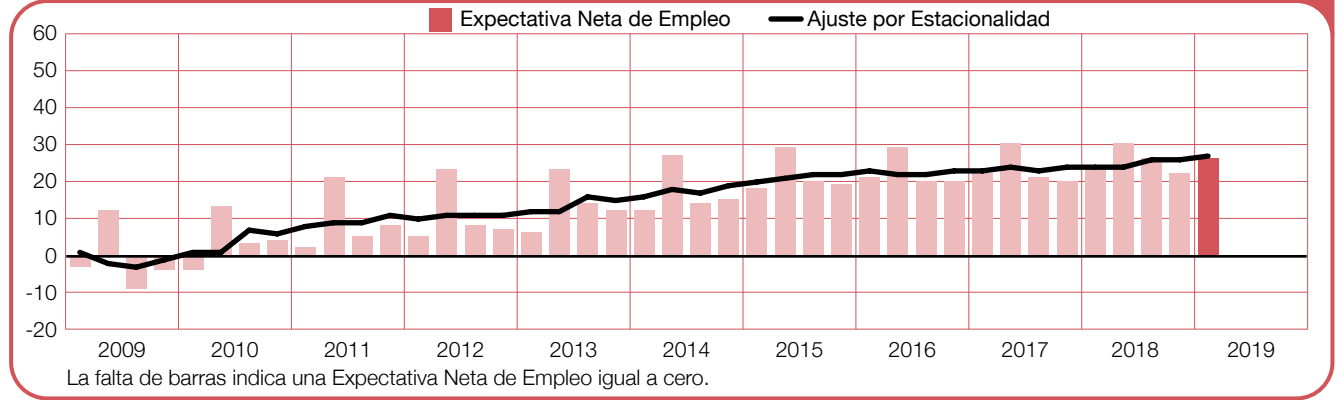
India

+12 (+12)%



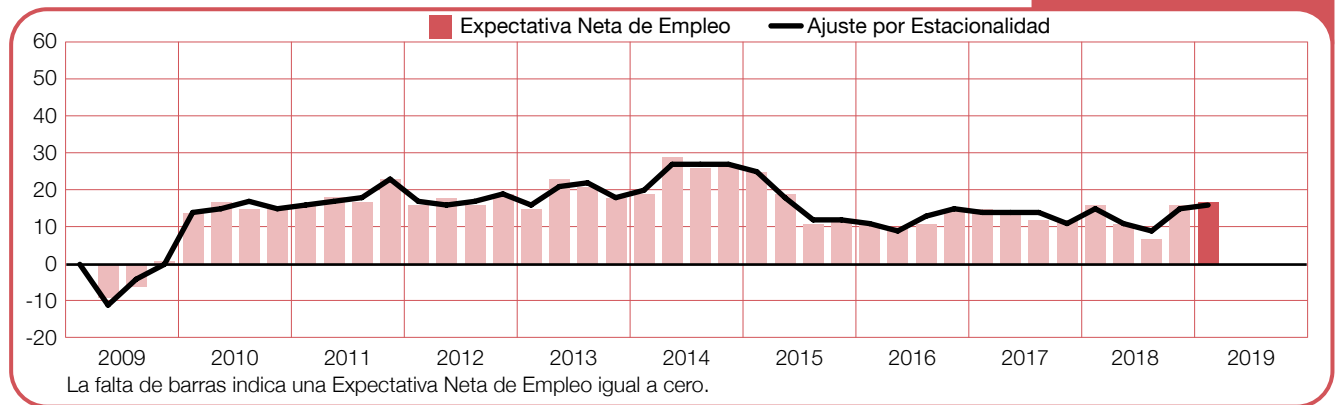
Japón

+26 (+27)%



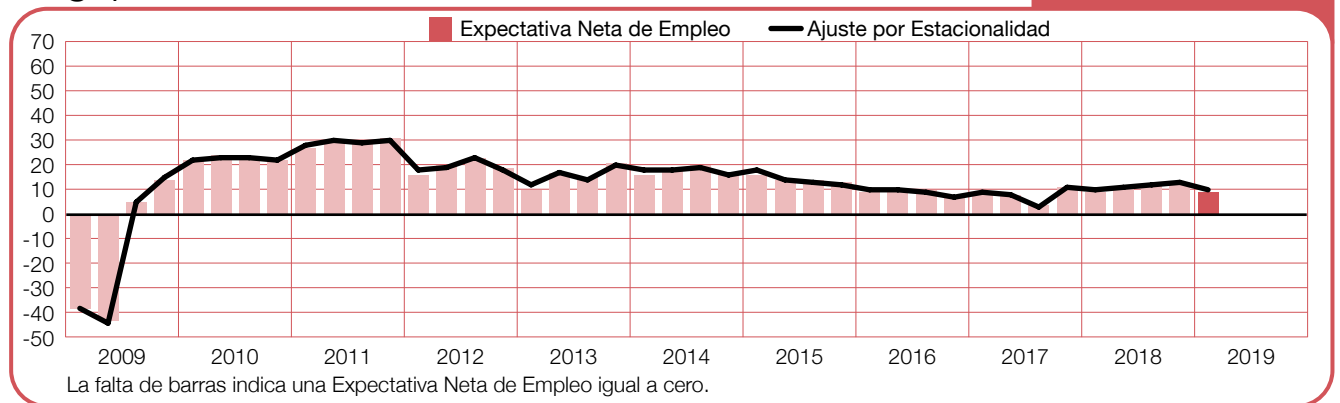
Nueva Zelanda

+17 (+16)%



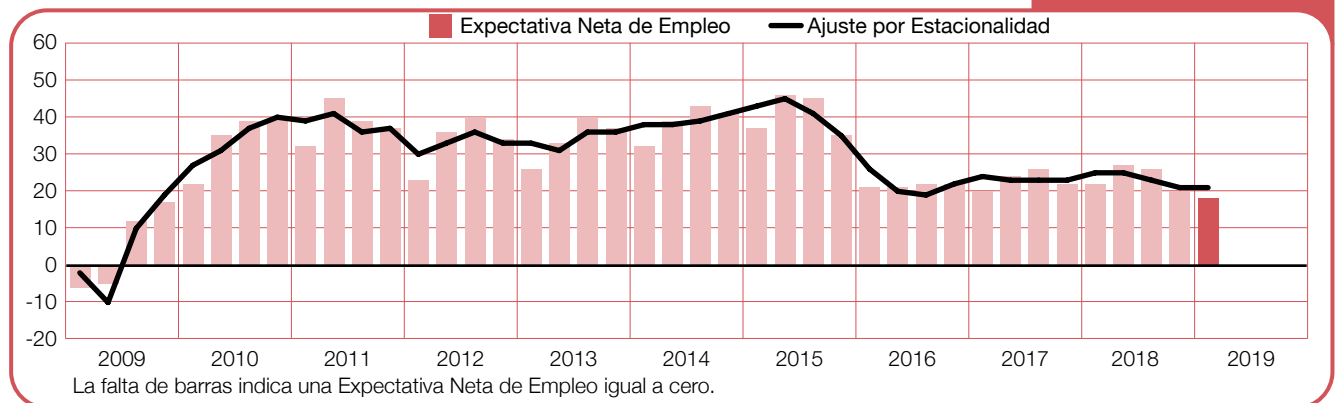
Singapur

+9 (+10)%



Taiwán

+18 (+21)%



Comparaciones internacionales – EMEA

Se entrevistó a más de 21.000 empleadores en 26 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA), en donde los empleadores de los 26 países esperan expandir sus dotaciones durante los próximos tres meses. Las intenciones más optimistas de generación de empleo se anticipan en Eslovenia y Grecia, y se esperan los planes más cautelosos de la región entre los empleadores de Suiza, España e Italia.

Los empleadores de las cuatro economías más importantes de Europa pronostican un crecimiento del nivel de empleo. Por quinto trimestre consecutivo, los empleadores alemanes informan planes de contratación laboral más intensos, estimulados por intenciones más dinámicas en el sector de las Manufacturas. Los empleadores del Reino Unido tienen planes de creación de empleo levemente mejores en comparación con el mismo período del año anterior, justamente con el pronóstico más optimista para el primer trimestre de los empleadores del sector de la Construcción. Los empleadores de Francia e Italia informan intenciones de contratación más modestas, aunque las perspectivas se fortalecen en ambos países en comparación con el último trimestre de 2018. En Francia, las intenciones de creación de puestos de trabajo son ligeramente superiores en las comparaciones trimestral e interanual, impulsadas por el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicación. Los empleadores italianos expresan los planes de contratación más sólidos de los últimos ocho años, empujados por los pronósticos más dinámicos que haya registrado el sector de las Manufacturas desde que se inició la encuesta en 2003.

En otras partes de Europa Occidental, los empleadores también anticipan un optimismo cauteloso para los próximos tres meses. Las intenciones de contratación laboral se recuperan en Suiza, donde los empleadores ahora prevén un crecimiento limitado del empleo luego de las perspectivas inciertas que se informaron para el último trimestre de 2018. Los empleadores de Austria no esperan cambios respecto del trimestre anterior, a pesar de los resultados más sólidos en más de cuatro años que se anticipan para el sector de Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y Servicios Empresariales. En Bélgica, los empleadores esperan mantener los mismos niveles de empleo que durante el trimestre anterior, manteniendo el crecimiento modesto de sus dotaciones. Por otro lado, en los Países Bajos, las

perspectivas caen por tercer trimestre consecutivo, en cierta medida motivadas en una caída del reclutamiento en el sector de las Manufacturas.

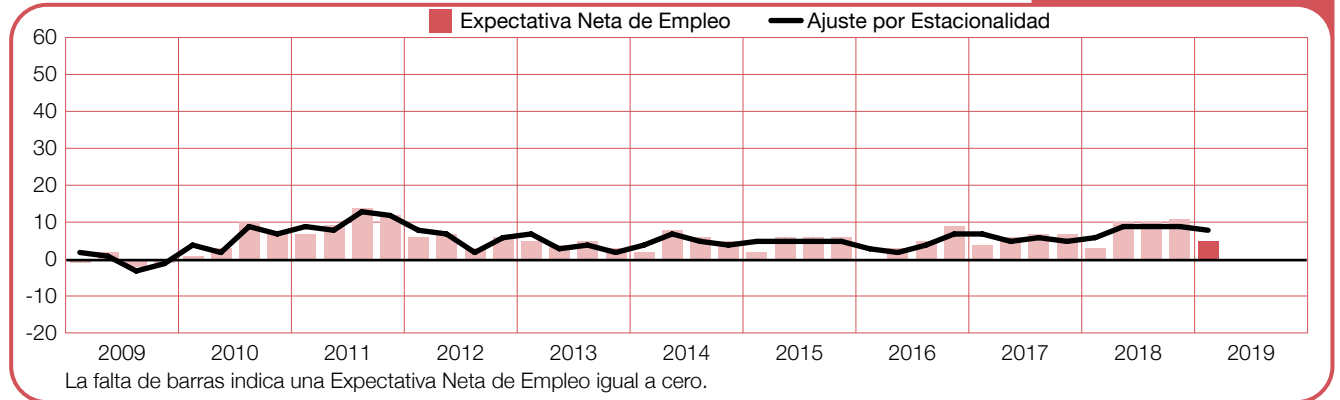
Las perspectivas de creación de puestos de trabajo son más positivas en la mayor parte de Europa Oriental. La confianza del empleador es moderadamente más sólida en Eslovenia en comparación con el mismo período del año anterior, con expectativas de un crecimiento saludable en los sectores de la Construcción y de las Manufacturas. También se anticipa un crecimiento respetable del empleo en Rumania, a pesar de la leve merma en las intenciones de contratación laboral en la comparación con el trimestre anterior. Los pronósticos del sector de las Manufacturas rumanas se debilitan en comparación con el trimestre anterior y con el primer trimestre de 2018, pero sigue siendo uno de los más sólidos de EMEA. Los empleadores de Polonia siguen anticipando un crecimiento positivo de sus dotaciones, alimentado por el pronóstico más sólido de los últimos cinco años del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.

En las tres naciones nórdicas, los empleadores anticipan un crecimiento modesto de sus plantillas. Los planes de contratación laboral son más optimistas en Finlandia, en parte motivados por las expectativas más sólidas de los últimos cuatro años del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. Los empleadores de Suecia tienen intenciones levemente más débiles en comparación con el trimestre anterior, en parte como reflejo de las perspectivas de contratación laboral más débiles en cuatro años del sector del Comercio Mayorista y Minorista. Las expectativas de empleo en Noruega no manifiestan cambios en la comparativa trimestral, a pesar de que las intenciones de contratación en el Área Metropolitana de Oslo se encaminan a su nivel más bajo en más de tres años.

Se prevén suertes dispares entre los países del Mediterráneo oriental. Los empleadores de Grecia han recobrado la confianza perdida durante la crisis económica y anticipan las intenciones de contratación laboral más sólidas de los últimos 10 años. Por otro lado, en Turquía, la crisis monetaria disparó el clima de creación de empleo más débil desde que el país ingresó en la encuesta hace ocho años. Los empleados de siete de los 11 sectores económicos turcos pronostican el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta.

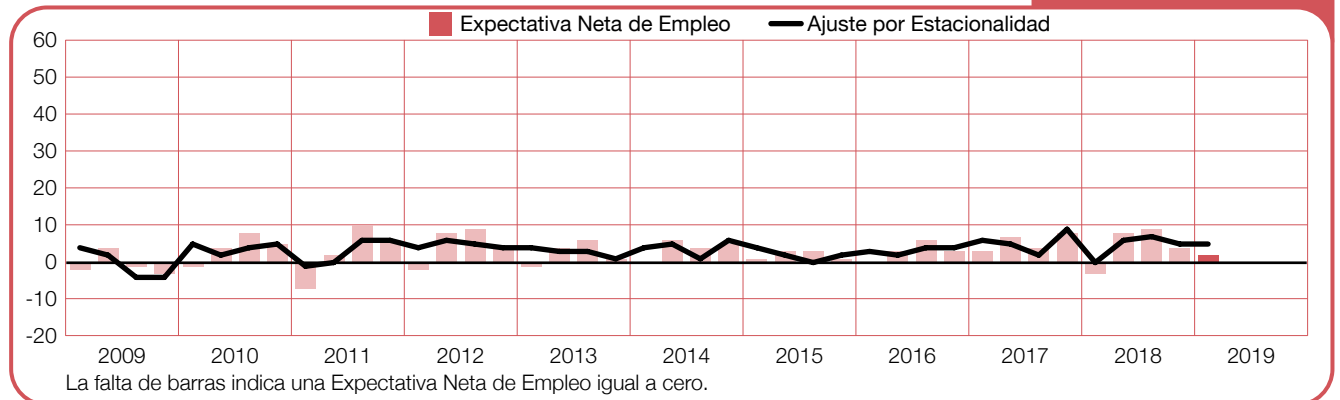
Alemania

+5 (+8)%



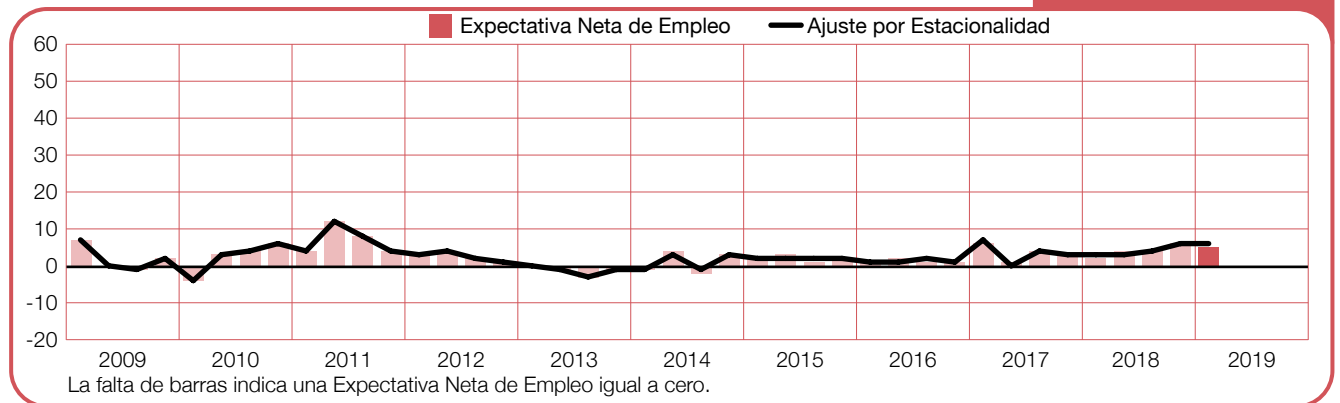
Austria

+2 (+5)%



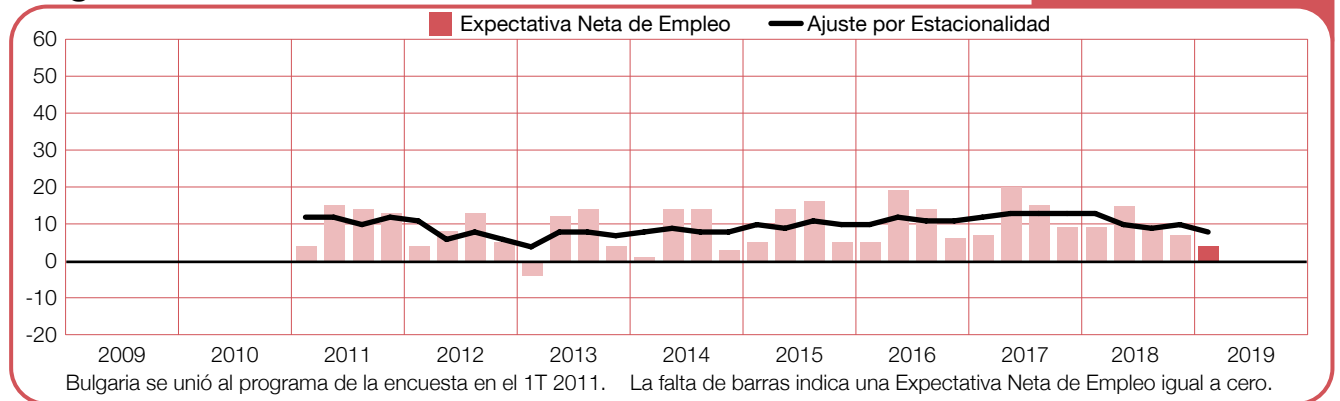
Bélgica

+5 (+6)%



Bulgaria

+4 (+8)%



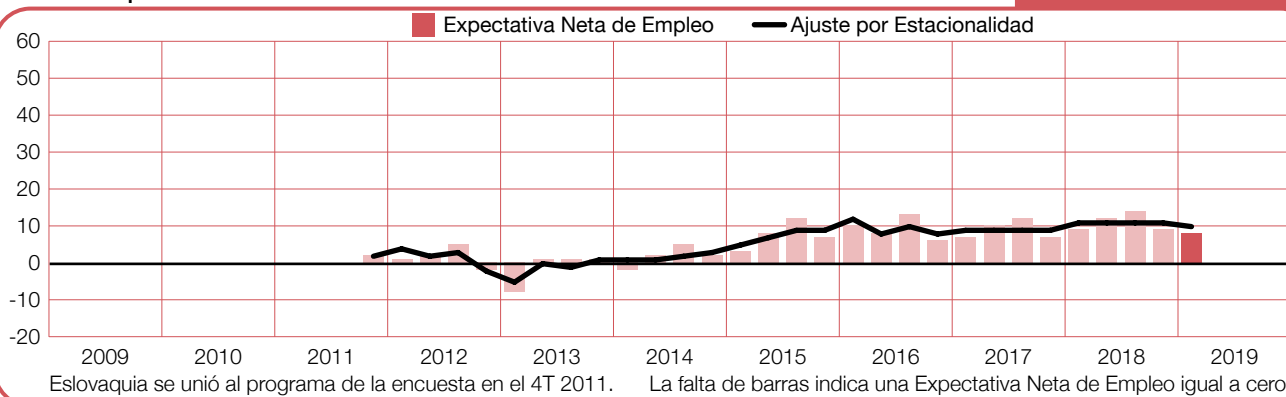
Croacia

+14%



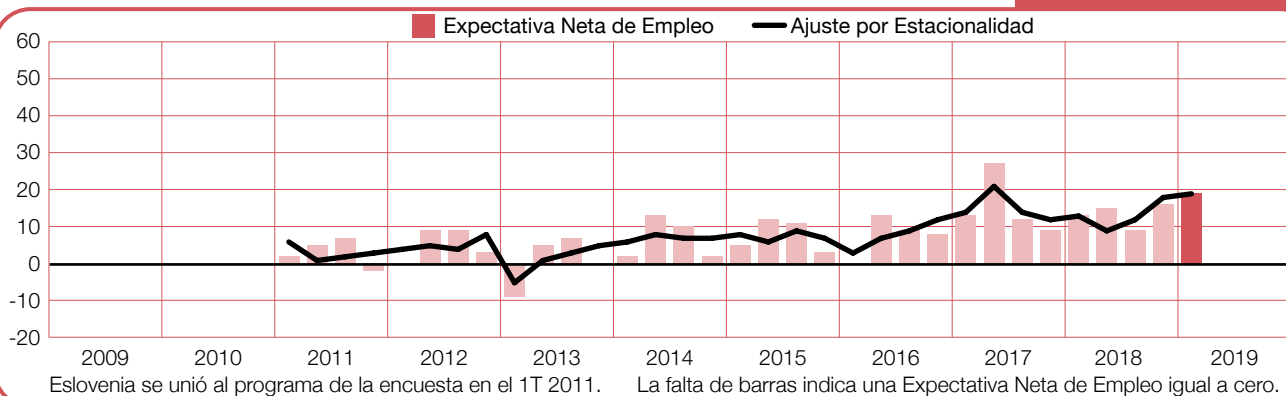
Eslovaquia

+8 (+10)%



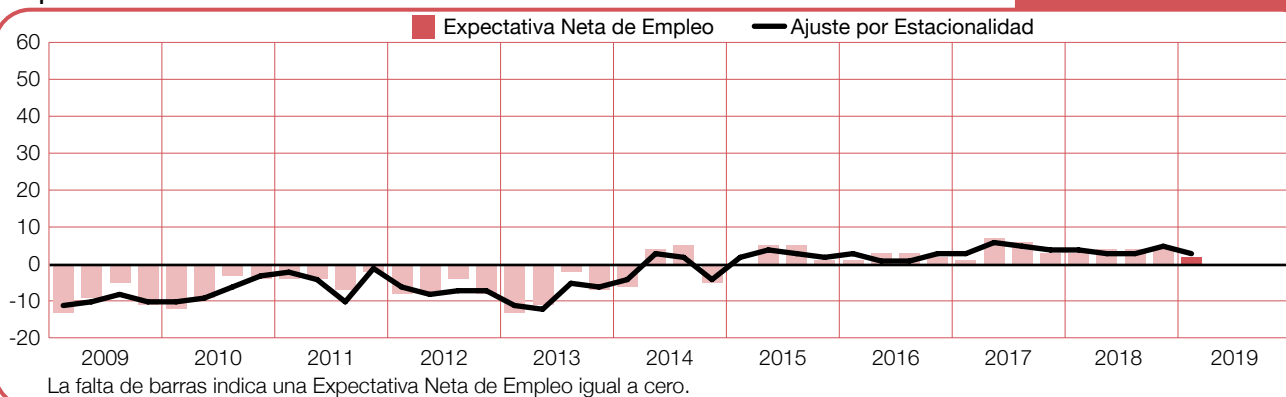
Eslovenia

+19 (+19)%



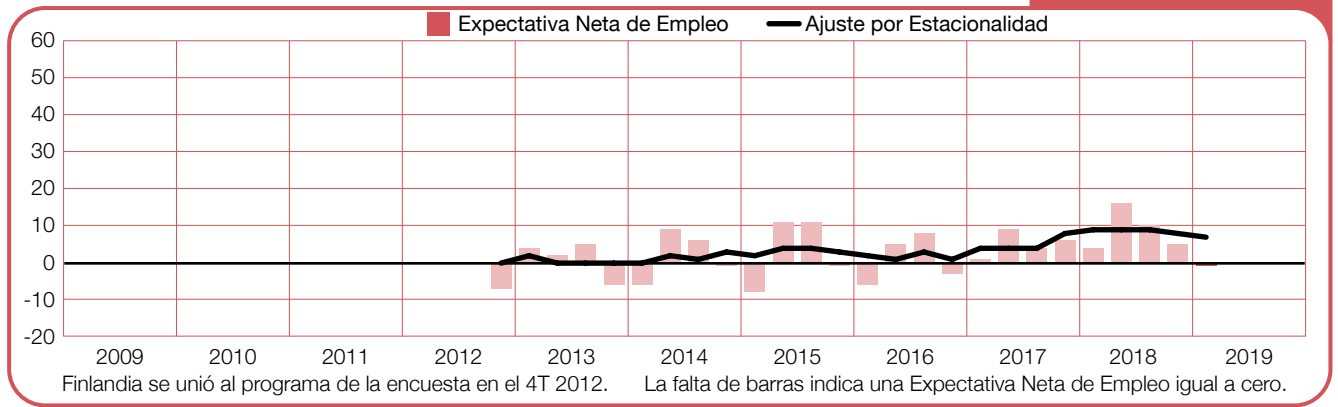
España

+2 (+3)%



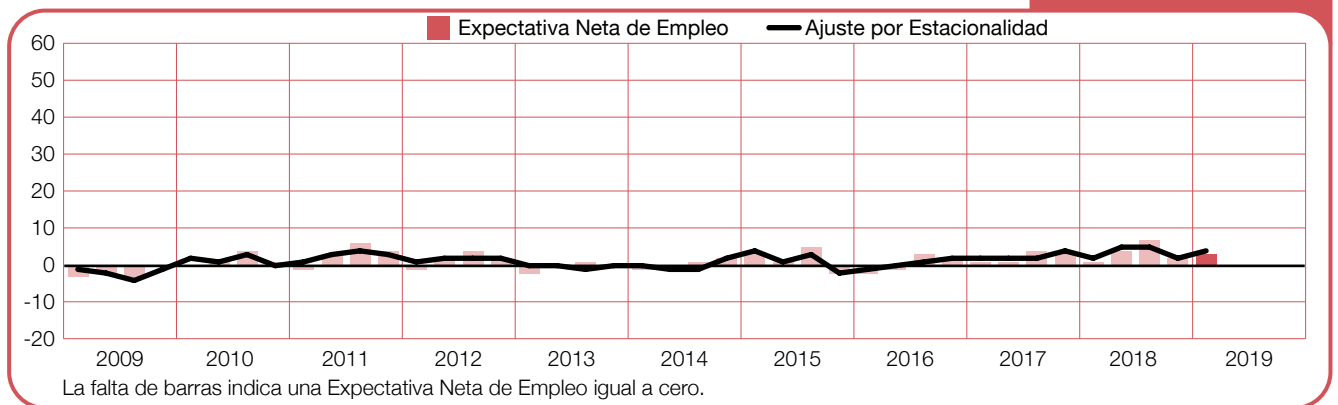
Finlandia

-1 (+7)%



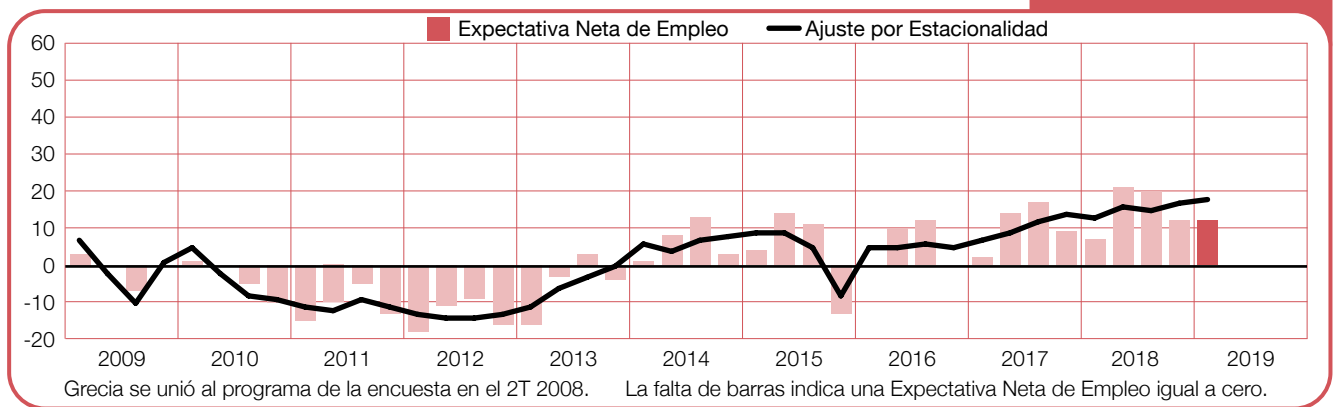
Francia

+3 (+4)%



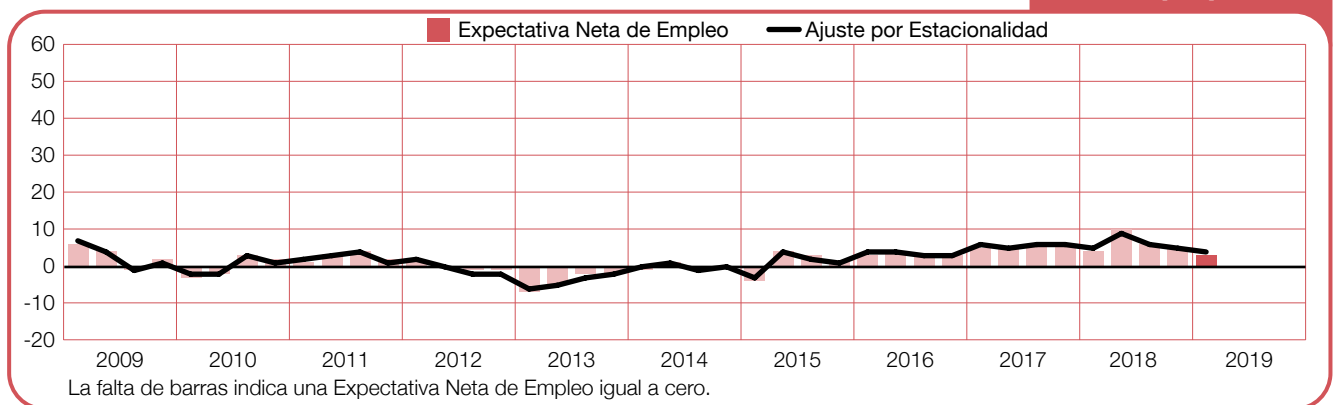
Grecia

+12 (+18)%



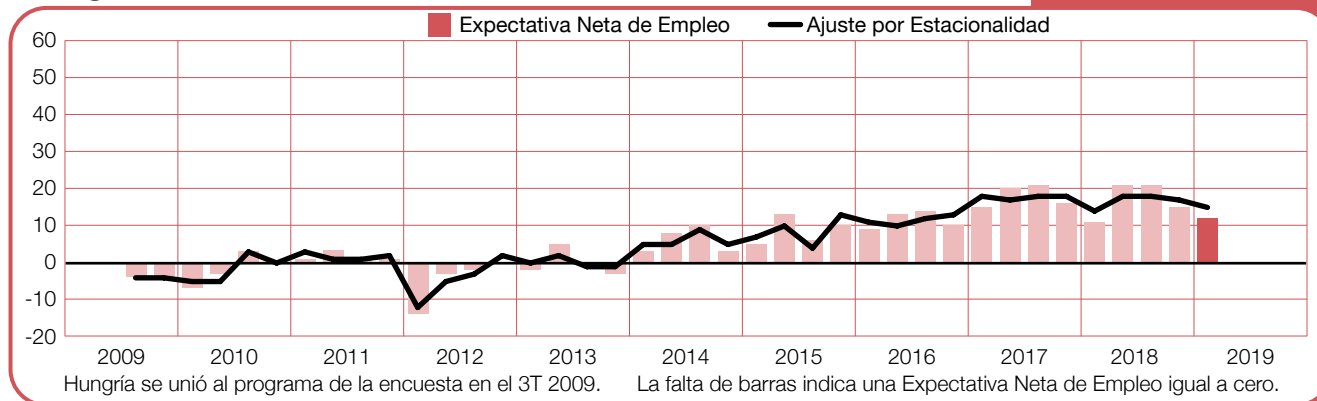
Holanda

+3 (+4)%



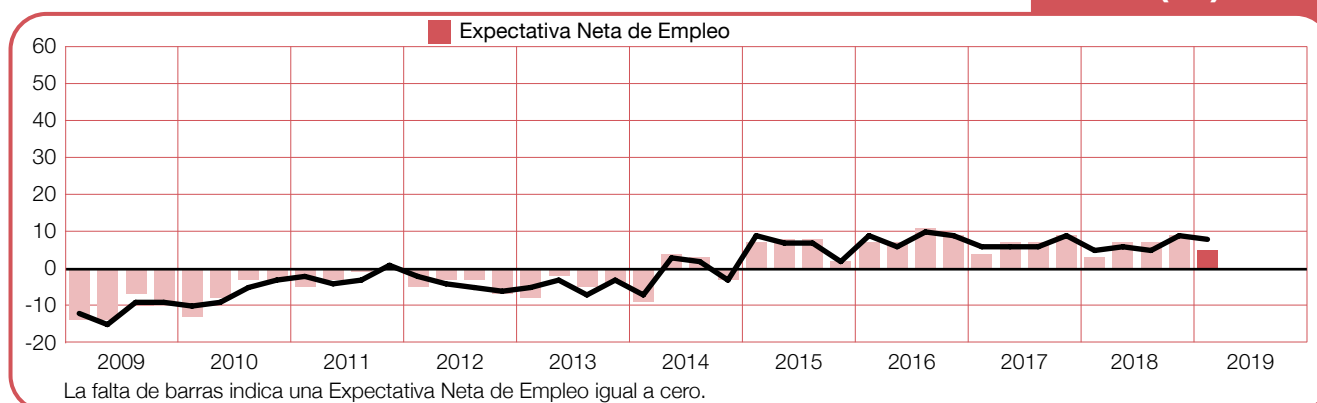
Hungría

+12 (+15)%



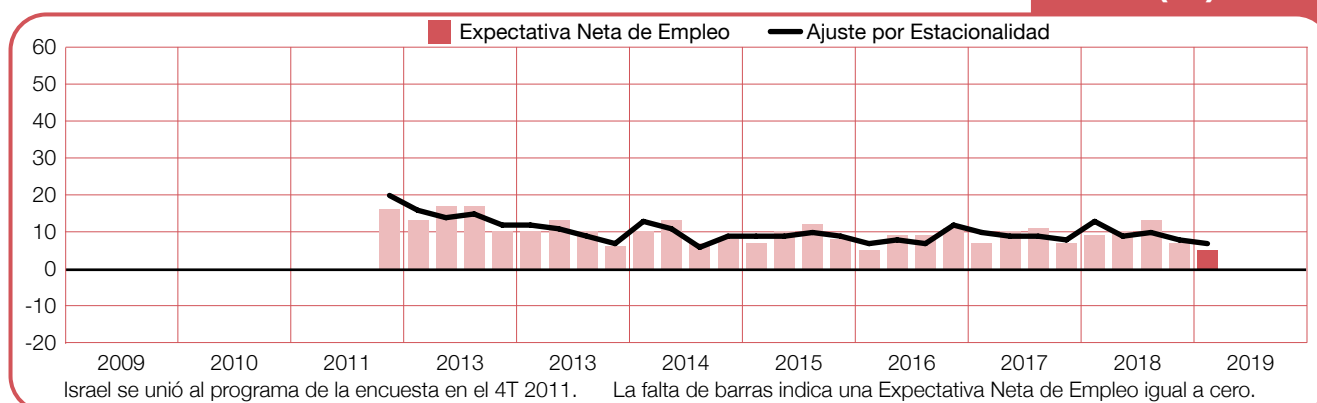
Irlanda

+5 (+8)%



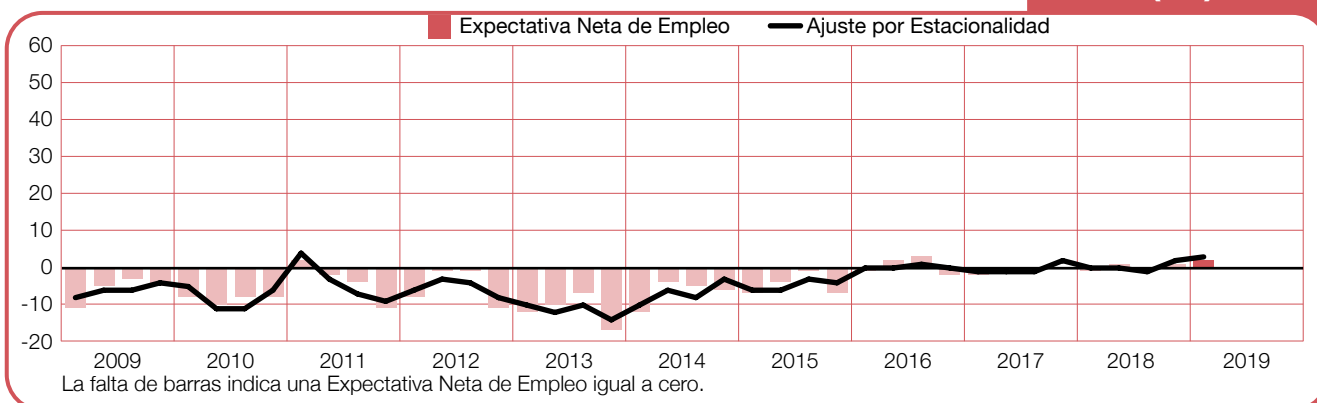
Israel

+5 (+7)%



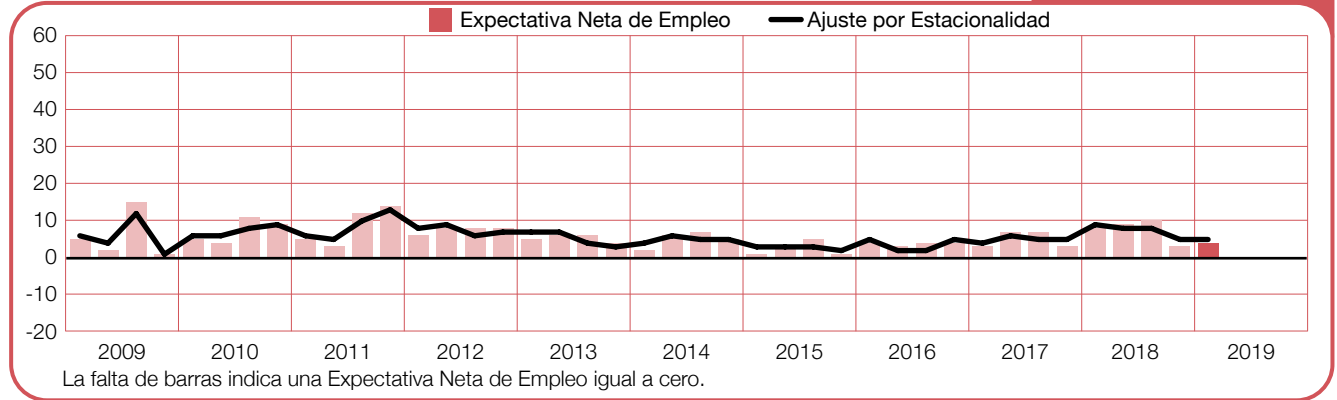
Italia

+2 (+3)%



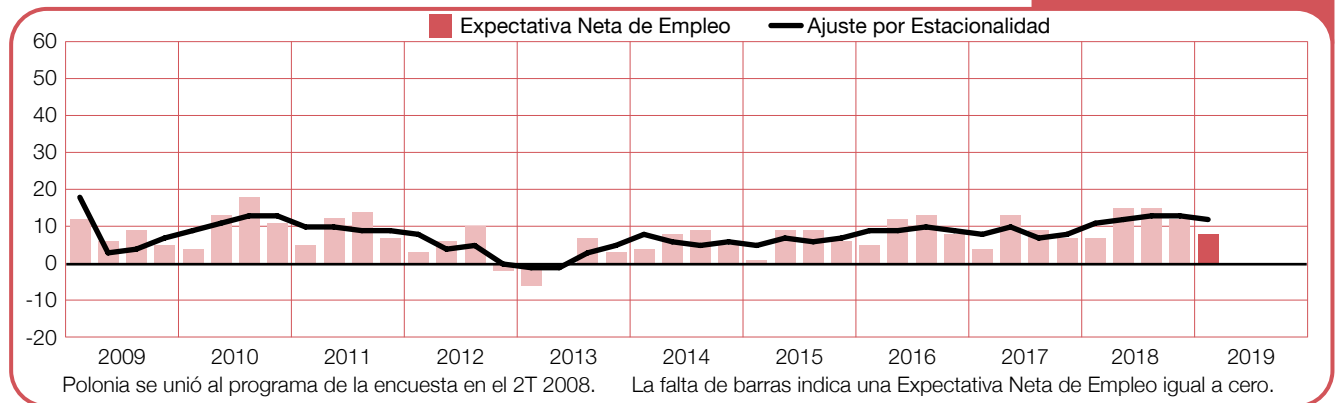
Noruega

+4 (+5)%



Polonia

+8 (+12)%



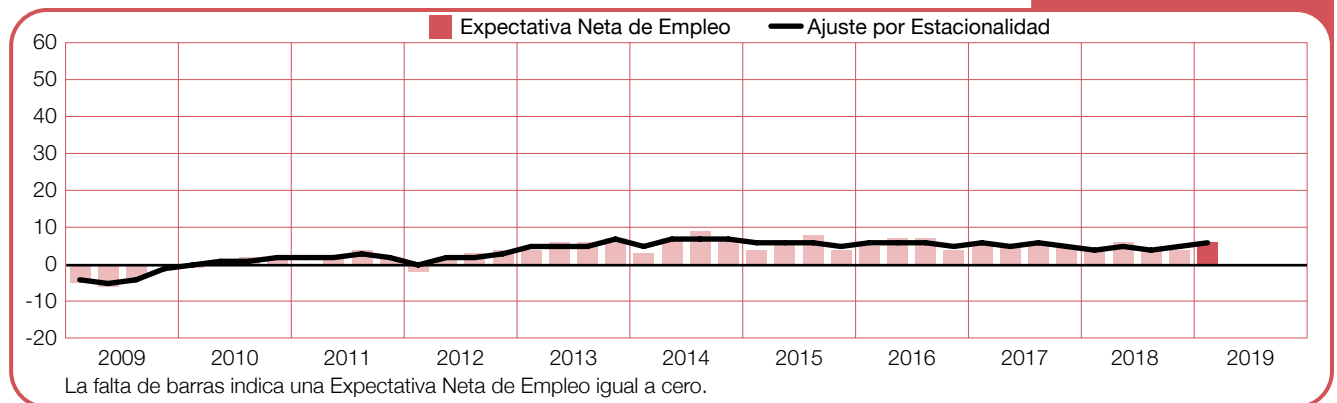
Portugal

+9%



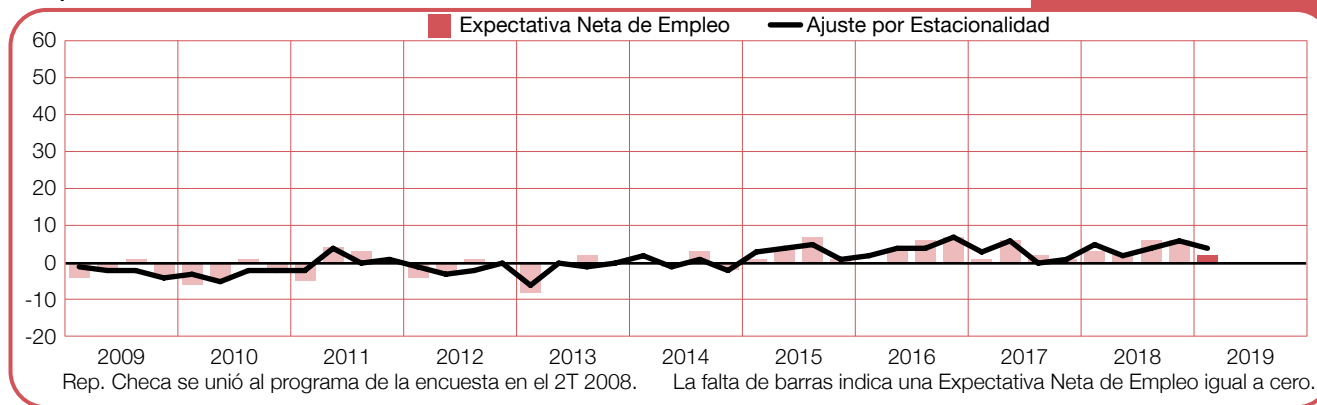
Reino Unido

+6 (+6)%



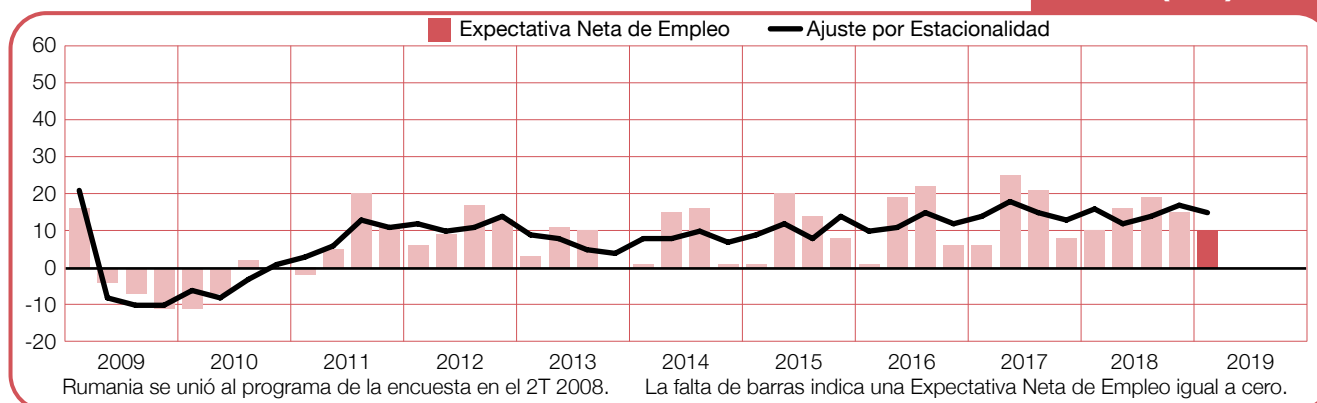
República Checa

+2 (+4)%



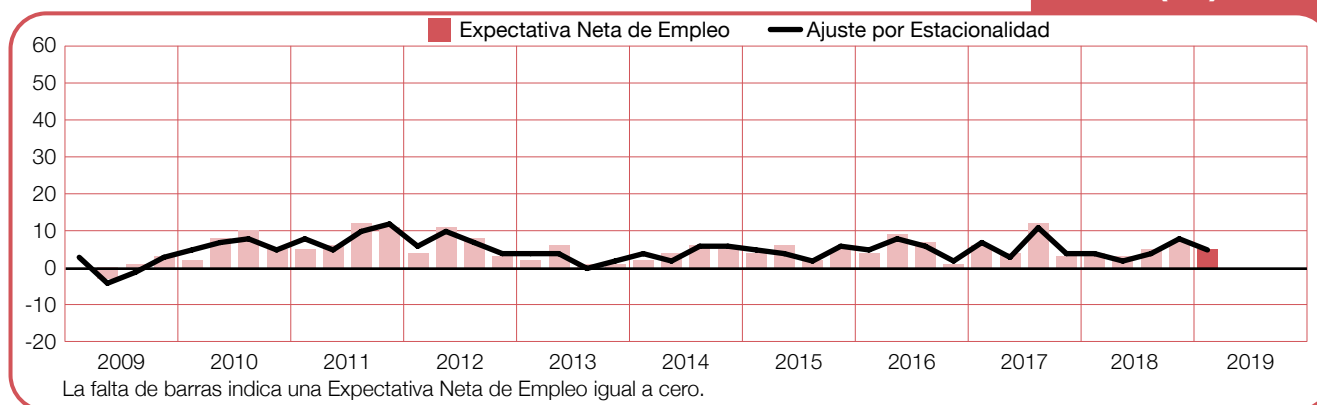
Rumania

+10 (+15)%



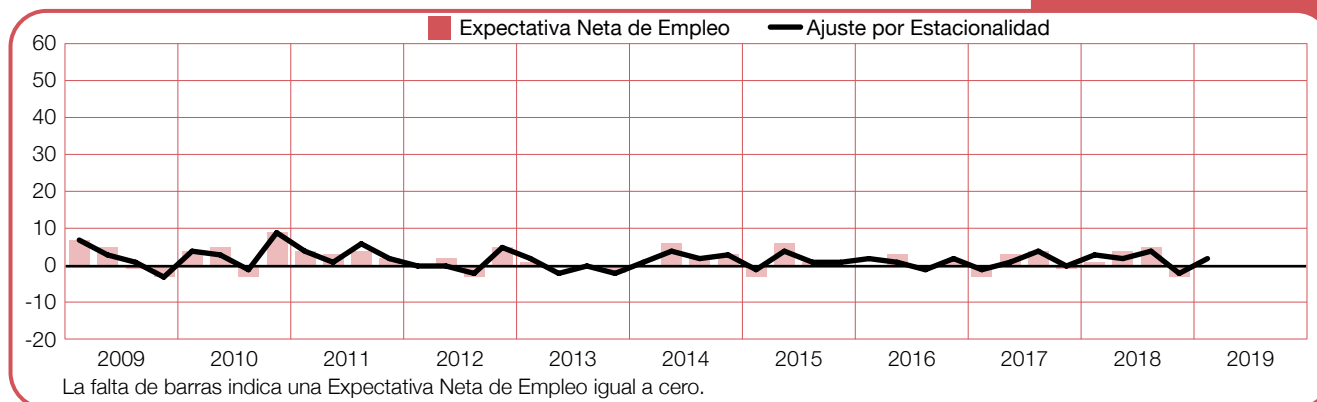
Suecia

+5 (+5)%



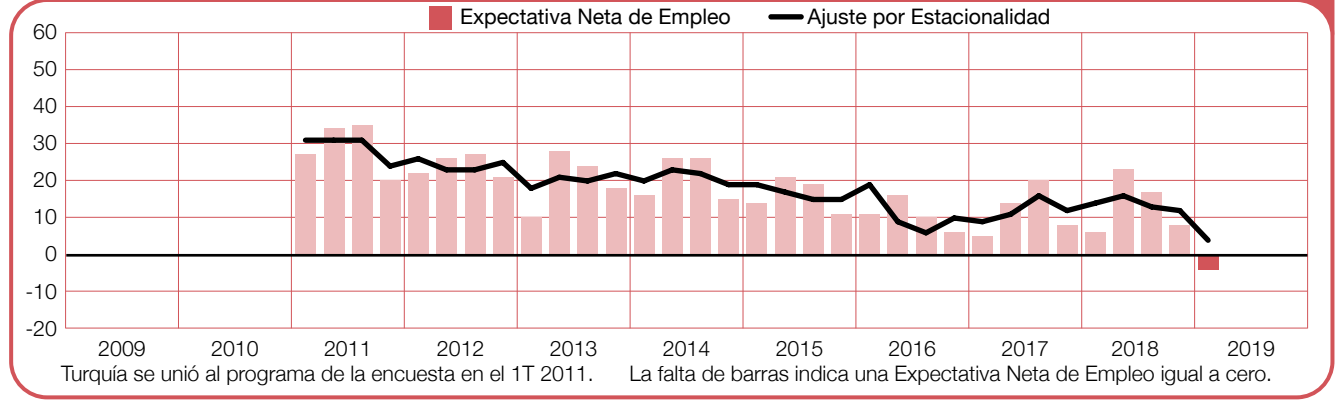
Suiza

0 (+2)%



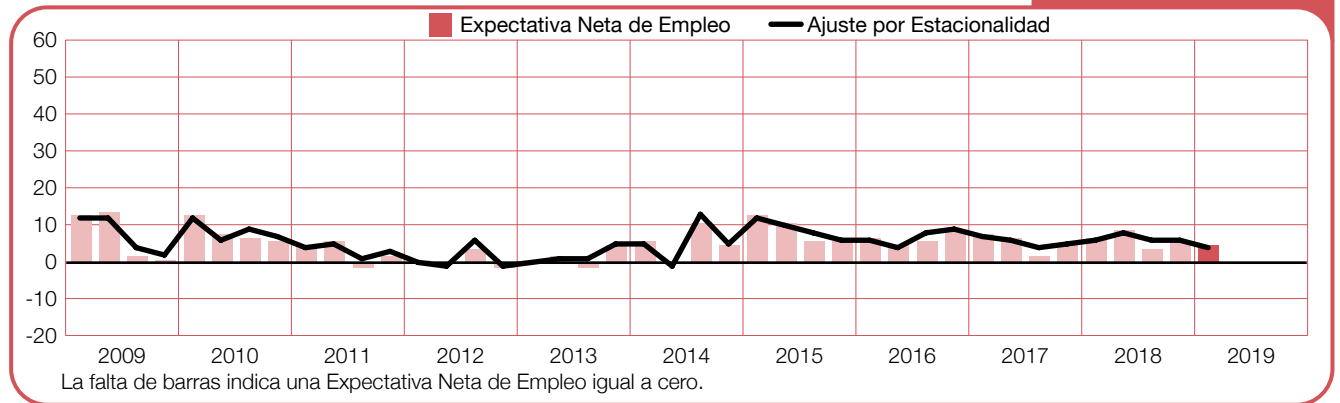
Turquía

-4 (+4)%



Sudáfrica

+5 (+4)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 50 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Única: no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

Proyectiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se lleva a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: la encuesta se basa en entrevistas a más de 60.000 empleadores del ámbito público y privado en 44 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

Enfocada: durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del primer trimestre de 2019, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en marzo de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Nótese que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método de ajuste estacional TRAMO-SEATS.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– genera mucho más valor para los candidatos y clientes de 80 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por noveno año y es una de las “Empresas más admiradas del mundo” por decimosexto año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Vea cómo ManpowerGroup está potenciando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 50 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por octavo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoquinta vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar.

Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5365 8500
www.manpowergroup.com.ar

© 2018, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.