

Encuesta de  
Expectativas de Empleo  
ManpowerGroup  
**Argentina**

**Q4  
2017**



ManpowerGroup™

# Argentina Expectativas de Empleo

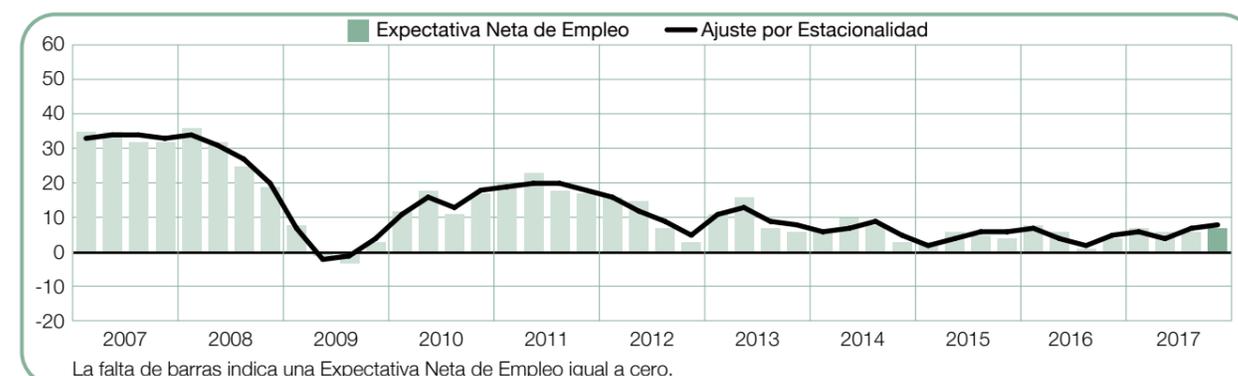
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2017 fue realizada a una muestra representativa de 800 empleadores en Argentina. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina a fin de diciembre de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

## Contenidos

<b>Expectativas de Empleo Argentina</b>	<b>1</b>
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<b>Expectativas de Empleo Global</b>	<b>13</b>
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>29</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>

## Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Oct-Dic 2017</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>75</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
Jul-Sep 2017	11	5	76	8	6	7
Abr-Jun 2017	13	7	74	6	6	4
Ene-Mar 2017	12	5	79	4	7	6
Oct-Dic 2016	12	8	77	3	4	6



Los empleadores argentinos reportan perspectivas de contratación buenas para los próximos tres meses. Mientras que el 13% de los empleadores pronostican una mejora en sus dotaciones, el 6% espera un descenso y un 75% anticipa que no hará cambios, lo cual da por resultado una Expectativa Neta de Empleo de +7%.

Una vez que la información se ajusta por estacionalidad, la ENE se sitúa en +8%, y es la más fuerte en más de tres años. Los planes de contratación permanecen relativamente estables cuando se los compara con el trimestre anterior y mejoran por tres puntos porcentuales cuando se hace una comparación interanual.

A lo largo de este reporte, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (de aquí en adelante ENE), para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado es la Expectativa Neta de Empleo (ENE).

A partir de este momento toda la información sobre la que se discuta se encuentra ajustada por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

# Comparación según tamaño de la organización

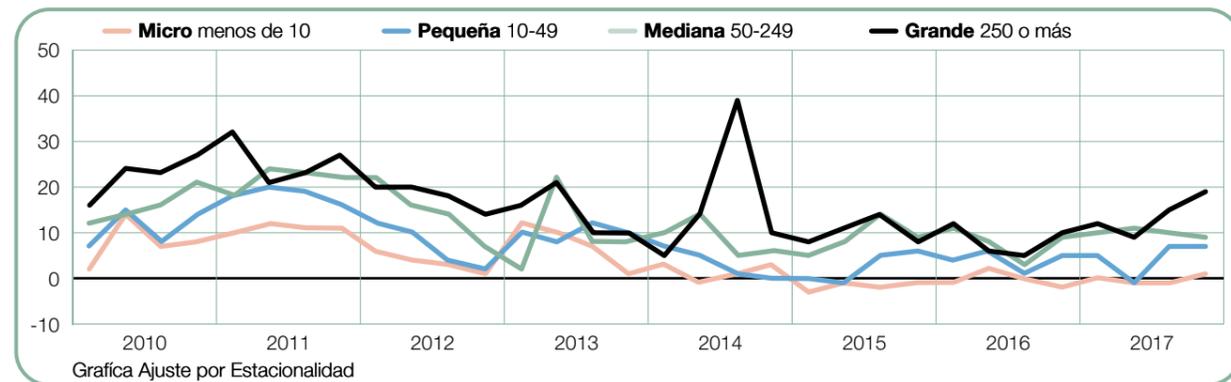
Los empleadores participantes fueron categorizados en una de las cuatro categorías de empresas: los Micro negocios tienen menos de 10 empleados, las Pequeñas empresas tienen entre 10 y 49 empleados, las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados, y las empresas Grandes tienen 250 o más empleados.

Los empleadores pronostican mejoras en las cuatro categorías durante el próximo trimestre. Las Grandes empresas reportan intenciones de contratación optimistas con una ENE de +19% mientras que las expectativas se sitúan en +9% y +7% para las Medianas y Pequeñas, respectivamente. A su vez, los Micro negocios anticipan una actividad de contratación limitada con una ENE de +1%.

En comparación con el tercer trimestre del 2017, las Grandes y Micro empresas reportan leves mejoras -de cuatro y dos puntos porcentuales respectivamente-, mientras que la Expectativa para las Medianas empresas permanece relativamente estable. Por otro lado, las Pequeñas empresas no reportan cambios.

Los planes de contratación mejoran por nueve puntos porcentuales para las Grandes empresas cuando se los compara con el mismo periodo del año anterior, mientras que la Expectativa es tres y dos puntos porcentuales más fuerte para las Micro y Pequeñas empresas -respectivamente. A su vez las empresas Medianas no reportan cambios.

Tamaño de Empresa	Aumento %	Disminución %	Sin Cambios %	No sabe %	Expectativa Neta de Empleo %	Ajuste por Estacionalidad %
<b>Micro</b> menos de 10	7	7	80	6	0	1
<b>Pequeña</b> 10-49	11	7	75	7	4	7
<b>Mediana</b> 50-249	14	5	75	6	9	9
<b>Grande</b> 250 o más	21	4	67	8	17	19



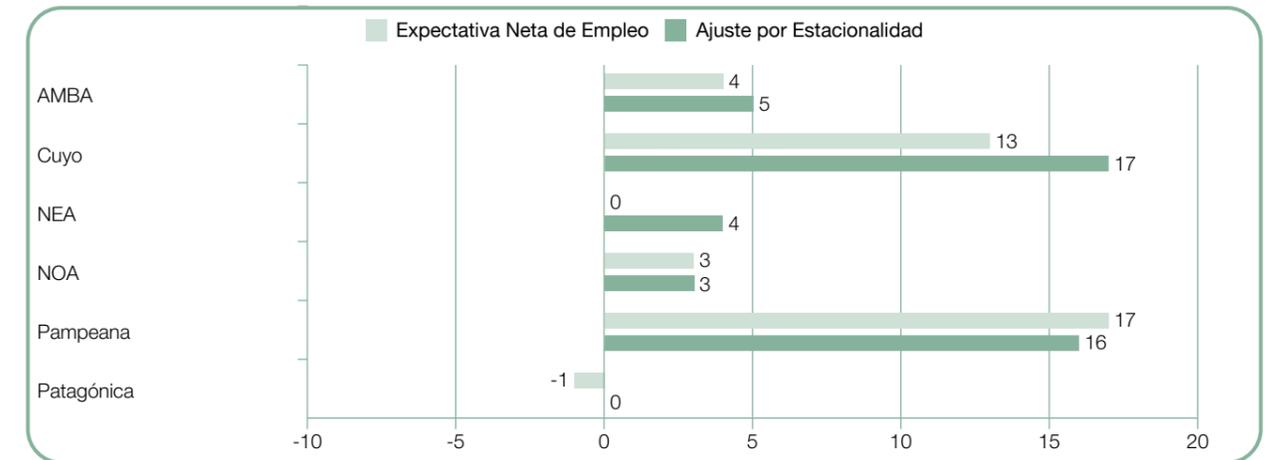
# Comparaciones por Región

Los empleadores en cinco de las seis regiones pronostican un incremento en sus dotaciones durante el cuarto trimestre del 2017. En Cuyo reportan las intenciones de contratación más fuertes con una ENE de +17%, y también se anticipan mejoras en las intenciones de contratación en la región Pampeana, donde la ENE es de +16%. Por otro lado, en AMBA (Ciudad de Buenos Aires); los empleadores reportan planes de contratación modestos con una ENE de +5%, mientras que las expectativas se sitúan en +4% y en +3% para el NEA (Noreste) y para el NOA (Noroeste) -respectivamente. A su vez, los empleadores de la Patagonia anticipan un mercado laboral chato, reportando una ENE de 0%.

En comparación con el tercer trimestre de 2017, las expectativas se debilitan en cuatro de las seis regiones. Los empleadores del NOA reportan el declive más notable por siete puntos porcentuales,

mientras que la expectativa es 5 y 4 puntos más débil en la Patagonia y en el NEA -respectivamente. No obstante, las perspectivas de contratación mejoran por un margen considerable de quince puntos porcentuales en Cuyo y son cinco puntos porcentuales más fuertes en la región Pampeana.

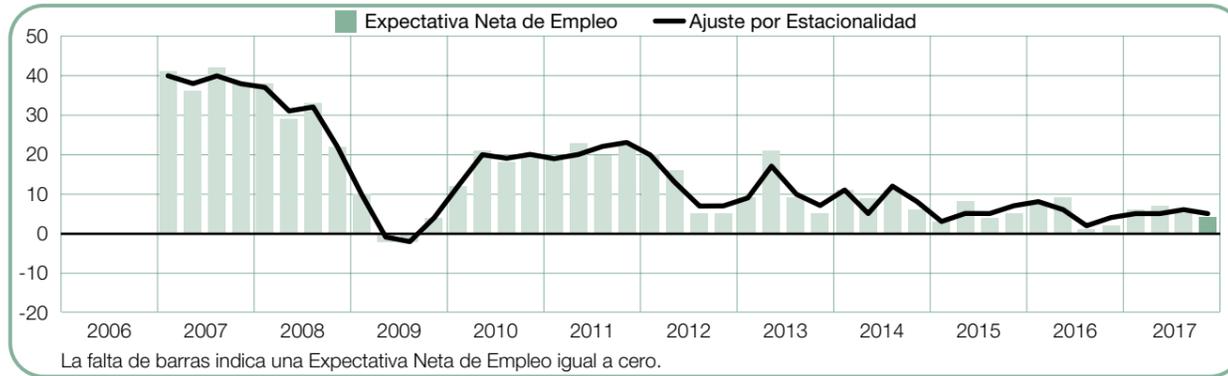
Los planes de contratación se fortalecen en cuatro de las seis regiones cuando se las compara con el mismo periodo del año anterior. Los empleadores de Cuyo reportan la mejora más notoria por doce puntos porcentuales, mientras que la Expectativa mejora por nueve y dos puntos en las regiones Pampeana y Patagonia, respectivamente. A su vez, en NOA los empleadores reportan un declive considerable de diez puntos porcentuales; y la Expectativa para el NEA es tres puntos porcentuales más débil.



**+4 (+5)%**

### AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

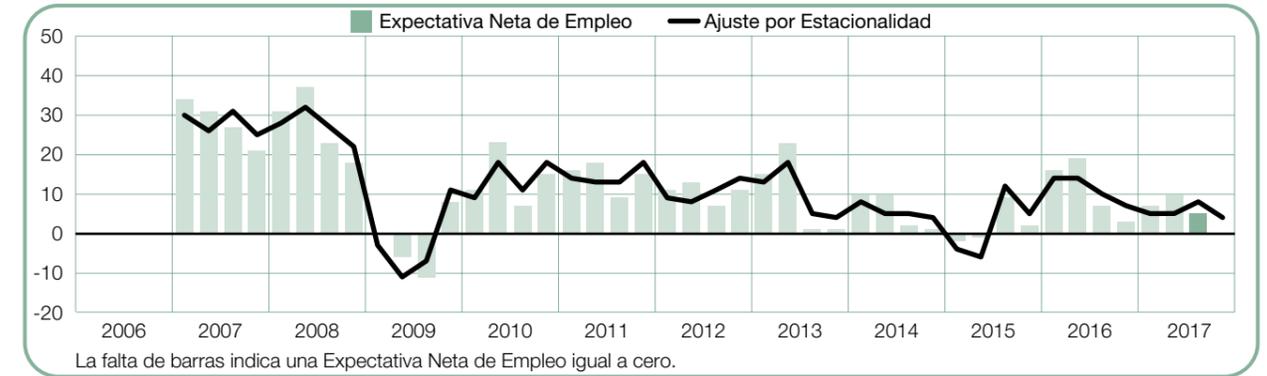
Los empleadores de esta Región reportan perspectivas de contratación moderadas para el último trimestre del 2017 con una ENE de +5%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en la región, tanto trimestral como interanualmente.



**0 (+4)%**

### NEA (Noreste)

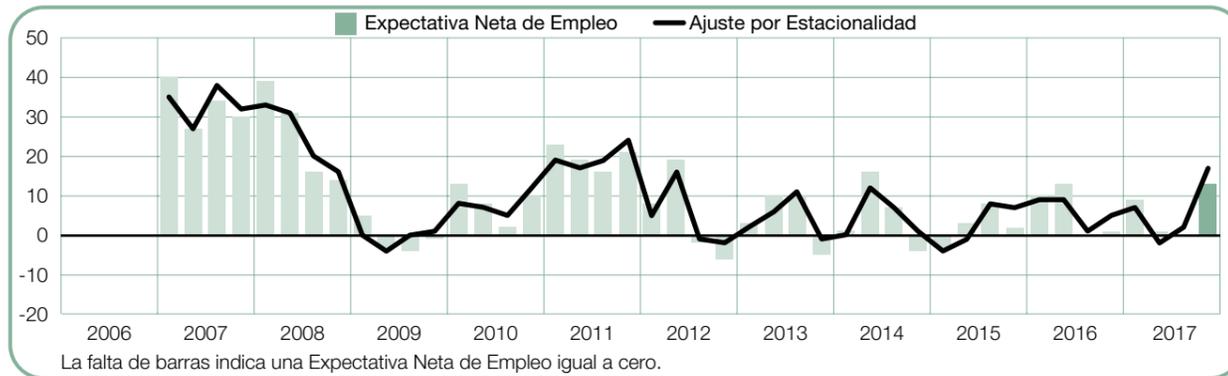
Se anticipa actividad de contratación limitada para el periodo Octubre-Diciembre, de acuerdo a lo informado por los empleadores de esta región, con una ENE de +4%. Los planes de contratación declinan por cuatro y tres puntos porcentuales en la comparación trimestral e interanual respectivamente. Se trata del resultado más débil en los últimos dos años.



**+13 (+17)%**

### Cuyo

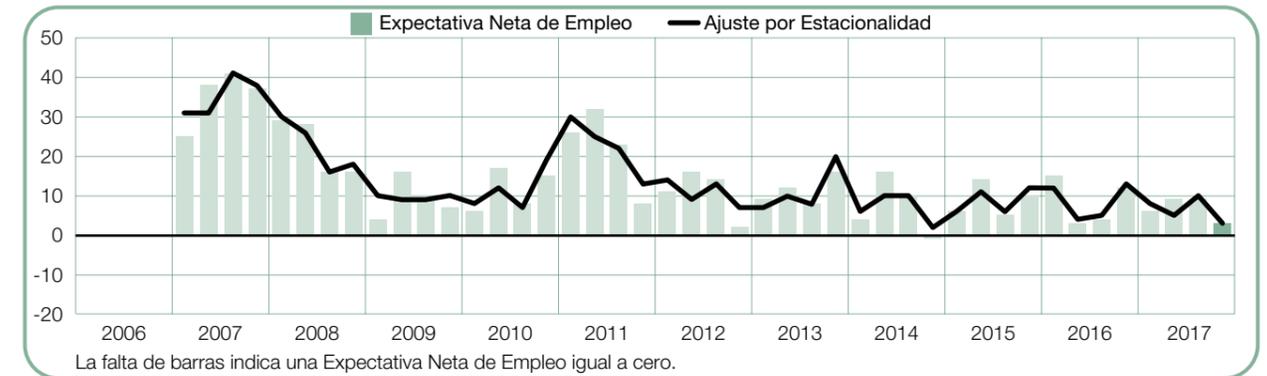
En esta región se anticipa el mercado laboral más fuerte para los próximos tres meses. Los empleadores pronostican un ritmo de contratación optimista con una ENE de +17%, mejorando por quince puntos porcentuales cuando se lo compara trimestralmente y por doce puntos cuando se hace la comparación interanual.



**+3 (+3)%**

### NOA (Noroeste)

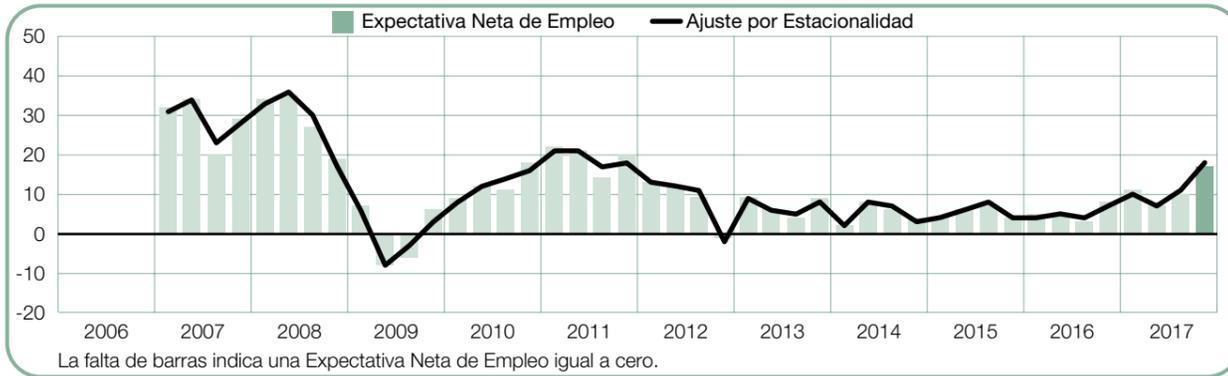
Con una ENE de +3%, los empleadores de la región anticipan el mercado laboral más débil de los últimos tres años para el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación declinan por siete puntos porcentuales cuando se las compara con el trimestre anterior y son diez puntos más débiles cuando en relación al 4Q de 2016.



**+17 (+16)%**

## Pampeana

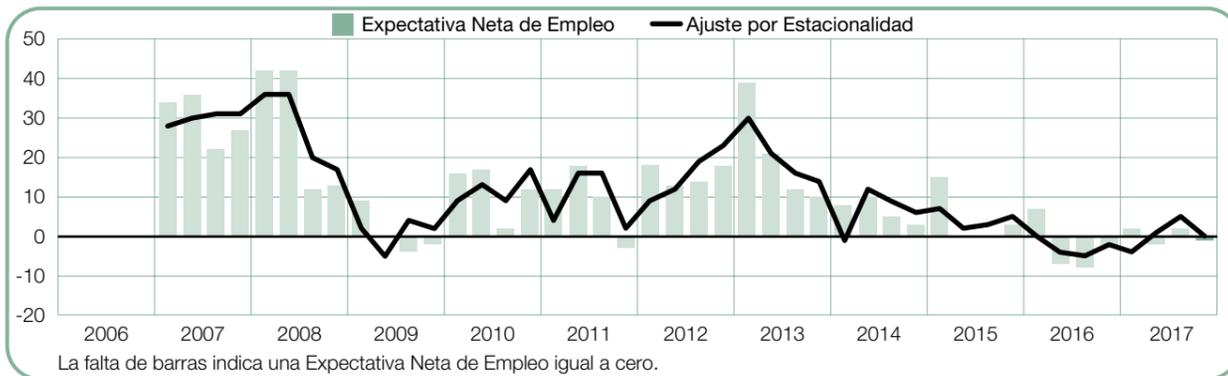
Los empleadores pronostican el ritmo de contratación más fuerte en seis años para el cuarto trimestre de 2017, reportando un ENE de +16%. Las intenciones de contratación mejoran trimestral e interanualmente, mejorando en cinco y nueve puntos porcentuales, respectivamente.



**-1 (0)%**

## Patagónica

Se espera que la actividad de contratación sea nula para el próximo trimestre. Los empleadores de la región reportan un ENE de 0%, lo cual representa una merma de cinco puntos porcentuales cuando se los compara con el trimestre anterior, aunque es una mejora de dos puntos porcentuales respecto del mismo periodo del año anterior.



## Comparaciones por Sector

Se anticipan mejoras en las dotaciones para los nueve sectores de la industria durante el próximo trimestre. Los empleadores del sector de la Construcción reportan las intenciones de contratación más fuertes, con una ENE alentadora de +24%. A su vez, el sector de Manufacturas reporta planes de contratación optimistas con una ENE de +9%, mientras que los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces; y el de Servicios reportan ENEs de +8%. Se esperan también algunas mejoras en las dotaciones para otros tres sectores: Agricultura y Pesca, Administración Pública y Educación y Comercio Mayorista y Minorista; todos ellos reportando ENEs de +7%. El mercado más débil se anticipa por parte del sector de Transportes y Servicios Públicos, con una ENE de +3%.

En comparación con el trimestre previo, las perspectivas de contratación declinan en cinco de los nueve sectores industriales. Finanzas, Seguros y Bienes Raíces es el sector que más se debilita, con empleadores reportando un descenso de seis puntos porcentuales; seguidos por los de Comercio Mayorista y Minorista; que manifiestan una caída de tres puntos

porcentuales. A su vez, las Expectativas se fortalecen en cuatro sectores, incluyendo el de la Construcción, cuyos empleadores reportan una mejora considerable de nueve puntos porcentuales. Por otro lado, las perspectivas de contratación son cinco puntos porcentuales más fuertes tanto en el sector de Servicios como en el de Transportes y Servicios Públicos.

Los empleadores en siete de los nueve sectores industriales reportan intenciones de contratación más fuertes cuando se las compara con el cuarto trimestre de 2016. Los incrementos más notorios de trece y nueve puntos porcentuales se reportan por parte del sector de la Construcción y el de Minería -respectivamente. En tanto, las perspectivas son cuatro puntos porcentuales más fuertes tanto en el sector de Servicios como en el de Comercio Mayorista y Minorista. No obstante, las intenciones de contratación se debilitan en dos sectores, más notablemente por cuatro puntos porcentuales para Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.



**+4 (+7)%**

### Administración Pública y Educación

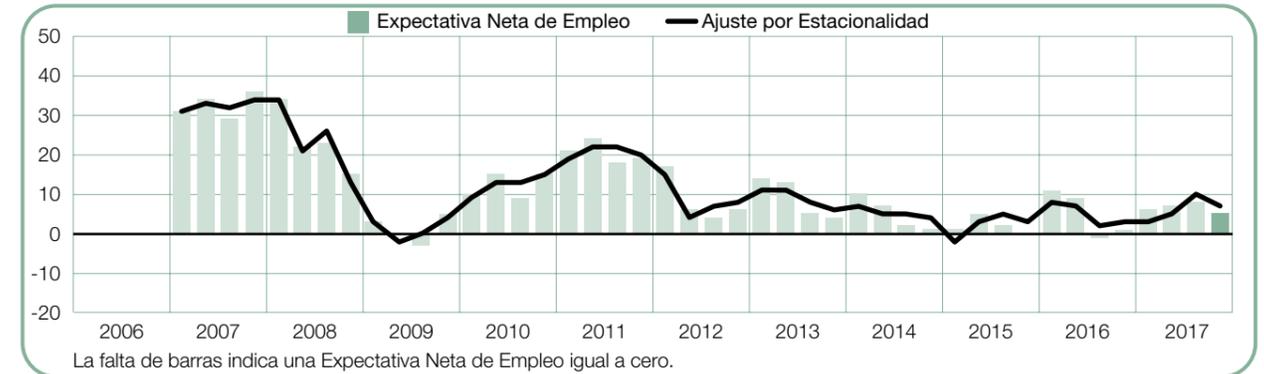
Se anticipa un ritmo de contratación conservador para los próximos tres meses, los empleadores reportan un ENE de +7%. No obstante, las perspectivas de contratación declinan por dos puntos porcentuales tanto trimestral como interanualmente.



**+5 (+7)%**

### Comercio Mayorista y Minorista

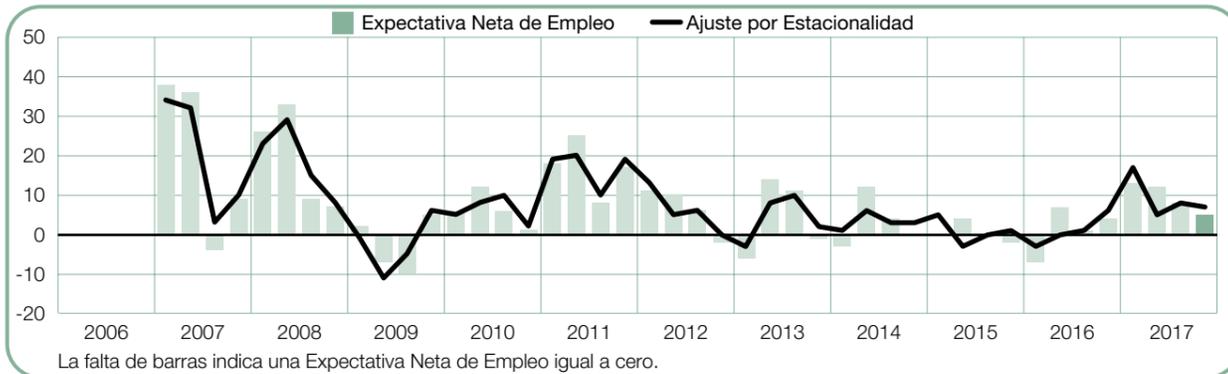
Se anticipan mejoras moderadas para el período Octubre-Diciembre. Los empleadores del sector reportan una ENE de +7%. Las intenciones de contratación declinan por tres puntos porcentuales cuando se las compara con el trimestre previo pero son cuatro puntos porcentuales más fuertes cuando se hace una comparación interanual.



**+5 (+7)%**

### Agricultura y Pesca

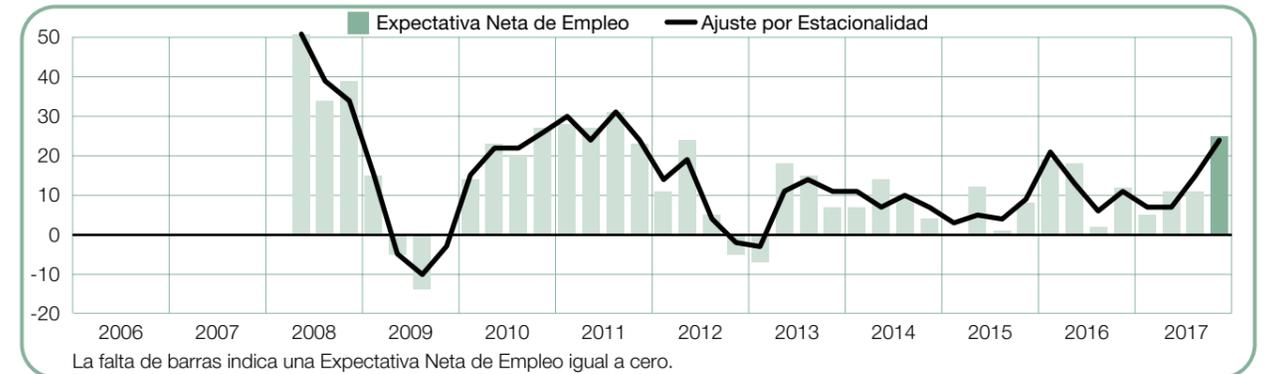
Se espera un ritmo de contratación moderado para el último trimestre del 2017, de acuerdo a los reportes de los empleadores con una ENE de +7%. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables tanto trimestral como interanualmente.



**+25 (+24)%**

### Construcción

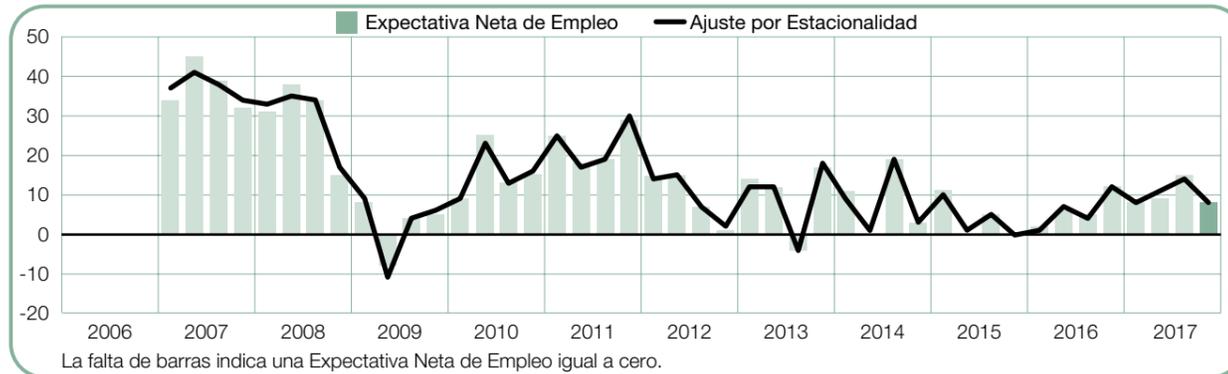
Para los próximos tres meses se pronostica el mercado laboral más fuerte de los últimos seis años, con una ENE optimista de +24%. Las intenciones de contratación mejoran por nueve puntos porcentuales cuando se las compara con el trimestre anterior y son trece puntos más fuertes comparados con el cuarto trimestre del 2016.



**+8 (+8)%**

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

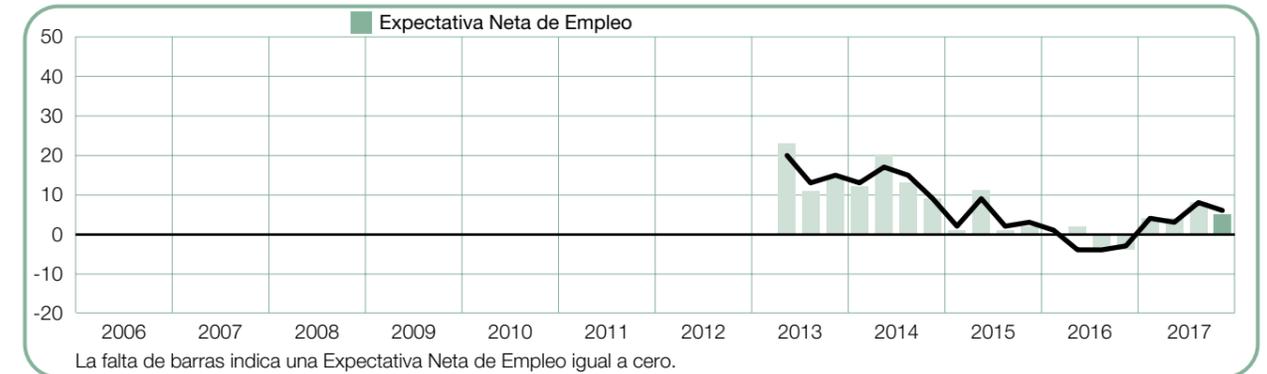
Los empleadores del sector reportan perspectivas de contratación moderadas para el próximo trimestre con una ENE de +8%. No obstante, los planes de contratación declinan por seis puntos porcentuales cuando se los compara con el tercer trimestre del 2017 y son cuatro puntos más débiles en relación al 4Q de 2016.



**+5 (+6)%**

## Minería y Extracción

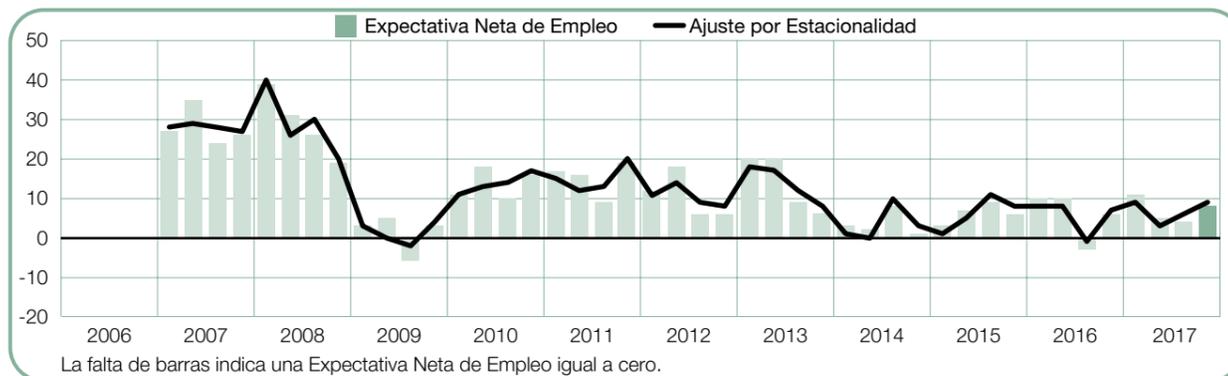
Se espera una actividad de contratación modesta para el cuarto trimestre del 2017 de acuerdo a los empleadores del sector, que reportan un ENE de +6%. Los planes de contratación declinan por dos puntos porcentuales cuando se los compara con el trimestre anterior pero mejoran por nueve puntos interanualmente.



**+8 (+9)%**

## Manufacturas

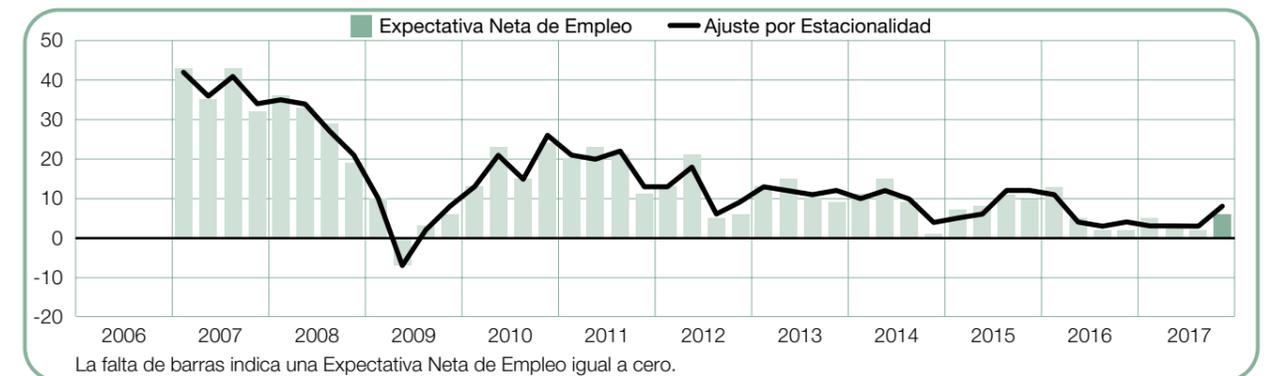
Con una ENE de +9% los empleadores anticipan algunas oportunidades de contratación para el periodo de Octubre-Diciembre. La perspectiva es tres puntos porcentuales más fuerte en comparación trimestral y mejora en dos puntos comparada con el último trimestre de 2016.



**+6 (+8)%**

## Servicios

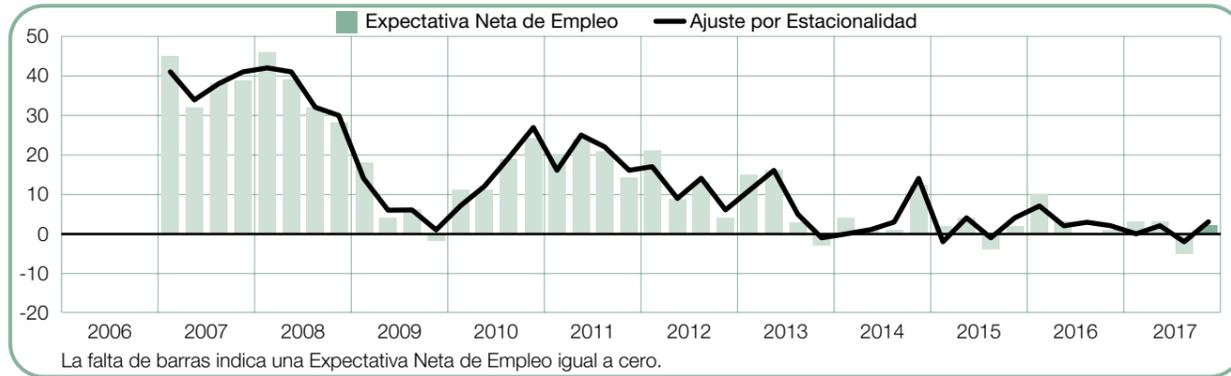
Los empleadores del sector reportan señales alentadoras para el último trimestre de 2017 con una ENE de +8%. Los planes de contratación son cinco puntos porcentuales más fuertes cuando se los compara con el trimestre anterior y mejoran por cuatro puntos porcentuales cuando se los compara con el mismo periodo del año anterior.



+2 (+3)%

## Transportes y Servicios Públicos

Se anticipa un mercado laboral tranquilo durante el próximo trimestre. Los empleadores reportan un ENE de +3%. La Expectativa es cinco puntos porcentuales más fuerte cuando se la compara con el tercer trimestre de 2017 y permanece relativamente estable comparada con el mismo período de 2016.

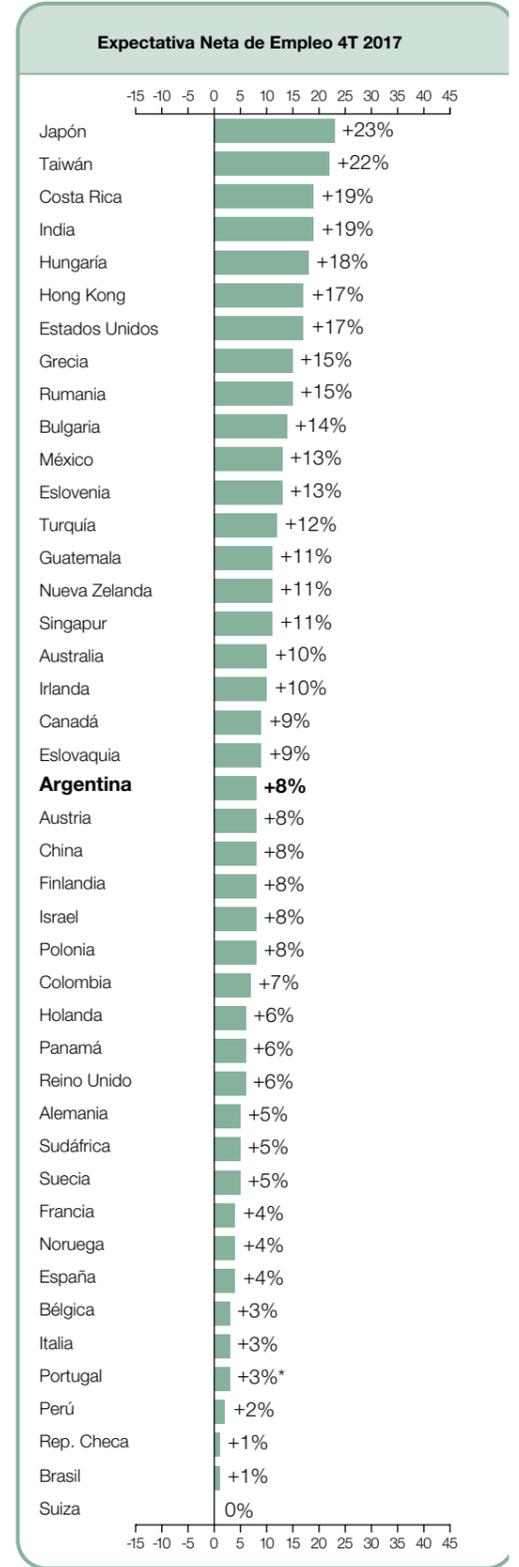


## Expectativas de Empleo Global

	4T 2017	Cambio trimestre a trimestre 3T 2017 a 4T 2017	Cambio año a año 4T 2016 a 4T 2017
	%		
<b>Américas</b>			
Argentina	7(8) <sup>1</sup>	1(1) <sup>1</sup>	3(3) <sup>1</sup>
Brasil	1(1) <sup>1</sup>	0(0) <sup>1</sup>	10(8) <sup>1</sup>
Canadá	6(9) <sup>1</sup>	-7(1) <sup>1</sup>	1(1) <sup>1</sup>
Colombia	7(7) <sup>1</sup>	-6(-5) <sup>1</sup>	-4(-4) <sup>1</sup>
Costa Rica	17(19) <sup>1</sup>	8(7) <sup>1</sup>	10(10) <sup>1</sup>
Estados Unidos	15(17) <sup>1</sup>	-5(0) <sup>1</sup>	-1(-1) <sup>1</sup>
Guatemala	12(11) <sup>1</sup>	5(2) <sup>1</sup>	2(2) <sup>1</sup>
México	13(13) <sup>1</sup>	-1(-1) <sup>1</sup>	3(3) <sup>1</sup>
Panamá	6(6) <sup>1</sup>	3(3) <sup>1</sup>	-3(-3) <sup>1</sup>
Perú	2(2) <sup>1</sup>	0(0) <sup>1</sup>	-5(-6) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	11(10) <sup>1</sup>	4(1) <sup>1</sup>	-1(-1) <sup>1</sup>
China	9(8) <sup>1</sup>	4(2) <sup>1</sup>	4(3) <sup>1</sup>
Hong Kong	17(17) <sup>1</sup>	2(2) <sup>1</sup>	4(5) <sup>1</sup>
India	20(19) <sup>1</sup>	5(4) <sup>1</sup>	-11(-11) <sup>1</sup>
Japón	20(23) <sup>1</sup>	-1(0) <sup>1</sup>	0(0) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	12(11) <sup>1</sup>	0(-2) <sup>1</sup>	-3(-4) <sup>1</sup>
Singapur	11(11) <sup>1</sup>	7(7) <sup>1</sup>	3(4) <sup>1</sup>
Taiwán	22(22) <sup>1</sup>	-4(-1) <sup>1</sup>	0(1) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>2</sup></b>			
Alemania	7(5) <sup>1</sup>	0(-1) <sup>1</sup>	-2(-1) <sup>1</sup>
Austria	8(8) <sup>1</sup>	4(6) <sup>1</sup>	5(5) <sup>1</sup>
Bélgica	3(3) <sup>1</sup>	-1(-1) <sup>1</sup>	2(2) <sup>1</sup>
Bulgaria	9(14) <sup>1</sup>	-6(1) <sup>1</sup>	3(3) <sup>1</sup>
Eslovaquia	7(9) <sup>1</sup>	-5(0) <sup>1</sup>	1(1) <sup>1</sup>
Eslovenia	9(13) <sup>1</sup>	-3(2) <sup>1</sup>	1(1) <sup>1</sup>
España	3(4) <sup>1</sup>	-3(0) <sup>1</sup>	1(0) <sup>1</sup>
Finlandia	6(8) <sup>1</sup>	2(3) <sup>1</sup>	9(6) <sup>1</sup>
Francia	4(4) <sup>1</sup>	0(1) <sup>1</sup>	2(2) <sup>1</sup>
Grecia	9(15) <sup>1</sup>	-8(4) <sup>1</sup>	9(9) <sup>1</sup>
Holanda	6(6) <sup>1</sup>	0(0) <sup>1</sup>	3(3) <sup>1</sup>
Hungría	16(18) <sup>1</sup>	-5(-2) <sup>1</sup>	6(6) <sup>1</sup>
Irlanda	9(10) <sup>1</sup>	2(4) <sup>1</sup>	0(0) <sup>1</sup>
Israel	7(8) <sup>1</sup>	-4(-2) <sup>1</sup>	-4(-4) <sup>1</sup>
Italia	0(3) <sup>1</sup>	0(5) <sup>1</sup>	2(2) <sup>1</sup>
Noruega	3(4) <sup>1</sup>	-4(-2) <sup>1</sup>	-1(-1) <sup>1</sup>
Polonia	7(8) <sup>1</sup>	-2(1) <sup>1</sup>	-1(-1) <sup>1</sup>
Portugal	3	-9	-1
Reino Unido	5(6) <sup>1</sup>	-1(1) <sup>1</sup>	1(1) <sup>1</sup>
Rep. Checa	1(1) <sup>1</sup>	-1(1) <sup>1</sup>	-6(-6) <sup>1</sup>
Rumania	8(15) <sup>1</sup>	-13(1) <sup>1</sup>	2(3) <sup>1</sup>
Suecia	3(5) <sup>1</sup>	-9(-6) <sup>1</sup>	2(2) <sup>1</sup>
Suiza	-1(0) <sup>1</sup>	-5(-4) <sup>1</sup>	-2(-1) <sup>1</sup>
Turquía	8(12) <sup>1</sup>	-12(-4) <sup>1</sup>	2(2) <sup>1</sup>
Sudáfrica	5(5) <sup>1</sup>	3(1) <sup>1</sup>	-4(-4) <sup>1</sup>



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.  
2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

\* Dato no ajustado.

## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 responsables de empleo a lo largo de 43 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación para el cuarto trimestre de 2017. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizarán en diciembre de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

Los pronósticos son mayormente positivos para el último trimestre con los empleadores de 42 de los 43 países y territorios reportando un aumento en sus dotaciones en distintos niveles. Únicamente los empleadores de Suiza pronostican un ritmo de contratación sin cambios. Por primera vez desde el segundo trimestre de 2008 y la recesión global, no hay Expectativas Netas de Empleo negativas en ninguno de los 43 países y territorios. Cuando se las compara con el trimestre anterior, las ENEs mejoran en 23 de los 43 países, declinan en 13 y permanecen sin cambios en siete. En relación al mismo periodo del año anterior, las expectativas se fortalecen en 25 de los 43 países y territorios, se debilitan en 15 y permanecen sin cambios en tres. Las ENEs más optimistas se reportan en Japón, Taiwán, Costa Rica, India y Hungría. Los planes de contratación más débiles son reportados por Suiza, Brasil y la República Checa.

Los empleadores de los 10 países de las Américas esperan que sus dotaciones crezcan en diferentes grados para el cuarto trimestre de 2017. Las expectativas de contratación mejoran en cinco países cuando se los compara con el tercer trimestre del 2017, se debilitan en dos y permanecen sin cambios en tres. Los empleadores de Costa Rica y los Estados Unidos reportan los planes de contratación más fuertes para el cuarto trimestre, mientras que el clima de contratación más débil se anticipa para Brasil, cuyos empleadores reportan planes modestos pero positivos por segundo trimestre consecutivo, luego de más de dos años de pronósticos negativos.

Se pronostica un crecimiento de las dotaciones en los ocho países y territorios de Asia Pacífico. Las intenciones de contratación mejoran desde hace tres meses atrás en cinco países, declinan en dos y permanecen sin cambios en uno. En comparación con el cuarto trimestre de 2016, los pronósticos se fortalecen en cuatro países y territorios, declinan en

tres y permanecen sin cambios en uno. Los empleadores en Japón y Taiwán reportan las perspectivas de contratación más fuertes mientras que las más débiles son reportadas por parte de China.

A lo largo de los 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA), los empleadores anticipan cierto nivel de crecimiento en 24 países y solo los empleadores de Suiza esperan un panorama plano. Las intenciones de contratación se fortalecen en 13 países cuando se los compara con el tercer trimestre, se debilitan en nueve y permanecen sin cambios en tres. En comparación interanual, los empleadores de 15 países reportan pronósticos más fuertes, los de 8 países esperan que el ritmo de contratación sea más lento y en dos países la expectativa permanece sin cambio. Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores de Hungría reportan el pronóstico más fuerte para EMEA y los empleadores de Suiza, en cambio, reportan los planes de contratación más débiles del cuarto trimestre.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

La próxima Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 12 de diciembre de 2017 detallando las expectativas de la actividad del Mercado laboral para el primer trimestre del 2018.

\* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad para Portugal.

## Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del Sur compartieron sus intenciones de contratación para el cuarto trimestre. Se espera que las dotaciones crezcan en todos los países en diferentes grados.

Los empleadores de Costa Rica reportan las intenciones de contratación más optimistas de la región. El pronóstico favorable es impulsado por un ritmo de contratación enérgico para el sector de Transportes y Comunicaciones, donde la expectativa asciende considerablemente en comparación con el trimestre anterior y en relación a año pasado para este mismo período.

Los empleadores de EE. UU. continúan reportando planes de contratación optimistas para el cuarto trimestre. Una vez más se espera que el mercado laboral más activo sea en el sector de Hospitalidad y Ocio. La perspectiva también se ve impulsada por un pronóstico optimista para el sector de Manufactura de Bienes Durables, donde los planes de contratación son los más fuertes que se reportan desde el cuarto trimestre de 2007; y por intenciones de contratación sólidas en el sector de Servicios Profesionales para empresas.

Los pronósticos en Canadá permanecen cautamente optimistas, con algún nivel de crecimiento esperado a lo largo de todos los sectores. Por cuarto trimestre consecutivo, el sector de la Administración Pública reporta los planes de contratación más fuertes y los pronósticos también son optimistas para los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Manufactura de Bienes Durables.

Se espera que el ritmo de contratación en México permanezca estable durante los próximos tres meses y que las mayores oportunidades de contratación sean en los sectores de Manufacturas, Servicios y Transportes y Comunicaciones.

Por su parte, los empleadores de Guatemala pronostican diferentes grados de crecimiento para sus dotaciones a lo largo de todos los sectores y regiones por segundo trimestre consecutivo y se esperan las mayores oportunidades de contratación para el sector de Servicios. Las expectativas de empleo en Panamá también repuntan levemente

desde el trimestre previo, y se muestran más activas en el sector de Servicios.

Los empleadores de los cuatro países encuestados en Sudamérica anticipan diferentes grados de modesto crecimiento en las contrataciones. Las perspectivas más alentadoras desde el tercer trimestre de 2014 son reportadas por los empleadores de Argentina, en los nueve sectores industriales, incluyendo la Construcción, en donde la ENE es la más optimista que se haya reportado desde hace más de seis años.

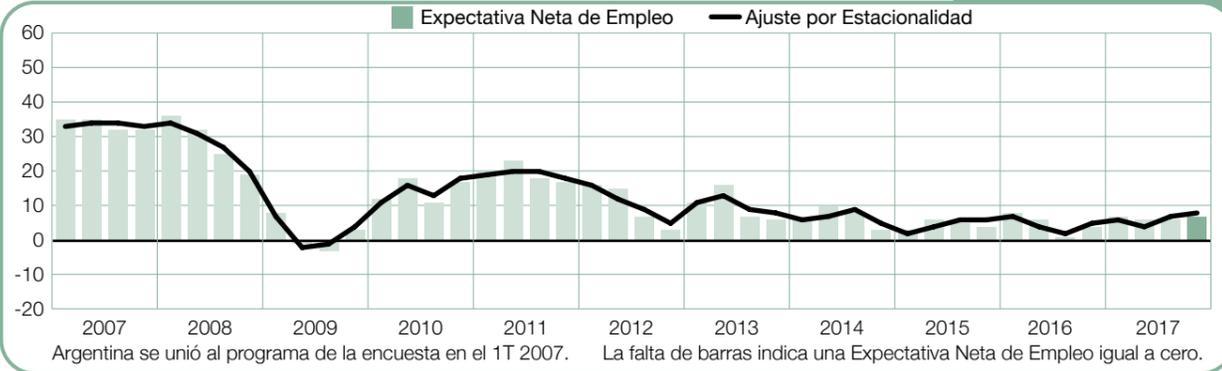
Se espera que el nivel de contrataciones de Colombia mantenga su ritmo, pero la expectativa cae a su nivel más débil en más de ocho años, empujada -en parte- por el sector de Servicios en el que los empleadores reportan el primer pronóstico negativo desde que la encuesta fuera lanzada en 2008.

Los planes de contratación en Perú son reservados y el pronóstico anticipa un crecimiento limitado de los mismos. La expectativa permanece sin cambios desde hace tres meses atrás y continua siendo la más débil reportada desde que la Encuesta comenzó hace más de once años. Los sectores de Comercio Mayorista y Minorista y el de Transportes y Servicios Públicos también descienden a su nivel más bajo desde que la encuesta fuera lanzada.

En tanto, los empleadores de Brasil continúan reportando los planes de contratación más débiles para las Américas aunque la expectativa del país permanece positiva por segundo trimestre consecutivo luego de un periodo de nueve periodos de pronósticos negativos.

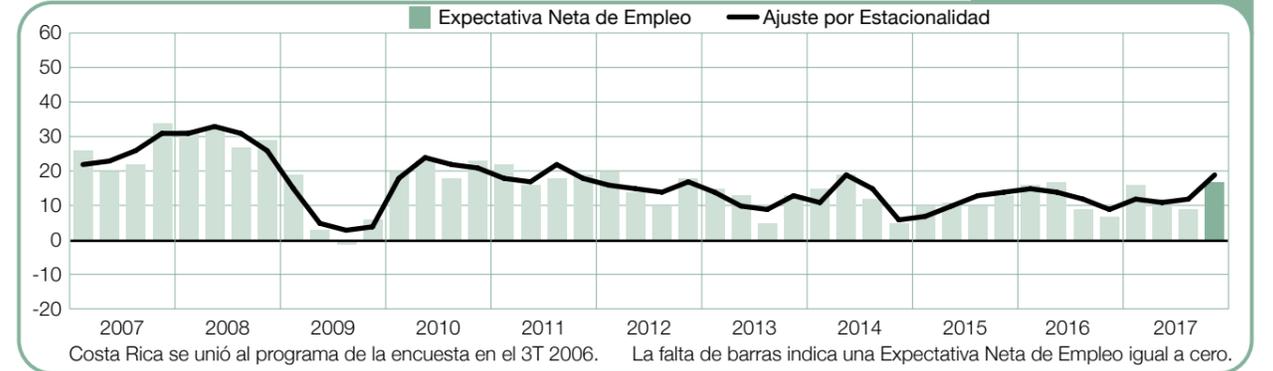
## Argentina

+7 (+8)%



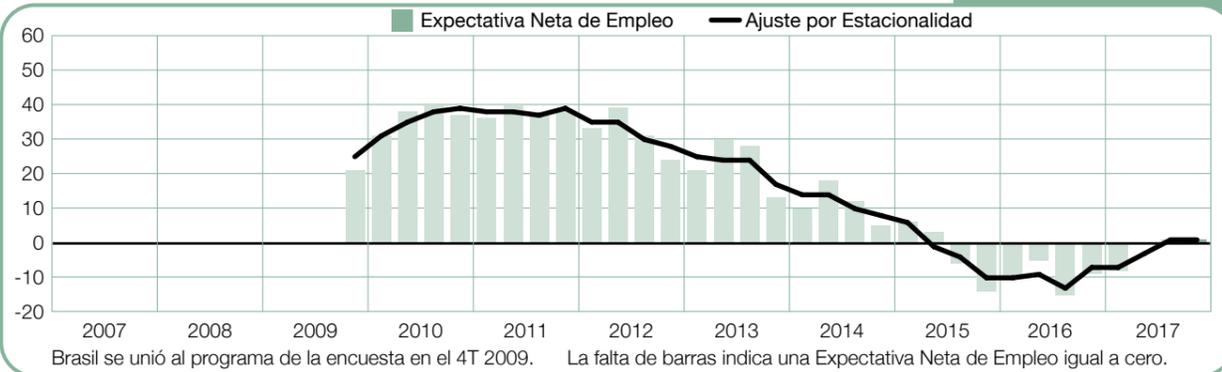
## Costa Rica

+17 (+19)%



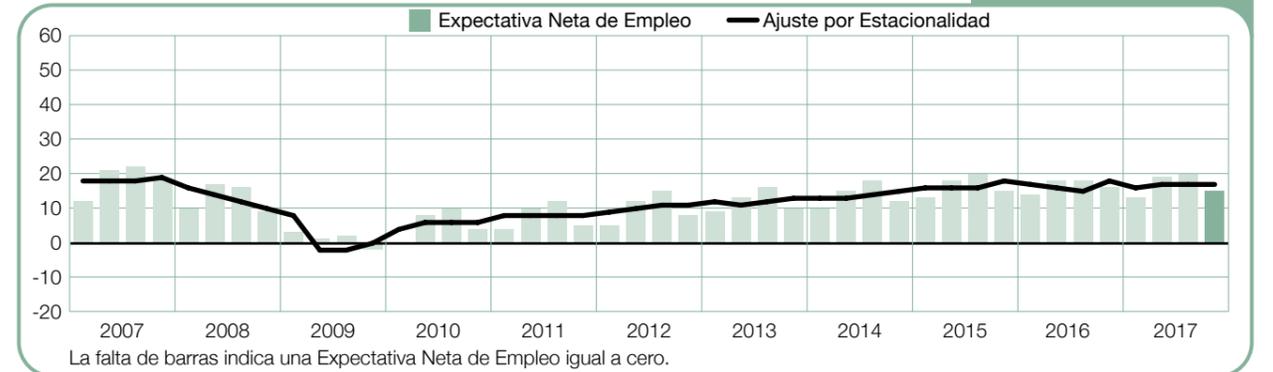
## Brasil

+1 (+1)%



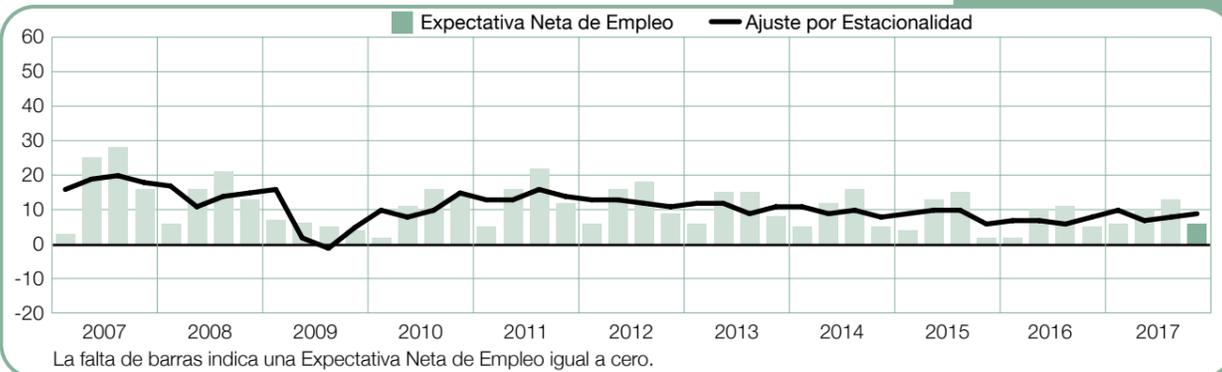
## Estados Unidos

+15 (+17)%



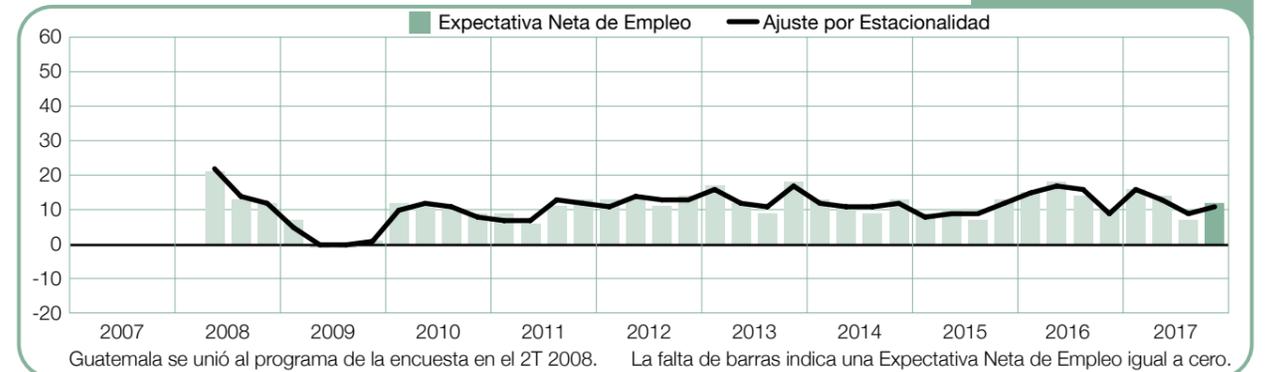
## Canadá

+6 (+9)%



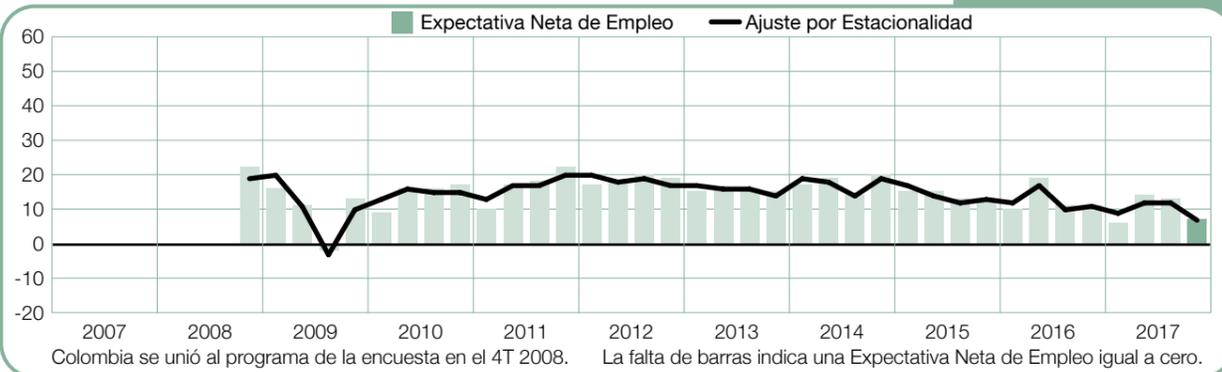
## Guatemala

+12 (+11)%



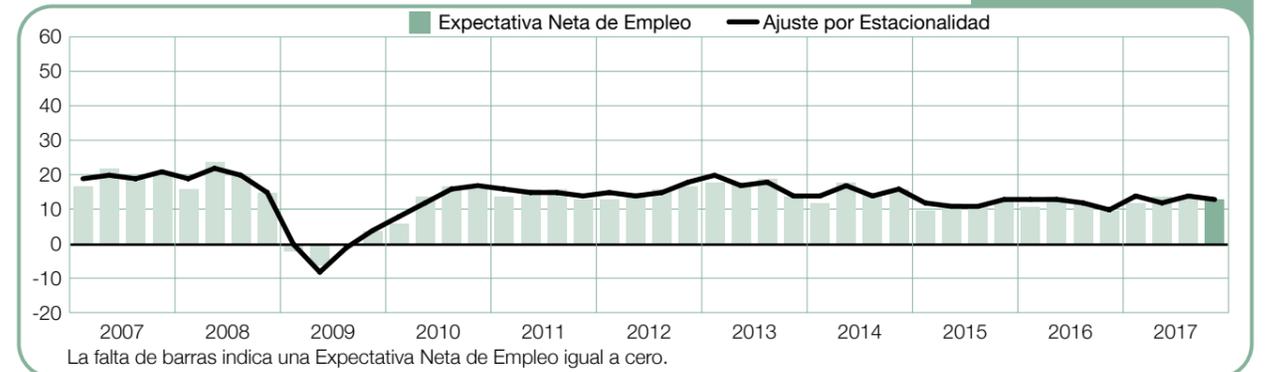
## Colombia

+7 (+7)%



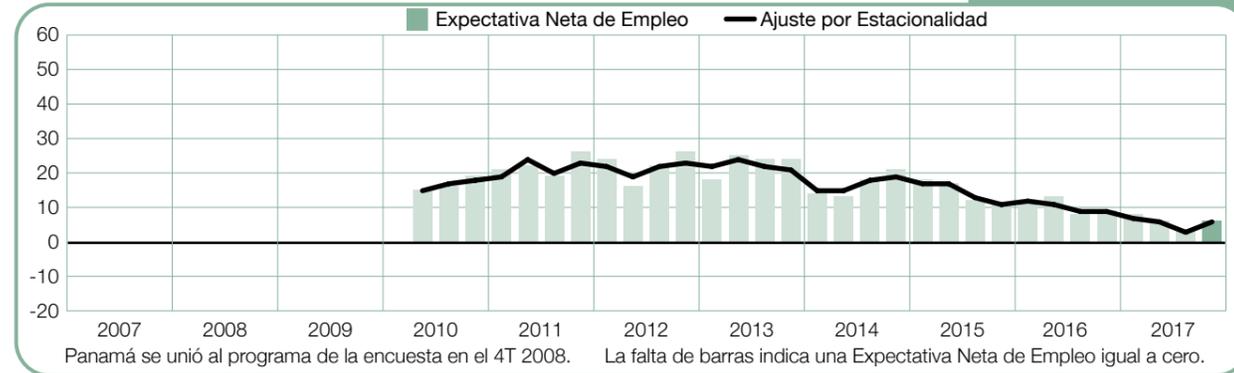
## México

+13 (+13)%



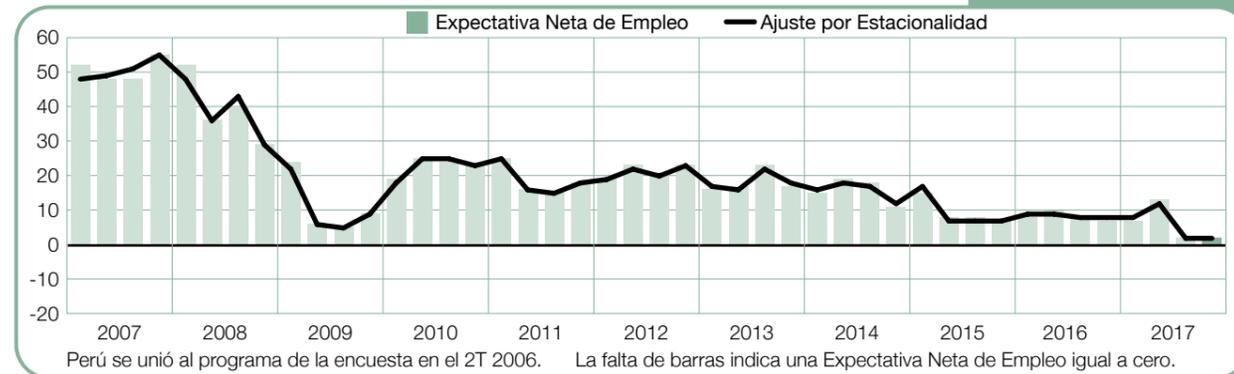
## Panamá

+6 (+6)%



## Perú

+2 (+2)%



## Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

La encuesta de casi 15.000 empleadores en la región de Asia Pacífico indica que los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones en diferentes grados para el periodo octubre - diciembre.

Los empleadores en Japón reportan el pronóstico más optimista de la región y de los 43 países y territorios que participaron de la Encuesta. Se espera que la demanda permanezca fuerte durante los últimos tres meses del 2017 – especialmente en el sector de Minería y Construcción- donde más de tres de cada diez empleadores encuestados declaran intenciones de incrementar sus dotaciones.

El ritmo de contratación en Taiwán debería permanecer similarmente activo, dado que los empleadores del sector de Manufacturas reportan las intenciones de contratación más fuertes para el cuarto trimestre, junto con buenas perspectivas para Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, así como también Comercio Mayorista y Minorista.

La expectativa en India repuntó levemente desde el trimestre anterior, cuando los empleadores indios reportaron el pronóstico más débil desde que la encuesta se inició en 2005. Los pronósticos de los sectores industriales permanecen más débiles que los del año anterior, pero mejoran en diferentes grados en la mayoría en comparación trimestral. El mayor crecimiento en las intenciones de contratación se espera para los sectores de Servicios y Transportes y Servicios Públicos.

Las intenciones de contratación en Hong Kong mejoran marginalmente desde hace tres meses atrás y respecto del mismo periodo del año anterior y el mercado laboral en general sigue siendo optimista. Se espera algo de crecimiento para todos los sectores industriales, especialmente para los Servicios y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, donde aproximadamente un cuarto de los empleadores encuestados declaran tener planes de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses.

Los empleadores australianos proyectan que el clima de contratación sea bueno para el cuarto trimestre con mejoras para los siete sectores industriales y en casi todas las regiones. Las mayores oportunidades se pronostican para el sector de Transportes y Servicios Públicos, sumado a un ritmo constante para Minería y Construcción y Servicios.

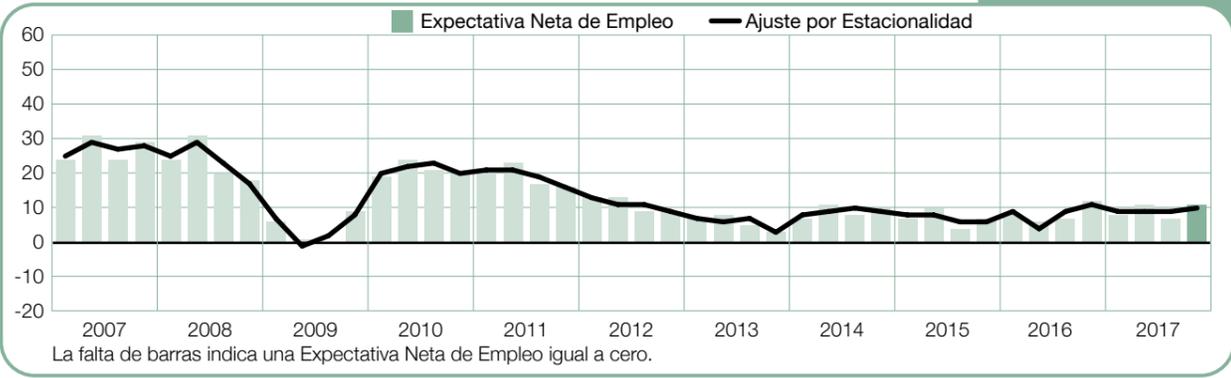
Se pronostica un ritmo de contratación constante en Nueva Zelanda, a pesar que la expectativa es más moderada en comparación con los últimos tres meses y con el mismo periodo del año anterior. Por tercer trimestre consecutivo los empleadores del sector de Minería y Construcción reportan la mayor confianza en cuanto a contratación.

A su vez, los empleadores de Singapur pronostican sus planes de contratación más fuertes en los últimos dos años. La expectativa es positiva en todos los sectores excepto el de Minería y Construcción. Se anticipa que la mayor parte de la actividad de contratación será en los sectores de Administración Pública y Educación y en el de Servicios, donde aproximadamente un cuarto de los empleadores encuestados declaran que tienen intenciones de incrementar sus dotaciones durante los últimos tres meses del año.

También en China las perspectivas son las más fuertes que se reportan en más de dos años. Se espera que los niveles de las dotaciones crezcan en todos los sectores industriales y regiones, con el mayor crecimiento anticipado para el sector de Transportes y Servicios Públicos, donde el pronóstico mejora considerablemente cuando se lo compara trimestral e interanualmente.

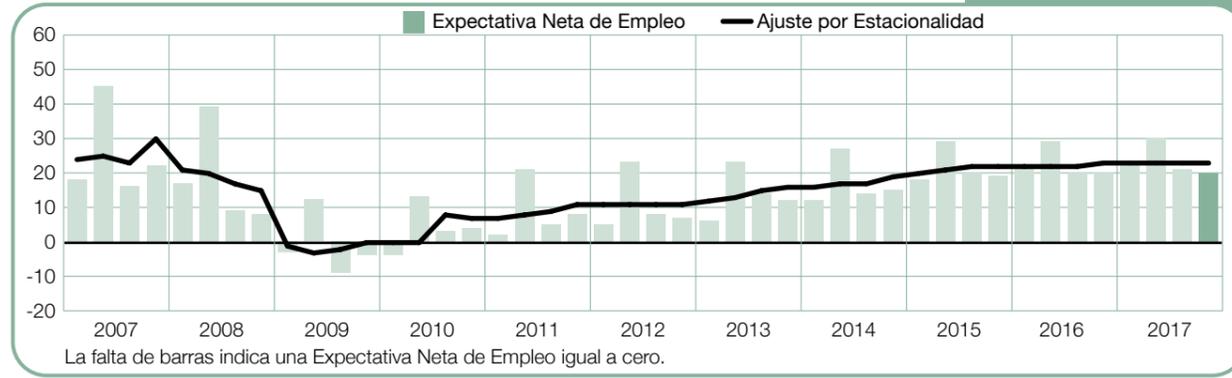
### Australia

+11 (+10)%



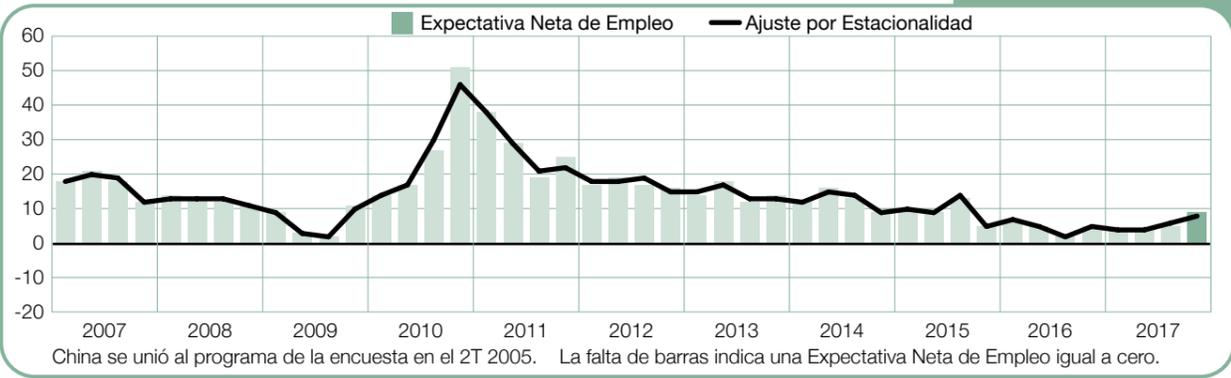
### Japón

+20 (+23)%



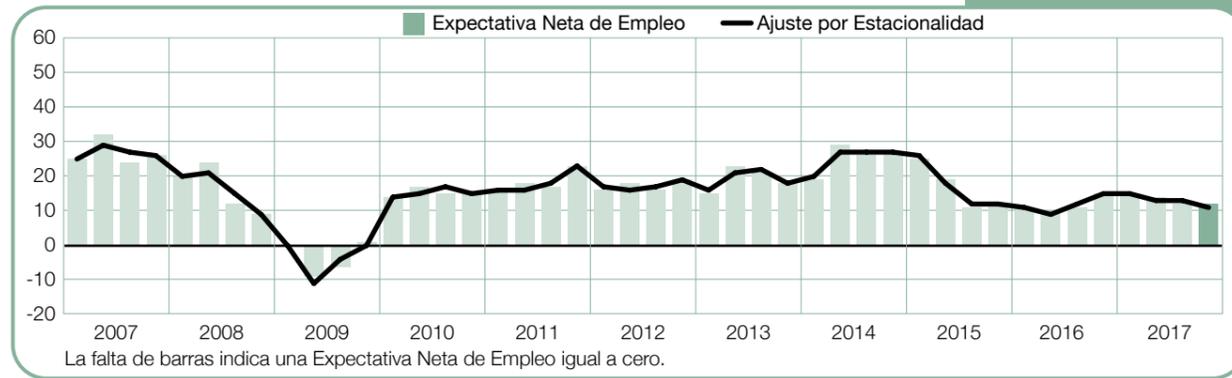
### China

+9 (+8)%



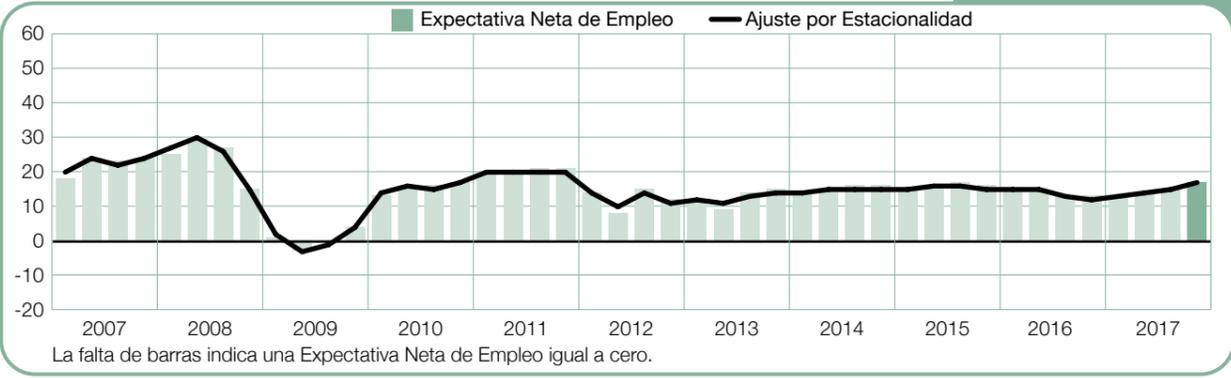
### Nueva Zelanda

+12 (+11)%



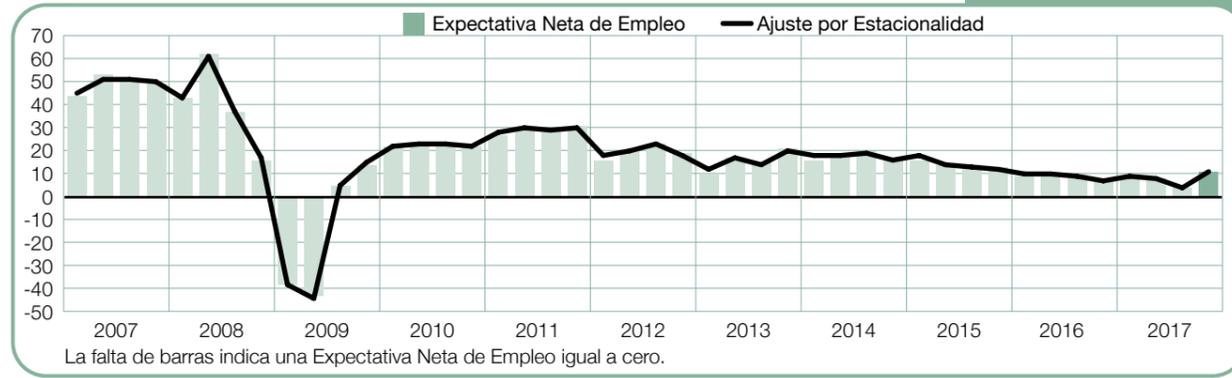
### Hong Kong

+17 (+17)%



### Singapur

+11 (+11)%



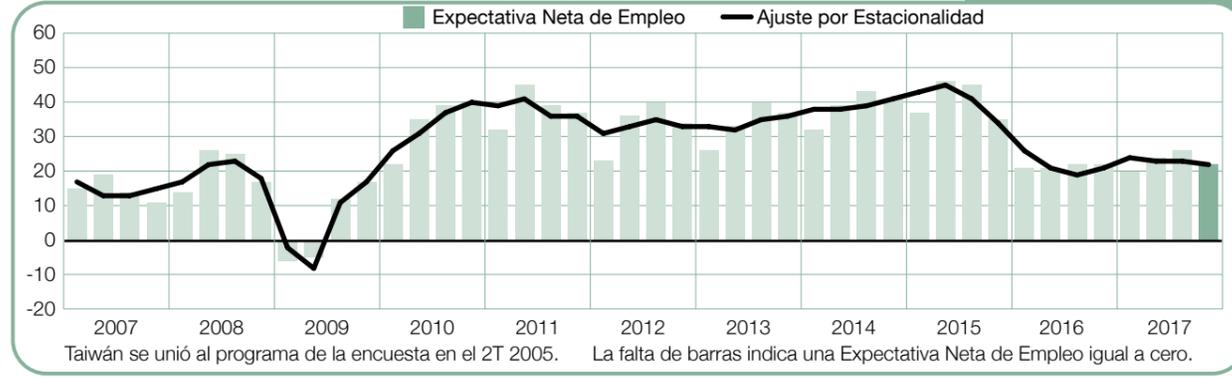
### India

+20 (+19)%



### Taiwán

+22 (+22)%



# Comparaciones internacionales – EMEA

La Encuesta para el cuarto trimestre de 2017 es resultado de entrevistas a casi 21.000 empleadores en 25 países en la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). A excepción de Suiza, donde se espera que el crecimiento en las intenciones de contratación esté esencialmente estancado para fin de año, los empleadores de la región reportan diferentes grados de mejoría para el cuarto trimestre.

Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores húngaros pronostican el mercado laboral más fuerte. Cerca de un tercio de los empleadores del sector de Manufacturas anticipan que incrementaran sus dotaciones en los próximos tres meses y la expectativa del sector sigue siendo la más fuerte reportada en el país desde que la encuesta se inició en el 2009. El pronóstico del cuarto trimestre es también significativo en Grecia donde la confianza de los empleadores es la más fuerte de los últimos nueve años. Los pronósticos son similarmente optimistas en Rumania, Bulgaria, Eslovenia y Turquía.

El Reino Unido anticipa un clima de contratación bueno y la expectativa permanece relativamente estable en comparación con el pronóstico del tercer trimestre y respecto del mismo periodo del año anterior, aun cuando los empleadores esperan más claridad respecto de las negociaciones que se están llevando adelante por el Brexit.

A su vez, la expectativa sigue siendo modesta en Francia, pero es la más fuerte reportada por parte de los empleadores en más dos años, con pronósticos de crecimiento para seis de los diez sectores industriales y cuatro de las cinco regiones. De igual forma, se espera que la actividad de contratación en Alemania continúe siendo firme, con los pronósticos más fuertes reportados son por parte de los sectores de Finanzas, Servicios Profesionales y Manufacturas.

En Italia hay señales alentadoras ya que los planes de contratación se tornan positivos luego de tres trimestres consecutivos de reportes negativos, impulsados -en parte- por el pronóstico más optimista en más de nueve años del sector de Manufacturas.

La expectativa crece moderadamente en Austria tanto en comparación trimestral como interanual, impulsada por una mejora considerable desde el trimestre anterior para los sectores de Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones y el de Manufacturas. En Polonia, las expectativas de un ritmo de contratación constante en los sectores de Manufacturas y el de la Construcción, que están mejorando el pronóstico de un mercado laboral cautamente optimista.

Se espera que la mejora de las intenciones de contratación en los países nórdicos sea mayormente modesta. No obstante, la confianza de los empleadores en Finlandia ha ascendido de forma constante por cuatro trimestres consecutivos y el pronóstico para el cuarto trimestre es el más fuerte que se reporta desde que el país se sumó a la Encuesta en 2012. En Noruega, se espera que las mayores oportunidades de contratación sean en los sectores de la Construcción y Minería y Extracción, mientras que en Suecia los planes de contratación más favorables son reportados por parte de los empleadores del sector de Servicios Públicos.

De igual forma, los empleadores del sector de Servicios Públicos son los más optimistas en Holanda. De hecho, la expectativa ha mejorado de forma constante por tres trimestres consecutivos y es ahora la más fuerte desde que comenzó la encuesta. En Bélgica, la expectativa permanece positiva en la mayoría de los sectores industriales y en todas las regiones, con los planes de contratación más fuertes reportados por parte de los empleadores del sector de la Construcción.

La expectativa en Israel se debilita ligeramente respecto de hace tres meses y del mismo periodo del año anterior, pero los empleadores esperan incrementar sus dotaciones por diferentes grados en todos los sectores de la industria y regiones en los próximos meses. A su vez, los empleadores de Sudáfrica continúan reportando algunas oportunidades en la mayoría de los sectores y todas las regiones a pesar que la expectativa declina levemente interanualmente.

\* Portugal lanzó su Encuesta en el tercer trimestre de 2016 y carece de información de tendencia interanual que se pueda comparar.

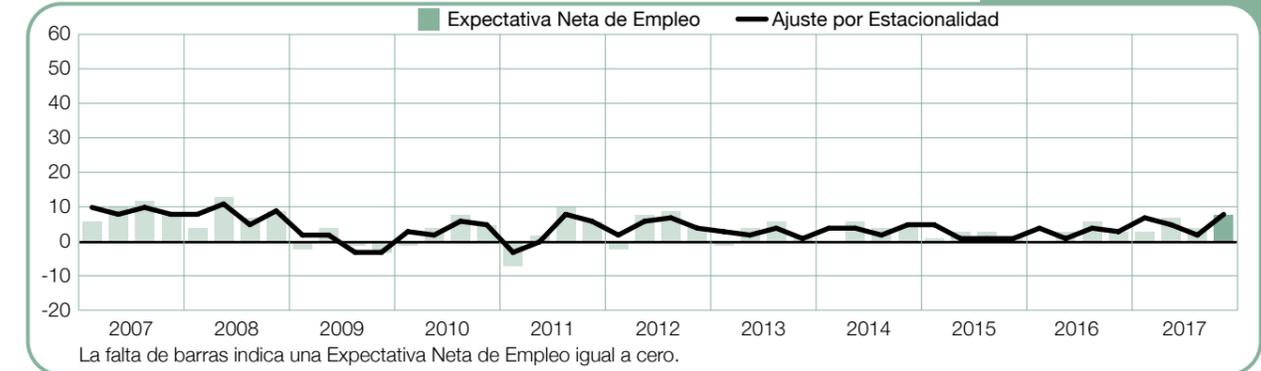
## Alemania

+7 (+5)%



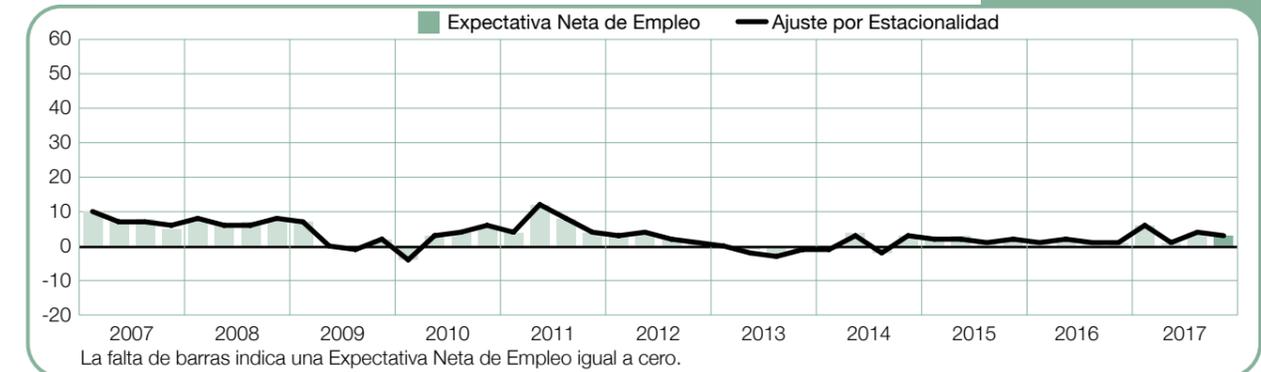
## Austria

+8 (+8)%



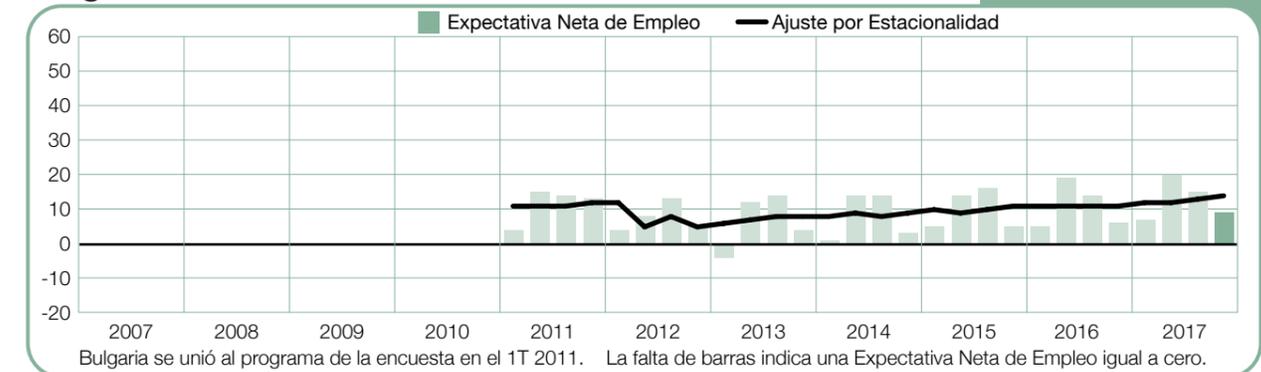
## Bélgica

+3 (+3)%



## Bulgaria

+9 (+14)%



## Eslovaquia

+7 (+9)%



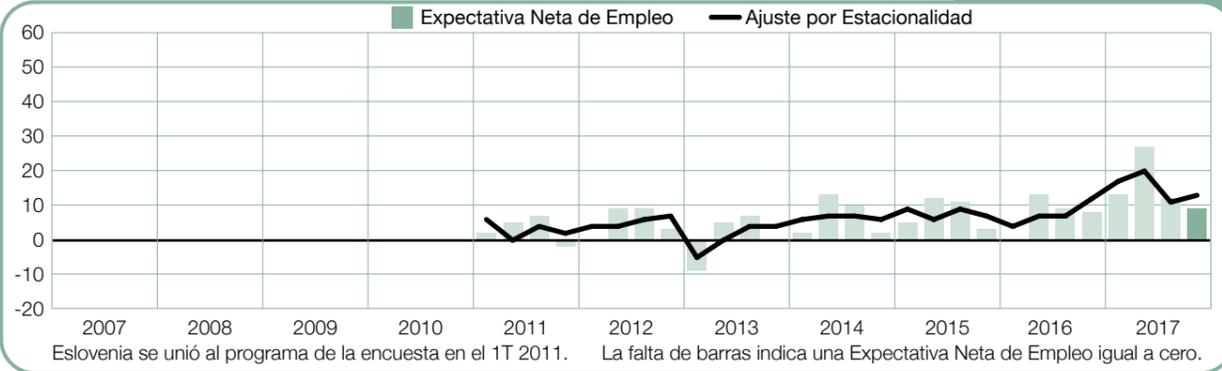
## Francia

+4 (+4)%



## Eslovenia

+9 (+13)%



## Grecia

+9 (+15)%



## España

+3 (+4)%



## Holanda

+6 (+6)%



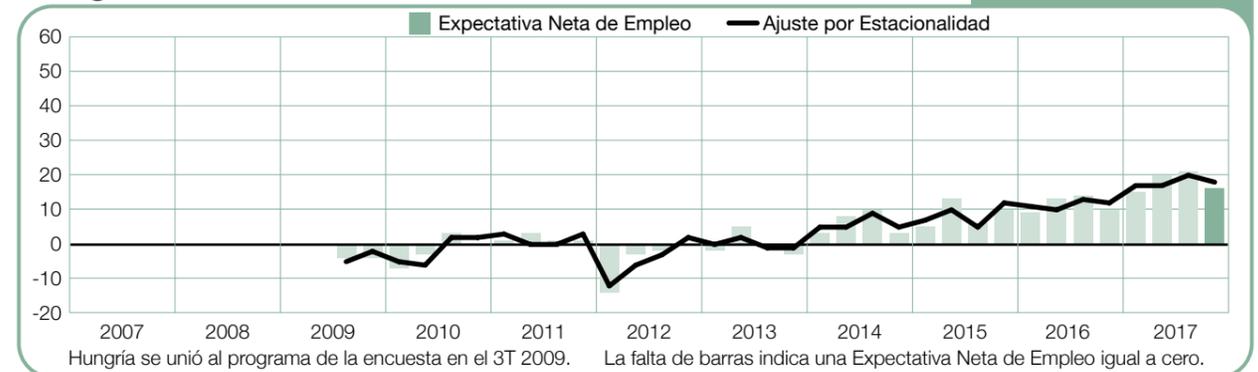
## Finlandia

+6 (+8)%



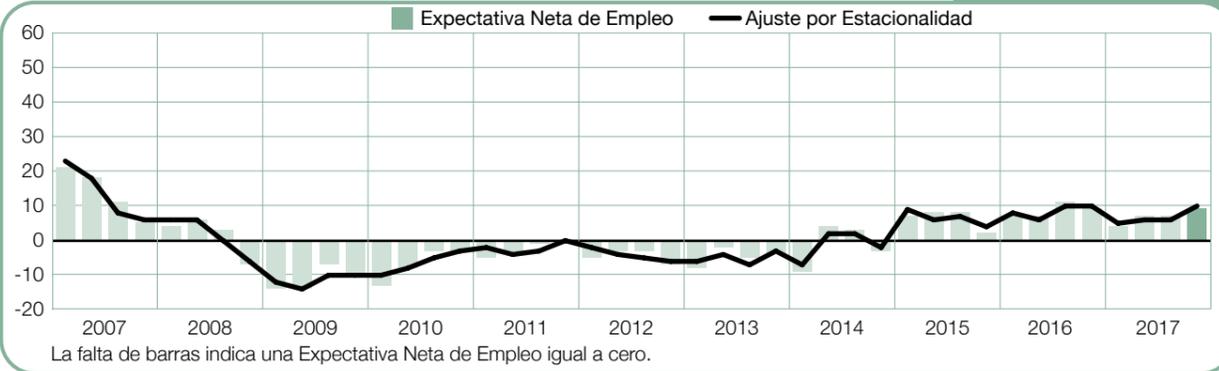
## Hungría

+16 (+18)%



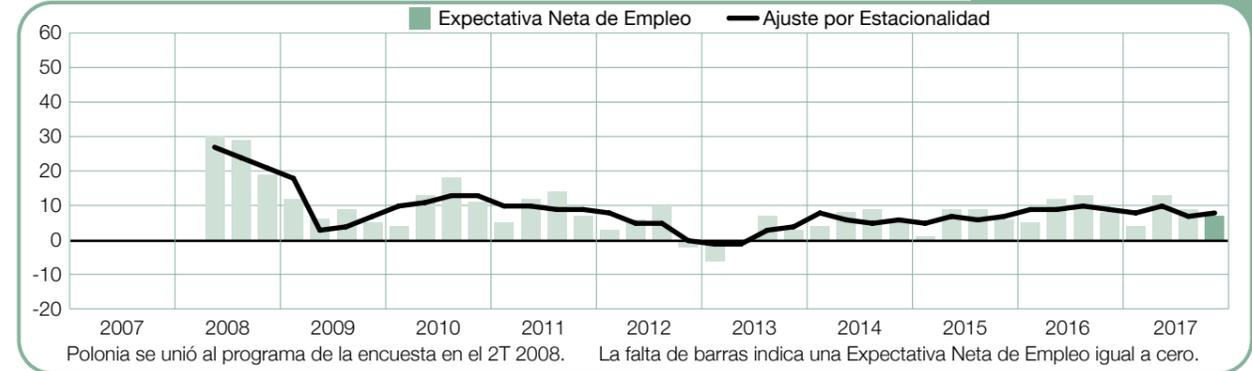
## Irlanda

+9 (+10)%



## Polonia

+7 (+8)%



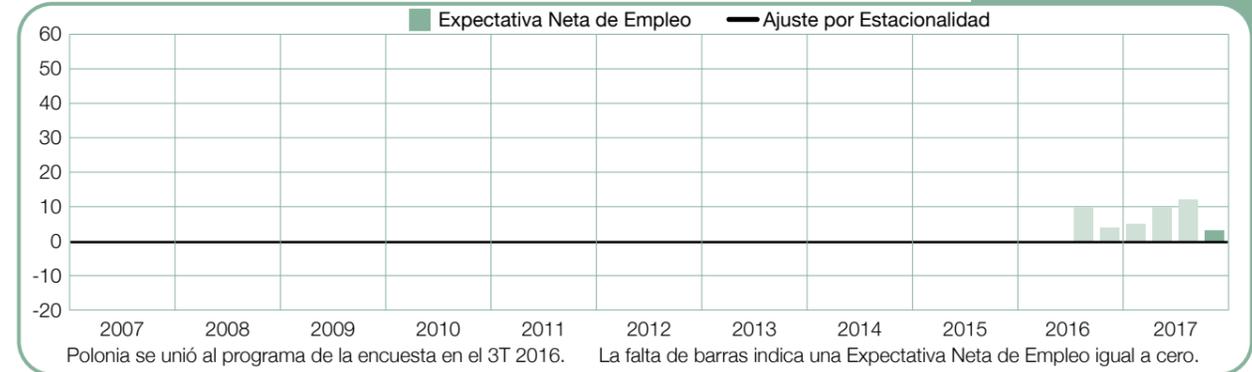
## Israel

+7 (+8)%



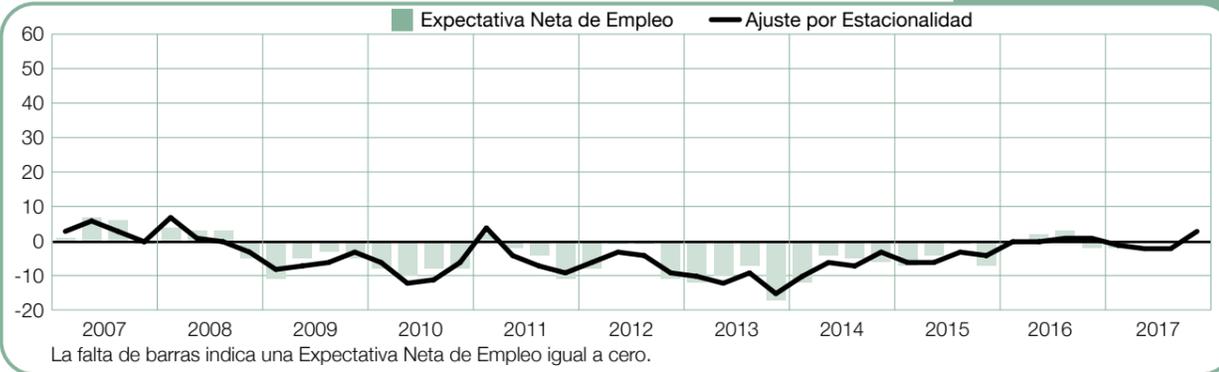
## Portugal

+3%



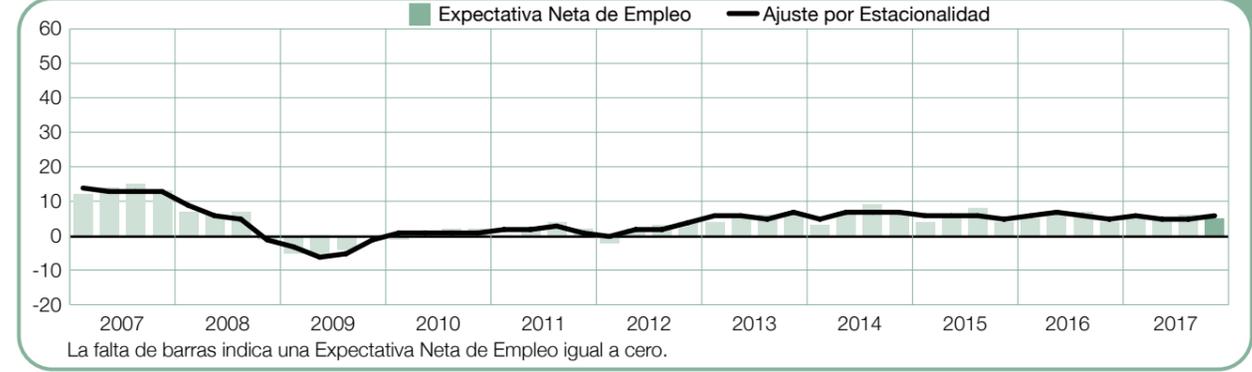
## Italia

0 (+3)%



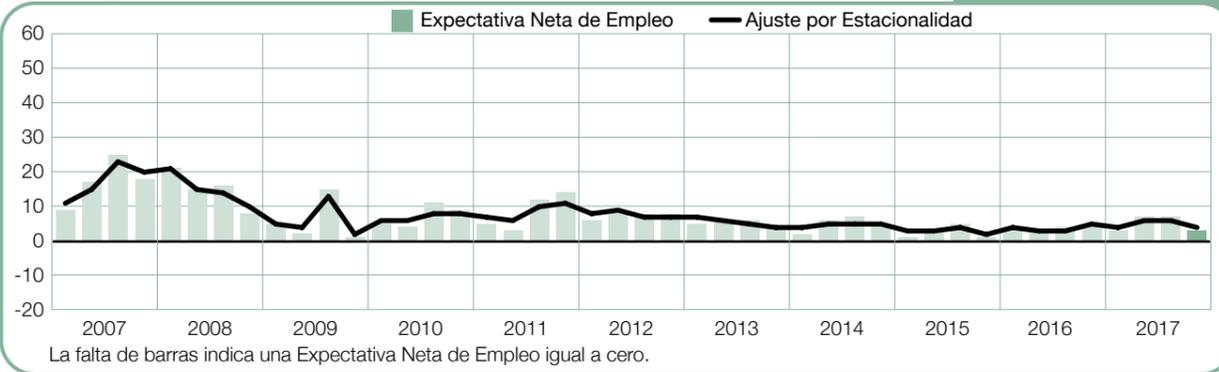
## Reino Unido

+5 (+6)%



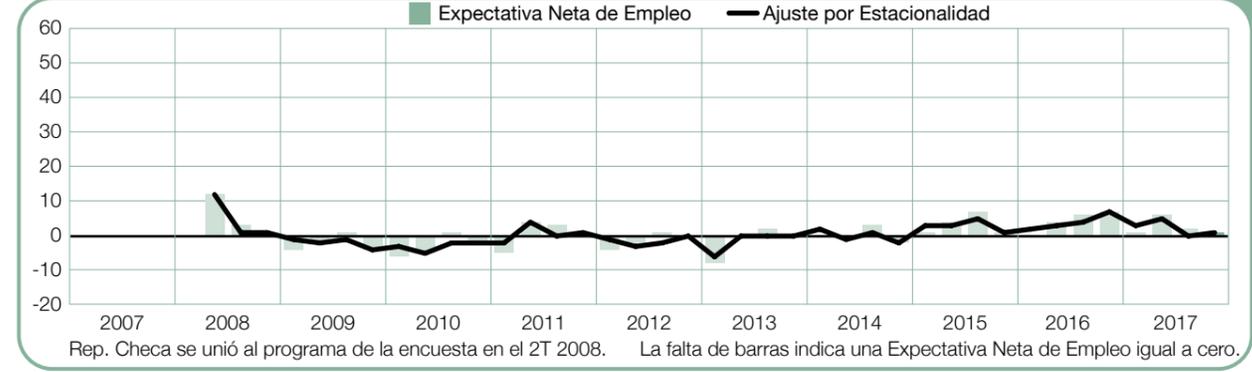
## Noruega

+3 (+4)%



## República Checa

+1 (+1)%



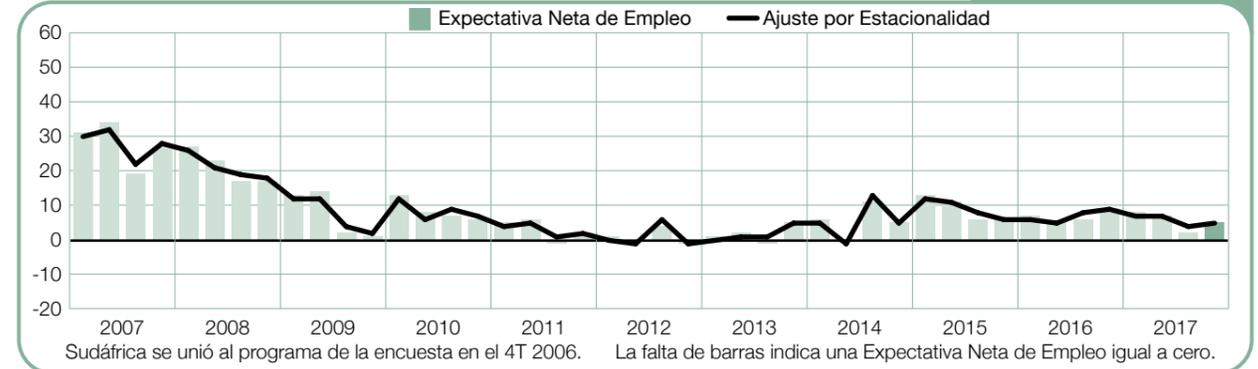
## Rumania

+8 (+15)%



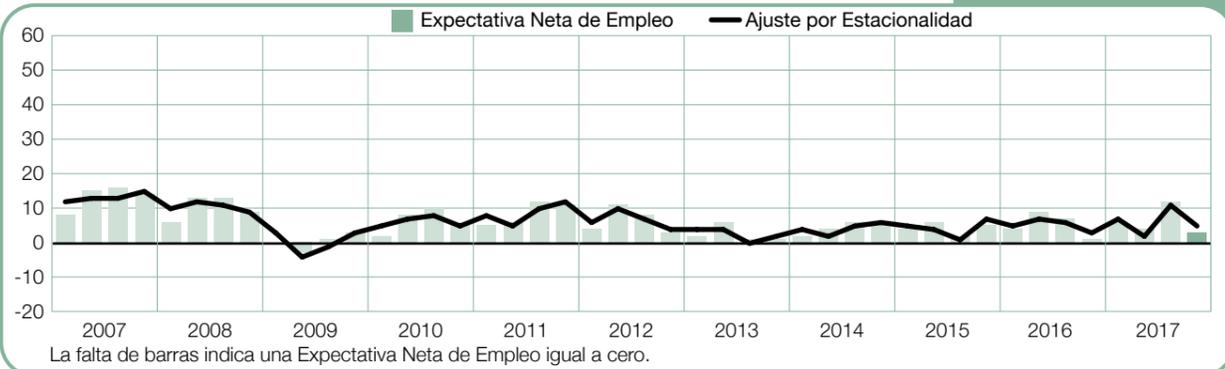
## Sudáfrica

+5 (+5)%



## Suecia

+3 (+5)%



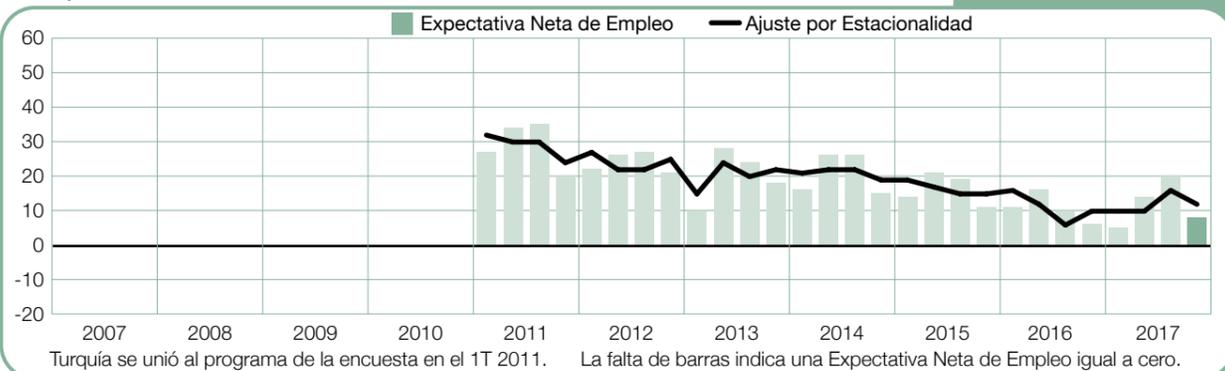
## Suiza

-1 (0)%



## Turquía

+8 (+12)%



# Acercas de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 50 años y es una de las Encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

**Única:** Es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

**Proyactiva:** La encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es la más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** Esta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusta:** La encuesta se basa en entrevistas a más de 59.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

**Focalizada:** Durante 55 años la encuesta ha obtenido su información de una única pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre de 2017, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que finalizan en diciembre del 2017 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la ENE. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de todos los países ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEAT.

# Acercas de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el experto mundial en fuerza laboral, creando soluciones innovadoras para el Mercado laboral, por casi 70 años. Como expertos en fuerza laboral, conectamos más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de una amplia gama de competencias e industrias cada día. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades críticas de talento, proveyéndoles soluciones comprensivas para gestionar y desarrollar su talento, a la vez que conectamos a 600.000 personas con el trabajo significativo. En 2017, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por séptimo año consecutivo, y una de las empresas más admiradas según el Ranking de Fortune Magazine confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Acercas de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones innovadoras para el mercado laboral que aseguren la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por séptimo año consecutivo en 2017, confirmando así su posición como la marca más confiable en la industria de soluciones de Capital Humano, siendo además una de las Compañías más admiradas en todo el mundo de acuerdo a la revista Fortune. Conozca más acerca de ManpowerGroup y la Evolución del Talento en:

[www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)

ManpowerGroup Argentina, Maipú 942 – Piso 23°  
C1006ACN Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tel: (54 11) 5550 6698  
[www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)

© 2017, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.