



# ENCUESTA DE EXPECTATIVAS DE EMPLEO Q2 2023 Argentina

Q2  
2023

ManpowerGroup  
Employment  
Outlook Survey

# Resumen Ejecutivo



- Los empleadores argentinos consultados anticipan una expectativa neta de empleo (ENE) de +16% para el segundo trimestre del año, demostrando así un fortalecimiento de 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y aumenta 4 puntos porcentuales en la comparación interanual.
- El sector de Servicios de Comunicación lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una ENE de +36%, seguido por Energía y Servicios Públicos (+27%) y Transporte, Logística y Automoción (+21%).
- La región que arroja la expectativa de contratación más fuerte es la Patagonia, con una ENE de +32%, mientras que el Noroeste Argentino (NOA) reporta las intenciones más débiles, con una ENE de 0%.
- El trabajo de campo fue realizado entre el 2 y 31 de enero de 2023.

[Explorá los datos](#)



# Índice



**4**

**Q2 2023  
Expectativas de  
Empleo**



**10**

**Tendencias y  
Desafíos de la  
Fuerza Laboral**



**13**

**Acercas de la  
Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo**

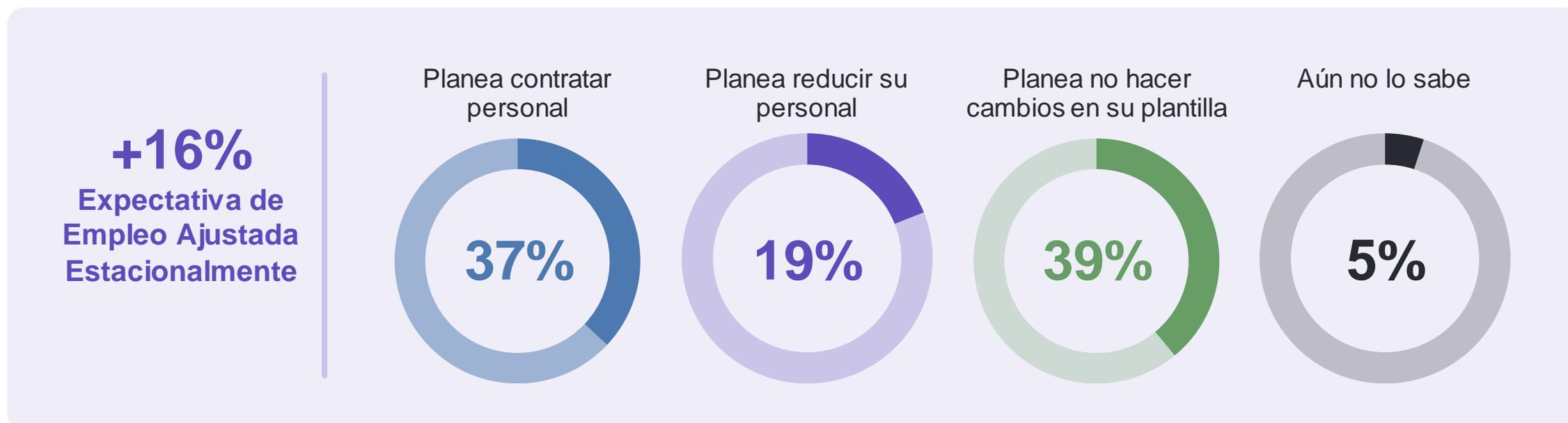


# Q2 2023 Expectativas de Empleo

# Expectativas de Empleo para Q2 2023 - ARGENTINA

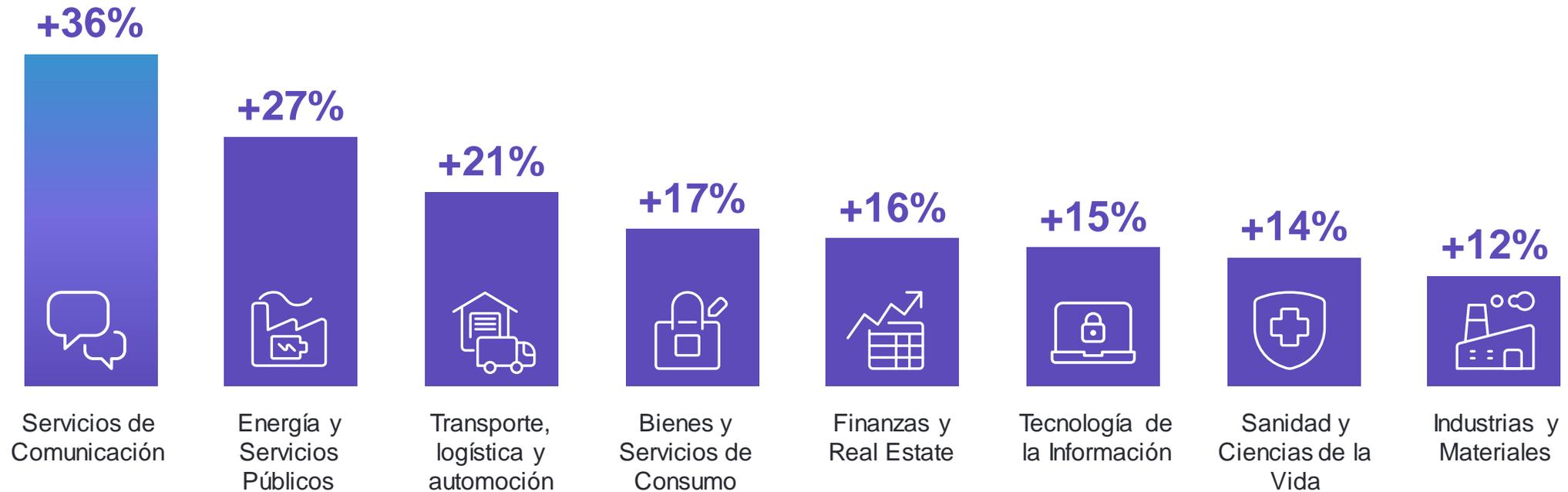
En esta edición de la **Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup** se consultaron a más de 39.000 empleadores de 41 países y territorios. A nivel global, todos estos esperan contratar a más trabajadores en el segundo trimestre de 2023, informando en promedio una Expectativa Neta de Empleo (ENE) ajustada estacionalmente de +23%.

En **Argentina**, los resultados revelan que el 37% de los empleadores encuestados planea aumentar sus dotaciones de personal, el 19% disminuirlas, el 39% no espera realizar cambios y el 5% restante no sabe si los realizará, lo cual arroja una **ENE de +16%** ajustada estacionalmente para el primer trimestre de 2023.



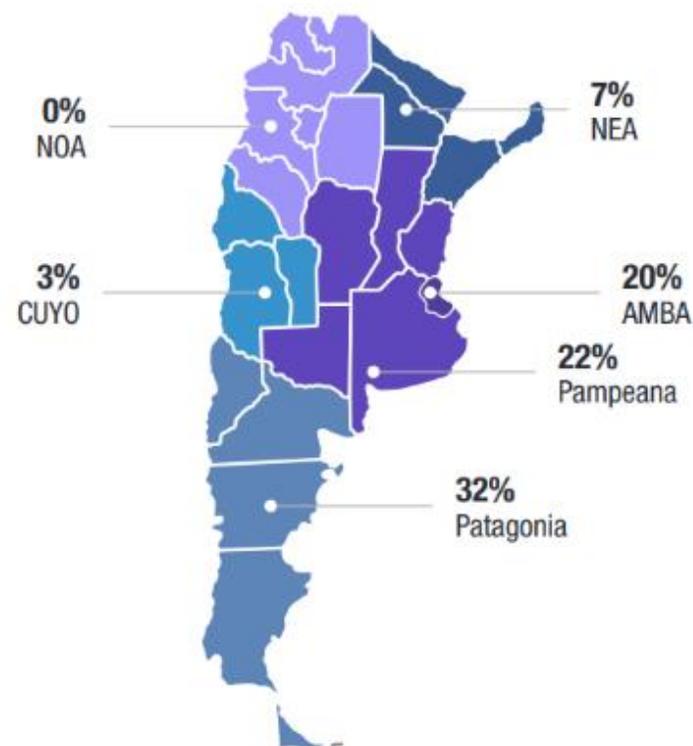
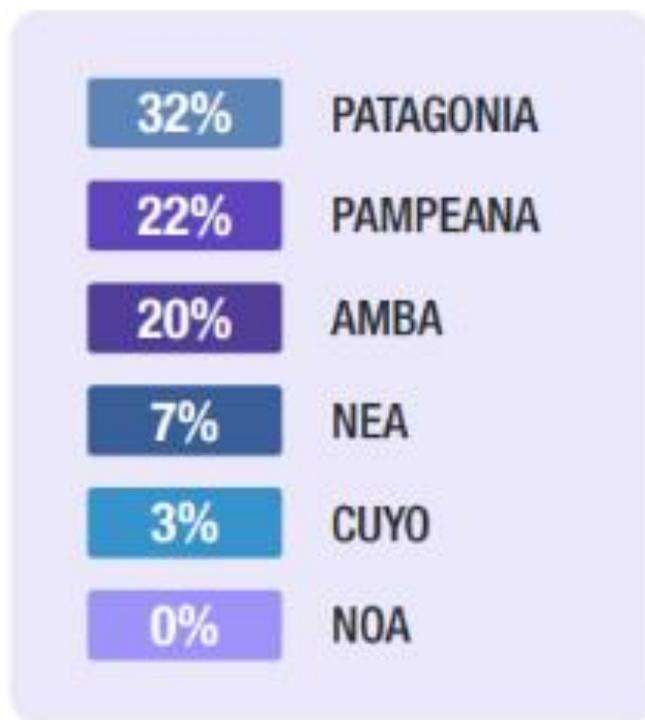
# Comparativa por sector

- El sector de Servicios de Comunicación lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una ENE de +36%, seguido por Energía y Servicios Públicos (+27%) y Transporte, Logística y Automoción (+21%).



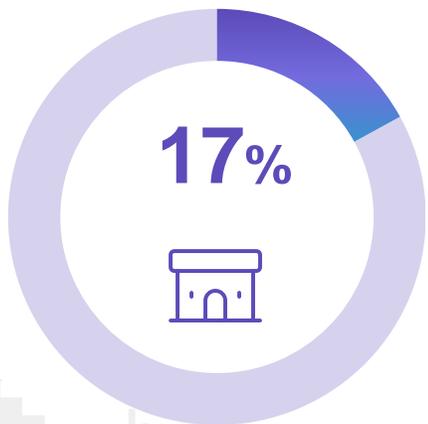
# Comparativa por región

- Empleadores de las regiones Patagonia (+32%), Pampeana (+22%) y AMBA (+20%) informan las expectativas más fuertes de esta edición.

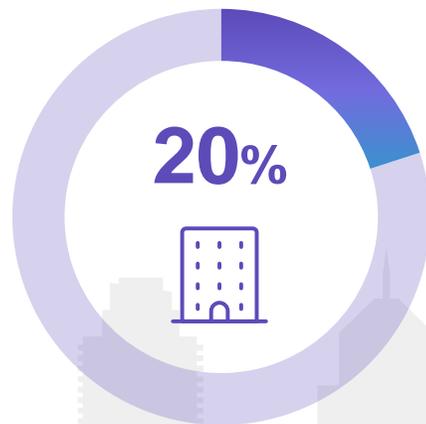


# Comparativa por tamaño de empresa

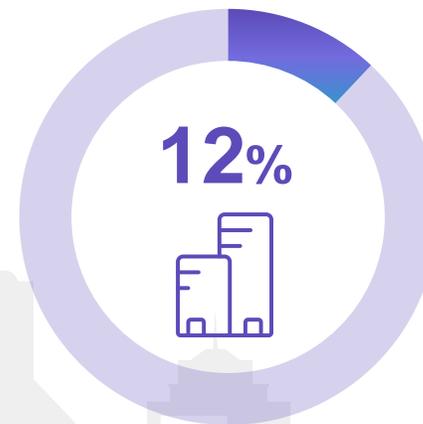
Las empresas pequeñas y grandes reflejan las expectativas más fuertes de contratación del personal en el período abril - junio de 2023.



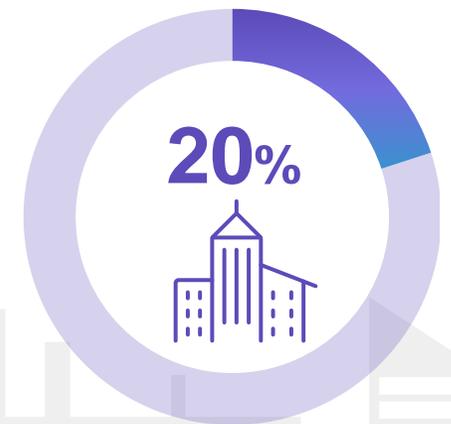
**Micro:**  
<10  
Empleados



**Pequeña:**  
10 - 49  
Empleados



**Mediana:**  
50 - 249  
Empleados

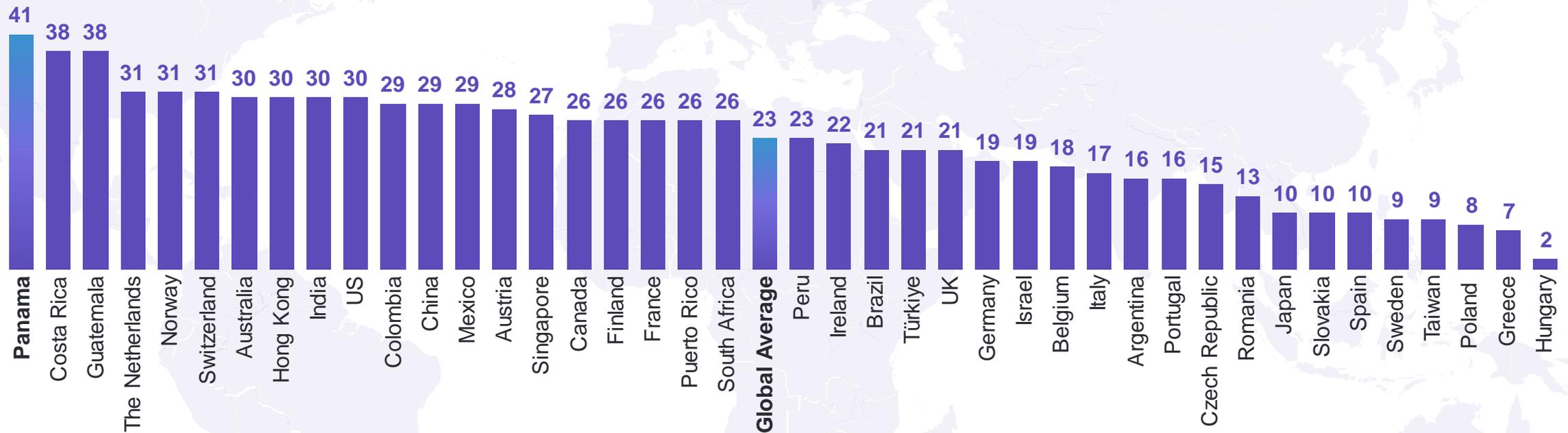


**Grande:**  
250+  
Empleados

# Expectativas de contratación para el período abril-junio

A nivel mundial, los empleadores proyectan aumentar sus nóminas en los 41 países y territorios encuestados en el segundo trimestre de 2022.

Tendencia Neta del Empleo Ajustada Estacionalmente (%)





# Tendencias en la nueva era del potencial humano



# La tecnología puede ser el gran facilitador. El ser humano sigue siendo el futuro.

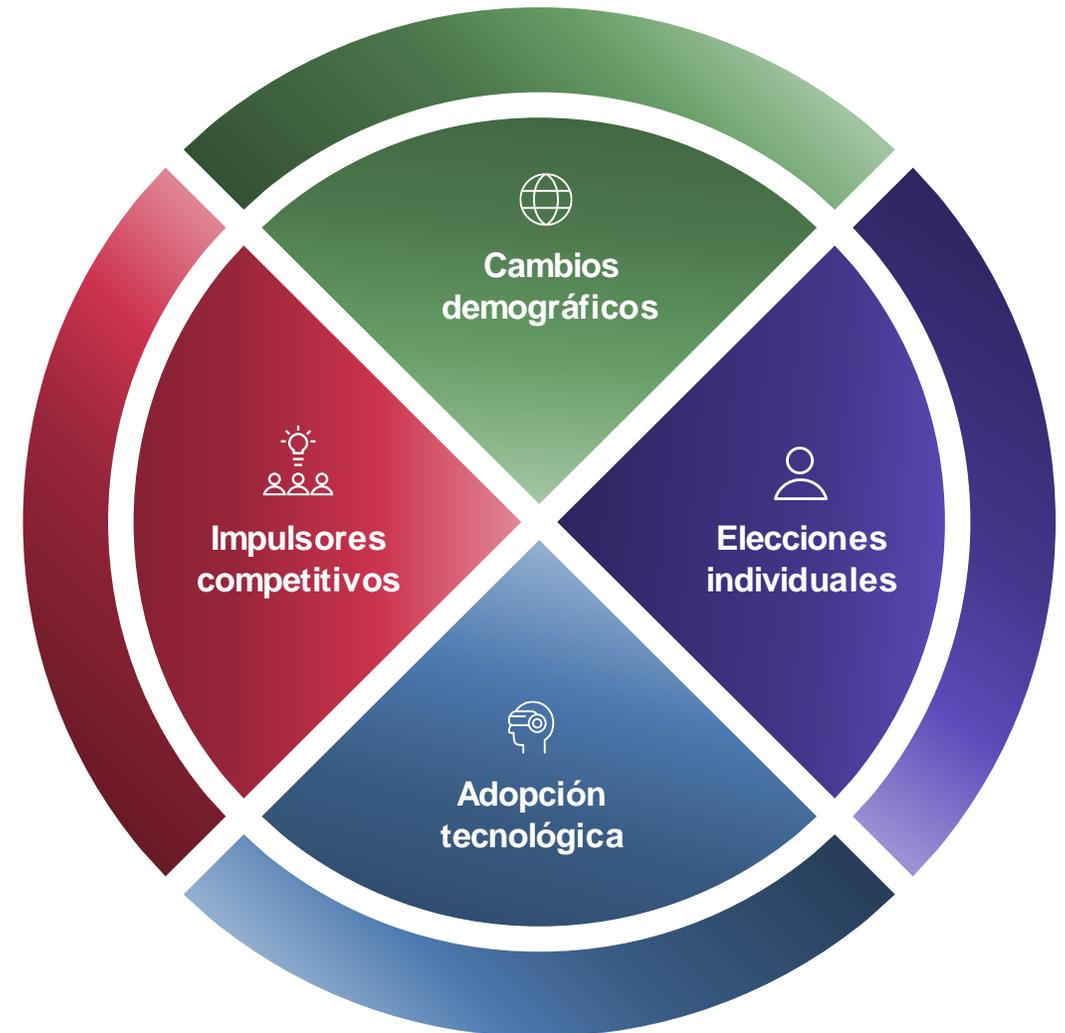
Esta recuperación no se parece a ninguna otra que hayamos visto.

El ser humano siempre se ha adaptado a las nuevas tecnologías y a las mejores formas de hacer las cosas.

La pandemia nos enseñó de nuevo que podemos lograr avances extraordinarios si nos unimos.

Es la combinación de innovación, tecnología e ingenio humano lo que nos ayudará a superar los mayores retos.

Conocé las principales fuerzas que están impactando el futuro del trabajo en nuestra investigación [La nueva era del potencial humano.](#)





***"A pesar de las presiones económicas, las perspectivas de contratación siguen siendo resilientes y los empleadores de todos los sectores continúan buscando puestos de trabajo en demanda", dijo el presidente y CEO de ManpowerGroup, Jonas Prising. "Al mismo tiempo, la escasez de mano de obra hace que muchos se enfrenten a dificultades para encontrar personas con las competencias técnicas y humanas que necesitan. La inversión en la mejora de las habilidades y un enfoque en la preparación de las personas para los puestos de trabajo del mañana nunca ha sido más importante y debe encabezar la agenda de cada líder empresarial."***

**– Jonas Prising, Chairman & CEO**



# Acerca de la Encuesta de Expectativas de Empleo



# Encuesta de Expectativas de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, realizada en enero de 2023, es el relevamiento prospectivo más completo de su tipo, utilizado a nivel mundial como un indicador económico clave. La Expectativa Neta de Empleo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. Publicada desde 1962, varios factores sustentan el éxito de la Encuesta:

## Única

No tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

## Independiente

La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta

La encuesta se basa en entrevistas con casi 39 000 empleadores públicos y privados en 41 países y territorios para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicas para proporcionar información más detallada.

## Enfocada

Durante más de seis décadas, la encuesta ha derivado toda su información a partir de una sola pregunta: "¿Cómo prevé que cambie el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de junio de 2023 en comparación con el trimestre actual?"

## Metodología de la encuesta

Los datos de 41 mercados se recopilaron de forma digital para este EOS 2Q 2023:

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite presentar los datos de la Encuesta sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, generalmente como resultado de varios factores externos, tales como cambios en el clima, ciclos de producción tradicionales y días festivos. El ajuste estacional tiene el efecto de aplanar los picos y suavizar las declinaciones de los datos para ilustrar mejor las tendencias de empleo subyacentes y proporcionar una representación más precisa de los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup. La Expectativa Neta de Empleo es reportada en formato ajustado por estacionalidad en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, salvo que se indique lo contrario.

[EXPLORÁ LOS DATOS](#)

# ManpowerGroup Soluciones para todo el ciclo de vida de los RRHH



**Consultoría y análisis  
de la fuerza laboral**



**Servicios  
especializados**



**Selección de  
talento**



**Gestión de  
carrera**



**Transición  
de carrera**



**Atracción de  
talento**



Visita [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar) para conocer más