



Escasez de Talento 2024



Escasez de Talento en Argentina desde 2010

El 76% de las organizaciones tiene problemas para cubrir puestos de trabajo por falta de talento cualificado

Porcentaje de Empresas con dificultades para encontrar Talento (2010 – 2024)



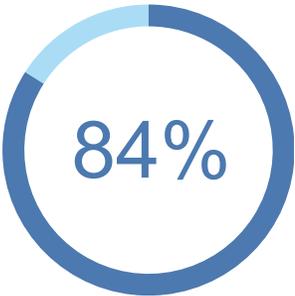
Note: The annual Talent Shortage Survey was not conducted in 2017 and 2020.

Escasez de Talento por tamaño de empresa

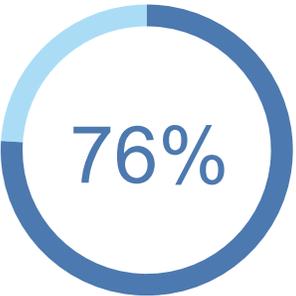
Menos de 10
Empleados



10 - 49
Empleados



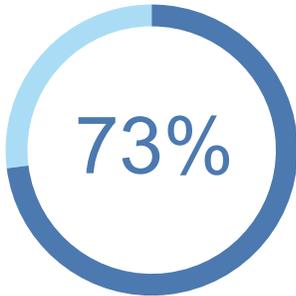
50 - 249
Empleados



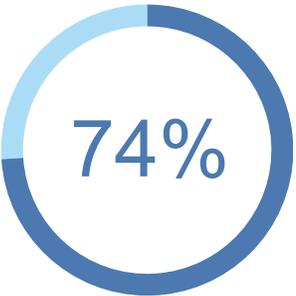
250 - 999
Empleados



1,000 - 4,999
Empleados



5,000+
Empleados



Escasez de Talento en el mundo

Los empleadores informan que tienen dificultades para cubrir vacantes y los mayores impactos se sienten en:

 **85%** Japón
Escasez más alta


82%
Alemania, Israel, Grecia
Altos niveles de escasez

Japón	85%	Hong Kong	79%	Suiza	73%
Alemania	82%	España	78%	Países Bajos	71%
Israel	82%	Puerto Rico	78%	Guatemala	71%
Grecia	82%	Australia	78%	EE.UU.	70%
Irlanda	81%	Austria	78%	Costa Rica	70%
Portugal	81%	Suecia	77%	Noruega	69%
India	81%	Sudáfrica	76%	China	69%
Reino Unido	80%	Turquía	76%	México	68%
Francia	80%	Argentina	76%	Polonia	66%
Canadá	80%	Promedio Global	75%	República Checa	66%
Brasil	80%	Italia	75%	Colombia	66%
Singapur	79%	Bélgica	74%	Perú	65%
Rumanía	79%	Hungría	73%	Panamá	65%
Eslovaquia	79%	Taiwán	73%	Finlandia	59%

¿Cómo están enfrentando los empleadores la escasez de talento en Argentina?



Los 5 puestos más difíciles de encontrar

 **1** IT y Análisis de Datos

 **2** Ingeniería

 **3** Operaciones y Logística

 **4** Atención al cliente

 **5** Ventas y Marketing

