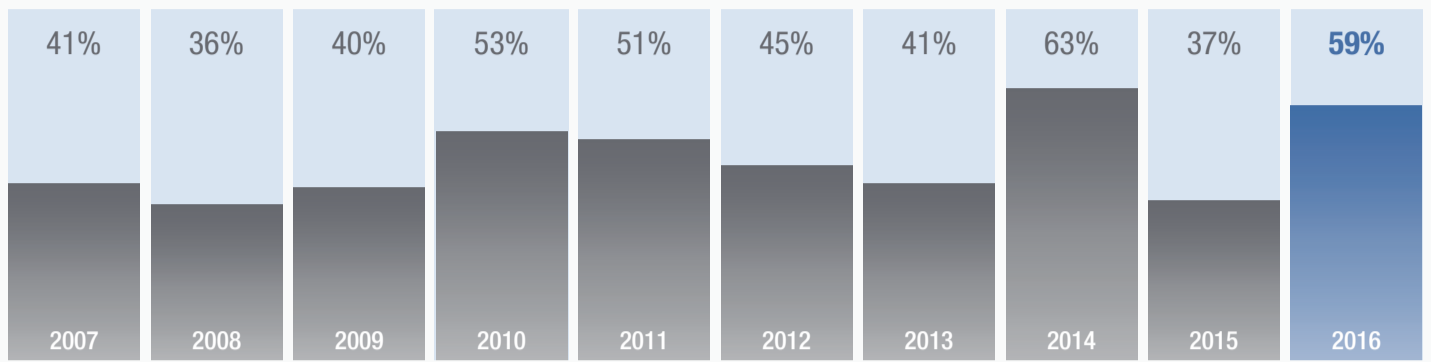


ENCUESTA DE ESCASEZ DE TALENTO 2016/2017

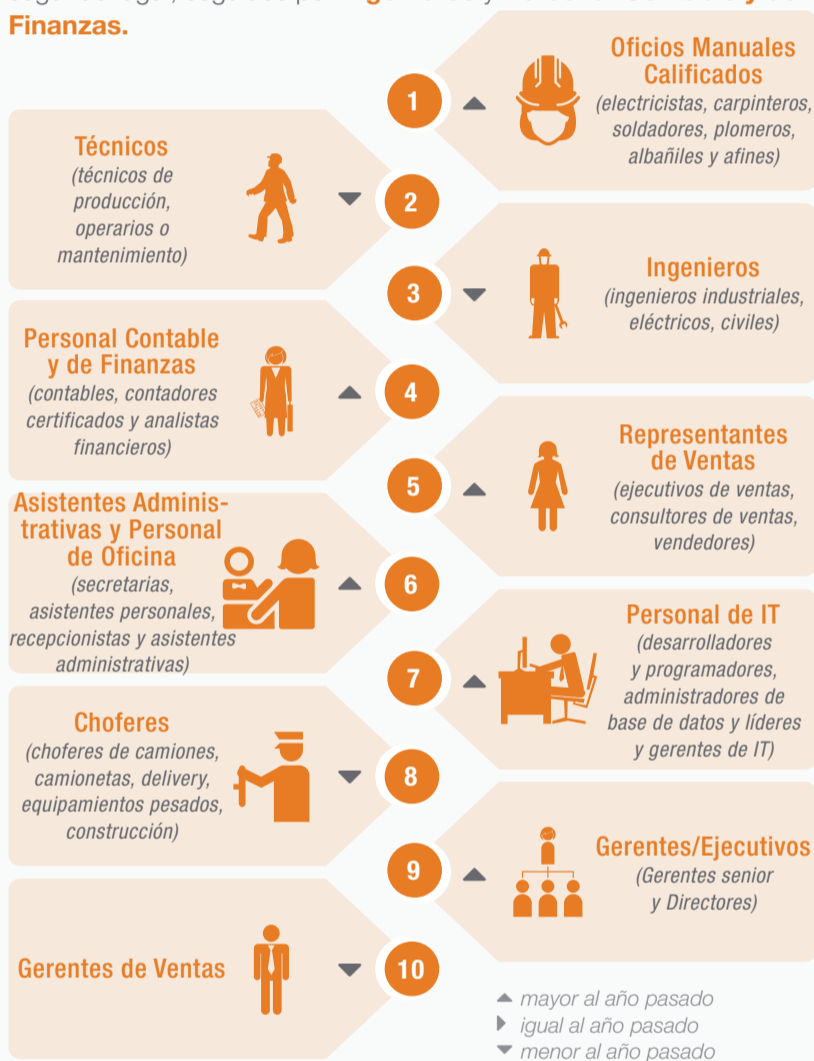
RESULTADOS DE ARGENTINA

59% DE LOS EMPLEADORES tiene DIFICULTADES PARA CUBRIR POSICIONES



Los PUESTOS MÁS DIFÍCILES de cubrir

Por primera vez, las posiciones de **Oficios Manuales Calificados** son las más difíciles de cubrir en Argentina; los **Técnicos** se encuentran en segundo lugar, seguidos por **Ingenieros** y **Personal Contable y de Finanzas**.

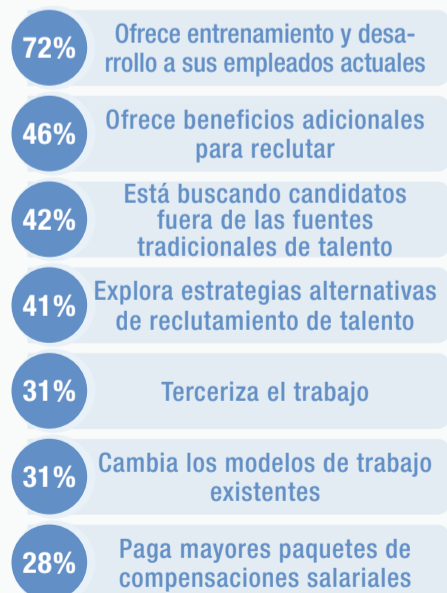


¿POR QUÉ los empleadores dicen que las posiciones son DIFÍCILES DE CUBRIR?

La falta de **competencias duras** y **experiencia** son las principales razones por las que los empleadores no pueden cubrir posiciones.



72% DE LOS EMPLEADORES están ENTRENANDO Y DESARROLLANDO A SUS ACTUALES COLABORADORES para cubrir posiciones vacantes



“La empleabilidad no depende tanto de lo que ya sabés, sino de qué tan bien podés aprender, aplicar y adaptarte”

Mara Swan

EVP Global Strategy and Talent de ManpowerGroup